



وی افزود: سال گذشته در کنفرانس ICC یکی از دو موضوع مورد توجه بحث کهنسالی در اروپا بود، زیرا به علت نرخ رشد منفی اکثر کشورهای اروپایی به سمتی حرکت می‌کنند که تعداد بازنشستگان آنها بیشتر شده است، لذا افراد شاغل مسوول زندگی افراد بیشتری شده‌اند و مالیات بیشتری پرداخت می‌کنند.

نهادنندگان ادامه داد: راه حل برخی کشورها مانند سوئد و نروژ برای مواجهه با این بحران، مهاجرت پذیری است که البته دغدغه‌های سیاسی، اجتماعی و فرهنگی به همراه دارد، کما اینکه در اروپا جریان‌های ضد مهاجر پذیری شکل گرفته است.

وی بررسی مشکلات کشورهای دیگر در بحث منابع انسانی را به عنوان امتیازی برای ایران دانست و افزود: با مطالعه دغدغه کشورهای دیگر به این نتیجه می‌رسیم که جامعه جوان داشتن به جای ایجاد مشکل بیکاری می‌تواند به عنوان امتیازی برای پیشبرد اقتصاد و نکته برنده در نظام اقتصادی و همچنین موجب پایین آوردن قیمت محصولات در سطح جهانی محسوب شود.

رییس اتاق بازرگانی ایران در بخش دیگری از سخنان خود خاطر نشان کرد: در دنیا رقابت جدیدی بیش از گذشته در حال شکل‌گیری است که این رقابت در جهت جذب استعدادها است. وی افزود: در آمریکا تا ۱۵ سال دیگر تقاضا برای منابع انسانی بیش از ۴۵ درصد رشد خواهد

دکتر نهادنندگان در چهارمین کنفرانس توسعه منابع انسانی:

مدیریت دانش در عصر حاضر بدون توجه به واقعیت نوآوری امکانپذیر نیست

حوزه نیروی کار دنیا رخ می‌دهد، به سمتی است که آمریکا را از موقعیت پیشین آن در سطح جهان پایین می‌آورد، به عبارت دیگر ۵۰ درصد فارغ‌التحصیلان مقطع دکترای این کشور را دانشجویان خارجی تشکیل می‌دهند که برخلاف گذشته به کشور مبدأ خود باز می‌گردند و به این ترتیب، جریان حرکت مغزها به ضرر آمریکا شده است.

رییس اتاق بازرگانی ایران در چهارمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، مطالعه کشورهای دیگر در مدیریت منابع انسانی را عامل مهمی برای موفقیت ایران در پیوستن به اقتصاد جهانی عنوان کرد. به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی ایران، دکتر محمد نهادنندگان رییس اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران با اشاره به موقعیت آمریکا در شرایط امروز دنیا اظهار کرد: امروزه تحولاتی که در

کرد، در حالیکه عرضه آن ۱۵ درصد کاهش می‌یابد و به طور کلی مسابقه جهانی برای جذب افراد کارآمد و نخبه شدت می‌گیرد.

وی با بیان اینکه "مدیریت دانش در عصر حاضر بدون توجه به واقعیت نوآوری امکان‌پذیر نیست" افزود: امروزه مدیریت دانش محدود به یک موقعیت جغرافیایی خاص نیست. همچنین شبکه‌ها تولید دانش می‌کنند و نوآوری‌ها تنها به یک حوزه خاص مربوط نیست.

وی ادامه داد: امکان همکاری در حوزه IT، همکاری متخصصان حوزه‌های دیگر را ممکن ساخته است. همچنین فقط دانشگاه‌ها متخصص تولید دانش و تکنولوژی نیستند، بلکه بنگاه‌ها نیز این کار را می‌کنند و یک رابطه دو سویه بین بنگاه‌ها و دانشگاه‌ها برای تولید دانش و تکنولوژی به وجود آمده است.

نهادوندیان ایرانی‌های خارج از کشور را به عنوان بخشی از منابع و سرمایه‌های ایران عنوان کرد و گفت: باید این امکان را ایجاد کنیم که از وجود این منابع استفاده و کاری کنیم که در ایران بمانند و در عین حال برای یک کشور دیگر نیز کار کنند. وی تاکید کرد: در حال حاضر، حوزه فناوری اطلاعات این امکان را فراهم کرده است.

وی درخصوص جهانی شدن نیز بیان داشت: جهانی شدن بازارهای مختلف به ویژه بازارهای مالی را به یکدیگر پیوند داده و تحول جدیدی

ایجاد کرده است، اما در این میان مسایل فرهنگی با چالش مواجه شده اند.

وی ادامه داد: انسان‌ها در عین حال که دوست دارند افق‌های بیشتری را ببینند، به هويت خود نیز علاقمندند؛ باید تلاش کنیم در عین حضور در اقتصاد جهانی از هويت فرهنگی و ارتباط میان فرهنگ‌ها نیز حراست کنیم.

وی در این رابطه مساله خلیج فارس را نمونه‌ای از حفظ هويت مستقل و نشان علاقه ملت‌ها به وجود متمایز فرهنگی برشمرد.

نهادوندیان همچنین به اخلاق کسب و کار اشاره کرد و گفت: اگر نگاهمان به بازار، بازار جهانی باشد، باید روابط بین بازارهای جهانی مبتنی بر اصول و موازین باشد و اگر شرکتی ثابت کرده باشد که التزام آن به اخلاق حرفه‌ای بیش از هر سازمان دیگری است، در عرصه بازار جهانی از امتیاز بالاتری برخوردار می‌شود.

وی تاکید کرد: اگر می‌خواهیم به سمت جهانی شدن حرکت کنیم، باید به مدیریت منابع انسانی نیز در گستره جهانی نگاه کنیم.

وی افزود: هر چه منابع انسانی را جذاب‌تر اداره کنیم، حوزه اختیار و کارمان نیز موفق‌تر خواهد بود و می‌توانیم در بازار جهانی نیز موفق‌تر باشیم.

در ادامه این همایش، **علی اکبر محرابیان** وزیر صنایع و معادن درباره نرخ بیکاری گفت: نرخ بیکاری در کل کشور ۹/۸ درصد است، این نرخ در

بین زنان ۱۵/۶ درصد، مردان ۸/۴ درصد و در نقاط شهری و روستایی به ترتیب ۱۱/۴ و ۶/۵ درصد است. وی تصریح کرد: سهم اشتغال در بخش‌های عمده فعالیت اقتصادی از جمله خدمات ۴۴/۸ درصد، صنعت ۳۳/۴ درصد و کشاورزی ۲۱/۴ درصد است.

وزیر صنایع درباره قطب‌های صنعتی یاد آور شد: استان‌های آذربایجان شرقی، اصفهان، مرکزی، یزد و کرمان قطب‌های صنعتی ایران هستند که بالاترین میزان اشتغال را به خود اختصاص داده‌اند. وی افزود: کمترین سرانه سرمایه‌گذاری صنعتی در استان سیستان و بلوچستان و بالاترین آن در یزد است که تفاوت سرانه دو شهر تا ۱۸ برابر است. وی ادامه داد: افزایش دانش، مهارت‌ها، ظرفیت‌ها و توانایی‌های همه مردم جامعه، موجب توسعه و بهبود منابع انسانی کشور می‌شود.

محرابیان تاکید کرد: برنامه‌ریزان توسعه منابع انسانی باید تلاش کنند تا برنامه‌های توسعه منابع انسانی آنها مطابق با شرایط بومی، فرهنگی و ظرفیت‌های جامعه باشد، زیرا عدم توجه به آن موجب کاهش بهره‌وری می‌شود.

وی همچنین مهمترین تکنیک توانمندسازی را افزایش بهره‌وری عنوان کرد و گفت: در بهره‌وری سه عامل انسانی، فیزیکی و طبیعی تاثیرگذار است که آنچه موجب توسعه بهره‌وری و ارتقای عوامل فیزیکی می‌شود، توجه به عوامل انسانی است. □



بارانداز بهاور

(حمل و نقل بین‌المللی و خدمات مشتریان)

Barandaz Bahavar

Int'l Transport &
Shipping Service Co Ltd

(CARRIER & FORWARDER)

- ✓ حمل محمولات از اقصی نقاط دنیا به ایران و بالعکس (ژئویتی، دریایی، هوایی)
- ✓ حمل محمولات شایستگی و پروژهای
- ✓ شراکت کالا از میانه روروی کشور به کلیه گسکات داخلی و مناطق ویژه اقتصادی
- ✓ شراکت کالا از میانه روروی کشور به کشورهای CIS، عراق، گابون، میان و بالعکس
- ✓ اخذ بیمه‌نامه بازرگانی محمولات صادراتی و وارداتی
- ✓ ترخیص کالا از کلیه گسکات کشور و مناطق ویژه اقتصادی
- ✓ دارای شایستگی‌های فعال در پنج نورد دنیا
- ✓ سرویس Door To Door
- ✓ در اختیار داشتن بیش از صد دستگاه کامیون ایرانی و خارجی

TEL: 009821 77632351 - 77508430 - 77500597 - 77511619/20 - 77632353/9

FAX: 009821 77533675 - 77651985

EMAIL: info@bbitco.com

www.bbitco.com