

()



()

:

: « » (- /)

»

«
() .

« »



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

« »
() .

» : () : () (/)
(/) . « (/) « »

: ()
(/) .

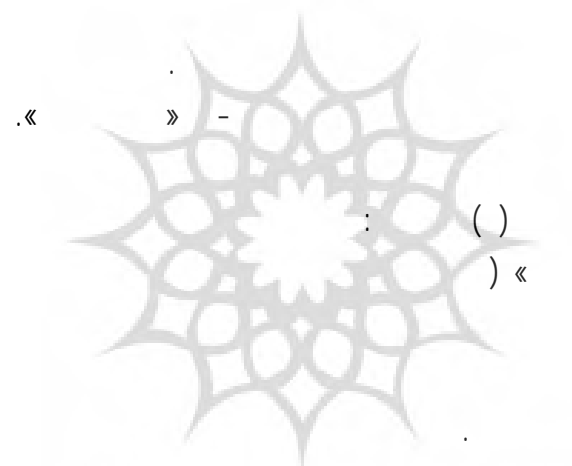
« : ()

() « . ()

()

» :

«



«

()

() « »

()

() « : ()

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

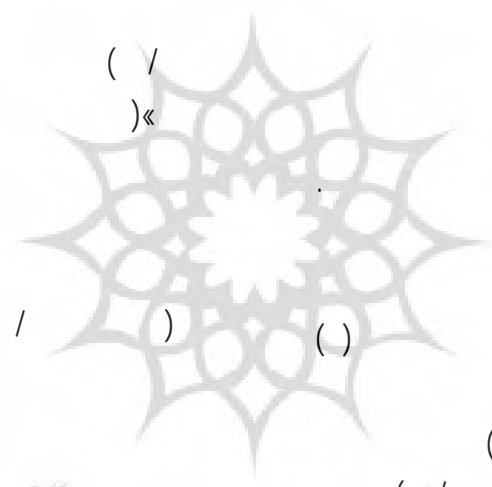
پرتال جامع علوم انسانی

() ()

()

... (/)
... (/)
... ()
: « »
:

... (/)
... ()
... « »
... : « (/)
... (/)
« »
... (/)
... (/) (/) (/)
... (/) .«



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

« » : ()
(/)
()

...
» : () . « (/) .
» - (/) . - ()
(/) . : « »
«) « (/) . (/)
() « » (/)
(/) « » (/)
شرویشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
رتال جامع علوم انسانی
: « »
(/)
» ...
« (/)
»

«

(/) .

»

«) «

.(

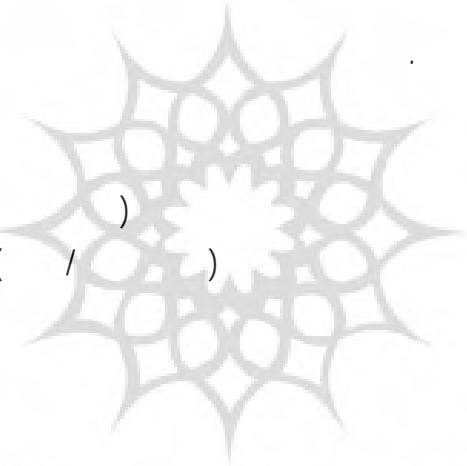
(/) :

(/) .

(/)

(/) .

(/)
(/)



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
پرتال جامع علوم انسانی

»

(/) .

()

-۱

« »

...
 : ()
 «
 (/)
)
 (/) (/ : ()
) «
 - « » (



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
 برتال جامع علوم انسانی

« »
 « »

(/)) « » : (/

« » « »

()
: « / »

() « / »
:

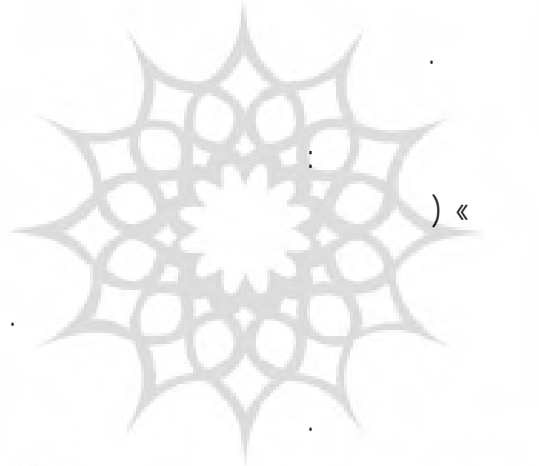
() « / »
:

() « / »
: « / »



() « / »
: « / »
() « / »
:

...
) « : (/) « : ()
 (/) « » () ()
) (/)
 . (/) ()
 » : () ()
) « » () « »
) « ()
 : « » - « »
 (/) « »
 (/) . (/)



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
 برتال جامع علوم انسانی

(/) «
) « » « »

(/

» : ()

) «

: « -

.(

)

: « » -

()

(

(/)

()

()

()

» : ()

()

(/) «

:

()

)

(/) «

() «

)

(/

(/

:

(/)

: «

» - (/ - /)
پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

()

پرتال جامع علوم انسانی

(/) «

)

(/)

(/

(/)

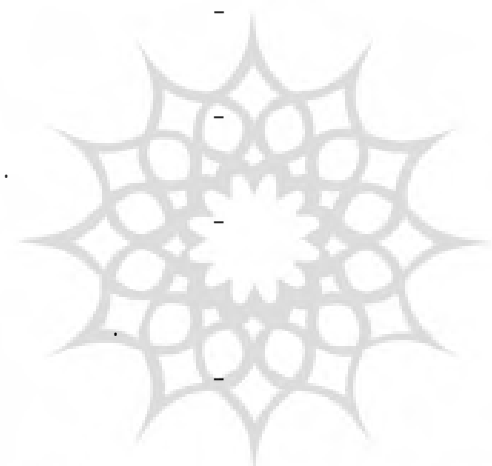
» : ()

(/) .

(/) «

» : ()

(())



()

شپوشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
 پرتال جامع علوم انسانی



شایسته‌سالاری در مدیریت از دیدگاه علی (ع)

علی اکبر ایزدی فرد^۱

هنگامی که از مدیریت بحث می‌شود مباحث متعددی از جمله برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، هدایت و انگیزش، ارتباطات سازمانی و تصمیم‌گیری به عنوان فرایند مدیریت مورد توجه قرار می‌گیرد. مجموعه این فعالیتها است که مدیریت را شکل داده و هماهنگی و نیل به هدفها را میسر می‌سازد. همه این عوامل نشان می‌دهد که مدیریت ارتباط تنگاتنگی با برنامه‌ریزی کشور دارد، از این رو ضروری است که به این موضوع توجه خاص و جدی شود.

یکی از عوامل مؤثر در به وجود آمدن مدیریت مطلوب، تحقق نظام شایسته‌سالاری است. انتخاب مدیران لایق، کاردان، مدبر، متعهد، آشنا به علوم و دانشها و قوانین مربوطه، آگاه نسبت به نیازهای عینی نظام مدیریتی کشور و ... گامی مهم در وصول به شایسته‌سالاری در مدیریت است. در این راستا بدون شک تبیین ملاکها و معیارها در گزینش مدیری شایسته، انتخاب صحیح و حفظ شایستگان سه محور اصلی در تحقق نظام مدیریت شایسته سالار است.

آنچه در این مقاله مورد بحث قرار می‌گیرد ضرورت و بررسی ملاکهای انتخاب مدیران شایسته از دیدگاه علی (ع) می‌باشد. امید آنکه این مجموعه بتواند در ارائه راهکاری مناسب جهت تحقق اصول و مبانی شایسته‌سالاری در مدیریت گامی مؤثر باشد.

روانشناسان و مطالعات فرهنگی
واژگان کلیدی: مدیر شایسته، مجرب، ناصح، با حیا، پاک، التزام عملی به اسلام.

پرتال جامع علوم انسانی