

سازمان‌های مالی بین‌المللی

بعد از جنگ دوم جهانی

گروه بانک جهانی (قسمت دوم)

"هدف از انتشار چنین مقالاتی صرفاً آشنایی خوانندگان با تطور تاریخی و چگونگی تشکیل آنها است. بنابراین بهمفهوم تائید عملکرد آنها نمی‌باشد."

ترجمه: "دکتر طهماسب محتشم دولتشاهی

کفرانس مذکور درج شده است. بانک جهانی عالم" فعالیت‌های خود را در سال ۱۹۴۶ در واشینگتن دی - سی آغاز کرد.

عضویت و تشکیلات بانک جهانی

فقط اعضاء صدوف بین‌المللی پول می‌توانند به عضویت بانک جهانی در آیند از طرف دیگر عضویت در بانک جهانی شرط اولیه پذیرفته شدن به عضویت سازمان بین‌المللی توسعه و موسسه مالی بین‌المللی می‌باشد. از نظر وظایف بین سه موسسه مالی مذکور وابستگی‌های متعددی وجود دارد و حتی کادر اداری و پرسنل آنها نیز مشترک هستند. هیئت رئیسه، بالاترین ارکان بانک جهانی و هم چنین دو موسسه فرعی آن یعنی سازمان بین‌المللی توسعه و موسسه مالی

گروه بانک جهانی شامل سه موسسه مالی است که در واقع اهداف کم و بیش مشترکی را دنبال می‌کنند. این سه موسسه عبارتند از: بانک بین‌المللی توسعه و ترمیم (بانک جهانی)، سازمان بین‌المللی توسعه وبالآخره موسسه مالی بین‌المللی. گرچه زمان تاسیس سه موسسه یاد شده متفاوت است ولی بدليل وظایف مشترک و شاهت سازمانی که با یکدیگر دارند، آنها را همزمان و به دنبال هم مورد بررسی قرار می‌دهیم.

بانک بین‌المللی توسعه و ترمیم (بانک جهانی)

بانک بین‌المللی توسعه و ترمیم در سال ۱۹۴۴ در کنفرانس سرتن وودز همزمان با تاسیس صدوف بین‌المللی پول پایه‌گذاری شد. اساساً مهه بانک در ضمیمه ب اسناد

توزيع حق رای بین اعضاء باعث شده است که کشورهایی که دارای سهام بیشتری هستند بتوانند تاثیر بیشتری بر تصمیمات بانک بگذارند که خود می‌تواند به عنوان نقطه صعبی برای بانک مذکور تلقی گردد، سهم کشورهای اروپایی و آمریکا ۲۵ درصد از کل سرمایه بانک را تشکیل می‌دهد.

وظایف و فعالیت‌های بانک جهانی

به طوری که از وظایف بانک جهانی مستفاد می‌شود، بانک مذکور در وهله نخست برای حیران خرابیهای ناشی از جنگ در کشورهای عضو به وجود آمده است. بانک جهانی ناسال ۱۹۴۸ و شروع برنامه "مارشال عمل" تمام فعالیت‌های خود را بر بازاری اروپا متوجه کرده بود. به طور کلی از آن پس مهمترین وظیفه بانک جهانی و هم‌جنین موسسه‌مالی بین‌المللی اعطای اعتبار به کشورهای در حال توسعه است. سیاست اعتباری هر دو موسسه از بسیاری جهات مشابه می‌باشد و تنها اختلاف در شرایط اعطای اعتبار و چگونگی تعیین کشور وام‌گیرنده است. زمان پذیردادخت وام‌های بانک جهانی حداقل ۳۵ سال تعیین شده که اعطای آن بستگی به چگونگی پژوهش‌های صنعتی کشور وام‌گیرنده دارد، در حالی که وام‌های موسسه مالی بین‌المللی بدون بهره بوده و دارای حداقل زمان پذیردادخت ۵۵ سال می‌باشد. "عمل" وام‌های دو موسسه مالی فقط جهت اجرا و پیشبرد پژوهش‌های توسعه اعطاء می‌گردد. چگونگی اجرا و پیشرفت پژوهش‌ها نیز به تطور مداوم مورد کنترل موسسات مالی مذکور قرار می‌گیرد. هنگامی که بانک بحواله بکشوری وام اعطاء نماید قبل از وضعیت اقتصادی، تراپزیدهای برقنامه‌های

بین‌المللی است که هر کشور در آن یک نماینده اصلی و یک نماینده علی‌البدل دارد. از طرف دیگر مسائل جاری موسسات مذکور به وسیله هیئت مدیره که به مشابه صندوق بین‌المللی بول انتخاب می‌گردد، حل و فصل می‌شود، ریاست هیئت مدیره به عنوان مدیر عامل نیز امور مربوط به ادارات موسسه‌های پاد شده را انجام می‌دهد.

سیستم مالی بانک جهانی

ابتدا سرمایه بانک ده میلیارد دلار تعیین شده بود که یک دهم آن می‌باشد مستقيماً "توسط اعضاء پرداخت گردد". در دهه شصت یکی از منابع مهم درآمد بانک فروش اوراق قرضه بوده است. بانک علاوه بر این در آن زمان از بازار اعتبارات خارجی نیز استفاده می‌کرد. بانک مذکور در حال حاضر از منابع مالی مختلفی استفاده می‌کند و بدین ترتیب سرمایه اولیه بانک به جند برابر افزایش یافته است. اعضاء براساس اساسame بانک فقط ۲ درصد از سهام خود را به طلا و ۱۸ درصد را به بول داخلی خود پرداخت می‌کنند. مابقی سهام اعضاء نزد آنها تعهد می‌گردد و در صورت نیاز بانک قابل مطالبه می‌باشد. نسبت‌های مذکور از سال ۱۹۵۱ به بعد که سهام اعضاء افزایش پیدا کرد به نصف تبدیل شده است (یک درصد سهام به طلا و ۹ درصد به بول داخلی) سرمایه بانک جهانی در حال حاضر به سهام یکصد هزار دلاری تقسیم شده است. چگونگی توزیع سهام بین اعضاء تعداد حق رای آنها را در ارگان‌های بانک تعیین می‌کند. بدین ترتیب هر عضو دارای ۲۵۵ رای پایه بعلاوه یک رای بماراء هر سهم می‌باشد. چگونگی

سازمان بین‌المللی توسعه

سازمان بین‌المللی توسعه در تاریخ ۲۶ زانویه ۱۹۶۵ به عنوان شعبه بانک جهانی برای بهبود وضعیت بدھی‌های کشورهای در حال توسعه تأسیس گردید. شرایط اعطای اعتبار از طرف سازمان مذکور در مقایسه با بانک جهانی سهلتر می‌باشد. علی‌الرغم شباهت تشکیلات اداری و پرسنل و کارکنان بانک جهانی و سازمان بین‌المللی توسعه، سازمان مذکور از جنبه بین‌المللی دارای شخصیت حقوقی مستقل می‌باشد.

سازمان بین‌المللی توسعه دارای دو گروه عضو است. گروه اول شامل ۱۷ کشور صنعتی است که حق السهم خود را به طلا یا بهارزهای قابل تبدیل پرداخت کرده‌اند در حالی که گروه دوم شامل کشورهایی است که ده درصد حق السهم خود را به ارز قابل تبدیل و مابقی را به پول داخلی خود پرداخت نموده‌اند.

بکی از وظایف اساسی سازمان بین‌المللی توسعه بسط و گسترش فعالیت‌های اقتصادی افزایش بازدهی و افزایش سطح زندگی در کشورهای در حال توسعه و هم‌چنین اعطای اعتبار با شرایط ساده به کشورهای مذکور می‌باشد. سازمان وام‌های اعطایی را فقط برای انجام پروژه‌های توسعه و باضمانت دولتها پرداخت می‌کند و کمکهای توسعه خود را فقط به کشورهای ارائه می‌دهد که درآمد سرانه آنها سالیانه کمتر از ۳۷۵ دلار باشد. اعطای اعتبار از طرف سازمان یاد شده ظاهراً "به هیچ وجه تحت تاثیر نقطه‌نظرات سیاسی نخواهد بود".

توسعه و سیاست سرمایه‌گذاری کشور مذکور را مورد بررسی قرار می‌دهد.علاوه بر این پروژه‌ها نیز دقیقاً "مورد بررسی متخصصین بانک قرار می‌گیرد. سپس جزئیات اعطای وام در "موافقت‌نامه وام" درج می‌گردد. بانک به طور جداگانه نیز اقدام به ارائه کمکهای فنی و کمکهایی از قبیل طرح برنامه‌ها در سطوح کلی و بخشی، تحلیل وضعیت اقتصادی و شیوه‌های پیشبرد و تسریع در نرخ رشد و امثال‌هم می‌کند.

بانک جهانی با تأسیس مرکز بین‌المللی رفع اختلافات ناشی از سرمایه‌گذاریها در سال ۱۹۶۶ در واشینگتن، قدم مهمی در جهت بسط و گسترش سرمایه‌گذاریهای خصوصی خارجی برداشته است. مرکز مذکور به دعاوی ناشی از سرمایه‌گذاریهای بین‌المللی رسیدگی کرده و اختلافات موجود را به طریق داوری حل و فصل می‌کند. احکامی که در مرکز صادر می‌گردد برای اعضاء لازم الاجرا می‌باشد و از نظر قوانین داخلی کشورهای عضو نیز قابل اجرا خواهد بود.

کمیته توسعه بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول

در سال ۱۹۷۴ شورای مشترکی از هیئت‌های رئیسه بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول جهت حل و فصل مسائل مربوط به نقل و استقلال منابع مالی به وجود آمده. شورای مذکور از اختیارات خاصی برخوردار است و می‌تواند تصمیمات مقتضی راجع به مسائل مالی بین‌المللی و خصوصاً "مسائل کشورهای کمتر توسعه یافته عضو اتخاذ نماید. کمیته یاد شده طرح ایجاد "بانک بین‌المللی سرمایه" را نیز مورد بررسی قرار داده است.

اقتصادی مداخله کند در انجام فعالیت‌های بنگاه از حق رای برخوردار نیست. براین اساس موسسه فقط با در اختیار گرفتن حداقل سهام یک بنگاه اقدام به سرمایه‌گذاری می‌کند.

سرمایه موسسه در بد و تاسیس ۱۹۵۵ میلیون دلار تعیین شده بود که در سال ۱۹۶۳ به ۱۱۵۰ میلیون دلار افزایش داده شد. موسسه در سال ۱۹۷۶ تصمیم گرفت که سرمایه خود را به ۶۵۰ میلیون دلار افزایش دهد. موسسه از سال ۱۹۸۵ به بعد می‌تواند اعتباری به میزان چندین برابر سرمایه خود از بانک جهانی به دست آورد. یکی دیگر از منابع مالی موسسه فروش کالاهای سرمایه‌ای است که از طریق سرمایه‌گذاری‌های خود اکتساب می‌کند.

موسسه مالی بین المللی در تاریخ ۲۵ ماه مه ۱۹۵۵ به عنوان شعبه بانک‌بین المللی تأسیس گردید. یکی از وظایف مهم موسسه مذکور بسط و گسترش فعالیت‌های اقتصادی در بخش خصوصی کشورهای در حال توسعه است. موسسه یاد شده برای پیشبرد این منظور به موسسات بخش خصوصی کشورهای در حال توسعه بدون گرفتن ضمانت از دولتها برای بازپرداخت وام، جهت مدرنیزه کردن بسط و گسترش فعالیت‌های صنعتی و افزایش بازدهی فعالیت‌های مذکور، وام اعطاء می‌نماید. این موسسه اغلب اقدام به سرمایه‌گذاری در بنگاه‌های اقتصادی بخش خصوصی می‌کند واز سود ناشی از سرمایه‌گذاری‌های مذکور کسب درآمد می‌نماید. برای اینکه موسسه نتواند در امور داخلی بنگاه‌های

۵۹- قیمه از صفحه

- سازمان ایران: زیر نظر محمد علی ندوشن، شرکت سهامی کتابهای جیانی تهران، ۱۳۴۵
- ۲- ستدوه، حسینقلی، تاریخ آلمان، استشارات دانشگاه تهران، جلد دوم.
- ۳- ماندل. ا. علم اقتصاد مترجم وزیری شرکت سهامی استشارات خوارزمی تهران ۱۳۵۹
- ۴- مقاله "پیدایش و زوال کارگاه‌های پیشه‌وری" مجله حسابدار شماره های ۱۹۱۵، ۱۴، ۱۳، ۱۲
- ۵- مقاله "نگاهی به رشد صنعتی ژاپن" مجله حسابدار شماره ۲۲
- ۶- تحقیق تاریخی منتشرنشده "آموزش استاد شاگردی در تاریخ ایران" از همین نویسنده.
- ۷- روزنامه‌های کیهان از سالهای ۵۶ تا ۱۳۶۵

کار کرده و بیویژگی هر منطقه و توان بالقوه آن آگاهی کامل حاصل نموده و روی آن کار مدام صورت پذیرد. ایجاد اشتغال مفید و استمرار در این روند با محترم شمردن ارزش کار و بر شمردن دلائل ضعف دلالی و واسطه‌گری و انگلی بودن این مشاغل می‌تواند در امر تحول جامعه مفید واقع گردد. مجموعه این اقدامات مستلزم دورنگری و تحول عمیقی است که به ترتیب افراد و گروههای با بصیرت و ثابت قدم و شیفته به فرهنگ کار مولد امکان عمل پیدا کند و تحولی جدی در زمینه انتزاعی مشاغل انگلی در جامعه وجود آورد.

منابع:

- ۱- اقتداری، احمد، خلیج فارس کتاب جوانان، برای آشنایی با فرهنگ و تمدن