

مطالعه نقش مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی در تربیت بدنی ارتش جمهوری اسلامی ایران

عنایت زبینه*^۱، جواد پذیرش^۲

۱. کارشناس ارشد مدیریت سازمانهای ورزشی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر
۲. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه. کرمانشاه، ایران

اطلاعات مقاله	چکیده
دریافت مقاله: ۹۸/۱۱/۱۲	مقدمه و هدف: هدف از اجرای این تحقیق، نقش مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان تربیت بدنی ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.
بازنگری مقاله: ۹۸/۱۱/۲۵	روش شناسی: این تحقیق از نظر هدف کاربردی، از نظر استراتژی همبستگی است که به روش میدانی اجرا گردیده است. نمونه ۱۶۹ نفر می‌باشد به منظور اندازه‌گیری متغیرهای تحقیق از پرسشنامه‌های استاندارد مهارت‌های مدیریت کوانتومی عظیمی ثانوی (۱۳۹۳)، عملکرد سازمانی سرمد و همکاران (۱۳۹۰) و چابکی سازمانی ژانگ و شریفی (۲۰۰۰) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS و PLS برای آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید.
پذیرش مقاله: ۹۸/۱۱/۲۲	نتایج: نتایج نشان داد که مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان تربیت بدنی از نظر آماری تأثیر مستقیم، مثبت و معنی‌داری داشت.
کلید واژگان	نتیجه‌گیری: مدیران تربیت بدنی اجا برای رهبری مؤثرتر باید به مهارت‌های کوانتومی و بعد کاربردی این مهارت‌ها توجه ویژه‌ای داشته باشند. چرا که مهارت مدیریت کوانتومی، مدیران را قادر می‌سازد تا آگاهانه مقاصد و نیت خود را انتخاب کنند.
مدیریت کوانتومی عملکرد سازمانی چابکی سازمانی تربیت بدنی ارتش	

مقدمه

به منظور سازگاری لازم است، ساختارها، فرایندها، ابزارها و مهارت‌های مدیریتی نوینی در این دنیای متغیر داشته باشند (سلیمی و همکاران، ۱۳۹۵). از ارکان اصلی هر سازمان رهبری^۱ و مدیریت آن است و از ویژگی‌های اساسی مدیر، دانش^۲، "مهارت‌های فردی"^۳ و نفوذ بر نیروی انسانی تحت نظر اوست.

سازمان‌های امروزی در محیطی فعالیت می‌کنند که تغییرات سریع، آنها را ملزم به داشتن استراتژی‌های انطباق‌پذیر می‌کند. اندیشمندان معتقدند که در عصر حاضر محیط بیرونی، محیط احتمالات گوناگون و تنوع در نیازها و خواسته‌ها است و سازمان‌ها

3. Knowledge
4. Individual skills

1. leadership
2. Management

نماید. همچنین سازمان‌های کنونی در محیطی فعالیت می‌کنند که تغییرات سریع، آنها را ملزم به داشتن استراتژی‌های انطباق‌پذیر می‌کند. لذا اندیشمندان معتقدند که در عصر حاضر محیط بیرونی، محیط احتمالات گوناگون و تنوع در نیازها و خواسته‌ها است و سازمان‌ها به منظور سازگاری لازم است، ساختارها، فرایندها، ابزارها و مهارت‌های مدیریتی نوینی در این دنیای متغیر داشته باشند (سلیمی و همکاران، ۱۳۹۵). از طرف دیگر، از ارکان اصلی هر سازمان رهبری و مدیریت آن است و از ویژگی‌های اساسی مدیر، دانش، مهارت‌های فردی و نفوذ بر نیروی انسانی تحت نظر اوست. بدیهی است موفقیت و نیل به اهداف سازمان زمانی محقق خواهد شد که سازمان همپا و همسو با سرعت حرکت جهان از بعد دانش و تئوریهای مختلف حرکت کرده و از قالبها و سبکهای سنتی و بی‌اثر خود را رها کند. حال این مهم در سایه دانش و آگاهی رهبران و مدیران نسبت به جدیدترین متدهای مدیریتی روز دنیا جهت ایجاد سازمانهای رقابتی و بهره‌وری هرچه بیشتر از نیروهای انسانی و مالی سازمان و نیز اتخاذ روشهای نوین جهت پیاده کردن این سبکهای مدیریتی در سطح سازمان بدست خواهد آمد. یکی از جدیدترین و کارآمدترین این سبکها تئوری کوانتومی است. آگاهی مدیران از این تکنیک‌ها بطور قطع در اداره سازمان خواهد بود (عظیمی ثانوی و رضوی، ۱۳۹۳). یکی از عواملی که می‌تواند تحقق اهداف سازمان و رسیدن به کارایی و اثربخشی را تضمین نماید، توجه به عملکرد سازمان است (محمدی، ۱۳۹۶). همچنین عملکرد یک سازمان، گویای وضعیت بقای آن در محیط است و تاکید مدیریت بر نقش کارکنان در بهبود عملکرد اهمیت آن را آشکار ساخته که می‌تواند به شکل سرمایه‌گذاری‌های زیر بنایی در بخش منابع انسانی صورت پذیرد (جعفری و همکاران، ۱۳۹۲). به علاوه امروزه سازمان‌های ورزشی در معرض تغییرات مداوم هستند. در واقع این مشکل که سازمانها چگونه می‌توانند در محیطی پویا و غیر قابل پیش‌بینی موفق شوند، موضوعی است که به عنوان مهم‌ترین چالش دنیای امروز شناخته می‌شود. لذا چابکی سازمان، از بهترین راهکارها است. در چنین جهانی توانایی مدیران برای برنامه‌ریزی، سازماندهی، هدایت و کنترل به طور فزاینده‌ای به مخاطره افتاده است. لذا مدیران ملزم به فراگیری مهارت نوین مدیریتی فراوانی از جمله مهارت‌های مدیریتی کوانتومی در سازمان شده‌اند (شلتون، ۲۰۰۱). هدف مدیریت کوانتومی بالا بردن توان و اثربخشی سازمان، مدیران و کارکنان است که سعی دارد از آن به منزله رهنمودی جهت توصیف و تبیین پدیده‌های سازمانی و حل مسایل مدیریتی مورد استفاده

بدیهی است موفقیت و نیل به اهداف سازمان زمانی محقق خواهد شد که سازمان همپا و همسو با سرعت حرکت جهان از بعد دانش و تئوریهای مختلف حرکت کرده و از قالبها و سبکهای سنتی و بی‌اثر خود را رها کند. حال این مهم در سایه دانش و آگاهی رهبران و مدیران نسبت به جدیدترین متدهای مدیریتی روز دنیا جهت ایجاد سازمانهای رقابتی و بهره‌وری هرچه بیشتر از نیروهای انسانی و مالی سازمان و نیز اتخاذ روشهای نوین جهت پیاده کردن این سبکهای مدیریتی در سطح سازمان بدست خواهد آمد. یکی از جدیدترین و کارآمدترین این سبکها، "مدیریت کوانتومی" است. آگاهی مدیران از این تکنیک‌ها بطور قطع در اداره سازمان تاثیرگذار خواهد بود (عظیمی ثانوی، ۱۳۹۱). یکی از اهداف اصلی هر سازمان، دستیابی به عملکرد^۴ است. هر سازمانی به منظور تحقق هدف یا اهدافی به وجود می‌آید و تمامی کارکردها و وظایفی که برای نقشهای مختلف پیش‌بینی می‌شود، در راستای تحقق همین اهداف می‌باشد. یکی از عواملی که می‌تواند تحقق اهداف سازمان و رسیدن به کارایی^۳ و اثربخشی^۴ را تضمین نماید، توجه به عملکرد سازمان^۵ است (محمدی، ۱۳۹۶). به علاوه امروزه سازمان‌های ورزشی در معرض تغییرات مداوم هستند. در واقع این مشکل که سازمانها چگونه می‌توانند در محیطی پویا و غیر قابل پیش‌بینی موفق شوند، موضوعی است که به عنوان مهم‌ترین چالش دنیای امروز شناخته می‌شود، هر چند راهکارهای مختلفی مثل، تولید به هنگام، "مهندسی مجدد"^۶ و سازمان‌های مجازی معرفی شده‌اند، اما چابکی سازمان، از بهترین راهکارها است. در چنین محیطی، چابکی یک قابلیت مهمی است که تاثیرات بسیاری بر عملکرد سازمان دارد (نظری و خسروی، ۱۳۹۵). تغییرات سریع و مستمر جهان را به طور پیچیده‌ای از حالت ثبات و قابلیت پیش‌بینی خارج کرده است. در چنین جهانی توانایی مدیران برای برنامه‌ریزی، سازماندهی، هدایت و کنترل به طور فزاینده‌ای به مخاطره افتاده است. لذا مدیران ملزم به فراگیری مهارت نوین مدیریتی فراوانی از جمله مهارت‌های مدیریتی کوانتومی در سازمان شده‌اند (شلتون، ۲۰۰۱). هدف مدیریت کوانتومی بالا بردن توان و اثربخشی سازمان، مدیران و کارکنان است که سعی دارد از آن به منزله رهنمودی جهت توصیف و تبیین پدیده‌های سازمانی و حل مسایل مدیریتی مورد استفاده

4. Effectiveness
5. Organization
6. Reengineering

1. Quantum management
2. Performance
3. Efficiency

اختیار مدیران و مسئولین و برنامه ریزان ستاد مشترک ارتش و تربیت بدنی آجا به عنوان مسئله پژوهش این تحقیق تلقی شده و در زمره اهداف این پژوهش قرار گرفت؛ بنابراین در این تحقیق به دنبال پاسخ به این سؤال هستیم که: نقش مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی در تربیت بدنی ارتش جمهوری اسلامی ایران چگونه است؟

روش شناسی

با توجه به هدف اصلی تحقیق که نقش مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی می‌باشد، این تحقیق از نظر هدف کاربردی، از نظر استراتژی همبستگی مبتنی بر الگوی معادلات ساختاری است که به روش میدانی اجرا می‌گردد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره تربیت بدنی آجا در سال ۱۳۹۷ که ۱۶۹ نفر می‌باشد (۱۶۹ = N). به علت محدود بودن جامعه آماری، تعداد نمونه آنها با جامعه آماری برابر در نظر گرفته می‌شود (n=N=۱۶۹). در این تحقیق با توجه به اهداف تحقیق از پرسشنامه‌های استاندارد استفاده شد. پرسشنامه‌های این تحقیق با توجه به تعداد کارکنان اداره تربیت بدنی آجا تهیه و بعد از کسب مجوز از مسئولین اداره تربیت بدنی آجا به صورت حضوری و به تعداد لازم به آنها تحویل داده شد تا پس از تکمیل جمع‌آوری گردد. پس از جمع‌آوری پرسشنامه‌های تحقیق، طبق دستورالعمل‌های مربوط به هر کدام، اطلاعات استخراج، امتیازگذاری و به مقیاسهای اندازه‌گیری تبدیل گردید. پس از جمع‌آوری اطلاعات از طریق پرسشنامه‌ها، تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS و PLS برای آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. از روشهای آمار توصیفی نظیر میانگین، شاخص‌های فراوانی، درصد فراوانی، انحراف استاندارد، نما، جدول‌ها و نمودارها برای بیان اطلاعات توصیفی تحقیق از جمله تجزیه و تحلیل داده‌های جمعیت شناختی استفاده خواهد شد. در بخش آمار استنباطی از آزمون کلموگروف اسمیرنوف برای تعیین طبیعی بودن توزیع داده‌ها، آزمون پیرسون جهت تعیین ارتباط بین متغیرهای مهارت‌های مدیریت کوانتومی و عملکرد سازمانی و چابکی سازمانی و از مدل معادلات ساختاری جهت تعیین میزان اثر متغیر پیش بین مهارت‌های مدیریت کوانتومی با متغیر ملاک عملکرد و چابکی سازمانی استفاده شد.

برای تغییر اساسی در روش تفکر و مدل‌های ذهنی‌شان به چالش می‌طلبند. هنگامی که رهبران این مهارت‌ها را مورد استفاده قرار می‌دهند آنها اعتماد بسیار بیشتری به تغییرات پیدا نموده و پذیرای یادگیری مستمر می‌شوند. رهبرانی که شهامت تلفیق این مهارت‌ها را با فرآیندها و عملکردهای سازمانی دارند، روش‌های نوینی را برای حرکت فراسوی ناتوانی‌های سازمانی کشف می‌کنند (زرگر، ۱۳۸۹). مهارت‌های کوانتومی و داشتن نگاه هدفمند، تفکر متناقض، احساس زنده و حیاتبخش، دانش به شیوه خلاقانه و شهودی، عمل به شیوه مسئولانه، اعتماد به فرایند زندگی و برقراری ارتباط مستمر از جمله مهارت‌هایی هستند که باعث افزایش کارایی مدیران امروزی می‌گردد. پژوهش‌های کوانتومی مشخص می‌کند که ارزشیابی مدیران و خواسته‌های آنان بر نتیجه کار تاثیر می‌گذارد. در این دیدگاه جدید، تعارض نه تنها ضروری است بلکه مزیت‌های نیز دارد و ما را به سطح بالاتری از عملکرد فردی و سازمانی سوق می‌دهد (نوبریان، ۱۳۹۵). مهارت‌های کوانتومی رهبران را برای تغییر اساسی در روش تفکر و مدل‌های ذهنی‌شان به چالش می‌طلبند. هنگامی که رهبران این مهارت‌ها را مورد استفاده قرار می‌دهند آنها اعتماد بسیار بیشتری به تغییرات پیدا نموده و پذیرای یادگیری مستمر می‌شوند. رهبرانی که شهامت تلفیق این مهارت‌ها را با فرآیندها و عملکردهای سازمانی دارند، روش‌های نوینی را برای حرکت فراسوی ناتوانی‌های سازمانی کشف می‌کنند (زرگر، ۱۳۸۹). چرا که باعث، افزایش توان سازمان در ادراک و پیش‌بینی تغییرات موجود در دنیای پویا و رقابتی امروز شده و باعث رشد و شکوفایی سازمان می‌گردد. همچنین موجب افزایش قدرت سازمان در پاسخگویی به تغییرات، انعطاف‌پذیری و سرعت در پاسخگویی به تغییرات و در نهایت افزایش کارایی و بهره‌وری سازمان می‌گردد. لذا لازمه دستیابی به عملکرد مطلوب و چابکی سازمانی نیاز به درک رویکردهای جدید و ارتقاء مهارت‌های مدیریتی از قبیل مهارت‌های مدیریت کوانتومی مدیران می‌باشد (سلیمی و همکاران، ۱۳۹۵). از طرف دیگر، نیروهای نظامی نقش حیاتی در اقتدار و حفظ تمامیت عرضی هر کشور بر عهده دارند، شناخت و پایش مشکلات شغلی آنان با نگاه ویژه‌ای همراه است؛ زیرا که ارتقای سلامت جسمانی و روانی کارکنان این نهاد با عزت و افتخار ملی در دفاع از مرز و بوم و امنیت مردمان این سرزمین در ارتباط خواهد بود. لذا مدیریت کوانتومی و ارتباط آن با چابکی و عملکرد سازمانی در

نتایج

جدول ۱. آمار توصیفی مربوط به متغیر مدیریت کوانتومی و مولفه های آن

متغیر	میانگین	انحراف استاندارد	حداقل	حداکثر
نگاه کوانتومی	۳/۲۴	۰/۱۵۸	۱	۵
تفکر کوانتومی	۳/۰۷	۱/۴۵	۱	۵
احساس کوانتومی	۳/۱۵	۰/۹۸۳	۱	۵
دانش کوانتومی	۳/۱۷	۱/۰۳	۱	۵
عمل کوانتومی	۳/۲۷	۰/۹۵۴	۱	۵
اعتماد کوانتومی	۳/۲۲	۰/۹۳۳	۱	۵
زیستن کوانتومی	۳/۳۱	۱/۰۴	۱	۵
مدیریت کوانتومی	۳/۲۱	۰/۸۳۷	۱	۵

جدول ۱ نشان دهنده متغیر مدیریت کوانتومی و مولفه های آن می باشد. همچنین در بین مولفه های مدیریت کوانتومی، مولفه زیستن کوانتومی با میانگین ۳/۳۱ بالاترین میانگین و مولفه تفکر کوانتومی کمترین میانگین را دارا می باشد.

جدول ۲. آمار توصیفی مربوط به متغیر چابکی سازمانی و مولفه های آن

مؤلفه ها	میانگین	انحراف استاندارد	حداقل	حداکثر
سرعت	۳/۳۱	۰/۱۵۹۵	۱	۵
شایستگی	۳/۱۳	۰/۹۸۹	۱	۵
انعطاف پذیری	۳/۴۱	۰/۸۲۲	۱	۵
پاسخگویی	۳/۳۲	۰/۸۶۹	۱	۵
چابکی سازمانی	۳/۲۹	۰/۱۵۹۵	۲	۵

جدول ۲ نشان دهنده میانگین و انحراف معیار مؤلفه های چابکی سازمانی می باشد. همچنین در بین مؤلفه های چابکی سازمانی، مؤلفه انعطاف پذیری با میانگین ۳/۴۱ بالاترین میانگین و مولفه شایستگی با میانگین ۳/۱۳ پایین ترین میانگین را داراست.

جدول ۳. آمار توصیفی مربوط به متغیر عملکرد سازمانی

مؤلفه ها	میانگین	انحراف استاندارد	حداقل	حداکثر
عملکرد سازمانی	۳/۴۷	۰/۱۵۹۵	۱	۵

جدول ۴. بررسی وضعیت طبیعی بودن داده ها

مؤلفه ها	Z	P	توزیع
چابکی سازمانی	۰/۸۵۳	۰/۴۶۱	طبیعی
مدیریت کوانتومی	۰/۶۶۲	۰/۷۷۳	طبیعی
عملکرد	۰/۹۶۱	۰/۳۱۵	طبیعی

یکی از روش های بررسی وضعیت طبیعی بودن داده ها آزمون کولموگروف-اسمیرنوف (K-S) است. در جدول ۹ نتایج آزمون فرض نرمال بودن مؤلفه های تحقیق در سطح معناداری $\alpha = ۰/۰۵$ نشان داده شده است. همان طور که جدول نشان می دهد، توزیع متغیرهای تحقیق نرمال می باشد.

جدول ۵. ماتریس همبستگی بین مدیریت کوانتومی و عملکرد سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا

آماره	میزان همبستگی	تعداد	سطح معناداری
نگاه کوانتومی	۰/۵۸۲	۱۵۹	۰/۰۰۱
تفکر کوانتومی	۰/۵۵۶	۱۵۹	۰/۰۰۱
احساس کوانتومی	۰/۵۵۷	۱۵۹	۰/۰۰۱
دانش کوانتومی	۰/۵۲۴	۱۵۹	۰/۰۰۱
عمل کوانتومی	۰/۵۳۴	۱۵۹	۰/۰۰۱
اعتماد کوانتومی	۰/۴۷۹	۱۵۹	۰/۰۰۱
زیستن کوانتومی	۰/۵۱۳	۱۵۹	۰/۰۰۱
مدیریت کوانتومی	۰/۵۹۸	۱۵۹	۰/۰۰۱

جدول ۵، نمایش دهنده آزمون همبستگی بین مولفه‌های مدیریت کوانتومی با عملکرد سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا می‌باشد. با توجه به آزمون پیرسون به عمل آمده و نتایج ارائه شده در جدول با توجه به ($r=0.598$ و $sig=0.001$) مشاهده می‌شود که بین مدیریت کوانتومی با عملکرد

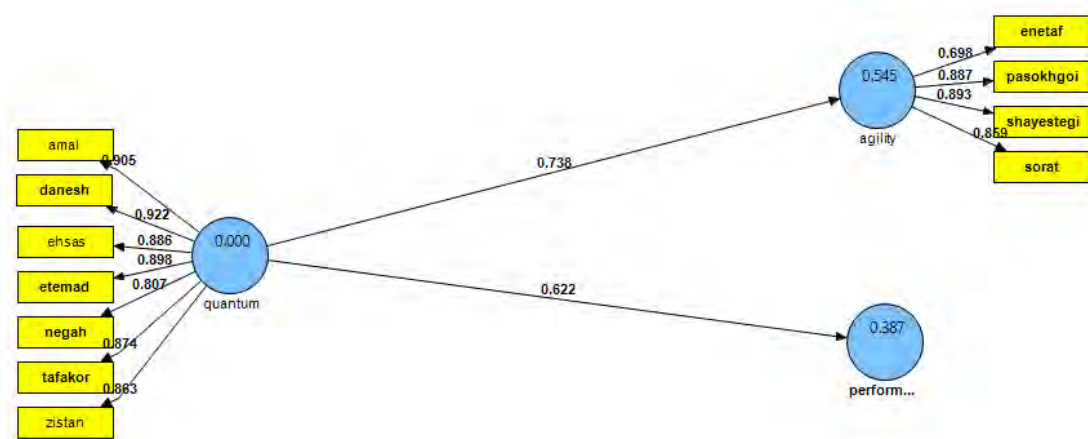
سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا از نظر آماری ارتباط معنادار وجود دارد. بنابراین فرضیه صفر رد می‌شود. همچنین بالاترین همبستگی بین مولفه نگاه کوانتومی با عملکرد سازمانی ($r=0.582$ و $sig=0.001$) وجود دارد.

جدول ۶. ماتریس همبستگی بین مدیریت کوانتومی و چابکی سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا

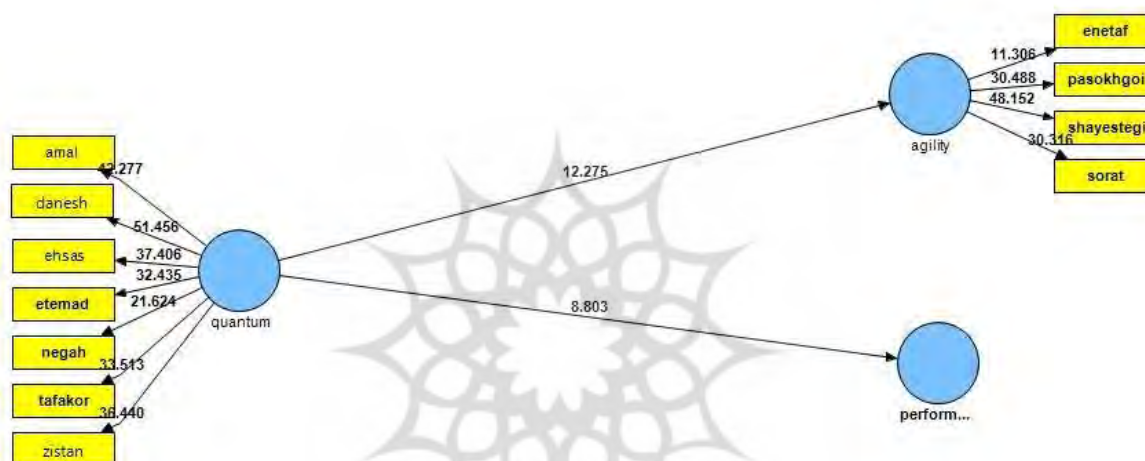
آماره	سرعت	انعطاف پذیری	شایستگی	پاسخگویی	چابکی سازمانی
نگاه کوانتومی	۰/۵۶۹	۰/۶۲۱	۰/۳۳۸	۰/۵۱۳	۰/۶۲۱
سطح معناداری	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۴۱	۰/۰۳۱	۰/۰۰۱
تفکر کوانتومی	۰/۶۶۸	۰/۶۹۲	۰/۳۲۶	۰/۵۲۱	۰/۶۸۱
سطح معناداری	۰/۲۲۵	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۱۵	۰/۰۰۱
احساس کوانتومی	۰/۶۷۱	۰/۶۷۰	۰/۳۳۳	۰/۴۷۵	۰/۶۵۱
سطح معناداری	۰/۴۷۵	۰/۰۸۱	۰/۰۷۶	۰/۰۰۷	۰/۰۲۴
دانش کوانتومی	۰/۶۰۹	۰/۶۶۸	۰/۳۰۱	۰/۵۰۵	۰/۶۳۶
سطح معناداری	۰/۰۳۴	۰/۰۰۵	۰/۰۰۴	۰/۰۰۲	۰/۰۰۱
عمل کوانتومی	۰/۵۷۴	۰/۶۸۳	۰/۳۳۸	۰/۵۱۵	۰/۶۳۷
سطح معناداری	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۵۳	۰/۰۱۸	۰/۰۰۱
اعتماد کوانتومی	۰/۵۳۹	۰/۶۷۸	۰/۲۹۵	۰/۴۹۸	۰/۶۰۷
سطح معناداری	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۰۲	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱
زیستن کوانتومی	۰/۵۵۳	۰/۵۹۲	۰/۳۳۲	۰/۴۸۰	۰/۵۹۵
سطح معناداری	۰/۰۰۲	۰/۱۲۴	۰/۰۱۳	۰/۰۱۲	۰/۰۰۱
مدیریت کوانتومی	۰/۶۶۹	۰/۷۴۵	۰/۳۶۳	۰/۵۶۴	۰/۷۱۰
سطح معناداری	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱	۰/۰۰۱

جدول ۶، نمایش دهنده آزمون همبستگی بین مولفه‌های مدیریت کوانتومی با چابکی سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا می‌باشد. با توجه به آزمون پیرسون به عمل آمده و نتایج ارائه شده در جدول با توجه به ($r=0.710$ و $sig=0.001$) مشاهده می‌شود که بین مدیریت کوانتومی با چابکی سازمانی

کارکنان اداره تربیت بدنی آجا از نظر آماری ارتباط معنادار وجود دارد. بنابراین فرضیه صفر رد می‌شود. همچنین بالاترین همبستگی بین مولفه تفکر کوانتومی با مولفه انعطاف پذیری ($r=0.692$ و $sig=0.001$) وجود دارد.



شکل ۱. نمودار نتایج اثرگذاری مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا در حالت ضرایب معناداری



شکل ۲. نمودار نتایج اثرگذاری مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا در حالت ضرایب استاندارد

جدول ۷. نتایج اثرگذاری مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا

نتیجه فرضیه	سطح معنی داری	آماره تی	ضریب مسیر	
تایید	۰/۰۰۱	۱۲/۲۵	۰/۷۳۸	مدیریت کوانتومی -> چابکی سازمانی
تایید	۰/۰۰۱	۸/۸۰	۰/۶۲۲	مدیریت کوانتومی -> عملکرد سازمانی

که مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان تربیت بدنی از نظر آماری تاثیر مستقیم، مثبت و معنی داری دارد.

بحث

بین مدیریت کوانتومی با عملکرد سازمانی ($F= ۰/۵۹۸$) کارکنان اداره تربیت بدنی آجا از نظر آماری ارتباط معنادار وجود دارد. همچنین بالاترین همبستگی بین مولفه نگاه کوانتومی با عملکرد سازمانی ($F= ۰/۵۸۲$) وجود دارد. بانتهای تحقیقات هادوی و رجب نوبریان (۱۳۹۵)، ریچماواتی (۲۰۱۲)، لی و البرت (۲۰۰۹)

در جدول ۷ ضریب تاثیر یا ضریب مسیر مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان اداره تربیت بدنی آجا مورد بررسی قرار گرفته شده است. اثر مدیریت کوانتومی بر عملکرد سازمانی کارکنان تربیت بدنی ۰/۶۲۲ محاسبه شده است همچنین مقدار آماره تی ۸/۸۰ و سطح معنی داری نیز ۰/۰۰۱ به دست آمده است. همچنین اثر مدیریت کوانتومی بر چابکی سازمانی کارکنان تربیت بدنی ۰/۷۳۸ محاسبه شده است، همچنین مقدار آماره تی ۱۲/۲۵ و سطح معنی داری نیز ۰/۰۰۱ به دست آمده است. لذا با توجه به سطح معنی داری و مقدار تی می توان گفت

و قابلیت پیش بینی خارج کرده است. در چنین جهانی توانایی مدیران برای برنامه‌ریزی، سازماندهی، هدایت و کنترل به طور فزاینده‌ای به مخاطره افتاده است. لذا مدیران ملزم به فراگیری مهارت نوین مدیریتی فراوانی از جمله مهارت های مدیریتی کوانتومی در سازمان شده اند. از طرف دیگر، لازمه دستیابی به عملکرد مطلوب و چابکی سازمانی نیاز به درک رویکردهای جدید و ارتقاء مهارت‌های مدیریتی از قبیل مهارت‌های مدیریت کوانتومی مدیران می‌باشد. چرا که در عصر حاضر، سازمان های ورزشی نیز در معرض تغییرات مداوم قرار دارند و باید مانند سایر سازمان ها برای پاسخگویی به این تغییرات چابک باشند تا بتوانند برای آینده مبهم و ناشناخته تصمیم‌گیری و واکنش به موقع و مناسب داشته باشند. همچنین مدیران با استفاده از مهارت‌های کوانتومی و رویکردهای جدید علاوه بر استفاده از مشارکت کارکنان باعث تسهیل در امور و بالا رفتن کیفیت کار شده و زمینه افزایش عملکرد را فراهم نمایند. علاوه بر این، مهارت‌های مدیریت کوانتومی می‌تواند باعث دید وسیعتر و درک بهتر مدیران در سازمان و در نتیجه، افزایش عملکرد سازمانی و بهره‌وری بیشتر سازمان گردد.

نتیجه‌گیری

می‌توان گفت که مدیران تربیت بدنی آجا برای رهبری مؤثرتر باید به مهارت‌های کوانتومی و بعد کاربردی این مهارت‌ها توجه ویژه‌ای داشته باشند. چرا که مهارت مدیریت کوانتومی، مدیران را قادر می‌سازد تا آگاهانه مقاصد و نیت خود را انتخاب کنند. همچنین از طریق رهبری و مدیریت کوانتومی مدیران می‌توانند تفکر و اعتماد را در میان کارکنان تربیت بدنی بوجود آورند، که این مهم به نوبه خود موجب نگرش نو به مسائل ارتباطات متقابل، پیشرفت و در نهایت افزایش بهره‌وری و عملکرد بالاتر می‌شود. علاوه بر این، رهبری کوانتومی باعث افزایش اعتماد، امنیت، ارتباط پویا و یادگیری میان مدیران و کارکنان گشته و از ارتباطات عمودی کاسته و به ارتباطات افقی افزوده می‌شود. از طرف دیگر، نیروهای نظامی نقش حیاتی در اقتدار و حفظ تمامیت عرضی هر کشور بر عهده دارند، شناخت و پایش مشکلات شغلی آنان با نگاه ویژه‌ای همراه است؛ زیرا که ارتقای سلامت جسمانی و روانی کارکنان این نهاد باعث و افتخار ملی در دفاع از مرز و بوم و امنیت مردمان این سرزمین در ارتباط خواهد بود. لذا توجه ویژه و مهم به مهارت‌های مدیریت کوانتومی، عملکرد سازمانی و چابکی سازمانی و نحوه ارتباط بین آنها که در موفقیت و عدم

همخوانی دارد. بنظر می‌رسد دلیل احتمالی نتایج تحقیق حاضر با تحقیقات انجام شده به این خاطر باشد که مهارت مدیریت کوانتومی، مدیران را قادر می‌سازد تا آگاهانه مقاصد و نیت خود را انتخاب کنند. علاوه بر این، رهبری کوانتومی باعث افزایش اعتماد، امنیت، ارتباط پویا و یادگیری میان مدیران و کارکنان گشته و از ارتباطات عمودی کاسته و به ارتباطات افقی افزوده می‌شود. همچنین با استفاده از مهارت های کوانتومی رهبران و مدیران به متخصصان تغییر تبدیل شده و موجب تغییر خود و سازمانشان به صورت عمیق می‌شوند که همین امر باعث افزایش عملکرد سازمان می‌گردد. بین مدیریت کوانتومی با چابکی سازمانی ($r = 0.710$) کارکنان اداره تربیت بدنی اجا از نظر آماری ارتباط معنادار وجود دارد. همچنین بالاترین همبستگی بین مولفه تفکر کوانتومی با مولفه انعطاف پذیری ($r = 0.692$) وجود دارد. با نتایج تحقیقات نظری و خسروی، سلیمی و همکاران (۱۳۹۵)، پلونکا (۲۰۱۳)، ساموکادس و ساونی (۲۰۱۲) همخوانی دارد. بنظر می‌رسد دلیل احتمالی نتایج تحقیق حاضر با تحقیقات انجام شده به این خاطر باشد که مهارت تفکر کوانتومی متفاوت فکر کردن را تشویق می‌کند و جهش‌های بزرگ برای یافتن راه‌های جدید واقعیت است. چرا که متفاوت فکر کردن و خلق راه‌های جدید باعث حل مشکلات و چالش‌های پیش روی سازمان می‌گردد و این خود نوعی برنامه‌ریزی بوده و باعث بهبود عملکرد سازمان می‌گردد. از سویی دیگر سازمان‌های کنونی در محیطی فعالیت می‌کنند که تغییرات سریع، آنها را ملزم به داشتن استراتژی‌های انطباق‌پذیر می‌کند. چرا که چابکی، نتیجه هوشیار بودن نسبت به تغییرات، به صورتی همه جانبه (تشخیص فرصت‌ها و چالش‌ها) هم در محیط داخلی و هم در محیط خارجی است. مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی کارکنان تربیت بدنی از نظر آماری تاثیر مستقیم، مثبت و معنی‌داری دارد. با نتایج تحقیقات نظری و خسروی، سلیمی و همکاران، هادوی و رجب نوبریان (۱۳۹۵)، پلونکا (۲۰۱۳)، ساموکادس و ساونی، ریچماواتی (۲۰۱۲)، لی و البرت (۲۰۰۹) همخوانی دارد. بنظر می‌رسد دلیل احتمالی نتایج تحقیق حاضر با تحقیقات انجام شده به این خاطر باشد که در دنیای پر تلاطم و محیط ناآرام امروزی، به شدت به مدیرانی هوشمند و چابک و با مهارت نیاز دارد تا با هر تغییر و پیشامد ناگهانی بنحو مطلوب انعطاف لازم و عکس العمل نشان دهند. تغییرات سریع و مستمر جهان را به طور پیچیده‌ای از حالت ثبات

- International Journal of Educational Management 15 (5) : 238-244.
5. Hall, Peter Heydon(2008). "The Development of a quantum leadership model and quantum leadership questionnaire in South Africa". Thesis university of Johannesburg.
 6. Farahi, B. (2005)."Designing and Interpreting Managerial Improvement Model". Journal of Management Science. Vol.68, No.57, pp.70-86.
 7. Ghafarian, V. (2000)."Managerial Capabilities: How Can Manage an Office Better", Tehran: Imo Publishing.
 8. Gandhi Jateen S. , Choong-Un Kim, Wiley P. Kirk. (2013). Misfit management for reduced dislocation formation in epitaxial quantum-dot-based devices. Journal of Crystal Growth. Volume 364, , Pages 169-177.
 9. Rachmawati Rima. (2012). The Implementaton Quantum Teaching Method of Graduate Through Up-Grade Hard Skill and Soft Skill: (Case study on Management Accounting Class). Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 57, Pages 477-485.
 10. Shelton. Charlotte D & Darling John R (2004) "From Chaos to order: Exploring new frontiers conflict management. Organization Development Journal. Vol 22, No 3, pp 22-41.
 11. Taşdelen ,Tuba Yavaş . Polat, Murat.(2015). Organizational Development and Quantum Organizations. International J. Soc. Sci. & Education. Vol.5 Issue 4, ISSN: 2223-4934 E and 2227-393X Print.
- موفقیت تربیت بدنی آجا نقش بسزایی دارند و از اهمیت بالایی برخوردار می‌باشد. به علاوه امروزه سازمان‌های ورزشی علی‌الخصوص تربیت بدنی آجا در معرض تغییرات مداوم هستند. لذا چابکی سازمان، از بهترین راهکارها است. در چینی محیطی، چابکی یک قابلیت مهمی است که تاثیرات بسیاری بر عملکرد سازمان دارد. لذا لازمه دستیابی به عملکرد مطلوب و چابکی سازمانی در تربیت بدنی آجا نیاز به درک رویکردهای جدید و ارتقاء مهارت‌های مدیریتی از قبیل مهارت‌های مدیریت کوانتومی مدیران می‌باشد.

منابع

1. Ahmadi ,E.; Dost Mohammad Lo , H. (2009)."A Study of the Relationship Between the Clinical, Human and Conceptual Skills with Effectiveness in High school of One Area of Shiraz Education", Journal of New Approach in the Educational Management of Marvdasht Islamic Azad University. Vol.2, No.3, PP.119-136.
2. Auxin, L. (2012). Studied the relationship between quanta and improve organizational. Journal of Sustainable organizations, 15,101-113
3. Bouckaert, G. Haligan, John. (2006). Handbook of Public Policy performance and performance management . London, SAGE Publications Ltd, pp 443-461.
4. DiPaola, M. F. and W. K. Hoy (2001). "Formalization, conflict, and change: constructive and destructive consequences in schools."

ارجاع: زیننده عنایت، پذیرش جواد، مطالعه نقش مهارت‌های مدیریت کوانتومی بر عملکرد و چابکی سازمانی در تربیت بدنی ارتش جمهوری اسلامی ایران، مجله علوم حرکتی و رفتاری، دوره ۳، شماره ۱، بهار ۱۳۹۹، صفحات ۵۱-۴۳.



Original Research

The Study of the Role of Quantum Management Skills on Organizational Performance and Agility in the Physical Training of the Army of the Islamic Republic of Iran

Anayat zibande^{1*}, Javad paziresh²

1. Master of Sport Management, Department of Sport Management, Islamic Azad University, Islamshahr Branch, Islamshahr Iran
2. Student of Sport Management, Department of Sport Management, Islamic Azad University, Kermanshah Branch, Kermanshah, Iran

ARTICLE INFO

Received: 2020/02/01
Revised: 2020/02/14
Accepted: 2020/03/12

Keyword:

Quantum Management
Organizational Performance
Organizational Agility
Physical Education
Army

ABSTRACT

Introduction & Purpose: The purpose of this study was to investigate the role of quantum management skills on organizational performance and agility of Iranian Army physical education staff.

Methodology: This research is an applied goal in terms of correlation strategy implemented by field method. The statistical population of this study includes all employees of Ajay physical education department in 197 which is 169 persons. To measure the research variables, standard questionnaires of Secondary Huge Quantity Management Skills (1393), organizational performance of Sarmad et al. (2011) and organizational agility of Zhang and Sharifi (2000) were used.

Results: The results showed that there was a significant relationship between quantum management and organizational performance ($r = 0.898$). There was a significant relationship between quantum management and organizational agility ($r = 0.710$). Also, there was the highest correlation between the quantum thinking component and the flexibility component ($r = 0.692$).

Conclusion: EJA managers should pay particular attention to the quantum and applied aspects of these skills in order to lead more effectively. Because quantum management skills enable managers to make their own intentions and intentions.

* **Corresponding Author:** Anayat zibande, Master of Sport Management, Department of Sport Management, Islamic Azad University, Islamshahr Branch, Islamshahr, Iran
Email: ezibandeh@yahoo.com