

کند.

وی بر این باور است که اگر کاندیدای شرکت در انتخابات شورای عالی جامعه حسابداران رسمی می‌شد، برنامه را در اولویت کاری خود قرار می‌داد، این برنامه‌ها را چنین برشمرد:

- یک، اصلاح مناسبات با سازمان مالیاتی و پیگیری جهت تغییر ساختار مناسبات از طریق پیشنهاد جهت اصلاح ماده ۲۷۲ که مناسبات حسابرسان را به شکل نامناسبی با سازمان امور مالیاتی تعریف کرده است.

- دوم، اصلاح مناسبات با بورس اوراق بهادار و جلوگیری از دخالت‌های غیرحرفه‌ای سازمان بورس در جهت ایجاد محدودیت‌های کاری اعضای جامعه که معمولاً ناشی از عدم توانایی حرفه‌ای سازمان مزبور است یا ناشی از مناسبات غیرحرفه‌ای و روابط است.
- سوم، کاهش مناسبات وقت‌گیر

ستاد جامعه با اعضا و همراهی بیشتر با اعضای حرفه‌ای.

- چهارم، جلوگیری از فعالیت افرادی از جامعه که تابع ضوابط حرفه‌ای و تخصصی نیستند.
- پنجم، جلوگیری از رقابت‌های ناسالم اعضا و نرخ‌شکنی و تعیین حداقل تعرفه و حق‌الزحمه.
- و ششم، تشکیل کمیته‌ی فنی به منظور حل مشکلات فنی و مالیاتی به شکل فعال.

این عضو جامعه‌ی حسابداران رسمی سخنان خود را این‌گونه به پایان می‌رساند: به نظر من بهتر آن است که اعضای منتخب به ترتیبی عمل کنند که اعضای حرفه‌ای جامعه بتوانند برای انجام کارحرفه‌ای درآمد داشته باشند و به نیازهای مالی خود به‌عنوان یک عضو مستقل برسند و قادر به پرداخت حقوق و مزایای مناسب به افراد و موسسات

بزرگ شود و همچنین مانع از فعالیت افراد ناصالح و غیرحرفه‌ای باشد. همچنین شورا همدلی بیشتری با اعضای متوسط حرفه‌ای جامعه داشته و در جهت رشد و اعتلای حرفه‌ای و مادی آنان درحد معقول تلاش کرده و خود تبدیل به یک مانع و بازدارنده درمقابل هیات مدیره نشود. همچنین ایجاد مناسبات سالم و توزیع مناسبات کاربین افراد جامعه تنها در صورت نقش‌آفرینی و قانونمند شدن موضوع از سوی جامعه میسر است.

سرانجام آن که با توجه به قوانین و مشوق‌های موجود در زمینه‌ی ضرورت انجام حسابرسی برای بیش‌تر فعالیت‌های جامعه و به‌دلیل قانون‌گریزی افراد مشمول حسابرسی لازم است شورا در این زمینه برای اجرای قانون از طریق اطلاع‌رسانی به موقع به مراجع ذی‌صلاح اقدام پیوسته و مفید انجام دهد.

بر عهده وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی می‌باشد.

وی به تبصره دیگری اشاره می‌کند و یادآور می‌شود و می‌گوید: در تبصره ۲ ماده ۵ شرایط داوطلبان را برای عضویت داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه کار حسابرسی، خدمات مالی، طراحی سیستم و یا مدیریت مالی بعد از اخذ مدرک کارشناسی (لیسانس) و داشتن شرایط مندرج در بندهای الف، ب، ت، ث و ج ماده ۱۵ اساسنامه که عبارت از موارد زیر می‌باشد، عنوان کرده است: الف) حسن شهرت و تعهد عملی به احکام دین مبین اسلام.

ب) وفاداری به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
ت) داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران.
ث) نداشتن محکومیت کیفری مؤثر.
ج) نداشتن سوابق سوء حرفه‌ای، مالی و اداری.
وی به ماده ۳ آیین‌نامه تعیین



پرویز صادقی

وعده‌های رویایی، خواستنی‌های حقیقی:

خیلی دور

اما نزدیک است

ذات نیافته از هستی بخش

کی تواند که شود هستی بخش
آغاز گفتگوی ما با پرویز صادقی است. دو مصرعی که با صلابت و آهنگین خوانده می‌شود تا ما را به تفکر وادارد. این عضو جامعه‌ی حسابداران رسمی که درحین مصاحبه به کرات به «ماده» و «بند» استناد می‌کند، می‌گوید: براساس ماده ۶ اساسنامه جامعه‌ی

صلاحیت حسابداران رسمی اشاره کرده و می‌افزاید: از طرف دیگر براساس ماده ۳ آیین‌نامه تعیین صلاحیت حسابداران رسمی و چگونگی انتخاب آنان، حسابداران رسمی باید دارای شرایط زیر باشند:

الف) تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران و وفاداری به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

ب) نداشتن محکومیت مؤثر کیفری.

ج) حسن شهرت به رعایت موازین شرعی و اجتماعی و عدم اعتیاد به مواد مخدر.

د) نداشتن سوابق سوء حرفه‌ای مالی و اداری.

ه) داشتن حداقل مدرک کارشناسی در رشته حسابداری یا رشته‌های مشابه و یا مدرک حرفه‌ای شناخته شده بین‌المللی.

و) داشتن حداقل شش سال سابقه کار حسابرسی بعد از اخذ مدرک کارشناسی که حداقل دو سال آن در داخل کشور باشد.

ز) موفقیت در آزمون‌های مهارت حسابداری و حسابرسی و مقررات تجاری، مالی، محاسباتی و مالیاتی و سایر آزمون‌های مورد لزوم که هیأت تعیین می‌نماید. در تطبیق دو شرط فوق تنها تفاوت عمده‌ی داوطلبین عضویت

در شورای عالی با سایر اعضا دارا بودن ۴ سال سابقه‌ی کار حسابرسی، خدمات مالی، طراحی سیستم و یا مدیریت مالی می‌باشد که به نظر می‌رسد کلیه‌ی اعضای جامعه این تفاوت سابقه را نیز دارا باشند، این تفاوت برای قبول مسئولیت و سمت عضو از اعضای بالاترین رکن جامعه بسیار ناچیز است. اگر چه اکثریت اعضای جامعه‌ی حسابداران رسمی ایران با درایت و تجربه‌ای که طی سال‌های طولانی کسب کرده‌اند در انتخابات دوره‌های قبلی سعی کرده‌اند تا افرادی با تجربه و صلاحیت که پختگی لازم را در زمینه‌ی حرفه‌ای و

مدیریتی دارا می‌باشند انتخاب نمایند و تا اندازه‌ای در این زمینه موفق هم بوده‌اند لیکن بهتر است شرایط عضویت در شورای عالی در اساسنامه به گونه‌ای تعریف شود که:

اولاً) سوابق حرفه‌ای بلندمدت‌تری مثلاً بیش از ۲۰ سال در امر حسابرسی داشته باشند.

ثانیاً) سابقه‌ی مؤثر در مدیریت مؤسسات حرفه‌ای را دارا باشند.

ثالثاً) نفوذ و شهرت اجتماعی داشته و به رعایت اخلاق اجتماعی و حرفه‌ای مشهور باشند.

رابعاً) دارای استقلال ذاتی (باطنی) بوده و به این خصیصه شهرت یافته

اصلی‌ترین و مهم‌ترین

اقدامی که

اعضای محترم

شورای عالی

باید سرلوحه‌ی

کار خویش قرار دهند

استقلال و مراقبت

حرفه‌ای است

ممکن نخواهد بود، لیکن چنانچه قبول شرایط مذکور به‌عنوان حداقل شرایط داوطلب شدن بین اعضا نهادینه شود و میثاقی تلویحی بین آنان به وجود آید رعایت شرایط مذکور هیچ‌گونه منعی با مقررات وضع شده‌ی کنونی نخواهد داشت.

این عضو شورای عالی جامعه‌ی حسابداران رسمی در پاسخ به این سوال که انتظارات و خواسته‌های شما به‌عنوان عضو از جامعه از اعضای شورای عالی منتخب چیست؟ می‌گوید: براساس مقررات وضع شده‌ی کنونی، اعضای جامعه‌ی حسابداران رسمی ایران تنها حق دارند اعضای شورای عالی را انتخاب نمایند و در حقیقت اعضای شورای عالی به‌عنوان وکلای اعضا، اختیارات مجمع عمومی را دارا می‌باشند ولی نسبت به عملکرد خود به اعضا پاسخگو نمی‌باشند. اگر چه عدم پاسخگویی به ظاهر مطلوب‌تر بنظر می‌رسد لیکن مسئولیت اخلاقی و وجدانی اعضای منتخب را نسبت به انتخاب‌کنندگان خود سنگین‌تر خواهد نمود. برای مثال به‌موجب بند ۲ ماده ۲ اساسنامه، حمایت از حقوق حرفه‌ای اعضا یکی از اهداف عمده جامعه مطرح شده و اعضا انتظار دارند این مهم توسط شورای عالی منتخب سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و پیگیری گردد.

چنانچه در این زمینه و یا سایر اهداف یادشده در ماده‌ی مذکور، که حداقل انتظارات اعضا و مسئولین تصویب‌کننده‌ی اساسنامه‌ی جامعه (هیأت وزیران) می‌باشد حاصل نگردد اعتماد موجود به تدریج کاهش می‌یابد و انگیزه‌های لازم، چه از طرف استفاده‌کنندگان از خدمات حسابرسی و چه از طرف حسابداران رسمی، از بین خواهد رفت و همگان تنها به دلیل فشارهای قانونی به امر حسابرسی و حساب‌خواهی مبادرت می‌کنند. چنانچه شورای عالی جامعه با تأیید موکلین

صادقی می‌افزاید: بدین ترتیب ضمن آن‌که تعداد کاندیداهای عضویت کم‌تر خواهد شد، موجب می‌گردد انتخاب‌کنندگان نیز به‌منظور تحقیق و بررسی و انتخاب شایسته‌ترین‌ها وقت کم‌تری را صرف نمایند، ضمن آن‌که اعضای انتخاب‌شونده با آرای بیشتری (که اعتبار آنان را افزایش خواهد داد) به شورای عالی راه خواهند یافت. البته انجام موارد فوق مستلزم تغییر در اساسنامه‌ی جامعه و دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری انتخابات شورای عالی خواهد بود که این امر نیز بدون تصویب وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی

خود به این نتیجه برسند که تمامی اهداف مندرج در اساسنامه حاصل شده است آن گاه می‌توان نسبت به تعیین اهداف عالی تر قدم برداشت. در حال حاضر انتظارات هر یک از اعضای جامعه‌ی حسابداران رسمی از اعضای شورای عالی نمی‌تواند خارج از حدود اساسنامه‌ی مصوب باشد مگر آن‌که براساس نظر سنجی از اعضا، اهداف دیگری جهت جامعه تعیین شده و پس از تأیید وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی و تصویب هیأت وزیران اساسنامه‌ی موجود تغییر یابد.

صادقی ضمن اشاره به این که با توجه به حساسیت‌های موجود برای تأیید صلاحیت عضویت در جامعه توسط هیأت تشخیص صلاحیت که براساس آیین‌نامه‌ی تعیین صلاحیت حسابداران رسمی و چگونگی انتخاب آنان مصوب ۱۳۷۴/۹/۲۲ هیأت وزیران، توسط وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی انتخاب می‌شوند، می‌افزاید: علاوه بر سوابق تحصیلی و حرفه‌ای و مدیریتی آنان، اعضای جامعه‌ی حسابداران رسمی متشکل از افرادی شاخص از نظر دانش و اخلاق حرفه‌ای و توانمند در انجام خدمات مالی و مدیریتی و آگاه از شرایط اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی می‌باشند و به‌طور قطع و یقین دارای انتظاراتی هستند که شورای عالی می‌تواند با استفاده از مکانیزم‌های علمی و تحقیقی به آن‌ها دست یافته و زمینه‌های حصول به آن‌ها را برنامه‌ریزی و جهت اجرا به هیأت مدیره ابلاغ کند و با اخذ بازخوردهای مربوطه تأثیر اجرای آن‌ها را در میزان رضایت‌مندی اعضا و افزایش انگیزه و علاقه‌مندی آنان ارزیابی نماید.

وی از آن‌چه به‌عنوان حداقل انتظارات اعضا از عملکرد شورای عالی می‌توان استنباط کرد بدین گونه یاد می‌کند:

۱) حفظ شخصیت حرفه‌ای و حمایت از حقوق حرفه‌ای اعضا.

۲) ایجاد هماهنگی‌های لازم بین سازمان‌های استفاده‌کننده از گزارش‌های حسابداران مانند سازمان بورس و اوراق بهادار و سازمان امور مالیاتی و بانک‌ها، با جامعه‌ی حسابداران رسمی ایران (که وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی بالاترین رکن تصمیم‌گیرنده در آن‌هاست) به‌منظور رفع شبهات موجود کنونی که در نهایت هم به تخریب شخصیت حرفه‌ای اعضا منجر می‌گردد.

۳) شناساندن ماهیت و خاصیت ذاتی استفاده از خدمات حرفه‌ی حسابرسی در اجتماع و اطلاع‌رسانی و آموزش عام به‌منظور استفاده‌ی صحیح

انشقاق حساب‌رسان به دولتی و

بخش خصوصی و ایجاد تضاد بین

آنان و حزبی کردن انتخابات و

نامه‌پراکنی‌های تشدیدکننده‌ی

جریان نه تنها در جهت اهداف

جامعه‌ی حسابداران رسمی و اعتلای

حرفه‌ی حسابرسی نیست، بلکه موجب

می‌گردد که هر طرف به تخریب طرف

دیگر همت گمارده و نهایتاً اعتماد

عمومی را نسبت به حرفه سلب نمایند

از گزارش‌های صادره و ارتقا و حفظ جایگاه اجتماعی جامعه‌ی حسابداران رسمی و اعضای آن.

ارزیابی عملکرد شورای عالی سوم محور دیگر گفت‌وگوی ما با این عضو جامعه‌ی حسابداران رسمی بود. وی در این باره می‌گوید: به‌منظور ارزیابی عملکرد شورای عالی در دوره‌ی های قبلی و فعلی، بهترین معیار اهداف تعیین‌شده در اساسنامه است. میزان حصول به هدف‌های مذکور درجه‌ی موفقیت عملکرد شورای عالی را معین می‌کند. برای دست‌یابی به‌منظور فوق هدف‌های مندرج در بند الف تا ج ماده ۲ اساسنامه باید به‌گونه‌ای تشریح و

تفسیر شود که بتوان وضع موجود را با آن مقایسه کرد. این امر در حال حاضر ممکن نیست. برای مثال در بند الف قید شده تشکیل حسابداران رسمی اگر منظور از تشکل، ایجاد سازمانی متمرکز تنها جهت کنترل همه جانبه‌ی اعضا، اخذ حق عضویت و برقراری جرایم و مجازات‌ها در قبال انجام تخلفات، همکاری با سازمان بورس و سازمان امور مالیاتی جهت بازبینی وضعیت گزارش‌ها و حفظ و مراقبت موشکافانه از عملکرد اعضا و اجازه دادن به کارشناسان بورس و ممیزان مالیاتی برای زیر سؤال بردن عملکرد و گزارش‌های ارائه شده توسط حسابداران رسمی و تکلیف نمودن به آن‌ها برای پاسخ‌گویی و ارائه‌ی مدارک مورد نیاز جهت دفاع از مفاد مندرج در گزارش‌های ارائه شده و کاهش اعتماد به نفس آنان باشد این هدف حاصل گردیده! ولی چنانچه منظور از تشکل، ایجاد فضای اطمینان‌بخش بین کارشناسان بورس، مدیران و ممیزان مالیاتی و حسابداران رسمی و بالا بردن روحیه و انگیزه اعضا و مراقبت از ارتباط حسنه بین آنان و ایجاد سیستم‌های مراقبتی به‌منظور حفظ سلامت و شادابی و ایجاد استقلال ذاتی و بالا بردن اتکاء به نفس آنان باشد، متأسفانه این هدف فعلاً در گام نهادن به مراحل اولیه بوده و پیشرفت قابل توجهی در این راستا مشاهده نمی‌شود.

با توجه به مثال فوق مشخص می‌گردد که ارزیابی عملکرد شورای عالی تا زمانی که اهداف کلی به اهداف جزئی تر کیفی تجزیه نگردد و برای آنها معیارهای کمی همانند بودجه‌ی عملیاتی تعیین نشود، همواره در ارزیابی عملکرد آنها، اعضا دچار احساسات گردیده و ملاک و معیار را وضعیت روحی و شخصی ارزیابی کننده مشخص خواهد نمود که این روش جهت پیشبرد اهداف جامعه مشرثر نخواهد بود.

وی سخنان خود را این گونه ادامه می‌دهد: اهداف جامعه که برای ارزیابی عملکرد شورای عالی باید به طریق فوق تجزیه و تبیین گردیده و معیارهای لازم برای آنها مشخص شود به شرح زیر است:

الف) تشکیل حسابداران رسمی.
ب) بهبود و گسترش خدمات حرفه‌ای.
پ) بالا بردن دانش تخصصی حسابداران رسمی.
ت) حمایت از حقوق حرفه‌ای اعضا.
ث) برقراری ارتباط مستمر فنی و حرفه‌ای اعضا.

ج) ارتباط با مؤسسات و تشکل‌های حرفه‌ای منطقه‌ای و بین‌المللی.

در حال حاضر، چاره‌ای جز ارزیابی احساسی اعضا از عملکرد شورای عالی وجود ندارد. اگر براساس تنظیم پرسشنامه‌ای حصول به اهداف مذکور مورد پرسش اعضا قرار گیرد، جمع‌بندی و تحلیل علمی آن می‌تواند تا اندازه‌ای برای سنجش درجه‌ی موفقیت جامعه راهگشا باشد.

پرویز صادقی در پاسخ به سوال دیگری درباره‌ی اینکه اگر شما خود کاندیدای این انتخابات می‌شدید چه برنامه‌هایی را مدنظر قرار می‌دادید و اولویت‌های شما چه بود، می‌گوید: چنانچه اینجانب کاندید عضویت در شورای عالی به‌عنوان بالاترین رکن یک تشکل حرفه‌ای می‌شدم که عهده‌دار وظیفه‌ی خطیر شفاف‌سازی و اطمینان‌بخشی، به‌عنوان پایه و مبنای اصلی و اساسی امور اقتصادی و روابط اجتماعی و فرهنگی کشور است، به‌منظور اجرای بهینه‌ی وظایف محوله موارد زیر را در اولویت برنامه‌های خود قرار می‌دادم:

۱) شناخت کامل و صحیح از شرایط اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی موجود که زمینه‌ی فعالیت و اعتباربخشی به گزارش‌های حرفه‌ای را

فراهم می‌آورد.

۲) شناخت کامل و صحیح از شرایط روحی و روانی و دانش و توانایی‌های حرفه‌ای اعضا و ارزیابی قابلیت‌های موجود برای برآورده ساختن نیازهای جامعه‌ی اقتصادی کشور.

۳) بررسی و نظرسنجی کاربرد استانداردهای حسابداری و حسابرسی مصوب و جمع‌آوری ارائه‌ی پیشنهادها و اصلاحی به سازمان حسابرسی به‌منظور تطبیق با شرایط موجود و یا ارائه‌ی راهکارهایی به وزارت امور اقتصادی و دارایی به‌منظور فراهم آوردن زمینه‌های لازم جهت پیاده‌سازی و اجرای دقیق استانداردها و هماهنگی با قوانین

حداقل

انتظار اعضا

از شورای عالی

حفظ شخصیت حرفه‌ای و

حمایت از حقوق حرفه‌ای

اعضا است

مربوطه.

۴) کوشش در ایجاد زمینه‌های ارتباطی لازم با وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی به‌عنوان بالاترین مقام تصمیم‌گیرنده در رابطه با امور جامعه‌ی حسابداران رسمی تا حد یک معاونت مانند سازمان بورس اوراق بهادار و سازمان امور مالیاتی و سازمان حسابرسی.

۵) تنظیم برنامه‌های مدون و حساب شده برای شناسایی صحیح و در حد انتظار حرفه‌ی حسابرسی از طریق رسانه‌های علمی و عمومی و فرهنگ سازی و تبیین فواید استفاده از خدمات حسابداران رسمی به‌منظور

گسترش بازار کار.

۶) ارتباط مستمر با دانشگاه‌ها به‌عنوان مراکز علمی و تحقیقاتی و ارائه‌ی موضوعات مهم مورد نیاز جهت انجام تحقیقات علمی توسط دانشجویان کارشناسی ارشد و ارائه‌ی پیشنهادها لازم جهت طرح و تنظیم برنامه‌های درسی مورد نیاز به‌نحوی که آمادگی دانشجویان پس از فراغت از تحصیل برای کار عملی آنان فراهم گردد.

۷) ایجاد زمینه‌های آموزشی نوین متناسب با سطوح دانش و تجربه‌ی اعضا و پراکندگی موقعیت‌های جغرافیایی آنان از طریق تکنولوژیهای پیشرفته‌ی آموزشی و الکترونیکی به‌منظور کاهش فاصله‌ی دانش اعضا با سایر انجمن‌های حرفه‌ای مشابه در جهان.

۸) سعی در ایجاد فضایی مناسب جهت افزایش همدلی فی‌مابین اعضا و حفظ و افزایش آرامش و سلامت، انگیزه و بقا در انجام خدمات حرفه‌ای و رفاه و آسایش به‌منظور حفظ و ارتقای اتکا به نفس و استقلال ذاتی آنان.

پرداختن به موارد فوق مستلزم ایجاد سازمان یا واحدهای تحقیقاتی و کارشناسی است تا بتواند اطلاعات و آمار مورد نیاز را جهت اتخاذ تصمیمات بموقع و مرتبط، در اختیار اعضای شورای عالی قرار داده و بازخورد تصمیمات اتخاذ شده را نیز به‌صورت گزارش‌های مستمر دوره‌ای، برای آنان فراهم آورد.

وی در پاسخ به سوال دیگری درباره‌ی این که به نظر شما اصلی‌ترین و مهم‌ترین اقداماتی که اعضای منتخب باید در دست اجرا بگذارند چیست، می‌گوید: به‌نظر می‌رسد اصلی‌ترین و مهم‌ترین اقدامی که اعضای محترم شورای عالی باید سرلوحه‌ی کار خویش قرار دهند استقلال و مراقبت حرفه‌ای است. در استانداردهای عمومی حسابرسی سه بخش اصلی صلاحیت، استقلال و مراقبت حرفه‌ای وجود دارد، تعیین صلاحیت از وظیفه‌ی

شورای عالی خارج و به عهده‌ی هیأت تأیید صلاحیت حسابداران رسمی واگذار شده است. هماهنگی هیأت مذکور با شورای عالی و تفاهم بر روی مسائل کلی و اساسی صلاحیت حرفه‌ای شاید بخشی از مشکلات موجود را مرتفع نماید.

استقلال و مراقبت حرفه‌ای همواره باید از دغدغه‌های شورای عالی به‌عنوان بالاترین رکن جامعه‌ی حسابداران رسمی ایران باشد. مفاهیم دو عامل مذکور قابل تعبیر و تفسیر است اگر مراقبت حرفه‌ای به‌نحو صحیح و آگاهانه و مدبرانه صورت نگیرد عامل استقلال تحت الشعاع قرار خواهد گرفت و نوسان استقلال حرفه‌ای اعضا اطمینان و اعتماد جامعه اقتصادی کشور را به حرفه‌ی حسابرسی دچار دگرگونی خواهد نمود. عوامل محیطی که حسابرسان عضو جامعه در آن به فعالیت حرفه‌ای می‌پردازند اگر چه توسط حسابرسان قابل تغییر نمی‌باشند ولی در اخلاق حرفه‌ای آنان بسیار تأثیرگذار است.

وی به دو عاملی که به‌منظور حفظ و تداوم استقلال حرفه‌ای حسابرسان و اعتلای حرفه‌ی حسابرسی دو عامل اجرایی زیر قابل ذکر است اشاره می‌کند:

۱) اعمال کنترل‌های عادلانه به‌منظور اطمینان از وجود استقلال در اظهار نظرهای حرفه‌ای و رعایت مقررات و دستورالعمل‌های مربوطه.

۲) بررسی و شناخت عوامل محیطی تأثیرگذار بر استقلال و عملیات حسابرسی و ایجاد فضایی مناسب جهت تثبیت استقلال ذاتی حسابرسان که پرداختن به جزئیات آن نیاز به تحقیقات جامع علمی دارد.

عدم توجه به عوامل محیطی و اعمال مراقبت‌های حرفه‌ای و تنها پرداختن به کنترل‌های کیفیت کار بدون در نظر گرفتن شرایط و موقعیت‌ها و مشکلات حسابرسان و انعکاس نتایج آن در

رسانه‌ی عمومی ضمن کاهش روحیه و انگیزه‌ی حسابرسان به ادامه‌ی کار موجب بی‌اعتمادی جامعه اقتصادی عمومی به کلیه‌ی دست‌اندرکاران حرفه خواهد شد.

گفت‌وگوی ما با پرویز صادقی با تأکید بر دو موضوع به پایان می‌رسد: نخست آن‌که با توجه به سوابق تحصیلی و تجربه‌ی اعضای جامعه‌ی حسابداران رسمی و گذر از ضوابط و معیارهای تشخیص صلاحیت و امتحانات مربوطه و تمهیداتی که در زمینه‌ی عادلانه بودن انتخابات اندیشیده می‌شود اطمینان معقولی از حسن انتخاب آنان وجود دارد و انتخابات شورای عالی دوره‌های قبل مؤید این امر می‌باشد.

آنچه عملکرد شورای عالی و نتایج حاصله را در حد انتظار نمی‌داند، مشکلات عدیده ایست که در عمل حسابرسان با آن مواجه هستند و انتظار دارند جامعه‌ی حسابداران رسمی ایران به‌عنوان متولی امر به آنها را پرداخته و در جهت رفع آنها و تسهیل انجام امور خطیر حسابرسی در اوضاع و احوال و شرایط کنونی تمام مساعی خود را بکار گیرد.

صادقی تأکید کرد: اقدامات مورد انتظار و ایده‌های ذکر شده با امکانات محدود موجود قابل انجام نمی‌باشد. مضافاً آن‌که گروه‌گرایی‌های اعضاء شورا و رقابت‌های شفغلی که ممکن است به‌دلیل اشتغال برخی از اعضا در تصمیمات تأثیرگذار باشد، ضمن ایجاد تنش در تصمیم‌گیری‌ها زمینه‌ی پیشرفت در رسیدن به اهداف و خواست‌های اعضا را بطئی خواهد نمود. اعضاء شورای عالی به‌علت مشغله‌های وافر و عدم وجود سازمانی مستقل از بازوی اجرایی جامعه جهت بررسی و ارائه‌ی نظرات کارشناسی، علاوه بر نداشتن استقلال ظاهری فرصت تعمق در مسائل مطروحه را نخواهد داشت. تعادل بین مسائل و موارد و مشکلات پدید آمده روزانه در

امر انجام خدمات حسابرسی به‌عنوان حرفه‌ای نوپا و شناخته نشده در کشور و تصمیمات متخذه برای رفع آنها، یکی از مهم‌ترین وظایف شورای عالی تلقی می‌گردد که به‌نظر نمی‌رسد با شرایط و نحوه‌ی تشکیل جلسات و چگونگی دستور جلسات و اتخاذ تصمیمات به‌زودی برقرار گردد.

افزون بر این، انشقاق حسابرسان به دولتی و بخش خصوصی و ایجاد تضاد بین آنان و حزیی کردن انتخابات و نامه‌پراکنی‌های تشدیدکننده‌ی جریان نه تنها در جهت اهداف جامعه‌ی حسابداران رسمی و اعتلای حرفه‌ی حسابرسی نیست، بلکه موجب می‌گردد که هر طرف به تخریب طرف دیگر همت گمارده و نهایتاً اعتماد عمومی را نسبت به حرفه سلب نمایند. در حال حاضر در کشور ما متولی امر حسابرسی چه در سازمان حسابرسی و چه در جامعه‌ی حسابداران رسمی ایران وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی است.

بنابراین نمی‌توان یک ارگان را از دیگری جدا کرد. البته عدم توجه یکسان متولی امر به دو ارگان زیر مجموعه می‌تواند در ایجاد اختلاف و تشدید آن مؤثر باشد ولی چنانچه به سوابق حرفه‌ای اعضای جامعه دقت گردد مشخص می‌گردد که همه‌ی اعضا به‌نحوی با یکدیگر ارتباط معنوی، دوستی و همکاری داشته و صرف جایگاه کنونی آنان نمی‌تواند آنها را از یکدیگر جدا نماید. اگر اعضاء شورای عالی کوشش کنند که این جو را که بی‌دلیل به‌وجود آمده و به تدریج تشدید می‌گردد با درایت و آگاهی از بین ببرند فضای همدلی و یکرنگی در کلیه‌ی اعضا بار دیگر به‌وجود آمده و می‌تواند در تصمیمات متخذه و مراقبت‌ها و اعتلای حرفه به‌طور چشمگیر تأثیرگذار باشد. وی در پایان می‌گوید موفقیت کلیه اعضاء محترم شورای عالی فعلی و آتی را از درگاه خداوند منان خواستارم.