

دبیر نظام پیشنهادهای بانک:

## مشارکت در تصمیم سازی ها، زیربنای افزایش

### رضایت شغلی است

تصمیم‌گیری و اعمال اختیار مدیریت‌ها نیز به هیچ عنوان تحت تأثیر یا تضعیف قرار نمی‌گیرد. همچنین زمینه‌های لازم برای تشویق معنوی و مادی کارکنان در قبال عرضه اندیشه‌های نو و سازنده فراهم می‌گردد تا از این اندیشه‌ها برای ساختن فردایی بهتر و جذاب‌تر استفاده شود.

آقای خواجه امیری همچنین به برخی از اهداف نظام استفاده از پیشنهادها برای اداره بهتر سازمان اشاره نمود و گفت: توجه به کرامت انسان‌ها، استفاده عملی از سرمایه‌های انسانی، فراهم نمودن زمینه‌های دستیابی به اهداف، ایجاد شرایط پویا در محیط کار و بهینه‌سازی مستمر امور جاری سازمان از مهمترین اهداف نظام پیشنهادهاست. ■

تعداد نه پیشنهاد در این جلسات بررسی شد و پس از بررسی برای انجام کارشناسی‌های تخصصی به افراد مربوط ارجاع شد و یا برای تکمیل پیشنهاد به ارائه دهندگان عودت داده شده است. مسؤول واحد آموزش بانک خاطرنشان کرد: تا پایان خرداد ماه سالجاری، ۱۴ پیشنهاد به دبیرخانه نظام پیشنهادها رسیده است که برای هر پیشنهاد دهنده رسید مربوطه ارسال شده است.

دبیر نظام پیشنهادها در ادامه یکی از بهترین جلوه‌های مدیریت را در سازمان‌های ژاپنی عنوان کرد و گفت: در این شیوه به صاحبان اندیشه‌های پویا و سازنده به طور یکسان و بدون توجه به موقعیت سازمانی‌شان نگریده می‌شود. وی افزود: در عین حال قدرت

دبیر نظام پیشنهادهای بانک توسعه صادرات ایران گفت: این بانک طی چند ماه اخیر از نظام پیشنهادها برای بهبود و تسهیل امور مختلف استفاده می‌نماید.

به گزارش واحد آموزش بانک، آقای مسعود خواجه امیری با اعلام اینکه تاکنون در این خصوص سه دوره آموزشی برای کارکنان و ۳ دوره آموزشی دیگر جهت مدیران برگزار شده است، گفت: طی این دوره‌ها، مقدمات و کلیاتی پیرامون ضرورت استفاده از نظام پیشنهادها و نحوه اجرای آئین‌نامه و دیگر راهکارهای عملی مرتبط با این نظام به دو گروه آموخته شده است. وی افزود: کمیته اصلی نظام پیشنهادها، تا پایان خرداد ماه، هفت نوبت برای بررسی پیشنهادهای دریافت شده تشکیل جلسه، داده است که در مجموع

### راه اندازی شبکه کامپیوتری STAR در شعبه پامنار و اهواز

متر کابل شبکه و برق و همچنین بیش از ۳۳۰ متر کانال آلومینیومی و پلاستیکی مورد مصرف قرار گرفته که مجموع زمان طراحی نقشه شبکه توسط اداره انفورماتیک و کار اجرایی توسط پیمانکار، بالغ بر ۹۰۰ نفر/ساعت بوده است. ■

قابلیت اتصال حداکثر ۸۰ کامپیوتر را دارد و دارای سرعت بیشتر و کارایی بهتر نسبت به تکنولوژی قدیمی BUS است. در این گزارش آمده است: با توجه به وسعت زیاد این شعبه، جهت انجام پروژه‌های فوق‌الذکر جمعاً بیش از ۳۷۰۰

با تلاش کارکنان اداره انفورماتیک (دایره سخت‌افزار)، شعبه پامنار و اهواز بانک مجهز به شبکه کامپیوتری STAR شد. به گزارش رسیده از اداره انفورماتیک، شبکه STAR در شعبه پامنار که در اردیبهشت‌ماه سالجاری راه‌اندازی شد