

کاروبار

روابط عمومی موسسه کار و تامین اجتماعی

گزارش‌های خبری

همایش ملی معرفی کارگران نمونه برگزار شد

یازدهم اردیبهشت هر سال به عنوان روز جهانی کار و کارگر فرصت مناسبی است تا با تامل در چالش‌های موجود در زمینه مسایل و مشکلات موجود، راه صحیح را برای حرکت در مسیر توسعه برگزید.

در ایران پس از پایان جنگ تحمیلی عراق علیه ایران و تصمیم دولت برای خروج از اقتصاد متمرکز و دولتی و گذر به اقتصاد آزاد، چالش‌های مربوط به کار و کارگر شدت گرفت و دامنه اختلافات به اعتراض‌ها و تجمعات کارگری هم منجر شد.

یک جنبه نگری در برخورد با این چالش‌ها بین کارگران و کارفرمایان باعث عدم اجماع کلی بین آنها می‌شد تا اینکه در دوره دوم ریاست جمهوری جناب آقای خاتمی، راهکار سه جنبه گرایی (دولت، کارگر و کارفرما) برای فایق آمدن بر اختلافها انتخاب گردید که موفقیت چشمگیری در بر داشته است.

در ادامه این روند، تدوین نهایی سند کار شایسته از سوی دولت و تصویب آن توسط مجلس شورای اسلامی بدون تردید مهمترین تحول در روابط کار، کارگر و کارفرما خواهد بود. امید است انجام این مهم گامی باشد در جهت تعامل نزدیک طرفین کار در جهت رسیدن

به اهداف مشترک و کمک به چرخه تولید و اقتصاد کشور و بهبود وضع معیشت.

شانزدهمین همایش ملی معرفی کارگران نمونه با حضور آقای خاتمی، ریاست محترم جمهور، آقای خالقی، وزیر محترم کار و امور اجتماعی، معاونان و مدیران ارشد این وزارتخانه و نمایندگان سازمان‌های کارگری و کارگران نمونه برگزار شد. رشد و شکوفایی استعدادهای خلاق، حمایت از مبتکران، مخترعان و نوآوران از مهمترین اهداف برگزاری این همایش بود.

ریاست محترم جمهوری: کارگران پرتلاش‌ترین و شریف‌ترین قشر جامعه‌اند که پیشرفت و عمران کشور مرهون زحمات آنان است.

در این همایش ریاست محترم جمهور با تبریک روز کارگر، از این قشر به عنوان پرتلاش‌ترین و شریف‌ترین قشر جامعه که پیشرفت و عمران کشور مرهون زحمات آنان است نام برد و تحولات زندگی اجتماعی بشر را مرهون کار و زحمات کارگران دانست.

آقای خاتمی گفت: تحولات عظیمی که در مفهوم و جایگاه کار و کارگر در عرصه حیات اقتصادی و اجتماعی رخ داده، آن را با گذشته متفاوت کرده است.

رییس جمهور با اشاره به تحولات پس از انقلاب صنعتی، گسترش حجم تولید و بازار مصرف و نیز محور قرار گرفتن اندیشه سود و روح مدرنیته اظهار داشت: این عوامل سبب شد تا کار و کارگر به جایگاه ویژه‌ای برسد و کارگران با عطش برخورداری بیشتر به آنچه که برآمده از روح نظام سرمایه‌داری بود جایگاه مناسبی پیدا کردند ولی متأسفانه آن نظام به اجحاف به مصرف‌کنندگان و کارگران روی آورد. ایشان ناراضیتی و نراحتی کارگران را از نظام سرمایه‌داری وقت، سبب بروز نظریه‌پردازی‌های متعدد دانست و گفت: نظام سرمایه‌داری و ظلم و ستم بر جامعه کارگری، سبب گسترش نظریه‌ها و دیدگاه‌های متعدد در جامعه شد که شاه‌بیت آن مارکسیست است.

در این سازوکار به کار و کارگر از لحاظ جامعه‌شناختی، فلسفه، اجتماعی، روانشناسی، اقتصادی و سیاسی توجه شد لذا در اوایل قرن نوزدهم شاهد تحول جدید و روی کار آمدن نظام‌های سوسیالیستی بودیم که البته با پایان قرن بیستم فروپاشیدند.

آقای خالقی افزود: دولت اصلاحات پیشرفت‌های چشمگیری در تمام عرصه‌ها به‌ویژه اقتصادی داشته است و ایجاد به‌طور متوسط سالانه ۶۰۰ هزار فرصت شغلی در کشور در برنامه سوم توسعه، از گامهای موثر آن است. مهندس خالقی تخصیص بیش از ۸ میلیارد دلار برای گسترش بخش خصوصی، افزایش ساز و کارهای حمایتی از نیروی کار، اختصاص اعتبار برای رفاه کارگران، ارتقای سطح همکاری‌های جهانی در عرصه کار و تولید، اتخاذ سیاست‌های تنش‌زدایی و ایجاد بستر مناسب برای اعزام نیروی کار را از گامهای موثر دوره اصلاحات عنوان کرد و افزود:

تخصیص ۳۴۰ میلیارد ریال وام خوداشتغالی به جویندگان کار توسط صندوق حمایت از فرصتهای شغلی، ایجاد پوشش بیمه بیکاری برای ۱۰۰ هزار کارگر، افزایش دستمزد ۳۴۷ واحد تولیدی، صنعتی و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل از دیگر اقدامهایی بود که سال گذشته وزارت کار و امور اجتماعی در عرصه روابط کار انجام داد.

ایشان در انتقاد به وضعیت کارگران شرکت‌های پیمانکاری گفت: با توجه به شرایط نامطلوب کارگران در شرکت‌های پیمانکاری، حدود هزار و صد قرارداد پیمانکاری در سال گذشته توسط وزارت کار و امور اجتماعی در جهت ساماندهی وضعیت این کارگران مورد بررسی قرار گرفت.

آقای خالقی در ادامه گفت: همچنین در زمینه بهداشت نیروی کار، با نظارت وزارت کار و با آموزش‌هایی که در این زمینه به کارگران داده شد، در سال ۸۳ حوادث ناشی از کار حدود هزار مورد نسبت به سال ۸۲ کاهش یافت. وزیر کار با اشاره به فعالیت تشکلهای کارگری در کشور گفت: تشکلهای کارگری با تکیه بر اصل

خارجی به کشور رسیده است و علاوه بر این ۱۴ درصد کل واردات را کالاهای مصرفی و بقیه را کالاهای واسطه‌ای و مواد اولیه شامل می‌شود که در خدمت توسعه اقتصادی است.

آقای خاتمی از اصلاح نظام مالیاتی، کاهش مالیات تولید و افزایش معافیت مالیاتی حقوق بگیران به عنوان مهمترین اقدامات دولت نام برد و افزود: با تاسیس حساب ذخیره ارزی دولت توانسته بیش از ۸ میلیارد دلار گشایش اعتبار کند که در غیر این صورت قادر به کنترل حجم فزاینده بیکاری و کاهش نرخ آن به زیر ۱۱ درصد نمی‌بود.

رئیس جمهور به تدوین و تصویب سند ملی کارشایسته اشاره و ابراز امیدواری کرد تا پایان دولت اصلاحات این مهم به انجام برسد تا دولت بعدی مشکلی از این بابت نداشته باشد.

ایشان در پایان مراسم با بیان این که دست شما کارگران را می‌بوسم، بازوان شما را می‌فشارم و به خاطر همه کمبودها از شما عذرخواهی می‌کنم تصریح کرد: هنوز نتوانسته‌ایم حق کارگران، معلمان و بطور کلی حقوق بگیران را ادا کنیم.

وزیر کار و امور اجتماعی: در پی تدابیر دولت روند بیکاری در کشور کاهش یافت.

وزیر کار و امور اجتماعی نیز در این همایش گفت: تدابیر و سیاست‌های حمایتی دولت اصلاحات از قبیل ایجاد صندوق ذخیره ارزی در سال ۷۹ سرمایه‌گذاری را در بخش اشتغال افزایش و میزان بیکاری را کاهش داده است و اکنون میزان بیکاری در کشور به ۱۰/۴ درصد کاهش یافته است.

آقای خاتمی عمده‌ترین تفاوت نظام امروز سرمایه‌داری را با سرمایه‌داری قرن نوزدهم، تغییر و تحول در حوزه کار و کارگر عنوان کرد و افزود: کارگر به عنوان یک انسان حق دارد شناخته شود، زندگی کند و نیز دارای حقوق صنفی باشد.

رئیس جمهور با اشاره به نظام اقتصادی کشورمان گفت: ادعای ما این است که جامعه ما آزاد، مشارکت‌جو، مستقل و توسعه یافته است و ما پایبند ارزشهای دینی و اخلاقی هستیم.

ایشان با اشاره به ویژگی‌ها و محورهای یک جامعه اسلامی گفت: محور اول عدالت اجتماعی است؛ اگر چه سرمایه، علم و منابع طبیعی لازم و ضروری است، اما تنظیم روابط میان اجزا مهمتر است و اگر در جایی نظامها و رفتارها بر اساس عدالت نباشد آن نظام، اسلامی نیست. محور دوم شرافت و کرامت ذاتی انسان است. در تمام ادیان الهی، انسان جایگاه ویژه‌ای دارد که متأسفانه به مرور زمان خدشه دار شده است؛ محور سوم نفی طبقاتی شدن جامعه است و همه انسان‌ها حق حاکمیت بر سرنوشت خود را دارند و محور چهارم این که کار در جامعه اسلامی امری مقدس است و کارگر وقتی تلاش می‌کند قبل از این که بدانیم برای چه کار می‌کند و چه حاصلی دارد مقدس است.

آقای خاتمی به کارهای انجام شده پس از انقلاب اشاره کرد و گفت: دولت اصلاحات با حمایت بی‌نظیر مردم و کارگران سر کار آمد و طی ۸ سال گذشته موفقیت‌های مهمی نیز در زمینه مسایل اقتصادی کسب کرده که متأسفانه مورد بی‌مهری قرار گرفته است.

رئیس شورای اقتصاد گفت: امروز اقتصاد و صنعت کشور از مرحله ورود صرف کالاهای مصرفی و تجهیزات، گذر کرده و به مرحله صدور خدمات فنی و مهندسی و ورود سرمایه و فناوری

سه‌جانبه‌گرایی همواره مورد حمایت این وزارتخانه بوده و در سال گذشته، ۵۹۹ شورای اسلامی کار، ۲۵۰ انجمن صنفی و ۲۲ شورای هماهنگی کار در کشور به ثبت رسیده است.

مهندس خالقی با اشاره به واگذاری سهام و کالابریگ‌های کارگری به کارگران تصریح کرد: کارگران در سال گذشته حدود یک میلیون سهام ۴۵ میلیون ریالی و بیش از یک میلیون و صد کالا برگ کارگری دریافت کردند.

ایشان در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به فعالیت‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کل کشور گفت: با ایجاد ۵۵۷ مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای و توسعه آموزشگاه‌های خصوصی در ۴۵۹ رشته، سال گذشته حدود یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر کارآموز در بخش پتروشیمی، توسعه مراکز فناوری اطلاعات و صنایع مختلف آموزش دیده و برای جذب در بازار کار آماده شده‌اند.

وزیر کار از مقوله بهره‌وری به عنوان یکی از عوامل موثر در رشد اقتصادی نام برد که با مدیریت علمی محقق می‌شود و بدون آن دستیابی به توسعه ملی ناممکن است.

آقای خالقی تحمل مشکلات را برای رسیدن به خوداتکایی در عرصه اقتصادی ضروری خواند و گفت: با تکیه بر نیروی انسانی ماهر و ایجاد زیر ساخت‌های مناسب اقتصادی می‌توان گام‌های مهمی در جهت توسعه برداشت. در خاتمه آقای خاتمی به ده نفر از کارگران نمونه و همچنین چهار گروه کاری نمونه جوایزی اهدا نمود که اسامی آنها به شرح زیر می‌باشد:

کارگران نمونه: حسن محمودی از شرکت

مس سرچشمه کرمان، حمید فرمانی از شرکت پگاه همدان، ابوالفضل رضانی زاده از شرکت

موکت فیروزه یزد، سپیده شالبافان از شرکت آذین خودروی کرج، محمود ملکی دشتی از شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان، محمدرضا رجبیون از شرکت قاینار خزر آذربایجان شرقی، کوروش دهقان‌نژاد از شرکت ریسندگی و بافندگی خراسان رضوی، لطف اله احمدینی از شرکت نورد لوله اهواز، مهران ملک‌پور از شرکت ظریف مصور استان چهارمحال و بختیاری و بهرام نادمی از شرکت لوله و تجهیزات سدید استان تهران.

گروه‌های کاری نمونه: شرکت

کارخانجات مخابراتی ایران از استان فارس (نماینده: خانم شهلا کشاورز)، شرکت جوش و برش کار از استان مرکزی (نماینده: رضا رحیمی کلاه)، شرکت پودر متالوژی ایران از استان قزوین (نماینده: احمد نجفی) و شرکت مهارت استان سمنان (نماینده: حمید رضا میراچ)



پیام وزرای کار و امور اجتماعی، صنایع،

رفاه و تعاون به مناسبت روز کارگر

وزرای کار و امور اجتماعی، صنایع، رفاه و تعاون با صدور پیام مشترکی به مناسبت فرا رسیدن روز جهانی کارگر، از تصویب سند کار شایسته در سال جاری خبر دادند.

در این پیام با تبریک روز جهانی کارگر به تمامی کارگران ایران اسلامی آمده است: روز جهانی کارگر در سال ۸۴ مصادف با سال پایانی فعالیت دولت اصلاحات است. دولتی که با مشارکت کم‌نظیر ملت رشید ایران در دوم خرداد ۷۶ به عنوان نقطه عطفی در تاریخ انقلاب اسلامی شکل گرفت. از این رو به نمایندگی از دولت، تلاش عاشقانه شما برای سربلندی ایران

عزیز را ارج می‌نهیم و پایداری شما عزیزان را در تحمل مشکلات و همراهی با دولت می‌ستاییم.

سند ملی کار شایسته و قانون نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی به عنوان دو نهالی که در این سال‌ها غرس شد تا در آینده، ملت بزرگ ایران به‌ویژه نیروی کار کشور از ثمرات آن بهره بگیرند، می‌تواند چشم‌انداز حرکت جامعه کار و تولید را در دستیابی به رفاه با ارتقای بهره‌وری تبیین کند.

در این پیام خاطر نشان شده است: این مناسبت فرصت مغتنمی است تا با نگاهی به دستاوردهای دولت اصلاحات، چشم‌انداز جامعه کار و تولید در مسیر توسعه ملی تبیین شود. آرایه موفقیت‌های دولت که با همت و تلاش آحاد ملت به ویژه نیروی کار کشور به دست آمده است نه به معنی پذیرفتن مشکلات و نادیده گرفتن نقایص است بلکه به واسطه چالش‌های متعدد پیش روی این دولت، دستاوردهای اقتصادی آن همواره در ابهام فرورفته است.

وزرای کار و امور اجتماعی، صنایع، رفاه و تعاون در پیام خود تاکید کرده‌اند: در حوزه روابط کار نیز جامعه کار و تولید با الهام از اندیشه‌های ریاست محترم جمهوری مبنی بر تعامل و گفت‌وگو برای حل و فصل چالش‌ها، فرهنگ سنتی تعارض و تضاد فی‌مابین کارگر و کارفرما دیگر صدرنشین تحولات و اخبار نیست؛ بلکه بر اساس این رویکرد یعنی تاکید بر اصل سه‌جانبه‌گرایی، بستر لازم برای شناخت منافع و علایق مشترک طرفین رابطه کار مهیا شده است که این اندیشه با تاسیس نهاد همایش ملی کار در این دولت تبلور یافته و این رویکرد زمینه

سالن اجتماعات موسسه کار و تامین اجتماعی برگزار شد.

در این برنامه خانم دکتر شهلا کاظمی پور، عضو گروه علمی مطالعات اجتماعی کار موسسه، در جمع کارشناسان وزارت کار و امور اجتماعی و موسسه کار و تامین اجتماعی نتایج پروژه تحقیقاتی خود را ارائه داد.

نتایج این تحقیق نشان داد که مشاغل علمی و تخصصی، پشت‌میزنشینی همراه با درآمد بالا از جمله گرایش‌های عمده شغلی جوانان می‌باشد و در عوض مشاغل سنتی، یدی و خدماتی به میزان خیلی کمتری مورد توجه آنها قرار دارد

وی گفت: جامعه آماری این پژوهش از میان پاسخگویان ۱۸ سال به بالا در استانهای آذربایجان غربی، اصفهان، تهران، کرمانشاه، کرمان و مازندران انتخاب شد که از این میان ۲۱/۳ درصد دانشجوی، ۴۹/۴ درصد شاغل، ۶/۴ درصد بیکار، ۱۸ درصد خانه دار و ۴/۹ درصد بازنشسته بودند که ۷۰ درصد در مناطق شهری و ۳۰ درصد در مناطق روستایی زندگی می‌کردند.

معاون پژوهشی مرکز مطالعات و پژوهش‌های جمعیتی آسیا و اقیانوسیه، شناخت منزلت مشاغل مختلف در ایران را از دید مردم مناطق مختلف با پایگاه‌های مختلف اجتماعی و اقتصادی هدف اصلی تحقیق عنوان کرد و افزود: میزان تغییرات منزلت مشاغل در طی ۲۵ سال گذشته، ارتباط نگرش و دیدگاه مردم نسبت به مشاغل مختلف با پایگاه اقتصادی، اجتماعی و شغلی، خاستگاه جغرافیایی و محل سکونت آنها، ارتباط منزلت مشاغل با شناخت مردم به آن و

نیروی کار کشور از ثمرات آن بهره بگیرند، می‌تواند چشم‌انداز حرکت جامعه کار و تولید را در دستیابی به رفاه با ارتقای بهره‌وری تبیین کند.

در بخش دیگری از این پیام آمده است: در پرتو تدوین این‌گونه سازوکارهای حمایتی، دولت با بکارگیری تمامی توان خود از جمله سیاست‌های تنش‌زدایی در عرصه سیاست خارجی و مشارکت بیشتر در عرصه تصمیم‌سازی‌های داخلی، تدوین استراتژی صنعتی و جذب سرمایه‌گذاری بخش خصوصی، بستر را برای توسعه ظرفیت‌های شغلی و تولید بهینه فراهم ساخته است. اما نقطه مغفول در این روند، ارتقای سطح بهره‌وری است که نیازمند توجه جامعه کار و تولید به کسب آموزش‌های نوین، تقویت این فرهنگ و ایجاد چرخه رضایت شغلی در سطح بنگاه‌هاست. این مجموعه در صورتی که در کنار یکدیگر به خوبی عمل کنند، می‌توانند با توانمندی‌های نیروی کار، تحولات شگرفی را در عرصه توسعه اقتصادی به ارمغان آورند.

امید است در سالی که از سوی مقام معظم رهبری سال همبستگی و مشارکت همگانی نامگذاری شده است با تلاش مستمر، هماهنگی و تعامل بیشتر و در اولین سال اجرای برنامه چهارم توسعه و چشم‌انداز بیست ساله، ساختارهای مناسب را برای ارائه تولید جهانی فراهم سازیم.

اولین نشست علمی پژوهشگران موسسه کار و تامین اجتماعی برگزار شد

اولین نشست علمی پژوهشگران موسسه کار و تامین اجتماعی با عنوان «سنجش نگرش مردم درباره منزلت مشاغل در ایران و ارزیابی میزان آن با ویژگی‌های اجتماعی و اقتصادی پاسخگویان» روز چهارشنبه مورخ ۸۴/۲/۲۱ در

مشارکت شرکای اجتماعی در تصمیم‌سازی‌ها را مهیا ساخته است. نتایج برگزاری پنج همایش به خوبی بیانگر نقش جامعه کار و تولید در عرصه تصمیم‌گیری است. این دستاورد بزرگ در آینده نیز با حضور و فعالیت نهادهای مستقل مدنی در عرصه روابط کار باید حفظ و تقویت شود.

در این پیام آمده است: بر اساس این رویکرد و ضرورت توجه به نقش انسان و تاکید بر ابعاد اجتماعی در فرآیند توسعه، برای اولین بار سند کار شایسته برپایه چهار مولفه اساسی، یعنی اشتغال مولد، حمایت‌های اجتماعی، حقوق بنیادین کار و گفت‌وگوهای اجتماعی تدوین شده است که امیدواریم در سال جاری به تصویب دولت و مجلس شورای اسلامی برسد. شاخص‌های اصول کار شایسته، شرایط و تعاریف جدیدی را برای تحقق کرامت انسانی، برابری در کار، محو تبعیض، تامین امنیت نیروی کار و ایجاد بستر مناسب برای مشارکت فراهم خواهد ساخت که آن را می‌توان مبنای مهمی برای حرکت آینده و دستاورد بزرگ دولت اصلاحات دانست.

دولت با آگاهی کامل از آسیب‌های اجتماعی ناشی از روند اصلاحات اقتصادی به‌ویژه فرآیند خصوصی‌سازی، همواره تامین معیشت، اتخاذ سازوکارهای حمایتی در این روند و از همه مهمتر ارتقای منزلت اجتماعی نیروی کار را مدنظر قرار داده است. از این رو با تدوین و تصویب قانون نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی به آرزوی دیرینه ایرانیان جامعه عمل پوشاند تا از این رهگذر دغدغه نیروی کار هر چه بیشتر کاهش یابد. چراکه توسعه یک فرآیند تک ساختی نیست و در کنار توسعه اقتصادی، مقوله رفاه و تامین اجتماعی از اهمیت مضاعفی برخوردار است.

سند کار شایسته و نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی به عنوان دو نهالی که در این سال‌ها غرس شد تا در آینده، ملت بزرگ ایران به‌ویژه

آشنایی مردم با مشاغل از دیگر اهداف این تحقیق می‌باشد.

استاد دانشگاه تهران گفت: براساس اطلاعات بدست آمده نگرش مردم نسبت به ارزش اجتماعی شغل، بیانگر میزان مطلوبیت آن شغل در جامعه است. لذا گرایش یا عدم گرایش جوانان به برخی از مشاغل به میزان زیادی متأثر از دیدگاه عمومی در جامعه است.

وی ادامه داد: مقایسه نظر و نگرش پاسخگویان نسبت به شغل مورد علاقه خودشان و شغل مورد علاقه برای فرزندانشان بیشتر متأثر از وضعیت اجتماعی و خانوادگی و سطح تحصیلات فرد بوده، در صورتی که در مورد فرزندان، افراد بیشتر ایده‌آلیستی فکر می‌کنند؛ چون سطوح تحصیلی فرزندان معمولاً بیش از والدین است، بنابراین مشاغل مورد علاقه برای فرزندان نسبت به مشاغل مورد علاقه خود فرد کمی جابجا می‌شود، ولی ساختار کلی پیشنهاد یکسان است.

خانم کاظمی‌پور گفت: توسعه تکنولوژی و افزایش مشاغل جدید مرتبط با آنها، موجب گرایش بیشتر جوانان به سوی این مشاغل شده و در عوض شناخت و گرایش جوانان به مشاغل سنتی به سرعت رو به کاهش است.

عضو گروه علمی مطالعات اجتماعی کار موسسه با اشاره به نتایج تحقیق گفت: از دید پاسخگویان مشاغل با منزلت اجتماعی بالا عبارتند از استاد دانشگاه، پزشک متخصص، وزیر، سفیر، خلبان، رئیس قوه قضاییه، قاضی دادگستری، دکتر داروساز، مهندس مکانیک، فرماندار، کارخانه‌دار بزرگ و مهندس کامپیوتر و مشاغل دستفروشی و دوره‌گردی شامل:

کوپن فروشی، سیگار فروشی، نمکی، واکسی، فروشنده بلیط اتوبوس، کارگر پمپ‌بنزین، گرمابه دار، کارسوز رستوران،

تلفنچی و رفتگر، منزلت و ارزش کمتری دارند. همچنین داده‌های این تحقیق نشان داد که مردم ایران در سنجش منزلت مشاغل، معیارهای صلاحیت، میزان تخصص، تحصیلات و اهمیت شغل در جامعه را مد نظر قرار داده‌اند و مشاغل علمی و تخصصی، پشت میز نشینی همراه با درآمد بالا از جمله گرایش‌های عمده شغلی جوانان می‌باشد و در عوض مشاغل سنتی، یدی و خدماتی به میزان خیلی کمتری مورد توجه آنها قرار دارد.

در خاتمه خانم کاظمی پور، آماری از منزلت گروه‌های عمده شغلی از دید پاسخگویان به تفکیک گروه‌های سنی، تحصیلات و استان محل سکونت آنها ارائه داد.



گزارش سفر مدیر کل سازمان بین‌المللی کار به ایران

آقای خوان سومواویا، مدیر کل سازمان بین‌المللی کار (ILO) به دعوت رسمی وزیر کار و امور اجتماعی، ۲۷ اردیبهشت ماه وارد تهران شد و با مقامات ایرانی از جمله رئیس جمهور، رئیس مجلس شورای اسلامی، وزیر کار و امور اجتماعی و مدیران ارشد این وزارتخانه، وزیر رفاه و تامین اجتماعی و نمایندگان گروه‌های کارگری و کارفرمایی دیدار و گفتگو کرد. مشروح مهمترین مذاکرات ایشان و مقامات ایرانی به شرح زیر می‌باشد:

دیدار مدیر کل سازمان بین‌المللی کار با رئیس جمهور

رئیس جمهور در این دیدار با ابراز خرسندی از همکاری‌های میان سازمان بین‌المللی کار با جمهوری اسلامی ایران، اقدامات دولت در جهت بهبود وضعیت و حقوق

مربوط به کارگران از جمله تدوین سند کارشایسته را یادآور شد.

آقای خاتمی مشکلات بشریت نظیر ترور، جنگ و کشتار از یک سو و خشونت و افراطی‌گری از سوی دیگر را بر شمرد و تأکید کرد: باید در کنار یکدیگر تلاش کنیم که وجه غالب حاکم بر جهان را که زمینه‌های ایجاد جنگ، تبعیض و خشونت را فراهم کرده، دگرگون نماییم و ایده گفت‌وگوی تمدن‌ها به همین منظور ارایه شده است.

رئیس جمهور احترام به یکدیگر در درون بخش‌های یک جامعه یا میان اجزای بین‌المللی را موجب تحقق گفت‌وگوی سالم و امیدواری بشر به آینده ارزیابی کرد. ایشان تبدیل پدیده تقابل میان کارگر و کارفرما را به گفت‌وگوی سه‌جانبه میان کارگر، کارفرما و دولت موجب پیشبرد اهداف جامعه دانست و با اشاره به ریشه گرفتن این گفت‌وگوها در جمهوری اسلامی ایران افزود: اگر در دیگر عرصه‌های بین‌المللی نیز این ایده پیاده شود از شدت دشمنی‌ها و جنگ‌ها و نفرت‌ها کاسته خواهد شد و باید در این جهت تلاش کرد.

خوان سومواویا، مدیر کل سازمان بین‌المللی کار، نیز در این دیدار همکاری خوب سازمان بین‌المللی کار با وزارت کار و امور اجتماعی را یادآور شد و مراتب قدردانی خود را از تلاش‌های بین‌المللی رئیس‌جمهور در زمینه ترویج و بسط ایده گفت‌وگو و گوی میان تمدن‌ها که نیاز امروز جهان است اعلام کرد. وی به تلاش‌های صورت گرفته برای بالا بردن ارزش و کرامت کار به عنوان هدف سازمان بین‌المللی کار و هماهنگی آن با ارزش‌ها و برنامه‌های دین مبین اسلام اشاره کرد و اظهار داشت: ما خوشحالیم که در برنامه‌های کار جمهوری اسلامی ایران سندی تحت عنوان کار شایسته تدوین شده است.

نیازمندی‌های اقتصادی در شرایط کنونی در نشست‌های سه جانبه به نتیجه برسیم.

**مدیرکل سازمان بین‌المللی کار:
ایران، نقش مهمی را در اجرایی
کردن سند "کار شایسته" در سطح
جهان خواهد داشت**

مدیر کل سازمان بین‌المللی کار (ILO) تاکید کرد: مهمترین برنامه کاری ما در سال ۲۰۰۶-۲۰۰۷ برنامه ریزی برای اجرای کار شایسته در سطح کشور های عضو این سازمان می باشد.

آقای سومایا یکی از اهداف سفر خود و هیات همراه به ایران را اجرایی کردن طرح سند کار شایسته ذکر کرد و گفت: امیدواریم با همت مسوولان و بخصوص وزارت کار و امور اجتماعی و تشکلات کارگری و کارفرمایی ایران سند کار شایسته تصویب و اجرا شود.

مدیر کل سازمان بین‌المللی کار تاکید کرد: مهمترین بحثی که در قالب طرح کار شایسته دنبال می کنیم حفظ کرامت و ارزش های بالای انسانی در عرصه صنعت و اقتصاد است.

آقای سومایا با تاکید بر اصلاح فصل ششم قانون کار ایران گفت: در دنیای امروز که همه چیز به سرعت در حال تغییر و تحول است، حق داشتن آزادی برای ایجاد تشکلهای ضروری ترین حق افراد است.

ایشان ادامه داد: آنچه برای سازمان بین‌المللی کار اهمیت زیادی دارد حق گفتگو است که این مهم باید از سوی نمایندگان واقعی انجام شود.

مدیر کل سازمان بین‌المللی کار، نقش مهم زنان در اقتصاد هر کشوری از جمله ایران را مورد تاکید قرار داد و گفت: در حال حاضر یکی از مهمترین برنامه های سازمان بین‌المللی کار، ایجاد

آقای خالقی نتیجه این سفر را بازگشایی دفتر سازمان بین‌المللی کار در ایران به عنوان زمینه‌ای برای همکاری های آینده ایران با ILO دانست.

مهندس خالقی با اشاره به وجود نرخ بالای بیکاری در ابتدای دولت آقای خاتمی گفت: با تصمیم‌گیری های مناسبی که در جهت صیانت از کار و کارگر اتخاذ شد، نرخ بیکاری کاهش پیدا کرد.

وی خاطر نشان کرد: در جهت کاهش نرخ بیکاری بسیاری از قوانین اجرا شد که نتیجه آن حضور سند کار شایسته در برنامه چهارم و به رسمیت شناختن سه جانبه‌گرایی در قانون کار است و از سوی دیگر زمینه‌های مناسبی برای قوانین سرمایه‌گذاری خارجی و حضور متخصصان در ایران فراهم کرده‌ایم.

ایشان گفت: علی‌رغم فشارهای زیادی که در زمینه‌های اقتصادی بر کشور وجود دارد اما فعالیت‌های زیادی برای کاهش نرخ بیکاری به ۱۰/۴ انجام شده که پایین‌تر از این رقم در برنامه سوم پیش‌بینی شده بود.

وزیر کار با اشاره به وجود بیکاری در ایران گفت: باید توجه داشت، علاوه بر رشد جمعیت جوان و افزایش جوانان آماده به کار در سال‌های ریاست جمهوری آقای خاتمی، ایران با حضور سه میلیون آواره عراقی و افغانی نیز مواجه بود که به دلیل اعتقادات مذهبی و احترام به حقوق بشر در خصوص اخراج آنها، فشاری صورت نگرفت و با توجه به قوانین بین‌المللی بخشی از آنها به درخواست خود از کشور خارج شدند که باید برای خیل عظیم جمعیت باقی‌مانده، فرصت‌های شغلی و امکانات رفاهی فراهم می‌شد که از نظر حقوق و دستمزد تمایزی در بین کارگران ایرانی و آنها وجود ندارد.

وزیر کار و امور اجتماعی ادامه داد: با توجه به این مسائل سعی داریم علاوه بر حفظ ارتباطات بین‌المللی در خصوص کار، برای تامین معیشت و

**وزیر کار در دیدار با مدیرکل ILO:
فصل جدیدی از همکاری ایران با
سازمان بین‌المللی کار آغاز شده
است**

بررسی اصلاح لایحه فصل ششم قانون کار و سند کارشایسته دو موضوع اصلی دیدار مدیرکل سازمان بین‌المللی کار، با وزیر کار و امور اجتماعی بود.

آقای خالقی در این دیدار با بیان اینکه نتایج این سفر آغازگر فصل جدیدی از مذاکرات ایران با ILO خواهد بود، اظهار کرد: حضور مدیرکل سازمان بین‌المللی کار در ایران همزمان با تهیه و تقدیم لایحه کلیدی کار شایسته در زمینه روابط کار موجب تقویت همکاری‌های فنی و عملی می‌شود.

ایشان با اشاره به اصلاح لایحه فصل ششم قانون کار و تقدیم سند کار شایسته به دولت خاطر نشان کرد: آمادگی لازم را برای افزایش تشکلهای کارگری و کارفرمایی در سراسر کشور داریم.

آقای خالقی با اشاره به تلاش دولت در اجرای تصمیمات مربوط به کار گفت: اشتغال زنان و توانمندسازی آنها از اولویت برنامه‌های اجرایی است و NGOهای زنان، جوانان و کارگران و کارفرمایان در ایران به جدیت فعالیت می‌کنند و از سوی دیگر مراکز مشاوره‌ای سه جانبه را در سطح ملی و استانی فعال کرده‌ایم.

وزیر کار و امور اجتماعی با اشاره به عضویت ایران در سازمان بین‌المللی کار از ابتدای تاسیس آن گفت: ایران کار شایسته را به عنوان یکی از ابتکارات این سازمان پذیرفته است و به‌زودی به عنوان یک واحد درسی در دانشگاه ارایه خواهد کرد.

فرصت های برابر برای زنان در زمینه اشتغال آنان است. همچنین سازمان برای حمایت از زنان شاغل در موسسات اقتصادی و واحدهای صنعتی، برنامه های متعددی دارد.

خوان سومایا در ادامه مطالب خود با تاکید بر اجرای اصل سه جانبه گرایی و گسترش فرهنگ گفتگو برای رفع مشکلات کارگران، کارفرمایان و دولت، گفت: سازمان بین المللی کار برای تحقق این اصل مهم تلاش کرده و برنامه های متعددی دارد.

مدیر کل سازمان بین المللی کار، کار و کارگر را پایه و اساس هر جامعه و محرک اقتصاد جهانی توصیف کرد و گفت: متأسفانه در شرایط کنونی اقتصاد جهانی، شرافت انسانی نیروی کار رو به زوال است و این پدیده ای بس خطرناک به شمار می رود که پایه و اساس خانواده و جامعه را نیز متزلزل خواهد کرد.

ایشان همچنین از رعایت حقوق آوارگان و کاهش سطح بیکاری در ایران ابراز خرسندی کرد. در خاتمه این مراسم وزیر کار و امور اجتماعی سند ملی کار شایسته را به مدیر کل سازمان بین المللی کار و ایشان نیز سند استراتژی اشتغال را به آقای مهندس خالقی اهدا نمود.

**مدیر کل سازمان بین المللی کار:
براساس گزارشات "ILO"، تامین
اجتماعی ایران سازمان موفق بوده
است**

مدیر کل سازمان بین المللی کار با تاکید بر این که سازمان تامین اجتماعی نقش ارزنده ای در حمایت از کارگران و اقشار کم درآمد جامعه دارد، افزود: هدف ILO از ارایه طرح کار شایسته، حمایت از کارگر و کارفرما و تولید می باشد. آقای سومایا در دیدار با مدیر عامل سازمان

تامین اجتماعی افزود: چهار عنصر کار شایسته شامل: حقوق کارگر، حمایت از او، ایجاد کار و توسعه مراکز اشتغال و توسعه گفتگوهای اجتماعی می باشد.

ایشان با اشاره به دیدار خود با وزیر کار و امور اجتماعی از اصلاح فصل ششم قانون کار که در خصوص حقوق تشکلات کارگری است و تهیه سند ملی کار شایسته ابراز خرسندی کرد و گفت: شکل گیری تشکلات کارگری می تواند به سه جانبه گرایی قدرت بیشتری ببخشد.

مدیر کل سازمان بین المللی کار هدف از دیدار خود با مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی را آشنایی با فعالیت های این سازمان عنوان کرد و اظهار داشت: براساس گزارشات ILO، سازمان تامین اجتماعی ایران، دارای سیستم موفق است. آقای سومایا گفت: روند فعلی اقتصاد جهانی باعث سست شدن امنیت شغلی می شود که با پیش بینی های لازم می توان از بسیاری از عواقب نامطلوب آن جلوگیری کرد.

**مدیر کل سازمان بین المللی کار در
جمع نمایندگان کارگران، کارفرمایان
و دولت گفت: توافق کامل برای الحاق
ایران به مقاله نامه های ۸۷ و ۹۸
وجود دارد.**

خوان سومایا در جمع نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت گفت: اظهارات نمایندگان این سه گروه نشان دهنده توافق کامل ایران برای الحاق به مقاله نامه های ۸۷ (آزادی و حمایت از حق نهادینه کردن تشکلات) و ۹۸ (حق تشکل ، سازماندهی و مذاکره جمعی) است. مدیر کل سازمان بین المللی کار با اشاره به اینکه سه جانبه گرایی در ایران باید بیش از این توسعه یابد، گفت: حضور نمایندگان واقعی

کارگران و کارفرمایان در این مذاکرات، بهترین ابزار برای حل و فصل مسایل و مشکلات است. ایشان تصریح کرد: در مذاکرات سه جانبه باید تمامی موضوعات مرتبط به کارگران و کارفرمایان مورد بررسی قرار گیرد.

آقای سومایا با اشاره به دیدگاه های مطرح شده از سوی نمایندگان کارگر و کارفرما یادآور شد: قوانین سخت استخدام داریم که منجر به توسعه قراردادهای موقت شده است و همچنین نبود امنیت شغلی و آثار جهانی شدن بر اقتصاد ملی از مهم ترین مشکلاتی است که کارگران و کارفرمایان در ایران با آن روبه رو هستند اما ضروری است تا خاطرنشان کنیم که این مشکلات در سطح جهان نیز وجود دارد.

ایشان با اشاره به تدوین گزارش ابعاد اجتماعی جهانی شدن از سوی سازمان بین المللی کار، یادآور شد: یکی از دلایل مطرح شدن برنامه کار شایسته مواجهه با ابعاد اجتماعی ناشی از جهانی شدن است و این برنامه نقشه عمل برای آینده ای بهتر است.