

Skill-Based Training Challenges in Special Units of the Police Command of the Islamic Republic of Iran

Reza Beyranvand¹, Ahmad Rezaie², Naser Ashouri³

Abstract

Background and aim: Special units, as forces responsible for critical and vital security duties, require skill-based training to enhance their effectiveness and efficiency. Implementing skill-based training in special units always faces numerous challenges that commanders of these units are responsible for preparing their forces to be ready for missions. Therefore, this study was conducted with the aim of identifying skill-based training challenges in the special units of the Law Enforcement Command of the Islamic Republic of Iran.

Method: This research is applied in terms of objective, descriptive-analytical in terms of data collection method, and qualitative in terms of research type. The statistical population includes experts, deputies, and commanders of the special units of the Law Enforcement Command of the Islamic Republic of Iran. Purposive sampling method was used to select the sample, which reached saturation with 26 participants.

Results: In the coding process, 53 statements were extracted from the conducted interviews. Core codes included challenges related to equipment and facilities, financial resources and budgets, instructors and trainers, trainees, texts and resources, and planning. In the selective codes, human capital challenges (equipment, facilities, financial resources, budgets) and organizational capital challenges (instructors and trainers, trainees, texts and resources, planning) were categorized.

Conclusion: Special units of the Law Enforcement Command of the Islamic Republic of Iran face two main challenges in developing skill-based training, including human capital challenges and organizational capital challenges. From the perspective of the respondents, the role of human capital challenges with the mentioned components is more important than organizational capital challenges.

Keywords: Training, Skill-Based, Challenges, Human Capital, Organizational Capital.

1. Assistant Professor, Department of Law, Amin Police University, Tehran, Iran. (Responsible author). Email: rezabeyrand2@yahoo.com

2. Assistant Professor of Special Operations Department, Amin Police University, Tehran, Iran. Email: amdrezaee@yahoo.com

3. Master's student in law enforcement command and management, Amin Police University, Tehran, Iran. Email: mh1902189@gmail.com

چالش‌های آموزش مهارت‌محور در یگان‌های ویژه فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران^۲

رضا بیرانوند^۳، احمد رضایی^۴، ناصر عاشری^۵

تاریخ دریافت: ۱۴۰۲/۰۵/۰۷

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۲/۰۹/۲۵

چکیده

زمینه و هدف: یگان ویژه به‌عنوان نیرویی که وظیفه خطیر و مهم برقراری امنیت را بر عهده دارد برای افزایش اثربخشی و کارایی مجموعه خود نیازمند آموزش‌های مهارت‌محور کارکنان است. برای اجرایی نمودن آموزش‌های مهارت‌محور در یگان ویژه همواره چالش‌های زیادی وجود دارد که مسئولان یگان‌های ویژه وظیفه دارند نیروهای تحت فرماندهی خود را به آمادگی لازم جهت انجام مأموریت‌ها برسانند؛ از همین رو مطالعه حاضر با هدف شناسایی چالش‌های آموزش مهارت‌محور در یگان‌های ویژه فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران انجام شد.

روش: این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از حیث نحوه گردآوری اطلاعات، توصیفی - تحلیلی و از نظر نوع روش جزو پژوهش‌های کیفی است. جامعه آماری شامل خبرگان، معاونین و فرماندهان یگان ویژه فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران می‌باشد. برای انتخاب نمونه، از شیوه نمونه‌گیری هدفمند استفاده شد که با ۲۶ نفر به اشباع رسید.

یافته‌ها: در کدگذاری باز ۵۳ گویه از مصاحبه‌های انجام‌شده استخراج شد. کدهای محوری شامل چالش‌های مربوط به تجهیزات و امکانات، منابع مالی و اعتبارات، استادان و مربیان، فراگیران، متون و منابع و برنامه‌ریزی به‌دست آمد. در کدهای انتخابی چالش‌های سرمایه انسانی (تجهیزات، امکانات، مالی، اعتبارات) و سرمایه سازمانی (استادان و مربیان، فراگیران، متون و منابع و برنامه‌ریزی) طبقه‌بندی شدند.

نتیجه‌گیری: یگان‌های ویژه فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران برای توسعه آموزش‌های مهارت‌محور با دو چالش اصلی شامل چالش‌های سرمایه انسانی و سرمایه سازمانی مواجه هستند. از دیدگاه پاسخگویان نقش چالش‌های سرمایه انسانی با مؤلفه‌های یادشده مهم‌تر از چالش‌های سرمایه سازمانی است.

کلیدواژه‌ها: آموزش، مهارت‌محوری، چالش، سرمایه انسانی، سرمایه سازمانی.

استاد: بیرانوند، رضا؛ رضایی، احمد؛ عاشری، ناصر. (۱۴۰۲). چالش‌های آموزش مهارت‌محور در یگان‌های ویژه فرماندهی

انتظامی جمهوری اسلامی ایران، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت انتظامی ۱۸ (۴)، صص ۲۱۳-۱۹۷

<https://doi.org/10.22034/pmsq.2023.1273008.1613>

۱. برای استفاده از مقاله به دفتر مجله مراجعه شود.
۲. مقاله حاضر برگرفته از پایان‌نامه کارشناسی ارشد با عنوان «چالش‌های آموزش مهارت‌محور در یگان‌های ویژه فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران»، دانشگاه علوم انتظامی امین است.
۳. استادیار گروه حقوق دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران. (نویسنده مسئول). رایانامه: rezabeyrand2@yahoo.com
۴. استادیار گروه عملیات ویژه، دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران. رایانامه: amdrezaee@yahoo.com
۵. دانشجوی کارشناسی ارشد رشته فرماندهی و مدیریت انتظامی، دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران. رایانامه:

mh1902189@gmail.com