

حقوق و مزایای قضات در کانادا

نقش اساسی و محوری قضات در حفظ استقلال و ارتقای کارآمدی نظام قضایی، امری انکار ناپذیر است. از همین روی مسئله‌ی حقوق و مزایای قضات از جمله اموری است که در نظام‌های قضایی مختلف مورد توجه قرار گرفته است. طبق آمار، قضات در کانادا از حقوق و مزایای مناسبی در مقایسه با سایر اقشار جامعه برخوردارند. در مقابل، قضات نیز از اشتغال و فعالیت در هر شغل یا منصبی به جز قضاوت منع گردیده و موظف به حضور در محاکم و رعایت کامل استانداردهای رسیدگی قضایی می‌باشند.



«مصوب اول آوریل ۲۰۱۶»	
دادگاه عالی کانادا	
قضای ارشد	۴۰۳,۸۰۰ دلار
قضای	۳۷۳,۹۰۰ دلار
دادگاه های فدرال و دادگاه های مالیاتی	
قضای ارشد و دستیار قضای ارشد	۳۴۴,۴۰۰ دلار + ۲۰۰۰ دلار (کمک هزینه اضافه مختص قضات فدرال و قضات دادگاه مالیاتی)
قضای	۳۱۴,۱۰۰ دلار + ۲۰۰۰ دلار (کمک هزینه اضافه مختص قضات فدرال و قضات دادگاه مالیاتی)

طبق اعلام نظر شورای قضایی کانادا، علت بالا بودن دستمزد قضات ارتقای سطح استقلال قضایی آن‌ها می‌باشد. امنیت مالی برای قضات این امکان را فراهم می‌آورد که به طور مستقل عمل نمایند و فشارهای مالی ناشی از منابع خارجی بر تصمیم‌گیری‌های قضایی آن‌ها در دادگاه تأثیری نداشته باشد. از آنجایی که کمک هزینه‌ها و نیز حقوق بازنشستگی قضات دادگاه‌های عالی در هیچ یک از قوانین پیش‌بینی نگردیده، لذا، سطوح مختلف حقوق قضات فدرال، به قسمت اول قانون قضات الحاق شده است. حقوق سالانه‌ی قضات بر مبنای پایین‌ترین درصد تغییر در آمار شاخص کل صنعتی کانادا و یا به میزان ۷ درصد افزایش می‌یابد. در سال ۲۰۱۶، دفتر کمیسیون امور قضایی فدرال کانادا در این مورد گزارشی را منتشر نموده است که در ذیل به قسمت‌هایی از آن پرداخته شده است.

حقوق

میزان حقوق، مزایا و حقوق بازنشستگی قضات هر چهار سال یک بار توسط کمیسیون مستقل حقوق و مزایای قضات که اعضای آن توسط شورای فرمانداری منصوب می‌شوند، مورد بازبینی قرار می‌گیرد. این کمیسیون، گزارش کار و نیز پیشنهادات خود را به وزیر دادگستری و مجلس ارائه می‌نماید. وزیر دادگستری موظف است طی یک فرجه‌ی شش ماهه از زمان وصول گزارش، در مورد آن تصمیم‌گیری کند. سطوح مختلف حقوق قضات فدرال کانادا در سال ۲۰۱۶ در جدول آمده است:

طبق آمار سال ۲۰۱۶، دستمزد قضات عالی رتبه در کانادا حدوداً ۸ برابر درآمد سرانه این کشور بوده است. در همان سال، میان حقوق قضات عالی رتبه ایران به طور تقریبی معادل ۴۱۰۰۰ دلار و درآمد سرانه ایران طبق آمار بانک جهانی ۶۵۳۰ دلار بود که با عنایت به اطلاعات آماری ارائه شده، می‌توان ادعان نمود که در سال مورد بررسی، میان حقوق سالانه قضات در ایران

حدوداً ۶/۵ برابر در آمد سرانه بوده است.

■ محدودیت‌های اشتغال و درآمد

قضات باید منحصراً خود را وقف انجام وظایف حرفه ای خود نموده و مجاز نمی‌باشند که به طور مستقیم یا غیرمستقیم به هر گونه شغل یا حرفه‌ای مربوط به خویش یا دیگری بپردازند. البته در جایی که قانون فدرال یا ایالتی مجاز بدانند، قضات دادگستری می‌توانند در قالب نماینده، داور، و یا میانجی خدمت نمایند. تحت چنین شرایطی، چنانچه شخص قاضی متحمل هزینه‌هایی نظیر هزینه سفر و غیره گردد نیز هیچ گونه پرداخت اضافی به وی صورت نمی‌گیرد.

■ مالیات

به موجب قانون قضات، بخشی از حقوق سالانه و سایر مزایای یک قاضی به یک طرح یا صندوق بازنشستگی ثبت شده اختصاص می‌یابد و به مابقی آن، مالیات بر درآمد فدرال تعلق می‌گیرد. ممکن است میزان مالیات تعیین شده برای قضاتی که در سال‌های اولیه‌ی قضاوت هستند، به این دلیل که افزایش درآمد آنها در نتیجه‌ی آموزش‌های حرفه‌ای و نیز گذراندن دوره‌های تخصصی چشمگیرتر است، از حد معمول بیشتر باشد. هم چنین، قضات مستقل یا دستیاران قضات باید گزارش درآمدها، سودهای حاصله از شراکت، و درآمدهای به دست آمده از فروش دارایی‌های تحصیل شده از شغل قضاوت را هر ساله بر مبنای سال تقویمی و نه بر اساس سال مالی اعلام نمایند. همگی این موارد، در کنار مقررات مربوط به مالیات سرمایه‌های کسب شده و نیز مالیات‌های معوقه، عواملی هستند که به بررسی دقیق نیاز دارند.

■ برخی مزایا و کمک هزینه‌ها

کمک هزینه‌های متنوعی برای هزینه‌هایی که قضات در حین انجام وظایف خود متقبل می‌گردند، به آن‌ها پرداخت می‌شود. به جز کمک هزینه‌ی جابه جایی، سایر کمک هزینه‌ها شامل حال همسر و فرزندان قضات نمی‌گردد.

● کمک هزینه‌ی جابه جایی

بر طبق «قانون قضات»، کمک هزینه‌ی جابه جایی به آن دسته از قضات تعلق می‌گیرد که برای تصدی منصب قضاوت لازم است محل سکونت خویش را تغییر دهند و یا قضاتی که برای آنها حکم انتقال صادر می‌گردد. مهم ترین هزینه‌هایی که به عنوان کمک هزینه‌ی جابه جایی قابل بازپرداخت می‌باشند عبارتند از:

● هزینه‌های سفر قاضی و اعضای خانواده‌ی وی در حین انجام پرونده‌ی یافتن محل سکونت جدید و نقل مکان به آن؛

- حمل و نقل و نگهداری اثاث منزل؛
- هزینه‌های مربوط به فروش محل سکونت سابق؛
- هزینه‌های مربوط به فسخ اجاره‌ی محل سکونت سابق؛
- مابه‌التفاوت مبلغ رهن محل سکونت جدید چنانچه مبلغ آن از مبلغ رهن محل سکونت سابق بیشتر باشد؛
- تحت شرایط خاص و برای یک بازه‌ی زمانی مشخص، بسته به زمان مورد نیاز جهت فروش محل سکونت سابق، وام کوتاه مدت به قاضی پرداخت می‌گردد؛
- برای یک بازه‌ی زمانی مشخص تا زمانی که محل سکونت سابق قاضی به فروش نرسیده است، هزینه‌های ناشی از خالی ماندن ملک با کسر هر گونه اجاره‌ی دریافتی، به وی پرداخت خواهد شد.
- **وجوه پرداختی در صورت فوت قاضی:**

کمک هزینه‌ی فوری پرداختی به همسر: چنانچه قاضی پیش از بازنشستگی فوت نماید، مبلغی معادل یک ششم حقوق سالانه‌ی وی بلافاصله به همسر وی پرداخت می‌گردد.

مستمری سالانه‌ی همسر: بر طبق «قانون قضات»، یک مستمری سالانه معادل یک سوم حقوق قاضی، یا نیمی از مقرری سالانه‌ی قاضی که مقدار آن در قانون قضات تعیین گردیده است، پس از فوت قاضی به همسر وی پرداخت می‌گردد. در حالت دوم، ممکن است خود قاضی شرایطی را تعیین کرده باشد که بر مبنای آن، با کسر مبلغ بیشتری از مقرری سالانه‌ی وی در زمان حیات، به هنگام فوت میزان مستمری سالانه‌ی پرداختی به همسرش تا ۶۰ الی ۷۵ درصد افزایش یابد. این مستمری به کسی که پس از تصدی منصب قضا توسط قاضی به عقد وی درآمده باشد، تعلق نخواهد گرفت مگر این که شخص قاضی پیش از ازدواج، درخواست خود را مبنی بر کسر مبالغ فوق به منظور برقراری مستمری پس از فوتش ارائه نموده باشد.

■ منابع:

1. Office of the Commissioner for Federal Judicial Affairs Canada, (2016). "Federal Judicial Appointments- Considerations which Apply to an Application for Appointment".
2. Korcok, J. (2010). facts. Retrieved Dec 2016, from www.ehow.com.
3. Rowley, J. (2014, Jan). News. Retrieved Dec 2016, from www.bloomberg.com.

