

فصلنامه جهان نوین

No 3, 2020, P 1-10

سال چهارم، شماره سیزدهم، زمستان ۱۳۹۹، صص ۱۰-۱

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شایا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

بررسی رابطه تحقیق و توسعه با بهره‌وری از دیدگاه کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر

فرحناز قاسمیان^۱، بهناز قاسمیان^۲، محمدباقر فرقانی اوزرودی^۳

چکیده

مطالعه حاضر به بررسی رابطه تحقیق و توسعه با بهره‌وری اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر پرداخته است. وزارت ورزش و جوانان ایران مشابه سایر کشورهای در حال توسعه می‌تواند به نقش واحد تحقیق و توسعه بر رشد بهره‌وری کل عوامل تولید این بخش امیدوار بود زیرا توسعه فعالیت‌های تحقیق و توسعه زمینه مساعدتری را برای ارتقا بهره‌وری این سازمان فراهم می‌آورد. جامعه آماری تحقیق تمامی کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر (۱۵۴ نفر) بودند. از پرسشنامه محقق ساخته بهره‌وری عوامل تولید ($\alpha=0/83$) و مدیریت تحقیق و توسعه ($\alpha=0/79$) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش‌های همبستگی، تحلیل رگرسیون در سطح معنی‌داری $P \leq 0/05$ با نرم افزار SPSS22 استفاده شد. نتایج نشان داد که پژوهش از دیدگاه کارکنان تحقیق و توسعه بر بهره‌وری اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر تأثیر معناداری دارد. پیشنهاد می‌شود فرصت‌های مطالعات تحقیق و توسعه در اختیار تمامی افراد متخصص و متعهد سازمان قرار بگیرد تا آنها نیز بتوانند در این حوزه فعالیت کنند و فرایند تصمیم‌گیری تحقیق و توسعه در اداره، بصورت مستمر از افرادی که به شناسایی مشکلات می‌پردازند، برای اجرای خدمات جدید استفاده شود.

کلمات کلیدی: تحقیق و توسعه، بهره‌وری، اداره ورزش و جوانان

^۱ دکترای مدیریت راهبردی در ورزش، آموزش و پرورش بهشهر، ایران farahnaz_ghasemian@yahoo.com

^۲ کارشناسی ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش بهشهر، ایران

^۳ کارشناس ارشد مدیریت ورزشی، آموزگار تربیت بدنی، آموزش و پرورش بابل

مقدمه

ارتقای بهره‌وری به عنوان یکی از منابع مهم تامین رشد اقتصادی و افزایش رقابت‌پذیری بنگاه‌ها مورد توجه قرار گرفته است. از سویی در حال و آینده اقتصادی کشورها دانش، تکنولوژی و فناوری که محصول مراکز تحقیق و توسعه‌اند نقش تعیین‌کننده‌ایی را در شکوفایی و اقتدار سیاسی، اجتماعی و اقتصادی کشورها برعهده دارند. نگاهی گذرا به عملکرد سازمان‌های بزرگ نشان می‌دهد که سازمان‌ها برای نیل به موفقیت، وابستگی شدید به نقش پژوهش و فناوری دارند. تقاضای تغییر یافته مشتریان، افزایش روز توسعه فناوری‌ها و مهم‌تر از همه رقابت شدید بین‌المللی باعث افزایش این مقوله در سازمان و جامعه شده است و همچنین صنایع و واحدهای تولیدی برای بهبود مدیریت پژوهش خود نیازمند جذب نتایج تحقیقات هستند. چرا که واحدهای تحقیق و توسعه پرچمدار توسعه و ضامن بقا سازمان هستند، به طوری که تنها راه بقای هر سازمانی پرداختن به تحقیق و توسعه مداوم و پایدار است. اهمیت بینش علمی و پژوهشی در سازمان‌های ورزشی یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر است و نقش تحقیق و توسعه، از طریق آموزش مستمر، در تولید و توسعه علمی و پژوهشی در راستای بهبود عملکرد سازمانی کاملاً مشخص و واضح می‌باشد (مبارک، ۱۳۸۹: ۳۸).

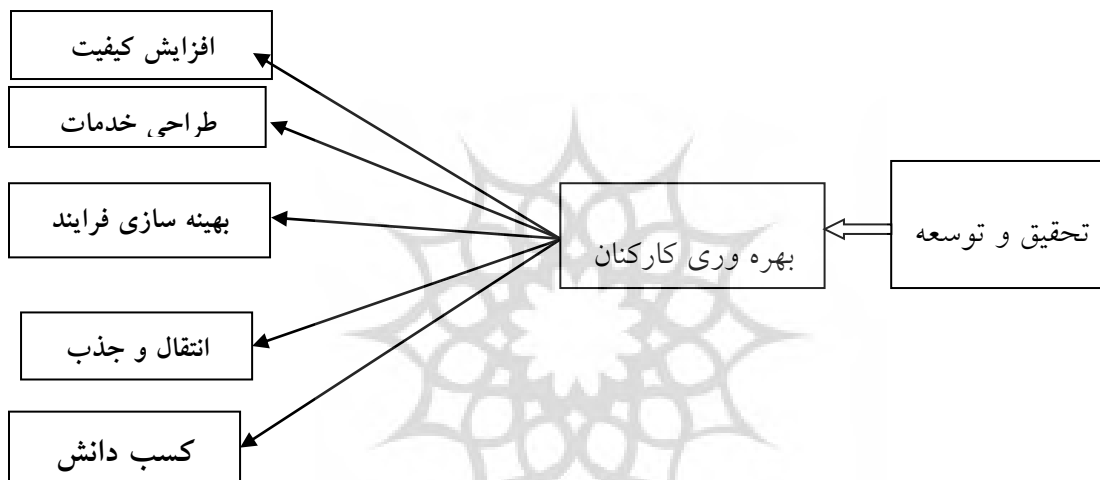
نتایج مطالعات احمدی (۱۳۹۱)، رادفر و خمسه (۱۳۸۷)، شاه‌آبادی و رحمانی (۱۳۸۹)، بازداراردبیلی (۱۳۹۰)، فرامرزیپور دارزینی و خاندان (۱۳۸۷) و امینی و حجازی آزاد (۱۳۸۷) نشان داده است که تحقیق و توسعه می‌تواند بر روی موفقیت‌های سازمانی تأثیرگذار باشد و همچنین عوامل مختلفی هستند که می‌تواند بر روی آن تأثیرگذار باشند. بنابراین، سازمان‌ها برای دستیابی به موفقیت می‌بایست به واحد تحقیق و توسعه خود تمرکز نمایند، سرمایه‌گذاری علمی برای نیروی انسانی تنها سرمایه‌گذاری انسانی است که نه تنها مستهلک نمی‌شود، بلکه به طور فزاینده، بازده آن افزایش می‌یابد و میزان آن قابل اندازه‌گیری نیست. برای تولید علم و دانش زمینه‌هایی لازم است که عمده‌ترین آن آموزش است.

با توجه به تاثیر بسیار مهم مدیریت تحقیق و توسعه بر سازمان‌ها و جدید بودن موضوع، محقق بر آن شد تا "نقش تحقیق و توسعه بر بهره‌وری اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر" را از دیدگاه کارکنان به عنوان مسأله اصلی تحقیق خود قرار دهد، مسأله‌ای که تا به امروز علی‌رغم اهمیت و جایگاه تعیین‌کننده در موفقیت و شکست سازمان‌ها به نحو شایسته بدان پرداخته نشده است و از سوی دیگر بدلیل توجه روزافزون جامعه نسبت به مفهوم مدیریت تحقیق و توسعه، این پژوهش سعی بر این دارد تا گامی تازه در راستای شناخت و توسعه

موضوع و بهبود وضعیت بهره‌وری اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر در این زمینه برداشته شود. با امید به اینکه این تحقیق به افزایش شناخت نقش تحقیق و توسعه بر بهره‌وری کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر منجر شده و نتایج آن مثمر ثمر واقع شود.

چارچوب نظری:

مدل مفهومی پژوهش



تحقیق و پژوهش در ایران، به ویژه در سازمان‌های دولتی، همگام با سایر معیارهای توسعه از رشد مطلوبی برخوردار نبوده است که تاکنون نظریه‌ها و دلایل مختلفی از سوی صاحب‌نظران در این مورد ارائه شده است که به طور عمده از بعد کلان، به این مساله نگریسته‌اند، اگرچه نمی‌توان ارتباط تنگاتنگ بین این دو سطح (سطح ملی و سطح سازمانی) را انکار کرد، اما لازم است تا بررسی جزئی‌تری در مورد چالش‌های پیش روی تحقیقات در سازمان‌های دولتی و با تمرکز بر مسائل پیش‌روی واحدهای مسئول تحقیقات در این سازمان‌ها، انجام داد. از آنجایی‌که مهم‌ترین گام در راه پیدایش و گسترش واحدهای تحقیق و توسعه در سازمان‌ها، باور مدیران عالی سازمان به مفید بودن امر پژوهش است. حمایت مدیران عالی سازمان از امر تحقیق و اهمیت قائل شدن برای نتایج و پیشنهادهای تحقیقات صورت گرفته، نه تنها برای پیشرفت و تعالی آن سازمان حیاتی و ضروری است، بلکه این امر تاثیر قابل توجهی نیز در شکل‌گیری تصویر ذهنی سایر واحدهای اجرایی آن سازمان نسبت به امر تحقیق و توسعه دارد (کاوه، ۱۳۸۳: ۲). همچنین رشته تحصیلی و پیشینه تخصصی مدیران واحدهای تحقیقاتی

نیز یکی از عوامل موثر در کارایی و اثربخشی واحدهای پژوهشی است. به نظر می‌رسد، بهتر است مدیران کلان پژوهش کشور ما از میان متخصصان میان رشته‌ای که دست کم به دو رشته آشنا باشند، انتخاب شوند. این مورد برای تمام پست‌های پژوهشی که در زیر مجموعه آنها رشته‌هایی غیر از رشته تخصصی مدیر پژوهشی وجود داشته باشد، صادق است. پس اشتغال مدیران کلان بدون تخصص‌های میان رشته‌ای نیز یکی از مشکلات پژوهش است (جوادی، ۱۳۸۴: ۱).

همچنین نتایج مطالعات محققان نشان داده است که ضعف پژوهش‌های انجام شده توسط محققین خارج از سازمان‌ها (منصوری، ۱۳۸۳: ۶۱)، مشکلات جذب و نگهداری نیروهای کیفی در بخش پژوهش (یزدانی و رضایی، ۱۳۸۵: ۱۰-۶)، عدم مقبولیت واحدهای تحقیقاتی از طرف سایر واحدهای اجرایی سازمان (سعیدی‌راد، ۱۳۸۵: ۳۲) و غیره بر رشد بهره‌وری کل عوامل تولید سازمان‌های تاثیرگذار است. (شاه‌آبادی و رحمانی، ۱۳۸۹: ۲۸).

وانگ^۴ (۲۰۱۰) به بررسی "تعیین کننده های سرمایه‌گذاری در فعالتهای تحقیق و توسعه در سطح ملی برای ۲۶ کشور عضو سازمان همکاری‌های مشترک اقتصادی طی دوره (۲۰۰۶-۱۹۹۶)" با تأکید بر نقش حمایت از حقوق ثبت اختراع، انتقال فناوری بین‌المللی از کانال تجارت و سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، رشد اقتصاد، انباشت سرمایه انسانی و تعداد محققان علمی پرداخت. نتایج تحقیق نشان می‌دهد که تحقیق و توسعه در سازمان باعث کارایی فرایندهای کاری می‌شود و تحصیلات دانشگاهی و نسبت محققین علمی نقش تعیین کننده و معنادار بر شدت تحقیق و توسعه و انتقال فناوری خارجی از کانال تجارت و سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، نیز نقشی تعیین کننده و منفی بر آن دارد. همچنین حمایت از حقوق ثبت اختراع با اثر مثبت و نرخ رشد در آمد با اثر منفی، بعنوان تعیین کننده‌هایی ضعیف گزارش شده‌اند. محمدی و همکاران (۱۳۹۳) به بررسی رابطه زیرسیستم های مدیریت دانش در سازمان یادگیرنده و بهره‌وری منابع انسانی درفدراسیون‌های ورزشی منتخب پرداختند که نتایج نشان داد که رابطه مثبت و معناداری بین تمام ابعاد مدیریت دانش و کل مدیریت دانش با بهره‌وری منابع انسانی در فدراسیون‌های ورزشی منتخب وجود دارد و بین مؤلفه‌های مدیریت دانش، دانش آفرینی قادر به پیش بینی معنادار بهره‌وری منابع انسانی است و تفاوتی در رابطه زیرسیستم‌های مدیریت دانش و بهره‌وری منابع انسانی در فدراسیون‌های ورزشی گروهی و انفرادی وجود ندارد و نیز نتایج مطالعات شاه‌آبادی و همکاران

⁴ -Wang

⁵ - Foreign Direct Investment

(۱۳۸۹) رابطه معنی‌داری بین تحقیق و توسعه و بهره‌وری کارکنان نشان داده‌اند که سرمایه انسانی و انباشت سرمایه تحقیق و توسعه خارجی، به ترتیب، دارای بیشترین تاثیر مثبت بر رشد بهره‌وری کل عوامل تولید بخش صنعت می‌باشند. در حالی که از لحاظ مبانی نظری انباشت سرمایه تحقیق و توسعه داخلی نیز، نقش تعیین‌کننده‌ای بر رشد بهره‌وری کل عوامل تولید دارد. اما به دلیل سرمایه‌گذاری اندک و ناچیز بودجه‌های تحقیقاتی داخلی و فقدان تقاضا محور بودن فعالیت‌های تحقیقاتی، تاثیرگذاری انباشت تحقیق و توسعه داخلی در مقایسه با انباشت تحقیق و توسعه خارجی، بر رشد بهره‌وری کل عوامل تولید بخش صنعت ایران کم‌رنگ‌تر می‌باشد.

یدالله‌زاده طبری و همکاران (۱۳۹۲)، انباشت سرمایه تحقیق و توسعه شرکای تجاری، سرمایه انسانی و سهم واردات از تولید ناخالص داخلی، به ترتیب دارای بیشترین تأثیر مثبت بر سطح بهره‌وری کل عوامل تولید هستند. مجموع این یافته‌ها دال بر آن است که در بسیاری از سازمان‌ها بخش تحقیق و توسعه در بتن فعالیت‌های جاری قرار ندارند و نقش آنها در اثر بخشی فعالیت‌های پژوهشی کم رنگ و حاشیه‌ای است. از مشکلات این واحدها ارتباط با نوع و عملکرد سازمان و مدیریت موسسه و فقدان اعتماد به درجه مفید بودن این گونه واحدها، کمبود یا نبودن برنامه‌های علمی و منطقی تجربه‌های منفی در خصوص واحدهای تحقیق و توسعه در سازمان است، این عوامل و دیگر عوامل باعث شده واحدهای مذکور به راحتی نتوانند نقش استراتژیک خود را در سازمان ایفا کنند.

روش تحقیق

پژوهش حاضر به روش تحلیلی- همبستگی انجام شده است. به دلیل نبود پرسشنامه استاندارد، محققان با بررسی منابع، دو پرسشنامه محقق ساخت با هدف تعیین رابطه تحقیق و توسعه بر بهره‌وری اداره ورزش و جوانان، پرسش‌نامه بهره‌وری عوامل تولید ۲۰ سوال و پرسشنامه مدیریت تحقیق و توسعه با ۱۲ سوال استخراج گردید. در مرحله دوم پرسشنامه‌های طراحی شده جهت تایید روایی محتوایی به ۱۵ تن اساتید دانشگاهی تربیت بدنی داده شد و سپس اجرای مقدماتی سوالات بر روی ۳۰ تن از کارکنان صورت گرفت. پس از تایید ضریب پایایی پرسشنامه بهره‌وری عوامل تولید با روش آلفای کرونباخ ۰/۸۳ و پایایی پرسشنامه مدیریت تحقیق و توسعه ۰/۷۹، اجرای نهایی آن بر روی ۱۵۴ نفر تن (۳۱ زن و ۷۹ مرد) از کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر به روش نمونه‌گیری تصادفی انجام شد. پس از هماهنگی لازم با اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر پرسشنامه‌ها به تعداد لازم تکثیر و با مراجعه حضوری و توضیحات لازم، تحویل کارکنان

گردید و با هماهنگی سازمان و در زمان خاص با مراجعه مجدد همه پرسشنامه‌ها جمع‌آوری شد. در این تحقیق چون محقق در تمام مکان‌های مورد بررسی حضور فعال داشت، لذا توانست ابهامات موجود را به طور واضح برای نمونه‌های تحقیق بیان نماید تا مشکلات موجود در اجرای عملیات میدانی و جمع‌آوری داده‌ها تا حداقل ممکن کاهش یابد. در راستای تحلیل داده‌های این تحقیق در سطح آمار استنباطی، از روش‌های آماری تحلیل رگرسیون (به منظور تعیین سهم ابعاد بهره‌وری بر تحقیق و توسعه) و ضریب همبستگی پیرسون (رابطه ابعاد بهره‌وری کارکنان با تحقیق و توسعه) استفاده شدند.

نتایج

جدول ۱، بررسی رابطه «ابعاد بهره‌وری کارکنان» با «تحقیق و توسعه»

مقدار r	متغیر وابسته	متغیر مستقل
۰/۳۶**	افزایش کیفیت خدمات	تحقیق و توسعه
۰/۳۷**	طراحی خدمات جدید	
۰/۰۰**	بهینه‌سازی فرایندها	
۰/۴۳**	انتقال و جذب فناوری‌های نوین	
۰/۵۷**	کسب دانش فنی آرایه خدمات	
۰/۵۱**	تحقیق و توسعه	

$$P_{\leq} ۰/۰۱^{**}$$

جدول شماره (۱) نشان می‌دهد، از دیدگاه کارکنان همبستگی مثبت و معنی‌داری بین ابعاد بهره‌وری سازمان با تحقیق و توسعه رابطه معنی‌داری وجود دارد ($r=۰/۵۱$ ، $p=۰/۰۱$). این بدان معناست که از دیدگاه کارکنان هر چه سازمان دیدگاه مثبت‌تری در مورد تحقیق و توسعه داشته باشد به همان نسبت بهره‌وری سازمان افزایش می‌یابد.

بحث و نتیجه‌گیری

یافته‌های تحقیق حاضر نشان داد که از دیدگاه کارکنان تحقیق و توسعه در بهره‌وری اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر تأثیر معناداری دارد، این یافته با نتایج مطالعات وانگ (۲۰۱۰)؛ محمدی و همکاران (۱۳۹۳)؛ شاه‌آبادی و همکاران (۱۳۸۹) همسو می‌باشد. بنابراین تحقیق و توسعه مساعدترین زمینه را برای رسیدن به روش‌های بهبود فرایندهای کاری مهیا می‌کند که این مهم در انجام کارهای بهره‌ورانه تأثیرگذار خواهد بود.

همانطور که براساس یافته‌های تحقیق حاضر، تحقیق و توسعه بر افزایش کیفیت خدمات و طراحی خدمات جدید، بهینه سازی فرایند ارائه خدمات، کسب دانش فنی ارائه خدمات، انتقال و جذب فناوری نوین در اداره ورزش و جوانان شهرستان بهشهر تأثیر معناداری دارد. این یافته‌ها با نتایج مطالعات احمدی (۱۳۹۱) و عرب مازار و همکاران (۱۳۸۸) که از تحقیق و توسعه به عنوان یک بستر اساسی برای بهبود کیفیت خدمات نام برده‌اند و فرامرزیور داریزینی و خاندان (۱۳۸۷) نیز از تحقیق و توسعه به عنوان یک عامل ارزش آفرین کیفی نام برده‌اند، نتایج مطالعات مبارک (۱۳۸۹) که رابطه معنی داری بین توسعه و تحقیق و تولید خدمات جدید برای صادرات یافته است، آذر و همکاران (۱۳۸۹) نیز رابطه معنی داری بین تدوین استراتژی تحقیق و توسعه با استفاده از گسترش عملکرد کیفی تکنولوژی دریافته‌اند و همچنین با نتایج کانوار و اونسون (۲۰۰۳) که رابطه معنی داری بین فرایندهای تحقیق و توسعه و استفاده از فناوری‌های جدید یافته‌اند و رادفر و همکاران (۱۳۸۸) که بین تحقیق و توسعه و فناوری رابطه معنی داری یافته اند همسو می‌باشد.

تحقیق و توسعه رشته فعالیت‌های مشخصی را در کسب و کار به اجرا در می‌آورد که این امر رفته رفته باعث بهبود روش‌های انجام کار و سعی در بهبود ارائه خدمات باکیفیت و کارآمد، جذب فناوری نوین می‌شود و سیستمی که فعالیت‌های آن بر پایه تحقیق و توسعه صورت می‌گیرد، بر روی نیازهایی که تاکنون برآورده نشده‌اند متمرکز می‌شود. تحقیق و توسعه باعث کسب دانش نو و بدیع می‌شود و در انجام امور و فرایندهای کاری سازمان مؤثر بوده و می‌تواند نتایج مورد نظر سازمان را بهبود داده و روند رشد سازمان‌ها را تسریع کند. در نتیجه فرصت‌های مطالعات تحقیق و توسعه در اختیار تمامی افراد متخصص و متعهد سازمان قرار بگیرد که آنها نیز بتوانند در این حوزه فعالیت کنند. و فرایند تصمیم‌گیری تحقیق و توسعه در اداره، بصورت مستمر بوده و از همان گروهی که متشکل از افراد برای شناسایی مشکل است، برای اجرای خدمات جدید استفاده شود. همانطور که سازمان‌های صاحب فناوری پیشرفته همواره به دنبال راه حل‌هایی می‌گردند تا از فناوری‌های پیشرفته که در اختیار دارند به صورت چند منظوره و مداوم استفاده نمایند. آنها اغلب فرایندهای پیشرفته تولید، گواهی‌نامه‌های گران قیمت ایمنی، نرم‌افزارهای تخصصی، نرم‌افزارهای طراحی کامپیوتری، طرح‌های الکترونیکی و زیرسامانه‌های مکانیکی را دوباره و دوباره به کار می‌گیرند که این فناوری در مواردی که تحقیق و توسعه در سازمان فعال است خود را به مرحله ظهور رسانده و باعث بهینه سازی فرایندها می‌شود. لذا پیشنهاد می‌شود که به نظرات کارکنان و همچنین به انتقادات و پیشنهادات آنها اهمیت بیشتری داده شود که این امر با برگزاری جلسه‌های دوره‌ای و هم‌اندیشی و گوش دادن به نظر تمامی کارکنان نتایج مفیدی در پی خواهد داشت.

فهرست منابع:

۱. احمدی، اکبر (۱۳۹۱) تاثیر تحقیق و توسعه (R & D) در صادرات. ماهنامه مهندسی مدیریت. شماره ۴۷، ص ۴۵
۲. آذر، عادل؛ جوکار، سجاد؛ زنگویی نژاد، ابودر (۱۳۸۹) تدوین استراتژی تحقیق و توسعه با استفاده از گسترش عملکرد کیفی تکنولوژی: رویکرد کشش بازار. مدیریت صنعتی. ۲(۴): ۳-۱۸.
۳. امینی، علیرضا و حجازی آزاد، زهره. (۱۳۸۷) تحلیل نقش سرمایه انسانی و تحقیق و توسعه در ارتقای بهره‌وری کل عوامل (TFP) در اقتصاد ایران. پژوهش‌های اقتصادی ایران. ۱۰(۳۵): ۱-۳۰.
۴. بازدارادیلی، پریسا (۱۳۹۰) تحلیل نقش R&D بر رشد بخش حمل و نقل کشور با استفاده از الگوهای رشد درونزا و برونزا. پژوهشنامه حمل و نقل. ۲ (پیاپی ۲۷): ۱۱۵-۱۳۲.
۵. رادفر، رضا و خمسه، عباس (۱۳۸۷) بررسی تاثیرات جهانی شدن R&D بر توسعه فناوری و نوآوری رشد فناوری. ۴ (۱۶): ۳۳-۴۶.
۶. سعیدی‌راد، عبدالرحیم (۱۳۸۵) بررسی وضعیت اعتبارات پژوهشی طی برنامه‌های توسعه. هفته نامه برنامه، ۵ (۱۸۴): ۳۲.
۷. شاه‌آبادی، ابوالفضل و رحمانی، امید (۱۳۸۹). بررسی نقش تحقیق و توسعه بر بهره‌وری بخش صنعت اقتصاد ایران. فصلنامه رشد فناوری، شماره ۲۵، ص ۲۸.
۸. عرب مازار، عباس؛ جمشیدی، محمدتقی؛ صالحیان عمران، ابوالفضل (۱۳۸۸). آسیب شناسی تحقیق و توسعه در سازمان‌های دولتی ماهنامه تدبیر، شماره ۲۰۷، ص ۴۹.
۹. فرامرزیپور دارزینی، بیتا و خاندان، نسرین (۱۳۸۷) نقش واحد R&D بر کارآفرینی و ارزش افزوده بنگاه‌های کوچک و متوسط رشد فناوری. نشریه پژوهش‌های اقتصادی ایران. ۴ (۱۴): ۳۴-۴۶.
۱۰. جوادی، حسین (۱۳۸۴) مشکلات پژوهش در ایران. خبرگزاری مهر
۱۱. کاوه، امید (۱۳۸۳) موانع پژوهش در ایران. سایت آینده‌نگری، ص ۲.
۱۲. مبارک، اصغر (۱۳۸۹) اثر سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه بر صادرات در ایران. رشد فناوری. ۷(۲۵): ۳۹-۴۷.
۱۳. منصور، رضی (۱۳۸۳) شناخت عوامل رشد پژوهش و نه موانع آن: یک چرخش بینش. فصلنامه سیاست علمی - پژوهشی، رهیافت. شماره ۳۲.

۱۴. محمدی، و همکاران (۱۳۹۳) بررسی رابطه زیرسیستم‌های مدیریت دانش در سازمان یادگیرنده و بهره‌وری منابع انسانی در فدراسیون‌های ورزشی منتخب. نشریه حرکت، دوره ۶، شماره ۱۲.
۱۵. یزدانی، رحمانعلی و رضایی، رحیم (۱۳۸۵) تحقیق و توسعه در ایران، هفته نامه سازمان مدیریت برنامه‌ریزی، برنامه. شماره ۱۷۴.

16. Kanwar, S. and Evenson, R. (2003). "Does Intellectual Property Protection Spur Technological Change", Oxford Economic papers, 55 (2), pp. 235-264.
17. Wang, E.C. (2010). "Determinants of R&D Investment: The Extreme-Bounds-Analysis Approach Applied to 26 OECD Countries", Research Policy, 39(1), PP. 103-116.



Examination of the relationship between research and development with productivity from the perspective of the employees of the exercise department and the youth of behshahr County.

farahnaz_ghasemian⁶ Behnaz Ghasemiyani⁷ Mohammad Baqer Forghani Ozroudi⁸

Abstract

the present study investigates the relationship between the research and development relationship with the productivity of the department of sport and youth of behshahr county. Given that the activities of the research and development of the Iranian sport and youth agencies are insignificant compared to developed countries, the Ministry of Sport and Youth of Iran, like other developing countries, can contribute to the role of research and development on the productivity growth of the whole production factors of this sector. Because the development of R&D activities provides more support for improving the organization's productivity. The statistical population was the research of all the employees of the exercise department and the youth of behshahr County (154). The questionnaire was used by producing productivity factors ($83 / 0 = \alpha$) and R & D management ($79 / 0 = \alpha$). to analyze the data from correlation methods, the regression analysis was used at 0.05 level and SPSS22 statistical software was used. the results showed that the research has a significant effect on the productivity of the research staff and on the productivity of the sport department and the youths of behshahr county. it is suggested that the opportunities of research and development studies are available to all experts in the organization so that they can operate in this area and the process of making research and development in office is continually being used for implementing new services.

key words: research and development, productivity, management of sport

6 - PhD in Strategic Management in Sports, Education Behshahr, Iran Email: farahnaz_ghasemian@yahoo.com

7 -Master of Physical Education, Behshahr Education, Iran

8 - Master of Sports Management, Physical Education Teacher, Education of Babylon