

تحلیلی بر وضعیت کسب و کار در کشورهای مختلف

از: شبیم فروحی

بخش دوم

اشاره:

در شماره پیشین به بررسی وضعیت کسب و کار ایران در بین ۱۵۵ کشور منتخب جهان و به طور ویژه در منطقه خاورمیانه و آفریقای شمالی (MENA) از دیدگاه دو شاخص از ۱۰ شاخص قید شده توسط بانک جهانی (۱- آغاز به کار بازرگانی و ۲- کسب مجوز) پرداختیم. اکنون از دیدگاه دو شاخص بعدی؛ (مقررات کار و مقررات ثبت دارایی) به مقایسه ایران با کشورهای می‌پردازیم. شایان ذکر است که آمار قید شده در این گزارش برگرفته از آمار بانک جهانی و مربوط به ژانویه ۲۰۰۵ است.

الف- مقررات کار

استخدام و اخراج کارگران

هر اقتصادی، سیستمی پیچیده از قوانین و مقررات را در مسیر حمایت از منافع کارگران و تضمین حداقل استاندارد زندگی مردم خود اداره می‌کند، این سیستم چهار گروه از قوانین را در بر می‌گیرد: قوانین کار، قوانین ارتباطات صنعتی، قوانین امنیت و سلامت شغلی و قوانین تامین اجتماعی. بانک جهانی در گزارش سالانه بررسی وضعیت کسب و کار در کشورهای مختلف، مقررات دولت را در حوزه قوانین کار و تامین اجتماعی می‌سنجد. بدین منظور سه معیار ارایه شده است:

۱- شاخص سخت‌گیری اشتغال^(۱)

شاخص مذکور خود میانگین سه زیر شاخص است: دشواری استخدام، مقرراتی بودن ساعت‌ها و دشواری اخراج. هر شاخص بین صفر تا ۱۰۰ امتیاز دارد، هر چه امتیاز به ۱۰۰ نزدیک‌تر باشد، مقررات سخت‌تری بکار رفته است. در زیر این سه زیر شاخص تشریح شده است:

الف- دشواری استخدام

انعطاف‌پذیری قراردادهای استخدام و نسبت حداقل دستمزد به ارزش افزوده هر کارگر توسط این شاخص محاسبه می‌گردد که ایران با شاخص ۷۸ در زمره سخت‌ترین کشورهای با توجه به میانگین ۳۵ دشواری استخدام در بین ۱۵۵ کشور منتخب

محسوب می‌گردد. افزون بر آن ۲۷ کشور دارای شاخص صفر و چهار کشور جمهوری دموکراتیک کنگو، موریتانی، مراکش و نیجر دارای شاخص ۱۰۰ می‌باشند، برخی از کشورها با کمترین و بیشترین شاخص دشواری استخدام به قرار جدول شماره یک می‌باشند.

ب- مقرراتی بودن ساعت‌ها

شاخص فوق؛ محدودیت‌های کارشبان، کار در تعطیلات آخر هفته، مدت زمان کار و حداقل ساعات کار در هفته، و مرخصی‌های استحقاقی را پوشش می‌دهد. این شاخص در ایران عدد ۶۰ و برابر با میانگین ۱۵۵ کشور منتخب جهان است (عدد میانگین ۵۲ می‌باشد ولیکن با توجه به اعداد قید شده برای شاخص مذکور ۰، ۲۰، ۴۰، ۸۰، ۱۰۰؛ ۶۰ در نظر گرفته شده). ۱۳ کشور جهان نیز دارای شاخص صفر و چهار کشور بوركینافاسو، جمهوری دموکراتیک کنگو، مولداوی و نیجر دارای شاخص ۱۰۰ با بیشترین و سخت‌ترین مقررات برای ساعت کاری هستند. دیگر کشورها از این نقطه‌نظر در جدول شماره دو قابل ملاحظه می‌باشند.

ج- دشواری اخراج

شامل حمایت‌های قانونی از کارگران در برابر اخراج (دلایل اخراج، شیوه‌های اخراج) می‌شود. این شاخص در ایران ۱۰ است که نشان می‌دهد اخراج در ایران به سهولت انجام می‌شود و حمایت اندکی در این زمینه

وجود دارد. میانگین دشواری اخراج در ۱۵۵ کشور منتخب جهان ۴۰ (۳۶-) است، همچنین ۲۰ کشور دارای شاخص صفر هستند که در واقع نشانگر آن است که هیچ‌گونه حمایتی از کارگران در برابر اخراج وجود ندارد و تنها کشور با شاخص ۱۰۰ که بالاترین میزان حمایت را در برابر اخراج کارگر دارد کشور تونس است. دیگر کشورها با کمترین و بیشترین شاخص دشواری اخراج در جدول شماره سه آورده شده‌اند.

براساس این سه زیر شاخص، شاخص سخت‌گیری اشتغال در ایران ۴۹ است که در مقایسه با ۴۱، میانگین ۱۵۵ کشور منتخب جهان گویای سخت‌گیری زیاد در اشتغال می‌باشد. افزون بر آن، ایران دارای جایگاه دهم از ۱۵ جایگاه در منطقه MENA از نظر شاخص مذکور می‌باشد و میانگین شاخص سخت‌گیری اشتغال نیز در این منطقه ۴۰ و نزدیک به میانگین ۱۵۵ کشور منتخب است. کشورهایی که هیچ سخت‌گیری در زمینه اشتغال ندارند و شاخص آن‌ها صفر می‌باشد هنگ‌کنگ چین، پلائو و سنگاپور هستند. سخت‌ترین و سهل‌ترین مقررات اشتغال در دیگر ۱۵۵ کشور منتخب و کشورهای منطقه MENA به ترتیب به قرار جداول شماره چهار و پنج قابل پیگیری است.

۲- هزینه استخدام

هزینه استخدام در ایران ۲۳ درصد از حقوق است که در مقایسه با درصد میانگین

۱۶، هم در ۱۵۵ کشور منتخب هم در منطقه MENA، هزینه به نسبت بالایی است و همچنین ایران از نظر هزینه استخدام دارای جایگاه یازدهم از ۱۳ جایگاه در منطقه خاورمیانه و آفریقای شمالی است. بیشترین هزینه استخدام به ترتیب مربوط به بلژیک به میزان ۵۵ درصد از حقوق، فرانسه ۴۷ درصد، بوسنی و هرزگوین ۴۲ درصد، بلاروس ۳۹ درصد و جمهوری چک ۳۷ درصد از حقوق است و در ۱۳ کشور افغانستان، بنگلادش، بوتان، بوتسوانا، کامبوج، اتیوپی، لسوتو، مالدیو، نامیبیا، نپال، زلاندنو، تیمور شرقی و تونگا؛ هزینه استخدام هیچ درصدی از حقوق را در بر نمی‌گیرد و صفر است. هزینه استخدام در دیگر کشورهای منطقه MENA به قرار جدول شماره شش می‌باشد.

اروپای شرقی و آسیای مرکزی و کمترین آن در آسیای جنوبی پرداخت می‌شود. تحلیل شاخص‌ها در بین کشورها نشان می‌دهد که در مجموع با وجود آن که مقررات کار باعث افزایش استخدام رسمی و افزایش دستمزد کارگران می‌گردد و لیکن مداخله شدید نظارتی اثرات زیانبخش بسیاری را به بار می‌آورد، از جمله: کارآفرینی کمتر، دوران طولانی‌تر بیکاری، سرمایه‌گذاری R&D^(۲) کمتر و شرکت‌های سبک کوچکتر که همه منجر به کاهش رشد تولید می‌گردند. بسیاری از کشورها به یک اندازه جانب افراط در سختگیری را برای کار و کارگر می‌گیرند در حالی که مقررات انعطاف‌پذیر کار رشته بین تولید و دستمزد را تقویت می‌بخشد.

منظور ثبت یک دارایی پشت‌سر گذاشته شود ۹ است که از متوسط رویه‌های ۱۵۵ کشور منتخب (یعنی شش) و متوسط منطقه خاورمیانه و آفریقای شمالی (یعنی هفت) بالاتر است و نشانگر سیر طولانی مراحل ثبت دارایی در ایران است. در بین ۱۵۵ کشور منتخب جهان، نروژ و سوئد با کمترین تعداد رویه (یک) و نیجریه با بیشترین تعداد رویه (۲۱) در صدر و انتهای جدول رویه‌ها قرار گرفته‌اند. دیگر کشورها از نظر رویه‌های ثبت دارایی در جدول شماره ۱۰ قابل ملاحظه می‌باشند. در بین کشورهای منطقه MENA نیز امارات متحده عربی با سه رویه و الجزایر با ۱۶ رویه کمترین و بیشترین تعداد رویه را به خود اختصاص داده‌اند، دیگر کشورهای منطقه را در جدول ۱۱ پیگیری کنید.

۳- هزینه اخراج

هزینه‌ای که در ایران بایستی برای اخراج کارگر پرداخت شود برابر ۹۰ هفته دستمزد است که در مقایسه با ۵۰ هفته میانگین هزینه اخراج ۱۵۵ کشور منتخب و ۶۲ هفته میانگین منطقه MENA هزینه بسیار بالایی است و ایران را در جایگاه هشتم از ۱۰ جایگاه این منطقه قرار می‌دهد. اخراج کارگران در جزایر مارشال، میکرونزی، زلاندنو، پالائو، پورتوریکو، تونگا و ایالات متحده هیچ هزینه‌ای در بر ندارد. بیشترین هزینه اخراج کارگر در کشور سیرالئون برابر ۱۸۸ هفته از دستمزد است. دیگر کشورها با کمترین و بیشترین هزینه اخراج به شرح جدول شماره هفت می‌باشند. همچنین هزینه اخراج کارگر در دیگر کشورهای عضو منطقه MENA در جدول شماره هشت قابل ملاحظه است.

ب- ثبت دارایی قوانین انتقال دارایی

در ابتدا ثبت دارایی به منظور کمک به افزایش درآمدهای مالیاتی توسعه یافت و لیکن با معرفی و تبلیغ حق دارایی از طریق دفاتر ثبت فواید آن برای کارآفرینان نیز مشخص گردید. از آن جا که زمین و ساختمان یک دوم تا سه چهارم ثروت بیشتر کشورها را تشکیل می‌دهد، حقوق تضمین این نوع دارایی‌ها، انگیزه‌های سرمایه‌گذاری را تقویت و تجارت را تسهیل می‌کند و با ثبت رسمی حق دارایی کارآفرینان می‌توانند برای منازل، زمین و شروع کسب و کار خود وام دریافت کنند.

۲- مدت زمان

مدت زمان لازم جهت ثبت دارایی در ایران ۳۶ روز است که در مقایسه با متوسط ۱۵۵ کشور منتخب جهان (۸۶ روز) و متوسط منطقه MENA (۵۲ روز) مدت زمان زیادی نمی‌باشد. همچنین براساس جدول شماره ۱۲، این زمان در نروژ کمترین زمان و یک روزه است در حالی که بیشترین زمان صرف شده برای ثبت دارایی مربوط به کشور کرواسی و ۹۵۶ روز است. کمترین و بیشترین زمان مشابه در منطقه MENA به ترتیب در کشور عربستان چهار روزه و در کشور مصر ۱۹۳ روزه است. دیگر کشورها با بیشترین و کمترین زمان ثبت دارایی به قرار جداول ۱۲ و ۱۳ می‌باشند.

در گزارش بانک جهانی از وضعیت کسب و کار در کشورهای مختلف جهان، میزان سهولت ثبت دارایی با کمک سه شاخص، مورد سنجش قرار گرفته است؛ که این اطلاعات در بیشتر کشورها هم براساس پاسخ‌های مشاوران حقوقی است و هم مقامات مسوول در دفاتر ثبت دارایی. سه شاخص به شرح زیر می‌باشند:

۳- هزینه

هزینه ثبت دارایی در ایران پنج درصد ارزش دارایی است که از متوسط هزینه ۱۵۵ کشور منتخب و کشورهای منطقه MENA که هر دو ۶/۷ درصد می‌باشند، کمتر است. در کشور عربستان سعودی ثبت دارای هیچ هزینه‌ای در بر ندارد در حالی که در کشور سوریه بدین منظور بایستی ۳۰/۴

۱- رویه

تعداد رویه‌هایی که در ایران بایستی به

درصد ارزش دارایی تقریباً معادل یک سوم آن پرداخت گردد که هزینه بسیار بالایی است. هر دو این کشورها عضو منطقه MENA هستند که کمترین و بیشترین میزان هزینه ثبت را در بین ۱۵۵ کشور منتخب به خود اختصاص داده‌اند و اما دیگر کشورها با کمترین و بیشترین میزان هزینه ثبت دارایی در بین ۱۵۵ کشور منتخب جهان و کشورهای منطقه MENA در جداول شماره‌های ۱۴ و ۱۵ قابل ملاحظه می‌باشند. بنا بر موارد فوق، سهل‌ترین و دشوارترین کشورها در زمینه ثبت دارایی به ترتیب زلاندنو و نیجریه هستند. جدول شماره ۱۶ نمایانگر دیگر کشورها به ترتیب سهولت و دشواری ثبت دارایی است.

شایان ذکر است که به دلیل هزینه‌های بالا یا موارد دیگر که باعث عدم ثبت رسمی تعداد بالایی از دارایی‌ها در کشورهای در حال توسعه شده است، تامین مالی فرصت‌های بازرگانی نیز محدود گردیده است.

و اما اصلاحات

کشورهای آسیای مرکزی و اروپای شرقی سردمدار انجام اصلاحات در بازارهای کار در سال ۲۰۰۴ بوده‌اند. ارمنستان، گرجستان، صربستان و مونتنگرو مقررات کار را اصلاح کرده‌اند. مقدونیه نیز در ژوئیه ۲۰۰۵ قانون کار جدیدی تصویب کرده است که به موجب آن، هم ساعات کاری انعطاف‌پذیری بیشتری پیدا کرده و هم سختگیری‌های اداری برای اخراج کارگران کاهش یافته است. صربستان و مونتنگرو نیز براساس آیین‌نامه جدید کار این امکان را به کارفرمایان می‌دهند تا ساعات کاری را از دوره‌های رکود تقاضا به دوره‌های رونق تخصیص دوباره دهند که با این کار خود را در صدر ۱۰ کشور انعطاف‌پذیر ساعات کار قرار داده است.

کشور آلمان در راس اصلاحگرهای سال ۲۰۰۴ قرار دارد، با بستن قراردادهای چهار ساله با کارگران، معاف کردن بازرگانی‌هایی که زیر ۱۰ کارگر دارند از مقررات سخت

اخراج و ... با انجام اصلاحات در آلمان یافتن کارجدید نیز با سهولت بیشتری میسر می‌شود. و اما هیچ کشوری در آمریکای لاتین اصلاحاتی در این زمینه انجام نداده است. در برزیل، مکزیک و پاراگوئه اصلاحات مورد بحث است و لیکن بعید و بی‌فایده.

چندین کشور نیز در مسیر اصلاحات قرار دارند از جمله استرالیا، فیجی و آفریقای جنوبی دیگر کشورها مقررات کار را دشوارتر ساخته‌اند. از جمله، در قزاقستان اضافه‌کار به چهار ساعت در هفته محدود شده است. سریلانکا با افزایش بیشینه فوق‌العاده خاتمه خدمت برای کارگران با ۲۰ سال سابقه

هزینه‌ای که در ایران بایستی برای اخراج کارگر پرداخت شود برابر ۹۰ هفته دستمزد است که در مقایسه با ۵۰ هفته میانگین هزینه اخراج ۱۵۵ کشور منتخب و ۶۲ هفته میانگین منطقه MENA بسیار زیاد است و ایران را در جایگاه هشتم از ۱۰ جایگاه این منطقه قرار می‌دهد.

خدمت از ۳۶ ماه دستمزد به ۴۸ ماه، گران‌ترین کشور دنیا از نقطه نظر اخراج کارگر بعد از سیرالئون است. مراکش ساعات اضافه‌کاری را به ۱۰۰ ساعت در سال محدود کرده و هزینه اخراج کارگران با ۲۰ سال خدمت را از ۱۵/۳ ماه دستمزد تا ۱۹/۳ ماه افزایش داده است که در هر دو کشور سریلانکا و مراکش میزان افزایش فوق‌العاده خاتمه خدمت برای ایمن‌سازی کارگران در برابر خطر بیکاری است. در کشورهایی که بیمه بیکاری یا وجود ندارد یا مفید نمی‌باشد، فوق‌العاده خاتمه خدمت تنها مکانیزم در جهت ایمنی کارگران است و لیکن با تحمیل و تکلیف هزینه‌های بالا به بازرگانی‌ها، به

مراتب خطرات بیشتری متوجه کارگران می‌شود از جمله آن که کارگران در شروع هیچ‌گاه قادر به یافتن کار نمی‌باشند.

از آن جا که کشورهای در حال توسعه فاقد شبکه‌های تامین اجتماعی هستند، نیاز به مقررات سخت‌تری برای استخدام و اخراج کارگران دارند و لیکن مالیات‌های تامین اجتماعی تقریباً جهانی هستند و تنها ۱۰ کشور چنین مالیات‌هایی را وضع نکرده‌اند: افغانستان، بوتان، کامبوج، لسوتو، مالاوی، نامیبیا، زلاندنو، تیمور شرقی، تونگا و امارات متحده عربی. بوسنی و هرزگوین بالاترین میزان مالیات را دارد یعنی به ازای هر ۱۰۰ دلار درآمد کارگر، کارفرما بایستی ۴۱ دلار مالیات تامین اجتماعی بپردازد.

در مجموع دو اصلاح در سال ۲۰۰۴ که با مقاومت کمتری انجام شده و منجر به افزایش انعطاف بازار کار شده است شامل:

۱- انعطاف‌پذیرتر کردن ساعات کار یا به عبارتی کاهش مقرراتی بودن ساعات کار، از جمله کشور صربستان و مونتنگرو.

۲- بکارگیری قراردادهای کارآموزی به منظور افزایش اشتغال کارگران تازه کار، از جمله کشور بوركینافاسو.

و آفریقای پایین صحرا^(۳) همچنان همانگونه که در جدول شماره ۹ مشاهده شد، سخت‌ترین مقررات کار را دارد.

بدلیل مقررات سخت کار در کشورهای در حال توسعه، کارفرمایان با احتیاط انتخاب می‌کنند و ترجیح می‌دهند آقایان با سابقه کاری را به جای خانم‌ها، جوانان و کارگران نیمه ماهر به کار بگمارند.

همچنین در سال ۲۰۰۴، بالغ بر ۱۶ کشور ثبت دارایی را تسهیل کرده‌اند. بیشتر آنها روند کار را ارزان‌تر کرده، یک سوم آن را ساده‌تر و کوتاه‌تر ساخته‌اند. بطور میانگین ۱۰ اصلاحگر صدر، تعداد رویه‌ها را ۱۲ درصد کاهش، زمان مورد نیاز را ۱۶ درصد و هزینه را ۴۳ درصد کاهش داده‌اند.

در زمینه مقررات ثبت دارایی نیز کشورهای آسیای مرکزی و اروپایی شرقی سردمدار اصلاحات در سال ۲۰۰۴ بوده‌اند.

در هلند همانگونه که گفته شد کارآفرینان به صورت آن لاین دارایی خود را ثبت می کنند در حالی که در نیجریه کارآفرینان بایستی ۲۱ مرحله کاغذ بازی را با صرف ۲۷۴ روز و پرداخت ۲۷ درصد ارزش دارایی بگذرانند.

با ثبت دارایی ساده، ارزان و سریع، کارآفرینان می توانند برکسب و کار خود تمرکز کنند و ترغیب به حق دارایی رسمی صورت می گیرد. زیرا که بدون حق دارایی کارآفرینان کمتر سرمایه گذاری کرده و به سختی می توانند کسب اعتبار کنند و در صورت دشوار ساختن ثبت دارایی، حق مالکیت به سمت غیررسمی شدن خواهد لغزید.

زیرنویس ها:

- 1) rigidity of employment index
- 2) Research & Development
- 3) Sub-Saharan Africa

است. استرالیا نیز با خدمات آن لاین، مدت زمان را از هفت روز به پنج روز کاهش داده است و لیکن هزینه را به میزان ۵۰ درصد افزایش داده است.

در امریکای لاتین، هندوراس و جمهوری دومینیکن قوانین جدیدی برای دارایی تصویب شده است. خاورمیانه ناظر دو اصلاح بوده است: در عربستان سعودی با قانون جدید، اولین ثبت دارایی کشور تاسیس شد و در مصر نیز هزینه ثبت به میزان یک سوم از ۴/۵ درصد به ۳ درصد ارزش دارایی کاهش یافت.

اصلاحات در آسیای جنوبی و آفریقا نیز هزینه را هدف قرار داده است و لیکن در کشورهای چون کنیا، بوتان، کامبوج، گوآتمالا و چاد روند و هزینه کار سخت تر و بیشتر شده است.

ثبت دارایی در بنگلادش ۳۶۳ روز زمان می برد در حالی که در نروژ یک روزه و در سوئد دو روزه این کار انجام می شود. هزینه ثبت نزدیک به ۲۱ درصد ارزش دارایی در چاد، جمهوری کنگو و زیمبابوه است و لیکن تنها ۰/۱ درصد در اسلواکی و زلاندنو است.

برای نمونه گرجستان مدت زمان ثبت را از ۳۹ روز به ۹ روز، تعداد رویه ها را از هشت به شش و هزینه ثبت را نیز به میزان ۷۵ درصد کاهش داده است. ۱۰ اصلاحگر صدر سال ۲۰۰۴ در زمینه ثبت دارایی شامل: گرجستان، اسلواکی، ویتنام، موزامبیک، هلند، پاکستان، هندوراس، مصر، هند و جمهوری دومینیکن بوده اند.

لهستان و صربستان و مونته نگرو نیز با کامپیوتری ساختن ثبت اراضی، اصلاحات جامعی انجام داده اند. کرواسی نیز اصلاحات مشابهی را شروع کرده است. کشورهای OECD که از قبل کارترین شرایط ثبت دارایی را داشتند، در سال ۲۰۰۴ دوباره آن را مترقی ساختند. سوئیس با حذف یک درصد مالیات انتقال دارایی، خود را در صدر ۱۰ کشور از نقطه نظر هزینه ثبت قرار داد و در حال حاضر هزینه ثبت دارایی در آن تنها ۰/۴ درصد ارزش دارایی است در هلند نیز با تنها دو رویه و صرف دو روز و استفاده از خدمات آن لاین ثبت دارایی تسهیل شده است و هلند با این کار در صدر ۱۰ کشور از نظر زمان و رویه ثبت دارایی قرار گرفته

جدول شماره دو

مقرراتی بودن ساعت ها (۰-۱۰۰)

کمترین		بیشترین	
صفر	کانادا	۸۰	چاد
صفر	هنگ کنگ، چین	۸۰	جمهوری کنگو
صفر	جامائیکا	۸۰	مصر
صفر	لبنان	۸۰	مغولستان
صفر	زلاندنو	۸۰	گینه
صفر	صربستان و مونته نگر و	۸۰	برزیل
صفر	سنگاپور	۱۰۰	بورکینافاسو
صفر	تونس	۱۰۰	جمهوری دموکراتیک کنگو
صفر	ایالات متحده	۱۰۰	مولداوی
۲۰	شیلی	۱۰۰	نیجر

جدول شماره یک

دشواری استخدام (۰-۱۰۰)

کمترین		بیشترین	
صفر	استرالیا	۷۸	ایران
صفر	گرجستان	۸۳	بورکینافاسو
صفر	هنگ کنگ، چین	۸۳	موزامبیک
صفر	اسرائیل	۸۹	جمهوری آفریقای مرکزی
صفر	مالزی	۸۹	جمهوری کنگو
صفر	موریس	۸۹	سیرالئون
صفر	نامیبیا	۱۰۰	جمهوری دموکراتیک کنگو
صفر	روسیه	۱۰۰	موریتانی
صفر	سوئیس	۱۰۰	مراکش
صفر	ایالات متحده	۱۰۰	نیجر

جدول شماره سه-دشواری اخراج (+۱۰۰-)

بیشترین		کمترین	
انگولا	۸۰	کاستاریکا	صفر
کامرون	۸۰	هنگ کنگ، چین	صفر
مصر	۸۰	ایسلند	صفر
لاتوس	۸۰	ژاپن	صفر
سریلانکا	۸۰	کویت	صفر
توگو	۸۰	عمان	صفر
اکراین	۸۰	عربستان سعودی	صفر
هند	۹۰	سنگاپور	صفر
نپال	۹۰	تایلند	صفر
تونس	۱۰۰	اروگوئه	صفر

جدول شماره چهار-سختگیری اشتغال (+۱۰۰-)

بیشترین		کمترین	
عراق	۶۹	هنگ کنگ، چین	صفر
چاد	۷۲	سنگاپور	صفر
موریتانی	۷۳	ایالات متحده	۳
جمهوری آفریقای مرکزی	۷۶	زلاندنو	۷
توگو	۷۹	مالزی	۱۰
جمهوری کنگو	۸۰	زامبیا	۱۰
سیرالئون	۸۰	جامائیکا	۱۰
بورکینافاسو	۸۴	عربستان سعودی	۱۳
جمهوری دموکراتیک کنگو	۹۰	اوگاندا	۱۳
نیجر	۹۰	انگلستان	۱۴

جدول شماره پنج

سخت گیری اشتغال در منطقه MENA (+۱۰۰-)

بیشترین		کمترین	
عربستان سعودی	۱۳	کرانه غربی و غزه	۳۸
کویت	۲۰	سوریه	۴۰
لبنان	۲۴	ایران	۴۹
امارات متحده عربی	۳۳	الجزایر	۵۱
اسرائیل	۳۳	مصر	۵۳
اردن	۳۴	تونس	۵۴
عمان	۳۵	مراکش	۶۰
یمن	۳۷	عراق	۶۹

جدول شماره شش

هزینه استخدام در منطقه MENA (درصد از حقوق)

بیشترین		کمترین	
اسرائیل	۵/۹	یمن	۱۷
عمان	۹	سوریه	۱۷
عربستان سعودی	۱۱	مراکش	۱۷
کویت	۱۱	تونس	۱۸/۵
اردن	۱۱	لبنان	۲۱/۵
عراق	۱۲	ایران	۲۳
امارات متحده عربی	۱۲/۵	مصر	۲۶
کرانه غربی و غزه	۱۳	الجزایر	۲۷/۵

جدول شماره هفت

هزینه اخراج (هفته از حقوق)

 جدول شماره هشت
 هزینه اخراج در منطقه MENA (دستمزد هفتگی)

بیشترین		کمترین	
عراق	۴	عربستان سعودی	۷۹
عمان	۱۳	مراکش	۸۳
یمن	۱۷	کرانه غربی و غزه	۹۰
الجزایر	۱۷	اردن	۹۰
لبنان	۱۷	اسرائیل	۹۰
تونس	۲۹	ایران	۹۰
کویت	۴۲	امارات متحده عربی	۹۶
سوریه	۷۹	مصر	۱۶۲

بیشترین		کمترین	
سائوتومه و پرنسیپ	۱۰۸	زلاندنو	صفر
ترکیه	۱۱۲	ایالات متحده	صفر
اکوادور	۱۳۱	افغانستان	۴
موزامبیک	۱۴۱	استرالیا	۴
اندونزی	۱۴۵	گرجستان	۴
مصر	۱۶۲	عراق	۴
برزیل	۱۶۵	نیجریه	۴
سریلانکا	۱۷۶	سنگاپور	۴
زامبیا	۱۷۶	قزاقستان	۸
سیرالئون	۱۸۸	سوئیس	۱۲

جدول شماره ۱۰- رویه ثبت دارایی (تعداد)

کمترین		بیشترین	
۱	نروژ	۱۰	اکراین
۱	سوئد	۱۱	افغانستان
۲	نپال	۱۱	بنگلادش
۲	هلند	۱۲	یونان
۲	زلاندنو	۱۲	تانزانیا
۲	تایلند	۱۲	ازبکستان
۲	انگلستان	۱۵	برزیل
۳	فنلاند	۱۵	اتیوپی
۳	ایسلند	۱۶	الجزایر
۳	سنگاپور	۲۱	نیجریه

جدول شماره ۹- استخدام و اخراج کارگران

سهل ترین	دشواری ترین
هنگ کنگ، چین	پرتغال
زلاندنو	جمهوری کنگو
ایالات متحده	مالی
سنگاپور	یونان
اوگاندا	رومانی
سوئیس	اسپانیا
نامیبیا	سیرالئون
استرالیا	توگو
انگلستان	نیجر
دانمارک	بورکینافاسو

 جدول شماره ۱۲
مدت زمان ثبت دارایی (روز)

کمترین		بیشترین	
۱	نروژ	۲۷۴	نیجریه
۲	نپال	۳۳۱	بوسنی و هرزگوین
۲	هلند	۳۳۴	انگولا
۲	زلاندنو	۳۶۳	بنگلادش
۲	سوئد	۳۶۹	ساحل عاج
۲	تایلند	۳۷۱	رواندا
۳	لیتوانی	۳۸۲	غنا
۴	ایسلند	۳۹۱	اسلوانی
۴	عربستان سعودی	۶۸۳	هائیتی
۵	استرالیا	۹۵۶	کرواسی

 جدول شماره ۱۱
رویه ثبت دارایی در منطقه MENA (تعداد)

۷	کرانه غربی و غزه	۳	امارات متحده عربی
۷	اسرائیل	۳	مراکش
۷	مصر	۴	سوریه
۸	لبنان	۴	عربستان سعودی
۸	کویت	۴	عمان
۸	اردن	۵	تونس
۹	ایران	۵	عراق
۱۶	الجزایر	۶	یمن

 جدول شماره ۱۴
هزینه ثبت دارایی (درصد ارزش دارایی)

کمترین		بیشترین	
صفر	عربستان سعودی	۱۷/۳	جمهوری آفریقای مرکزی
۰/۱	اسلواکی	۱۸	سنگال
۰/۱	زلاندنو	۱۸/۹	بوروندی
۰/۱	بلاروس	۱۹	کامرون
۰/۴	سوئیس	۲۰	مالی
۰/۴	آذربایجان	۲۱/۳	چاد
۰/۴	روسیه	۲۲/۱	جمهوری کنگو
۰/۵	ایالات متحده	۲۲/۶	زیمبابوه
۰/۵	استونی	۲۷/۱	نیجریه
۰/۵	ارمنستان	۳۰/۴	سوریه

 جدول شماره ۱۳
مدت زمان ثبت دارایی در منطقه MENA (روز)

۳۶	ایران	۴	عربستان سعودی
۵۲	الجزایر	۸	عراق
۵۷	تونس	۹	امارات متحده عربی
۵۸	کرانه غربی و غزه	۱۶	عمان
۷۵	کویت	۲۱	یمن
۸۲	مراکش	۲۲	اردن
۱۴۴	اسرائیل	۲۵	لبنان
۱۹۳	مصر	۳۴	سوریه

جدول شماره ۱۵

هزینه ثبت داریی در منطقه MENA (درصد از ارزش داریی)

کمترین		بیشترین	
۶/۱	مراکش	صفر	عربستان سعودی
۶/۱	مصر	۰/۶	کویت
۶/۱	تونس	۲	امارات متحده عربی
۷/۵	اسرائیل	۳	عمان
۷/۷	عراق	۳/۹	یمن
۹	الجزایر	۴/۷	کرانه غربی و غزه
۱۰	اردن	۵	ایران
۳۰/۴	سوریه	۵/۹	لبنان

جدول شماره ۱۶- ثبت داریی

سهل ترین	دشوار ترین
زلاندنو	تانزانیا
لیتوانی	فرانسه
عربستان سعودی	آنگولا
اسلوواکی	ماداگاسکار
نروژ	ساحل عاج
سوئد	بورکینافاسو
ارمنستان	ازبکستان
امارات متحده عربی	افغانستان
ایسلند	بنگلادش
ایالات متحده	نیجریه

سایت مرکز داوری اتاق ایران راه اندازی شد

سایت مرکز داوری اتاق ایران در راستای اطلاع رسانی تخصصی در زمینه امر داوری و به جهت دستیابی آسان مراجعین به قوانین و مقررات و آیین نامه های مربوط با عنوان اینترنتی www.arbitration.ir راه اندازی شده است.

هدف اصلی مرکز داوری اتاق ایران از راه اندازی این سایت اینترنتی معرفی فعالیت های مرکز داوری به عنوان اولین نهاد داوری سازمانی در ایران است. مطالب موجود در سایت به سه زبان فارسی، انگلیسی و عربی قابل دریافت می باشد. اطلاعات و اسناد ارایه شده در سایت دارای ارزش بالایی است که از آن جمله می توان به این موارد اشاره کرد: تعریف مرکز داوری، معرفی هیات مدیره، دبیر کل مرکز و همچنین اساسنامه مرکز. سایت مرکز حاوی قوانین و مقررات مربوط به داوری و سایر قوانین می باشد.

مراجعین به سایت می توانند قواعد سازمان های داوری مانند ICC را ملاحظه کنند. مقالات و نوشته هایی پیرامون داوری و همچنین داوری در رویه قضایی بخش دیگری از اطلاعات سایت را در بر می گیرد. همچنین نحوه مراجعه به مرکز به طور کامل توضیح داده شده است. در پایان نیز نشانی و تلفن و پست الکترونیکی مرکز داوری اتاق ایران نیز در دسترس مراجعین به سایت قرار گرفته است.