

اطلاعات کسب و کار

این بخش آسان‌ترین و سریع‌ترین مسیر دسترسی به اطلاعات کسب و کار و مدیریت را برای شما فراهم می‌سازد. این بخش به موضوعات مختلفی مانند: مالی و حسابداری، آمار و فنون تحلیلی، تبلیغات، ورشکستگی و شکست کسب و کار، در بودجه بندی، ارزیابی عملکرد و برآورد کسب کار، و اخلاق کسب و کار و شاخص‌های بررسی، طراحی و برنامه ریزی کسب و کار، مهندسی مجدد فرایند کسب و کار، مدیریت تغییر، مربیگری، مشاوره و نظارت و ... تقسیم بندی شده است و کتب، نشریات، سایتهای اینترنتی که در آن موضوع اطلاعات مربوط را دارا می‌باشد را معرفی می‌کند.

مقالات این بخش:
مدیریت کارکنان و مدیریت منابع انسانی

مدیریت کارکنان و مدیریت منابع انسانی

گروه مترجمان میثاق مدیران
info@MisaqModiran.com

مدیریت منابع انسانی

باری کاشوی^۵، ۱۹۹۹

راهنمای عملی و روزآمد در قبال استفاده اثربخش از منابع انسانی است. این کتاب با ذکر مثال ها و نمونه هایی از بهترین روش های موجود، اطلاعاتی را در باب موضوعات زیر ارائه می نماید: برنامه ریزی منابع انسانی، تجزیه و تحلیل شغلی، استخدام و گزینش، آموزش و توسعه، سیستم های پرداخت مزایا، آموزش و توسعه، مدیریت عملکرد، روابط میان کارکنان و سیستم های ثبت اطلاعات.

مدیریت منابع انسانی، ویرایش چهارم

درک تورینگتون^۶ و لورا هال^۷، ۱۹۹۸

این کتاب نمایانگر مقدمه ای جامع و عملی در قبال فرآیندها و وظایف پرسنل است. مثال ها و مطالعات موردی در راستای تشریح موضوعات کلیدی ارائه شده اند.

مدیریت منابع انسانی، ویرایش هشتم

گری دسلر^۸، ۱۹۹۹

این کتاب ویژه دانشجویان مدیریت پرسنل و منابع انسانی است و در عین حال برای مدیرانی کاربرد دارد که نیاز به ارزیابی جامع مفاهیم و شیوه های مدیریت کارکنان دارند. حوزه های مورد بحث در این کتاب عبارتند از استخدام و جایگزینی افراد، آموزش و توسعه، پرداخت حقوق، روابط کاری، امنیت کارکنان و مدیریت منابع انسانی بین المللی.

مدیریت منابع انسانی: دستور کاری جدید

پائول اسپارو^۹ و میک مارکینگتون^{۱۰}، ۱۹۹۸

این اثر متمرکز بر ماهیت متغیر مدیریت منابع انسانی است. بخش اول کتاب به بررسی تاثیر روابط کارکنان و قراردادهای روان شناسی و همچنین تحولات ساختاری در سازمان ها می پردازد. بخش دوم به موضوع مشارکت میان کارکنان و

کتاب

تلفیق استراتژی منابع انسانی و کسب و کار

لیندا هولبک^۱، ۱۹۹۹

این کتاب ابزارها و مطالعات موردی را در اختیار شما قرار می دهد که باعث می شوند استراتژی های منابع انسانی بتوانند اهداف کلیدی کسب و کار را محقق سازند. نمونه هایی از استراتژی ها و شرکت ها نیز ذکر شده اند.

مدیر منابع انسانی جهانی

پت جوینت^۲ و باب مورتون^۳، ۱۹۹۹

این کتاب مجموعه ای از مقالات است که محققان و متخصصان برجسته در حوزه مدیریت منابع انسانی بین المللی نوشته اند و هدفشان کنار هم آوردن جدیدترین اندیشه ها، تحقیقات و شیوه ها است. افزایش جهانی شدن در حوزه کسب و کار مورد بررسی قرار گرفته و چالش هایی که مدیران منابع انسانی با آنها مواجهند و همچنین کمک هایی که آنها می توانند داشته باشند، بیان شده اند. حوزه های مورد اشاره در این کتاب عبارتند از استخدام بین المللی، گزینش و ارزیابی، دستمزدهای بین المللی و مدیریت تیم های بین المللی.

کتابچه روش مدیریت منابع انسانی، ویرایش هفتم

مایکل آرمسترانگ^۴، ۱۹۹۹

این کتاب جامع یک ارزیابی کلی از روندهای موجود در مدیریت منابع انسانی را ارائه کرده و شامل بخش هایی در قبال رفتار سازمانی، کار و اشتغال، تامین کارکنان، مدیریت عملکرد، توسعه منابع انسانی، مدیریت امتیازات، روابط کارکنان و بهداشت و ایمنی در کار است. یک سوم از متن این کتاب بازنویسی شده و منعکس کننده حوزه هایی جدید در عرصه منابع انسانی و نتایج پیمایش های انجام شده در باب این حوزه است. فصل های مهم متمرکز بر قرارداد روان شناسی، مصاحبه های گزینشی و فرهنگ سازمانی دارد.

5. Barry Cushman

6. Derek Torrington

7. Laura Hall

8. Gary Dessler

9. Paul Sparrow

10. Mick Marchington

1. Linda Holbeche

2. Pat Joynt

3. Bob Morton

4. Michael Armstrong

کارفرمایان می پردازد. تمرکز این بخش بر انعطاف پذیری و توجه به روش‌های متغیر کاری، مزایا، انگیزش، تعهد، توسعه کارمندان و تاثیر قوانین است. فصل‌نهایی به آینده حوزه مدیریت منابع انسانی می پردازد.

استراتژی منابع انسانی: اجرای این فرمول و تاثیر آن

پیتر بامبرج^{۱۱} و ایلان مشولام^{۱۲}، ۲۰۰۰

در این کتاب، به توسعه و تاثیر استراتژی منابع انسانی، تحقیقات انجام شده در باب این موضوع و مضامین مدیریت و شیوه‌های مدیریت منابع انسانی پرداخته شده است. فصل‌های این کتاب متمرکز بر استراتژی‌ها و اثربخشی آنها بوده و شامل مطالعات موردی و مثال‌های گوناگون هستند.

مدیریت منابع انسانی بین‌المللی: موضوعات معاصر در اروپا

کریس بروستر^{۱۳}، هیلاری هریس^{۱۴}، ۱۹۹۸

این کتاب شامل مجموعه مقالات کارشناسان اروپایی در حوزه مدیریت منابع انسانی است و تمامی ابعاد مدیریت منابع انسانی بین‌المللی را دربرمی‌گیرد. مقدمه این کتاب با مقالاتی همراه است که به موضوعات کلیدی از جمله نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در تامین پرسنل، مدیریت مزایا، مدیریت عملکرد و پویایی‌های فرهنگ و جنسیت در مدیریت بین‌المللی می‌پردازد.

مقدمه‌ای بر مدیریت منابع انسانی

آشلی پنینگتون^{۱۵}، تونی ادواردز^{۱۶}، ۲۰۰۰

این کتاب مقدمه‌ای جامع در باب مدیریت منابع انسانی است. چهار بخش این کتاب شامل تعاریف، گستره منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی و دستاوردهای آتی است. هدف این کتاب دانشجویان لیسانس و فوق لیسانس مدیریت بازرگانی است.

عملکرد پرسنل: راهنمایی جامع در قبال نظریه و عمل، ویرایش

سوم

استفان باک^{۱۷} و کیت سیسون^{۱۸}، ۲۰۰۰

این کتاب نمایانگر تجزیه و تحلیلی چالش برانگیز در قبال تفکرات و دستاوردهای اخیر است. دیدگاه‌های کارشناسان برجسته در باب مدیریت پرسنل و همچنین موضوعات کلیدی در باب حوزه‌های کلیدی همچون برنامه ریزی و تامین منابع،

11. Peter Bamberge

12. Ilan Meshoulam

13. Chris Brewster

14. Hillary Harris

15. Ashly Pinnington

16. Tony Edwards

17. Stephen Bach

18. Keith Sisson

مدیریت عملکرد، آموزش و توسعه، مشارکت و توافق نامه‌های میان مدیریت و اتحادیه‌های کارگری در این کتاب ارائه شده‌اند.

عمل پرسنل و ویرایش دوم

مالکولم ماترین^{۱۹} و تریسیا جکسون^{۲۰}، ۲۰۰۰

هدف این کتاب دانشجویان رشته منابع انسانی است. این کتاب موضوعاتی پایه همچون قوانین اشتغال، استخدام و گزینش، آموزش و توسعه و ارزیابی عملکرد را بیان می‌کند. تمریناتی نیز همراه با منابع اطلاعاتی بیشتر ارائه شده‌اند.

واقعیت‌های مدیریت منابع انسانی: مدیریت روابط استخدامی

کیت سیسون و جان استوری^{۲۱}، ۲۰۰۰

نویسندگان به بررسی ماهیت متغیر روابط استخدامی و استراتژی‌ها و ساختارهای سازمانی پرداخته و موضوعات رایج در مدیریت منابع انسانی را بررسی کرده‌اند. این کتاب ویژه مدیران متخصص و دانشجویان دوره‌های مدیریت منابع انسانی است. موضوعات طرح شده عبارتند از: دخالت و مشارکت، ساختارها و سیستم‌های پرداخت، آموزش و توسعه، استخدام و گزینش، ارتباط با اتحادیه‌های کارگری و مدیریت وظایف منابع انسانی.

موضوعاتی هوشمندانه درباره مدیریت افراد

دیوید فیرث^{۲۲}، ۲۰۰۱

این کتاب اصول کلیدی برای مدیریت موفقیت‌آمیز افراد را بررسی کرده و بر غیر قابل پیش‌بینی بودن و واکنش‌های پیچیده کارکنان تمرکز می‌نماید. یک رویکرد رفتاری در قبال مدیریت کارکنان ارائه شده که به کمک آن می‌توان رفتارهای کارکنان را درک کرد و از توانایی‌ها و قدرت خلاقیت آنها در راستای موفقیت سازمان استفاده کرد. پنج اصل در قبال مدیریت افراد شناسایی و مورد بحث قرار گرفته‌اند.

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

راندال شولر^{۲۳} و سوزان جکسون^{۲۴}، ۱۹۹۹

این کتاب به پنج بخش تقسیم شده که هر یک از آنها جنبه‌ای مهم از مدیریت استراتژیک منابع انسانی را دربرمی‌گیرند.

مدیریت استراتژیک منابع انسانی: راهنمای عملی، ویرایش دوم

مایکل آرمسترانگ^{۲۵}، ۲۰۰۰

این ویرایش جدید شامل آخرین دستاوردهای حوزه منابع

19. Malcolm Matrin

20. Tricia Jackson

21. John Storey

22. David Firth

23. Randal Schuler

24. Susan Jackson

انسانی است. مطالب این کتاب به چهار بخش تقسیم شده اند که مبتنی بر مدیریت استراتژیک منابع انسانی (مفاهیم و فرآیندها)؛ روش های مدیریت استراتژیک منابع انسانی؛ استراتژی های سازمانی؛ و استراتژی های کاربردی از جمله تامین کارکنان، مدیریت عملکرد و استراتژی های تشویقی هستند.

مدیریت استراتژیک منابع انسانی: نظم سازمانی و واقعیت های انسانی

لیندا گراتون^{۲۵}، ۱۹۹۹

این کتاب بر مبنای همکاری بسیاری از سازمان ها و شرکت های معتبر است و نمایانگر پاسخ ها و واکنش های سازمانی به تحولات مدیریت منابع انسانی و نیازهای نیروی کار است. این کتاب با گذر از ابعاد سازمانی، به واقعیت های مدیریت منابع انسانی می پردازد.

منابع انسانی استراتژیک: چارچوب هایی برای مدیران عامل
جیمز بارون^{۲۶} و دیوید کریس^{۲۷}، ۱۹۹۹
این کتاب ویژه دانشجویان فوق لیسانس مدیریت بازرگانی و مدیران است. این کتاب به طیف گسترده ای از موضوعات مربوط به منابع انسانی و مدیریت پرسنل پرداخته است.

مجلات

نشریه آسیا اقیانوسیه منابع انسانی

www.ahri.com.au

هدف این نشریه انعکاس شیوه ها و دستاوردهای حوزه منابع انسانی در منطقه آسیا اقیانوسیه است. مقالات این نشریه متمرکز بر نتایج تحقیقات و نمونه هایی از آخرین روش های موجود هستند.

اخبار مفید برای کارکنان

www.tffimg.com/MGhome.html/Media-MG

این نشریه که ۱۵ مرتبه در سال منتشر می شود، یک منبع مهم اطلاعاتی در قبال اخباری مفید برای کارکنان است. در این نشریه، مقالاتی جالب و مفید ارائه می شوند که مؤید روندهای موجود در تمامی حوزه های مد نظر کارمندان هستند.

مرکز منابع انسانی

www.joma.com

این خبرنامه که به صورت ماهانه منتشر می شود، ارائه کننده مجموعه ای از اخبار، مقالات و مطالعات موردی پیرامون

25.Lynda Gratton

26.James Baron

27.David Kreps

موضوعات مرتبط با منابع انسانی است.

مجله منابع انسانی

www.shrm.org/hrmagazine

این ماهنامه یک منبع برجسته اطلاعاتی برای متخصصان منابع انسانی است. مقالات آن در باب رویکردهای نوآورانه در قبال حل مسایل منابع انسانی هستند. گزارش های مندرج در این مجله پیرامون قوانین و مقررات و دیگر اخبار مورد علاقه متخصصان مدیریت منابع انسانی هستند.

فصلنامه توسعه منابع انسانی

www.wiley.interscience.com

این فصلنامه که تحت حمایت مالی انجمن آمریکایی آموزش و توسعه و همچنین آکادمی توسعه منابع انسانی قرار دارد، متمرکز بر تحقیق و پژوهش پیرامون موضوعات توسعه منابع انسانی است. همچنین، این نشریه بر نظریه، تحقیق و ارزیابی شیوه های توسعه منابع انسانی متمرکز است.

مدیریت منابع انسانی

www.interscience.wiley.com

این مجله که چهار مرتبه در سال منتشر می شود، شامل مقالاتی درباره جدیدترین نظریه های مدیریت منابع انسانی است. همچنین این نشریه شامل مطالعات موردی، راه حل های کسب و کار و شیوه های اثبات شده مدیریت است. متخصصان حوزه کسب و کار، مخاطبان این مجله هستند.

مدیریت افراد

www.peoplemanagement.co.uk

این نشریه رسمی انستیتو پرسنل و توسعه است. موضوعات رایج در حوزه های پرسنل و منابع انسانی از جمله مقررات و پرداخت حقوق در این نشریه ارائه می شوند. مقالات آن متمرکز بر موضوعات گسترده ای هستند از جمله روابط صنعتی، آموزش و توسعه پرسنل. مطالعات موردی و گزارش های متخصصان این حوزه نیز ارائه شده اند.

پرسنل امروز

www.personneltoday.com

این خبرنامه هفتگی، ویژه متخصصان آموزشی و منابع انسانی است.

نیروی کار

www.workforce.com

این ماهنامه که قبلاً نشریه پرسنلی نامیده می شد، ویژه مدیران بازاریابی منابع انسانی است. تمامی موضوعات مرتبط با مدیریت

این سایت ویژه متخصصان منابع انسانی است و شامل منابعی همچون ابزارهای الکترونیکی، فرم‌ها، قالب‌ها، راهنمایی‌های کارشناسی و عملی، مشاوره در قبال موضوعات حقوقی و اخبار و نشست‌ها است. همه کاربران باید ثبت نام کنند.

این سایت که در ایالات متحده مستقر است، نمایانگر اطلاعاتی درباره مبانی مدیریت منابع انسانی است. به علاوه، کاربران می‌توانند مقالات، اخبار، اطلاعات حقوقی، ارزیابی‌ها و فهرستی از آرایه دهندگان خدمات را اخذ نمایند.

مدیریت منابع انسانی
منابع موجود در اینترنت

این سایت آرایه دهنده مجموعه ای کامل از سایت‌های منابع انسانی در طبقه بندی‌های گسترده است. مرکز این سایت، مرکز مدیریت منابع انسانی دانشکده کسب و کار ناتینگهام در انگلستان است.

استخدام الکترونیکی
www.onrec.com

این سایت نمایانگر اخباری در باب استخدام الکترونیکی در صنایع و همچنین پایگاه داده‌های استخدام الکترونیکی در صنایع است.

این سایت شامل اطلاعات یک مجله برجسته انگلیسی به همین نام است و اخبار، رخدادهای، دستاوردهای حقوقی در سراسر جهان، راهنمایی‌های شغلی و فهرستی قابل جستجو برای مشاوران و دیگر سایت‌های مرتبط با منابع انسانی را ارائه می‌نماید.

این انجمن مدیریت منابع انسانی یک سازمان حرفه‌ای برای مدیران منابع انسانی در ایالات متحده است. این سایت شامل منابع گوناگونی از جمله اخبار، یک مجله الکترونیکی، نشست‌ها، شیوه‌ها و سیاست‌های شرکت‌ها، گزارش‌ها، شرح وظایف و مجموعه‌ای از امکانات ارتباطی با دیگر سایت‌ها است. برخی منابع تنها ویژه اعضا هستند.

پرسنل و منابع انسانی در این نشریه درج می‌شوند. مقالات نیز در باب مدیریت منابع انسانی و روندهای موجود در ارتباط با نیروی کار هستند.

اینترنت

این انجمن یک مرکز حرفه‌ای برای آموزش کارکنان است. این سایت یک مجله الکترونیکی، اخبار، جوامع مجازی و یک خبرنامه رایگان را که از طریق پست الکترونیک قابل وصول است، و همچنین فهرست آرایه دهندگان و مشاوران خدمات آموزشی را در اختیار بازدیدکنندگان قرار می‌دهد. برخی از خدمات این سایت تنها ویژه اعضا هستند.

این سایت رسمی انجمن حرفه‌ای انگلستان برای مدیران پرسنلی است. کاربران باید ثبت نام کنند و برخی خدمات تنها در اختیار اعضا قرار می‌گیرند. این سایت آرایه دهنده مجله مدیریت افراد، اخبار و خلاصه‌ای از گزارش‌های تحقیقاتی، اطلاعات مربوط به نشریات، دوره‌های و رخدادهای آموزشی است.

این سایت آرایه دهنده تعاریف پایه در مورد طیفی از موضوعات منابع انسانی است. در این سایت بر نرم افزارهای مورد استفاده در مدیریت منابع انسانی تمرکز شده و یک پرسش‌نامه کامل نیز در اختیار افراد قرار می‌گیرد.

این سایت اخبار صنعتی، نشست‌ها، مباحث، یک پایگاه داده برای مشاوران منابع انسانی و ارزیابی کتب منتشره را ارائه می‌کند.

این سایت متمرکز بر ابزار الکترونیکی از جمله منابع آموزشی است. همه کاربران باید برای استفاده از این سایت ثبت نام کنند.

انجمن بین‌المللی مدیریت پرسنل

www.ipma.org

این انجمن در سال ۱۹۷۳ و به دنبال ادغام انجمن پرسنل عمومی (تاسیس در سال ۱۹۰۶) و انجمن اداره پرسنل (تاسیس در واشنگتن در سال ۱۹۳۷) ایجاد شده است. این انجمن یک نهاد غیرانتفاعی است و سازمان‌ها و افراد زیادی که در حوزه منابع انسانی فعال هستند، عضو آن هستند.

انجمن مدیریت منابع انسانی

www.shrm.org

این انجمن یک انجمن حرفه‌ای در زمینه مدیریت منابع انسانی، ارائه خدمات آموزشی و اطلاعاتی به اعضا، کنفرانس‌ها و سمینارها، خدمات الکترونیکی و نشریات است. این انجمن که بزرگ‌ترین انجمن مدیریت منابع انسانی در جهان است، به طور مشترک توسط انجمن مدیریت منابع انسانی آمریکای شمالی و فدراسیون جهانی انجمن‌های مدیریت پرسنل تاسیس شده است.

انجمن برنامه ریزی منابع انسانی

www.hrps.org

این یک انجمن پویا و منحصر به فرد با عضویت بیش از ۳۰۰۰ مدیر بازرگانی و مدیر منابع انسانی است. این انجمن متعهد به توسعه عملکرد سازمانی از طریق ایجاد یک شبکه جهانی از افرادی است که به عنوان شرکای کسب و کار در کاربرد شیوه‌های مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمان‌هایشان فعال هستند.

اروپا

انستیتو پرسنل و توسعه

www.cipd.co.uk

این بزرگ‌ترین انستیتوی تخصصی برای متخصصان آموزش و منابع انسانی در انگلستان است. این انستیتو طیف گسترده‌ای از خدمات خود در زمینه توسعه و آموزش را ارائه می‌کند که برخی از آنها برای افراد غیرعضو نیز در دسترس هستند.

انجمن صنعتی

www.indsoco.co.uk

انجمن صنعتی، یک نهاد مستقل با بیش از ۸۰ سال تجربه در زمینه مدیریت و آموزش است. این انجمن بر مبنای این اصل فعالیت می‌کند که موفقیت کسب و کار ارتباط تنگاتنگی با شیوه‌های منصفانه مدیریتی دارد. خدمات ارائه شده به اعضا عبارتند از خدمات اطلاعاتی، آشنایی با قوانین اشتغال، برنامه انتشار کتب، گزارش‌های کتبی و تصویری تحقیقات، آموزش و مشاوره.

Training Zone

www.trainingzone.co.uk

این سایت‌ها ویژه متخصصان آموزش است. در این سایت راهنمایی‌های کارشناسی، مکان‌های برگزاری دوره‌های آموزشی و مفاد دوره‌های آموزشی ارائه شده‌اند. همه کاربران باید در این سایت ثبت نام کنند.

HRD-U.K.

www.ukhrd.com

این سایتی برای متخصصان آموزش و منابع انسانی است. این سایت تحت حمایت مالی شرکت فنمان^{۲۸} قرار دارد.

نیروی کار الکترونیکی

www.workforce.com

این سایت مربوط به مجله الکترونیکی منابع انسانی همراه با مقالات، اخبار، مباحث و یک خبرنامه رایگان است که از طریق پست الکترونیک ارسال می‌شود.

Workindex

www.workindex.com

این سایت تحت حمایت ناشرانی همچون انتشارات منابع انسانی و دانشکده روابط صنعتی و کاری دانشگاه کورنل^{۲۹} است.

WorldatWork

www.worldatwork.org

این سایت ارائه‌کننده اطلاعاتی برای مدیران منابع انسانی است از جمله اخبار، گزارش‌ها، یک خبرنامه رایگان الکترونیکی، واژه‌نامه و مقالات. اطلاعات مربوط به دوره‌های آموزشی، سمینارها، برنامه‌های مربوطه، نشریات و پیمایش‌های تحقیقاتی در این سایت ارائه می‌شوند. اعضا امکان دسترسی به خدمات بیشتر را دارا هستند.

سازمان‌ها

ایالات متحده

آکادمی توسعه منابع انسانی

www.ahrd.org

این آکادمی یک سازمان جهانی است که توسط مرکز آکادمی توسعه منابع انسانی ایجاد و اداره می‌شود. این سازمان اقدام به تحقیق در زمینه توسعه منابع انسانی کرده و کاربردهای عملی یافته‌های تحقیقاتی را ترغیب می‌نماید.

28.Fenman

29.Cornell