

چطور رهبری ایده آل شویم؟

ترجمه: وحید احمدی

می باشند. پس اتخاذ رویکردی مبتنی بر پیروی از رهبر از سوی این گونه افراد چندان غیر معمول نمی باشد. اما شاید جایی در اعماق وجودتان میل به رهبری و سر و سامان دادن به امور را احساس کرده باشید. در این صورت احتمالاً رهبری زینده‌ی شماست.

برخی عقیده دارند که رهبران بزرگ ساخته شده اند و نه زاده. بله این ممکن است درست باشد که بعضی از افراد با مهارت‌های طبیعی و خدادادی به دنیا آمده باشند اما بدون ممارست، علاقه، اشتیاق و البته تجربه هیچ پیشرفت حقیقی در زمینه‌ی رهبری به دست نمی آید.

باید این نکته را نیز به خاطر داشته باشید که رهبران خوب به طور پیوسته در حال کار و مطالعه برای بهبود مهارت‌های ذاتی خویش می باشند. این امر نیازمند پابندی به بهبود مداوم در زمینه‌ی انتخابی فرد می باشد.

در گام نخست اجازه دهید تا رهبری را تعریف کنیم. برای رهبر بودن فرد باید این توانایی را داشته باشد تا دیگران را برای رسیدن به هدف و غایت مورد نظر تحت تأثیر قرار دهد. به این طریق وی به سازمان خود و نیز انسجام گروه کمک می کند.

بر خلاف آنچه همگان تصور می کنند رهبری به معنای قدرت نیست. رهبری تهدید دیگران و یا به کار گماردن آنها با استفاده از تهدید و ارعاب نمی باشد. بلکه رهبری یعنی تشویق دیگران در جهت هدف سازمان است. رهبری یعنی قرار دادن همگان در یک صفحه و کمک به آنها برای مشاهده‌ی تصویر بزرگ سازمان می باشد. شما بایستی که یک رهبر باشید و نه یک رئیس.

در وهله‌ی اول شما بایستی کاری کنید که دیگران از شما



آیا هنگامی که سر کار هستید از این که کارها آن طور که منظور نظر شماست به پیش نمی رود دلخور و سر خورده می شوید؟ می بینید که کارکنانتان این طرف و آن طرف می روند اما پیشرفتی در کارها حاصل نمی شود و در کشاکش غوغای کارهای روزانه این احساس را ندارید که هدف هایتان در حد هدف باقی مانده‌اند؟ حالا احتمالاً همان زمانی است که شما باید بر خیزید و اقدامی صورت دهید. بسیاری از افراد از ایستادن و منتظر دستور ماندن خشنود



پیروی کنند. حال این مهم چطور به دست می آید؟

قضاوتی است که زیر دستان شما بدان تکیه خواهند زد. از این رو، تصمیم گیری خوب عاملی مهم در موفقیت سازمان مطبوعه ی شما می باشد.

**برای
رهبر بودن فرد باید این
توانایی را داشته باشد تا
دیگران را برای رسیدن به هدف
و غایت مورد نظر تحت تأثیر
قرار دهد**

رهبران قهرمانان همه کاره نیستند. نباید این گونه ادعا کنید که همه چیز را می دانید نباید که تنها وا بسته ی مهارت های خود باشید. بلکه باید مهارت ها و توانمندی های افراد تحت مسؤلیت خود را شناسایی و از آنها به نحو احسن استفاده نمایید. تنها زمانی می توانید به صورت یک مجموعه ی منسجم کار

کنید که به این سطح از درک و شعور رسیده باشید. فراموش نکنید که رهبر بودن به تلاش و صرف زمان کافی نیازمند است و نمی توان آن را یک شبه آموخت. همچنین به خاطر داشته باشید که رهبری تنها در مورد شما نیست بلکه در مورد شما و افراد دور و برتان است. حالا، آیا میل و اشتیاق رهبر شدن را دارید؟ آیا تمایل به همکاری مشترک با دیگران در شما وجود دارد؟ پس همین حالا شروع کنید. بر خیزید و از همین امروز رهبر بودن را تجربه کنید. ■

Source: ABC Motivation

مردم زمانی از کسی تبعیت می کنند که احساس روشنی از هدفمندی را در آن ببینند. کارکنانتان تنها زمانی دنباله روی شما خواهند بود که ببینند شما می دانید به کجا می روید. حکایت رهبری همانند آن پلاکاردیست که بر روی آن نوشته شده بود " دنبال من نیاید، من خودم هم گم شده ام".

چنانچه خودتان ندانید به کدام سمت و سو در حرکتید احتمال اینکه دیگران به دنبال شما بیایند هم از بین می رود.

شما اولین کسی هستید که باید به دیدگاه سازمان اشراف داشته باشید. داشتن یک حس واضح سلسله مراتبی، شناختن رؤسا و اینکه در مواقع لزوم با چه کسانی گفتگو کنیم، هدفها و برنامه های سازمان و چگونگی عملکرد آن تنها راه نشان دادن این موضوع است که شما می دانید چه می کنید.

رهبری وادار کردن دیگران به انجام کاری نیست. بلکه در این باره است که شما که هستید، چه می دانید و چه می کنید. در حقیقت شما بازتابی از زیر دستان خود هستید.

مطالعات نشان داده اند که یکی از نشانه های یک رهبری خوب اعتماد و اطمینانی است که زیر دستانتان به شما دارند. در صورتی که آنها به شما اطمینان داشته باشند خودشان را برای شما و سازمانتان به آب و آتش خواهند زد. اعتماد و اطمینان هم با روابط خوب، ارزشمندی و اصول اخلاقی والا ایجاد می گردد.

شیوه ی برخورد و نوع رابطه ی شما با افراد زیردستان پایه های قدرت گروه را می سازد. هرچه این رابطه قوی تر و محکم تر باشد، اعتماد و اطمینان آنها به توانمند یهای شما نیز افزون تر می گردد.

با کسب اعتماد و اطمینان آنها می توانید گامی به جلو بردارید و پیرامون اهداف و برنامه هایی که قرار است عهده دار مسؤلیت شوید با آنها به گفتگو بپردازید.

گفتگو و تعامل عاملی اساسی در رهبری خوب است و بدون آن نمی توان رهبری شایسته بود. دانش و مهارت های تخصصی شما می بایست که به صورت واضح و روشن به دیگران القا شود. همچنین بدون داشتن قضاوت خوب نمی توان رهبری خوب بود. شما می بایست این توانایی را داشته باشید تا موقعیت ها را بسنجید، فواید و مضرات هر تصمیمی را سبک و سنگین کنید و فعالانه در جستجوی راه حل باشید. این همان

تسلیت

**درگذشت نابهنگام جناب آقای
علی عریانی استاد فرزانه و
هنرمند خوشنویسی و
مینیاتوری را تسلیت عرض
می نمائیم و از خداوند متعال
شادی روح آن مرحوم و برای
بازماندگان آرزوی سلامتی و
طول عمر را آرزومندیم.**

**هیات مدیره، اعضا و دبیر خانه
انجمن مدیریت ایران**

