



**Economic Challenges of Pension Systems: A Sustainability and International Management Perspective**

**Editors: Marta Peris-Ortiz ... [et al]**

**Publisher: Springer**

**Year: 2020**

سیستم‌های بازنشستگی با چالش‌های جدی روبروست، اولین مورد شناخته‌شده تغییر جمعیتی است. امید به زندگی در حال افزایش است و در بسیاری از کشورها، باروری در حال کاهش است در نتیجه، جمعیت‌ها در حال پیر شدن هستند.

در سطح جهانی حدود یک نفر از هر ۱۰ نفر بالای ۶۰ سال هستند و تا سال ۲۰۵۰ این رقم، ۱ در ۵ خواهد بود. جنبه مثبت این خبر این است که مردم زندگی سالم‌تری دارند اما همچنین مشکلاتی را برای تأمین مالی حقوق بازنشستگی ایجاد می‌کند.

چالش دوم، و کمتر شناخته‌شده، ماهیت در حال تغییر روابط بازار کار است. بیش از گذشته، افراد لزوماً در تمام مدت شغل خود در استخدام تمام‌وقت نیستند. آنها دوره‌هایی از کار تمام‌وقت، پاره‌وقت، خوداشتغالی و خارج از نیروی کار را طی می‌کنند. این سیالیت مشکلاتی را برای سیستم‌هایی که به مشارکت‌های مرتبط با اشتغال متکی هستند، ایجاد می‌کند.

چالش سوم عدم قطعیت است: اقتصادی (یک بحران اقتصادی دیگر؟)، سیاسی (بی‌ثباتی در خاورمیانه)، زیست‌محیطی (تغییر آب‌وهوا)، اجتماعی (پیری جمعیت) و فنی (ایمنی هسته‌ای)، و همچنین موارد مرتبط با چشم‌انداز خروج بریتانیا از اتحادیه اروپا و کسانی که با دولت جدید ایالات متحده مرتبط هستند.

هر یک از این چالش‌ها پیامدهای عمیقی برای طراحی مستمری دارند، کتاب "Economic Challenges of Pension Systems" چالش‌های اقتصادی عمده مرتبط با پایداری بازنشستگی عمومی، به‌ویژه تغییرات جمعیتی، روابط بازار کار و اشتراک ریسک را بررسی می‌کند. موضوع بازنشستگی عمومی، دستور کار سیاسی و اقتصادی بسیاری از دولت‌های بزرگ جهان را به خود اختصاص داده است، سازمان‌های بین‌المللی مانند بانک جهانی و سازمان همکاری اقتصادی و توسعه هشدار می‌دهند که تغییرات اقتصادی ناشی از پیری جامعه بر پایداری سیستم‌های بازنشستگی تأثیر منفی می‌گذارد.

این کتاب برای ارائه سیاست‌ها، روش‌ها و ابزارهایی برای بازنشستگی عمومی پایدار، سیستم‌های

بازنشستگی عمومی مختلف را بررسی و تجزیه و تحلیل می‌کند و مطالعات موردی کشورهای فرانسه، سوئد، آمریکای لاتین، الجزایر، ایالات متحده آمریکا و مکزیک برجسته شده و در ۲۰ فصل، توسط نویسندگان مختلف نوشته شده است.

در پنج فصل آغاز کتاب، چالش‌های پیش روی سیستم‌های بازنشستگی آشکار می‌شود: بحران اقتصادی، تغییرات جمعیتی، تغییرات در بازار کار و رشد اقتصادی و ثروت.

در فصل اول وضعیت فعلی تولید علمی در سیستم‌های بازنشستگی عمومی را از طریق مطالعه کتاب‌سنجی مقایسه‌ای اسناد نمایه شده در پایگاه داده‌های WoS و Scopus ارائه می‌دهد. به همین ترتیب، جنبه‌هایی از قبیل همبستگی بین رشد، پوشش، همپوشانی، پراکندگی و تمرکز مقالات وجود دارد.

فصل دوم یک دیدگاه کاربردی از ارزیابی شاخص‌های اصلی جمعیت شناختی به منظور شناسایی چالش‌های موجود در طراحی سیستم‌های بازنشستگی عمومی و همچنین پایداری آن، به‌ویژه در برنامه‌های سودده ارائه می‌دهد.

فصل سوم اثرات بحران اقتصادی در سیستم‌های بازنشستگی عمومی را از نظر رشد اقتصادی در مقابل اشتغال و مشارکت‌ها ارائه می‌کند و ارزیابی می‌کند که رشد اقتصادی به‌تنهایی برای تضمین پایداری مالی صندوق‌های بازنشستگی در بلندمدت کافی نخواهد بود.

فصل چهارم ارتباط بین حقوق بازنشستگی، رفاه و رشد اقتصادی را ارائه می‌کند، اثرات سیستم‌های بازنشستگی پرداختی (PAYGO) و سیستم‌های بازنشستگی تأمین‌شده را بر رفاه تحلیل می‌کند و شش نتیجه‌گیری مهم در مورد بحث در مورد انتخاب بین سیستم‌های جایگزین ارائه می‌دهد.

فصل پنجم ارتباط بین طرح‌های نظام بازنشستگی و مشارکت بازار کار در کشورهای اروپایی را با استفاده از ابزارهای آماری و اقتصادسنجی منتخب برای تجزیه و تحلیل داده‌های تجربی نشان می‌دهد.

فصل ششم ابزارها و شاخص‌های اصلی مورد استفاده برای اندازه‌گیری آن را در سیستم‌های PAYGO مرور می‌کند، و تمایز بین کمک‌های تعریف‌شده و مزایای تعریف‌شده را نشان می‌دهد.

فصل هفتم بر ارزش مالی سیستم‌های بازنشستگی عمومی، به‌ویژه بر مفهوم اکچوئری از طریق نرخ بازده داخلی و تحلیل تلاش مشارکتی تمرکز دارد.

فصل هشتم بر کفایت سیستم‌های بازنشستگی، توصیف مفهوم با ابعاد چندگانه آن، شاخص‌های منفرد مورد استفاده برای اندازه‌گیری آن و روش شاخص‌های ترکیبی برای ارائه اطلاعات کافی تمرکز دارد.

پس از آشکار شدن، چالش‌ها و جنبه‌هایی که سیستم‌های بازنشستگی باید از آنها محافظت کنند، در ادامه پنج فصل از مدل‌های سیستم بازنشستگی بین‌المللی مختلف توضیح داده می‌شود.

فصل نهم تجربه بین‌المللی در استفاده از یک‌شکل خاص از بیمه در برابر فقر در سنین بالا، مزایای بیمه طول عمر برای تأمین اجتماعی، با تمرکز بر برنامه‌های ایجادشده در ایرلند، لهستان و چین، و همچنین بررسی پیشنهادهایی برای ارائه این مزایا را در کانادا و آمریکا توصیف می‌کند.

فصل دهم درباره تاریخچه و ویژگی‌های یکی از قدیمی‌ترین سیستم‌های امتیاز بازنشستگی، سیستم فرانسوی، با تجزیه و تحلیل ویژگی‌های عادلانه اکچوئری قانون محاسبه بحث می‌کند، و برخی شباهت‌ها و تفاوت‌ها را با سیستم‌های آلمانی و سوئدی پیشنهاد می‌دهد.

فصل یازدهم برخی از آخرین درس‌های آموخته‌شده از سیستم بازنشستگی سوئد، یکی از بالغ‌ترین سیستم‌های NDC در جهان، همراه با مشکلات و چالش‌های واقعی آن برای آینده را ارائه می‌دهد.

فصل دوازدهم دیدگاهی از ۱۱ کشور آمریکای لاتین در مورد اصلاحات اخیر آنها در سیستم‌های بازنشستگی سرمایه‌گذاری ارائه می‌دهد و، دستورالعمل‌های کلی برای افزایش پوشش بازنشستگی برای همه آنها و استخراج یک درس مفید برای مناطق مشاهده‌شده و جهان ارائه می‌دهد.

فصل سیزدهم پایداری مالی سیستم بازنشستگی الجزایر را نشان می‌دهد. پس از ارائه چندین مدل بین‌المللی، دو فصل اختصاص یافته به مدل سود و سهم تعریف‌شده و مکانیسم‌های تعدیل خودکار سیستم‌ها که برخی از بهترین ابزارها برای بهبود سیستم‌های بازنشستگی هستند.

فصل چهاردهم برخی معماری جایگزین برای طراحی سیستم بازنشستگی مبتنی بر، ترکیبی بین طرح‌های بازنشستگی عمومی با سهم تعریف‌شده و مزایای معین ارائه می‌کند.

فصل پانزدهم مکانیسم‌های مختلف تعادل خودکار در طرح‌های بازنشستگی پرداختی (PAYGO) از نظر پایداری مالی و کفایت مزایا را بررسی می‌کند.

فصل شانزدهم که هدف آن در این فصل ارائه تحلیلی جامع از ستون دوم و سوم به‌عنوان مکمل سیستم بازنشستگی عمومی و همچنین خطرات پیش روی آنها مانند طول عمر، تورم و نرخ بهره است.

فصل هفدهم و هجدهم برخی از جنبه‌های اصلی صندوق‌های بازنشستگی و جنبه‌های مختلف آن را تجزیه و تحلیل کرده و ایده‌های بسیار دقیق از پیکربندی، شکل مدیریت و توسعه فعلی آن‌ها و همچنین چشم‌انداز فعلی از وضعیت امروزی آن‌ها ارائه می‌کند.

فصل نوزدهم و بیست پیشرفت‌های مدل جدید به نمایش گذاشته می‌شوند و در آن تلاش می‌کنند تا در بازآفرینی تأمین اجتماعی در مواجهه با چالش‌هایی که سعی در حل آن‌ها دارند، پیشرفت کنند.

این فصل‌ها بخش مهمی از تحقیقات در سیستم‌های بازنشستگی عمومی را نشان می‌دهد. مشکلات حقوق بازنشستگی بر مشکلات اقتصادی کشورها حاکم است و در همه کشورهای جهان مورد بحث

است. از این رو، این کتاب بسیار مورد توجه قرار گرفته و فراتر از نشان دادن یک رویکرد معمولی به "مدل‌های بازنشستگی" است. در عین حال، این کتاب چالش‌های پیش روی سیستم‌های بازنشستگی را نشان می‌دهد و اینکه چگونه با برخی مدل‌ها در حال گذار مداوم، انطباق‌های سیستم‌های دولتی و خصوصی در کشورهای مختلف مانند کشورهای ایتالیا، الجزایر، مکزیک، ایالات متحده یا اسپانیا، با مشکلات مشابه مربوط به حقوق بازنشستگی انجام می‌شود.

این کتاب در کتابخانه موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی قابل دسترس است.



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
پرتال جامع علوم انسانی