

اطلاعات کسب و کار



این بخش

آسان‌ترین و سریع

ترین مسیر دسترسی

به اطلاعات کسب و کار و مدیریت

را برای شما فراهم می‌سازد. این بخش

به موضوعات مختلفی مانند: مالی و حسابداری،

آمار و فنون تحلیلی، تبلیغات، ورشکستگی و شکست

در کسب و کار، بودجه بندی، ارزیابی عملکرد و برآورد کسب

و کار، اخلاق کسب و کار و شاخص‌های بررسی، طراحی و

برنامه ریزی کسب و کار، مهندسی مجدد فرایند کسب و

کار، مدیریت تغییر، مربیگری، مشاوره و نظارت و ...

تقسیم بندی شده است و کتب، نشریات، سایتهای

اینترنتی که در آن موضوع اطلاعات

مربوط را دارا می‌باشند را

معرفی می‌کند.



گروه مترجمان میثاق مدیران
info@MisaqModiran.com

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

برنامه ریزی دوران سعدی

می‌کند. مؤلفان به خوانندگان توصیه می‌کنند دوره شغلی خود را به کمک روشهای عملی و پس از تحقیقات کافی انتخاب کنند. این کتاب شامل وظایف پیشنهادی، آزمونهای فردی، پیگیری تغییرات و دیگر موضوعاتی است که آموزش و انضباط فردی را ترغیب می‌کند.

توسعه دوران شغلی: سیستم فشرده یادگیری فردی شرکت بین‌المللی مهارتهای زندگی، ۱۹۹۹
توسعه دوران شغلی، یک سیستم یادگیری در قبال رویکردهای عملی و تعاملی است که فرصت ارزیابی پیشرفت فردی را در اختیار شما و خوانندگان قرار داده و نشان می‌دهد که میزان ارتباط شما با دوران شغلی و کارتان چگونه است. مجموعه مطالب بیان شده در این کتاب به شما کمک می‌کنند تا: به دقت در مورد آینده فکر کنید؛ اطلاعات فردی را در مورد موفقیت‌های گذشته، مهارتها، ارزشهای کاری و سبک رفتار خود گردآوری نمایید؛ به دقت درباره نیازهای آموزشی خود بیندیشید؛ اهداف و طرحهای اقدام واقع بینانه و قابل حصولی تدوین نمایید؛ در رزومه خود بر اساس تجارب و انتظارات خود تجدید نظر کنید؛ و مهارتهای تاثیرگذار خود را نشان دهید.

کشف دوران شغلی خود در کسب و کار تیموتی بائلر^۵ و جیمز والدروپ^۶، ۱۹۹۷
این کتاب یک راهنمای دوران شغلی است که به خوانندگان کمک می‌کند تا کاری را پیدا کنند که توان بالقوه آنها را به توان بالفعل تبدیل کند و مناسب ویژگیهای شخصیتی آنان باشد. این کتاب حاوی یک فهرست راهنما و تمرینهای ویژه است که طیفی کامل از فعالیتهای مورد نیاز خوانندگان را بیان می‌کند. این کتاب، راهنماییهایی را در خصوص چگونگی تلفیق این موضوعات در واحدهای کسب و کار ارائه می‌نماید. نویسندگان کتاب بر خودارزشیابی و پیگیری اهداف شغلی تاکید زیادی می‌کنند.

آنچه را انجام دهید که برای مابقی زندگی خود می‌خواهید باب گریفیثس^۷، ۲۰۰۱
بر مبنای تجربه شخصی گریفیثس، این کتاب مؤید ایده تغییر دوران شغلی است. گریفیثس راهنماییهایی در قبال موضوعاتی همچون تهیه رزومه شغلی، پرداختن به چالشهای احتمالی خانوادگی و مالی و تنظیم استعفا نامه ارائه می‌نماید. کتاب از

اطلاعات دوره شغلی: ۱۲ قاعده جدید برای موفقیت در زندگی و کار

باربارا موسز^۱، ۱۹۹۸
این کتاب توصیه‌هایی در باره ایجاد دوره شغلی در محیط به شدت متغیر کسب و کار امروز، ارائه می‌کند. این کتاب دربرگیرنده فهرستی از ۱۲ قاعده الزامی برای نیل به موفقیت است. برخی از این قواعد عبارتند از: تضمین قابلیت ارایه محصولات در بازار (بازارپذیری)؛ جهانی اندیشیدن؛ استمرار یادگیری؛ و آمادگی در قبال چهار حوزه یادگیری.

شبکه سازی و برنامه ریزی دوران شغلی آگی وایت^۲، ۲۰۰۱
وایت خوانندگان را در فرآیند شبکه سازی و برنامه ریزی دوران شغلی همراهی می‌کند. این دو موضوع در بازارهای شغلی بسرعت متغیر امروز، اهمیت فراوانی دارند. علاوه بر بحث در مورد اصولی پایه همچون خودارزشیابی و تحقیق و پژوهش در مورد دوره های شغلی، وایت نشان می‌دهد که چگونه می‌توان یک دوره شغلی کارآمد داشت و برای تغییر آن برنامه ریزی کرد. این کتاب با ذکر چند مطالعه موردی به پایان می‌رسد که نمایانگر برنامه ریزی و توسعه دوره شغلی است.

مهارتهای دوران شغلی: راهنمایی برای موفقیت دراز مدت در کار پاتریک فورسایت^۳، ۱۹۹۹
این یک کتاب عملی است که بر نحوه ایجاد یک دوره شغلی موفق متمرکز است. نویسنده به بررسی مهارتهای کلیدی کسب و کار می‌پردازد که همه افراد موفق از آنها برخوردارند. کتاب در عین حال طیفی از مهارتهای فردی را بیان می‌کند که می‌توانند چنین فردی را یک فرد پیروز جلوه دهند.

تغییر مسیرها بدون گم کردن راه: مدیریت ۶ مرحله تغییر در کار و زندگی

پائول ادواردز و سارا ادواردز^۴، ۲۰۰۱
اگر چه محتوای اصلی این کتاب درباره برنامه ریزی دوران شغلی نیست اما راهنماییهای ارزشمندی درباره مدیریت اثربخش فرآیندهای متغیر زندگی از جمله تغییرات دوران شغلی ارائه

- 1.Barbara Moses
- 2.Aggie White
- 3.Patrick Forsyth
- 4.Paul and Sarah Edwards

- 5.Timothy Butler
- 6.James Waldroop
- 7.Bob Griffiths

منظری کاملاً شخصی نوشته شده و هدف از آن، تعمیم نتایج تجربیات نویسنده به کل جامعه است.

افزایش قابلیت استخدام افراد: چگونه دیدگاههای خود را در مورد دستیابی به یک دوره شغلی برجسته و ممتاز، عملی سازید
رودریک آشلی^۸، ۱۹۹۸

این کتاب نمایانگر مفهوم قابلیت استخدام است و یک مشاوره عملی را در مورد نحوه تقویت دیدگاههایتان در مورد کاری که از آن لذت می برید، ارائه می کند. این کتاب، پرسش هایی را درباره انگیزه و نگرشها مطرح می کند که زندگی شغلی شما را با ارزشهای فردی شما همخوان می سازند. هدف از این کار، کمک به شما برای دانستن این موضوع است که: چه کسی هستید، چه چیزی در شما ایجاد انگیزه می کند و می خواهید چه چیزهایی را از این تجربه بیاموزید. نویسنده همچنین نحوه عملی ساختن یک طرح اقدام را برای شما بیان می کند.

آینده دوران شغلی

آدری کولین^۹، ریچارد یانگ^{۱۰}، ۲۰۰۰

استدلال اصلی این کتاب آن است که ماهیت از هم گسیخته زندگی کاری امروز، باعث تغییرات بنیادی در درک ما از مفهوم "دوران شغلی" شده است. کتاب حاوی مجموعه مقالاتی است که در برگیرنده یک نگرش جهانی در مورد مفهوم دوران شغلی، ارزیابی گذشته و در نظر گرفتن آینده آن است. روان شناسان، جامعه شناسان و مدیران منابع انسانی در این کتاب یک ارزیابی چند لایه از نظریه ها و روشهای مورد استفاده در قبال دوران شغلی انجام داده اند، تغییرات مهمی را شناسایی کرده اند که در جهان رخ داده اند و در مورد آینده دوران شغلی در جامعه نوین قرن ۲۱ مباحثه کرده اند.

ارتقا یافتن: استراتژیهای واقعی برای توسعه دوران شغلی

هاری چمبرز^{۱۱}

چمبرز در کتاب خود استدلال می نماید که مهارتهای خوب، درک مسایل و فرصتهایی که ممکن است در زمان تلاش برای رسیدن به ارتقا به وجود بیایند، کلید موفقیت هستند. او یک مشاوره عملی را در مورد نحوه توسعه این تواناییهای تحلیلی ارائه می نماید و برای کمک به خوانندگان جهت ارزیابی نقاط قوت محیط کارشان، از تحقیقات انجام شده در مؤسسات مختلف استفاده می نماید.

انخاذ تصمیمات مهم دوران شغلی: یک راهنمای عملی

دارل آنتونی لوزو^{۱۲}، ۲۰۰۱

این کتاب، یک راهنمای روزآمد برای تقویت فرآیند برنامه ریزی و ایجاد یک دوره شغلی موفق و رضایتبخش است. مخاطبان واقعی کتاب افرادی می باشند که در جستجوی یافتن یک دوره شغلی مناسب و یا تغییر دوره شغلی خود هستند. علاوه بر ارائه ارزشیابی های مرسوم از علایق، شخصیت، مهارتها و ارزشهای فردی و هماهنگ ساختن آنها با جهان کار و وضع بازار شغلی، مؤلف در مورد استفاده بهینه از اینترنت و وب سایتهاى مربوط نیز بحث می کند.

توسعه فردی عملی: رویکردی گام به گام در قبال توسعه حرفه ای

مستمر

باب نورتون^{۱۳}، ویکی برت^{۱۴}، ۱۹۹۷

این کتاب راهنما، اصطلاح "توسعه حرفه ای مستمر" را تشریح می نماید و به ارزیابی این موضوع می پردازد که چرا وجود این مفهوم الزامی است. نویسنده همچنین به ما میگوید که چگونه میتوانیم از رویکردی متوازن برای تبدیل ساختن آن به رویکرد عملی استفاده کنیم. این کتاب معرف تعدادی از ابزارهای گوناگون برای کمک به شناسایی نیازهای توسعه فردی و بررسی نحوه یادگیری افراد است. کتاب، همچنین، فرآیندهای شکل گیری یک طرح توسعه فردی را و نحوه ارزیابی پیشرفتها را توضیح می دهد.

دوره شغلی موفق و برنامه ریزی زندگی

استفان هاینز^{۱۵}، جاین هاینز^{۱۶} و برندا پیستلی^{۱۷}، ۲۰۰۱

مؤلفان از ابزار و روشهای برنامه ریزی استراتژیک در قبال فرآیندهای برنامه ریزی زندگی و دوره شغلی استفاده می کنند. این کتاب حاوی ارزیابی نظامهای فکری است که مبتنی بر "ساده"، بازخورد، داده و ظرفیت پذیرش هستند، در مورد آینده ای ایده آل برنامه ریزی می کند، سرمایه گذاران و موانع احتمالی را شناسایی مینماید و طرحهای کاری سالانه را برای اختصاص منابع تعیین می کند.

فکر می کنید که هستید؟ درک انگیزه هایتان و به حداکثر رساندن

توانایی هایتان

نیک ایبستر^{۱۸}، مارتین راینسون^{۱۹}، ۱۹۹۹

در این کتاب، مؤلفان فرآیندی را تشریح می کنند که سیستم

12. Darrel Anthony Luzzo

16. Jayne Haines

13. Bob Norton

17. Brenda Pittsley

14. Vikky Burt

18. Nick Ibister

15. Stephen Haines

19. Martin Robinson

8. Roderic Ashley

9. Audrey Collin

10. Richard Young

11. Harry Chambers

شناسایی تواناییهای انگیزشی (SIMA) نامیده می شود. هدف از این سیستم خودارزشیابی، کمک به افراد برای درک انگیزه‌هایشان، توسعه توانایی‌هایشان و به حداکثر رساندن کارایی است. کتاب حاوی تمریناتی برای کمک به خودارزشیابی و برنامه‌ریزی آینده است.

پیروزی در جنگ استعدادها: رویکردی استراتژیک در قبال جذب،

تربیت و حفظ بهترین افراد

چارلز وودراف، ۲۰، ۱۹۹۹

یک معضل بزرگ پیش روی سازمانها، چگونگی جذب و حفظ بهترین افراد در محیطی مملو از تغییرات مستمر است. در این کتاب چارچوب جذب، انگیزه مند ساختن و حفظ مدیریت ارشد و ایجاد یک استراتژی جامع برای توسعه پایدار افراد دارای عملکرد برتر، تشریح شده است. مطالعات موردی نیز در خصوص سازمانهای مختلف در کتاب وجود دارد.

مجلات

Career Transition Partnership

www.ctp.org.uk

هدف از طراحی این سایت، کمک به کسانی است که نیروهای مسلح را ترک می کنند. این سایت، اطلاعاتی را در مورد خدمات استخدام مجدد همراه با مقالات مربوطه ارائه می کند.

Career World

www.career-world.co.uk

این سایت در برگیرنده برنامه های توسعه دوران شغلی و همچنین طیف کاملی از خدمات این حوزه است که در اختیار شرکتهای سراسر انگلستان قرار می گیرند. بازدید کنندگان جدید باید قبل از ورود به سایت، ثبت نام کنند. این سایت حاوی رزومه ها، اعتبارنامه ها و پیگیری مصاحبه ها است.

Fast Company

www.fastcompany.com

این سایت مبتنی بر مجله‌های به همین نام است که در سال ۱۹۹۵ تاسیس شده است. این سایت اطلاعات خود را در شش حوزه در اختیار علاقه مندان قرار می دهد. هر یک از حوزه ها شامل گزارشها، مشاوره ها، ابزارهای کمکی، دیدگاهها و ارتباط با دیگر وب سایتهای مفید است.

FirstPersonGlobal

www.firstpersonglobal.com

هدف از این سایت که ویژه مدیریت دوران شغلی است، آموزش رهبران کسب و کار در حوزه های ارتباطات، فناوری و تجارت الکترونیک است. این سایت حاوی ابزارها، مشاوره ها، ارتباطات و فرصتهای شبکه سازی است.

فصلنامه نگرش شغلی

www.bls.gov/opub/ooq/oqhome.htm

این فصلنامه حاوی موضوعات مختلفی در باب دوران شغلی است از جمله فرصتهای آموزشی، دستمزدها، مشاغل جدید و در حال ظهور و نتایج مطالعات و تحقیقات جدید شورای آمار کار. این مجله اطلاعات شورای آمار کار را به صورت نموداری ارائه می کند.

اخبار ساعت پنج

www.fiveoclockclub.com

این نشریه که ده بار در سال وبه همت یک شرکت خدمات مشاوره دوران شغلی چاپ می شود، خبرنامه ای است که اخبار، مطالعات موردی و تجزیه و تحلیل‌های خود را در مورد موضوعات مختلف مرتبط با توسعه دوران شغلی و شیوه های جستجوی شغلی ارائه می کند.

اینترنت

careerBuilder

www.careerbuilder.com

این سایت به شما اجازه می دهد تا رزومه خود را ارسال کنید، در پایگاه داده های شغلی به جستجو پردازید و از مزایای ابزارهای مفیدی همچون اطلاعات دستمزدها، ارزشیابی دوره های شغلی، رزومه ها، مهارتها و... آگاه شوید.

Careers Portal

portal.uk-www.careers

اطلاعات دوران شغلی و مدیریت دوران شغلی برای دانش آموزان در این سایت ارائه شده است. همچنین این سایت امکان ارتباط با خدمات مشاوره، انجمنهای حرفه ای و وب سایتهای دوران شغلی را فراهم می آورد.

20.Charles Woodruffe

The Big Trip

www.thebigtrip.co.uk

هدف از این سایت کمک به فارغ التحصیلان برای برنامه ریزی دوره شغلی است. این سایت حاوی یک پرسش نامه اطلاعات شخصی نیز می باشد.

Hotjobs

www.hotjobs.com

این سایت روشهای نوآورانه ای را در خصوص بکارگیری افراد و کالاها ارائه می نماید و منبعی ارزشمند و پویا برای تبادل اطلاعات و عقاید میان جویندگان کار و کارفرمایان است.

Wefcet

www.wefcet.com

بر خلاف Monster.com، این شبکه سایتی برای معرفی رزومه ها نیست. این سایت در واقع مکمل سایت Monster می باشد و اطلاعات گوناگونی را در مورد دوران شغلی، شرکتها، صنایع و دستمزدها ارائه می کند که می توان از آنها در تمام طول دوران شغلی استفاده کرد.

Monster

www.monster.com

این منبع عالی با ارائه فهرست بیش از ۱ میلیون شغل، یک مرکز اطلاعات دوران شغلی است و اطلاعات خود را بر اساس صنعت یا حرفه های گوناگون همراه با منابع مختلف، رزومه ها، مصاحبه ها، دستمزدها، مشاغل موقتی، اطلاعات سازمانی و ... ارائه می کند.

سازمانها

ایالات متحده

انجمن ملی توسعه دوران شغلی

www.ncda.org

A Gift, Thousand Remainders.

NCDA یک انجمن تجاری برای متخصصانی است که خدمات توسعه شغلی ارائه می کنند و هدفشان توسعه استانداردهای مشاوره و ارزیابی اطلاعات دوران شغلی است. مزایای عضویت در این انجمن عبارتند از: دریافت یک مجله یا خبرنامه، شرکت در کنفرانسها، آموزش مستمر و فرصتهای شبکه سازی.



www.irgifts.com

21.Henry Ford

"انسانی که بیشترین ظرفیت را برای کار کردن و اندیشیدن دارد، محکوم به موفقیت است."
هنری فور ۲۱