The Impact of Institutional Social Capital on Societal Sense of Security in the Islamic Republic of Iran with an Emphasis on Police Social Capital

Saeid Koochi[1]
Eskandar Safari[2]
Hadi Jamshidian[3]
Mohammad Shahmohammadi[4]

Type of article: A research paper taken from a doctoral dissertation
Received: 07/08/2024 Accepted: 13/12/2024
NAJA Strategic Studies Quarterly/Vol.9/NO.4 (serial 34)/Winter 2025*153-172
DOI:10.1022034/ssj.2024.103755

Abstract

Background and Objective: Experts believe that social capital is a crucial element for achieving security. This research aims to identify the extent to which institutional and national social capital affects the sense of social security across provinces in Iran, considering and controlling for police social capital.

Methodology: This is an applied and quantitative research study. The method involves secondary data analysis. The target population includes individuals over 18 years of age across Iranian provinces. The study examined a sample of 15,500 cases selected through random sampling in the primary source. Data collection was conducted using a questionnaire whose validity and reliability were confirmed through internal consistency tests. Structural equation modeling and LISREL software were used to test the hypotheses.

Findings: The dependent variable of the study is social security, measured using indicators such as personal safety, insecurity experiences, and the sense of security. The independent variable is institutional social capital, while police social capital acts as a mediating variable. Police social capital is measured using indicators such as trust in police, satisfaction with police services, responsiveness to needs, readiness to assist the police, police duty-consciousness, and police impartiality.

Conclusion: The findings reveal significant differences in security levels and social capital across provinces. Institutional social capital has a significant and uniform impact on both police social capital and the sense of security. However, police social capital has a stronger effect on the sense of security at the provincial level.

Keywords: Institutional Social Capital, Police Social Capital, Social Security.

---

1. PhD student in National Security, Faculty of Security, Higher National Defense University, Tehran, Iran, s.koochi@chmail.ir
2. Assistant Professor of Security Department, Faculty of Security, Amin University of Law Enforcement Sciences, Tehran, Iran (corresponding author), ssafarssafar498@gmail.com
3. Assistant Professor of Security Department, Faculty of Security, Higher National Defense University, Tehran, Iran, Jamshidian1341@gmail.com
4. Assistant Professor of Security Department, Faculty of Security, Higher National Defense University, Tehran, Iran, m.shahmohammai@sndu.ac.ir

راهبرد صیانت امنیتی همه‌جانبه از سازمان‌های پلیسی

سعید کوچی[۱]
اسکندر صفری[۲]
هادی جمشیدیان[۳]
محمد شاه‌محمدی[۴]

نوع مقاله: مقاله پژوهشی برگرفته‌از رساله دکتری
تاریخ دریافت: ۱۴۰۳/۰۵/۱۷ تاریخ پذیرش: ۱۴۰۳/۰۹/۲۳
فصلنامه مطالعات راهبردی ناجا/سال نهم/ شماره ۴ (پیاپی ۳۴)-زمستان ۱۴۰۳*۱۷۲-۱۵۳
DOI:10.1022034/ssj.2024.103755

چکیده

زمینه و هدف: پژوهش حاضر باهدف بررسی نقش صیانت امنیتی همه‌جانبه از سازمان‌های پلیسی انجام شده‌است. پس‌از تبیین نقش و جایگاه صیانت امنیتی همه‌جانبه در سازمان‌های پلیسی، دارایی‌های امنیتی و تهدیدات امنیتی و اصول حاکم بر صیانت امنیتی همه‌جانبه تحصیل شده‌است.

روش: پژوهش کاربردی حاضر دارای ماهیتی توصیفی ـ تحلیلی است که با رویکرد آمیخته انجام شده‌است. حجم جامعه آماری در بخش کیفی شامل ۱۳ نفر از نخبگان و در بخش کمی، شامل ۷۳ نفر از صاحب‌نظران است؛ بنابراین، در این پژوهش، روش نمونه‌گیری در بخش کیفی، هدفمند و در بخش کمی، به‌صورت تمام‌شمار است و در آن، از مصاحبه و تحلیل محتوای نظری مصاحبه‌ها، فیش‌برداری، آزمون‌های تحلیل عاملی و فریدمن استفاده شده‌است.

یافته‌ها: صیانت امنیتی همه‌جانبه در سازمان‌های پلیسی دارای ۵ بعد، ۱۰ مولفه و ۲۰۳ شاخص کلیدی در قالب اهداف مرجع صیانتی است.

نتایج: راهبرد صیانت امنیتی همه‌جانبه برای سازمان‌های پلیسی شامل حفظ سرمایه‌های سازمان پلیس یعنی کارکنان، سلاح و مهمات، اماکن و تأسیسات، فناوری اطلاعات و ارتباطات و اسناد و مدارک است که درمقابل تهدیدات امنیتی شامل جاسوسی، خرابکاری، اختلال در مأموریت و جرایم گروهی با پیش‌بینی، پیشگیری و شناسایی جای دارد تا امکان مقابله‌با آنها و صیانت امنیتی همه‌جانبه متصور باشد.

واژگان کلیدی: تهدیدات، امنیت، صیانت، پلیس.

۱. دانش‌آموخته دکتری امنیت ملی، دانشکده امنیت، دانشگاه عالی دفاع ملی، تهران، ایران، s.koochi@chmail.ir
۲. استادیار گروه امنیت، دانشکده امنیت، دانشگاه جامع علوم انتظامی امین، تهران، ایران(نویسنده مسئول)، ssafarssafar498@gmail.com
۳. استادیار گروه امنیت، دانشکده امنیت، دانشگاه عالی دفاع ملی، تهران، ایران، Jamshidian1341@ gmail.com
۴. استادیار گروه امنیت، دانشکده امنیت، دانشگاه عالی دفاع ملی، تهران، ایران، m.shahmohammai@sndu.ac.ir

مقدمه

سازمان‌های پلیسی یکی‌از ارکان اساسی تأمین امنیت عمومی، تحکیم نظم و اجرای قانون و عدالت و از مهم‌ترین ارکان ثبات و سلامت نظام اجتماعی و سیاسی و تأثیرگذار در امنیت ملی کشورها است. این دسته از سازمان‌های انتظامی، نهادی هستند که در میان نهادهای حکومتی، بیشترین تماس و ارتباط را با آحاد جامعه داشته و مسئول تأمین امنیت و نظم عمومی به‌شمار می‌روند و وظایف متعددی را در باب ارائه خدمات انتظامی، پیشگیری‌از وقوع جرم، کشف جرایم و مقابله‌با مجرمین برعهده دارند. پلیس باتوجه‌به تعدد وظایف و مسئولیت از یک‌سو و گستردگی خدماتی بسیاروسیع در اقصی‌نقاط کشور ازسوی دیگر، از مهم‌ترین اهداف راهبردی گروه‌های تبهکاری، اشرار و قاچاقچیان و سرویس حریف محسوب می‌شود؛ ازاین‌رو، تنوع و گسترش مأموریت‌های محوله در تحولات سریع محیط امنیتی و تغییرشکل وقوع مخاطرات و آسیب‌پذیری‌ها باعث شده‌است تا سازمان‌های پلیسی، پیوسته درمعرض بروز و ظهور وقایع ناگوار و غافلگیری ازسوی دشمن باشند و بدیهی است که این مجموعه مهم و ارزشمند، هیچ‌گاه از خطرها و تهدیدهای دشمن در امان نبوده و نخواهدبود؛ ازاین‌رو، بدون درنظرداشتن سرعت پرشتاب تحولات و دگرگونی‌ها و گسترش روزافزون فناوری‌های نوین در برخورد با مخاطرات امنیتی و آسیب‌های امنیتی، نخواهیم توانست به‌سمت صیانت امنیتی همه‌جانبه برای پلیس حرکت کرده و یا در حوزه پیشگیری‌از رخدادهای امنیتی، برای ناکام‌گذاشتن برنامه‌های دشمن، حریفان و اتحاد شوم سرویس‌های امنیتی و مقابله‌با دسیسه‌های آنها، برضد سازمان‌های پلیسی، راهبردهای صیانتی را طراحی نماییم؛ بنابراین، لازم است که راهبردهایی کارآمد در این‌خصوص، طراحی و عملیاتی شود و روشن است که سازمان‌های پلیسی برای آگاهی و درک همه‌جانبه فرصت‌ها، تهدیدها و مخاطرات آینده به‌منظور پیشی‌گرفتن از این آسیب‌ها و تهدیدات امنیتی احتمالی و امکان ارائه پاسخ مناسب به آنها (کنش و واکنش به‌هنگام) و نیز به‌منظور برخورداری‌از صیانت امنیتی همه‌جانبه از سازمان خود، نیازمند راهبردهای صیانتی با رویکرد

همه‌جانبه امنیتی هستند؛ بنابراین، پرسش اصلی این پژوهش عبارت است از اینکه روش‌های صیانت امنیتی همه‌جانبه سازمان‌های پلیسی کدام‌اند؟

پیشینه

ایران‌دوست و همکاران (۱۴۰۳) در مقاله‌ای با عنوان «مرور نظام‌مند پژوهش‌های صیانت از کارکنان پلیس با روش فراترکیب» نتیجه گرفتند که آگاه‌سازی‌ها و کمیسیون‌های صیانتی، ارشاد کارکنان و انتشار پیام‌های صیانتی، آموزش‌های دینی و فرهنگ مشارکت‌جمعی و نیز توانمندسازی ساختاری، زمینه‌ای و رفتاری، چهار پیامد اصلی صیانت کارکنان است و درنتیجه، آگاه‌سازی، رویکرد ایجابی، استمرار توجیه و ارشاد کارکنان درمعرض خطر، ترویج تفکر سیستمی، تهیه و نشر پیام‌های صیانتی، حفظ کرامت انسانی، آموزه‌های دینی و نقش فرماندهان متعهد و متخصص، سیستم ارتباطی اثربخش، نقش مراقبتی، ممانعتی و مقابله‌ای فرماندهان از مهم‌ترین مولفه‌های صیانت کارکنان به‌شمار می‌رود.

احمدی‌بالادهی و دستور (۱۴۰۰) در پژوهشی با عنوان «بررسی تدابیر صیانتی در پیشگیری‌از وقوع جرم در فرماندهی انتظامی استان هرمزگان» به این نتیجه رسیدند که تدابیر صیانتی و مولفه‌های آن در پیشگیری‌از جرایم کارکنان اثرگذار است و عامل آگاه‌سازی، تهیه و نشر پیام‌های صیانتی به‌ترتیب، بیشترین و کمترین تأثیرگذاری را دارا می‌باشند.

قنبری و آتش‌برگ (۱۴۰۰) در پژوهشی با عنوان «صیانت امنیتی کارکنان ناجا در فرمان‌ها و رهنمودهای فرماندهی معظم‌کل‌قوا (مدظله‌العالی)» به این نتیجه رسیدند که در جمهوری‌اسلامی‌ایران، سازمان‌حفاظت‌اطلاعات فرماندهی انتظامی مأموریت دارد تا از فعالیت‌های براندازی، جاسوسی، خرابکاری، ایجاد و ترویج نارضایتی، نفوذ جریان‌های سیاسی و ایجاد اختلال در انجام مأموریت پیشگیری نماید و توجه به عوامل موثر و زمینه‌ساز احصاشده و برنامه‌ریزی لازم برای تقویت و تعیین کمیته اجرایی برای پیگیری آنها نظیر رفع موانع و عوامل بازدارنده و یا کاهش حداقلی اثر آنها در مجموعه فرماندهی انتظامی باتکیه‌بر توان و امکانات موجود، برنامه‌ریزی لازم برای مقابله‌با تهاجم فرهنگی دشمن

ازطریق آگاه‌سازی به‌موقع و به‌روز، آشنایی کارکنان با آخرین شیوه‌های سرویس‌های اطلاعاتی دشمن برای جلوگیری‌از رخنه در اراده مسئولان و تصمیم‌گیران فراجا و سازمان و نیز برنامه‌ریزی لازم برای تبیین فعالیت‌های اطلاعاتی دشمن در دستورکار فراجا قراردارد.

راسخی (۱۳۹۹) در پژوهشی با عنوان «آسیب‌شناسی طرح جهادی صیانت» به این نتیجه رسید که فلسفه وجود سازمان حفاظت‌اطلاعات، پیش‌بینی و پیشگیری (ارائه اطلاعات نهایی، گزارش، خبر یا هشدار) است که به‌طورقطع، به تصمیم‌گیران محیط حفاظت‌شونده این توانایی را خواهدداد تا در راستای رفع تهدیدها و پیشگیری‌از جرایم کارکنان، تصمیمات درست، دقیق و به‌موقع اتخاذ نمایند.

اسماعیلی (۱۳۹۷) در رساله دکتری خود با عنوان «مدیریت راهبردی امنیت فضای سایبر نیروهای مسلح ج.ا.ا.» به این نتیجه رسید که شناخت نقاط ضعف، قوت، فرصت‌ها و تهدیدات امنیت زنجیره تأمین و تهیه‌وتعیین راهبردها و سیاست‌های صیانت‌از امنیت زنجیره تأمین صنعت دفاعی بااستفاده‌از تدوین شیوه‌نامه‌ها، آیین‌نامه‌ها و مقررات پیشگیرانه، انجام اقدامات ایمن‌سازی ازقبیل کنترل، نظارت، آموزش استقرار استانداردهای بومی حیطه‌بندی بااستفاده‌از نیروی انسانی متعهد و جهادی در راستای تداوم و استمرار امنیت زنجیره تأمین صنعت دفاعی و انجام اقدامات صیانت امنیتی برای استمرار و تداوم امنیت و صیانت و منابع زنجیره تأمین، ضروری است.

قنبری (۱۳۹۵) در پژوهشی با عنوان «نقش صیانتی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی در کاهش جرایم کارکنان» به نقش صیانتی فرماندهان و مدیران این سازمان در کاهش جرایم کارکنان پرداخته‌است. در این پژوهش، به ناکارآمدی و تسلط ناکافی کارکنان بر حیطه وظایف و اختیارات قانونی، به‌عنوان بالاترین دلیل مبنی‌بر ضرورت اعمال نقش مراقبتی پرداخته شده‌است.

سیمپسون[1] (۲۰۲۲) در مقاله‌ای با عنوان «آیا تخلف پلیس مسری است؟» بااستفاده‌از تحلیل داده‌ها نشان می‌دهد که خطر سوءرفتار افسر پلیس با رفتار

1. simpson

نادرست شرکای موقت او در صحنه، مرتبط نیست؛ درعوض، خطر بیشتر سوءرفتار با رفتار نادرست گذشته، تمایل ویژه افسران، بافت محله گشت و در برخی‌از موارد، نژاد افسر مرتبط است؛ درحالی‌که تصدی‌گری بخشی، یک عامل کاهش‌دهنده به‌شمار می‌آید.

به‌طورکلی، اغلب پژوهش‌های پیشین، حول محور تخلفات کارکنان و پیشگیری‌از جرم کارکنان باتوجه‌به نقش فرماندهان است و موضوع الگوی صیانت امنیتی امری ناشناخته به‌شمار می‌رود؛ بر این اساس، نقطه افتراق و نوآوری پژوهش حاضر، ارائه یک الگوی صیانت امنیتی همه‌جانبه است.

مبانی نظری

صیانت: صیانت ازنظر لغوی به‌معنی نگه‌داشتن، نگهبانی، حفظ، نگهداری و خویشتن‌داری است (دهخدا، ۱۳۳۰: ۳۹۵) و همچنین، به‌معنی مصون نگه‌داشتن داشته‌های فطری و معنوی و آموخته‌های ارزشی و دارای طبقه‌بندی و حفاظت‌از امکانات و شخصیت‌های کشوری و لشکری و معنوی و مراکزی که در این حیطه تعریف می‌شوند. ماده ۵ دستورکار صیانت فراجا (۱۳۹۹) نیز صیانت را عبارت‌از حفظ، نگهداری و نگه‌داشت کارکنان در ابعاد انگیزه، اخلاقی، سیاسی، امنیتی، اقتصادی و مانند آن می‌داند. براساس سند راهبردی پیشگیری‌از وقوع تخلفات و جرایم در نیروهای مسلح (۱۳۹۸) صیانت کارکنان عبارت‌است‌از مجموعه اقدام‌هایی که هدف از آن، حفظ سرمایه‌های انسانی نیروهای مسلح با تقویت عنصر بازدارندگی درونی ازطریق ترویج فرهنگ صحت عمل، ارشاد و آگاه‌سازی، توسعه امربه‌معروف و نهی‌ازمنکر و صیانت سیاسی کارکنان نیروهای مسلح است؛ بنابراین، در یک جمع‌بندی می‌توان گفت که صیانت در اصطلاح، عبارت‌است‌از تداوم بقا و اصالت موضوع با ایجاد شرایط و توانایی‌های لازم درون آن (کوچی، ۱۴۰۰: ۹۶).

امنیت: سازمان‌ملل‌متحد طی پژوهشی با عنوان «مفاهیم امنیت» به این نتیجه رسید که امنیت یعنی اینکه کشورها ازسوی حمله نظامی، فشار سیاسی یا اقتصادی، هیچ خطری را احساس نکرده و بتوانند به‌شکل آزادانه رشد و توسعه خود را دنبال کنند (مرادیان،۱۴۰۱: ۴). در فرهنگ علوم سیاسی، ذیل

واژه امنیت چنین آمده‌است: «امنیت عبارت‌است‌از اساس آزادی کشور در تعقیب هدف‌های بنیادین خود و نبود ترس و خطر جدی از خارج نسبت‌به منافع سیاسی و حیاتی آن». در فرهنگ اصطلاحات روابط بین‌الملل نیز این مفهوم بدین‌صورت تعریف شده‌است: «امنیت حالتی است که در آن، یک ملت بدون نگرانی ازدست‌دادن تمام یا بخشی‌از جمعیت، دارایی یا خاک خود به‌سر می‌برد» (مرادیان:۵).

پیش‌بینی: ازنظر اصطلاحی، واژه پیش‌بینی، همان‌گونه‌که از مفهوم آن استنباط می‌شود، ناظر به آینده و مسائل و رویکردهای مربوط‌به آن است و عبارت‌است‌از تجسم یک موقعیت یا وضعیت در آینده. درحقیقت، منظور از پیش‌بینی، محاسبه، پیشگویی و پیشی‌گرفتن از بروز برخی‌از رویدادها در شرایط آتی است؛ به‌گونه‌ای‌که به مدیران و مسئولان کمک کند تا شرایط آینده را به‌خوبی درک کرده و برای مشکلات یا فرصت‌های پیشِ رو، چاره‌اندیشی کنند (احمدی،۱۳۹۷: ۹۴).

صیانت امنیتی همه‌جانبه: به مجموعه اقدامات دستگاه‌های صیانت امنیتی برای خنثی‌سازی و مقابله‌با عملیات‌های امنیتی دشمن در زمان انجام مأموریت نیروهای مسلح گفته می‌شود. صیانت امنیتی، از دارایی‌های سازمان در قالب اهداف مرجع صیانتی به‌طورصددرصدی حفاظت کرده و از ایراد آسیب به دارایی‌های سازمان‌های پلیسی درمقابل تهدیدهای امنیتی و مخاطرات امنیتی صیانت می‌کند (کوچی،۱۴۰۰: ۱۹).

امنیت داخلی: امنیت داخلی اصطلاحی است که درمقابل امنیت خارجی مطرح شده‌است و شاخص جداسازی آنها، مرزهای جغرافیایی است. بدین‌معنا، ایجاد وضعیت ایمن در تنوع جغرافیایی (ملت ـ کشور) در حیطه مطالعات و معادلات (امنیت داخلی) قراردارد و ملاحظات خارج از آن که بر مطالعات و راهبردهای یک دولت در سطوح منطقه‌ای و بین‌المللی دلالت دارد، به امنیت خارجی اختصاص می‌یابد. با این تقسیم‌بندی، مشخص می‌شود که امنیت عمومی، بخشی‌از امنیت داخلی است که فقط روابط بین افراد، نهادهای مدنی و دیوان‌سالاری دولتی را شامل می‌شود. حال آنکه، امنیت داخلی، طیف متنوعی

از موضوعاتی همچون مسائل مرزی، هویت اجتماعی، گسست‌های اجتماعی و مانند آن را دربرمی‌گیرد. نظام‌های سیاسی برای حفظ و بقای خود نیازمند سه مولفه اقتدار، ثبات و انتظام هستند (مرادیان،۱۴۰۱: ۳۶).

مولفه اقتدار عبارت‌است‌از قدرت مشروع به‌معنای نفوذ بر رفتار و اعتقادات دیگران که مستلزم برخورداری‌از حق فرمان‌دادن است. نظام‌ها ازطریق تعریف و عملیاتی‌نمودن مولفه‌های قدرت شامل مشروعیت، هویت، مشارکت، نفوذ و توزیع، اقتدار خود را تحکیم می‌بخشند. مولفه ثبات، ناظر بر وضعیت تعادلی است که نظام سیاسی میان وضعیت موجود (داشته‌ها) و نیازها (منافع) ایجاد می‌کند. این وضعیت مستلزم شناخت لایه‌های اجتماعی و توزیع دوسویه قدرت از بالا به پایین و از پایین به بالا و نیز مدیریت تقاضا و مطالبات افراد و گروه‌های جامعه است. نتیجه این وضعیت در حوزه‌های سیاسی، فرهنگی، اقتصادی و نظامی، حمایت و مشارکت مثبت افراد جامعه و درنهایت، ثبات نظام سیاسی خواهدبود. وقتی نظام‌ها نخواهند یا نتوانند به مطالبات و تقاضاها پاسخ دهند، چرخه ثبات آنها مختل می‌شود (مرادیان،۱۴۰۱: ۳۷).

تهدید : تهدید عبارت‌است‌از هرچیزی که بتواند ثبات و امنیت را در یک کشور به‌خطر اندازد و تهدیدات، منافع ملی را هدف قرار می‌دهند (علیخانی،۱۳۹۷: ۱۶۷). درواقع، تهدید عبارت‌است‌از تمامی عوامل و پدیده‌هایی که معمولا در خارج‌از سازمان وجود دارند (مانند قابلیت‌ها و توانمندی‌ها، نیات و اقدامات حریف، رقیب و یا دشمن بالقوه و بالفعل) که می‌توانند مجموعه را به مخاطره انداخته و از رسیدن‌به اهداف موردنظر جلوگیری و یا انجام موفقیت‌آمیز مأموریت را مختل کنند (سند راهبردی پیشگیری‌از وقوع تخلفات و جرایم در نیروهای مسلح، ۱۳۹۸: ۸).

آسیب‌پذیری: کلیه نواقص و کاستی‌هایی که جنبه داخلی دارند و از ناحیه درونی به تضعیف ضریب امنیتی ساختار می‌پردازند، آسیب‌پذیری خوانده می‌شوند و نیز آن دسته از ضعف‌هایی که با به‌کارگیری قوت‌ها و فرصت‌ها، ازبین نرفته و موردشناسایی و بهره‌برداری دشمن قرار می‌گیرند، به‌طوری‌که تهدید و هجوم خود را بر آن متمرکز می‌کنند. این ضعف‌ها، نقاط آسیب و

خطـوط شکسـت مجموعـه و یـا سـازمان محسـوب شـده و سـبب کـاهش تـوان و تضعیف اراده و نایل‌شـدن بـه هـدف‌هـا مـی‌شـوند (سـند راهبـردی پیشـگیری‌از وقـوع تخلفـات و جـرایم در نیروهـای مسـلح، ۱۳۹۸: ۹). بـه زبـان دیگـر، نقـاط ضـعفی کـه زمینـه بـه‌فعلیـت‌رسـیدن خطـرات را فـراهم کـرده و موجـب تضـعیف یـا ازبـین‌رفـتن مقـدورات و توانـایی‌هـای یـک نهـاد، موسسـه یـا سـازمان در انجـام کـار مـی‌شـود را آسـیب‌پـذیری گوینـد؛ بنـابراین، آسـیب‌پـذیری خروجـی آسـیب اسـت (قنبـری و آتش‌برگ، ۱۴۰۰: ۲۲).

حفاظـت: مجموعـه اقـدام‌هـا و تمهیـداتی کـه موضـوع‌هـای حفـاظتی را در برابـر تهدیدها و خطرهای بـالقوه و آسـیب‌پـذیری‌هـا و نقـاط‌ضـعف مربـوط حفـظ مـی‌کنـد (کوچی، ۱۴۰۰: ۹۲).

جـــرایم امنیتـــی: جرایمـــی ازقبیـــل جاسوســـی و خرابکـــاری و **فعالیـــت‌هـــای** براندازی، عضـویت در گـروه‌هـا و احـزاب غیرقـانونی، فعالیـت در احـزاب و گـروه‌هـا و دسـته‌جـات سیاسـی قـانونی، ایجـاد نارضـایتی در مجموعـه، اخـلال در مأموریـت و مانند آن، جزو جـرایم امنیتـی قلمـداد مـی‌شـوند کـه درخصـوص ایـن نـوع از جـرایم، بـه‌سـبب نـوع مسـئولیت و مأموریـت امکـان ارتکـاب آنهـا توسـط کارکنـان فراجـا وجوددارد (طلایی، ۱۴۰۱: ۹۰).

جـــرایم شـــبه‌امنیتـــی: جرایمـی کـه ظـاهر جـرم، ماهیـت غیرامنیتـی دارد و درشـمار ذکرشـده در تعریـف جـرایم امنیتـی قـرار نمـی‌گیـرد ولـی ارتکـاب آن در جامعـه موجـب افـزایش احسـاس نـاامنی عمـومی مـی‌شـود. تبعـات ایـن نـوع جـرایم مـی‌توانـد بسترسـاز جـرایم امنیتـی باشـد. برخـی‌از جـرایم شـبه‌امنیتـی عبارتنـد از سـرقت مسـلحانه و راهزنـی، قاچـاق سـلاح و مهمـات، گروگـان‌گیـری، جعـل اسـناد و اوراق، قاچـاق موادمخـدر، خریـدوفروش میـراث فرهنگـی، قاچـاق انسـان، قاچـاق مشروبات الکلی و مانند آن (طلایی، ۱۴۰۱: ۹۱).

جرایم غیرامنیتـی: بـه‌جـز مـوارد پـیش‌گفتـه و مـواردی کـه در قـانون بـا عنـوان جرم امنیتی ذکـر شـده‌اسـت، سـایر افعـال یـا تـرک افعـالی را کـه در قـانون بـرای آن مجازات تعیین‌شـده‌اسـت، بـا عنـوان جـرایم غیـرامنیتـی شـناخته مـی‌شـود. کارکنـان فراجـا باتوجـه‌بـه برقـراری ارتبـاط مسـتمر بـا افـراد ناهنجـار در اجتمـاع، همـواره

درمعرض تهدید از ناحیه این جرایم قرار دارند. جرایم غیرامنیتی می‌تواند زمینه‌ساز و بستر بروز جرایم امنیتی در درون فراجا باشد؛ بنابراین، یکی‌از اهداف دشمن، اشاعه فساد در پیکره فراجا و ایجاد جو بدبینی و نارضایتی و اخلال در مأموریت با گسترش جرم در این نهاد است. برخی‌از جرایم غیرامنیتی عبارتند از رشا و ارتشا، اختلاس، اخاذی، کلاهبرداری، تدلیس در معاملات دولتی، اخذ پورسانت در معاملات دولتی، خیانت در امانت، پول‌شویی، جرایم سوءاخلاقی و منافی عفت مثل زنا، لواط، قوادی و مساحقه (طلایی،۱۴۰۱: ۱۸۶).

جاسوسی: عملیات پنهان دسترسی‌به اطلاعات و داده‌های ارزشمند حریف، دشمن و مانند آن را که براساس طراحی اطلاعاتی پنهانی انجام می‌شود، جاسوسی می‌نامند (نظام جامع حفاظت اطلاعات ن.م.، ۱۳۹۵: ۵۹).

خرابکاری: مجموعه اقداماتی که نتیجه آن، دربرگیرنده تهدید یا آسیب برضدّ منافع داخلی و خارجی باشد، خرابکاری می‌گویند (نظام جامع حفاظت اطلاعات ن.م.، ۱۳۹۵: ۵۹).

نارضایتی: نارضایتی در اصطلاح، عبارت‌است‌از واکنش منفی کارکنان به ضعف‌ها، نقص‌ها، عیب‌ها، شرایط اقتصادی، مدیریتی، رفتاری، چگونگی اجرای مقررات، اعمال سلیقه‌ها، بی‌عدالتی، تبعیض، باندبازی، پارتی‌بازی، ضعف‌گرایی، بداخلاقی، عدم پرداخت و احقاق حقوق، محدودیت‌ها، نارضایتی‌ها و مانند آن که در سازمان دیده می‌شود. این امر اغلب بر اثر اعمال مقررات و روش‌ها یا عملکرد اجزای سازمان است که ناشی‌از عیوب و نواقص موجود بوده و سبب بروز مشکلات و ناخشنودی برای بخش‌هایی از افراد سازمان یا جامعه شده و تبعات منفی در قبال سازمان را به‌دنبال دارد (طلایی، ۱۴۰۱: ۱۱۱).

کشف: پی‌بردن اولیه به‌وجود هرگونه فعالیت یا ارتباط پنهان و غیرمجاز را کشف می‌گویند. براین‌اساس، کشف یعنی آشکارسازی شکل و نحوه فعالیت‌های پنهان و روابط، ارتباطات طولی و عرضی شبکه مربوط و سایر ویژگی‌های ماهیتی و انگیزشی آن (طلایی، ۱۳۹۸: ۷).

خنثی‌سازی: اتخاذ تدابیر و روش‌های مناسب برای پیشگیری و مقابله‌با

عوامل حریف به‌منظور کاهش یا ازبین‌بردن نتایج سوء ناشی‌از فعالیت‌های غیرمجاز برضدّ سازمان خودی است (طلایی، ۱۴۰۱: ۱۲۱).

الگوی مفهومی پژوهش

شکل ۱. الگوی مفهومی پژوهش

روش‌شناسی

پژوهش کاربردی حاضر دارای ماهیتی توصیفی ـ تحلیلی است که با رویکرد آمیخته انجام شده‌است. حجم جامعه آماری در بخش کیفی شامل ۱۳ نفر از نخبگان و در بخش کمی نیز شامل ۷۳ نفر از صاحب‌نظران است؛ بنابراین، در این پژوهش، روش نمونه‌گیری در بخش کیفی، هدفمند و در بخش کمی، به‌صورت تمام‌شمار است و در آن، از مصاحبه و تحلیل‌محتوای نظری مصاحبه‌ها، فیش‌برداری، آزمون‌های تحلیل عاملی و فریدمن استفاده شده‌است.

یافته‌ها

یافته‌های توصیفی

داده‌های جمعیت‌شناختی بااستفاده‌از مقیاس‌های اسمی برای مواردی مانند سن پاسخ‌دهندگان، میزان تحصیلات، سطح فرماندهی یا مدیریتی، سابقه خدمت، جمع‌آوری و به‌شرح جدول‌های زیر مورد تحلیل قرارگرفته است:

جدول ۱. توزیع فروانی میزان تحصیلات

تحصیلات	فراوانی	درصد فراوانی	درصد فراوانی تجمعی
دکتری	۲۱	۲۹/۱۶	۲۹/۱۶
دانشجوی دکتری	۱۵	۲۰/۸۳	۵۰
کارشناسی ارشد	۳۱	۴۳/۰۵	۹۳/۰۵
کارشناسی	۵	۶/۹۴	۱۰۰
جمع کل	۷۲	۱۰۰	

مطابق خروجی جدول ۱، ۲۱ نفر دکتری ۱۵ نفر دانشجوی دکتری، ۳۱ نفر کارشناسی ارشد و ۲ نفر دارای مدرک تحصیلی کارشناسی هستند و لازم به ذکر است که یک عدد از پرسش‌نامه‌ها عودت نشده‌است. نمودار فراوانی آن به شرح زیر است:

جدول ۲. آمار توصیفی سابقه فرماندهی یا مدیریتی

سابقه	فروانی	درصد فراوانی	درصد فراوانی تجمعی
کمتر از ۱۰ سال	۵	۶/۹۴	۶/۹۴
۱۰-۲۴ سال	۳۸	۵۲/۷۷	۵۹/۷۲
۲۵-۳۵ سال	۲۹	۴۰/۲۷	۱۰۰
جمع کل	۷۲	۱۰۰	

مطابق خروجی جدول ۲، ۸/۷ درصد از پاسخ‌دهندگان معادل ۵ نفر، کمتر از ده سال؛ ۳۸ نفر معادل ۷۴/۵ درصد، بین ۲۴-۱۰ سال؛ و ۲۹ نفر معادل ۶/۱۷ درصد، بین ۳۵-۲۵ سال دارای سابقه فرماندهی یا مدیریتی هستند. نمودار فراوانی آن به شرح جدول ۳ است:

جدول ۳. جامعه آماری پژوهش

رده و جامعه	جامعه آماری در فراجا				جامعه آماری در ساحفا فراجا			
نام رده	ستاد فراجا و ع.س	فاتب	شرق استان تهران	غرب استان تهران	ساحفا فراجا	حفا فاتب	حفا شرق استان تهران	حفا غرب استان تهران
جامعه آماری	۲۰	۱۰	۵	۵	۳۰	۱۰	۵	۵
تعداد کل جامعه آماری: ۹۰ نفر								
تعداد نمونه جامعه آماری بااستفاده‌از جدول مورگان: ۷۳ نفر								

منبع: محقق‌ساخته

یافته‌های تحلیلی و استنباطی

تحلیل محتوای نظری و جمع‌بندی نظرات مصاحبه‌شوندگان

پس‌از تحلیل محتوای نظری پرسش اول مبنی‌بر «به‌نظر شما مهم‌ترین مبانی و اصول حاکم بر صیانت امنیتی همه‌جانبه سازمان پلیس شامل چه مواردی می‌شود؟» با مصاحبه با ۱۳ نفر از خبرگان فراجا، اشباع نظری حاصل و پاسخ‌دهندگان، قانون اساسی کشور و دستورکارها و اسنادبالادستی صادره را به‌عنوان مبانی و اصول حاکم بر صیانت امنیتی همه‌جانبه سازمان پلیس برشمردند.

در خصوص پرسش دوم مبنی‌بر «به‌نظر شما مهم‌ترین ابعاد صیانت امنیتی همه‌جانبه فراجا شامل چه مواردی می‌شود؟» پیش بینی، پیشگیری، کشف، شناسایی و خنثی‌سازی و مقابله به‌عنوان ابعاد صیانت امنیتی همه‌جانبه برای سازمان‌های پلیسی برشمرده شدند.

درخصوص پرسش سوم مبنی‌بر «به‌نظر شما مهم‌ترین تهدیدات صیانت امنیتی همه‌جانبه سازمان‌های پلیسی شامل چه مواردی می‌شود؟» جاسوسی، خرابکاری، اختلال در مأموریت، مفاسد و جرایم شبه‌امنیتی و غیرامنیتی شبکه‌ای و گروهی به‌عنوان مولفه‌های صیانت امنیتی همه‌جانبه سازمان پلیس برشمرده شدند.

تحلیل‌های استنباطی مرتبط با گویه‌های پرسش‌نامه

در قسمت نخست، به‌کمک فنون آمار استنباطی، به بررسی تأثیر ابعاد (پیش‌بینی، پیشگیری، کشف، شناسایی و خنثی‌سازی) بر صیانت امنیتی همه‌جانبه از کارکنان سازمان‌های پلیسی پرداخته شده‌است و برای این منظور، ابتدا به بررسی چگونگی توزیع داده‌های به‌دست‌آمده به‌کمک پرسش‌نامه برای سنجش طبیعی یا غیرطبیعی بودن پرداخته شد و سپس فرضیات مطرح‌شده مورد آزمون قرارگرفت که نتایج به شرح زیر است:

H0 : توزیع داده‌های متغیرهای پیش‌بینی، پیشگیری، کشف، شناسایی و خنثی‌سازی طبیعی است.

H1 : توزیع داده‌های متغیرهای پیش‌بینی، پیشگیری، کشف، شناسایی و خنثی‌سازی طبیعی نیست.

جدول ۴. بررسی توزیع داده‌های متغیرها

آزمون	متغیرها	میانگین	انحراف معیار	مقدار K-S محاسبه‌شده	سطح معناداری	نتیجه آزمون
کولموگروف - اسمرینوف	پیش‌بینی	۴/۱۲۴	۰/۴۶۲	۰/۱۸۹	۰/۲۴۵	طبیعی است
	پیشگیری	۴/۷۲۳	۰/۵۴۴	۰/۱۷۲	۰/۱۹۶	طبیعی است
	کشف	۴/۳۳۷	۰/۴۵۶	۰/۱۸۶	۰/۲۵۸	طبیعی است
	شناسایی	۴/۲۲۸	۰/۵۲۲	۰/۱۸۹	۰/۲۳۲	طبیعی است
	خنثی‌سازی	۴/۷۴۸	۰/۴۱۷	۰/۱۹۶	۰/۲۳۲	طبیعی است
	صیانت امنیتی همه‌جانبه	۴/۳۵۷	۰/۴۳۲	۰/۱۷۷	۰/۱۷۴	طبیعی است

جدول ۵. جمع‌بندی ضرایب مسیر به‌کمک آماره آزمون تی یک‌نمونه‌ای

متغیرهای مستقل	متغیر تابع	نمونه‌های اصلی	میانگین نمونه	انحراف معیار	مقادیر تی آماره	سطح معناداری	نتیجه
پیش‌بینی	صیانت امنیتی همه‌جانبه سازمان پلیسی	۰,۱۷۵	۰,۱۶۷	۰,۰۴۱	۱۲,۱۹۸	۰,۰۰۰	تأثیر دارد
پیشگیری		۰,۲۶۸	۰,۲۷۰	۰,۰۲۷	۱۱,۵۴۰	۰,۰۰۰	تأثیر دارد
کشف		۰,۱۶۶	۰,۱۲۴	۰,۰۳۸	۱۱,۰۵۸	۰,۰۰۰	تأثیر دارد
شناسایی		۰,۳۰۲	۰,۲۲۴	۰,۰۲۸	۱۳,۲۲۹	۰,۰۰۰	تأثیر دارد
خنثی‌سازی		۰,۲۵۸	۰,۱۵۰	۰,۰۱۹	۱۲,۳۲۳	۰,۰۰۰	تأثیر دارد

مطابق خروجی جدول ۵، چون سطح معناداری کمتر از مقدار خطای استاندارد ۰,۰۵ به‌دست آمده‌است، بنابراین، فرض H1 موردتأیید است. این بدان معناست که متغیرهای مستقل یادشده بر صیانت امنیتی همه‌جانبه کارکنان سازمان پلیسی تأثیر دارند. همچنین، در تحلیلی جداگانه، به بررسی اولویت‌ها و رتبه‌بندی مولفه‌ها به‌لحاظ تقدم و تأخر تأثیرات آنها پرداخته شده و اولویت‌بندی بااستفاده‌از آزمون فریدمن انجام گرفته‌است. برای این منظور، فرضیاتی به‌شکل زیر تدوین و سپس مورد آزمون واقع شد:

H0: اولویت تأثیر مولفه‌ها بر صیانت امنیتی همه‌جانبه از کارکنان پلیس یکسان است.

H1: حداقل اولویت دومولفه به‌لحاظ تأثیری که بر صیانت امنیتی همه‌جانبه از کارکنان پلیس برجای می‌نهد، با هم متفاوت است.

جدول ۶. آزمون رتبه‌بندی میانگین مولفه‌ها بر صیانت همه‌جانبه از کارکنان پلیس

ردیف	شاخص	میانگین رتبه‌ای
۱	پیش‌بینی	۵,۴۳
۲	پیش‌گیری	۵,۴۱
۳	کشف	۵,۳۸
۴	شناسایی	۵,۳۲
۵	خنثی‌سازی	۴,۹۹

براساس خروجی جدول ۶، چون سطح معناداری بیشتر از میزان خطای ۰۵/ به‌دست آمده‌است، فرض H1 موردتأیید قرار نمی‌گیرد و فرض مخالف آن پذیرفته می‌شود. این بدان معناست که اولویت همه مولفه‌ها یکسان است و از

نظر میانگین تأثیری که بر صیانت امنیتی همه‌جانبه از کارکنان پلیس دارند، با هم تفاوت معناداری ندارند. اختلافات جزئی رتبه میانگین تأثیر مولفه‌ها از بیشترین به کمترین در جدول بالا نمایش داده شده‌است.

ارزیابی الگوی کلی ساختاری (الگوی درونی) صیانت همه‌جانبه

پس‌از ارزیابی جداگانه ابعاد الگوی اندازه‌گیری و تأیید پایایی و روایی الگو، می‌توان به ارزیابی الگوی ساختاری پرداخت. از معیارهای مختلفی برای ارزیابی الگو استفاده می‌شود. برای بررسی برازش الگوی ساختاری پژوهش حاضر، اولین و اساسی‌ترین معیار، ضرایب معناداری Z یا همان t-values است. در نرم‌افزار پی. ال. اس. این ضرایب بااستفاده‌از دستور بوت‌استراپینگ[1] محاسبه می‌شوند. اندازه ضریب مسیر، بیانگر قوت رابطه بین دو متغیر پنهان است؛ به‌علاوه، باید به علامت جبری ضریب مسیر نیز توجه کرد. در این پژوهش، برای به‌دست‌آوردن تی آماری نیز از آزمون بوت استراپ با ۵۰۰ تکرار استفاده شده‌است.

بحث و نتیجه‌گیری

با نگرش کلی بر وظایف انتظامی و امنیتی در سازمان‌های پلیسی، می‌توان از گستردگی تهدیدات و آسیب‌های امنیتی پیش روی این سازمان‌ها آگاه شد. بدیهی است که پلیس، هیچ‌گاه از خطرها و تهدیدهای سازمان‌های تروریستی، مافیایی و تبهکاران سازمان‌یافته در امان نبوده و نخواهدبود؛ براین‌اساس، هدف کلی از انجام پژوهش حاضر، رسیدن به راهبردهای صیانت امنیتی همه‌جانبه از سازمان‌های پلیسی است. این پژوهش نسبت‌به پژوهش‌های پیشین، در پرداختن به صیانت امنیتی ازجمله پژوهش ایران‌دوست و همکاران (۱۴۰۳)، دغدغه‌های مشترکی درخصوص صیانت‌از کارکنان دارد؛ اما ازنظر روش و نوع یافته‌ها با آنها متفاوت است. احمدی بالادهی (۱۴۰۰) سعی نموده‌است تا تدابیر صیانتی و مولفه‌های آن در پیشگیری‌از جرایم کارکنان را بررسی کند و می‌توان گفت که پژوهش وی با پژوهش حاضر بسیار متفاوت است؛ چراکه

1. Bootstrapping

پژوهش موردنظر، فقط به بحث مولفه‌های پیشگیری‌از جرم کارکنان فراجا پرداخته‌است و پژوهش حاضر به‌دنبال ارائه الگوی راهبردی صیانت از فراجا است. قنبری و آتش‌برگ (۱۴۰۰) نیز در پژوهش خود، سعی در ارائه صیانت امنیتی از کارکنان فراجا نموده‌اند؛ اما این پژوهش نیز جدا از مشترکات با پژوهش حاضر، به‌دنبال ارائه الگوی صیانت امنیتی همه‌جانبه نبوده و در آن، فقط بعد کارکنان موردتوجه بوده‌است. راسخی (۱۳۹۹) ازنظر موضوعی، طرح جهادی صیانت را آسیب‌شناسی نموده‌است که ازنظر نوع، محتوا و یافته‌ها بسیار با پژوهش حاضر متفاوت است. اسماعیلی (۱۳۹۷) نیز به صیانت از چرخه تأمین نقاط قوت، فرصت‌ها و تهدیدات پرداخته‌است که با پژوهش حاضر بسیار متفاوت است. قنبری (۱۳۹۵) در پژوهش خود، به نقش صیانتی فرماندهان و مدیران این سازمان در کاهش جرایم کارکنان پرداخته‌است که هیچ اشتراکی با پژوهش حاضر ندارد؛ چراکه در پژوهش حاضر، محقق به‌دنبال ارائه الگوی راهبردی صیانت امنیتی همه‌جانبه از فراجا است. سیمپسون[1] (۲۰۲۲) در پژوهش خود، سعی نموده‌است تا بااستفاده‌از تحلیل داده‌ها نشان دهد که خطر سوءرفتار افسر پلیس با رفتار نادرست شرکای موقت او در صحنه، مرتبط نیست و درعوض، خطر بیشتر سوءرفتار با رفتار نادرست گذشته، تمایل ویژه افسران، بافت محله گشت و در برخی‌از موارد، نژاد افسر مرتبط است؛ که این پژوهش نیز ازنظر نوع، روش و یافته‌ها با پژوهش حاضر متفاوت است. بنابراین، نوآوری و دستاوردهای خاص علمی در پژوهش حاضر در الگوی ترسیم‌شده، بیان‌گر آن است که فراجا می‌تواند بااستفاده‌از ابعاد و مولفه‌های این الگو، از توانایی آگاهی‌یافتن و درک همه‌جانبه فرصت‌ها، تهدیدها و مخاطرات آینده به‌منظور پیشی‌گرفتن از آسیب‌ها و تهدیدات امنیتی احتمالی و امکان پاسخ مناسب به آنها (کنش و واکنش به‌هنگام) به‌عنوان یکی‌از «قوه‌ها» برخوردار شود.

1. simpson

پیشنهادها

باتوجه‌به یافته‌های پژوهش و اصالت هوشمندسازی برای صیانت‌از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های پلیس ـ یعنی کارکنان، سلاح و مهمات، اماکن و تأسیسات، فناوری اطلاعات و ارتباطات و اسناد و مدارک ـ پیشنهادهای صیانتی زیر ارائه می‌شود:

۱. حوزه کارکنان: فرماندهان، مدیران و کارکنان، از دانش کافی برای به‌کارگیری سامانه‌های هوشمند و فناوری‌های نوین برخوردار شوند و در این راستا باید مبادی ذی‌ربط برنامه‌های منسجم و مداومی را ارائه کنند؛
۲. حوزه سلاح و مهمات: نظارت بر مراکز نگهداری سلاح و مهمات پلیس باید به‌صورت هوشمند و مبتنی‌بر سامانه‌ها و فناوری‌های هوشمند باشد و این مهم در دستورکار فرماندهان و رده‌های پشتیبانی قرار گیرد؛
۳. حوزه اماکن و تأسیسات: بخش‌های ستادی و فرماندهی پلیس باید به‌صورت هوشمند و سامانه‌ای فعالیت کند؛ بنابراین، به‌کارگیری سامانه‌ها و حفاظت فیزیکی هوشمند برای این ساختارها باید در دستورکار قرار گیرد؛
۴. حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات: روش‌های نوین امنیت شبکه برای صیانت از هک و نفوذ مدّنظر قرارگیرد؛
۵. حوزه اسناد و مدارک: صیانت امنیتی از اسناد و مدارک در برنامه‌های آگاه‌سازی کارکنان مدّنظر قرارگیرد.

سپاسگزاری

این مقاله برگرفته‌از رساله دکتری پژوهشگر است و تاکنون از هیچ‌گونه حمایت مالی برخوردار نشده‌است. نویسندگان بر خود لازم می‌دانند تا مراتب سپاسگزاری خود را از دانشگاه عالی دفاع‌ملی و همه خبرگان ارجمندی که با ارائه نظرات ارزشمند خود پژوهشگران را در انجام این پژوهش یاری کرده‌اند، اعلام دارند.

فهرست منابع

- ایراندوست، مجید؛ جزینی، علیرضا؛ استرکی، اکبر. (۱۴۰۳). مرور نظام‌مند پژوهش‌های صیانت از کارکنان پلیس با روش فراترکیب. نشریه علمی مطالعات راهبردی ناجا، ۹(۱)، ۱۳۵-۱۶۴.

doi: 10.1022034/ssj.2024.103024

- اسماعیلی، کیوان. (۱۳۹۷). الگوی راهبردی صیانت امنیتی فضای سایبری ن.م. تهران: دانشگاه عالی دفاع ملی.
- احمدی، صادق. (۱۳۹۷). الگوی راهبردی صیانت از امنیت زنجیره تأمین صنعت دفاعی. [رساله دکتری تخصصی]. دانشگاه عالی دفاع ملی.
- احمدی بالادهی؛ دستور، علی. (۱۴۰۰). بررسی تدابیر صیانتی در پیشگیری‌از وقوع جرم در فرماندهی انتظامی استان هرمزگان. نشریه مطالعات حفاظت و امنیت انتظامی، ۳(۶۰)،۴۵- ۶۳.

http://spaps.jrl.police.ir/article_97790.html

- دلاور، علی؛ کوشکی، شیرین. (۱۳۹۴). روش پژوهش آمیخته. تهران: انتشارات ویرایش.
- دهخدا، علی. (۱۳۴۱). فرهنگ لغات دهخدا. تهران: دانشگاه تهران، موسسه لغت نامه دهخدا.
- راسخی، افشین. (۱۳۹۹). هشداردهی در ترسیم محیط امنیتی. تهران: دانشگاه علوم انتظامی امین.
- علیخانی، علی؛ هدایتی، علیرضا. (۱۳۹۷). روش پژوهش کاربردی در اطلاعات و امنیت ملی، چاپ سوم. تهران: موسسه چاپ و انتشارات دانشگاه اطلاعات و امنیت ملی.
- قنبری، حبیب؛ آتش‌برگ، علیرضا. (۱۴۰۰). صیانت امنیتی کارکنان ناجا در فرمان‌ها و رهنمودهای فرماندهی معظم کل قوا. تهران: مرکز مطالعات راهبردی ساحفافراجا.
- قنبری، حبیب. (۱۳۹۵). نقش صیانتی فرماندهان و مدیران نیروی انتظامی در کاهش جرایم کارکنان. تهران: مرکز مطالعات راهبردی ساحفافراجا.
- طلایی،رضا. (۱۳۹۸). حفاظت اطلاعات عمومی. تهران: معاونت پیشگیری امنیتی ساحفا فراجا.

- طلایی،رضا. (۱۴۰۱). بررسی و تهدیدات امنیتی. تهران: معاونت تربیت و آموزش ساحفا فراجا.
- کوچی، سعید. (۱۴۰۰). صیانت از خانواده کارکنان ناجا. تهران: ساحفا فراجا.
- موسوی، سید یوسف. (۱۳۹۰). آگاه‌سازی حفاظتی. تهران: معاونت نیروی انسانی ساحفا فراجا.
- دفتر سیاستگزاری و نظارت راهبردی حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح. (۱۳۹۵). نظام جامع حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح. تهران: دفتر سیاستگذاری و نظارت راهبردی حفاظت اطلاعات نیروهای مسلح.
- مرادیان، محسن. (۱۴۰۱). مبانی نظری امنیت. تهران: دانشکده علوم و فنون فارابی.
- Simpson, C. R., & Kirk, D. S. (2022). Is Police Misconduct Contagious? Non-trivial Null Findings from Dallas, Texas. Journal of Quantitative Criminology, 1-39.14.