

کار و جامعه

(گفتگوی سه جانبه دولت ، کارفرما و کارگر)

همایش ملی کار چهارمین

چهارمین همایش ملی کار با حضور مقامات کشوری ، نمایندگان دولت و نمایندگان کارگران و کارفرمایان ، به مدت سه روز از ۲۴ تا ۲۶ آذرماه در تهران برگزار شد . در این همایش چهار محور "بهره وری" ، "اشتغال و آموزش فنی و حرفه ای" ، "تشکل های کارگری و کارفرمایی" و "حمایت های اجتماعی" مورد بحث و بررسی قرار گرفت . با نگاهی اجمالی به پیشینه کنفرانس های ملی کار ، همایش های برگزار شده پس از پیروزی انقلاب اسلامی ، ساختار و اهداف همایش ملی کار ، به مطالب عنوان شده توسط سخنرانان و در نهایت قطعنامه پایانی همایش می پردازیم .

همایش

ملی کار به منظور ایجاد همکاری و هماهنگی بین دستگاه های مختلف دولتی و سازمان های کارفرمایی و کارگری و یافتن راه حل های صحیح و منطقی در زمینه مسائل مربوط به کار و امور اجتماعی برگزار می شود.

این نهاد ملی که برگرفته از اهداف سازمان بین المللی کار (ILO) است ، در پی تقویت وجوه مشترکی است که به تحکیم علائق بین کارگران و کارفرمایان جامه عمل می پوشاند و مهم ترین مجرای انعکاس خواسته های افکار عمومی به مسئولان اجرایی کشور محسوب میگردد .

نمایندگان دستگاه های دولتی وابسته به دولت و کارشناسانی که از طرف دستگاه های مزبور انتخاب می شوند ، نمایندگان سازمان

های کارفرمایی و کارفرمایان واحدهای بزرگ صنعتی کشور و نمایندگان سازمان های کیار گری و نمایندگان کارگران ترکیب همایش ملی کار را تشکیل می دهند .

پیشینه کنفرانس ها

و همایش های ملی کار

نخستین کنفرانس ملی کار در اردیبهشت ماه ۱۳۴۸ برگزار شد که در آن مسائلی چون اشتغال ، ضرورت مسأله آموزش ، کسب مهارت کارگران ، تشکل های کارگری و نحوه تأمین همکاری بخش خصوصی و دولتی مورد بحث و بررسی قرار گرفت ؛ پس از آن ۹ کنفرانس دیگر برگزار شد که آخرین آنها کنفرانس دهم مربوط به خرداد ۱۳۵۷ می باشد .

نخستین همایش ملی کار پس از پیروزی انقلاب اسلامی ، در مهر ماه ۱۳۷۸ برگزار شد که قراردادهای موقت ، راهکارهای آسیب شناختی آن و آثار فشارهای روانی این امر در کارگران مشمول ، نقش تشکل های کارگری و کارفرمایی در سه جنبه گرای ، چگونگی تجهیز منابع برای اشتغال پیش بینی شده در برنامه سوم ، نقش کارگاه های کوچک در ایجاد اشتغال ، نقش آموزش فنی و حرفه ای غیر رسمی در توسعه منابع انسانی و ارتقاء سطح زندگی کارگران ، محورهایی بود که در این همایش مورد بحث و بررسی قرار گرفت .

در دومین همایش ملی کار که در اردیبهشت ماه ۱۳۸۰ برگزار شد ، راجع به اشتغال ، راه حل ها و راه های کاربردی برای اشتغال پایدار ، بررسی نقش آموزشهای فنی و

حرفه ای در ایجاد اشتغال و بهره وری کار ، بررسی مسائل مربوط به روابط کار از جمله قراردادهای موقت و بررسی راهکارهای همکاری متقابل کارگران و کارفرمایان بحث و مورد بررسی به عمل آمد .

محور های مورد بحث در همایش سوم که زمان برگزاری آن خرداد ماه ۱۳۸۱ بود ، عبارت بود از : سه جانبه گرایی در روابط کار ، اشتغال ، حمایت اجتماعی کارگران و تأمین اجتماعی .

نگاهی به ساختار همایش ملی کار

این همایش دارای یکصد عضو رسمی است که ۵۰ نفر از اعضای دولت ، تحت عنوان گروه دولت ، ۲۵ نفر از سازمان های رسمی کارفرمایی تحت عنوان گروه کارفرما و ۲۵ نفر از سازمان های رسمی کارگری تحت عنوان گروه کارگری می باشند .

ریاست همایش ملی کار به عهده وزیر کار و امور اجتماعی و یا شخصیت دیگر منتخب ایشان می باشد . دبیر خانه دائمی ، کلیه کارهای برگزاری همایش و پیگیری های بعدی را به عهده دارد . همایش دارای مجمع عمومی و کمیسیون های تخصصی می باشد که هر ساله با توجه به موضوعات مورد بحث ، تعداد کمیسیون ها مشخص می گردد . در این کمیسیون ها که موضوعات همایش مورد بحث و تبادل نظر قرار می گیرد ، ترکیب سه جانبه گرایی رعایت می شود و گروه های دولتی ، کارفرمایی و کارگری در آن حضور دارند . در کمیسیون ها ، مشاوران اعضای اصلی همایش و میهمانان می توانند بدون داشتن حق رأی شرکت کنند .

هیأت رئیسه همایش

– علاوه بر رئیس همایش ، افراد ذیل عضو هیأت رئیسه همایش می باشند :
– سه نایب رئیس که توسط گروه های دولتی ، کارفرمایی و کارگری شرکت کننده به صورت مستقل در هر گروه انتخاب می شوند .

– دبیر همایش

– مشاور حقوقی

اهداف همایش ملی کار

– تقویت سه جانبه گرایی در روابط کار
– توسعه گفت وگوهای اجتماعی بین دولت و شرکای اجتماعی
– گسترش آموزش های مهارتی معطوف به بازار کار
– دستیابی به کار شایسته برای آحاد مردم
– افزایش توان تولید ملی و بهره وری نیروی کار

– ارتقاء فرهنگ کار و تولید در جامعه

– بسط فضای همکاری بین کارگران و کارفرمایان
– شناخت چالش ها و نیازهای جدید بازار کار و سیاستگذاری آنها

آقای دکتر حسینی وزیر کار و امور اجتماعی در نخستین روز آغاز به کار چهارمین همایش ملی کار تشکل های کارگری و کارفرمایی را برای دستیابی به تعامل اجتماعی و گفتگوی اجتماعی فراخواند ، وی از همایش ملی کار به وزیر کار و امور اجتماعی :
گفتگوی سه جانبه کارآمدترین روش برای دستیابی به مطالبات و نیازهای طرفین رابطه کار است .

عنوان تریبونالی یاد کرد که امکان طرح چالش ها و دیدگاه ها از طریق سه جانبه گرایی را فراهم می کند . آقای حسینی با اشاره به اهداف همایش ، گفتگوی سه جانبه را به عنوان کارآمدترین روش برای دستیابی به مطالبات و نیازهای طرفین رابطه کار دانست و با اشاره به این که کمک به استقرار تفاهم در محیط های کار از نتایج گفتگوی اجتماعی است ، افزود : تلاش همه جانبه بر این است که روابط سه جانبه بر اساس عدالت و قانون باشد .

دکتر حسینی در ادامه ، آموزش فنی و حرفه ای را در توسعه و افزایش تولید مورد تأکید قرار داد و افزود : دولت دنبال تربیت نیروی ماهری است که تأمین کننده نیاز بازار کار باشد .

وزیر کار و امور اجتماعی در بخش دیگری از سخنان خود به کار شایسته در روابط کار اشاره کرد و یاد آور شد : با توجه به تحولاتی که در یک دهه اخیر مانند تحولات جهانی شدن ، فناوری ، اقتصاد مبتنی بر دانایی ، ارتباط گسترده حقوق کار و حقوق بشر ، ظهور نگرانی های سیاسی مثل نا امنی و بیکاری اتفاق افتاده برای اینکه برنامه های توسعه چهره انسانی پیدا کند ، کار شایسته مطرح شده است .

وزیر کار و امور اجتماعی ، توسعه تشکل ها و آزادی تأسیس تشکل ها را مورد تأکید قرار داد و گفت : با توجه به توافق دولت ها با سازمان بین المللی کار ، در کنار برنامه های توسعه ملی و خصوصی سازی ، رقابت پذیری جهانی ، بنگاه های اقتصادی کالا و خدمات ، برنامه کار شایسته نیز با چهار مؤلفه مد نظر قرار گرفته است .

وی تصریح کرد : حقوق بنیادین کار ، لغو کار اجباری ، تساوی دستمزد زنان و مردان در کار یکسان ، ممنوعیت کار کودک ، گسترش فعالیت های اجتماعی ، گفتگوی اجتماعی ، اشتغال مولد ، ایجاد فرصت های شغلی و ... از مؤلفه های اصلی کار شایسته به شمار می رود . وزیر کار افزایش بهره وری را از موضوعات اصلی اهداف برنامه چهارم و چشم انداز برنامه ۲۰ ساله عنوان کرد و خاطر نشان ساخت : متأسفانه بهره وری در برنامه اول و دوم توسعه اقتصادی ، منفی و در برنامه سوم نیم درصد بود و قرار است این رقم در برنامه چهارم به ۲/۵ درصد برسد .

وی از کمیسیون های مختلف همایش خواست ، افزایش بهره وری در سطح دستمزدها را مورد بحث و بررسی قرار دهند .

دکتر حسینی در ادامه با اشاره به مقاله نامه های ۸۷ و ۹۸ که با (ILO) به امضاء رسیده ، تشکل های کارگری و کارفرمایی را برای بحث پیرامون موضوعات مطرح شده در این مقاله نامه فرا خواند و تصریح کرد موضوع تشکیلات سندیکاها سیاسی نیست و دولت آماده دریافت نظر شرکای اجتماعی خود است .

وزیر کار و امور اجتماعی قانون کار و تأمین اجتماعی را مکمل یکدیگر دانست و تأکید کرد: امید است با ساختار جدیدی که در راه است بتوان این مشکل را حل کرد.

وی در پایان اظهار داشت: در سال گذشته گروه کارفرما همکاری قابل توجهی با دولت و گروه کارگری داشتند و قرار است جلسات مشترکی برای دستیابی به میزان حد مسکن کارگری برگزار شود که متأسفانه از سوی گروه کارفرمایی همکاری لازم در این خصوص مشاهده نشده است.

وزیر کشور:

اینک زمان آن رسیده تا گروه ها، احزاب و تشکل ها، فعالیت های صنفی و سیاسی را از یکدیگر جدا کنند.

موسوی لاری وزیر کشور در مراسم آغاز به کار این همایش گفت: دو دهه گذشته فعالیت های صنفی و سیاسی آمیخته با هم بوده اما اینک زمان آن رسیده است تا گروهها، احزاب و تشکل ها، فعالیت های صنفی و سیاسی را از یکدیگر جدا کنند.

آقای موسوی لاری با تأکید بر اینکه آمیختگی فعالیت های صنفی و سیاسی هزینه های اجتماعی را افزایش می دهد، گفت: تشکل های صنفی باید به طور شفاف و مبتنی بر چهارچوب پذیرفته شده خود در جهت تحقق نیازهای صنفی فعالیت کنند و می توانند فعالیت های سیاسی را نیز در قالب تشکل های سیاسی دیگری دنبال کنند و این دو مانع یکدیگر نیست.

وزیر کشور در ادامه با اشاره به روند حیات انقلاب اسلامی گفت: پس از دو دهه اول که اوج مقاومت در مقابل توطئه ها از جمله جنگ تحمیلی و سپس باز سازی بود، دهه سوم فضای مناسبی برای شروع حرکت های جمعی و باور به خود ایجاد شد و جنبش اجتماعی دوم خرداد زمینه خوبی را برای تحقق مشارکت

عمومی مردم در قالب تشکل ها، احزاب و سازمان های غیر دولتی NGOs فراهم کرد.

آقای موسوی لاری با تأکید بر اینکه هیچ حرکت توسعه ای بدون محوریت نیروی انسانی مردمی کارساز نیست، به تشریح نقش گروه های اجتماعی در تصمیم سازی و تصمیم گیری پرداخت و گفت: در سال های اخیر بیش از ۵۰ تشکل صنفی و ۱۳ هزار NGOs در رده های مختلف کشور ایجاد شده و بارزترین نمود فعالیت های گروهی و حزبی عرصه انتخابات مجلس ششم بود و اینک مردم نباید از وابستگی حزبی و گروهی احساس غبن کنند چرا که گروه ها با سلاقی متفاوت می توانند ساز و کارهای مطلوبی برای رسیدن به اهداف مشترک بیابند و موفق شوند و از این بابت هدایت فضای عمومی جامعه به سمت نوعی همگرایی برای تحقق اهداف مشترک جمعی منجر خواهد شد.

وزیر کشور با تأکید بر اینکه متولیان و مسئولان حکومت باید همگی تلاش کنند تا حرکت جمعی و فعالیت مردمی به سامان شود تصریح کرد: وزارت کشور در تلاش است تا فعالیت های گروهی، صنفی، سیاسی و مردمی به سامان تر، مطمئن تر و با شناسنامه مشخص حوزه های سیاسی، صنفی و مردمی صورت گیرد. به طوری که هر بخش با ساز و کار و تشخیص و بانگه جمعی فعالیت کند.

وی در ادامه با تأیید دیدگاه وزیر کار مبنی بر مثلث کارگر، کارفرما و دولت گفت: «اگر چه قرن ۲۰ حاکی از فرهنگ تقابل و تضاد و چانه زنی برای رسیدن به منافع صنفی و گروهی بود اما اینک فضای تعامل و درک متقابل و کسب منفعت در سایه جلب منافع دیگران است و تنها تعامل و درک متقابل برای تحقق خواسته ها کار ساز است.»

موسوی لاری سپس به بررسی روند فعالیت های تشکل های کارگری و کارفرمایی پرداخت و گفت کارگران باید بپذیرند نادیده گرفتن منافع کارفرمایان به مفهوم از دست دادن زمینه کار است و کارفرمایان نیز به این مهم توجه کنند که بی توجهی به خواسته های

رضایتمندی و جایگاه نیروی کار باعث کاهش بهره وری تولید خواهد شد و وزارت کار نیز به عنوان نماینده دولت نقش هماهنگ کننده و برقراری تعامل در جهت کسب حداکثر منافع دو طرف را دارد و اگر تشکل های کارگری و کارفرمایی به درک متقابل کامل در شرایط تعاملی برسند عملاً وزارت کار به جز موارد خاص نقش کم رنگ تری خواهد یافت.

وی در پایان با اشاره به توانایی های فراوان فیزیکی، انسانی و منابع طبیعی کشور اظهار داشت که تشکل های کارگری و کارفرمایی در سایه تعامل و همکاری در جهت بهبود تولید بهره وری تلاش کنند و کارگران تنها به فکر منافع خود نباشد و کارفرمایان نیز در پی تضعیف قانون کار برای کسب منفعت بیشتر و به بهانه رکود تولید ناشی از قانون کار نباشد.

معاون وزیر کار و امور اجتماعی:

برای ایجاد تناسب بین مزد و معیشت باید به تقویت نرخ حد اقل مزد پرداخت.

آقای محسن خواجه نوری معاون وزیر کار و امور اجتماعی و نایب رئیس چهارمین همایش ملی کار یکی دیگر از سخنرانان نخستین روز برگزاری این همایش بود که بهبود بهره وری را در گرو تناسب حداقل مزد با حداقل معیشت دانست.

نایب رئیس چهارمین همایش ملی کار با تأکید بر اینکه هرگونه گزارش مبنی بر کاهش بهره وری به نوعی ادعای نامعقول علیه مدیریت است، گفت: بهبود بهره وری از اهم وظایف مدیریت کلان است و در این راستا باید برای تناسب حداقل دستمزد ها با معیشت با توجه به واقعیات تورم تلاش کرد.

آقای خواجه نوری با بیان اینکه اگر چه در طول سال های ۱۳۵۸ تا ۱۳۶۸ افزایش حداقل دستمزد کمتر از افزایش تورم بوده است گفت: در طول سال های ۱۳۶۹ تا ۱۳۸۱ به رغم

افزایش متوسط سالیانه ۲۴ درصدی نرخ تورم، حداقل مزد ها ۳۱/۳ درصد رشد داشته که این حدود ۷ درصد رشد مزد نسبت به تورم در جهت جبران عقب ماندگی دهه قبل از آن صورت گرفته است.

معاون وزیر کار و امور اجتماعی با تأکید بر اینکه علاوه بر افزایش قابل قبول حداقل مزد در ۱۰ سال گذشته، سایر مزایا از جمله بن های کارگری، عائله مندی، نرخ سنوات، حق مسکن، کاهش مالیات بر دستمزد نیز بهبود یافته است، گفت: برای ایجاد تناسب بین مزد و معیشت باید به تقویت نرخ حداقل مزد پرداخت و امیدوارم در کمیته های تخصصی این همایش، الگوی مناسبی برای تناسب بهره وری و نرخ حداقل مزد طراحی شود و نباید با توسل به ابزارهای کمکی از جمله بن ها و سایر مزایا و یا متوسط افزایش مزد به دنبال برقراری حداقل معیشت باشیم.

آقای خواجه نوری در ادامه با تأکید بر لزوم هماهنگی و پوشش متقابل قانون کار و قانون تأمین اجتماعی گفت: دلیل اینکه جامعه کارگری به رغم آنکه قبول دارد که قانون کار دارای نقایص و انتقاداتی است اما خواهان حفظ این قانون می باشد، آن است که قانون تأمین اجتماعی کامل و متناسب با قانون کار نیست و لذا کارگران خواهان حفظ حداقل ها هستند.

دکتر سپهری دبیر همایش:

توجه به کار شایسته پارادایم جدید عرصه روابط کار است.

آقای دکتر سپهری رئیس مؤسسه کار و تأمین اجتماعی و دبیر چهارمین همایش ملی کار با اشاره به تأسیس سازمان کار در سال ۱۹۱۹ گفت: این نهاد (ILO) که یکی از نهادهای تخصصی سازمان ملل متحد است با شرکت ۴۷ کشور جهان با اندیشه سه جانبه گرایی تأسیس شد و در ۸۴ سالگی که از عمر آن می گذرد، همه ساله کنفرانس های بین المللی کار را با حضور کشورهای عضو برگزار می کند.

وی افزود: در این همایش های جهانی که به عنوان پارلمان بین المللی سه جانبه گرایی تلقی می شود، در زمینه استانداردهای بین المللی کار و شرایط کار تصمیم گیری می شود. وی موفقیت (ILO) را مرهون اندیشه حمایت از انسان و تلاش در برقراری صلح جهانی ذکر کرد و افزود: ارتقاء بهره وری کار و بهسازی محیط های تولیدی از اهداف آن است. دکتر سپهری ادامه داد: نگرش (ILO) در سال های اخیر با صدور اعلامیه حقوق بنیادین کار در سال ۱۹۹۸ میلادی و کار شایسته وارد مرحله نوینی شد.

وی توجه به کار شایسته را پارادایم جدید عرصه روابط کار دانست و در توضیح بیشتر آن گفت: با توجه به تحولات محیطی که امروزه دائم در حال تغییر است، بازار کار به سمت انعطاف پذیری پیش می رود و این تغییرات روزمره تحول در مفاهیم، روابط و بازار کار را اجتناب ناپذیر کرده است.

دبیر همایش با اشاره به اینکه با تفکر سنتی نمی توان محیط های کار و تولید را اداره کرد، گفت: فشارهای رقابتی ناشی از جهانی شدن، رشد اقتصادهای مبتنی بر دانش، گسترش قراردادهای موقت و کار از راه دور، سیاست های خصوصی سازی اشکال جدیدی از تولید و صنعت را می طلبد.

وی اظهار داشت: افزایش عرضه نیروی کار به ویژه نیروی کار زنان و بالا رفتن نرخ مشارکت آنان در بازار کار، انعقاد پیمان ها و مذاکرات جمعی، تغییرات شغلی و از بین رفتن مشاغل قدیم و ایجاد شغل های نوین، تغییرات ساعت کار، کوچک سازی دولت ها و کاهش تصدی توسط دولت ها، لزوم سازگاری ساختارهای تشکلی های کارگری و کارفرمایی را بر روند نوین و جدید روشن می کند.

دکتر سپهری ادامه داد: توجه به این نکات و همچنین بلوک بندی ها و همگرایی منطقه ای، گسترش NGOs ها به عنوان یک ضرورت، توسعه پارادایم جدید عرصه روابط کار

را تحت عنوان کار شایسته از سوی سازمان جهانی کار مطرح کرده است.

وی کار شایسته را شامل چهار مؤلفه اصلی ذکر کرد و گفت: حقوق بنیادین کار، گسترش فرصت های شغلی و ایجاد اشتغال، گسترش جماعت های اجتماعی و آزادی انجمن ها و رعایت حق نهادینه کردن تشکلی ها جزء این مؤلفه ها است.

دبیر همایش در مورد حقوق بنیادین کار گفت: تساوی مزدها، منبع تبعیض در اشتغال و حرفه و ممنوعیت کار کودک از جمله این حقوق است که ۸ مقاله نامه آن در (ILO) مطرح می باشد.

وی تقویت نقش شرکای اجتماعی، مذاکرات و پیمان ها و چانه زنی های جمعی به منظور کاهش اختلاف کارگری و کارفرمایی را اصلی ترین راهبرد ارتقاء بهره وری کار دانست که در کنفرانس های بین المللی کار و همایش ملی کار پیگیری می شود.

دکتر سپهری با اشاره به برگزاری همایش های ملی کار در ایران گفت: دولت ایران که از کشورهای عضو (ILO) است در ۳۵ سال پیش اولین کنفرانس ملی کار را برگزار کرد.

وی در مورد سه همایش ملی کار گفت: در قطعنامه های سه همایش قبلی بسیاری از موارد پیشنهاد شده به تصویب رسید.

دکتر سپهری اهم این اقدامات را توسعه مراکز آموزشی فنی و حرفه ای و برنامه های آموزشی متناسب با نیاز بازار کار و پیشنهاد کاهش نرخ بهره بانکی و نرخ های مالیاتی به شورای پول و اعتبار و وزارت امور اقتصادی و دارایی ذکر کرد.

وی گفت: تجمیع عوارض و یکپارچه سازی آن و تصویب و اجرای طرح بازتنشستی پیش از موعد نیز از موارد مطرحه در قطعنامه های قبلی بود که به تصویب رسید.

نماینده گروه کار فرما:

کارفرمایان برای مشارکت در بازار جهانی و پیشبرد اهداف اقتصادی برنامه استراتژیک تدوین کرده اند.

دبیر همایش در پایان گفت: محو بدترین اشکال کار کودک نیز در همایش قبلی مطرح و در دولت و مجلس به تصویب رسیده است.

مهندس محمد عطاردیان نماینده گروه کارفرما در چهارمین همایش ملی کار به حداقل رساندن آسیب پذیری های ناشی از جهانی سازی را مهمترین چالش فعلی مدیریت کشور دانست و افزود: جهانی سازی نگرانی های عمیقی را در جامعه ایجاد کرده است و باعث آسیب پذیری هایی در اقتصاد خواهد شد، اما می توان با مدیریت صحیح، آسیب ها را به حد اقل رساند.

وی ادامه داد: علی رغم همه مشکلات، جهانی سازی فرصتی برای رقابت و کار، رشد و پیشرفت است و بازارهای وسیعی را به روی کشورها می گشاید و بر آزادی فردی و ابتکار متکی است.

مهندی عطاردیان افزود: برای اینکه از جهانی سازی دچار آسیب نشویم، باید نوع نگاه خود را به جهان تغییر دهیم و از سطحی نگری به دور باشیم.

وی اظهار داشت: در این راستا نگاهی دوباره به قوانین کار و تأمین اجتماعی و تغییر قوانین دست و پاگیر ضروری است.

نماینده گروه کارفرمایی گفت: هنوز در کشور برای مشارکت در بازار جهانی و اینکه چگونه می توان برای پیشبرد اهداف اقتصادی از جامعه جهانی بهره برداری کرد، پاسخ درستی نیافته ایم.

وی یادآور شد: کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی کشور در حیطه مسئولیت خود برای یافتن پاسخ این سئوالات، با همکاری شرکای اجتماعی خود و کارشناسان، اقدام به تدوین برنامه استراتژیک کرده است.

مهندس عطاردیان با اشاره به اینکه این کانون در سال ۲۰۰۳ میلادی به عضویت سازمان بین المللی کارفرمایی درآمده است، گفت: اخیراً به کنفدراسیون کارفرمایی آسیا و اقیانوسیه نیز پیوسته ایم.

وی گفت: توسعه پایدار جز از طریق توسعه انسانی میسر نمی شود و این نیروی انسانی است که از ارزشمندترین منابع کشور است، نه ذخایر و منابع زیرزمینی.

دبیر کل خانه کارگر:

بهره وری نماد و عامل تحرک و پویایی مدیران اقتصادی کشور است.

دبیر کل خانه کارگر نرخ بالای سود بانکی و یکسان سازی نرخ ارز را دو عارضه نظام پولی کشور دانست که بر اشتغال و بهره وری نیروی کار تأثیر منفی گذاشته است.

محبوب در چهارمین همایش ملی کار یادآور شد: برخلاف تصور بسیاری از افراد بهره وری شاخص نیروی کار نیست بلکه شاخص انسانی اقتصاد ملی و یک فرایند مدیریتی است. وی در ادامه، بهره وری را نماد و عامل تحرک و پویایی مدیران اقتصادی کشور عنوان کرده و گفت مدیریت کلان باید پاسخگوی کاهش بهره وری باشد.

آقای محبوب در ادامه افزود: علی رغم اینکه شاخص های مؤثر بهره وری ملی مرتباً افزایش نشان داده اما شاخص بهره وری انسانی در سال های گذشته منفی بوده است.

وی خاطر نشان ساخت: در حال حاضر شرایطی در اقتصاد کشور پدید آمده که مدیر نمی تواند از نیروی کار به نحو احسن استفاده کند چرا که اقتصاد ایران در حال حاضر به جای بهره وری تولید به بهره وری بانک ها می اندیشد.

دبیر کل خانه کارگر در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به اینکه در بودجه سال ۸۱ رابطه تولید ناخالص داخلی و بودجه حدود ۸۱/۳ درصد به نفع بودجه بود، تأکید کرد: این رقم در بودجه سال ۶۷ حدود ۳۹ درصد بود.

علیرضا محبوب در ادامه اظهار داشت: اقتصاد کشور از سال ۷۳ وارد رکود شده که هنوز در این دوران به سر می برد و همین موضوع باعث شده میزان اشتغال کاهش یابد.

دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: ما با بخش خصوصی مخالف نیستیم اما با خصوصی سازی مخالف هستیم زیرا به کاهش نقش دولت و عدم تعادل بازار کار نینجامیده است. ما معتقدیم باید بخش خصوصی رونق پیدا کند و دولت تعهدات غیر ضروری را رها کند. در این مسئله هیچ شکی وجود ندارد اما اینکه گفته می شود قیمت سوخت باید افزایش یابد هزینه آن برای مردم حدود ۱۳ هزار میلیارد تومان است. باید محاسبه شود که سهم هر خانوار از این میزان هزینه چقدر است؟

آقای مهندس اکبریه مشاور وزیر صنایع و معادن در چهارمین همایش ملی کار با اعلام اینکه خصوصی سازی نیازمند برنامه و نظارت است و نباید به عنوان منبع درآمد دولت تلقی شود افزود: دولت هنوز به طور کامل به اهداف خصوصی سازی دست نیافته و باید با بررسی ها، پیشنهادات و مطالعات علمی مشکلات موجود برطرف شود.

مشاور وزیر صنایع و معادن:

دستیابی به بازارهای صادراتی در گرو توجه به کیفیت کار و کاهش بهای تمام شده تولید است.

وی با اشاره به اینکه علی رغم پیشرفت های حاصله در بخش های مختلف اقتصادی هنوز مسایل و مشکلات فرا راه برنامه های دولت قرار دارد، یاد آور شد: با توجه به اینکه متوسط نرخ رشد اقتصادی کشور در سال های اخیر ۵ درصد است باید با تلاش جمعی و ایجاد فضای کسب و کار مناسب همچنین فعالیت روز افزون بنگاه های اقتصادی این نرخ در سالهای آینده به ۸ درصد برسد.

اکبریه تدوین سند استراتژی توسعه صنعتی کشور را در راستای دستیابی به نرخ رشد اقتصادی ۸ درصدی عنوان کرد و گفت: اصلاح قانون مالیات، جلب سرمایه گذاری خارجی و یافتن بازارهای مناسب صادراتی از اقدامات

مؤثری است که می توان به تحقق ارقام پیش بینی شده در برنامه کمک کند .

مهندس اکبریه در ادامه اظهار داشت : قانون نوسازی صنایع در شهریور ماه از سوی هیئت دولت ابلاغ شده و آئین نامه های آن از سوی وزارت صنایع و معادن و دیگر دستگاه های اجرایی مربوطه تدوین گردیده است که اجرای این قانون به اصلاح ساختمان صنعت کمک زیادی خواهد کرد .

مشاور وزیر صنایع و معادن با اشاره به اینکه در حال حاضر صنعت ۳۰ درصد و خدمات ۴۰ درصد اشتغال را برعهده دارد . گفت : بخش صنعت حدود ۶۰ درصد از برنامه های پیش بینی شده جلوتر است .

وی افزود : در سال ۸۱ بخش صنعت ، ۱۹۲ هزار شغل ایجاد کرده که حدود ۱۶۰ درصد از برنامه پیش بینی شده جلوتر است . در ۸ ماهه سال جاری نیز نسبت به سال قبل با ۳۰ درصد رشد مواجه بوده ایم .

آقای اکبریه دستیابی به بازار صادراتی را در گرو توجه به کیفیت کار و کاهش بهای تمام شده تولید دانست و گفت : کیفیت دستیابی به چنین شرایطی قطعاً به افزایش نرخ بهره وری منجر خواهد شد .

وی بر ادامه روند خصوصی سازی در کشور تأکید کرد و گفت : در حال حاضر دولت بزرگترین کارفرما است در این ارتباط یکی از تصمیمات دولت در برنامه های توسعه ، خصوصی سازی است که هنوز با برنامه های مطلوب فاصله داریم و آنچه تا کنون تحت عنوان خصوصی سازی انجام شده کمتر از ۱۵۰۰ میلیارد تومان است که رقم بسیار ناچیزی است .

مشاور وزیر صنایع و معادن در پایان مسئولان کارشناسان ، پژوهشگران و دست اندرکاران را برای مطالعه و بررسی راهکار های واگذاری شرکتهای دولتی به بخش خصوصی فراخواند و گفت : اگر در مراکز تولید وگذار شده و مشکلاتی پدید می آورد ، دولت باید در کنار آن سیاست های حمایتی را منظور کند .

دکتر عراقی :

با توجه به اختلافات فراوان ، کشورهای بایستی حداقل هایی را برای حفظ حقوق بنیادین در نظر بگیرند .

آقای دکتر عراقی استاد حقوق کار دانشگاه تهران در دومین روز همایش ملی کار با بیان اینکه سه جانبه گرایی ستون فقرات و عنوان افتخار آمیز سازمان بین المللی کار است ، و اشاره به تاریخچه ای از عملکرد ۸۰ ساله سازمان بین المللی کار ، سه جانبه گرایی را در دو بخش بررسی کرد .

وی در خصوص سه جانبه گرایی در کشورهای جهان بر اساس مقاله نامه های سازمان بین المللی کار گفت : مقاله نامه هایی که توسط این سازمان به تصویب رسیده توسط بسیاری از کشورها پذیرفته شده است و اهمیت آن تاحدی است که کشورهای غیر عضو نیز ملزم به اجرای مفاد آن بوده اند و در صورت تخلف می توان از آنها شکایت و بازخواست کرد .

دکتر عراقی افزود : تحولات اخیر و فروپاشی نظام سوسیالیستی ، جهان را به سوی جهانی شدن و اقتصاد جهانی پیش می برد که بسیاری تصور می کردند این امر مبارک بوده و شرایط بهبود خواهد یافت .

استاد حقوق کار دانشگاه تهران گفت : تغییرات فنی ، ارتباطات ، تسهیل انتقال سرمایه و وجود شرکت های چند ملیتی ، جهان را به یکدیگر متصل کرده است و در هر صورت اقتصاد جهانی را به وجود آورده است .

دکتر عراقی افزود : نقش بازار کار در این میان بسیار مهم است و سؤال این است که آیا جهانی شدن ، عدالت اجتماعی و توسعه اقتصادی را نیز به همراه دارد ؟

وی افزود : طرفداران اقتصاد آزاد به علت افزایش اشتغال به این پرسش پاسخ مثبت می دهند و عده ای نیز نتیجه را انتقال سرمایه از کشورهای فقیر به غنی می دانند .

دکتر عراقی با اشاره به پیشرفت های صورت گرفته در جهان گفت : در حالی که سازمان بین المللی کار در اساسنامه خود به صلح جهانی ، عدالت اجتماعی و توسعه پایدار تأکید می کند ، توسعه اقتصادی بدون توجه به عدالت اجتماعی تقسیم فقر است .

وی گفت : در گذشته صندوق بین المللی پول و بانک جهانی یکه تاز بودند و شرایط را تعیین می کردند اما سازمان بین المللی کار با تدوین حقوق بنیادین پاسخ مناسبی به تحولات اخیر داد و اقدام به اجرای مقاله نامه ها و استانداردها کرد .

دکتر عراقی گفت : یکی از اصول و پایه های اساسی حقوق کار تعیین دستمزد است که منجر به صلح جهانی نیز می شود . یکی از مسایل مهم تعیین مزد یکسان است و در بعضی از کشورها به دستمزد به حدی اهمیت می دهند که برای پرداخت آن تا مرز ورشکستگی کارفرما پیش می روند و در برخی کشورهای دیگر این موضوع برعکس است .

وی افزود : نتیجه اینکه با توجه به اختلافات فراوان ، کشورها حداقل هایی را برای حفظ حقوق بنیادین کار در نظر بگیرند .

وی گفت : بحث سه جانبه گرایی برای جلوگیری از برخورد دو نیروی کارگر و کارفرما است و نمی توان نقش دولت را در کاهش مشکل این دو گروه انکار کرد .

دکتر عراقی در پایان تأکید کرد : ایجاد تشکل های کارگری و کارفرمایی نباید مشروط باشد و فقط باید برای تشکیل آنها شرایط لازم را فراهم آورد .

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی :

نگاه ما همواره یک طرفه و به نفع کارگران بوده است .

آقای محمد حسین شریف زادگان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دومین روز از چهارمین همایش ملی کار با اعلام این مطلب که کار دارای سه عنصر دولت ، کارگر و

کارفرما است و در اجرای قانون کار باید به هر سه توجه کرد، افزود: نگاه ما همواره یک طرفه و به نفع کارگران بوده است.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه با تشریح ساز و کار تأمین اجتماعی به عنوان یک ابزار حمایتی و مولد سرمایه اجتماعی در جوامع مدرن و صنعتی گفت: این ساز و کار چندان با شرایط جامعه نیمه مدرن و نیمه سنتی ما سازگار نیست و برای حل مشکلات باید ساز و کار تأمین اجتماعی منطبق با شرایط اجتماعی ما تغییر کند و این اصلاحات موجب انباشت سرمایه اجتماعی و پیوند هر چه بیشتر بخش های اقتصادی - اجتماعی می شود.

آقای شریف زادگان در ادامه با اشاره به اینکه در حال حاضر ۲۶ میلیون نفر تحت پوشش خدمات سازمان تأمین اجتماعی، ۶۳ درصد جمعیت کشور عضو کلیه صندوق های اجتماعی و بازنشستگی هستند و ۹۴ درصد از مردم کشور به نوعی از خدمات بیمه درمانی استفاده می کنند، گفت: در دنیا برای اصلاح ساز و کار تأمین اجتماعی با نگرش علمی اقدام می کنند و نگرش علمی و اجرایی کشورهای پیشرفته برای کاهش هزینه های مبادله بر اساس روش های علمی و تجربی است به طوری که برای اصلاح فرآیندهای تأمین اجتماعی نسبت به افزایش سن کار و یا کاهش خدمات اقدام می کنند اما در ایران با نگرش غیر علمی و بدون توجه به تجارب داخلی و جهانی عمل می شود به نوعی که اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور موجب کاهش سن بازنشستگی به ۴۳ تا ۴۵ سال شد.

این در حالی است که به دلیل مشکلات اقتصادی جامعه و دریافتی پایین، بازنشستگان درصدد کسب شغلی دیگر برآمده اند و این خود یک چرخه ضد اشتغال است.

آقای شریف زادگان با تأکید به نقش تأمین اجتماعی در انباشت سرمایه اجتماعی و ایجاد رونق در جهت توسعه اقتصادی کشور، خواستار پایداری این صندوق ها بر اساس نگرش علمی و اصلاح شرایط آنها شد.

وی در ادامه با تشریح اقدامات چند سال گذشته سازمان تأمین اجتماعی در جهت اصلاح فرایندها و روان سازی فعالیت ها گفت: در شش مورد اصلی مربوط به سازمان تأمین اجتماعی برای کاهش هزینه های مبادله اقدام کرده ایم و عملیات اجرایی ما کاملاً مستند و منطبق و دارای رابطه معنا دار با وضعیت اقتصادی کشور است.

آقای شریف زادگان ادامه داد: اساس فعالیت های کل اقتصاد کشور ما کوچک است و نظام تأمین اجتماعی کشور به عنوان ساز و کار اعتماد سازی مولد اشتغال و ایجاد کننده پیوند بین بخشهای مختلف اقتصادی و اجتماعی در بزرگ شدن حجم اقتصاد کشور و افزایش تولید ملی نقش به سزایی دارد.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی اظهار امیدواری کرد با تصویب نظام جامع تأمین اجتماعی از سوی مجلس شورای اسلامی، ساز و کارهای مناسب برای بهبود سطح رفاه اقتصادی جامعه فراهم شود.

وی همچنین با اظهار رضایت از نحوه پرداخت بدهی های دولت به این سازمان به صورت واگذاری شرکت های دولتی، از منع قانونی در اداره بعضی از این واحدها گلایه کرد و گفت: در صورت نبود منع قانونی برای داشتن سهم در مدیریت واحدهای واگذاری شده به این سازمان، قادر به افزایش سود و ادامه خدمات بیشتر به جمعیت تحت پوشش خود خواهیم بود.

آقای شریف زادگان در پایان گفت: در سال گذشته هزینه های سازمان تأمین اجتماعی ۱۲۰۰۰ میلیارد ریال و در سال جاری ۲۰۰۰۰ میلیارد ریال است که بر اساس پیش بینی های به عمل آمده این رقم در سال آینده به ۳۰۰۰۰ میلیارد ریال خواهد رسید که در صورت عدم

آقای حسن صادقی:

به دلیل نبودن سرمایه گذاری اقتصادی، امروز سرمایه های انسانی و نیروی کار از فرصت به تهدید تبدیل شده اند.

اصلاحات دچار مشکلات فراوانی خواهیم شد. آقای حسن صادقی رئیس کانون شوراهای اسلامی کار سراسر کشور در دومین روز این همایش با اعلام این مطلب که صندوق های بیمه اجتماعی کارگران دارای ماهیت خصوصی است افزود: تبدیل آن به وزارت رفاه اجتماعی به مفهوم تبدیل صندوق خصوصی عام المنفعه و نقض قانون اساسی است.

آقای صادقی در ادامه با انتقاد شدید نسبت به مدیریت حاکم بر سازمان تأمین اجتماعی گفت: هر بار خواستار همکاری این سازمان و الحاق آن به وزارت کار و امور اجتماعی شدیم، گفتند استقلال آن نقض می شود اما مگر تبدیل سازمان تأمین اجتماعی به وزارت رفاه و تأمین اجتماعی به مفهوم از دست رفتن استقلال این صندوق خصوصی که با سرمایه کارگران تشکیل شده، نیست؟

رئیس کانون شورای اسلامی کار سراسر کشور در ادامه با تشریح آمار و ارقام اقتصادی اشتغال و جمعیت گفت: متأسفانه به دلیل نبود توان سرمایه گذاری اقتصادی، امروز سرمایه های انسانی و نیروی کار جوان از فرصت به تهدید تبدیل شده اند.

وی در ادامه با اشاره به افزایش روز افزون خدمات سیستم های اجتماعی در دنیا از کاهش متوالی ارائه خدمات از سوی سازمان تأمین اجتماعی انتقاد کرد و گفت: جامعه کارگری تنها به دنبال خواسته های صنفی و عملکرد دولت در روابط کار تنها به عنوان رعایت جنبه حاکمیتی هستند.

آقای صادقی با اشاره به ماهیت مقابله نامه های ۸۷ و ۹۸ سازمان بین المللی کار گفت: دولت ظرفیت الحاق به این استانداردها را ندارد و بارزترین دلیل آن جلوگیری از برگزاری تجمع های کارگری و به رسمیت نشناختن حق اعتصاب کارگران است. در این صورت دولت چگونه می تواند مقابله نامه های مذکور را که دلالت بر آزادی انجمن ها و تشکل های کارگری دارند، اجرا کند؟

آقای صادقی در ادامه با انتقاد به بخش دیگری از سخنان مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این همایش در خصوص کاهش هزینه های مبادله و با اشاره به مبلغ حق بیمه های پرداختی از سوی کارگران در سال های گذشته گفت: این سازمان چرا برای کاهش هزینه ها هیچ اقدام مؤثری برای وصول مطالبات خود از دولت انجام نمی دهد؟ وی در پایان با انتقاد از اجرا نشدن کامل قطعنامه همایش سوم در خصوص قراردادهای موقت کار اظهار امیدواری کرد در قطعنامه همایش چهارم به طور جدی به این مشکل توجه و آئین نامه ای تنظیم و با رعایت منافع طرفین کارفرما و کارگر برای حل کامل مشکل کارگران قرار دادی موقت به شورای عالی کار تقدیم گردد.

آقای دکتر دژپسند، معاون وزیر بازرگانی در این همایش با اعلام اینکه در لایحه اوراق بهادار دادوستد الکترونیکی در بورس نیز پیش بینی شده است، افزود: اولین مرکز صدور گواهی الکترونیک در سال آینده افتتاح می شود و با راه اندازی این مرکز شناسنامه هویت در محیط الکترونیک و امضاء الکترونیکی رسمیت پیدا می کند.

آقای فرهاد دژپسند ابراز امیدواری کرد که قانون تجارت الکترونیک هرچه زودتر به تصویب برسد تا دولت بتواند بسترهای مناسب تری برای توسعه تجارت الکترونیک ایجاد نماید. وی با تشریح اقدامات وزارت بازرگانی برای توسعه تجارت الکترونیک یاد آور شد که در اصلاح قانون تجارت سعی شده است مفاد این قانون متناسب با فضای الکترونیک ساماندهی شود.

آقای دژپسند با اشاره به برخی از نگرانی های مربوط به کاهش اشتغال در صورت توسعه تجارت الکترونیک، خاطر نشان ساخت: تجارت الکترونیک منجر به افزایش تقاضا برای نیروی کار تحصیل کرده خواهد شد و تجارب کشورهای مختلف مؤید این موضوع است.

وی افزایش در آمد دولت، کارگر و کارفرما را از نتایج توسعه تجارت الکترونیک دانست و گفت: با برقراری روش های تعیین مزد معطوف به بهره وری، توسعه تجارت الکترونیک باعث افزایش درآمد نیروی کار خواهد شد.

دژپسند افزایش سرمایه گذاری و تولید را از دیگر آثار این روش برشمرد و گفت: تجارت الکترونیک مبادلات را تسهیل می کند و در استفاده از کالا و خدمات حق انتخاب و چانه زنی را افزایش می دهد، همچنین با تجدید ساختار در فرایند و ساختار بنگاه های اقتصادی، شاخص بهره وری در تولید را افزایش می دهد.

معاون وزیر بازرگانی:

توسعه تجارت الکترونیک باعث افزایش درآمد نیروی کار خواهد شد.

وی با اشاره به اینکه سهم ایران از تجارت جهانی ۴۵ صدم درصد است، افزود: هرگونه تعلل در استفاده از فرصت های موجود در عرصه تجارت الکترونیک می تواند به منافع اقتصادی کشور لطمه زند و این در حالی است که با توسعه تجارت الکترونیک این سهم به ۷۰ صدم درصد خواهد رسید.

معاون وزیر بازرگانی ایجاد بانکداری، گمرک الکترونیکی و فضای کسب و کبار الکترونیکی را لازمه توسعه تجارت در این عرصه برشمرد و گفت: در صورتی که بنگاه های اقتصادی از این روش بهره گیرند، می توانند بسیاری از هزینه ها را بدون حذف شغل کاهش دهند.

دکتر دژپسند با اظهار امیدواری نسبت به تسریع در تصویب لایحه تجارت الکترونیک گفت: دولت الکترونیکی بخشی از تجارت الکترونیک است که با توجه به سهم بالای دولت در اقتصاد باید هرچه سریع تر ساز و کار لازم برای الکترونیکی شدن دولت تدوین شود که با تصویب طرح تکفا و جذب اعتبارات مورد نیاز گام هایی در این زمینه برداشته شده است.

قطعنامه چهارمین همایش ملی کار:

چهارمین همایش ملی کار روز ۲۶ آذر ماه با صدور قطعنامه ای شامل ۲۰ بند به کار خود پایان داد.

با توجه به اهداف همایش ملی کار در زمینه تقویت سه جانبه گرایی، توسعه گفتگوی اجتماعی بین دولت و شرکای اجتماعی، گسترش آزمون های مهارتی معطوف به بازار کار، دستیابی به کار شایسته برای آحاد مردم، افزایش توان تولید ملی و بهره وری نیروی کار، ارتقاء فرهنگ کار و تولید در جامعه، بسط و گسترش فضای همکاری، همدلی و همراهی بین کارگران و کارفرمایان، پس از بحث های کارشناسی در کمیسیون های مختلف، قطعنامه پایانی اجلاس در ۲۱ ماده به شرح ذیل با تصویب گروه های سه جانبه دولت، کارفرمایان و کارگران در مجمع عمومی صادر گردید:

ماده یک: به منظور نهادینه سازی بهره وری و مشارکت همه گروه ها در تصمیم گیری ها و سیاستگذاری های بهره وری، کمیته ای با مشارکت و عضویت هر سه گروه دولت، کارفرما و کارگر تشکیل گردد.

ماده دو: پیشنهاد می گردد با همکاری نهادهای ذی ربط، شاخص های بهره وری در فعالیت های اقتصادی بر حسب نوع فعالیت و دوره های زمانی خاص در کشور تعیین تا واحدهای اقتصادی در هر فعالیت بتوانند شاخص های بهره وری خود را با شاخص های مطلوب سنجش نموده و مورد ارزیابی قرار دهند.

ماده سه: به منظور ارائه الگوهای مناسب برای پرداخت پاداش بهره وری، کمیته فنی متشکل از گروه های کارگر، کارفرما و دولت تشکیل و با انجام تحقیقات علمی و تجربی الگوهای مناسب را برای فعالیتهای مختلف

تعیین و به وزارت کار و امور اجتماعی پیشنهاد نمایند .

ماده چهارم : در جهت ارتباط مزد با بهره‌وری به شورای عالی کار پیشنهاد می‌نماید به منظور انطباق حداقل معیشت ، تصمیمات لازم را اتخاذ نماید و پرداخت های مازاد بر مزدهای قانونی به تناسب تولید ، فعالیت و کارایی کارگران در قالب پرداخت مزدهای متغیر و انگیزشی از طریق انعقاد قراردادهای دسته‌جمعی یا توافقنامه های گروهی توسط واحد ها انجام شود .

ماده پنجم : با عنایت به مواد مذکور در قطعنامه های پیشین همایش ملی کار ، وزارت کار و امور اجتماعی موظف است با توجه به نظرات شرکای اجتماعی ، مراحل قانونی پیوستن به مقاله نامه های شماره ۸۷ و ۹۸ را از طریق هیأت محترم دولت و مجلس شورای اسلامی پیگیری نماید .

ماده ششم : امکان بهره‌مندی و فعالیت تشکل های کارگری و کارفرمایی از تسهیلات و کارکردهای تعاونی ها و تشکل های غیر دولتی (NGOs) از طریق نهادهای ذی ربط فراهم گردد.

ماده هفتم : به منظور بستر سازی و ترویج اصول مذاکره و گفت و گوهای جمعی و سه جانبه‌گرایی اقدامات آموزشی و پژوهشی لازم از سوی مؤسسه کار و تأمین اجتماعی صورت پذیرد .

ماده هشتم : به منظور تطبیق آموزشها با نیازهای بازار کار و توسعه و تقویت آموزشهای فنی و حرفه‌ای از طریق مشارکت شرکای اجتماعی در امر سیاستگذاری ، پیشنهاد می‌شود : کمیته‌ای سه جانبه برای تحقق و پیگیری موضوع در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای تشکیل گردد .

ماده نه : پیشنهاد می‌شود وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری در جهت توسعه دانش و تأمین نیروی های متخصص مورد نیاز بخشهای اقتصادی کشور ، زمینه‌های آموزشی و ترویج کار آفرینی را فراهم آورد .

ماده ده : سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور موظف است نسبت به ایجاد امکانات لازم جهت حمایت از کارگرانی که در فرآیند خصوصی سازی نیاز به آموزش های جدید دارند و همچنین به منظور ارتقاء سطح مهارتی فنی و تأمین مهارتهای جدید ، به منظور رفع نیاز بنگاه های اقتصادی کشور اقدام نماید .

ماده یازدهم : شورای عالی کار و شورای عالی اشتغال به منظور حمایت از شاغلین و حفظ اشتغال موجود ، به ویژه در بخش قرار داد های موقت (خصوصاً کارگران شرکتهای پیمانکاری) راهکارهای لازم را تدوین و ارائه نماید .

ماده دوازدهم : با توجه به قابلیت اشتغال زایی زود بازده صنعت ساختمان پیشنهاد می‌گردد دستگاه های ذی ربط نسبت به فعال نمودن این صنعت اقدام نمایند و در جهت تحقق این امر از طریق کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران ، مشاوره های فنی و اجرایی لازم اخذ گردد .

ماده سیزدهم : به منظور حفظ کرامت انسانی و رعایت حقوق نیروی کار جهت تحقق کار شایسته ، بر مبنای بیانیه حقوق بنیادین کار، پیشنهاد می‌گردد قوانین و مقررات لازم توسط مراجع قانونگذاری تهیه و از سوی دولت به اجرا گذاشته شود .

ماده چهاردهم : در راستای تعمیق و توسعه حمایت های اجتماعی ، ایجاد امنیت نیروی کار، مشارکت مؤثر شرکای اجتماعی در تدوین قوانین و مقررات حمایت های اجتماعی الزامی است .

ماده پانزدهم : با توجه به اهمیت پژوهش و تحقیقات در زمینه الگوها و شیوه های ارتقاء فرهنگ کار ، گنجاندن مفاهیم علمی و عملی آن در کتب آموزشی ، در مقاطع مختلف تحصیلی مورد تأکید قرار گیرد .

ماده شانزدهم : در راستای پیشگیری از حوادث ناشی از کار و حفاظت و بهداشت کار ، تحقق کامل ماده ۹۱ قانون کار ، ضرورت مشارکت فعال تشکل های کارگری و کارفرمایی در امر آموزش نیروی کار و همچنین ایجاد مراکز مشاوره ای کارگاهی و جوار کارگاهی مورد تأکید قرار می‌گیرد .

ماده هفدهم : پیشنهاد می‌گردد سقف سهام تخصیصی کارگران واحدهای مورد واگذاری دولت از ۱۵ درصد به ۲۳ درصد افزایش یافته و عرضه مازاد سهام تخصیصی واحدهای مورد واگذاری دولت ، جهت سایر کارگران واحد های تولیدی اختصاص یابد .

ماده هیجدهم : تشکل های کارگری و کارفرمایی مخالفت خود را با اعمال هرگونه کاهش حمایت های موجود در صندوق بیمه بیکاری و قانون بیمه بیکاری اعلام می‌دارند .

ماده نوزدهم : ضمن تأکید بر حفظ ارکان و ذخایر سازمان تأمین اجتماعی برای ارائه تعهدات قانونی نسبت به بیمه شدگان این صندوق و ایجاد تسهیلات لازم ، وصول مطالبات این صندوق از دولت پیگیری لازم به عمل آید .

ماده بیستم : به منظور تعمیم و توسعه ورزش کارگران ، زمینه های لازم در خصوص اصلاح آیین نامه اجرایی ماده ۱۵۴ قانون کار فراهم گردد .