

## پیش در آمدی بر آسیب شناسی آفات مدیریتی در ایران اسلامی

دکتر محمد منصورزاد

حال آنکه توجه بدین موضوعات که هر یک خود «مسأله»یی برای نظام اسلامی است، اگر طرح آنها از سایر مسایل مدیریتی پراهمیت‌تر نباشد، قطعاً کم‌اهمیت‌تر نیست و فرار از بحران نیز چیزی را عوض نمی‌کند. باید بیاموزیم که مسأله شناسی کنیم و به ریشه‌ها و خواستگاههای آن بپردازیم و تجویزها و نسخه پیچیها و اخلاق گفتنها، همه و همه بر اساس مشکلات و مسایل موجود باشد. باید بدین پرسشها به جد بازگردیم که:

۱) برای طرح بحث از مشکلات مدیریتی در ایران امروز، از کجا باید آغاز کرد؟

۲) مشکلات و آسیبهای مدیریتی تا چه حد سیاسی اند؟ به عبارت دیگر، چه نسبتی بین سیاست و مدیریت وجود دارد و تأثیر و تأثر آنها کدام است و حیطه‌های مشترک و مفترق این دو در کجاها است؟

۳) آیا مدیریت (دولتی و غیردولتی) در نظام و جامعه اسلامی، با مدیریت در نظامهای سیاسی و جوامع غیردینی، تفاوت اساسی دارند؟

۴) اگر پاسخ بدین سؤال مثبت است، وجوه تمایز و حیطه‌های مشترک و مفترق این مدیریتها، دقیقاً کدام است؟ و مهمتر آنکه چنین مصداقی را در شرایط جامعه کنونی کجا می‌توان یافت؟ زیرا فرض بر این است که مدیریتهای موجود جهانی، در بهترین شرایط نیز نواقصی دارند، که مدیریت اسلامی فاقد آن معایب است!

۵) مدیریت (سیاسی و غیرسیاسی) در نظام و جامعه اسلامی، با مدیریت قبل از انقلاب و عصر پهلوی، چه تمایزاتی دارند و مدیران موجود ما از چه محاسن و کارکردهای مثبتی نسبت به مدیران پیشین برخوردارند؟

۶) آیا مشکلات مدیریتی ریشه در خلأ تئوریک و یا قانون دارند و یا اینکه این مشکلات به قانون‌گریزی و قانون‌ستیزی که به صورت فرهنگ عمومی درآمده است، بازمی‌گردد؟ آیا منشأ این آفات از بالا (نخبگان، رهبران و...) است، یا از پایین (آحاد مردم، نهادهای مدنی و...)؟ آیا از جهت محتوایی، آسیبها ریشه‌های فرهنگی دارند یا منشأ

نوشتار حاضر تحت عناوین زیر سامان یافته است: الف) مسأله پژوهش، پرسشها و فرضیه؛ ب) مرزهای سیاست و مدیریت.

الف) مسأله پژوهش، پرسشها و فرضیه‌ها:

موضوع بحث حاضر آفات مدیریتی در ایران، خصوصاً پس از انقلاب اسلامی است. مباحث مربوط به مدیریت، اصول آن، سیستمهای مربوطه، سبکهای مدیریت و... به زبان فارسی، به اندازه کافی مورد توجه و تأمل قرار گرفته است. اما از ویژگیهای عمده مباحث موجود عبارتند از:

۱) اولاً به اصول، تعاریف، نظریه‌ها (تیلور، فایول، ساخت‌گرایان و...) و مباحث قریب به هم اشاره دارند، که در بسیاری از موارد متأثر و ملهم از نویسندگان غربی است؛

۲) و نیز نگاهها به سازمان و تشکیلات در وضعیتی ایده‌آل و آرمانی است. به عبارت دیگر، به نکاتی اشاره دارند که یک مؤسسه، سازمان و دولت خوب می‌تواند واجد آن باشد و از طرح مسایل و مشکلات جدی و اساسی مدیریتی، عمدتاً غفلت شده است

۳) حداکثر توجهات به وضع موجود نیز خود را در قالب تذکرات و توصیه‌های اخلاقی، البته با سطوح مختلف، نشان داده است؛ آثاری که با طرح برخی نکات از اخلاق مدیریتی، ادای دین نموده‌اند و یا به صورت علمی و دقیقتری به شیوه‌های طرح مشکل و گریزگاههای اخلاقی اشاره داشته‌اند.

عجیب اینجاست که تا آنجا که نگارنده جستجو کرده است، هیچ نویسنده‌یی به خود جرأت و جسارت نداده است که در حد کتابی، مستقیماً به سراغ مشکلات، آسیبها و آفات مدیریتی در جامعه امروز ایران برود و به تحلیل آن بپردازد. از کنار رشوه‌خواری در ادارات و مؤسسات به راحتی گذشته‌اند! از رانت‌خواریها بسیار کم سخن گفته‌اند! از سوء استفاده از بیت المال، خصوصاً به وسیله مدیران به راحتی گذشته‌اند! از رابطه بازی به جای ضابطه‌گرایی فاکتور گرفته‌اند! از نفوذ زرمدران بر صاحبان قدرت، خود را به تجاهل و تغافل زده‌اند! و...

اقتصادی یا... و اگر بتوان پای همه موضوعات را در آسیبها دید، کدام یک از این موضوعات، نقش کلیدی تر دارند؟

۷) شاخصه آسیب و آفت از غیر آسیب و مشکل، در مباحث مدیریتی، کدام است؟ به عبارت دیگر، در چه صورتی می توانیم ادعا کنیم که سازمان و تشکیلاتی، سالم و کارآمد است و بر اساس کدام شاخصه ها، به صورت دقیق می توان مدعی شد که فلان اداره و نهاد مشکل دارد؟ آیا ملاک اساسی و ضابطه کلیدی، «قانون» است و یا...

۸) شیوه های صحیح دسترسی به اقسام آفات موجود کدام اند؟ آیا تنها راه، اجرای شیوه های علمی، مثلاً پرسشنامه و مصاحبه و... است، یا آنکه دردها به قدری شایع، ملموس، فراگیر و آیدمی اند، که با نگاهی اجمالی به اطراف نیز می توان مسایل و آفات مدیریتی را تست نمود و خوب است به مدیریت خودمان (از خانواده تا...) نظری کرده و نیز مدیریت دیگر نزدیکان را به نقد بنشینیم، تا تستی از آسیبهای مدیریتی داشته باشیم؟

۹) و مهمتر از همه اینها، با فرض اینکه به روش استقرایی ناقص یا شیوه های دقیق علمی و یا روشهای دیگر، شناخت کافی نسبت به آفات مدیریتی نیز پیدا کردیم، اما چه باید کرد؟ در مقام تجویز، برای گریز از چنین مشکلاتی، باید از کجا آغاز نمود؟ برای درمان، بهترین نسخه ها کدام اند؟ چه کسانی باید در این میدان بیشترین نقش را ایفا نمایند و بیشترین مسئولیت گره گشایی بردوش کیست؟ در آفت زدایی، حق تقدم با کدام مسأله و مشکل است؟ چگونه می توان بحرانهای مدیریتی موجود را عملیاتی نموده و به چاره جویی نشست؟ و...

آیا می توان از مسایل و مشکلات مدیریتی و پرسشهای مربوط به آفات، حداقل «فرضیه»ی را به آزمون گذاشت و آن اینکه: «از دلایل طرح مباحث جدایی دین از سیاست، و تکیه و تأکید بر مدیریت علمی در سالهای اخیر، فقدان توفیق در مدیریت و وجود آفات مدیریتی در کشور می باشد.» به عبارت دیگر، تلازم دین و سیاست، نه تنها پارادایم جدی نظام اسلامی است، بلکه حتی پیش از انقلاب نیز روشنفکران دینی بر آن پای می فشرده اند. اما در سالهای اخیر، علیرغم تجربه مدیریت در بیش از دو دهه، متأسفانه گرایش روشنفکری به این مدعا دامن می زند که مدیریت دینی پاسخگو نیست و باید به مدیریت علمی، یعنی مدیریت مثل سایر کشورهای پیشرفته، بازگشت. فرضیه مورد تذکر آن است که در تولید این اندیشه و در جذابیت این فکر، ناکارآمدی و آفات مدیریتی در سالهای اخیر، نقش اساسی دارند.

نگاه به آفات مدیریتی از زاویه فرضیه فوق، حداقل دو پیام مهم را حامل است:

۱) بحث از آسیب شناسی آفات مدیریتی، به قدری اهمیت و ضرورت دارد که آسیب زدایی از آن، دفاع از مبانی حکومت دینی است و بی توجهی بدان، آسیب زدن به نظام اسلامی.

۲) نکته بعدی بحث که اتفاقاً بر تازگی و نبودن بحث نیز دامن می زند، آن است که می توان به بحث از مسایل مدیریتی، خصوصاً از زاویه سیاسی نشست. به عبارت دیگر، مباحث و مسایل مدیریتی از زوایای گوناگون قابل تأمل اند، که بر مبنای این فرضیه، به مرزهای خصوصاً مشترک سیاست و مدیریت و آفتهای مشترک می رسیم.

### ب) مرزهای سیاست و مدیریت:

نکته قابل بحث در این بخش آن است که حد و مرز سیاست و مدیریت کجاست؟ وجوه اشتراک و افتراق این دو در چیست؟ علم مدیریت با علم سیاست، مدیر با سیاستمدار، مدیریت با سیاستمداری در کجاها به یکدیگر می رسند؟ و به ویژه، آفات و آسیبهای مشترک مدیریت و سیاستمداری و مدیران و سیاستمداران کدام اند؟ خوب است مباحث این بخش را با مقایسه تعاریف آغاز کنیم.

### ۱) تعریف مدیریت و سیاست

در لغت، «مدیر» را به اداره کننده، گرداننده، کسی که کاری را اداره می کند، رئیس، مباشر، عضو اصلی هیئت رئیسه در ارگانی و «مدیریت» را نیز به اداره و اجراء تعریف کرده اند.

واژه «سیاست» نیز در لغت به اداره امور مملکت، مراقبت امور داخلی و خارجی کشور، اصلاح امور خلق، رعیت داری، مردم داری و به معنی عقوبت و مجازات و نیز به مدیریت، اداره، رویه، خط مشی و دیپلماسی، فرمانروایی کردن، حکومت کردن و رهبری کردن و نگهداری کردن تعریف شده است.

در اصطلاح نیز از هر دو مفهوم تعاریف انتزاعی (اصطلاحی) فراوانی شده است، ولی در اینجا به اشاره به یک تعریف بسنده می شود. «آرتا زرن یوم» مدیریت را این گونه تعریف کرده است:

«کنترل عناصر مسئول و زیردست، به طوری که تلاشهای آنان در تحقق اهداف دستگاه هماهنگ شود».

و «سیاست» نیز در فرهنگها با توجه به تعاریف متعدد، از جمله این گونه تعریف شده است:

«سیاست عبارت است از کاربرد قدرت به اشکال مختلف، در ابعاد گوناگون بشری» و سه شاخه اصلی آن: نظریات سیاسی، دانش حکومت کردن و روابط و سیاست بین الملل می باشد.

از مجموعه تعاریف یادشده به نتایج زیر می توان رسید:

اول: در لغت، مدیریت و سیاست قرابت بسیار نزدیکی با یکدیگر داشته و گاه حتی ذیل واژه سیاست از مدیریت و ذیل واژه مدیریت از سیاست یاد کرده اند.

دوم: اما در اصلاح شاید بتوان گفت که حیطه اصطلاح مدیر و مدیریت، عامتر و وسیعتر از واژه سیاست است. زیرا اگر بتوان همه حیطه های جمعی را در سه سطح «خانواده»، «جامعه مدنی» و «دولت» (به تعبیر هگلی) مورد بحث قرار داد، مفهوم «مدیریت» در هر سه سطح خانواده، نهادهای مدنی و دولت، قابل اعمال و استعمال است؛ حال آنکه تنها سطح سوم، یعنی دولت، حیطه خاص «سیاست» به معنای اصطلاحی آن است. به عبارت دیگر، از جهت منطقی و با نظر به مصداق، بین مدیریت و سیاست، رابطه «عام و خاص مطلق» برقرار است.

سوم: البته در مواردی عمل سیاسی، غیر مدیریتی است و تنها در حیطه های خاصی کار سیاسی، مدیریتی است که شاید بتوان آن را در واژه «مدیریت دولتی» بیان و خلاصه نمود. و حتی با دقت بیشتر می توان گفت که همه افرادی که مدیر دولتی هستند، به صورت مستقیم و شفاف، کار سیاسی نمی کنند (مثلاً شهردار یا مدیر مدرسه). اینجاست که با دو قسم از مدیران دولتی سروکار داریم: آنانی که مستقیم و با صراحت کار سیاسی می کنند (مثلاً استاندار) و آنها که غیر مستقیم به سیاست می پردازند، چون مدیران زیرمجموعه دولت اند و خواه ناخواه سیاستهای دولت را اعمال می کنند.

چهارم: حیطه مدیریت را حتی به حوزه های فردی و شخصی نیز می توان تعمیم داد، که این معنا از مدیریت تنها با معنای لغوی سیاست تلازم دارد و چنانچه با معنای لغوی مدیریت نیز سازگار است؛ اما با معنای اصطلاحی این دو مفهوم، تطابق ندارد و از آن متمایز است، زیرا هر دوی این مفاهیم، جوهره جمعی دارند.

پنجم: با این نگاه می توان از حیطه های مشترک و مفترق مدیریت و سیاست سخن گفت که در اینجا، اولاً؛ تمرکز بحث بر مشترکات این دو علم است، از این رو حیطه های مشترک مورد تذکر قرار می گیرند؛ ثانیاً؛ نقل اصلی سخن بر روی بحرانها، آسیبها و آفتهای مشترک، از این رو سایر مسایل تنها مورد تذکر کوتاه قرار می گیرند.



## ۲) مباحث و مسایل مشترک مدیریت و سیاست:

به نظر می رسد که مباحث مدیریتی و سیاسی، حداقل در موضوعات و محورهای زیر با هم مقرون و مشترک اند:

### اول، ضرورت وجود قدرت برای مدیر و سیاستمدار:

جدای از تعاریف متعدد قدرت و مباحث مبسوط آن، اگر قدرت را به معنای اعمال نفوذ یکی بر دیگری بگیریم، مدیر و سیاستمدار، از سویی باید توان اعمال نفوذ بر زیردستان را داشته باشند و از سوی دیگر خاستگاه قدرت آنان و مشروعیت اقتدار آنان نیز از مباحث پیچیده است. با این حال وجود قدرت و مشروعیت آن برای هر دو حیطه مدیریت و سیاست ضروری اند.

### دوم، اصول کلی مدیریت در سیاست:

به نظر می رسد که تمام اصولی که برای مدیریت در این علم برشمرده اند، قابل تعمیم به حیطه سیاسی اند. این اصول عبارت اند از: اصل وحدت جهت، اصل وحدت فرماندهی، اصل سلسله مراتب، اصل حیطه نظارت، اصل انعطاف پذیری، اصل کارآیی، اصل تناسب اختیار و مسئولیت، اصل تعادل و اصل تقسیم کار.

### سوم، سازمان:

اگر از شرایط مدیریت در جهان معاصر، وجود «سازمان» (مجموعه مرکبی از واحدهای جزئی که هر یک به سود بقیه، عهده دار انجام کار معینی باشند) و «تشکیلات» است، دقیقاً وجود سازمان را برای سیاستمداران و دولتمردان در شرایط حاضر، می بایست و باید تجویز کرد.

همچنین اگر «بوروکراسی» را به معنای قشر اداری و طبقه مدیریت سازمان و به خصوص سازمان دولتی بگیریم و یا در مجموع، به معنای حکومت کارمندان به شکل سازمان یافته و دارای بافت منسجم باشد، که با معنای سازمان تلازم دارد، و مظهر حکومت عقل و منطقی است و از ارکان مدیریت است، به همان دلیل که برای مدیریت لازم و ضروری است، در سیاست و برای سیاستمداران نیز ضروری و لازم است.

### چهارم، اخلاق مدیران و سیاستمداران:

یکی از پرسشهای اساسی آن است که آیا مسایل ارزشی در حوزه علم مدیریت و عمل مدیران دخیل است؟ اگر پاسخ بدین پرسش مثبت باشد، از جمله نتایج این گونه نگرش، طرح مباحث اخلاقی برای مدیران است تا به وظایف خود بهتر عمل کنند و برای مراجعین و زیردستان، ارزش مناسب شأن انسانی قابل بوده و از لغزشها نیز مصون بمانند. با این توجیه، همان گونه که مدیران نیاز به مباحث و تذکرات اخلاقی دارند، درست به همان دلیل، سیاستمداران نیز نیاز به اخلاق دارند.

### پنجم، ویژگیهای فردی مدیران و سیاستمداران:

اگر برای مدیران شرایطی چون اوصاف جسمانی (سلامت، زیبایی و...) را لازم بدانیم و اگر برای آنها هوش، توانایی، خلاقیت، آموزش و تخصص، مشارکت پذیری و... را ضروری بدانیم، تمام ادله بی که برای ضرورت ویژگیهای خاص مدیران برشمرده می شود، برای سیاستمداران نیز لازم و ضروری است و از این رو در توانیها و قابلیتها و اوصاف نیز مدیران و دولتمردان باید واجد ویژگیهای مشترک باشند.

### ششم، آسیبهای مدیریتی و سیاسی:

همه حوزه های قبلی، آفت خیزند؛ قدرت امکان تولید فساد را دارد؛ سازمان و بوروکراسی نیز می توانند به جای سبب سازی، سبب سوز باشند و به رانت خواری و رشوه خواری، رابطه بازی و... منجر شوند. همه آسیبها، بحرانها و آفتهای مدیریتی، قابل تعمیم به حوزه سیاست اند. در مباحث آینده، فساد مدیریتی و سیاسی، بحران مدیریت و سیاست و ناهنجاری سیاسی و مدیریتی مورد بحث و تأکید ویژه قرار خواهند گرفت.

### ۱) از جمله ر.ک.

عسگریان مصطفی، سازمان مدیریت آموزشی و پرورشی، نشر

امیرکبیر (چاپ دوم): ۱۳۶۵ (پیرامون اصول عمده سازمان و سبکهای مدیریت (صرفاً هدفگرا، عضوگرا، سایه گرا و میانه رو).

عباس زادگان محمد، اصول و مفاهیم اساسی مدیریت، نشر سروش: ۱۳۶۶

در این منبع، قریب به همان اصول منبع اول آمده است و در ص ۲۴ آن، تعاریف مشهور مدیریت منعکس شده که از جمله در تعریفی از «رونزویک» می خوانیم: مدیریت، هماهنگی منابع انسانی و مادی در جهت تحقق و تکمیل هدفهای سازمانی است.

و نیز ر.ک.

روابط عمومی سازمان امور اداری و استخدامی کشور، مدیریت اسلامی-تعریف مدیریت و شرایط و اوصاف مدیر، نشر سازمان امور اداری و استخدامی (چاپ سوم): ۱۳۶۵

محب علی داود، رحمان سرشت حسین، مدیریت استراتژیک- کاربردی، نشر دانشگاه علامه طباطبایی (چاپ دوم): ۱۳۷۶  
پرهیزکار کمال، تئوریهای مدیریت، نشر دیدار (چاپ ششم): ۱۳۷۵.

### ۱) در این زمینه حداقل ر.ک.

ری شهری محمد، اخلاق مدیریت در اسلام، مرکز انتشارات دفتر تبلیغات اسلامی (چاپ دوم): ۱۳۷۲

قراملکی احدفرامرز، اخلاق حرفه ای، ناشر: مؤلف: ۱۳۸۲  
البته تأملات در اخلاق مدیریت بسیار قابل توجه و کثیرند.

۲) گفته شده که یکی از اساسی ترین ضابطه های تمیز میان شرق و غرب این است که، شرقیان آشکارشدن هر گونه بحرانی را همچون آسیب اجتماعی تلقی کرده و آن را به عنوان نوعی بیماری ننگین، زیر حجابی پنهان می کنند و حال آنکه غرب، حتی در عهد یونان نیز پیرامون انحطاط، به اندیشه پرداخته است. ر.ک.

طباطبایی سیدجواد، زوال اندیشه سیاسی در ایران، نشر کویر: ۱۳۷۳، صص ۲۷۸-۹

### ۳) تعاریف لغوی مدیر و سیاست و ملحقات آنها از:

عمید حسن، فرهنگ فارسی عمید، مؤسسه انتشارات امیرکبیر (چاپ هفدهم): ۱۳۷۹، صص ۷۶۸ و ۱۰۷۱  
آذرنوش آذرتاش، فرهنگ معاصر عربی-فارسی، نشر نی: ۱۳۷۹، صص ۳۰۸ و ۲۰۸-۹

### ۴) اصول و مفاهیم اساسی مدیریت، صص ۲۴.

۵) علی بابایی غلامرضا، فرهنگ علوم سیاسی، ج ۱، شرکت نشر و پخش ویس (چاپ دوم): ۱۳۶۹، صص ۳۹۴

### ۶) در این زمینه حداقل ر.ک.

نادری قمی، قدرت و مدیریت در اسلام، انتشارات مؤسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی: ۱۳۷۸، در حدود ۲۰۰ ص.

۷) اصول و مفاهیم اساسی مدیریت، صص ۳۶-۷  
سازمان مدیریت آموزش و پرورش، صص ۲۵-۳۷

۸) تئوریهای مدیریت، صص ۱۵

۹) فرهنگ علوم سیاسی، ج ۱، صص ۱۱۵

۱۰) شرط ویژگیهای خاص برای زمامداران، از قدیم در بین متفکران حتی یونان نیز مسأله جدی بوده است. چنانچه در گفتگوی سقراط و گلاوکن، سقراط از ویژگیهای حکام را آشنایی با موسیقی و ورزش و رعایت تناسب صحیح و دخالت اعتدالی آنها در تهذیب نفس می داند. و در جای دیگر، قدرت شناخت حقیقت را از ویژگیهای زمامداران می داند. و یا از میهن دوستی مسئولان بحث کرده است و... ر.ک.

افلاطون، جمهور، ترجمه فؤاد رحمانی، شرکت انتشارات علمی و فرهنگی (چاپ پنجم): ۱۳۶۸، صص ۴۱۲، ۴۸۵، ۵۰۳ و ۵۳۵

## پرسوالکترونیک

تولید انواع UPS  
میکروپرسسوری  
تحت لیسانس com  
power سوئیس

تلفن: ۸۸۴۶۷۶۲-۸۸۲۹۵۵۰  
نمابر: ۸۳۰۴۶۳۶

## الیاف پلی پروپیلن

تولید کننده الیاف  
مصنوعی جهت  
تقویت بتن آماده،  
پیش ساخته، پلاسترو...

تلفن: ۸۷۸۹۳۶۵-۸۷۸۹۸۷۳-۴  
نمابر: ۸۷۸۹۳۶۲

## ونک پارک

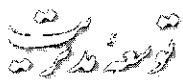
با بیش از ۳۰ سال تجربه  
در بلند مرتبه سازی

تلفن: ۸۷۵۲۳۰۲-۳  
نمابر: ۸۵۷۲۳۰۴

## دمادشت

تولید انبوه مسکن و  
شهر سازی در داخل و  
خارج از کشور

تلفن: ۸۰۸۰۵۵۱-۲  
نمابر: ۸۰۸۰۵۵۲



## ایران پویا

یخچال- فریزر- کولر  
یخچال فریزر  
(بدون برفک)

تلفن: ۸۷۷۹۴۹۷-۹  
نمابر: ۸۷۹۸۳۰۵

## کارخانه پروفیل ایران پویا

بزرگترین تولید کننده  
مقاطع آلومینیومی در  
ایران

تلفن: ۶۶۹۲۰۰۱-۳  
نمابر: ۶۶۹۰۰۵

## صنعت چوب شمال تولید نئوپان

تلفن: ۸۳۸۹۹۹-۸۳۱۸۱۵  
نمابر: ۸۸۲۳۹۷۹

## پرچلا

نامی آشنا در صنعت  
سفال تولید کننده  
انواع آجر با ابعاد مختلف

تلفن: ۶۷۰۳۵۱۴-۶۷۰۱۲۳۴  
نمابر: ۶۷۰۹۳۳۸-۶۷۰۹۳۳۹

## آرین

تجهیزات جابجایی مواد  
طراح و سازنده انواع  
جرثقیل  
نماینده انحصاری ورلند  
فرانسه

تلفن: ۸۷۲۵۴۸۱  
نمابر: ۸۷۲۵۴۴۴

## گروه صنعتی سپاهان

تولید لوله و پروفیل فولادی  
تلفن: ۸۷۳۹۰۱۰  
نمابر: ۸۷۳۸۰۶۱

## خانه های پیش ساخته ایران

تولید سازه های  
پیش ساخته  
انواع کانکس در  
اندازه های مختلف

تلفکس: ۸۷۴۹۷۶۱-۹  
کارخانه: ۰۲۵۶۲۳۴-۲۶۷۵-۷

## متین گذر

تولید کننده انواع  
درب های پارکینگی  
و صنعتی

تلفن: ۸۹۱۳۱۸۱-۸۹۱۳۱۸۲  
نمابر: ۸۰۸۰۵۵۲

## تولیدی ایران تایر

تولید کننده انواع

لاستیک و تیوپ

تلفن: ۰۹-۴۵۰۳۴۶۰

نمابر: ۴۵۱۶۰۰۰

## کشتیرانی بنیاد

دارای مجهزترین کشتی های باربری در کشور

تلفن: ۸۷۷۴۸۷۷-۸۷۷۵۴۸۱

نمابر: ۸۷۷۴۸۷۷

نمابر: ۸۷۷۴۸۷۷

تهران-خیابان گاندی - نبش خیابان ششم-شماره ۲۴

## تولیدی تیزرو

نماینده انحصاری

هوندا ژاپن

تلفن: ۵-۸۳۱۴۷۶۱

نمابر: ۸۳۰۳۶۸۳

تهران خیابان مطهری نرسیده به سهروردی

شماره ۱۱۸

## نفت بهران

تولید انواع فرآورده های

نفتی

تلفن: ۰۹-۲۲۷۷۷۶۸

نمابر: ۲۲۶۴۱۳۱

## ایران کشمیر

مجهزترین کارخانه فرآوری  
کرک کشمیر در ایران

تلفن: ۵-۸۷۴۰۹۱۴

نمابر: ۸۷۳۲۱۵۱

## خدمات بیمه صنعت

ارائه کلیه خدمات بیمه

تلفن: ۸۸۴۱۸۴

نمابر: ۸۷۷۰۳۱۹

خیابان ولیعصر بالاتراز ونک کوچه لیدا پلاک ۷

## پمپ پارس

تولید کننده انواع پمپهای  
صنعتی

تلفن: ۴-۶۹۲۱۰۸۲

نمابر: ۶۹۳۸۰۳۳

کارخانه: کیلومتر ۱۶ جاده مخصوص کرج  
دفتر مرکزی: خیابان آزادی-بین نواب واسکندری

## آذر بنیاد

تولید انواع لوازم و

پارتیشن اداری

تلفن: ۶۹۴۵۸۰۹

تلفن: ۶۹۴۵۸۰۹

نمابر: ۶۹۴۵۸۱۱

## نصر بنیاد

خدمات واردات و

صادرات

مصالح و لوازم

ساختمانی و راهسازی

تلفن: ۸۷۳۷۸۸۳-۸۷۵۵۰۵۸

نمابر: ۸۵۰۱۱۹۳

## هادی بینات

موسسه حسابرسی و

بازرسی

تلفن: ۵-۸۸۸۱۶۹۴

نمابر: ۸۹۶۹۱۰۴

تهران-صندوق پستی: ۱۵۸۷۵/۵۱۴۴

## فروشگاه های زنجیره ای قدس

تلفن: ۰۹-۸۹۰۴۰۵۶-۸۷۹۷۳۹۰

نمابر: ۸۹۰۰۱۶۸

دفتر مرکزی: بزرگراه آفریقا نرسیده به جهان

کودک کوچه کمان پلاک ۸

## سینا کاشی

تولید انواع کاشی و

سرامیک

دیواری و سقفی

تلفن: ۲۲۷۱۷۱۴

نمابر: ۲۲۲۲۳۶۶



## صادراتی وارداتی بنیاد

تلفن: ۸۷۹۰۵۳۸  
نمابر: ۸۷۹۷۳۹۰

## زیر آسیا

نماینده رسمی  
محصولات Zebra

دفتر فروش: ۹۱-۴۲۴۶۷۹  
خدمات فنی: ۴۲۳۷۵۵۶  
تهران خیابان ستارخان - تقاطع خسرو - شماره ۵۸۳

## تهران نیک آوا

نماینده رسمی  
محصولات  
Display سونی در ایران

تلفن (۱۰ خط): ۸۷۰۲۸۰۰

## هتل کوثر تهران

\*\*\*

تلفن: ۸۹۰۸۱۲۱-۵-۸۹۰۸۳۷۱-۵  
نمابر: ۸۸۹۱۶۱۵  
تهران - بالاتراز میدان ولیعصر - کوچه شهید  
ولائی - شماره ۸

## راه آهن شرقی بنیاد

تلفن: ۸۷۲۴۱۱۱-۲  
نمابر: ۸۷۲۴۱۱۳-۱۴  
دفتر مرکزی: تهران خیابان خالد اسلامبولی  
خیابان هفتم - شماره ۲۶

## پالایش قطران تولید و تصفیه قیر

تلفن: ۸۷۸۳۶۱۳  
نمابر: ۸۷۸۸۷۵۶

## نگار فضا

نماینده فروش

دیتا پر جکتورهای

Sony, Plus, NEC

تلفن: ۶۴۱۳۰۲۹-۶۴۱۴۰۵۴  
نمابر: ۶۴۱۳۰۱۷

## هتل انقلاب تهران

تلفکس: ۶۴۶۷۲۵۱-۵  
تهران - خیابان طالقانی بین حافظ و ولیعصر

## کاشی ایرانا

تولید کننده انواع کاشی  
و سرامیک

تلفن: ۲۲۷۵۸۸۰-۲  
نمابر: ۲۹۰۲۰۰۱-۲

## حمل و نقل بین المللی جاده رانان

تلفن: ۵-۸۹۰۱۲۲۳  
نمابر: ۸۹۰۱۲۲۱

## خط قرمز

نماینده انحصاری  
Red line - OMD در ایران

کارت ویزیت دیجیتال  
CDهای گرد  
برنامه نویسی و طراحی مالتی مدیا  
برنامه نویسی و طراحی وب سایت

تلفن: ۲۰۲۴۳۳۸-۲۰۲۴۳۶۲  
نمابر: ۲۰۴۶۶۴۵  
تهران - خیابان ولیعصر - روبروی پارک ملت  
کوچه شناسا - پلاک ۶ - واحد ۳

## پارس نتوپان

تولید کننده  
انواع نتوپان

تلفن: ۲۰۵۰۶۱۸  
تهران خیابان ولی عصر - روبروی پارک ملت  
بلوار ناهید غربی - شماره ۲۲



## شرکت آویژه طرح

■ طراحی، اجرا و مشاوره  
پروژه‌های تبلیغاتی  
■ عکاسی صنعتی

تلفن: (۵ خط) ۷۵۰۵۴۳۰  
۰۹۱۲۱۵۹۷۵۰۷

## بیمه صادرات و سرمایه‌گذاری

بیمه باز پرداخت  
تسهیلات  
بیمه صادرات کالا قبل و  
بعد از حمل  
بیمه سرمایه‌گذاری و  
مسئولیت

تلفن: ۳-۸۷۸۲۵۵۰  
نمابر: ۸۷۷۱۲۴۵

## SGS

مشاوره، اجرا و صدور  
انواع  
گواهینامه بین‌المللی

تلفن: ۸۷۷۴۱۲۴

## موسسه فرهنگی و هنری سرواد

طراحی و صفحه‌آرایی

کیشا- جواد فاضل غربی- بن بست  
فرزین پلاک ۱/۱

تلفن: ۸۸۳۶۵۹۵-۸۲۷۹۳۲۴  
۰۹۱۲۱۳۵۲۲۹۴-۰۹۱۲۱۷۱۰۲۴۵

## بانک سامان

پیشرو در نظام بانکی  
کشور

تلفن: ۶۹۵۹۰۵۰  
نمابر: ۶۹۵۹۰۴۰  
دفتر مرکزی:

خیابان انقلاب بین کالج و ولیعصر

## اسکان ایران

با بیش از ۳۰ سال تجربه  
در مدرن‌سازی

تلفن: ۸۷۸۳۶۶۹  
نمابر: ۸۷۸۸۹۱۱

## موسسه توریستی تشریفاتی شاد

تلفن: ۸۲۶۳۰۰۰-۸۲۷۳۰۰۰  
نمابر: ۸۲۶۲۲۲۰

دارای مدرن‌ترین اتومبیل‌های تشریفاتی با سروس  
کامل همراه با مترجمین مسلط به زبان‌های مختلف

## آژانس هواپیمایی پالیز

تلفن: ۸۲۷۶۴۱۲  
نمابر: ۸۲۶۳۳۱۴

کیشا- خیابان نوزدهم شماره ۲  
طبقه ۲ واحد ۵

## صنایع بسته‌بندی شادمهر

پیشتاز در طراحی و  
ساخت

ماشین آلات بسته‌بندی

تلفن: ۸۷۳۹۰۳۴  
نمابر: ۸۷۳۳۷۸۷  
ص. پ: ۱۵۱۱۵/۱۵۷۷

## مجموعه ورزشی تفریحی تله کابین توچال

تلفن: ۲۴۰۴۰۰۱  
نمابر: ۲۷۱۷۴۵۸  
تلفن رزرو: ۲-۲۴۲۱۵۰۱

## میکرونرم افزار

تلفن: ۸۵۰۱۴۵۵-۷  
نمابر: ۸۷۶۹۵۲۱

خیابان شهید قندی شماره ۸۸

## ((برگه اشتراک ماهنامه توسعه مدیریت))

\* هزینه اشتراک را به حساب جاری ۵۰۲۲/۸ بانک ملت شعبه سید خندان کد/۶۵۱۱ بنام ماهنامه توسعه مدیریت واریز و اصل فیش بانکی را همراه با برگ تکمیل شده به نشانی:

خیابان استاد نجات الهی (ویلا)، نبش سمیه، پلاک ۱۰۶ طبقه اول، واحد جنوبی یا به صندوق پستی ۴۹۹۱-۱۵۸۷۵ توسعه مدیریت ارسال فرماید

\* حق اشتراک دوازده شماره دوازده هزار تومان است.

\* حق اشتراک دوازده شماره برای اساتید دانشگاه، دانشجویان، جانبازان، خانواده شهدا و رزمندگان، هشت هزار تومان است.

\* در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با شماره تلفن: ۸۹۰۳۳۱۴ تماس حاصل فرمایید.

\* در صورت عدم رضایت از توسعه مدیریت در هر زمان که با ما تماس حاصل فرمائید، وجه واریزی شما عودت می‌گردد.

\* تغییر نشانی خود را از طریق نامه یا فکس به واحد اشتراک اطلاع دهید.

به پیوست فیش بانکی به شماره ..... به مبلغ ..... ریال بابت حق اشتراک ارسال می‌گردد.

نام: .....

نام خانوادگی: .....

نام شرکت / موسسه یا سازمان مربوط: .....

شغل (در صورت تمایل): .....

نشانی دقیق: .....

تلفن: ..... سن: .....

کد پستی: ..... صندوق پستی: .....

فاکس: .....

تعداد: ..... نسخه از هر شماره. اشتراک جدید  تمدید اشتراک  شماره اشتراک قبلی: .....

تاریخ تکمیل:

امضاء متقاضی:

مخصوص افراد  
حقیقی

مخصوص  
اشخاص حقوقی

با هر ۲۰ اشتراک نیم سکه بهار آزادی تقدیم خواهد شد.

### فروش سالنامه توسعه مدیریت

ماهنامه توسعه مدیریت در نظر دارد شماره‌های پیشین خود را به صورت سالنامه در اختیار علاقمندان با شرایط ویژه قرار دهد.

\* صحافی یک دوره کامل با تخفیف ۳۰ درصد.

\* صحافی یک سال با تخفیف ۱۰ درصد.

نام و نام خانوادگی: ..... نام شرکت / موسسه .....

در خواست یک دوره کامل صحافی شده را دارم.  در خواست ماهنامه سال ..... را دارم.

نشانی: .....

\* مبلغ فروش، همزمان با ارسال سالنامه فاکتور خواهد شد.



خدمت دیگری از بانک ملت

# جاری الکترونیک ملت

ما با

## فاصله‌ها را برداشته‌ایم

حساب جاری الکترونیک ملت (جام)

- حساب جاری الکترونیک ملت با نام اختصاری «جام» حسابی است با ماهیت حسابهای قرض الحسنه جاری.
- خدمات حساب جام، هم اکنون در ۲۲۰ شعبه سراسر کشور ارائه می‌گردد و تا پایان سال ۱۳۸۳ تعداد شعب مجهز به این سامانه به ۱۰۰۰ شعبه خواهد رسید.
- چکهای جام در تمامی شعب مجهز به این سامانه در سراسر کشور، در لحظه ارائه چک پرداخت می‌گردد.
- در حسابهای جام، واریز و برداشت بدون پرداخت کارمزد و بصورت آنی انجام می‌شود.
- دریافت صورتحساب در کلیه شعب مجهز به سامانه جام، میسر می‌باشد.
- امکان دریافت موجودی، صورتحساب و پرداخت کلیه قبوض از طریق اینترنت در دست تهیه بوده و در آنی ممکن خواهد بود.
- اعلام مانده و سه گردش آخر حساب از طریق پیام کوتاه (SMS) تلفن همراه بزودی انجام می‌شود.
- صدور دستور عدم پرداخت چک جام در کلیه شعب مجهز به سامانه جام انجام می‌گیرد.
- وصول چکهای جام در شعبی که فاقد جام می‌باشند، از طریق آنی بانک ملت انجام می‌شود.



# E S K A N I R A N

C o n s t r u c t o n C o m p a n y

پروژه های در دست اجرای این شرکت:  
 برج های مسکونی تجاری اسکان ۲ (در مرحله اخذ جواز)، پروژه  
 مسکونی تجاری شادآباد تهران (در مرحله اخذ جواز)، قطعه ۴ آزادراه  
 زنجان تبریز، قطعه اول متروی کرج مهرشهر، خط ۲ راه آهن شهری  
 تهران و حومه ( ایستگاه U2 ) ، پروژه استحصال زمین از دریا ( بندر  
 عسلویه فاز ۲ )



استحصال زمین از دریا  
(عسلویه)

مماشین آلات  
آماده به کار

شرکت اسکان ایران در تاریخ ۱۳۴۹/۶/۱۹ تحت شماره ۱۴۱۸۱ به ثبت  
 رسیده و از بدو تأسیس با پرسنل متخصص و کارآمد و بکارگرفتن  
 ماشین آلات و تجهیزات مختلف و با توان اجرایی بسیار بالا آغاز به کار  
 نموده است. این شرکت با رتبه ۸ در راهسازی و رتبه ۶ در ابنیه و با  
 کارکنان متبحر و متعهد پروژه های مختلفی را در سطح کشور به انجام  
 رسانده و در حال حاضر نیز در اقصی نقاط کشور مشغول به انجام  
 پروژه های ملی و عمرانی می باشد.

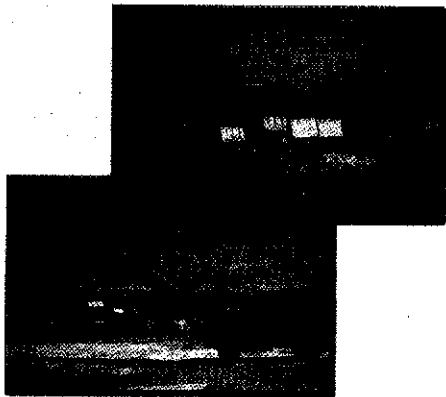


برج های اسکان تهران

مرکز تجاری ایرانیان  
میدان ولیعصر

## اسکان ایران

سیاست شرکت از سال ۱۳۸۲ تغییر ساختار شرکت و تبدیل آن به  
 شرکتی با گرایش سرمایه گذاری و ساخت و ساز ابنیه بوده و با  
 متمرکز نمودن طرح های عمرانی اقدامات لازم جهت ساخت و ساز  
 ابنیه را در اولویت بالاتر قرار داده است.



آدرس دفتر مرکزی: تهران، خیابان ولیعصر، نبش خیابان میرداماد،

ساختمان های اسکان ایران، برج ۳ طبقه T

تلفن: ۸۷۸۸۳۶۶۹-۸۷۹۹۰۹۲ دورنگار: ۸۷۸۸۹۱۱

پست الکترونیک: eskaniran@acompanies.org

از جمله پروژه های خاتمه یافته:

راه آهن آهرین محمدیه، راه آهن سرخس مشهد، روکش آسفالت راه  
 شاهرود آزادشهر، عملیات تسطیح اراضی ۹۱۰ هکتاری عسلویه، اجرای  
 چنی های عسلویه (استحصال زمین از دریا فاز ۱)، خاکبرداری و تسطیح  
 مخازن و جاده های داخلی عسلویه، مجتمع تجاری ایرانیان، ساکتمان  
 مرکزی بانک پارسیان، اجرای پلیای ۴ و ۳ گریدینگ فرودگاه امام،  
 اجرای عملیات خاکی فرودگاه امام



پل فرودگاه امام خمینی

پول ورودی فرودگاه  
(مشهد)

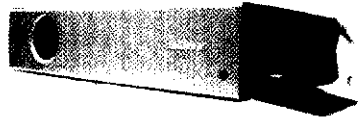
سونیا  
SONY®

ویدئو دیتا پروژکتورهای آموزشی  
سال ۲۰۰۴



با بودجه کم قیمت به آموزش  
را بهتر دهید!

شکوه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی



VPL-EX1/ES1  
1500 ANSI Lumens  
XGA  
SVGA(ES1)



VPL-CS6/CX6/CX7  
1800 / 2000 ANSI Lumens  
SVGA / XGA  
Memory Stick(CX6)



VPL-CX85/CX75  
3000 / 2500 ANSI Lumens  
True XGA  
Memory Stick  
LAN Connection Capability

نماینده انحصاری خدمات پس از فروش در ایران

شرکت بازرگانی

تهران نیک آوا



تهران نیک آوا (خط ۱۰) ۸۷۰۲۸۰۰

۶۷۱۸۵۸۸  
۶۷۰۵۰۵۷  
۸۵۰۳۶۲۷  
۶۲۲۵۸۸۸  
۲۰۲۲۲۲۱  
۶۷۱۸۱۳۵  
۸۲۲۰۲۲۰

- فروشگاه ارمغان
- فروشگاه آوانگار
- بازرگانی افروز
- فروشگاه بهروز
- پیشگام سیمای آینده آل
- فروشگاه پردیس
- فروشگاه سفیر

- فروشگاه شب آهنگ
- گالری عقیق
- شرکت مهندسی نگارفضا
- شرکت هوراند
- ارومیه ، بازرگانی آذرغرب
- اصفهان ، فروشگاه هارمیک
- کردستان ، تصویر گستر
- مشهد ، شرکت اکنتش

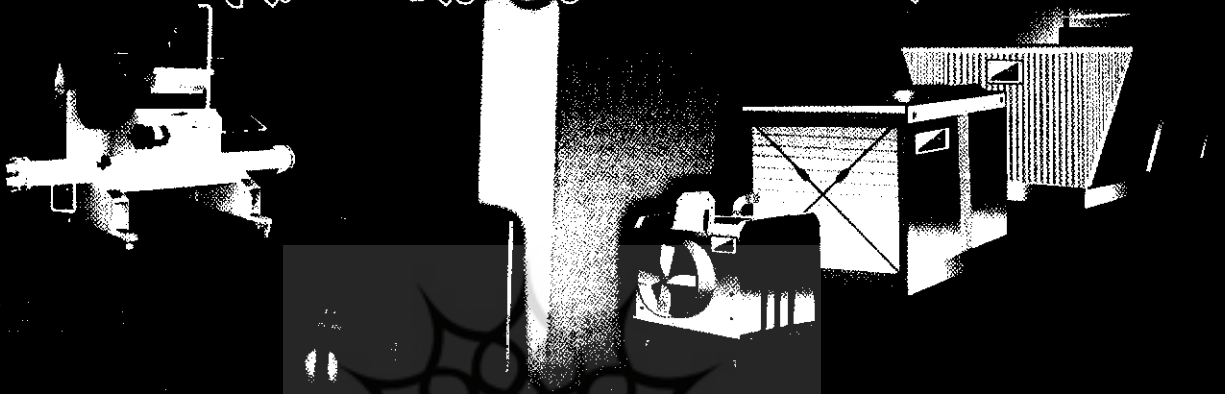
۶۷۰۰۱۲۰-۱  
۶۷۷۶۲۶۹  
۶۳۰۰۲۱۷  
۶۷۷۷۳۹۱  
۰۲۳۱)۲۲۲۶۶۲۲  
۰۳۱۱)۲۲۰۰۸۳۸  
۰۸۷۱)۲۲۲۲۸۲۰  
۸۳۱۵۰۵۰ (خط ۱۰)

Jaanoospar - Sh.Merhal

شرکت صنعتی M&S INDUSTRIAL

# مگوه تهویه

تولید کننده دستگاههای تهویه مطبوع



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
رتال جامع علوم انسانی

- هواساز و ایرواشر
- کندانسور هوایی
- چیلر آبی و هوایی
- مبدل حرارتی
- یونیت هیتر
- پکیج یونیت
- برجهای خنک کننده: (طرح مارلی، سانتریفیوژ، بتونی، گالوانیزه، چوبی)
- طراحی و ساخت برج خنک کننده برای آب چرب

تهران: خیابان آزادی: ساختمان ۴۳۹، طبقه همکف، واحد ۱، کدپستی: ۱۴۵۷۹

تلفکس: ۶۴۳۱۸۴۲ - ۶۹۲۸۳۳۹



# گوشتیران



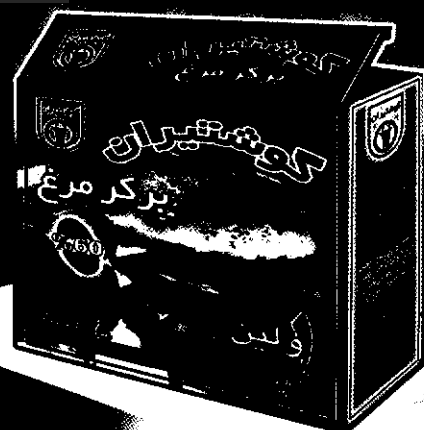
دارنده گواهینامه ایزو 9001

version 2000

در تولید سوسیس، کالباس و همبرگر



پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی  
رتال جامع علوم انسانی



# ولین

تولید کننده انواع سوسیس و کالباس و همبرگر در ایران

## اهم فعالیتهای مؤسسه

### در سه ساله اخیر

گزارش و بررسی شرکت

خدمات مالی بیش از  
 واری و احدهای تحت  
 بازارها، معاوتهای  
 پوشش بنیاد به  
 خدمات مزبور در اکثر  
 گزارش مقبول و  
 از سوی سازمان  
 مؤسسه محترم مفید

تلفیقی سنوات  
 کلیه سازمانهای  
 بنیاد مستضعفان  
 بیش از ۲۴۰ شرکت  
 فعالیتهای متنوع  
 بیش از ۷۰ شرکت و  
 سهام به منظور خرید،  
 ریایی.

ویژه و صدور  
 عینی و سایر مبانی  
 جهت بالغ بر ۱۰۶  
 پوشش بنیاد.

تعداد ۲۲۰۰ مورد

مورد

مورد

مورد

مورد

مورد



مؤسسه حسابرسی  
 و بازرسی

مؤسسه حسابرسی و بازرسی هادی بنیاد آمادگی خود را جهت ارائه خدمات فنی حرفه ای و تخصصی در زمینه های حسابرسی، خدمات مالی و بازرسی اعلام داشته و امیدوار است که با همکاری متقابل مدیران محترم تحقق اداره بپوشش را فراهم آورد.

خدمات مؤسسه

ارزیابی سهام

مشاور مالی

مشاوره مدیریت

خدمات مالی، حسابداری، اصلاح حساب

سیستم های مالی

تهیه صورتهای مالی تلفیقی

حضور نظارتی در جلسات مزایده و مناقصه

اجرای کامل آنالیز عملیات مزایده ها و مناقصه ها

گزارش طرح توجیه اقتصادی

قبولی ناظر تصفیه شرکتهای

مشاوره مالیاتی

تهیه و تدوین آیین نامه و دستورالعملهای مالی و اداری

حسابرسی داخلی

حسابرسی مدیریت

انجام بازرسیهای ادواری و موردی

ب: همکاران حرفه ای مشاغل در مؤسسه:

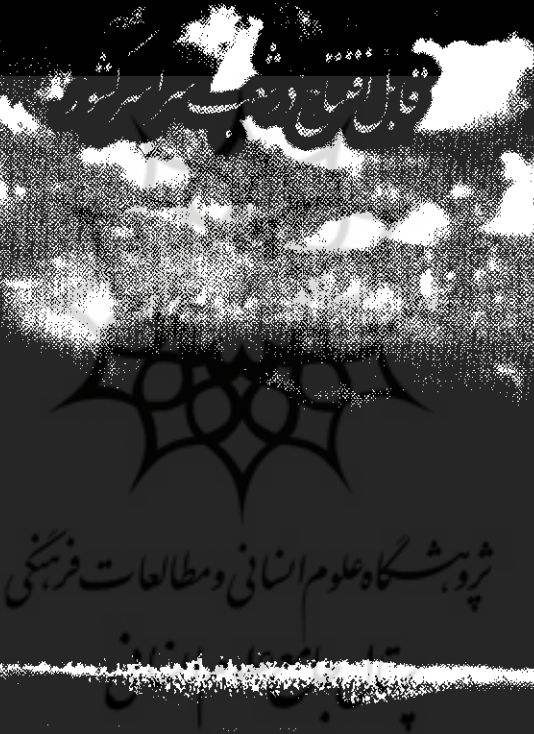
ردیف	رتبه حرفه ای	تعداد نفرات	میزان تحصیلات	سابقه کار
۱	مدیر	۷	۵ نفر فوق لیسانس (۳ نفر عضو جامعه حسابداران رسمی کشور) ، ۱۰ نفر لیسانس	هر یک بیش از ۱۷ سال
۲	سرپرست حسابرسی	۸	۳ نفر فوق لیسانس ، ۵ نفر لیسانس	۱۰ الی ۱۵ سال
۳	حسابرس ارشد	۱۵	۴ نفر فوق لیسانس ، ۱۱ نفر لیسانس	۷ الی ۱۲ سال
۴	حسابرس	۲۷	لیسانس	۳ الی ۷ سال
۵	کمک حسابرس	۱۰	لیسانس و فوق دیپلم	۱ الی ۳ سال

ج: موسسات حرفه ای همکاری:

با عنایت به حجم کارهای ارجاعی مؤسسه علاوه بر همکاران تحت استخدام، بالغ بر ۱۰ مؤسسه صاحب نام و فعال حرفه ای و عضو جامعه حسابرادان رسمی نیز با این مؤسسه همکاری دارند.



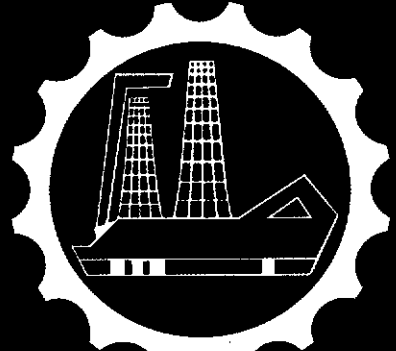
# باقیات الصالحات



## صاحب حساب باقیات الصالحات

- با سپرده گذاری در صندوق انصار قادر به معرفی نیاز منسبتان مورد نظر خود جهت دریافت وام قرض الحسنه میگردد.
- ورثه حق اعتراض و دخل و تصرف در موجودی را نداشته و لیکن با تعیین یکی از ورثه توسط صاحب حساب، این امر خیر می تواند استمرار یابد.
- صندوق انصار بابت نگهداری حساب و پرداخت وام، هیچگونه

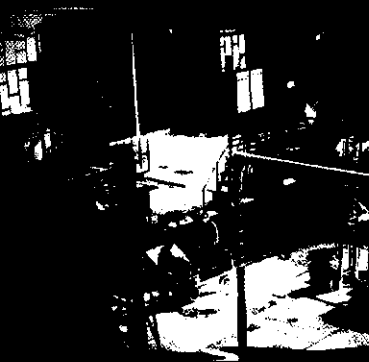




# پرجا

شرکت تولیدی

(سهامی خاص)



وزن کمتر

کیفیت برتر

ابعاد استاندارد

دفتر مرکزی: خیابان انقلاب- مابین ولی عصر و کالج- ساختمان ۸۵ (پلاک ۱۰۷۴)- طبقه پنجم  
تلفن : ۶۷۰۹۳۳۹- ۶۷۰۹۳۳۸- ۶۷۰۱۲۳۴- ۶۷۰۳۵۱۴  
کارخانه : کیلومتر ۲۴ جاده خاوران- بعد از پمپ بنزین صحرا- شهرک فرون آباد دوم  
تلفن : ۲۴۶۱۱- ۸۵۵۹۱- ۳۵۲۳۴۳