

برنامه‌های جدید و دستاورد محور مرکز تحقیقات و تعلیمات

حفاظت فنی و بهداشت کار در سال ۱۳۹۴

شماره برنامه : ۱

کد برنامه: CRTOSH-1

<p>برگزاری دوره آموزشی "مدیریت و ارزیابی ریسک در صنعت ساختمان" برای یک هزار نفر از مهندسان عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور</p>	<p>عنوان برنامه</p>
<p>فقدان آموزش‌های مدون ایمنی کار برای اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان برخورداری از بیشترین فراوانی و شدت حوادث ناشی از کار در صنعت ساختمان به دلیل نبود آموزش‌های کاربردی ایمنی کار وضعیت ویژه کارگاه‌های ساختمانی از دیدگاه حفاظت فنی و ایمنی کار به دلیل موقتی بودن فرآیند کار، فصلی بودن کارگران و عدم تخصص اغلب کارفرمایان فعال در این صنعت عدم وجود تشکلات منسجم حرفه‌ای صنفی در بخش کارگری و کارفرمایی در این صنعت عدم حساسیت کارفرمایان و مدیران کارگاه‌های ساختمانی به امر ایمنی رفتار نا ایمن نیروی کار در محیط کار به دلیل فقدان آموزش موثر و فراگیر عدم بهره گیری از قابلیت‌ها و ظرفیتهای تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در ایمن سازی محیط کار</p>	<p>۱-۱- آسیب شناسی وضعیت موجود</p>
<p>۱-۲-۱- برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی و کاربردی « مدیریت و ارزیابی ریسک در صنعت ساختمان» با بهره گیری حداکثری از ظرفیتهای و قابلیتهای تشکلهای کارفرماییو کارگری و جلب مشارکت آنها در توسعه ایمنی کار ۱-۲-۲- بسترسازی به منظور آموزش سایر فعالان کارگری و کارفرمایی صنعت ساختمان از طریق ظرفیت سازمان نظام مهندسی ساختمان</p>	<p>۲-۱- راهبردها</p>

<p>۱-۳-۱- ارتقای فرهنگ ایمنی کار در صنعت ساختمان ۲-۳-۱- کاهش ضریب فراوانی و شدت حوادث ناشی از کار در راستای صیانت از نیروی کار و منابع مادی کشور ۳-۳-۱- کاهش از کارافتادگی و خسارات ناشی از حوادث و بیماری‌های ناشی از کار ۴-۳-۱- کمک به اقتصاد ملی و افزایش بهره‌وری در صنعت ساختمان ۵-۳-۱- رشد دانش فنی ایمنی کار نزد اعضای سازمان نظام مهندسی</p>	<p>۳-۱- دستاوردهای مورد انتظار</p>
<p>۱-۴-۱- کاهش حوادث ناشی از کار منجر به فوت، قطع یا نقص عضو در صنعت ساختمان</p>	<p>۴-۱- شاخص‌ها</p>
<p>۱-۵-۱- آموزش فرآیند مدیریت و ارزیابی ریسک در صنعت ساختمان برای اعضای منتخب سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور ۲-۵-۱- تدوین و تهیه سر فصل آموزشی دوره ۳-۵-۱- شناسایی مدرسین ممتاز ذیصلاح جهت تدریس در دوره‌های مذکور ۴-۵-۱- برنامه‌ریزی و برگزاری دوره مذکور در مراکز استان‌ها با همکاری سازمان نظام مهندسی استان‌ها ۵-۵-۱- برگزاری آزمون استاندارد ۶-۵-۱- صدور کارت صلاحیت تدریس برای پذیرفته شدگان آزمون‌ها</p>	<p>۵-۱- زیر برنامه‌ها</p>

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
 پرتال جامع علوم انسانی

<p>توسعه خدمات منطقه ای از طریق بسترسازی به منظور تاسیس و راه اندازی ۳ گروه تحقیقاتی و آموزشی در استانهای گلستان ، اصفهان و هرمزگان</p>	<p>عنوان برنامه</p>
<p>۱-۱-۲- اتلاف سرمایه‌های مادی و معنوی کشور به دلیل عدم بازگشایی رسمی ۳ گروه تحقیقاتی و آموزشی مستقر در استانهای اصفهان ، هرمزگان و گلستان ۲-۱-۲- عدم بهره‌برداری موثر از ۳ گروه تحقیقاتی و آموزشی مستقر در استانهای اصفهان ، هرمزگان و گلستان به رغم تامین ساختمان و برخی از تجهیزات تخصصی آزمایشگاهی ۳-۱-۲- عدم تکمیل پستهای سازمانی گروههای مذکور</p>	<p>۱-۲- آسیب شناسی وضعیت موجود</p>
<p>۱-۲-۲- پیگیری اخذ مجوزهای لازم به منظور جذب نیروی انسانی مورد نیاز ۳ گروه تحقیقاتی و آموزشی مستقر در استانهای اصفهان ، هرمزگان و گلستان از طریق مراجع ذیربط ۲-۲-۲- پیگیری تامین و تخصیص بودجه‌های جاری و سرمایه‌ای جهت تکمیل و راه‌اندازی ۳ گروه تحقیقاتی و آموزشی مستقر در استانهای اصفهان ، هرمزگان و گلستان ۳-۲-۲- برگزاری دوره‌های آموزش تخصصی برای نیروی کارشناسی ۳ گروه تحقیقاتی و آموزشی مستقر در استانهای اصفهان ، هرمزگان و گلستان پس از جذب و بکارگیری</p>	<p>۲-۲- راهبردها</p>
<p>۱-۳-۲- ارتقای فرهنگ ایمنی و بهداشت کار از طریق توسعه خدمات استانی ۲-۳-۲- کاهش حوادث ناشی از کار از طریق ارائه خدمات آموزشی و تحقیقاتی در استانها</p>	<p>۳-۲- دستاوردهای مورد انتظار</p>
<p>۱-۴-۲- رشد میزان آموزشهای ایمنی و بهداشت کار در کارگاههای استان ۲-۴-۲- توسعه خدمات اندازه‌گیری و بهینه‌سازی محیط کار در کارگاههای استان ۳-۴-۲- کاهش حوادث و بیماریهای ناشی از کار در استان</p>	<p>۴-۲- شاخص ها</p>
<p>۱-۵-۲- برگزاری نشستهای تخصصی با مراجع ذیربط به منظور پیگیری بسترهای اجرایی ۲-۵-۲- برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی ویژه کارشناسان گروه‌های استانی ۳-۵-۲- تهیه گزارش تحلیلی از روند اقدامات اجرایی</p>	<p>۵-۲- زیر برنامه ها</p>

<p>عنوان برنامه</p> <p>بسط و گسترش خدمات تخصصی در زمینه ایمنی و حفاظت فنی از طریق رشد و توسعه خصوصی سازی و واگذاری امور تصدی گری</p>	
<p>۱-۳-۱- کمبود نیروی انسانی متخصص در بخش دولتی و عدم امکان جذب نیروهای جدید به منظور ارائه خدمات به کارگاههای کشور</p> <p>۳-۱-۲- کمبود فرصتهای شغلی برای متخصصین ایمنی و حفاظت فنی علیرغم نیاز واقعی کشور به خدمات این گروه از متخصصان عرصه ایمنی</p> <p>۳-۱-۳- خلاء ناشی از عدم پوشش الزامات موجود در قوانین و مقررات حفاظت فنی</p>	<p>۱-۳- آسیب شناسی وضعیت موجود</p>
<p>۳-۲-۱- برگزاری پنجمین آزمون ملی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی</p> <p>۳-۲-۲- واگذاری تصدی گری در امر ایمنی به اشخاص حقیقی و حقوقی متخصص در حوزه ایمنی کار و حفاظت فنی</p>	<p>۲-۳- راهبردها</p>
<p>۳-۳-۱- افزایش ۲۵ درصدی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی در کشور</p> <p>۳-۳-۲- جلوگیری از ورود افراد فاقد صلاحیت به حوزه ایمنی کار در کشور</p> <p>۳-۳-۳- اجرایی کردن الزامات آیین نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی مصوب شورای عالی حفاظت فنی در سراسر کشور</p> <p>۳-۴- ارتقای فرهنگ ایمنی کار و حفاظت فنی از طریق مشارکت موثر بخش خصوصی</p> <p>۳-۵- کاهش حوادث ناشی از کار از طریق اعمال اقدامات پیشگیرانه</p>	<p>۳-۳- دستاوردهای مورد انتظار</p>
<p>۳-۴-۱- تعداد پروانههای صلاحیت صادره در زمینه ایمنی و حفاظت فنی کار (نفر - تخصص)</p> <p>۳-۴-۲- افزایش تعداد شاغلان فعال واجد شرایط در زمینه ایمنی در محیط کار</p> <p>۳-۴-۳- کاهش حوادث ناشی از کار</p>	<p>۴-۳- شاخص</p>
<p>۳-۵-۱- فراخوان عمومی پذیرش دوره پنجم مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی</p> <p>۳-۵-۲- تشخیص و تایید صلاحیت متقاضیان بر اساس آیین نامه مربوطه</p> <p>۳-۵-۳- ایجاد بانک پرسشهای تخصصی آزمون</p> <p>۳-۵-۴- برگزاری آزمون در زمان مقرر</p> <p>۳-۵-۵- تصحیح و اعلام نتایج آزمون</p> <p>۳-۵-۶- صدور پروانه صلاحیت مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی</p>	<p>۵-۳- زیر برنامه ها</p>