

## اهداف اجتماعی تعاونیها

قسمت ۳

نهضت تعاونی هندوستان با بیش از ۳۲۰۰۰۰ تعاونی از همه انواع و تمت پوشش قرار دادن متجاوز از ۱۷۰ میلیون نفر عضو، بزرگترین نهضت تعاونی جهان است. ۹۹/۷ درصد از ساکنان روستاها و ۶۵ درصد از خانوارهای هندی، از پیروان این نهضت می‌باشند.

از: دامان پراکاش  
ترجمه: معصومه رضایی

### نمونه‌هایی از موفقیت در هندوستان

نهضت تعاونی هندوستان با بیش از ۳۲۰۰۰۰ تعاونی از همه انواع و تحت پوشش قرار دادن متجاوز از ۱۷۰ میلیون نفر عضو، بزرگترین نهضت تعاونی جهان است. ۹۹/۷ درصد از ساکنان روستاها و ۶۵ درصد از خانوارهای هندی، از پیروان این نهضت می‌باشند.

نهضت تعاونی در هندوستان، در سال ۱۹۰۴ از سوی مقامات دولتی رسمیت یافت و هدف عمده آن تهیه و تدارک اعتبارات کشاورزی بود. با گذشت زمان و بعد از استقلال هندوستان در سال ۱۹۲۷، این

نهضت در بخشهای گوناگون و متعددی گسترش پیدا نمود. برخی از محورهای عمده و شاخص نهضت تعاونی کنونی هندوستان عبارتند از: کشاورزی (شکر، لبنیات و اعتبارات کشاورزی)، مصرف کنندگان، خانه سازی، حمل و نقل و غیره.

در هندوستان برخی از تعاونیهای مهم، برای تولید و توزیع کود شیمیایی، مواد سوختی و مهندسی صنایع سنگین و نظایر آن تأسیس شده‌اند. شرکت تعاونی کود شیمیایی کشاورزان هندوستان با مسئولیت محدود (IFFCO) علاوه بر راه اندازی چهار کارخانه عمده تولید کود شیمیایی، تعدادی از روستاها را تحت پوشش طرح هماهنگ توسعه روستایی

قرار داده است. مزید بر آن، این شرکت ضمن رسیدگی به امور اعتصابها و تظاهرات، از مراکز خدماتی کشاورزی، بهداشت روستایی و فعالیتهای اجتماعی جنگلداری حمایت می‌کند.

تعاونیهای لبنی که عموماً براساس الگو و نمونه آناند آمول<sup>(۱)</sup> گسترش یافته‌اند. اکنون در تمام نقاط هندوستان حضور داشته و مسئولیت خودکفایی در تولید و توزیع شیر در سراسر کشور را بر عهده دارند. این تعاونیها همچنین فعالیتهای اجتماعی بسیاری را برای اعضاء و در سطح گسترده‌تر، برای جامعه تدارک دیده‌اند. با وجود این، آنها به امور اقتصادی، توجه بیشتری از خود نشان می‌دهند تا توسعه خدمات اجتماعی. طرح

مراقبت‌های بهداشتی اتحادیه ملی تعاونیهای کارگران هندوستان، برای رفاه اعضاء تعاونیهای کارگران ناحیه گورگان<sup>(۲)</sup> ایالت هاریانا<sup>(۳)</sup> در نظر گرفته شده است. طبق این طرح، رفاه خانواده (شامل برنامه ریزی خانواده) و مراقبت‌های پزشکی و بهداشتی اعضاء، با ارائه خدمات مراقبت‌های پیش از زایمان، زایمان بی‌خطر، ایمن سازی کودکان و مادران حامله و معالجه بیماریهای جزئی، به چهار هزار خانوار تعمیم یافته است.

تعاونیهای شکر به ویژه در ایالت ماهاراشترا<sup>(۴)</sup> به نمونه‌های قابل ملاحظه‌ای در ارائه خدمات اجتماعی به اعضاء و به جامعه تبدیل شده‌اند. این تعاونیها با کسب موفقیت‌های چشمگیر ثابت کرده‌اند چنانچه به درستی هماهنگ شوند و سازمان یابند، می‌توانند امنیت اقتصادی و اجتماعی جامعه را تأمین کنند.

تعاونی شکر پراوار<sup>(۵)</sup> در راه اندازی و استقرار تعاونیهای موفق شکر پیشگام

بوده است. در سال ۱۹۹۳ در هندوستان از تعداد ۲۱۹ کارخانه شکر، تعداد ۲۲۶ کارخانه به بخش تعاون تعلق داشت. در هندوستان که یکی از بزرگترین تولید کنندگان و صادرکنندگان شکر دنیا است، بیش از ۵۵٪ تولید داخلی شکر، از طریق تعاونیهای شکر تأمین می‌شود. در این کشور، حدود ۳۵ میلیون پرورش دهنده نیشکر وجود دارد و صنایع شکر بیش از ۳۵۰ هزار کارگر را جذب نموده است. در طول سالهای ۹۱ - ۱۹۹۰، از مجموع ۲۴/۰۳ میلیون تن نیشکر (۱۲/۰۵ میلیون تن شکر) تولید شد.

### تعاونیهای شکر دارای اهداف گسترده ذیل می‌باشند:

- جمع آوری نیشکر از اعضاء و پرداخت قیمت‌های مناسب و پر سود.
  - اصلاح کشت نیشکر و تهیه مواد مورد نیاز.
  - تولید شکر و فرآورده‌های جانبی آن.
  - جذب سپرده‌های اعضاء.
  - فعالیت‌های مربوط به توسعه برای اعضاء و جامعه.
  - این تعاونیهای شکر به پیشرفت دو هدف عمده کمک نموده‌اند:
  - ۱- ایجاد تغییرات کلی جهت افزایش بهره‌وری، درآمد کشاورزی و پس‌اندازها.
  - ۲- اتصال مؤثر و کارآمد تولید کشاورزان با بازارها.
- چنین امری، امکان باز پرداخت اعتبارات کشاورزی را که توسط تعاونیهای اعتباری پرداخت می‌شود، ممکن ساخته است.
- دو نمونه از ارائه خدمات اجتماعی به اعضاء توسط تعاونیهای شکر در هندوستان در اینجا نقل می‌شود:
- ۱- کارخانه تعاونی شکر دکتر ویتال رانوویک پاتیل پادماشری<sup>(۶)</sup> با مسئولیت

### محدود در پراوارناگار ایالت ماهاراشترا

اعتبار راه اندازی این کارخانه، توسط مرحوم دکتر ویتال رانوویک پاتیل پادماشری (۱۹۸۰ - ۱۸۸۷) تأمین گردید. وضعیت نامساعد اقتصادی خانوادگی، مانع ادامه تحصیل وی گردید. ناگزیر، به عنوان یک کشاورز و در پرتو تواناییها و استعداد (خوب) خدادادی و استثنایی در مزرعه خودشان به نحو بسیار مطلوب کار می‌کرد. در این شرایط او قادر به درک مشکلات غم‌انگیز دهقانان کوچک و عذاب‌های فقر روستایی بود.

با گذشت زمان و بعد از تبادل نظرهای

**تعاونیها باید تشویق شوند تا به عنوان سازمانهای مردمی و خود اتکا، دمکراتیک و با مالکیت و مدیریت و کنترل اعضا، برای بهبود شرایط اجتماعی و اقتصادی و اداره امور اقتصادی آنها و بر طبق اصول موازین تعاونی، رشد نمایند. منطقی به نظر نمی‌رسد که دولت‌ها، تعاونیها را همانند نمایندگی یا ارگانهای رسمی خود، مطیع و تابع نظرات خویش قلمداد کنند.**

فراوان با همکاران خود، مصمم شد یک تعاونی کوچک شکر با هدف ارائه سودهای بیشتر به پرورش دهندگان نیشکر و همچنین ایجاد اشتغال برای مردم، تشکیل دهد. اگر چه در راه‌اندازی پروژه با مشکلات مقدماتی مواجه گردید، ولی توانست اعتماد کشاورزان را به خود جلب نماید. وی موفق شد سرمایه اولیه مورد نیاز را جمع آوری کند و همچنین مجوز دولتی لازم را اخذ نماید.

تجربه تعاونی شکر آن چنان موفقیت آمیز بود که تعداد ۱۰۲ تعاونی شکر در ایالت ماهاراشترا با استفاده از نمونه پراوارا، کار خود را آغاز نمودند. حتی کمیسیون برنامه ریزی هندوستان تصمیم گرفت تا مجوزهای آتی کارخانه‌های شکر را فقط به تعاونیها اعطا نماید. هدف اصلی تجربه نمودن پراوارا «تضمین امنیت بازده اقتصادی به پرورش دهندگان نیشکر، اشتغالزایی و به نوبه خود، ارائه فرصتهای توسعه اجتماعی به کشاورزان از طریق ابزارهای آموزشی و ارشادی بود.

در سال ۱۹۵۰ اولین کارخانه شکر با ظرفیت روزانه ۵۰۰ تن در پراوارا آغاز به کار نمود. در حال حاضر این شهر، دارای کارخانه شکر با ظرفیت روزانه ۴۰۰۰ تن، کارخانه نوشابه سازی با ظرفیت روزانه ۶۰۰۰ لیتر، کارخانه کیسه کاغذی با ظرفیت روزانه ۳۰ تن و کارخانه مواد شیمیایی بوده و پذیرای مؤسسات اجتماعی است.

«پراوارا» به عنوان الگوی توسعه روستایی تلقی شده و نمونه‌ای از نحوه تلاشهای تعاونی در دگرگونی و تحول جامعه به شمار می‌آید. در سالهای ۵۱ - ۱۹۵۰ تعداد اعضای سهامدار آن فقط ۹۹۰ نفر بود که تا سال ۱۹۹۱ به ۱۰۶۳۹ نفر افزایش یافت. ۸۸ درصد اعضاء را کشاورزان کوچک و جزء تشکیل می‌دهند. سرمایه اولیه سهام از ۶۴۱۰۰۰ روپیه به مبلغ ۲۸/۱۸ میلیون روپیه در سال ۱۹۹۱ افزایش پیدا کرد. ۴۲ روستا تحت پوشش بخش تعاون قرار گرفت. در سال ۱۹۹۱ مجموع نیشکرهای خرد شده ۹۷۰/۳۵۸ میلیون تن بود فصل خرد کردن نیشکر از ۱۳۲ روز در سال ۱۹۵۱ به ۲۴۳ روز در سال ۱۹۹۱ رسید. نیروی کار در مجتمع

**چنانچه مردم مورد تشویق و پشتیبانی قرار گیرند، با کمال میل در برآوردن خواسته‌های اجتماعی و اقتصادی خود قدم بر خواهند داشت؛ اعضا، در مقام مالکین، کارکنان و مدیران، ضمن خدمت به تعاونی از طریق فعالیت‌های بازرگانی، یا از طریق مشارکت در ساختار سازمانی، نقش خود را ایفا می‌کنند. در مؤسسات تعاونی، اعضا، خود پیشقدم می‌شوند، زیرا می‌توانند پاداش اجتماعی و اقتصادی مشارکت خود را کسب نمایند. «عواید اقتصادی» در شرایط عینی دارای بیشترین جاذبه است. چنانچه مشارکت آنان صرفه اقتصادی نداشته باشد، این روند رو به کنده خواهد گذارد.**

کارخانه بین ۱۲۰۰ تا ۱۴۰۰ نفر برآورد شده است.

خط مشی این کارخانه مبتنی بر اصول دموکراتیک است. عموم اعضاء، هیأت مدیره‌ای را برمی‌گزینند که آن هیأت نیز به نوبه خود رئیسی را انتخاب می‌نماید. اصل «هر عضو یک رأی» رعایت می‌شود. کارکنان به خاطر آن که همواره در توسعه کارخانه مشارکت دارند، نماینده‌ای برای حضور در هیأت مدیره معرفی می‌کنند.

محصول کارخانه شامل موارد ذیل می‌باشد:

- ماشین آلات و دستگاههای نوشابه سازی با ظرفیت روزانه ۲۰۰۰۰ تا ۶۰۰۰۰ لیتر.

- کارخانه کاغذ و خمیر کاغذ پرآوارا با بهره وری از کیسه‌های کاغذی برای تولید کاغذهای مرغوب و با ظرفیت سالانه ۷۰۰۰ تن.

- ماشین آلات بیوگاز برای تولید انرژی و کنترل آلودگی هوا نصب و راه اندازی شده است. گاز تولید شده از دستگاهها، جهت انرژی دیگ بخار و دستگاههای نوشابه سازی و همچنین برای مصرف خانگی ساختمانهای محوطه کارخانه استفاده می‌شود.

- دستگاههای ترکیبات شیمیایی برای تولید استال دی هاید و گلیکول با ظرفیت روزانه حدود ۱۵۰۰ تن.

منافع دیگر اقتصادی که به اعضاء ارائه

می‌گردد شامل خدمات ذیل است:

- بانک تعاونی پرآوارا که نیازهای اعتباری کشاورزان منطقه را تأمین می‌نماید. این بانک تسهیلات اعتباری آسانی را برای صنایع کوچک، کامیون‌ها، توسعه مواد لبنی، افراد خود اشتغال، صنعتگران و غیره فراهم می‌کند.

- سازمان تعاونی کامیون داران، ۲۶۵ دستگاه کامیون در اختیار دارد. کامیون‌ها متعلق به اعضاء بوده و نیروی کار عظیمی برای حمل و نقل نیشکرها استخدام شده‌اند.

- تعاونی پرورش دهندگان، فرآوری و بازاریابی میوه و سبزیجات، این تعاونی فرصتهای بیشتری را برای بازاریابی محصولات کشاورزان به وجود می‌آورد.

- شرکت تعاونی اعتباری کارکنان، این تعاونی نیازهای اعتباری و پس انداز کارکنان را تأمین می‌نماید.

- وام‌های خانه سازی برای اعضاء و کارکنان. سر پناه و اعتبارات آسان برای اعضاء و کارکنان در نظر گرفته می‌شود.

- وام‌های کم بهره برای دانشجویان در مقاطع تحصیلی بالاتر.

- ایجاد فرصتهای اشتغال برای فرزندان اعضاء و کارکنان.

- طرح‌های کمکهای ویژه برای کشاورزان کوچک و جزء جهت خرید موتورهای الکتریکی و بذر نباتات و نظایر آن.

قبل از راه اندازی کارخانه، وضعیت

منطقه بسیار عقب افتاده و اسفناک بود. میانگین مسالکیت زمین به ۲/۵ هکتار می‌رسید. کارگران بدون زمین با مشکلات عدیده‌ای مواجه بوده و در جستجوی کار به مناطق دوردست مهاجرت می‌کردند. روستاهای مرکزی در انزوا قرار گرفته بودند. ساختار اجتماع مملو از محرمات، فرقه گرائیهای مذهبی، پول پرستی، ازدواج در سنین پایین، الکلیسم و امثال آن بود. دعوی‌های جزئی درباره زمین و فرقه گرای بیسیار رایج و متداول بود، کمک‌های پزشکی و درمانی وجود نداشت. مردم ضعیف و فقیر امنیت نداشتند. نزول خواران و زمین داران بزرگ فنودال، به استثمار مردم در سطح بسیار گسترده می‌پرداختند. به خاطر میزان پایین بارندگی و عدم تسهیلات مناسب آبیاری، بحران کمبود آب وجود داشت.

با استقرار کارخانه پرآوارا، چهره کلی منطقه به ناحیه‌ای امن، حاصلخیز، با فرصتهای مناسب آگاهی و شناخت اجتماعی و رضایتمندی تبدیل گردید. مواد غذایی و کیفیت تغذیه بهبود یافت. با تلاشهای کارخانه و رهبران متعهد آن، نخسایر آب برای آبیاری و تهیه آب آشامیدنی افزایش یافت. نیشکر به آبیاری زیادی نیاز دارد. کارخانه فرصت‌های عالی برای کشاورزان جهت تولید بیشتر نیشکر، و بازار آماده‌ای برای فروش محصول آنها به

وجود آورد. طرح‌های توسعه و بهبود زمین ارانه و برنامه‌های جامع و گسترده تدوین گردید. کارخانه با ساخت مخازن آبیاری، پروژه‌های افزایش آبیاری خود را اجرا نمود. بیش از ۶۰۰۰ مخزن ذخیره آب در حوزه فعالیت کارخانه مستقر شد. جاده، که جهت حمل نیشکر به کارخانه گسترش یافت، در عین حال تسهیلات ارتباطی بهتری برای مناطق روستایی به وجود آورد.

مناطق کشت نیشکر افزایش یافت و سراسر منطقه سبز و خرم گردید. کشاورزان برای کسب درآمدهای اضافی، به کشت میوه و سبزیجات بیشتری تشویق و ترغیب شدند.

تعداد تراکتورها، موتورهای نفتی، خرمن کوبهای برقی، هواکشهای بادی و کاریهای دستی به طور قابل ملاحظه‌ای افزایش یافت. درآمد سالانه هر خانواده از ۵۳۰۷ روپیه در سال ۱۹۵۲ به ۲۶۳۷۹ روپیه در سال ۱۹۸۱ و تقریباً به ۴۰۰۰۰ روپیه در سال ۱۹۹۱ رسید.

### اثرات اجتماعی تعاونی شکر پراوارا

رهبری فعال و پویای کارخانه، با پشتیبانی اعضاء، برخی از خدمات اجتماعی را برای اعضاء تعاونی تدارک دید. فهرستی از تبعات اجتماعی خدمات مذکور در ذیل آمده است.

انستیتوی تحقیقاتی و آموزشی در علوم طبیعی و اجتماعی پراوارا<sup>(۷)</sup>. هدف اصلی این مؤسسه گسترش آگاهی و شناخت در میان مردم روستایی و تجهیز آنان به مهارت‌های اجتماعی، فنی و علمی و ایجاد نگرش صحیح، قاطع و مثبت لازم برای توسعه سریع اقتصادی و تحول اجتماعی است. پروژه آن شامل: مراقبت‌های بهداشتی روستایی، برنامه‌های خود اشتغالی، بهره برداری از منابع انرژی جایگزین، تعاونی جنگلداری، ماهیگیری داخلی و نظایر آن می‌باشد.

- دانشکده هنرهای زیبای نهرود

- مجتمع ورزشی

- واحد آموزشی (برای آموزش و پرورش اعضاء)

- کانون مشاوره صنعتی و توسعه بازرگانی
- کالج مهندسی روستایی پراوارا
- کالج داروسازی روستایی پراوارا
- مؤسسه تکنولوژی و مهندسی (پلی تکنیک)
- پلی تکنیک روستایی برای زنان
- مؤسسه علوم کشاورزی و مواد لبنی
- مؤسسه آموزش صنایع (برای پسران)
- مؤسسه آموزش صنایع برای زنان
- کالج هنرها، علوم و بازرگانی
- کالج آموزش روستایی
- مدرسه عمومی پراوارا
- مدرسه دختران پراوارا و کالج نوجوانان
- تعدادی از مدارس و کالج‌های تحت پوشش کارخانه در روستا
- آزمایشگاه تست آب و خاک (رایگان برای اعضاء)
- مؤسسه آموزشی تایپ و تندنویسی بازرگانی شامل آموزش کامپیوتر.
- بیمارستان روستایی پراوارا. این بیمارستان توسط یک مؤسسه پزشکی مخصوص اداره می‌شود و دارای ۷۰۰ تخت است که ۳۰۰ تخت آن مجانی است.
- کالج پزشکی روستایی پراوارا
- کالج دندان پزشکی روستایی پراوارا
- مدرسه پرستاری پراوارا
- مؤسسه مدیریت
- برخی از پروژه‌های پیشنهاد شده به شرح ذیل می‌باشد:
- تولید کامپیوتر
- فرآورده‌های مرغوب شیمیایی
- واحد کبالت برای معالجه سرطان
- کالج حقوق
- کالج دامپزشکی
- کالج پرستاری
- بیمارستان
- بیمارستان چشم پزشکی
- مؤسسه تکنولوژی فرآوری مواد غذایی



شرکت تعاونی شکر پراوارا در ایجاد گرایش برای ارائه خدمات اجتماعی در حوزه کاری خود، از طریق بنیانگذاران فعال و پر تحرک و اعضای متعهد و فداکار و کمکهای مالی اولیه، همچون محوری اصلی و نیرومند عمل نموده است. رهبری که در منطقه رنج و عذاب کشیده و بدبختی و مصیبت مردم را به چشم دیده بود، به خوبی می دانست که مردم به چه نوع خدماتی نیاز دارند. کارخانه، با توجه به مدیریت کارآمد و شایسته قادر به کسب عواید سرشاری بود که مدیریت آن ترجیح می داد به جای گسترش ظرفیت کارخانه و یا راه اندازی یک خط صنعتی دیگر، در راه ایجاد ساختار اجتماعی نیرومندی، هزینه شود.

## ۲- کارخانه تعاونی شکر سان گام نرباگی<sup>(۹)</sup> با مسئولیت محدود امروت ناگار<sup>(۱۰)</sup> سان گام نر - ماهاراشترا

منطقه سان گام نر، منطقه ای محروم و متشکل از کشاورزان کوچک، انبوه کارگران جزء و در عین حال، ناحیه ای کم باران، با بارش سالانه ۱۵۰ - ۱۰۰ میلی متر می باشد. آبیاری جاری امکان پذیر نیست، لذا تمام محصول به وسیله چاهها، بالا آوردن آب و ایسجاد مخازن، آبیاری می گردد. با تلاشهای رهبران محلی به خصوص شری پائو صاحب شورات<sup>(۱۱)</sup>، فکر راه اندازی کارخانه تعاونی شکر در نوامبر ۱۹۵۹ مطرح گردید. علیرغم آن که دولت چند نوبت از اعطای مجوز خودداری ورزید، ولی کارخانه در سال ۱۹۶۶ به ثبت رسید.

این کارخانه کار خود را با نصب یک

دستگاه قدیمی اشکودا با ظرفیت روزانه ۸۰۰ تن آغاز نمود. پس از اجرای یک سری برنامه های توسعه و گسترش، در سال ۱۹۹۰، ظرفیت روزانه کارخانه به ۳۵۰۰ تن افزایش یافت. در سال ۱۹۹۲، تعداد کل اعضای تعاونی شکر سان گام نر، ۱۶۵۰۰ نفر بود و ۲۴۵ روستا را تحت پوشش داشت. تعاونی شکر سان گام نر بر طبق موازین دموکراسی و مطابق با اصول تعاون اداره می شود. مجمع عمومی متشکل از سهامداران (اعضاء) هیأت مدیره را انتخاب می کنند و آنها نیز یک رئیس برای خود بر می گزینند. کارکنان تعاونی دارای نماینده ای در هیأت مدیره هستند.

شرایط زندگی در حوزه فعالیت این کارخانه با کارخانه شکر پراوارا یکسان است. رهبری و مدیریت سان گام نر نیز از همان شایستگی ها و تواناییها در ایجاد فرآورده های جانبی به منظور ارائه منافع بیشتر اقتصادی و اجتماعی به اعضاء برخوردار می باشد. در نتیجه برخی از واحدهای اقتصادی توسط کارخانه شکر سان گام نر برای اعضاء به وجود آمده است که عبارتند از:

- واحد تقطیر با ظرفیت ۴۰۰۰۰ لیتر الکل صنعتی در روز. این واحد صنعتی، به لحاظ برخی ملاحظات سیاسی، مشروب تولید نمی کند.

- دستگاه کاغذ سازی که سالانه ۷۵۰۰ تن کاغذ سفید تحریر و کاغذ چاپ تولید می کند.

- تولید گاز متان برای سوخت رسانی به دیگ بخار دستگاه تقطیر

- نیروگاه تولید برق با ظرفیت ۲/۵ مگاوات

- طرح بالا آوری آب

- تانک های نگهداری آب و آب بندی نوع کول

هاپور (Kolhapur)

- طرح آبیاری قطره ای

- آزمایشگاه تست آب و خاک (رایگان برای اعضاء)

- دستگاه آزمایش آب برای کارخانه

- عمران زمینهای بذر افشانی

- تبدیل ضایعات کارخانه شکر به کود

- آزمایشگاه تحقیق و توسعه

اثرات اجتماعی تعاونی شکر سان گام نر

کارخانه توانسته است به منظور ارائه

خدمات به اعضاء و ساکنین منطقه،

واحدهای زیر را راه اندازی نماید:

- کالج فنی

- کالج مهندسی

- پلی تکنیک

- مؤسسه آموزش صنایع

- مدرسه متوسطه انگلیسی، مدارس

دبستانی و دبیرستانی، مراکز حرفه ای،

مؤسسات آموزشی صنایع برای زنان

- شرکت تعاونی پس انداز و اعتبار کارکنان

- بیمارستان روستایی

- آمبولانس

- اتوبوس مدرسه برای کودکان

- طرح اختیاری بیمه نیشکر

- مؤسسه راه اندازی و نگهداری (یک

تعاونی) برای مراقبت از پروژه های بالا

آوری آب در منطقه

- شرکت حمل و نقل تولیدات کشاورزی

(همچنین به جابجایی موتورهای الکتریکی،

لوله های پی. وی. سی سیمان، کودهای

شیمیایی و مصالح ساختمان می پردازد)

- بانک تعاونی برای ارائه اعتبار به

صنایع کوچک، کامیون ها، اتومبیل های چپ

و همچنین برای خرید قطعات کوچک زمین.

تلویزیون، چرخ های خیاطی و غیره

- دستگاه تولید خوراک دام و طیور با

ظرفیت روزانه ۳۶ تن

عملکرد تجاری در هم ادغام شدند. در حقیقت وحدت تعاونی به همراه مشتریان خودمان به عنوان مالکین، سرمایه‌هایی حیاتی به تعاونی در بازار می‌دهد. از طریق فعالیتهای جهت دار عضو و منافع، اعضا بیشتر و بیشتر به صورت مشتریان وفادار باقی می‌مانند. حضوری که باعث شده است تا در رقابتهای بخش خصوصی ما تحرک به وجود بیاید. به هر حال یک فرق مهم و حیاتی که همیشه باقی خواهد ماند این واقعیت است که ما سود و منفعتمان را بین تمام اعضا و مشتریان خود توزیع می‌کنیم.

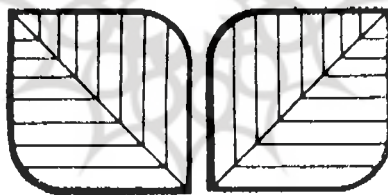
من می‌دانم که دیدگاههای تعاونیها نسبت به نقش رئیس هیأت مدیره بسیار متفاوت است. همان طور که دیدگاهها در بسیاری از مسائل داخلی نهضت تعاونی متفاوت است. در دیدگاه تعاونیهای نیروژ در تعریف نقش رئیس هیأت مدیره و مدیر عامل تغییراتی صورت گرفته است و ما بسیار خرسندیم که حالا رئیس هیأت مدیره ما، رئیس هیأت مدیره واقعی تعاونی است. او جلسات هیأت مدیره را اداره می‌کند و فردی است که با مدیر عامل در فاصله جلسات هیأت مدیره در تماس می‌باشد. مدیر عامل تنها کسی است که مسائل را به رئیس هیأت مدیره گزارش می‌دهد. سابقاً مؤسساتی که با تصمیم اعضا شکل گرفته بودند، گزارشهای خود را به رئیس می‌دادند به همان طریق که در بقیه تشکیلات انجام می‌دهند.

امروزه رئیس هیأت مدیره ما به صورت پاره وقت در اتحادیه تعاونی نیروژ کار می‌کند. در حقیقت او وقت بیشتری نخواهد داشت زیرا او رئیس هیأت مدیره شرکت

ارتباطات نیروژ و کمپانی نفتی دولتی نیروژ نیز هست.

قصد ندارم در مورد اختیارات هیأت مدیره و مدیر عامل به جزئیات بپردازم ولی حاضریم به سئوالات جواب دهیم. همان طوری که در چند نوبت اشاره کردم، آن چه امروز می‌گویم بر اساس تجربه شخصی من در تعاونیهای نیروژ است. زمانهای متفاوت، فرهنگها و رسومات متفاوت ممکن است راه حلهایی به خوبی یا حتی بهتر از این بیابند. ما در جهانی زندگی می‌کنیم که به سرعت در حال تغییر است. این تغییر در مورد تعاونیها هم صدق می‌کند.

\* آقای سیورسن معاون مدیر عامل اتحادیه تعاونی نیروژ از سال ۱۹۹۰ و رئیس Inter\_coop از سال ۱۹۹۲ بوده است.



بقیه از صفحه ۴۴

تعاونی و غیر تعاونی، امکانپذیر می‌سازد. ● صدور مجوز برای نهادهای مختلف سیستم جهت دریافت کل وامها از دیگر وام دهندگان. به موجب قانون فعلی، سیستم معمولاً در بخشهایی از وامها مشارکت دارد.

● سرمایه گذاری در کاربردهای جدید محصولات کشاورزی. این محصولات عبارتند از: الکل اتیلیک (استحصالی از ذرت و دیگر محصولات)، کیسه‌های پلاستیکی و ظروف مواد خوراکی ساخته شده از

نشاسته ذرت، مواد بسته بندی تهیه شده از ذرت، مرمر مصنوعی ساخته شده از دانه‌های سویا، و سایر محصولات معروف به غیر خوراکی / غیر غذایی.

● اعطا اختیارات بیشتر به شرکت‌های سرمایه گذاری که در مناطق روستایی به ارائه خدمات ارتباطی و اطلاع رسانی مبادرت می‌کنند.

بانک تعاون از طریق این تغییرات قانونی و سایر قوانین به رقابت بخش کشاورزی در بازارهای جهانی کمک می‌کند. بانک تعاون با همکاری تعاونیها در پی راهبردی ساختن طرحهایی است که در شرایط کاهش حمایت‌های دولت فدرال به بخش کشاورزی کارساز باشند. بدون شک تجارت تعاونی، صرف نظر از ابتکارات قانونی، روشها یا ساختار سرمایه، به مشارکتهای گرانه در خود در اقتصاد کشور ادامه خواهد داد و با دوراندیشی و برنامه ریزی دقیق می‌توان اطمینان داشت که در این کارزار تعاونیها هم قادر به «ایجاد گرد و خاک» هستند.

■ پی نوشتها:

\* مدیر عامل بانک تعاون. دنور. کلورادو و ایالات متحده آمریکا.

1: Dari \_ West

2: Darigold

3: Harvest States / Continental Grain (temco)

۴. بدون استفاده از کودهای شیمیایی.

5: Hartland Grain Fuels

6: Farmland Industries

7: Best= Building Excellence & Service

8: Sunsweet Growers

for Tomorrow

9: Grow mark

10: Archer daniles Midland

11: Nebraska Energy coop

12: Williams Energy Ventures

# اعضای شرکت تعاونی مسکن درجه داران بازنشسته نیروهای مسلح... و پایان یک انتظار

از: گروه گزارش

ماده ۵ شهرداری تهران» تحقق می‌یابد. و بدین ترتیب کمیسیون اخیرالذکر مجوز ساخت و ساز به تعاونی را در قبال دریافت یک میلیارد ریال و به شرط واگذاری ۲۵ هزار متر مربع از اراضی مورد نظر به شهرداری صادر می‌کند.

سر انجام پیگیری‌های مستمر مدیران و اعضای تعاونی در کنار مساعدتهای فنی و مالی وزارت تعاون و صندوق تعاون سبب شد تا در روز ۱۳ دی ماه سال ۱۳۷۷ قرار داد واگذاری ۱۲۷ هزار متر مربع زمین با کاربری خالص مسکونی، در قطعات مختلف که از پلاک اصلی ۱۸۶۳ لتمان کن منفک شده‌اند بین مدیران فعلی شرکت تعاونی مسکن درجه داران بازنشسته و اداره کل زمین شهری امضاء شود.

این زمین که محل اجرای پروژه مسکونی شهرک گلستان برای اعضای تعاونی مسکن درجه داران بازنشسته است، در غرب دهکده المپیک، در شمال شهرک راه آهن، در منطقه ۲۲ - بزرگترین منطقه شهری - شهرداری تهران واقع است.

این منطقه ۶ هزار هکتار وسعت دارد. مساحت فضای سبز و جنگلهای آن ۱۱۰۰ هکتار و طول شبکه معابر آن بالغ بر ۲۵۰ کیلومتر است و در آینده دریاچه‌ای با وسعت ۴۵۰ هکتار در آن احداث خواهد شد. شهرک گلستان که کلنگ احداث آن، در یک روز بارانی، در یازدهم اسفند ماه ۱۳۷۷ توسط تیمسار «شرف الضیاء»، رئیس

مرکز»، ۱۰ سال ادامه یافت، تا پس از گسترده‌گی محدوده شهر تهران، در اواسط سال ۱۳۷۲، تعاونیهای مذکور، با اداره کل زمین شهری به توافقی رسیدند که بر اساس آن در کل متراژ قطعات مورد نظر، برای هر یک از دو تعاونی مذکور، ۲۲/۵ درصد با کاربری خالص مسکونی منظور شد و ۵۵ درصد بقیه نیز در تملک زمین شهری باقی بماند.

سپس در اوایل سال ۱۳۷۲، با رفع موانع حقوقی از دو پلاک منتزع شده از پلاک اصلی ۱۸۶۳ لتمان کن، مدیران وقت هر دو تعاونی یاد شده، اولین قرارداد رسمی خود را با زمین شهری امضاء کردند.

این قرارداد، امید را دوباره در دل اعضای به جوانه زدن واداشت، هر چند که رهایی از مصائب اجاره نشینی و تأمین سر پناهی برای خود، نزدیک نمی‌نمود اما کوششها ادامه یافت.

در سالهای ۷۴ و ۷۵ کسب مجوزهای ساخت و ساز از «سازمان مشاور و مهندسی فنی شهر تهران» و «کمیسیون

در آستانه بهار ۷۸ گروهی از اعضای تعاونی مسکن درجه داران بازنشسته نیروهای مسلح، بر قطعه زمینی پا گذاشتند که برای تملک قطعی و کسب مجوزهای ساخت و ساز آن، تلیخ ۱۵ سال انتظار و کشمکش را تجربه کرده بودند.

قریب ۱۵ سال طول کشید تا در یک روز بارانی، در اواسط اسفند ماه ۱۳۷۷، سرهنگ نظری، یکی از اعضای هیأت مدیره تعاونی مذکور، در جمع اعضای خاص، قاطعانه اعلام کند: «حال می‌توانیم با خیال راحت بگوییم که این زمین مال ماست».

داستان ۱۵ ساله تملک قطعات جدا شده از پلاک اصلی ۱۸۶۳ «لتمان کن»، در سال ۱۳۶۲ آغاز شد در آن سال مدیران وقت تعاونی، قطعه زمینی را در یکی از نقاط شمال غربی تهران خریدند، که بعداً معلوم شد بر اساس ضوابط قانونی در اختیار اداره کل زمین شهری قرار گرفته و به علاوه خارج از محدوده شهری است.

انتظار و پیگیری‌های خستگی‌ناپذیر مدیران و اعضای تعاونیهای مسکن «درجه داران بازنشسته نیروهای مسلح» و «دژبان

اعضا، هیأت مدیره تعاونی مسکن درجه داران بازنشسته نیروهای مسلح، با تقدیر و تشکر از کلیه نهادها، اعضا، و سازمانهایی که در رسیدن به هدف این تعاونی را یاری کرده‌اند برای جلوگیری از شایعه پراکنی، حفظ روحیه همکاری و آرامش که در این مرحله بیش از هر زمان دیگری به آن نیاز است، از اعضا، خواستند که سوالات و مسائل خود را مستقیماً با هیأت مدیره تعاونی مطرح کنند.



**شهرک گلستان که کلنگ احداث آن، در یک روز بارانی، در یازدهم اسفند ماه ۱۳۷۷ توسط تیمسار (شرف الضیاء)، رئیس کانون بازنشستگان نیروهای مسلح به زمین زده شد، تا تکمیل و به ثمر رسیدن، مراحل متعددی را باید پشت سر بگذارد، اما بی‌تردید در سایه همراهی، همدلی و همکاری اعضا، با یکدیگر، عبور از این مراحل به سرعت امکان پذیر می‌شود.**

اعضاء تحویل دهیم تا خود رأساً نسبت به ساخت و ساز در آن اقدام کنند.

در این زمینه، اعضای هیأت مدیره: سرهنگ نظری، سرهنگ امینیان نظری، سرهنگ شفیعی، سرهنگ رضوی، احمد بیگی و تیمسار امیری، مدیر عامل تعاونی در گفتگویی با ماهنامه تعاون نکاتی را خاطر نشان کردند.

آنان تأکید کردند که به دلیل طولانی شدن مرحله تملک قطعی زمین و ضعف بنیه مالی اعضا که مانع از تودیع سرمایه از سوی اعضا برای ساختمان سازی توسط تعاونی می‌شود، واگذاری زمین به اعضا و این که هر عضو رأساً بهترین شیوه تأمین مالی برای ساخت و ساز

کانون بازنشستگان نیروهای مسلح به زمین زده شد، تا تکمیل و به ثمر رسیدن، مراحل متعددی را باید پشت سر بگذارد، اما بی‌تردید در سایه همراهی، همدلی و همکاری اعضا با یکدیگر، عبور از این مراحل به سرعت امکان پذیر می‌شود.

در این روز که در واقع اعلام رسمی شروع مرحله ساختمان سازی شهرک گلستان بود، سرهنگ باقری، رئیس هیأت مدیره ضمن درخواست از مسئولان برای مساعدت هر چه بیشتر با تعاونی مسکن درجه دران بازنشسته، گفت: طبق تصمیم مجمع عمومی، قصد داریم که در اسرع وقت زمینهای شهرک گلستان را تقسیم و به

خانه‌اش را برگزیند، معقول‌ترین راه است. به این ترتیب اعضا مثلاً می‌توانند گروه‌های کوچکی تشکیل دهند و هر گروه با تجمع امکانات خود، کار ساخت خانه‌های خود را سریعتر به انجام برساند یا از طریق سرمایه گذاری مشترک با اشخاص غیر عضو، منابع مالی لازم را فراهم کند.

اعضای هیأت مدیره تصریح کردند که در حال حاضر تعداد واقعی اعضای ذینفع در این پروژه شخص نیست. زیرا در مورد تعدادی از اعضا فرم‌های مربوط در سازمان زمین شهری پذیرفته نشده است که باید برای تعیین وضعیت خود پیگیری‌های لازم را به عمل آورند و درباره شماری دیگر نیز به دلیل نبودن نشانی صحیح، برقراری ارتباط با آنان امکان‌پذیر نیست. به هر حال راه حل مشکلاتی از این دست، با برگزاری مجمع عمومی تعاونی، در سه ماهه اول سال ۷۸، بر اساس رأی اعضا، مشخص خواهد شد.

آنان تأکید کردند که نمی‌خواهیم کوچکترین حقی از کسی ضایع شود. برای مثال، با توجه به شاخص تورم که از سوی بانک مرکزی اعلام می‌شود و مدت سرمایه گذاری (مدت عضویت)، رقم سرمایه فعلی هر عضو در شرکت تعاونی محاسبه شده است.

اعضای هیأت مدیره تعاونی مسکن درجه داران بازنشسته نیروهای مسلح، با تقدیر و تشکر از کلیه نهادها، اعضا و سازمانهایی که در رسیدن به هدف این تعاونی را یاری کرده‌اند برای جلوگیری از شایعه پراکنی، حفظ روحیه همکاری و آرامش که در این مرحله بیش از هر زمان دیگری به آن نیاز است، از اعضا خواستند که سئوالات و مسائل خود را مستقیماً با هیأت مدیره تعاونی مطرح کنند.





## پرسش و پاسخ حقوقی

از: سید یوسف اسماعیل صفوی

### ■ پرسش:

آقای امیر حسینی مدیر عامل منتخب نخستین هیأت مدیره یک شرکت تعاونی مصرف کارگری که اخیراً تشکیل شده و به ثبت نرسیده است با اشاره به این که اقدام به افتتاح حساب بانکی به نام شرکت تعاونی در شرف تأسیس گردیده در دو مورد زیر خواستار اعلام نظر شده‌اند:

- ۱- آیا صاحبان امضاها مجاز، تا پیش از ثبت شرکت در اداره ثبت شرکتها، می‌توانند با تصویب هیأت مدیره مبادرت به برداشت از حساب مفتوحه در بانک نمایند یا خیر؟
- ۲- در صورتیکه هیأت مدیره منتخب اولین مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی در شرف تأسیس علی‌رغم دریافت مجوز تشکیل شرکت و سیر مراحل مربوط از جمله دادن مأموریت ثبت شرکت به هیأت مدیره در مجمع عمومی، از ثبت شرکت در اداره ثبت شرکتها خودداری نمایند تکلیف چیست و اعضای شرکت در چنین صورتی چگونه می‌توانند وجوه پرداختی خود را از بانک دریافت نمایند؟

### ● پاسخ:

در مورد بند یک از پرسش آقای حسینی لزوماً متذکر می‌گردد با این که در قوانین و مقررات تعاونی مطلبی دال بر تجویز یا منع برداشت از حساب بانکی شرکتها و اتحادیه‌های تعاونی در شرف تأسیس توسط هیأت مدیره و صاحبان امضاها مجاز آنها ملاحظه نمی‌شود لیکن ماده ۲۲ لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب سال ۱۳۴۷ صریحاً مقرر داشته است که استفاده از وجوه تأدیه شده به نام شرکتهای سهامی در شرف تأسیس ممکن نیست مگر پس از به ثبت رسیدن شرکت. ماده قانونی مزبور در مورد شرکتها و اتحادیه‌های تعاونی در شرف

تأسیس نیز که سرمایه آنها به سهام تقسیم شده و از این حیث به شرکتهای سهامی مقرر در قانون تجارت تشابه دارند، لازم‌الرعايه است.

در پاسخ به بند دوم از پرسش مطروحه نیز متأسفانه قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران ساکت است. لیکن در تبصره ۳ ماده ۲۰ قانون شرکتها تعاونی مصوب خرداد ماه ۱۳۵۰ آمده است در صورتی که ظرف شش ماه از تاریخ پرداخت بهای سهام به وسیله داوطلبان عضویت نسبت به ثبت شرکت اقدام نشود هر صاحب سهمی می‌تواند برای استرداد وجوه پرداختی خود به وزارت تعاون مراجعه نماید. در این صورت وزارت مزبور بلافاصله دستور وجوه مذکور را خواهد داد. لازم است به هنگام بروز چنین وضعی مطابق با تبصره مرقوم از قانون شرکتها تعاونی عمل شود.

### ■ پرسش:

آقای نوید شیرازی به عنوان خواننده مجله تعاون پرسشی را طرح کرده‌اند که نشانه دقت، اطلاع و علاقمندی مشارالیه به بخش تعاونی و قوانین و مقررات آن است. ایشان در نامه‌ای که ارسال داشته‌اند با اظهار این که در ماده ۳۱ قانون بخش تعاونی، مجمع مؤسس عبارت از عده‌ای از افراد واجد شرایط عضویت در تعاونی مربوط تعریف شده که اقدام به تأسیس تعاونی می‌نمایند و در تبصره یک همین ماده تصریح شده است که پس از تشکیل اولین جلسه رسمی مجمع عمومی و تعیین هیأت مدیره، وظیفه هیأت مؤسس خاتمه می‌یابد، خواهان توضیح و رفع ابهام در این مورد شده‌اند که با توجه به ماده ۳۱ قانون و تبصره یک آن آیا افراد واجد شرایط عضویت مسئولیت ثبت تعاونی را بر عهده دارند یا هیأت مدیره منتخب مجمع عمومی؟

### ● پاسخ:

این خواننده گرامی که از استنباط حقوقی مناسبی برخوردار هستند، قطعاً توجه کرده‌اند که بر ماده ۳۱ قانون بخش تعاونی و تبصره‌های ذیل آن اشکالات متعددی وارد است که از حد مسامحه در قانونگذاری فراتر می‌باشد و امید آن که در اصلاحیه آتی قانون مورد توجه مسئولان و کارشناسان محترم وزارت تعاون قرار گرفته و به طور کامل اصلاح گردد. به عنوان مثال در این ماده مجمع مؤسس به نحوی ناقص و نارسا تعریف شده و ثبت اساسنامه نیز که در بند ۳ ماده مزبور در ردیف وظایف مجمع مؤسس ذکر شده اصولاً کمترین ارتباطی به مجمع نداشته و پس از تأیید وزارت تعاون در اداره ثبت شرکتها مرکز اصلی تعاونی در شرف

تأسیس انجام می‌پذیرد. نقد و بررسی اشکالات ماده ۳۱ قانون و تبصره‌های ذیل آن نیاز به بررسی کارشناسی داشته و از حوصله این مقال خارج است. اما در پاسخ به سئوالی که در قسمت اخیر نامه طرح شده است متذکر می‌گردد که اساساً از تاریخ تصویب اساسنامه و انتخاب هیأت مدیره و بازرسان اصلی و علی‌البدل و دادن مأموریت ثبت تعاونی به اعضای اصلی هیأت مدیره، شرکت یا اتحادیه تعاونی، تشکیل شده محسوب می‌شود لیکن وظیفه ثبت شرکت در اداره ثبت شرکتها و انتشار آن در روزنامه رسمی که مرحله تأسیس تعاونی را در پی دارد بنا بر تصریح تبصره ماده ۵۱ قانون بخش تعاونی به عهده اولین هیأت مدیره است و در صورتی که این مأموریت در مجمع عمومی به هیأت مدیره محول نشود کلیه اعضای شرکت یا اتحادیه تعاونی می‌بایست به عنوان اعضای مؤسس به ثبت شرکتها مراجعه و ذیل دفاتر ثبتی را امضاء نمایند.

■ پرسش:

آقای علیرضا صمیمی که در شماره قبل به تعدادی از سئوالهای ایشان پاسخ داده شده بود در نامه مفصل خود ۱۷ پرسش را طرح کرده‌اند که ذیل آن به چند مورد دیگر از آنها که جنبه حقوقی دارد می‌پردازیم:

۱- در تشکیل تعاونیهای تولیدی می‌توان بدون رعایت مجوز وزارت تعاون و طرح توجیهی و میزان سرمایه گذاری مذکور در طرح با سرمایه کمتری به ثبت رساند؟

● پاسخ:

چون وزارت تعاون و واحدهای تابعه آن به موجب قانون مکلفند طرح توجیهی هیأت مؤسس هر تعاونی را با رعایت ضوابط تعیین شده قانونی مورد بررسی قرار داده و در صورت تطبیق با مقررات مربوط مجوز تشکیل تعاونی را صادر نمایند لذا عدم رعایت طرح توجیهی از جمله سرمایه گذاری ثابت و جاری مذکور در طرح مانع از صدور مجوز ثبت شرکت یا اتحادیه تعاونی می‌گردد.

■ پرسش:

۲- در مجامع عمومی عادی و فوق العاده هر شرکت تعاونی حضور چه تعداد از اعضا (اصالتاً یا وکالتاً) جهت رسمیت یافتن جلسه مجمع ضرورت دارد؟

● پاسخ:

جلسه مجمع عمومی عادی در نوبت اول با حضور اکثریت اعضا رسمیت می‌یابد و در صورت عدم حصول حد نصاب مزبور، مقام دعوت کننده مجمع مکلف است با رعایت مقررات قانونی و اساسنامه جلسه مجمع عمومی عادی را برای نوبت دوم دعوت به

تشکیل نماید. جلسه نوبت دوم این نوع مجمع با حضور هر تعداد از اعضا رسمی خواهد بود. جلسه نوبت اول مجمع عمومی فوق العاده با حضور حداقل دو سوم کل اعضا رسمیت می‌یابد. در صورت عدم حصول حد نصاب مزبور، مقام دعوت کننده مجمع، می‌بایست اقدام به دعوت جلسه نوبت دوم نماید. در این نوبت جلسه با حضور نصف به علاوه یک کل اعضا رسمیت خواهد داشت و چنانچه نصاب اخیرالذکر نیز حاصل نشود، جلسه مجمع عمومی فوق العاده با حضور هر تعداد شرکت کننده (منظور اعضای شرکت است) رسمیت خواهد یافت.

■ پرسش:

۳- نظر اجمالی خود را در رابطه با اصلاحات انجام شده در مواد و تبصره‌های قانون بخش تعاونی اعلام دارید:

● پاسخ:

اصولاً باید توجه داشت که قانون بخش تعاونی برای انطباق با ساختار تعاونی کشور و رشد و توسعه اقتصاد تعاونی نیازمند اصلاحات اساسی است. معیناً در نخستین اصلاحیه قانون تبدیل احراز اکثریت مطلق آرا اعضای حاضر در مجامع عمومی توسط کاندیداهای عضویت در هیأت مدیره به احراز اکثریت نسبی نقطه قوت اصلاحات انجام شده است که بر اساس آن بسیاری از مشکلات حادث در این زمینه مرتفع شده است.

■ پرسش:

آقای فاضل دهباشی رئیس هیأت مدیره یکی از شرکتهای تعاونی تولیدی با اشاره به این که حوزه عمل شرکت مطابق با مندرجات اساسنامه مصوب، داخل و خارج کشور جمهوری اسلامی ایران تعیین شده، سئوال کرده‌اند که آیا برای ایجاد شعبه در مناطق مختلف کشور جهت فروش محصولات شرکت، مصوبه هیأت مدیره کفایت می‌کند و یا این که نیاز به انجام تشریفات خاصی می‌باشد؟

● پاسخ:

مطابق با ماده ۱۹۹ قانون تجارت که در ارتباط با مقررات راجع به ثبت شرکتها و نشر شرکت نامه‌ها وضع شده است هرگاه شرکت در چندین حوزه شعبه داشته باشد مقررات مواد ۱۹۵ و ۱۹۷ باید به قسمی که در نظامنامه وزارت عدلیه معین می‌شود در هر حوزه جداگانه انجام گردد. برای اطلاع بیشتر در این مورد لازم است به مواد قانونی اشاره شده و نظامنامه وزارت دادگستری که در اجرای مواد ۸ و ۹ قانون ثبت شرکتها مصوب یازدهم خرداد ماه ۱۳۱۰ به تصویب رسیده مراجعه فرمائید.

■ پرسش:

در خاتمه این مبحث تعداد دیگری از پرسش‌های اداره تعاون شهرستان انزلی طرح و به آنها پاسخ داده می‌شود:

۱- مطابق با کدام ماده قانونی، رأی‌گیری برای انتخاب اعضای هیأت مدیره در مجمع عمومی عادی کتبی ذکر شده است؟

● پاسخ:

علاوه بر ماده ۳۹ قانون شرکتهای تعاونی مصوب ۱۳۵۰ و اصلاحیه‌های آن، در ماده ۳۶ قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران نیز بر انتخاب اعضای هیأت مدیره با رأی مخفی تصریح شده است. رأی‌گیری مخفی جز به صورت کتبی و با ورقه رأی و بدون ذکر نام رأی دهنده امکان‌پذیر نبوده و مفهوم دیگری بر آن متصور نیست.

■ پرسش:

۲- عزل اعضای هیأت مدیره و بازرسان بر اساس موازین قانونی بر عهده کدام مرجع است؟

● پاسخ:

ماده ۳۵ قانون بخش تعاونی اختیارات مجمع عمومی فوق العاده را شامل تغییر مواد اساسنامه (در حدود قانون)، تصمیم‌گیری نسبت به عزل یا قبول استعفای هیأت مدیره و انحلال یا ادغام تعاونی احصاء کرده است. به این ترتیب عزل هیأت مدیره در صلاحیت تصمیم‌گیری مجمع عمومی فوق العاده است. لیکن عزل بازرسان خارج از اختیارات مجمع عمومی فوق العاده بوده و طبقاً مجمع عمومی عادی که اقدام به انتخاب بازرسان یا بازرسان می‌نماید، ذیصلاح برای عزل بازرسان یا بازرسان تعاونی می‌باشد.

■ پرسش:

۳- چنانچه فردی سابقه محکومیت در مورد جرائمی از قبیل اختلاس، جعل سند و تدلیس داشته باشد می‌تواند به عضویت تعاونی درآید؟

● پاسخ:

شرایط عضویت در تعاونیها همان است که در ماده ۹ قانون بخش تعاونی و اصلاحیه آن قید گردیده و سوابق محکومیت در زمینه‌های مورد اشاره مانع از عضویت اشخاص در تعاونیها نمی‌گردد لیکن دارندگان سوابق مذکور، مطابق با ماده ۲۸ قانون و اصلاحیه مربوط نمی‌توانند به سمت عضو هیأت مدیره، مدیر عامل و بازرسان تعاونیها انتخاب شوند.

■ پرسش:

۴- چرا بر روی ورقه سهم تعاونی نام عضو ذکر می‌شود؟

● پاسخ:

طبق بند ۳ اصلاحی ماده ۹ قانون بخش تعاونی، یکی از شرایط عضویت اشخاص در تعاونیها خرید حداقل سهم مقرر در اساسنامه تعیین شده است و در صورتی که برگ یا ورقه سهم بنام عضو ثبت نشود، شرط عضویت متقاضی تحقق نمی‌یابد. اصولاً ورقه سهم بی نام، به شرط تجویز اساسنامه، در شرکتهای سهامی قابل صدور است. علاوه بر ماده ۲۲ قانون بخش تعاونی که به موجب آن به عضو یا اعضای تعاونی اجازه داده شده (با تصویب هیأت مدیره) سهم خود را به سایر اعضاء و یا افراد جدید واجد شرایط واگذار نمایند، و این موضوع دلالت بر ضرورت صدور ورقه سهم به نام اعضاء دارد، در ماده ۱۰ قانون شرکتهای تعاونی مصوب ۱۳۵۰ بر با نام بودن سهام تعاونی تصریح شده است. جزئیات بیشتر و کاملتر این مورد در انواع اساسنامه‌های تنظیمی، مطابق با نکات مذکور در قانون تجارت قید شده است.



**علی بن الحسین فرمود:**

**اگر مردم می‌دانستند در طلب علم چه**

**فایده‌ای لست، دنبال آن می‌رفتند گرچه**

**خون دل در راه آن بریزند و به گردلیها**

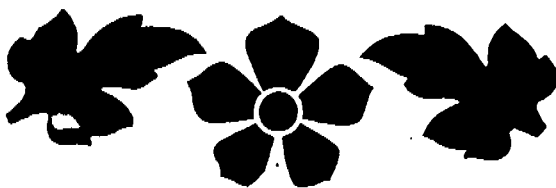
**فرو شوند، به راستی خدای تبارک و تعالی**

**به دانیال وحی کرد که مبعوض‌ترین**

**بندگانم نزد من پرهیزکار طالب ثواب شایان**

**و ملازم علما، و پیرو بردباران و پذیرای از**

**حکمه، شعاران لست.**





# رفع مهرومیت، ایجاد شغل و تعمیم عدالت اجتماعی راهبرد اصلی

## شرکت تعاونی خدماتی لاله در زاهدان

مقدمه:

از دیرباز موضوع مشارکت زنان در امور اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی مورد توجه برنامه‌ریزان و سیاستگذاران کشورهای مختلف بوده است زیرا زنان به عنوان نیمی از جمعیت هر جامعه لازم است در عرصه‌های مختلف به ویژه اقتصاد نقش مؤثری را بر عهده گرفته و بر اقتصاد کلان جامعه و اقتصاد خانواده تأثیر گذارند. میزان اشتغال زنان در جوامع مختلف بستگی به عوامل متعددی از جمله فرهنگ، مذهب و موقعیت پیشرفتگی آن کشورها در زمینه صنعت و فن آوری دارد بدین جهت که معمولاً در کشورهای بی‌کاری بالا بوده و امکان جذب مردان در سنین کار هم وجود ندارد طبعاً جایگاهی برای اشتغال زنان

باقی نمی‌ماند و در چنین کشورهایی آمار اشتغال زنان بسیار اندک و قابل ملاحظه نخواهد بود. بالعکس در کشورهایی که برای انجام امور تولید کمبود نیروی انسانی بسیار مشهود است و بعضاً نیروی انسانی مورد نیاز خود را از کشورهای دیگر تأمین می‌نمایند اشتغال زنان و استفاده از آنان به عنوان نیروی کار جامعه اهمیت داشته و امکان حضور بانوان در زمینه‌های مختلف فعالیت اعم از تولید و خدمات وجود دارد.

در بررسی اشتغال زنان در یک کشور نیز تنوع آماری بسیار وجود دارد. به طور نمونه در کشور ما با توجه به میزان توسعه یافتگی مراکز استانهای مختلف و فرهنگ آن مراکز و همچنین شهرستانهای مختلف نرخ اشتغال و نوع آن برای زنان متفاوت

است در کشور ما معمولاً زنان در زمینه‌های مختلف صنایع دستی، کشاورزی، صنایع روستایی و در مراکز شهری بیشتر به صورت انجام امور خدماتی و تولید صنعتی به فعالیت مشغولند.

بر اساس آخرین آمار موجود در استان سیستان و بلوچستان نرخ بیکاری ۹ درصد و میزان اشتغال زنان ۵۶ درصد از کل شاغلین را تشکیل می‌دهد و در حال حاضر یکی از معضلات استان پدیده بیکاری است و به تبع آن یکی از عوامل ناهنجاریها، بزهکاری، مفاسد اجتماعی و گرایش به شغل‌های کاذب فقدان بستر مناسب برای اشتغال افراد در سنین کار است، گرچه یکی از عوامل افزایش طالبین کار مکفی نبودن درآمد خانوار و استفاده از اکثریت افراد

خانواده به خصوص کودکان و نوجوانان برای انجام امور کاذب جامعه می‌باشد.

استان سیستان و بلوچستان از استانهایی است که در آن به دلایل مختلف از جمله دوری از مرکز، همجواری با کشورهای افغانستان و پاکستان، زمینه وجود شغل‌های کاذب درآمدزا وجود دارد و در صورت عدم توجه به شناخت و ایجاد بسترهای مختلف اشتغال درصد جذب افراد بیکار در شغل‌های کاذب و مناسب افزایش خواهد یافت. بنابر آنچه که گفته شد در خصوص اشتغال و وضعیت استان سیستان و بلوچستان، ایجاد مرکز و بنگاهی مناسب که بتواند زمینه جذب بسانوان بیکار سرپرست خانواده و بد سرپرست نیازمند شهرستان زاهدان را فراهم نماید اجتناب‌ناپذیر و بخش تعاون با توجه به اهداف آن زمینه‌ای مناسب برای این منظور بوده و بدین ترتیب شرکت تعاونی خدماتی لاله شماره ۵۲۷ خاص بانوان تشکیل گردید.

### ناریخچه تشکیل شرکت تعاونی

درخواست تشکیل شرکت تعاونی خدماتی لاله در سال ۱۳۷۲ به منظور ایجاد اشتغال برای ۵۰ نفر از قشر زنان آسیب پذیر جامعه ضمن موافقت دفتر امور اجتماعی استانداری استان در اداره کل تعاون مورد بررسی و موافقت قرار گرفت و سپس به هیأت مؤسس اعلام گردید تا متقاضیان عضویت جهت واریز حداقل مبلغ بهای هر سهم به مبلغ یکهزار ریال اقدام نمایند.

بعد از تکمیل کلیه مدارک مورد نیاز مبلغ ۳۷۵۰۰۰ ریال آن نقداً توسط اعضای پرداخت و مابقی توسط دستگاههای موضوع ماده (۱) اساسنامه کمیسیون امور بانوان استان تأمین گردیده است. بیشترین تعداد سهام خریداری شده توسط اعضای

۱۶۵ سهم و کمترین آن ۳ سهم می‌باشد.

وفق اساسنامه شرکت تعاونی هدف از تأسیس شرکت فعالیت در زمینه عرضه خدمات و نیز به منظور اشتغال زایی و ایجاد منابع درآمد منحصراً برای اعضاء در حوزه عملیات شرکت و شناخت استعداد‌های بالقوه اعضاء و تشویق و ترغیب آنان با ایجاد زمینه مناسب برای عرضه و فروش هنرهای دستی و محصولات کاری به مراجع و منابع متقاضی و همچنین اعطای وام قرض الحسنه در جهت رفع تنگناهای مالی اعضاء برابر آیین نامه مصوب مجمع عمومی عادی می‌باشد. حوزه عملیات شرکت شهرستان زاهدان و مدت شرکت از تاریخ تأسیس نامحدود است.

وفق اساسنامه شرکت تعاونی هدف از تأسیس شرکت فعالیت در زمینه عرضه خدمات و نیز به منظور اشتغال زایی و ایجاد منابع درآمد منحصراً برای اعضاء در حوزه عملیات شرکت و شناخت استعداد‌های بالقوه اعضاء و تشویق و ترغیب آنان با ایجاد زمینه مناسب برای عرضه و فروش هنرهای دستی و محصولات کاری به مراجع و منابع متقاضی و همچنین اعطای وام قرض الحسنه در جهت رفع تنگناهای مالی اعضاء برابر آیین نامه مصوب مجمع عمومی عادی می‌باشد.

تعداد اعضاء هیأت مدیره شرکت تعاونی ۷ نفر که ۵ نفر به عنوان عضو اصلی و ۲ نفر به عنوان علی البدل هستند همچنین ۳ نفر بازرس اصلی و ۲ نفر علی البدل نیز انتخاب گردیده‌اند.

طبق گزارشی که در اوایل سال ۱۳۷۵ توسط مدیرعامل سابق شرکت خانم زراعتگر ارائه گردیده ۳۰ نفر از خواهران بی‌سرپرست و بد سرپرست در آن تعاونی مشغول کار بوده‌اند که از این تعداد ۹ نفر به عنوان نانوا، ۶ نفر در زمینه شیرینی پزی و بقیه در امور مختلف از جمله سبزی پاک

کنی و انجام امور خانه‌داری و خدماتی در منازل اشتغال داشته‌اند. مهارت خواهران شاغل تجربی بوده و قبل از عضویت در شرکت تعاونی، به صورت انفرادی امور فوق را انجام می‌داده‌اند. همچنین مطابق گزارش مزبور دستمزد اعضاء شاغل به صورت ماهیانه پرداخت می‌گردیده و سود سالانه شرکت بین اعضاء تقسیم نمی‌شده است. تقسیم کار بین اعضاء بر اساس نوع و میزان تخصص آنان بوده و کسانی که امور محوله را به نحو بهتری انجام می‌داده‌اند مورد تشویق مالی قرار گرفته‌اند.

تجهیزات موجود شرکت تعاونی در آن سال ۵ دستگاه تنور گازی و ۵ دستگاه سیلندر ۵۰ کیلویی گاز مایع برای پخت نان، یک دستگاه فر جهت استفاده در شیرینی

پزی و نانویی بوده که تجهیزات مذکور از محل سرمایه شرکت تعاونی کمیسیون امور بانوان (اعتبارت طرح اشتغال بانوان) خریداری گردیده و سیلندر گاز مورد نیاز هم به صورت امانی از سوی شرکت پرسی گاز در اختیار آنان قرار گرفته است.

از جمله مشکلات مطرح شده در سال ارائه گزارش بی سوادگی و کم سوادگی اعضاء فقدان مکان مناسب جهت فعالیت (محل استیجاری) و کمبود شدید سرمایه بوده است.

بر اساس صورتهای مالی ابرازی سال

۱۳۷۴ شرکت تعاونی، دارائیهای تعاونی اعم از ثابت و جاری ۲۴۸۱۸۸۳ ریال، سرمایه معادل ۱۱۵۱۰۰۰ ریال، بدهیها معادل ۱۲۰۹۷۳۶ ریال بوده که با توجه به تحقق اهداف شرکت تعاونی در زمینه ایجاد اشتغال عملکرد قابل ملاحظه‌ای داشته است. ضمناً درآمد حاصله برای شرکت تعاونی در آن سال معادل ۱۸۴۹۹۲۵۵ ریال بوده که معادل ۱۱۷۴۳۷۶۲ ریال یعنی ۶۳/۵ درصد درآمد جهت پرداخت حقوق و دستمزد اعضا شاغل در شرکت پرداخت شده است.

در سال ۱۳۷۵ تعداد ۱۷۲ نفر از بانوان شهرستان زاهدان تقاضای عضویت در شرکت تعاونی را نموده‌اند که تقاضای آنان مورد موافقت قرار گرفت. بر اساس آخرین تغییرات تا سال مزبور تعداد اعضا از ۴۱ نفر (تعدادی از اعضا اولیه استعفاء دادند) به ۲۱۳ نفر و سرمایه اولیه شرکت از ۱۰۴۴۰۰۰ ریال به ۳۶۵۴۰۰۰ ریال افزایش یافت.

با توجه به افزایش تعداد اعضا و گسترش فعالیت آنان در زمینه‌های مختلف، تأمین مکان مناسبی به عنوان کارگاه و محلی جهت فروش تولیدات ضرورت می‌یافت که به منظور فوق، محل مناسبی با متراژ بالا جهت انجام فعالیتهای تولید و فروش محصولات تولید شده اجاره و تجهیزات مورد نیاز برای پخت نان، تولید شیرینی و کلوچه محلی، بسته بندی حبوبات و ادویه جات و تولید ترشی جات، پاک کردن سبزی تأمین گردید و دامنه فعالیت اعضا گسترده‌گی قابل توجهی یافت به طوری که بعد از مدت کوتاهی نان پخته شده در تعاونی، حبوبات بسته بندی شده، شیرینی و کلوچه محلی تهیه شده در سایر محصولات تولیدی جهت عرضه در فروشگاههای بزرگ و کوچک زاهدان و

گاهی شهرستانها توزیع می‌گردید.

قابل ذکر است گرچه در ابتدا اعضاء تعاونی از اقشار آسیب‌پذیر جامعه بوده اما به تدریج بانوان دیگری نیز که علاقمند به مشارکت در فعالیتهای اجتماعی بودند به عضویت شرکت درآمد و تقسیم کار بر اساس تخصص‌ها صورت پذیرفت که ناچاراً به منظور تقویت بنیه مالی اعضا برای انجام بعضی امور از جمله سوزندوزی، احداث مهد کودک، سکه دوزی، و خدمات تایپ و تکثیر از بین اعضاء، تعاونیهای مستقلی با فعالیتهای فوق‌الذکر تشکیل گردید که به طور کلی هدایت خواهران جهت جذب در تشکلهای تعاونی از طریق تعاونی خدماتی لاله انجام گرفته و این جریان تشکیل تعاونیهای خاص بانوان و توسعه کمی اینگونه واحدها در استان بوده است.

از مهمترین ویژگیهای تعاونی خدماتی لاله خود جوش بودن آن و عدم استفاده از تسهیلات اعتباری بخش تعاون به اندازه زیاد بوده به نحوی که این واحد تاکنون صرفاً معادل ۳۰ میلیون ریال اعتبارات تبصره ۲ قانون بودجه سهم بخش تعاون در سال ۱۳۷۵ را دریافت نموده همچنین مبلغ ۴۰ میلیون ریال نیز درخواست وام برای توسعه نیاز داشته که متأسفانه تاکنون به دلایلی دریافت نموده است اما مقرر گردیده بعد از تغییر اساسنامه از این اعتبارات استفاده نماید.

همانگونه که ذکر گردید کل اعتبارات دریافتی آن واحد تاکنون حتی کمتر از سرانه اشتغال یک نفر در سایر تعاونیهای وامخواه بوده است معذک توانسته در تحقق اهداف بخش تعاون موفق باشد و این موضوع یکی از نقاط قوت این تعاونی و تشکل خود جوش است. در صورتهای مالی

پایان سال ۱۳۷۶ شرکت تعاونی مجموع داراییهای تعاونی اعم از جاری و ثابت معادل ۵۷۹۷۱۸۹۴ ریال، درآمد فروش محصولات ۲۴۵۸۷۹۰۸۰ ریال و سود ویژه دوره برابر ۱۴۷۲۱۳۱ ریال ابراز گردیده ضمناً با زیان انباشته معادل ۲۷۴۹۵۸۳ ریال از محل سود ویژه شرکت مستهلک گردیده است. هزینه‌های پرسنلی دوره معادل ۸۲۰۵۳۷۱۱ ریال است که این رقم مبین میزان اشتغال و درآمد حاصله برای اعضاء شرکت تعاونی است.

به منظور کسب اطلاع از وضعیت فعلی شرکت تعاونی گزارشی به شرح ذیل توسط خواهر جهانتیغی مدیر عامل تعاونی ارائه می‌گردد.

«بسم الله الرحمن الرحيم»

با سلام و درود به پیشگاه آقا امام زمان (عج) و آرزوی طول عمر با عزت برای مقام معظم رهبری و توفیق روزافزون الهی برای دولت کریمه جمهوری اسلامی باید به عرض برسانم شرکت تعاونی خدماتی لاله زاهدان در سال ۱۳۷۳ با هدف کمک به اشتغال بانوان بالاخص بانوانی که سرپرستی خانواده را عهده دارند تحت پوشش اداره کل تعاون استان و با هماهنگی و پیگیری کمیسیون امور بانوان استان تأسیس شد.

امروزه در عصر انفجار اطلاعات و دوران دانایی بشر نه تنها ۱۲۰۰۰ میلیون انسان مسلمان روی زمین، بلکه سایر ساکنان این سیاره به خوبی از دانش آسمانی اسلام آگاهی یافته و بعضاً در جهت حل مشکلات یا افزایش توفیقات خود از آن استفاده می‌کنند یکی از این تعالیم جاودانه، دعوت مردم به تعاون و همکاری است.

در تکمیل و تبیین همین حکمت الهی،

## تاریخ گواهی درستی و عظمت این وعده آسمانی است، هر جا عده‌ای از مسلمین یک دل و یک زبان برای کاری - دور هم جمع شوند، نصرت عینی و قانون تشدید پیروزی نصیب کار و تلاش آنان خواهد شد.

اصل مهم دیگری را عنوان می‌فرماید که «یدالله مع الجماعه» است یعنی اگر شما با هم در امر خیر و هر کار سازنده شرکت کردید آن وقت یک نیروی مضاعف و حیرت‌انگیز هم در کنار شما قرار خواهد گرفت و امور را ختم به خیر خواهد کرد.

این نیرو از جهات مختلف یاورتان خواهد بود و از قانون تشدید در توسعه و توفیق بهره خواهید گرفت. تاریخ گواهی درستی و عظمت این وعده آسمانی است، هر جا عده‌ای از مسلمین یک دل و یک زبان برای کاری - دور هم جمع شوند، نصرت عینی و قانون تشدید پیروزی نصیب کار و تلاش آنان خواهد شد. روایت شده که این نیروی آسمانی برای جماعت غیر مسلمان نیز اگر خلوص و ثبات در کار داشته باشند چاره ساز می‌باشد چه رسد به جماعت مؤمنین و مسلمین. با این حال و علیرغم نبود امکانات و تجهیزات فنی و ساختمانی و کمبود سرمایه، از آنجائی که نیت بانیان آن خیر و مؤید به الطاف خداوندی و برگرفته از برکات آیات کریمه قرآنی و لطف و یاری مسئولین مربوط بوده این نهاد طی سه سال گذشت زمان، از تند باد حوادث و تغییرات در امان مانده و با تلاش شبانه روزی، خدمتگزاران آن توانستیم سختیها و موانع بسیاری را پشت سر گذاشته و به توفیقات نسبتاً قابل توجهی نیز نائل شده است.

که این همه در پناه دولت کریمه اسلامی، مسئولان دلسوز و بیدارلانی که همواره در فکر کمک به امور خیر و تعاون و یآوری

مؤمنین و مومنات می‌باشند محقق شده است، البته هنوز ما در آغاز راهیم و برای تحقق اهداف کلان این واحد که کمک رسانی و ایجاد زمینه اشتغال به عموم بانوان متقاضی شغل در استان به خصوص شیر زنانی که دست سرنوشت بار سنگین تأمین مخارج خانواده را بر دوش آنها گذاشته است محتاج به توجه و همت والا و عاجل مسئولان استان و نیکوکاران می‌باشیم که کمترین همراهی بزرگواران از مصادیق مسلم صدقات جاوید و باقیات صالحات بوده است.

به استناد آمار منتشره از سوی سازمانهای رسمی کشور، امروزه خیل عظیمی از جوانان جویای کار که رسماً ثبت نام نموده‌اند افزون بر انتظار است که اگر تعداد جویندگان کار قبلی و موجود ثبت نشده را نیز اضافه کنیم زنگ هشدار دهنده‌ای خواهد بود که در این صورت هر



یک از ما به کمک حداقل امکانات و با به کار بستن تدبیر و همت و از خویش گذشتن و ایثار اگر بتوانیم حتی یک شغل و یا بیشتر برای این نسل پویا و انقلابی به ویژه خواهران جوان و عفیف و مؤمنه ایجاد کنیم ثوابی در حد جهاد نصیبمان خواهد شد. ما مدیران و کارکنان این شرکت تعاونی به این رسالت اعتقاد عمیق داشته و راز و رمز توفیقات دوره سه ساله اخیر خود را نیز در همین نکته نهفته می‌دانیم.

همچنین با هماهنگی این شرکت تعاونی، تعاونیهایی دیگری تأسیس شده که از جمله آنها مهدکودک ۷۳۲ لاله با ۲۰ نفر عضو (مدت ۲ سال است فعالیت می‌نماید)، تعاونی سورندوزی ۷۲۹ با ۲۴ نفر عضو و تعاونی ۸۴۸ تایپ و تکثیر با ۱۷ نفر عضو را می‌توان نام برد.

شرکت تعاونی لاله به عنوان یک کانون هوشمند و مسئول علاوه بر فعالیت اقتصادی، در زمینه‌های فرهنگی و اجتماعی نیز حضوری فعال داشته که می‌توان تشکیل پایگاه مقاومت بسیج خواهران، برگزاری مناسبتهای ملی و اسلامی، تشکیل کلاسهای سواد آموزی، تعلیم قرآن مجید، تشکیل جلسات پرسش و پاسخ احکام، برگزاری نماز جماعت، تشکیل صندوق قرض الحسنه، برگزاری اردوهای سیاحتی و زیارتی و مشارکت فعال در نمایشگاههای عرضه مستقیم کالا را از جمله اقدامات شرکت تعاونی برشمرد. در حال حاضر سرانه سرمایه هر عضو در شرکت تعاونی لاله قریب به یک میلیون و چهار صد هزار ریال می‌باشد که با عنایت به مراجعات مکرر بانوان فاقد تمکن مالی به تعاونی جهت اشتغال و عضویت این شرکت تعاونی نیازمند مساعدت مؤسسات اعتباری و مالی خیریه می‌باشد.

## دخالت نظامیان در یک تعاونی!

سر دبیر محترم ماهنامه تعاون:

به همان نسبت که وزارت تعاون پناه و پشتیبان تمام اعضای شرکتهای تعاونی است مجله تعاون هم می‌تواند و باید در راستای رسالت مطبوعاتی خود زبان گویای واقعیتهای تعاونی‌ها و کمک به اجرای قوانین در شرکتهای تعاونی باشد. به همین منظور برای روشن نمودن افکار عمومی نسبت به واقعیتهای موجود در شرکت تعاونی مسکن آشیانه هلیکوپتر مراتب ذیل را جهت درج در آن مجله و زین به عرض می‌رساند.

شرکت تعاونی مسکن آشیانه هلیکوپتر مدت ۹ سال است فعالیت مجدد خود را شروع نموده و با آن که بیشتر اعضای آن غیر نظامی هستند (طبق ماده ۱۲ اساسنامه عضویت در تعاونی برای عموم آزاد است) مدت ۷ سال تمام شرکت تحت نظر هیأت مدیره صد در صد نظامی که عبارت از همان هیأت مؤسس بود و با حمایت برخی فرماندهان نظامی اداره می‌شد بدون آن که طی این چند سال اقدام به تشکیل مجمع عمومی نمایند!

حاصل عملکرد هیأت مدیره طی این مدت به یغما رفتن بیش از هفتاد درصد (حدود ۶۰۰ میلیون تومان) سرمایه سهامداران شرکت بود بدون آن که هیچ گونه اقدام عملی برای شروع عملیات ساختمانی صورت گرفته باشد که هم اکنون موضوع ششصد میلیون تومان در مجتمع شهید بهشتی شعبه ۱۴۰۳ تحت پیگیری است.

اواخر سال ۱۳۷۵ اعضای شرکت که از

برخوردار بوده است در تاریخ ۱۳۷۷/۸/۲ ایشان را وادار نمودند طی نامه خیلی محرمانه به شماره ۸۷۴۵-۹۸ ط - به همراه جعل امضاء مجعول تعدادی از سهامداران به صورت دخالت غیر مستقیم از وزارت تعاون خواستار عزل هیأت مدیره و مدیر عامل شدند و چون پاسخ وزارت تعاون به این نامه منفی بود، این بار ایشان با دخالت مستقیم سه تن از اعضای نظامی هیأت مدیره پنج نفره را احضار و از آنها می‌خواهد چنانچه بخواهند از عواقب ترمرد از اجرای اوامر تیمسار مصون بمانند طی صورت جلسه‌ای بدون حضور سایر اعضای هیأت مدیره از بین خود یک مدیر عامل انتخاب و آقای بیژن دانشمند مدیر عامل غیر نظامی منتخب هیأت مدیره را (مجری اوامر و خواسته‌های فرماندهی منطقه مهرآباد نمی‌باشد) از سمت خود عزل نموده و سرهنگ اسفندفر را به عنوان مدیر عامل انتخاب و به وزارت تعاون معرفی نمایند. جالب اینجاست که مدیر عامل جدید قبل از اطاعت و گردن نهادن به تهدیدات فرماندهی موصوف در نامه خیلی محرمانه خود به وزارت تعاون از وی سلب صلاحیت شده بود.

این وضع نابسامان به تنگ آمده بودند از وزارت تعاون تقاضای برگزاری مجمع و خلع ید از هیأت مدیره جدید را نمودند پس از یک سال تلاش بحمدلله خواسته اعضای جامه عمل پوشید و در مجمع عمومی مورخ ۱۳۷۶/۱۰/۱۲ که تحت نظارت مستقیم اداره کل تعاون استان تهران برگزار شد هیأت مدیره جدید انتخاب شدند و بلافاصله مورد تأیید وزارت تعاون و نیروی هوایی و اداره ثبت شرکتهای قرار گرفتند.

متأسفانه تعدادی از نظامیان هیچگاه به این انتخاب رضایت ندادند و پیوسته با بهانه‌های مختلف و از جمله این که مدیر عامل منتخب هیأت مدیره جدید و حتی بعضی از افراد هیأت مدیره جدید مورد تأیید برخی ارگانها نیستند در صدد اخلال در کار هیأت مدیره برآمدند!

این گروه که از حمایت مستقیم و غیر مستقیم فرمانده منطقه هوایی مهرآباد



اینجانب خواهان روشن شدن این واقعیت هستم که آن فرماندهی محترم در پی چگونه منافعی از این شرکت است که به طور مستقیم یا غیر مستقیم در کار یک شرکت تعاونی که باید از هر لحاظ تابع قوانین حاکم بر بخش تعاونی باشد دخالت می‌کند گرچه ایشان عضو تعاونی است و به نام خود و خانواده‌اش در این تعاونی تعدادی سهم دارد ولی به طور مسلم این امر مجوز این معنا نیست که مشارالیه با سوء استفاده از موقعیت نظامی خود را از مسیر اصلی منحرف نماید ضمن اینکه این



نکته را نیز فراموش نموده‌اند که دو سوم اعضای این تعاونی غیر نظامی هستند و برای آینده خود سرمایه‌گذاری کرده‌اند و به هر حال برای احقاق حقوق از دست رفته خود به مراجع ذیصلاح مراجعه می‌نمایند. جهت آگاهی به اطلاع می‌رساند از تاریخ ۱۳۷۷/۱۱/۱۴ با اعزام گروهی سرباز و دربان و ایجاد رعب و وحشت و نشان دادن حاکمیت نظامی کارگاه تعاونی را به تصرف خویش درآوردند.

به این ترتیب بیم آن می‌رود که افراد با نفوذی به بهانه خدمت به تعاونی مجدداً هیأت مدیره را به اجرای برنامه‌های غیر قانونی خویش وادار سازند. دلیل مسلم آن هم تفویض سمت مدیریت عامل به فردی است که بارها از سوی تفویض کننده فردی غیر صالح به وزارت تعاون معرفی گردیده (طی نامه‌های شماره ۷ آج/ع/۷۱۸/۱۴-۰۴ مورخ ۱۳۷۶/۴/۱۴ و ۹۸-۸۷۴۵/خ ط مورخ ۱۳۷۷/۸/۲) و نیز اقدام در جهت منصرف نمودن کارشناس دادگستری از تلاش برای بازگرداندن سرمایه از دست رفته سهامداران (فتوکپی پیوست می‌باشد) و باز نمودن پای افراد غیر عضو و غیر مسئولی به تعاونی است که هم اکنون پرونده خیانت آنها در دادگاه مفتوح می‌باشد!

محمود جواد نیا - بازرس شرکت تعاونی مسکن آشیانه هلیکوپتر

این واحد نیازمند همت و مساعدت مسئولین محترم می‌باشد.

نرخ خدمات ارائه شده توسط این واحد به واسطه ماهیت غیر انتفاعی آن از میانگین معمول بازار ۲۰ تا ۲۵ درصد کمتر می‌باشد که این امر موجب توجه گسترده شهروندان استان به خدمات شده و ایجاب می‌کند که دولت کریمه کمکهای شفاف و مؤثر و کافی و بلاعوض به این مجموعه بزرگ کارآفرین در شرق میهن اسلامی مرحمت بفرماید به خصوص که غالب خواهران برای کار از طریق سازمانها و ارگانهای دولتی از جمله استانداری، فرمانداری، بنیاد شهید و بنیاد جانبازان، سازمان بهزیستی، کمیته امداد امام خمینی و دفتر امام جمعه محترم معرفی گردیده‌اند برای این افراد این شرکت پس از طی دوره مدد کاری و تحقیق مجدد برای هر یک پرونده‌ای تشکیل داده است علیهذا حمایتهای سازمانها و نهادهای مزبور می‌تواند کارساز و موجب تداوم خدمات تعاونی باشد. که در آن صورت با کسب درآمد بیشتر و توسعه کمی و کیفی واحدهای تابعه موجبات تأمین فرصتهای مناسب شغلی برای خواهران فراهم و این چرخه هر روز به کمال خود نزدیک و باعث خشنودی خداوند سبحان و رضایت و بهره‌مندی محرومان بی سرپرست و نیازمند استان خواهد شد.

### بقیه از صفحه ۲۳

۱- به چه نوع منابعی نیاز دارند؟

۲- از چه منبعی آن را تأمین می‌کنند؟

۳- پیش از دریافت پول به صاحب یا

صاحبان آن از تعاونی چه می‌خواهند؟

با توجه به تجربیاتم، می‌توانم بگویم که

پاسخ دادن به سئوالهای اول و دوم نسبتاً

آسان است، اما سئوال سوم را به سادگی

### بقیه از صفحه ۶۷

به علاوه نزدیک به ۹۰ درصد درآمد ناخالص سال ۷۶ به مصرف هزینه‌های جاری و سرمایه‌ای شرکت رسیده است فلذا عملیات این واحد به واسطه ماهیت خاص خود سودآور نبوده است و تداوم فعالیت

نمی‌توان پاسخ داد. به نظر من آن چه اکثر تأمین کنندگان منابع مالی می‌طلبند، غیر از سرمایه ملموس، اعتماد پیدا کردن نسبت به این امر است که ماهیت فعالیت مورد نظر را به خوبی درک کرده‌اند، و نیز اطمینان از این است که مدیریت تعاونی در شرایطی قرار دارد که بتواند تعاونی را به خوبی اداره کند. چون اطلاعات مربوط به تعاونی عمدتاً توسط مدیریت در اختیار آنها قرار می‌گیرد، آن چه واقعاً می‌توان عنوان کرد، ایجاد اعتماد به نفس در مدیران شرکتهای تعاونی است. بهترین روش تحقق این امر، ارتباطات شفاف و مداوم، جمع آوری اطلاعات پولی در مناسبترین زمان ممکن، و بیش از هر چیز صداقت و درستکاری است. اگر همه تعاونیها بتوانند از این روش پیروی کنند، تردیدی نیست که در تأمین مالی خود طی دوره‌های بلند مدت نیز موفق خواهند شد.

### توجه:

آن چه در این مقاله مطرح شده نظر نویسنده است نه نظر امور مالی مالکیت عمومی صنعتی.

### پی نوشت‌ها:

1: M.Hockly

نویسنده عضو امور مالی مالکیت عمومی صنعتی، مورث هاستون، درانگلستان است.

2: Industrial common owner ship Movement (ICOM)

3: Industrial common owner ship Finance (ICOF)

4: Local Government ACT

5: Community Capital fund

6: Leicester

7: Share capital co\_operatives

8: Radical Routes

9: Stewart Field

10: risks

11: Mercury Provident

## آیین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی

### موضوع تبصره ۳ ماده ۳۳ قانون بخش تعاونی

معاونین محترم

رئیس محترم هیأت مدیره و مدیر عامل صندوق تعاون

اداره کل تعاون استان

بدین وسیله بخش اول از مجموعه آیین نامه‌ها و دستورالعملهای قانون بخش تعاونی  
مشمول بر:

۱- آیین نامه «نحوه تشکیل مجامع عمومی» (موضوع تبصره ۳ ماده ۳۳ قانون)

۲- دستورالعمل «مجامع عمومی دو مرحله‌ای» (موضوع تبصره ۲ ماده ۳۳ قانون)

۳- آیین نامه «حداقل و حداکثر تعداد اعضاء و سهم‌ها در تعاونیها» (موضوع مواد ۶ و ۲۰  
قانون)

جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً بدین وسیله آیین نامه مواد ۶ و ۲۰ قانون مصوب ۱۳۷۱/۱۱/۲۶ شورای معاونین  
و الحاقیه‌های بعدی آن موضوع ابلاغیه‌های شماره ۵/۵۲۷۸ مورخ ۷۴/۵/۱۱ و ۵/۹۶۸۹ مورخ  
۷۵/۸/۱۲ لغو و غیر قابل اجرا اعلام می‌شود.

مرتضی حاجی

وزیر تعاون

**ماده ۱- هیأت مدیره مکلف است در**  
موعدهای مقرر زیر نسبت به انتشار آگهی  
دعوت مجمع عمومی اقدام کند:

۱- حداکثر دو ماه پس از پایان هر سال  
مالی برای تشکیل مجمع عمومی عادی (که  
باید حداقل سالی یک بار و ظرف چهار ماه  
پس از پایان سال مالی تشکیل شود).

۲- حداقل دو ماه قبل از پایان دوره  
خدمت هیأت مدیره و یا بازرسان، برای  
تشکیل مجمع عمومی‌ای که یکی از  
دستورات آن انجام انتخابات باشد.

۳- در صورتی که در یکی از مجامع  
عمومی تشکیل مجمع عمومی دیگری  
تکلیف شده باشد حداکثر ظرف یک ماه پس  
از تشکیل آن مجمع عمومی.

۴- حداکثر ظرف یک ماه بعد از  
درخواست مقامات یا اشخاص زیر:

الف - هر یک از بازرسان برای تشکیل  
مجمع عمومی عادی و یا فوق العاده.

ب - یک پنجم اعضاء شرکت برای  
تشکیل مجمع عمومی عادی و یک سوم آنها  
برای تشکیل مجمع عمومی فوق العاده.

ج - وزارت تعاون برای تشکیل مجمع  
عمومی عادی و یا فوق العاده.

**تبصره ۱- دوره خدمت هیأت مدیره و یا**  
بازرسان از زمان انتخاب و قبولی سمت  
آنها شروع خواهد شد مشروط به این که  
مدت مأموریت هیأت مدیره و یا بازرسان  
قبلی منقضی شده باشد، در غیر این  
صورت شروع خدمت آنها از زمان انقضای  
مدت مأموریت هیأت مدیره و یا بازرسان  
قبلی خواهد بود.

**تبصره ۲- در صورتی که به علل استعفاء،**  
فوت یا ممنوعیت قانونی هر یک از اعضاء

اصلی هیأت مدیره، علیرغم دعوت از  
اعضای علی البدل هیأت مدیره از اکثریت  
مقرر در اساسنامه خارج شود مجمع  
عمومی عادی بر اساس مفاد این آیین نامه  
دعوت خواهد شد تا نسبت به تکمیل  
اعضای هیأت مدیره برای بقیه مدت مقرر  
اقدام کند.

در صورت استعفاءی دسته جمعی یا  
اکثریت اعضاء هیأت مدیره، برگزاری  
مجمع عمومی فوق العاده برای قبول استعفا  
الزامی است.

**تبصره ۳- در صورتی که هیأت مدیره‌ای**  
در موعد مقرر موضوع این آیین نامه به  
تشکیل مجمع عمومی عادی یا فوق العاده  
مبادرت نکند وزارت تعاون رأساً نسبت به  
برگزاری مجمع عمومی اقدام خواهد کرد.

**ماده ۲- دعوت مجمع عمومی با قید**

دستور، روز، ساعت و محل تشکیل آن باید به وسیله آگهی در جراید کثیر الانتشار یا مطبوعاتی یا دعوتنامه کتبی (با اخذ رسید و یا پست سفارشی به آخرین اقامتگاه قانونی اعلام شده عضو به شرکت) انجام گیرد و علاوه بر آن، الصاق آگهی دعوت در محل دفتر اصلی و شعب و همچنین محل کارگاهها و فروشگاههای تعاونی نیز الزامی است.

**تبصره ۱-** انتشار آگهی در جراید کثیر الانتشار برای تعاونیهای پیش از یکصد عضو الزامی است و نام روزنامه قبلاً باید به تصویب مجمع عمومی رسیده باشد.

**تبصره ۲-** در شرکتهای تعاونی که مجمع عمومی آنها طبق اساسنامه باید به صورت دو مرحله‌ای تشکیل شود، آگهی دعوت مربوط به مجمع عمومی فوق العاده باید در برگیرنده آگهی مربوط به مرحله اول نیز باشد، لکن برای برگزاری مجمع عمومی عادی، مقام مجاز دعوت کننده می‌تواند ابتدا اعضاء را برای برگزاری جلسات مرحله اول دعوت کند، نحوه صدور آگهی و سایر تشریفات مربوط به جلسات مرحله اول طبق دستور العمل برگزاری مجمع دو مرحله‌ای خواهد بود.

**تبصره ۳-** در مواردی که کلیه اعضاء در مجمع عمومی حاضر شوند، ارائه مدارک مربوط به نشر آگهی و تشریفات دعوت و همچنین رعایت فاصله زمانی تاریخ دعوت تا تشکیل جلسه، الزامی نیست.

**ماده ۳-** فاصله زمانی بین تاریخ دعوت تا تشکیل مجمع عمومی تعاونیها حداقل ۱۵ و حداکثر ۲۰ روز خواهد بود.

**تبصره ۱-** در صورتی که برگزاری انتخابات در دستور جلسه باشد این مدت حداقل ۳۰ و حداکثر ۳۵ روز است.

**تبصره ۲-** در شرکتهای تعاونی که مجمع آنها در دو مرحله برگزار می‌گردد فاصله بین تاریخ دعوت تا تشکیل اولین جلسه مرحله اول (انتخاب نمایندگان)

حداقل ۱۵ و حداکثر ۲۰ روز خواهد بود. فاصله بین آخرین جلسه مرحله اول تا تشکیل جلسه مجمع عمومی (مرحله دوم) نیز نباید از یک هفته کمتر باشد.

**ماده ۴-** در مجامع یک مرحله‌ای هر یک از اعضاء و در مجامع دو مرحله‌ای، هر یک از نمایندگان مرحله اول می‌تواند تا قبل از رسمیت جلسه مجمع عمومی، مورد یا موارد دیگری غیر از موضوعاتی که در دعوتنامه تشکیل مجمع قید شده است برای طرح در همان مجمع به مقامی که مجمع عمومی را دعوت کرده است پیشنهاد کند. مقام دعوت کننده مجمع مکلف است پیشنهاد مربوط را در مجمع طرح کند تا در صورت تصویب، در دستور جلسه مجمع بعدی که حداکثر طرف یک ماه دعوت به تشکیل می‌گردد قرار گیرد.

**ماده ۵-** هر یک از اعضاء شرکت می‌تواند استفاده از حق خود را برای حضور و دادن رأی در مجمع عمومی به یک نماینده تام الاختیار خود - از میان اعضاء و یا خارج از اعضاء - واگذار کند لیکن هیچکس نمی‌تواند برای خود در تعاونیهای بزرگ<sup>(۱)</sup> بیش از دو رأی با وکالت و در سایر تعاونیها، بیش از یک رأی با وکالت داشته باشد.

**تبصره ۱-** در تعاونیهایی که مجمع عمومی آنها در دو مرحله برگزار می‌شود، تعیین نماینده تام الاختیار فقط برای حضور در جلسه مرحله اول (انتخاب نمایندگان) مقدور است و جلسه مجمع عمومی (مرحله دوم) با حضور مستقیم نمایندگان منتخب که در مرحله اول تعیین می‌شوند تشکیل خواهد شد.

**تبصره ۲-** تأیید نمایندگان تام الاختیار موضوع این ماده با مقام دعوت کننده است مگر در مواردی که مقام دعوت کننده هیأت مدیره بوده و دستور جلسه انتخاب هیأت مدیره یا رسیدگی به تخلفات مدیران باشد و یا این که هیأت مدیره با برگزاری مجمع

عمومی مخالفت کرده باشند که در این صورت اصالت نمایندگیهای تام الاختیار با تأیید اکثریت بازرسان حاضر و در مواردی که دو بازرس باشند با تأیید یکی از آنها معتبر خواهد بود.

**تبصره ۳-** مدارکی که نمایندگان تام الاختیار قبل از تشکیل جلسه مجمع عمومی باید ارائه دهند عبارت است از اصل نمایندگی تام الاختیار برای شرکت در جلسه مجمع عمومی با امضای عضو، همراه با کارت شناسایی معتبر نماینده.

**تبصره ۴-** در مواردی که وکالت نامه حضور در مجامع، در دفاتر اسناد رسمی تنظیم شده باشد، بدون رعایت تشریفات مذکور در تبصره ۲، مقام دعوت کننده مکلف به مهر و امضای آن و صدور ورقه ورود به جلسه مجمع خواهد بود.

**تبصره ۵-** حضور توأم عضو و نماینده تام الاختیار وی در مجمع عمومی ممنوع است.

**ماده ۶-** ملاک تشخیص تعداد اعضاء حاضر در جلسات مجمع عمومی ورقه حضور و غیابی است که حاضران در بدو ورود به جلسه، اصالتاً و یا به نمایندگی از طرف عضو آن را امضاء می‌کنند.

**ماده ۷-** مجمع عمومی عادی با حضور حداقل نصف به علاوه یک اعضاء یا نمایندگان تام الاختیار آنان رسمیت پیدا می‌کند و در صورت عدم حصول نصاب مذکور، آگهی دعوت مجمع باید حداکثر ظرف ۱۵ روز با همان دستور جلسه قبلی منتشر شود. فاصله نشر آگهی دعوت، تا تشکیل جلسه مجمع بعدی نباید از ۱۵ روز کمتر و از ۲۰ روز بیشتر شود. جلسه با حضور عده حاضر رسمیت خواهد یافت.

- مجمع عمومی فوق العاده بار اول با حضور حداقل دو سوم اعضاء یا نمایندگان تام الاختیار آنان رسمیت می‌یابد نصاب رسمیت مجمع فوق العاده برای بار دوم نصف به علاوه یک و برای بار سوم هر

تعداد شرکت کننده خواهد بود. آگهی دعوت مجمع برای هر نوبت بعدی باید حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ جلسه‌ای که رسمیت نیافته با همان دستور جلسه اول منتشر شود. فاصله نشر آگهی دعوت، تا تشکیل جلسه هر نوبت بعدی نباید از ۱۵ روز کمتر و از ۲۰ روز بیشتر شود.

**تبصره -** در صورت رسمیت نیافتن جلسه مجمع عمومی رأس ساعت مقرر، مقام دعوت کننده مجمع باید برگزاری جلسه را حداقل به مدت نیم ساعت به تأخیر اندازد و در صورتی که باز هم نصاب لازم حاصل نشود صورت جلسه‌ای دایر بر عدم رسمیت آن تهیه و به امضای حاضرین برسد.

**ماده ۸-** جلسات مجمع عمومی را در صورت رسمیت یافتن، مقام دعوت کننده یا نماینده او افتتاح می‌کند. در جلسه مجمع ابتدا یک رئیس، یک منشی و حداکثر دو نفر ناظر از میان اعضاء انتخاب خواهند شد. در تعاونیه‌های بزرگ تعداد هیأت رئیسه ۷ نفر خواهد بود که عبارتند از: رئیس، نائب رئیس، منشی و ۴ ناظر.

**ماده ۹-** مقام دعوت کننده مجمع عمومی مکلف است ورقه حضور و غیابی را که حاضران در بدو ورود به جلسه امضاء می‌کنند همراه با نمایندگیهای تام‌الاختیار اعضاء غایب و صورت اسامی کل اعضاء را در اختیار رئیس مجمع برای احراز رسمیت جلسه و اعمال کنترل‌های لازم قرار دهد.

**ماده ۱۰-** در جلسات انتخاب هیأت مدیره و یا بازرسان، داوطلبان عضویت در هیأت مدیره و یا بازرسی می‌توانند با اجازه رئیس جلسه، در مهلتی که به تساوی برای هر یک از آنان منظور می‌شود اقدام به معرفی خود نمایند.

**ماده ۱۱-** رأی‌گیری در کلیه مجمع عمومی فوق العاده و نیز انتخاب هیأت مدیره و یا بازرسان در مجمع عادی، به

صورت کتبی (با ورقه) خواهد بود ولی رأی‌گیری برای اتخاذ سایر تصمیمات مجمع عادی می‌تواند با قیام و قعود به عمل آید.

**ماده ۱۲-** در مجمع عمومی عادی، تصمیمات با اکثریت نصف به علاوه یک آرای حاضر در جلسه معتبر خواهد بود مگر در مورد انتخاب مدیران و بازرسان که اکثریت نسبی کافی خواهد بود. تصویب اساسنامه تعاونی در اولین مجمع عمومی عادی با حداقل  $\frac{2}{3}$  حاضرین و تصمیمات مجمع عمومی فوق العاده با اکثریت  $\frac{3}{4}$  آرای حاضر معتبر خواهد بود.

**ماده ۱۳-** در صورتی که در جلسه مجمع عمومی، به هر دلیل تمام یا بخشی از موارد دستور جلسه آگهی شده به اخذ تصمیم منتهی نشود، جلسه به عنوان تنفس تعطیل می‌گردد. رئیس جلسه موظف است ضمن اعلام تنفس در همان جلسه، تاریخ تشکیل جلسه بعدی را که نباید بیش از یک هفته بعد از جلسه اولی باشد - اعلام نماید. در این صورت رعایت تشریفات دعوت مجدد الزامی نیست.

این جلسه در ادامه همان جلسه قبل از تنفس تلقی شده و بر همان اساس رسمیت دارد و هیأت رئیسه آن نیز، همان خواهد بود که در جلسه قبل از تنفس انتخاب شده‌اند مگر این که یک یا چند نفر از آنان در مجمع عمومی بعد از تنفس حاضر نشده باشند که در این صورت به جای اشخاص غایب، افراد دیگری انتخاب خواهند شد.

**ماده ۱۴-** صورت جلسات مجمع عمومی و تصمیمات متخذه در آن توسط منشی مجمع در دفتر مخصوص، ثبت شده و به امضای رئیس، منشی و نظار مجمع می‌رسد و رونوشت آن به وسیله رئیس مجمع به هیأت مدیره ابلاغ و نسخه‌ای از آن نیز به وزارت تعاون ارسال می‌شود، در صورتی که بعضی از اعضاء هیأت رئیسه نظر دیگری داشته باشند می‌توانند ذیل

امضای خود نظرشان را مرقوم نمایند. این آیین نامه در ۱۴ ماده و ۱۴ تبصره در چهل و ششمین جلسه شورای معاونین سال ۱۳۷۷ به تصویب نهایی رسیده است.

## **دستورالعمل تشکیل مجامع عمومی دو مرحله‌ای**

**ماده ۱-** شرکتهای تعاونی فرااستانی (که حوزه پذیرش عضو آنها بیش از یک استان باشد) و یا شرکتهای تعاونی که تعداد اعضاء آنها بیش از ۵۰۰ عضو باشد می‌توانند با رعایت آیین نامه نحوه تشکیل مجمع عمومی و مفاد این دستورالعمل، در اساسنامه شرکت تشکیل مجمع عمومی را به صورت دو مرحله‌ای تعیین نمایند.

**ماده ۲-** تعداد حوزه‌های انتخاب نمایندگان (حوزه‌های برگزاری جلسات مرحله اول) و نحوه تقسیم اعضاء در هر حوزه باید متناسب با نوع فعالیت، تعداد اعضاء هر حوزه، پراکندگی جغرافیایی محل سکونت یا اشتغال اعضاء (شهرستان، بخش، دهستان، منطقه شهری، کارخانه، ...) در اساسنامه تعیین شود.

**تبصره -** هر شرکت تعاونی که مشمول برگزاری مجمع عمومی به صورت دو مرحله‌ای باشد در اجرای این ماده موظف است از ابتدای عضویت حوزه برگزاری جلسه مرحله اول را برای هر عضو تعیین کند. به همین منظور لازم است اعضاء شرکت را به «نام و شماره عضویت» و به «تفکیک هر حوزه» در دفتر سهام و یا دفتر مخصوصی ثبت کرده و مراتب را به هر عضو ابلاغ کند، تغییر حوزه هر عضو توسط شرکت با اطلاع وی و بالعکس بنا به درخواست وی و با اطلاع شرکت بلا مانع است، در هر حال مراتب باید در دفتر مذکور ثبت شود.

**ماده ۳-** نسبت تعداد نمایندگان به اعضاء شرکت تعاونی در اساسنامه تعیین خواهد شد مشروط به آن که تعداد کل نمایندگان، کمتر از یک درصد اعضاء و در

تعاون محل برگزاری و نماینده مقام دعوت کننده تسلیم شود.

**تبصره -** ادارات کل تعاون محل‌های برگزاری جلسات مرحله اول به نیابت از طرف اداره کل تعاون محل ثبت شرکت تعاونی (و یا به نیابت از طرف وزارت تعاون) موظفند بر برگزاری جلسات مرحله اول به طریق مقتضی نظارت کرده و صورت جلسات موضوع این ماده را به همراه اظهار نظر کتبی خود به اداره کل تعاون محل ثبت شرکت و وزارت تعاون ارسال نمایند.

**ماده ۷ -** اعتبار نمایندگی منتخبین جلسات مرحله اول مجامع عمومی عادی برای همه مواردی که در صلاحیت مجامع مذکور باشد تا یک سال تمام از زمان انتخاب خواهد بود. اعتبار نمایندگی برای مجامع عمومی فوق‌العاده منحصراً برای مواردی که در آگهی دعوت به آنها تصریح شده و در جلسه مرحله اول مطرح می‌شود تا پایان جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده (مرحله دوم) معتبر خواهد بود.

نمایندگان نباید شخصاً در مجامع عمومی حضور یافته و اتخاذتصمیم نمایند. هر نماینده در مجمع عمومی تنها حق یک رأی خواهد داشت.

**ماده ۸ -** چنانچه نماینده‌ای قصد انصراف از سمت نمایندگی را داشته باشد بایستی استعفاء خود را کتباً به هیأت مدیره شرکت تسلیم نماید و در صورت فوت، استعفاء و یا ممنوعیت قانونی هر یک از نمایندگان، مقام دعوت کننده مجمع عمومی، از عضو علی‌البدل همان حوزه به ترتیب آرای بیشتر دعوت خواهد کرد که در جلسه مجمع عمومی حضور یابد.

**ماده ۹ -** برای تشکیل هر مجمع عمومی (مرحله دوم)، باید «کلیه نمایندگان» به میزان مورد نیاز تعیین شده باشند، در صورت کسری تعداد نمایندگان در هر حوزه و عدم وجود نمایندگان علی‌البدل به



رسمیت خواهد یافت. پس از افتتاح جلسه توسط نماینده مقام دعوت کننده و انتخاب هیأت رئیسه شامل یک نفر رئیس، یک نفر منشی و دو نفر ناظر، نمایندگان به تعداد سهمیه آن حوزه از بین اعضای حاضر در جلسه - که اعلام آمادگی یا قبولی سمت نمایندگی را بکنند - با رأی کتبی و با اکثریت نسبی انتخاب می‌شوند.

همزمان به میزان  $\frac{1}{3}$  تعداد نمایندگان سهمیه آن حوزه، افرادی به عنوان نماینده علی‌البدل انتخاب خواهند شد. دارندگان بیشترین رأی بعد از نمایندگان اصلی به ترتیب نماینده علی‌البدل شناخته می‌شوند.

**ماده ۶ -** ملاک تشخیص تعداد اعضای حاضر در جلسه مرحله اول، ورقه حضور و غیابی است که حاضران در بدو ورود به جلسه اصالتاً و یا به نمایندگی تام‌الاختیار، آن را امضاء می‌کنند. نسخه‌ای از ورقه حضور و غیاب به همراه نمایندگیهای تام‌الاختیار و صورت جلسه انتخاب نمایندگان حاوی مشخصات سبیلی و نشانی کامل منتخبین پس از امضای هیأت رئیسه و نماینده مقام دعوت کننده باید به اداره کل

هر صورت کمتر ۵۰ عضو نباشد.

**ماده ۴ -** آگهی دعوت شرکت‌کنندگان در جلسه انتخاب نمایندگان باید با ذکر محل جلسه، زمان برگزاری و مشخصات عمومی اعضایی که در هر حوزه باید حضور یابند، حداقل ۱۵ روز و حداکثر ۲۰ روز قبل از برگزاری اولین جلسه در روزنامه‌ای که اطلاعیه‌های شرکت از آن طریق انتشار می‌یابد و همچنین از طریق الصاق آگهی در محل دفتر اصلی و شعب و همچنین محل کارگاهها و فروشگاههای شرکت منتشر شود. مدت برگزاری جلسات مرحله اول حداکثر ۱۵ روز خواهد بود.

**تبصره -** آگهی دعوت مربوط به مجامع عمومی فوق‌العاده باید در برگیرنده آگهی مربوط به مرحله اول نیز باشد (یک آگهی برای هر دو مرحله)، لکن برای برگزاری مجامع عمومی عادی، مقام مجاز دعوت کننده می‌تواند ابتدا اعضاء را برای برگزاری جلسات مرحله اول دعوت کند.

**ماده ۵ -** جلسات مرحله اول با حضور هر تعداد از اعضای مجاز به حضور در جلسه یا نمایندگان تام‌الاختیار آنان

تعداد مورد نیاز در همان حوزه، هیأت مدیره موظف است قبل از تشکیل مجمع عمومی، جلسه مرحله اول (انتخاب نمایندگان) را فقط برای حوزه‌هایی که با کسری تعداد نمایندگان و علی‌البدل آنها مواجه‌اند به نحوی برگزار کند که لااقل یک هفته قبل از تشکیل مجمع عمومی، «کلیه نمایندگان»، تعیین شده باشند.

**تبصره ۱-** اگر به هر دلیل در تمام یا برخی حوزه‌ها تعداد حاضرین جلسه مرحله اول، کمتر از تعداد نمایندگان مورد نیاز باشند یا به هر دلیل جلسه رسمیت نیابد، فقط برای یک نوبت دیگر و به منظور تأمین کسری مورد نیاز، برگزاری جلسه انتخاب نمایندگان در همان حوزه باید تکرار شود.

**تبصره ۲-** جلسه مجمع عمومی عادی (مرحله دوم) در نوبت اول با حضور حداقل نصف به علاوه یک تعداد کل نمایندگان تشکیل می‌شود و در صورت عدم تحقق نصاب مذکور، مجمع عمومی در نوبت دوم با هر تعداد قابل تشکیل خواهد بود. مجمع عمومی فوق العاده نیز در نوبت اول با حضور حداقل دو سوم تعداد کل نمایندگان و در صورت عدم رسمیت، در نوبت دوم با نصف به علاوه یک و در نوبت سوم با هر تعداد از نمایندگان حاضر قابل تشکیل خواهد بود.

**ماده ۱۰-** مجمع عمومی شرکت (مرحله دوم) با حضور نمایندگان و با رعایت آیین نامه نحوه تشکیل مجمع عمومی برگزار خواهد شد، اعضای که داوطلب عضویت در هیأت مدیره و یا بازرسی شرکت باشند و به عنوان نماینده تعیین نشده‌اند می‌توانند در جلسه مجمع عمومی عادی بدون حق رأی حضور یابند.

**ماده ۱۱-** سایر موارد مربوط به برگزاری جلسات مرحله اول که در این دستورالعمل پیش بینی نشده‌اند، طبق مقررات مربوط به برگزاری جلسه مجمع عمومی عادی برای انتخاب هیأت مدیره

خواهد بود، همچنین سایر موارد مربوط (مرحله دوم) طبق آیین نامه نحوه تشکیل مجمع عمومی خواهد بود.

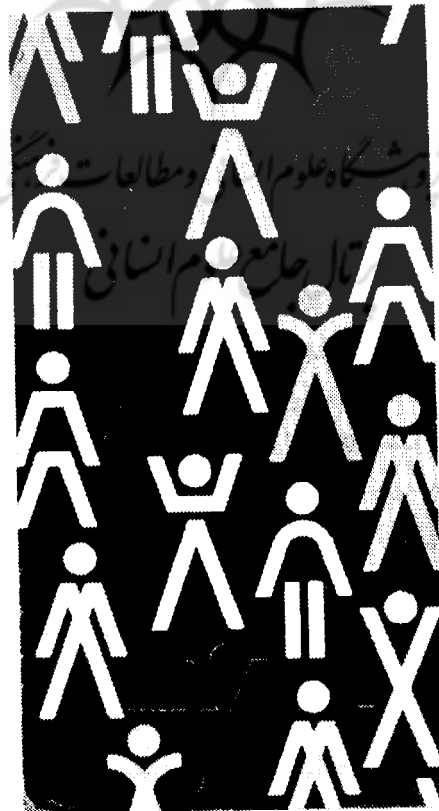
این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۵ تبصره در ۴ و ۷ هفتمین جلسه شورای معاونین مورخ ۷۷/۱۲/۶ به تصویب رسیده است.

### آیین نامه مواد ۷ و ۲۰ قانون

#### بخش تعاونی

**ماده ۱-** در انواع شرکتها و اتحادیه‌های تعاونی، تعداد اعضاء در زمان ثبت و دوران فعالیت، باید طبق طرح تأسیس و تغییرات بعدی آن - که چارچوب آن توسط معاونتهای مربوط ابلاغ شده یا می‌شود - بوده و در هر حال نباید از حدود زیر تجاوز کند:

**الف-** حداقل تعداد اعضاء در زمان ثبت و دوران فعالیت در شرکتهای تعاونی مصرف، از ۲۵۰ عضو و در انواع شرکتهای تعاونی عام از ۵۰۰ عضو و در انواع اتحادیه‌های تعاونی و سایر شرکتهای تعاونی از ۷ عضو نباید کمتر باشد.



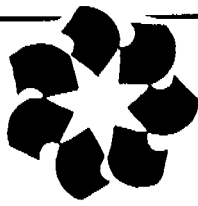
**ب-** در شرکتهای تعاونی اشتغالزاکه به منظور ایجاد اشتغال تولیدی یا خدماتی برای اعضاء تشکیل می‌شوند تعداد اعضاء نباید با رعایت حداقل مذکور در بند الف از تعداد فرصتهای شغلی دائمی طرح و یا واحد تعاونی کمتر باشد افزایش یا کاهش تعداد اعضاء بعد از تأسیس تعاونی نیز تابع تغییرات کمی مشاغل دائمی مورد احتیاج در طول فعالیت آن خواهد بود. ۸۰ درصد مشاغل دائمی این شرکتها باید به اعضاء تعاونی واگذار شود.

**ج-** حداکثر تعداد اعضاء در انواع شرکتها و اتحادیه‌های تعاونی تابع هیچ محدودیتی نمی‌باشد، به استثنای آن دسته از شرکتهای تعاونی مسکن که احداث واحدهای مسکونی اعضاء را بر عهده دارند که حداکثر تعداد اعضاء آنها نباید از ۵۰۰ عضو بیشتر شود.

**ماده ۲-** میزان سرمایه در شرکتهای تعاونی عام نباید از ۱۰۰ میلیون ریال کمتر باشد. ارزش اسمی سهم هر عضو نیز در تعاونیهای عام مسکن نباید از ۶ میلیون ریال و در سایر تعاونیهای عام نباید از ۱۰۰ هزار ریال کمتر باشد.

**ماده ۳-** میزان سرمایه در شرکتهای تعاونی خاص نباید از مبلغ ۱۰ میلیون ریال کمتر باشد، ارزش اسمی سهم هر عضو در شرکتهای تعاونی مسکن خاص نباید از شش میلیون ریال و در سایر تعاونیهای خاص نیز نباید از سیصد هزار ریال کمتر باشد.

**ماده ۴-** تعداد سهم اعضاء در شرکتهای تعاونی مساوی است مگر مجمع عمومی عادی تعاونی تصویب کند که برخی از اعضاء سهم بیشتری تأدیه نمایند، در این صورت حداکثر میزان سهم هر عضو در شرکتهای تعاونی با اعضاء کمتر از ۲۰ عضو تا ۱۵ درصد کل سهام و در شرکتهای دارای ۲۰ عضو و بیشتر از آن تا ۷ درصد کل سهام تعیین می‌گردد.



رئیس جمهوری در دیدار با وزیر تعاون و جمعی از مسئولان وزارت تعاون:

## بخش تعاون باید مورد توجه تمامی دستگاههای دولتی و اجرایی قرار گیرد

سازمان برنامه و بودجه و بانکها، باید برای بخش تعاون بیش از گذشته سهم قائل شده و در این بخش سرمایه گذاری کنند.

آقای خاتمی رئیس جمهوری اسلامی ایران در دیدار وزیر تعاون، معاونان و جمعی از مسئولان وزارت تعاون با ایشان با اعلام این مطلب افزود: بخش تعاونی که در حقیقت نقش میانی بین دولت و بخش خصوصی است چنانچه مورد حمایت دولت و دستگاهها قرار گیرند، از طریق راهها و شیوههای کارآمد برای تحقق اهداف نظام و دولت و مشارکت اقشار مختلف مردم در امور سیاسی و اقتصادی کشور بسیا مؤثر خواهد بود.

آقای خاتمی گفت: تعاونیها چنانچه مورد اولویت و واگذاریهای بخشهای دولتی قرار گیرند در کوچکتر شدن دولت بسیار کارساز خواهند بود چرا که تعاونیها می توانند ویژگیهایی مثبت این دوبخش را داشته باشند.

رئیس جمهوری با توصیه و تأکید به ارتباط جدی بین دستگاههای اجرایی با وزارت تعاون اظهار داشتند: بخش تعاون می تواند در تأمین اهداف توسعه و سازندگی و اشتغال کارساز باشد و باید به صورت جدی تر مورد توجه مسئولان و

دست اندرکاران برنامه ریزی و اجرایی کشور قرار گیرد.

در این دیدار، آقای مرتضی حاجی وزیر تعاون نیز طی گزارشی از موقعیت و وضعیت بخش تعاون، گفت: با توجه به این که بیش از ۱۵ میلیون نفر از جمعیت کشور عضو تعاونیها و یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر شاغل در بخش تعاون هستند و با توجه به شرایط اقلیمی کشور، تعاونیها می توانند در رفع مشکلات جامعه و مردم و مشارکت مؤثر باشند و می توانند نسبت به دغدغه دولت برای ایجاد اشتغال و تعادل و توازن آن پاسخگو باشند.

وزیر تعاون همچنین درباره همکاری وزارت خانهها و سازمانها با وزارت تعاون اظهار داشت: در حال حاضر برای اشتغال فارغ التحصیلان رشتههای پزشکی و بهداشتی ارتباط جدی بین وزارت بهداشت و درمان با وزارت تعاون آغاز شده است.

### مهلت معرفی طرحهای

### تعاونیهای مشمول

### تبصره ۳ به بانکها تمدید شد

با تصویب هیأت وزیران، مهلت معرفی طرحهای تعاونیهای مشمول تبصره ۳

قانون بودجه سال ۷۷ به بانکهای عامل تا پایان خرداد ماه تمدید شد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون استان تهران معاون امور تعاونیهای تولیدی استان تهران، در اولین جلسه بررسی عملکرد تبصره ۳ بخش تعاون استان با اعلام این موضوع گفت: «در مصوبه هیأت وزیران همچنین انعقاد قرارداد داد بانکها با تعاونیها تا بهمن ماه سال ۷۸ تمدید گردید.»

وی افزود: بدین ترتیب با توجه به فرصت سه ماهه ارسال طرحهای جدید تعاونی به بانکها یک سال فرصت بانکها برای انعقاد قرارداد پیش بینی می شود و در صورت عدم اشکال تراشی بانکها کلیه اعتبارات مصوب تبصره ۳ و همچنین سهم اعتبارات ملی بخش تعاون در سال ۷۸ جذب می گردد.

گفتنی است که سهم تبصره ۳ اعتبارات بخش تعاون استان تهران در سال ۷۷ حدود ۳۲ میلیارد ریال بوده که برای جذب این اعتبار بیش از ۳ برابر بودجه مصوب طرح تعاونی ارائه شده است.

### بهره برداری از ۳۰ شرکت تعاونی تولیدی و خدماتی در لرستان

مدیر کل تعاون استان لرستان گفت: ۳۰ شرکت تعاونی تولیدی و خدماتی در سال گذشته توسط این اداره کل گشایش یافته و به بهره برداری رسید.

مهندس رضا خدابخش در گفتگو با خبرنگارهای جمهوری اسلامی افزود: برای راه اندازی این تعداد شرکت تعاونی بالغ بر

۴۲ میلیارد و ۹۲۵ میلیون ریال سرمایه  
گزاری شد.

وی گفت: با بهره‌برداری از این تعاونیه  
که یکهزار و ۵۰۶ نفر عضو دارند زمینه  
اشتغال ۲۸۰ نفر فراهم شد.

### عملکرد آموزشی اداره تعاون شهرستان تالش در سال ۷۷

اداره تعاون شهرستان تالش در طول  
سال ۱۳۷۷، با برگزاری ۲۷ دوره آموزشی  
تکدرس در رشته‌های اصول حسابداری،  
خیاطی، قالیبافی، بافندگی، اصول دامداری،  
مرتعداری و زراعت جمعاً به مدت ۱۰۹۸  
ساعت، موفق شد که ۴۸۴ نفر از اعضاء و  
مدیران شرکتهای تعاونی منطقه را در  
زمینه‌های فوق آموزش دهد. بر اساس  
گزارش رسیده همچنین طی این مدت ۴۳۰  
نفر از افراد شرکت کننده با موفقیت  
دوره‌های مربوطه را پشت سر گذاشتند و  
موفق به اخذ گواهینامه پایان دوره شدند.

### انتشار کارنامه آموزشی سه ماهه چهارم اداره کل تعاون آذربایجان شرقی در سال ۱۳۷۷

اداره کل تعاون استان آذربایجان شرقی  
عملکرد آموزشی سه ماهه آخر سال  
گذشته را منتشر کرد. بر پایه گزارش  
رسیده به منظور ارتقاء سطح دانش و  
آگاهی اعضاء هیأت مدیره، بازرسان و  
مدیران عامل و اعضاء شرکتهای تعاونی با  
قوانین و مقررات تعاونی و ارتقاء سطح  
تخصصی مدیران در سه ماهه چهارم سال  
۷۷ در ۵۶ دوره آموزشی تکدرس که در  
زمینه‌های مسدیریت و کاربرد آن در  
تعاونیها، اصول مسدیریت بازرگانی،  
آشنایی با کامپیوتر، گلدوزی، عروسک  
سازی، مساشین نویسی، حسابداری و  
آشنایی مدیران با مقررات تعاونیها تشکیل  
شد جمعاً ۱۵۷۷ نفر به مدت ۲۳۵۱ ساعت



آموزش دیدند.

همچنین طی این مدت ۶۰ جلسه آموزشی  
برای ۱۳۹۰ نفر به مدت ۲۸۲ ساعت تشکیل  
گردید.

### برپایی دوره آموزشی تخصصی هیأت مدیره و مدیران عامل در سمنان

در اجرای تقویم آموزشی سال ۱۳۷۷ و  
به منظور ارتقاء سطح اطلاعات علمی و  
تخصصی اعضاء هیأت مدیره، مدیران  
عامل و بازرسان تعاونیها یک دوره  
آموزش اصول و مبانی رایانه از تاریخ  
۷۷/۱۲/۱۲ لغایت ۷۷/۱۲/۲۷ به مدت ۵۱  
ساعت و با حضور ۱۳ نفر در محل این اداره  
کل برگزار گردید. بر اساس گزارش رسیده  
همچنین یک دوره آموزش اصول و مقدمات  
حسابداری با حضور ۲۱ نفر از مسئولان  
حسابداری تعاونیها به مدت ۶۸ ساعت در  
شهرستان گرمسار برگزار شد.

### در سال گذشته ۶۶ تعاونی در استان همدان تشکیل شد

طی سال ۱۳۷۷، ۶۶ شرکت تعاونی در  
زمینه‌های مختلف در استان همدان تشکیل

شده است. به گزارش روابط عمومی اداره  
کل تعاون استان همدان این تعاونیها با  
سرمایه اولیه ۶۰۳۳ میلیون ریال و  
عضویت ۳۳۹۴ نفر تأسیس شده و زمینه  
اشتغال ۵۲۵ نفر را فراهم نموده است. بر  
پایه گزارش مزبور، طی مدت یاد شده ۱۶۵۴  
میلیون ریال از محل تسهیلات تبصره ۳  
سهم ملی و ۱۱۵۸۰ میلیون ریال از محل  
تسهیلات سهم استانی به تعاونیهای تازه  
تأسیس آن استان اختصاص یافته است.

شایان ذکر است که در حال حاضر تعداد  
۹۹۶ شرکت تعاونی با ۳۶۳۵۴۶ نفر عضو  
در استان همدان فعالیت می‌کنند.

### تشکیل ۱۵۱ تعاونی در استان مازندران

در سال ۷۷ تعداد ۱۵۱ شرکت تعاونی از  
نوع کشاورزی، صنعتی، معدنی، مسکن،  
فروش دستباف، تأمین نیاز تولید کنندگان،  
تأمین نیاز مصرف کنندگان، اعتبار، حمل و  
نقل و چند منظوره با تعداد ۶۶۰۰ نفر عضو  
و ۱۲ میلیارد و ۱۶۳ میلیون و ۳۷۵ هزار و  
۳۲۰ ریال سرمایه گذاری در شهرستانهای  
تابعه استان مازندران تأسیس گردید که  
این تعاونیها برای ۵۹۷ نفر فرصت شغلی



فراهم کردند. همچنین یک اتحادیه صنعتی و یک اتحادیه مسکن نیز با عضویت ۲۹ شرکت تعاونی و با سرمایه‌ای ۳۰۴ میلیون و ۵۰۰ هزار ریال فعالیت خود را آغاز کردند.

## ۱۰۰ هزار فرصت شغلی جدید در بخش تعاون استان تهران ایجاد می‌شود

زمینه اشتغال بیش از ۱۰۰ هزار نفر، امسال در قالب شرکتهای تعاونی استان تهران فراهم می‌شود. به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون استان تهران، مهندس محمود قنبری مدیر کل این اداره ضمن اعلام مطلب مذکور گفت: ایجاد اشتغال برنامه محوری این اداره در سال جدید است.

وی با اشاره به این که سال گذشته بیش از ۴۰ هزار فرصت شغلی در بخش تعاون استان تهران فراهم شد، گفت: در سال جدید نیز سیاستهای تشویقی با اعطای تسهیلات به بخش تعاون به طور جدی دنبال خواهد شد.

وی همچنین استان تهران را یکی از موفق‌ترین استانها در جذب جوانان و بانوان جویای کار در سال گذشته اعلام کرد و گفت: بخش اعظم فرصتهای شغلی ایجاد شده در این استان، در نتیجه اجرای بیش از ۱۱۰ طرح تعاونی ارزان قیمت تحقق یافته است.

## مناطق آزاد برای سرمایه‌گذاری بخش تعاون جاذبه دارند

مناطق آزاد با ویژگیهایی که دارند از مزیت‌های مناسبی در توسعه سرمایه‌گذاری بخش تعاون برخوردارند.

مهندس احمد بیگدلی مدیر کل دفتر امور تعاونیهای تولیدی با بیان این مطلب گفت: وزارت تعاون به عنوان یک بخش اقتصادی

از کلیه زمینه‌های مختلف سرمایه‌گذاری حمایت می‌کند و مناطق آزاد در این راستا مورد توجه این وزارتخانه است.

بر اساس گزارش رسیده وی افزود از جمله فعالیتهای مهم وزارت تعاون نقش ترویجی آن است که مناطق آزاد نیز در این برنامه‌ها مد نظر قرار دارند.

بیگدلی درباره سرمایه‌گذاری در منطقه آزاد قشم گفت: تغییرات و زیر ساختهای مناسبی برای انجام سرمایه‌گذاری از قبیل ایجاد فرودگاه، راه، اسکله و سایر امکانات به عمل آمده است.

وی افزود: با توجه به فعالیتهای انجام شده و با امتیازات قانونی که پیش بینی شده امیدواریم که سرمایه‌گذاری اعم از داخلی و خارجی در این منطقه از روند مطلوبتری برخوردار شود.

## مشاور وزیر تعاون و مدیر کل تعاون استان تهران اعلام کرد:

### امسال ۱۲ هزار واحد مسکونی در استان تهران واگذار می‌شود

امسال هر ماهه، یک هزار واحد مسکونی تعاونی در استان تهران به اعضای واگذار می‌شود.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون استان تهران مهندس محمود قنبری، مدیر کل تعاون استان و مشاور وزیر تعاون با بیان این مطلب در آیین گشایش ۶۰ واحد مسکونی شرکت تعاونی مسکن گفت: با برنامه ریزی‌های صورت گرفته امسال حدود ۱۲ هزار واحد مسکونی تعاونی در استان تهران به بهره‌برداری می‌رسد.

وی همچنین با اشاره به پرداخت مبلغ ۱۷ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال اعتبارات تبصره ۵۲ سال ۱۳۷۷ بخش تعاون استان تهران به تعاونیهای مسکن واجد شرایط گفت: متأسفانه نظام بانکی تاکنون بخش

عمده این اعتبارات را پرداخت نکرده و تعاونیهای مسکن نیازمند، همچنان برای دریافت وامهای خود بلا تکلیف هستند.

## چگونگی نحوه تشکیل تعاونی برای کارآموزان تشریح شد

جمعی از کارآموزان و هنر جویان مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای استان همدان با چگونگی تشکیل شرکتهای تعاونی آشنا شدند.

بنا به گزارش دریافتی، برای اولین بار در اسفند ماه سال گذشته، با برگزاری سه دوره ۸ ساعته توجیهی ۲۸۵ نفر از کارآموزان مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای همدان، با اهداف و قانون بخش تعاون و مراحل اجرایی تشکیل شرکتهای تعاونی آشنایی یافتند.

## بوشهر ۷۳۹ تعاونی دارد

در حال حاضر، در استان بوشهر ۷۳۹ تعاونی وجود دارد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون استان بوشهر، این تعاونیها با سرمایه‌ای افزون بر ۲۹ میلیارد ریال، بالغ بر ۸۶۰ هزار نفر عضو دارند که در بخشهای مختلف تولیدی، توزیعی و خدماتی فعالیت می‌کنند. گفتنی است، بر اساس مصوبه دولت مبنی بر بهره‌مندی همه مردم استان بوشهر از تسهیلات مبادلات مرزی، هم اکنون ۶۸۰ هزار نفر از مردم آن استان عضو تعاونیهای مرز نشینان هستند.

## اداره تعاون «بافت» افتتاح شد

اداره تعاون شهرستان بافت، با حضور جمعی از مقامات محلی افتتاح شد.

در مراسم افتتاح این اداره، مدیر کل تعاون استان کرمان خواستار حضور فعال و گسترده مردم برای اداره امور تعاون، اجرای طرحهای کشاورزی مدرن و مکانیزه در نقاط مختلف شهرستان بافت،

به صورت تعاونی شد.

وی خاطر نشان کرد که به دلیل عدم پیشرفت و عقب ماندگی نسبی منطقه در مقایسه با سایر شهرستانهای استان کرمان، اداره کل تعاون کرمان برای تعاونگران در زمینه تخصیص تسهیلات اعتباری، اولویت خاص منظور می‌کند. در حال حاضر شهرستان بافت ۲۳۷ شرکت تعاونی دارد.

### فعالیت صادراتی تعاونیهای استان مرکزی

در نه ماهه اول سال ۷۷، تعاونیهای استان مرکزی بالغ بر ۲۲۸۰ تن کالا به خارج از کشور صادر کردند. به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون استان مرکزی این کالاها که از ارزشی حدود ۳/۸ میلیارد ریال برخوردار بودند، به کشورهای آسیای میانه، حوزه خلیج فارس، کانادا، ایتالیا، لبنان و هنگ کنگ صادر شدند.

### خبرنامه تعاون و بهره‌وری متولد شد

نخستین شماره خبرنامه «تعاون و بهره‌وری» از سوی دفتر تحقیقات و پژوهش وزارت تعاون منتشر شد.

در صفحه اول این خبرنامه، هدف از انتشار آن، اشاعه فرهنگ بهره‌وری و تعاون و نیز تبادل اطلاعات بین تعاونگران کشور و به ویژه اعضای کمیته‌های بهره‌وری استانها، اتحادیه‌ها و شرکتهای تعاونی عنوان شده است. خبرنامه تعاون و بهره‌وری هر سه ماه یکبار منتشر و برای واحدهای ذیربط ارسال می‌شود.

### تشکیل دو اتحادیه جدید در قزوین

اتحادیه‌های تعاونی مرغداران و دامداران استان قزوین تشکیل شد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون استان قزوین، اتحادیه دامداران با سرمایه



استان، اولین همایش «سمنان و صادرات» را برگزار کرد.

در این همایش که استان سمنان و گروهی از مدیران سازمانهای دولتی، تعاونی و خصوصی حضور داشتند، تواناییها و مشکلات توسعه صادرات غیر نفتی استان سمنان بررسی شد.

گفتنی است شرکت تعاونی توسعه صادرات سمنان که از مهر ماه سال ۷۷، با عضویت ۵۴ نفر فعالیت خود را آغاز نمود تا اواخر سال گذشته، ۱۲ محموله صادراتی را به کشورهای مختلف صادر کرده است.

### افتتاح تعاونیهای تولیدی در

#### مسجد سلیمان

با حضور دکتر سلامتی، معاون طرح و برنامه وزارت تعاون، سه واحد تعاونی تولیدی در مسجد سلیمان افتتاح شدند.

این تعاونیها که در زمینه‌های تولید دستمال کاغذی، مرغداری و پرواریندی گوسفند فعالیت دارند ۳۵ فرصت شغلی در منطقه ایجاد کرده‌اند و برای راه‌اندازی آنها دو میلیارد و ۳۱۰ میلیون ریال سرمایه گذاری شده است.

گزارش درسیافتی از اداره کل تعاون

اولیه ۲۶ میلیون ریال و عضویت ده شرکت تعاونی از مناطق مختلف آن استان و اتحادیه تعاونیهای مرغداران نیز که ۱۲ عضو دارد با برنامه‌هایی چون ایجاد کشتارگاه صنعتی و راه‌اندازی واحد جوجه کشی تأسیس شده‌اند.

### ۱۲ درصد رشد در تشکیل تعاونیها

تشکیل تعاونیها در استان چهارمحال و بختیاری در سال ۷۷ از ۱۲۰ درصد رشد برخوردار شد.

به گزارش اداره کل تعاون استان مذکور، در سال ۷۷ با رشدی حدود ۱۲۰ درصد نسبت به سال ۷۶، در مجموع ۱۴۳ شرکت تعاونی تولیدی، توزیعی و خدماتی در استان چهارمحال و بختیاری تشکیل شد.

با تشکیل این تعداد تعاونی، زمینه جذب سرمایه‌های مردمی به فعالیتهای اقتصادی ۷۲ درصد رشد نشان می‌دهد و به علاوه با ۵۲ درصد رشد نسبت به سال قبل از آن، ۱۹۳۴ فرصت شغلی نیز ایجاد می‌شود.

### برگزاری همایش توسعه صادرات

#### در سمنان

شرکت تعاونی توسعه صادرات استان سمنان با همکاری اداره کل کشاورزی آن

استان خوزستان حاکی است که معاون وزیر تعاون و هیأت همراه، در سفر خود به آن استان، از مجتمع‌های عمل‌آوری ماهی و میگو بهمنشیر، پرورش ماهی آزادگان، تکثیر میگو آبادان، شرکت تعاون و تعاونی هتل اروند خرمشهر بازدید کردند.

## گردو کاری ۱۰۰ هکتار در روستای «ابرسیج» سمنان آغاز شد

در اواخر سال گذشته، ۱۰۲ هکتار زمین برای اجرای طرح گردو کاری از سوی منابع طبیعی سمنان به شرکت تعاونی «کشت و صنعت دام ابرسیج» واگذار شد.

این طرح تعاونی که در ۱۲ کیلومتری بخش بسطام و ۲۰ کیلومتری شهرستان شاهرود واقع شده است، در سال ۱۳۷۳ با سرمایه اولیه ۲۰۲ میلیون ریال و با ۱۹۲ نفر عضو از اهالی روستای «ابرسیج» به ثبت رسیده که هدف از تشکیل آن فعالیت در زمینه کشت محصولات باغی و زراعی و پرورش دام است.

بر پایه گزارش اداره کل تعاون استان سمنان، میزان کل سرمایه گذاری این طرح حدود ۹۴۴ میلیون ریال است که ۵۰۰ میلیون ریال آن از محل تسهیلات تبصره ۳ بودجه کل کشور تأمین شده است. گفتنی است، طرح توسعه این تعاونی تا حدود ۵۰۰ هکتار از اراضی منطقه را شامل می‌شود.



## کوتاه از استانها:

### • مازندران

اولین شرکت تعاونی چند منظوره «همیاران عفاف» با عضویت ۶۲ نفر از خواهران عضو کمیسیون بانوان فرمانداری شهرستان تنکابن تشکیل شد.

### • همدان

در سه ماهه چهارم سال گذشته، ۵۸ دوره تخصصی، سمینار و جلسات آموزشی با حضور ۱۳۶۲ نفر از مدیران و اعضاء تعاونیها در مدت ۱۷۷۹ ساعت برگزار شد.

### • سیستان و بلوچستان

شرکت تعاونی سوزندوزی ۸۲۲ بخش «سوران» از توابع شهرستان «سراوان» (ویژه بانوان) با سرمایه ۱۵ میلیون ریال و ۴۶ نفر عضو تشکیل گردید. با راه اندازی این واحد تعاونی ۵۲ نفر از خواهران مشغول به کار شدند.

### • کرمانشاه

در پی استقبال مردم توابع شهرستان «پاوه» برای عضویت در تعاونی «توپ پاوه» (باختر توپ)، هفت دوره آموزشی مربوط در مناطق روستایی پاوه از سوی اداره کل تعاون استان کرمانشاه برگزار شد. در این دوره‌ها ۱۶۹ نفر از خواهران، جمعاً به مدت ۲۷۶ ساعت، توپ سازی را فراگرفتند.

### • ایلام

در زمستان سال گذشته، ۳۰ دوره آموزشی با حضور ۶۸۹ نفر از اعضای تعاونیها در مدت ۹۶۹ ساعت از سوی اداره کل تعاون ایلام برگزار شد. به علاوه در همین مدت برپایی پنج جلسه آموزشی و سمینار نیز با حضور قریب ۲۸۰ نفر محقق شد.

## بهره‌برداری از ۳ واحد تعاونی تولیدی

### در مسجد سلیمان آغاز شد

۳ واحد تعاونی تولیدی دستمال کاغذی، مرغداری و پروار بندی گوسفند طی مراسمی مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

در شرکت تعاونی دستمال کاغذی «پرگل» که مبلغ ۹۰۰ میلیون ریال تسهیلات بانکی و ۲۰۰ میلیون ریال خودیاری اعضاء

هزینه در برداشته ۲۸ نفر عضو دارند و زمینه اشتغالزایی ۳۵ نفر را فراهم می‌آورد. این واحد تعاونی که در زمینی به مساحت ۲۵۰۰ متر مربع احداث شده می‌تواند سالانه ۳۸۵ تن دستمال کاغذی و ۲۰۰ تن پوشک و نوار بهداشتی تولید کند.

همچنین تعاونی ۱۲۲ مرغداری ایثارگران با صرف هزینه‌ای بالغ بر ۵۹ میلیون تومان برای ۱۰ نفر ایجاد اشتغال کرده است. برای احداث این واحد تولیدی که در زمینی به مساحت ۱/۵ هکتار بنا شده و ۷ نفر عضو دارد مبلغ ۲۲ میلیون تومان تسهیلات بانکی هزینه شده است.

همچنین برای واحد تعاونی پروار بندی پیام که ۱۰۰۰ رأس گوسفند ظرفیت دارد مبلغ ۴۶ میلیون تومان از محل تسهیلات بانکی و ۱۶ میلیون تومان از محل مشارکت اعضاء هزینه شده است این تعاونی که در زمینی به مساحت یک هکتار احداث شده و ۹ نفر عضو دارد زمینه اشتغالزایی ۹ نفر را نیز فراهم آورده است.

## ۲۲۱ تعاونی در استان فارس تشکیل شد

۲۲۱ طرح تعاونی با ۱۵ هزار و ۶۱۹ عضو در سال گذشته در استان فارس به بهره‌برداری رسید.

آقای احمد افشار مدیر کل تعاون فارس با بیان این مطلب گفت: این تعاونیها در بخش کشاورزی، صنعتی، معدنی، خدماتی، مسکن، فرش دستباف و حمل و نقل است. وی افزود: با ایجاد این تعاونیها برای دو هزار و ۱۹۹ نفر ایجاد اشتغال شده است. مدیر کل تعاون گفت: در سال گذشته ۱۵ تعاونی بانوان با ۵۱۲ نفر عضو تشکیل شد. به گفته افشار، ۲۲ میلیارد ریال وام از محل تسهیلات بانکی تبصره سه در سال گذشته برای ایجاد شرکت‌های تعاونی به متقاضیان پرداخت شد.

# به مناسبت فرارسیدن عاشورای حسینی خورشید یاد تو پایان پذیر نیست

اگر حسین (ع) نبود...

از: غلام عباس اسلامی پور  
اکنون که گردش روزگار دیگر بار محرم الحرام را در پیش چشممان قرار داده باید عارفانه گمام زد. اکنون که کوجه پس کسوجه‌های عشق رخت سیاه به تن نموده‌اند و شبم دیده‌هایشان حلقه اتصال به زمین را زنجیروار به تصویر کشانده‌اند، باید زاهدانه زیست و این مسیر پر پیچ و خم را طی نمود. و هر چند جامه‌های دوستی نیز به تنگ آیند و لشکر با محبت دیروز را در مقابل خویش یابیم. شاید اگر حسین (ع) نبود تا نغمه الله اکبر را سر دهد اکنون ما نمی‌توانستیم رمز توحید را زمزمه نماییم، شاید اگر حسین (ع) نبود تا مظلومیت را به رخ دنیای امروز نمایان سازد، امروز کسی لب به سخن گفتن از آزادی و رهایی نمی‌گشود. شاید اگر حسین (ع) نبود تا حنجره‌اش را به ترنم «هل من ناصر» بازکشد امروز هیچ کس استمداد راهش را توسط مراد عارفان خمینی کبیر (س) نمی‌جست. شاید اگر حسین (ع) و عطش گلوی مبارکش نبود امروز قداست و زلالیت و پاکی آب حیات این گونه تفسیر نمی‌شد. شاید اگر حسین (ع) نبود و حنجره مبارکش توسط نبی مکرم و رسول خدا «ص» بسوسویده نسیمی‌شد، هسیچگاه نمی‌توانست با رگهای بریده «وسیعلم الذین ظلموا...» را زمزمه نماید آن هم بر سر نیزه شرک و زنا. شاید اگر حسین (ع) نبود تا بیرق توحید را به دست علمداری باوقار چون ابوالفضل عباس دهد امروز تماشای علمداران وفادار و وفاداران علمدار ممکن نبود. شاید اگر حسین (ع) نبود تا میدانی از خاک و عشق را به آسمان بالا ببرد امروزه میدانی برای دفاع از دین باقی نمی‌ماند تا مدافعی داشته باشد. شاید اگر حسین (ع) نبود تا طفل شیرخوار خود را با آن حالت فجیع از دست

بدهد، اکنون تاب تحمل سرخ شدن لاله‌های جوان در بوستان پر گل معرفت و صفا امکان نداشت.

شاید اگر حسین (ع) نبود تا در روز حماسه و خون هویت خویش را اصلاح جامعه عنوان نماید و ۷۲ نسترن رونبده در خون خویش را به سماق آورد، امروز کسی را یارای ندای ملکوتی امر به معروف و نهی از منکر نبود و امروز حنجره مبارکی پیدا نمی‌شد تا آمرین به معروف را ترغیب و تشویق کند.

شاید اگر حسین (ع) نبود تا پرچم اسلام را تا آخرین پله هستی بالا ببرد، امروز پرچمهای مشکلی «یا حسین» جامه دیوارهای شهر نمی‌شدند.

شاید اگر حسین (ع) نبود تا خویشتن خویش را در سبزترین راه تاریخ، زلالترین مسیر هستی و زیباترین جاده عشق و صفا فدا کند، امروز از دین پاک و تابناک اسلام چیزی بر جای نمی‌ماند.

شاید اگر حسین (ع) نبود و مرز اسلام ناب احمدی (ص) و اسلام یزیدی را به روشنی سپیده پدیدار کند، امروز فرزند مطهر او نمی‌توانست علم اسلام ناب محمدی (ص) را در برابر اسلام آمریکایی تا هفت آسمان عشق بلند کند.

شاید اگر حسین (ع) نبود تا با قلت افراد و اصحاب خویش تاریخی‌ترین روز را با «عید خون خویش» رقم زند، امروز کسی را پای «پایمردی» و پایداری از احکام دین مبین نبود.

شاید اگر حسین (ع) نبود، هرگز زینبی با آن خطابه محکم و استوارش عرصه ظهور پیدا نمی‌نمود و داغ برادرش با به جوش آوردن خون حضرتش در رگهای بیدار دنیا تازه نمی‌ماند. و شاید اگر حسین (ع) نبود تا قیام سرخ و خونرنگ عاشورا را برپا نماید امروز نه اسمی از اسلام و عاشورا و نه نامی از رسول و دین جاودانش می‌ماند و نه راهی سرخ و ناتمام...

به پیشگاه مبارک سیدالشهداء (ع)  
فرشتگان هم برایت گریستند

دوست دارم محتشمانه مرثیه‌ای در هزار بند برایت بسرایم، تو از زمره آنانی نیستی که سخن در موردشان پایان پذیرد، خورشید یاد تو در طلوع همیشگی است. گذشته وصف تو را به حال سپرده و آینده کماکان لبریز از نام تو می‌باشد. تا شانه‌های محمد (ص) عروج کرده‌ای، وقتی که در آغوشش بودی روزگار بر چنین وصالی غبطه می‌خورد. تو او را هزاران بار تا سدره المنتهی برده‌ای و از خانه‌ای می‌آیی که از جنس گل نبود، از سنخ دل بود و پنجره‌هایی داشت گشوده بر سمت مظلومیت و شهادت و هر روز که پدرت از آوردگاه ایثار می‌آمد در سیمایش شجاعت می‌دید و شمشیری که هر روز کرامت می‌کرد و مادری داشته‌ای که پدر پیر فلک بسان او را فقط یک بار دیده است. تو و برادرت بر بساط زمین بودید و در ساحتی دیگر بر بهشتیان آقایی می‌کردید، وقتی دروازه‌های بهشت را مادرت بگشاید حق همین‌است که شما را در آن جا سروری کنید. تو از نسل نا منتهاهیان تاریخی، قلم در وصف می‌شکند، اگر تو سفینه نجاتی، کشتی نوح به سوی کدامین ساحل روانه است، چراغ هدایت تو خانه ایمان را روشن نموده تو سید شهیدان و حسین روزگاران، انهار بهشتی ادامه نگاه توست خجسته باد نامت و یادت. تو از سلسله فخریه فداکارانی، در عصری که قساوت به مسند نشسته بود، ای شارح شعر عاشورا.

و سلام بر مسلم، پیک پاک نهادت که طلایه دار سپاه عشق است و فصل نصیح حماسه از او آغاز می‌شود. سلام بر او و بر طفلانش و نفرین روزگار بر مردمانی که دل به تو سپردند، اما شمشیرهایشان در خدمت حاکمیت شقاوت بود. سلام بر نینوا سرزمین همیشه سبز سعادت، دارالعماره معرفت و آگاهی، جغرافیای جلادت و



عظمت و شکوه یک فوز مداوم است.  
فتحنامه عاشورا از لبان سر بریدگانی  
مترنم است که تا بام نیزه‌ها صعود  
کرده‌اند.

از: باقر شاپوری



نمک پرورده

گنم را با اتولایت سرشتند  
به دل بذر محبت از تو کشتند  
غم عشق تو را در هر دو عالم  
به پای غمگسارانت نوشتند  
گل من عشق تو دیوانه‌ام کرد  
ز حال خویشتن بیگانه‌ام کرد  
تو شمع بزم ایمانی گل من  
فروغ روی تو پروانه‌ام کرد  
بلای عشق تو غم‌پرورم کرد  
غم سوگ تو بی بال و پرم کرد  
پر و بالم، پر و بالم ز غم سوخت  
شرار عشق تو خاکسترم کرد  
من از جام ولایت مستم ای دوست  
دل خود را به مهرت بستم ای دوست  
نمک پرورده‌ی کوی تو هستم  
چه باشد گر بگیری دستم ای دوست  
■ کاظم جیردی

مردانگی، دشت شمشاد قدان شش ماهه و  
خجسته‌ترین نطفه زمین.  
سلام بر خاندانت و سلام بر همه آنانی که  
از غیر بریدند و در سایه سار نخل قامت تو  
آرمیدند و سلام بر برادرت که پرچمش  
شمیم شقایق می‌دهد. ماه آینه دار جمال  
اوست، از خطبه فتوت می‌آید و هیچ  
شاعری قصیده قامت او را به انتها نبرده،  
گل هزار برگ شهامت است. آب شرمنده  
پاکیزگی روی اوست در محضر او خضر  
سبو می‌شکند، شمشیرش از جنس تندر  
است، شط نگاه او صبح را به صداقت  
می‌کشاند، از واژه باید برایش گل ساخت و  
آن را به پایش ریخت و شعری متبرک برای  
دستانش سرود، حکایت این دست ناتمام  
است!

و داستان اهل بیت تو پایان ندارد.  
سلام بر یارانت که اگر هزار بار در راه تو  
کشته شوند و بسوزند همچنان بر عهد  
خود پایدارند. سلام بر زینب که زینت  
روزگاران است. سلام بر اسپرانی که آزادی  
به سمت آنها می‌دود و به آنها نمی‌رسد و  
سلام بر اسبت که از سیلابهای خون گذشته  
تا به خیام حرمت رسیده است، چلچراغ  
نینوا می‌درخشد.

سلام بر عاشورا که ماندنی‌ترین روز زمانه،  
انفجار ایثار و آتشفشان شهادت است.  
عاشورا فصل پنجم خداست، کوره‌ای است  
که استقامت در آن آبدیده می‌شود. صبح  
عاشورا زودتر سر می‌زند و هیچگاه به  
پایان نمی‌رسد، دامنه عاشورا در بیکرانه  
هاست.

عاشورا منزلت ایام و ساحت صمیمیت و  
طلوع سبز سیادت سالاران می‌باشد.  
عاشورا ستاره دنباله دار دلاوریست،  
سرزمین حکومت مظلومان و پایتخت  
سلسله جلیله صاحب‌دلان است.

عاشورا یک تمدن و مدنیت مداوم است،  
دروازه‌ای گشوده شده به شهر  
شکوفه‌هاست، بهشت پهناور و پاکدامنی و  
خط فاصل شعر و شرارت است.

عاشورا، فرهنگ فره‌مندان و کتاب زندگی  
و کتیبه پیروزیست.

عاشورا طنین کلام متبرک آزادیست، کلاس  
سر سبز بلاغت و فصاحت و سخن منظوم  
مظلومان است.

عاشورا طنین اشک و سیلاب سرسپردگی  
و پژواک هزار باره «باینتا» ست. عاشورا

## ماه خون

شد محرم موسم کوچ بهار  
دیده خون شد از غم هجران یار  
نقش ماتم بر دل هستی نشست  
عشق او بستخانه دل را شکست  
هر که با او آشنایی می‌کند  
یادش آدم را خدایی می‌کند  
یاد آن اسطوره دین و شرف  
یادگار مرتضی شاه نجف  
نام هفتاد و دو تن نیکو خصال  
آن حسینی سیرتان بی مثال  
جنگشان با خصم جنگ کفر و دین  
رزمشان خونین‌ترین رزم زمین  
ظهر عاشورا و شور و التهاب  
جمله دلها پر زرد و اضطراب  
آسمان داغ زمین هم آتشین  
جنگ نا همگون میان کفر و دین  
تا پسین شد کربلا ماتم سرا  
دشت خون و آتش و مرگ و بلا  
پاره پیکرهای بی جان بر زمین  
دستها خونین و جانها آتشین  
یک طرف دستان از پیکر جدا  
جانبی سرهای بی پیکر رها  
تیغها خونین و پاره جامگان  
سرخ و گلگون و هم زمین و آسمان  
بر فراز نیزه سرهای جدا  
بر لب خیمه نشینان یا خدا  
بستر بیماری و زین العباد  
خانه ظلم و ستم ویرانه باد  
زینب از پیش و به دنبالش روان  
خیل زنها آه و واویلا کنان  
کودکان بر سر زنان در پیچ و تاب  
خیمه‌ها از آتش دشمن خراب  
خطبه‌ای غرا قرائت می‌کند  
زیسنب از مشرک برانت می‌کند  
کوفیا سر در گریبان و خجل  
از یزید و جور او ماتم به دل  
کربلا این گونه پیدا می‌شود  
جمله اسرارش هویدا می‌شود  
کی تواند بر کشد تیر از نیام  
کس اگر تکرار کرده این قیام  
تا ابد آیین حق پاینده است  
چون حسین اسطوره آینه‌ای است  
■ زهرا جمالی - تهران

راه مبارزه می‌طلبید. لذا موانع اصلی بر سر راه مشارکت، ساختارهای موجود هستند که مشارکت در قالبهای از پیش تثبیت شده اعطاء می‌گردد. (۱۳)

در پایان به یکی دیگر از موانع مشارکت اشاره می‌شود که می‌توان آن را چنین مطرح کرد:

«تبلیغ نامناسب به امتیازات و نتایج حاصل از مشارکت، یکی از موانع مشارکت است.»

### نتیجه:

مدیریت خوب پی‌آمد هوشمندی، تجربه و اندیشیدن روشن است و با بهره‌گیری از نتیجه پژوهشهای سازمانی متناسب، آسان و روان می‌گردد. مشارکت گاهی سودمند و گاهی سودمند نیست. مدیران باید کاری را دنبال کنند که سعی در پیوند عقل سلیم و یکپارچگی سازمانی نمایند. مشارکت عاملی اصلی و تعیین کننده در ترویج فرآیند رشد در تمامی جوامع بشری، اعم از توسعه یافته و نیافته به شمار می‌رود و بایستی آن را به دیده یک پدیده تکاملی نگریم و در مراحل مقتضی با استفاده از تجاربی که دیگران در جهت همراهی کردن با تغییرات یاری می‌کنند، از آن حمایت کرد.

مشارکت در عرصه سازمانی، اساساً با اختیار مرتبط است و امری تحمیلی یا دعوتی نیست بلکه نوعی توانبخشی به گروههای پایین دست است و همچنین به کارگیری و سازماندهی دانایی است که در هر سری دانشی است و در دراز مدت آن چه تکلیف هر سازمان یا کشوری را روشن می‌کند، محصولات کار مغزی است که به نوعی به کارگیری تمامی دانش و دانایی موجود در درون و برون سازمانی است. (۱۴)

با توجه به تأکید دین مبین اسلام و

احادیث نبوی و نمونه‌های فراوان آن در فرهنگ اصیل ایرانی که مشورت، شورا و مشارکت را نمی‌توان از هم تفکیک نمود و همچنین با اتکا به مدیریتهای نوین اجرایی، که بر این امر تأکید می‌ورزند، مدیریت مشارکت جویانه به عنوان ابزاری جهت مدیریت عقلانی، ضروری می‌نماید. مدیریتی که در کار آن، «مهندسی» نمودار است و اهداف و وسایل آن معقولانه و غایت‌مدانه برگزیده می‌شوند که با کاراترین فن ارتباط، وسایل و اهداف را پلی می‌سازد.

در آخر از کلام مولای متقیان، علی (ع) بهره می‌گیریم که فرموده‌اند: «کسی که به عقل خودش قناعت ورزد، ذلت یافته است.» (مَنْ اسْتَفْتَى بِعَقْلِهِ ذَلَّ) و یا همچنین فرموده است: کسی که به رأی خودش اتکاء کند هلاک یافته است. (مَنْ اسْتَبَدَّ بِرَأْيِهِ هَلَكَ)

**مشورته، ادراک و هوشیاری دهد**  
**مقلها را، مقلها پاری دهد**  
(مولوی)

### پی نوشت‌ها:

- ۱- سازمان برنامه و بودجه، «مفهوم مشارکت اجتماعی»، ۱۳۶۵، ص ۱.
- ۲- دکتر محمد علی طوسی، «مشارکت در مدیریت و مالکیت»، ۱۳۷۰، ص ۸.
- ۳- دکتر محمد علی طوسی، همان اثر، ص ۸.
- ۴- برنامه و بودجه، «مفهوم مشارکت»، ۱۳۶۵، ص ۱.
5. Rational Decisions
- ۶- دکتر محمد آراسته‌خو، «تأسیس و رفاه اجتماعی»، ص ۱۸۳.
- ۷- دکتر محمد آراسته‌خو، همان اثر، ص ۳۰.
- ۸- حمید رضا قاسمی، «مشارکت و الگوی مشارکت کارکنان سازمان» مجله تدبیر، ۱۳۷۷.
- ۹- طوسی، همان اثر، ص ۱۲.
- ۱۰- همان اثر، ص ۵۸.
- ۱۱- طوسی، همان اثر، ص ۱۲.
- ۱۲- محمد علی طوسی، همان اثر، ص ۱۳۰.
- ۱۳- پیراوکلی و دبیرد مارسدن، «رهبنامهای مشارکت در توسعه روستایی»، ترجمه وزارت جهاد سازندگی.

۱۳۷۱، ص ۱۱۶.

۱۴- آلون نافر، «جابجایی در قدرت»، ترجمه شهیندخت خوارزمی، جلد دوم، ۱۳۷۰.

### بقیه از صفحه ۱۵

می‌یابد گستردگی فعالیت اتاق تعاون را به همراه خواهد داشت.

سازمانیان مدیر صادراتی شرکت خدمات تعاون نیز در زمینه گستردگی فعالیت تعاون در بخش صادرات می‌گویند: تنها راه شناخته شده برای رسیدن به عدالت اجتماعی، تعاون است. چون از این طریق ثروت به صورت مساوی تقسیم می‌شود. وی افزود: در حال حاضر حدود ۲۲ هزار تعاونی در بخشهای مختلف تولید و خدمات فعالیت می‌کنند که می‌توانند کمک شایان توجهی به صادرات کشور داشته باشند.

به گفته سازمانیان با توجه به نوسانات قیمت نفت در چند ماه گذشته و تأثیر آن بر اقتصاد کشور مسئولان به اهمیت صادرات غیر نفتی به عنوان تنها راه رونق اقتصادی شروع به چاره اندیشی عملی کردند.

صدور و حذف بخشنامه‌های مختلف گمرکات و تشکیل شورای عالی صادرات که مسئول صادرات است از این امر نشأت می‌گیرد.

مدیر صادراتی شرکت خدمات تعاون می‌گوید: «وزارت تعاون با تشکیل شورای تسهیل صادرات در زمینه سیاست‌گذاریهای کلان صادرات و ایجاد تسهیلات بیشتر برای تعاونیهای تولیدی و کالاهای صادراتی آنها تصمیم‌گیری می‌کند.

وی از شرکت خدمات تعاون به عنوان بازوری اجرایی وزارت تعاون یاد کرده و می‌گوید: «این شرکت با کمک گرفتن از

سرمایه صندوق تعاون اقدام به صادرات کالاهای تعاونی‌های تولیدی به کشورهای آسیای میانه، عربستان، امارات متحده عربی و اسپانیا نموده است.

وی عسل، پتو، مرکبات و میگو را جزو این کالاهای صادراتی نام برد.

سازمانیان شرکت در نمایشگاه‌های خارج از کشور را برای تحقق این امر ضروری دانسته و می‌گوید: با انجام برنامه‌ها و طرح‌های پیش‌بینی شده به طور قطع در آینده بسیار نزدیک وزارت تعاون به عنوان یکی از قطب‌های اصلی صادرات کشور مطرح خواهد شد.

### سخن آخر

توجه به دیدگاه‌های مختلف و نظرات دست‌اندرکاران در همه مراحل و امور کشور تاکنون بسیاری از گره‌های اقتصادی را باز نموده است.

این دیدگاه که بخش تعاون می‌تواند به عنوان بازوی اصلی صادرات غیر نفتی کشور مطرح باشد، قابل قبول است و جای دارد که مسئولان، صاحب‌نظران، تصمیم‌گیران و دست‌اندرکاران به این بخش بیش از گذشته توجه کنند. ضمن آن که سهم این بخش از اقتصاد کشور باید از وضعیت کنونی به سهم معقول و پیش‌بینی شده آن یعنی ۳۳ درصد و یا حتی بیش از آن افزایش یابد.

در صورت تحقق چنین امری می‌توان به تعاون به عنوان یک نهاد تصمیم‌گیر در صادرات نگاه کرد.

بقیه از صفحه ۵۷

## تحلیل دستاوردهای اهداف اجتماعی

### عوامل مشترک دو نمونه

تحلیل وضعیت این دو شرکت تعاونی، ما

را به این نتیجه می‌رساند که هدف این تعاونیها صرفاً تولید شکر و فرآورده‌های جانبی آن به منظور ارائه سود بیشتر به سهامداران نبوده است، بلکه تدارک تأمین اجتماعی برای سهامداران و تمام جامعه از طریق ایجاد زیرساخت‌های آموزشی، مراقبت‌های بهتر و بیشتر بهداشتی، و اشتغالزایی را نیز مد نظر داشته‌اند. تأثیرات عمیق و بنیانی یک تعاونی را می‌توان به شرح ذیل خلاصه نمود:

- پیدایش حاصلخیزی خاک و مازاد محصول در کشاورزی

- بهبود کیفیت زندگی مردم روستایی

- گسترش آموزش عالی و فنی در بین جامعه روستایی

- تحرک بخشیدن به مؤسسات روستایی نظیر تعاونیهای روستایی

- تغییر روش‌های تولید و استفاده از تکنولوژی پیش‌رفته در کشاورزی توسط دهقانان

- پیدایش طبقه‌ای از کارفرمایان و رهبران از بین رعایا

- ترویج عادت صرفه‌جویی و پس‌انداز و سرمایه‌گذاری روستایی در راستای

اهداف تولید بیشتر و توسعه صنعتی

- ایجاد فرصت‌های اشتغال

- پرورش روحیه خودیاری، تعاون و برادری

- برقراری کانال‌های نیرومند ارتباطی بین اعضاء تعاونی از یک طرف و بین تعاونی و

دستگاه‌های عمران دولتی از طرف دیگر

### واگذاری اختیار به مردم:

چنانچه مردم مورد تشویق و پشتیبانی قرار گیرند، با کمال میل در برآوردن

خواسته‌های اجتماعی و اقتصادی خود قدم بر خواهند داشت: اعضاء در مقام مالکین،

کارکنان و مدیران، ضمن خدمت به تعاونی

از طریق فعالیت‌های بازرگانی، یا از طریق مشارکت در ساختار سازمانی، نقش خود را ایفا می‌کنند. در مؤسسات تعاونی، اعضاء خود پیشقدم می‌شوند، زیرا می‌توانند پاداش اجتماعی و اقتصادی مشارکت خود را کسب نمایند. «عوااید اقتصادی» در شرایط عینی دارای بیشترین جاذبه است. چنانچه مشارکت آنان صرفه اقتصادی نداشته باشد، این روند رو به کندی خواهد گذارد.

در هر دو نمونه مذکور، درصد مشارکت اعضاء در امور تعاونیهای خود در زمینه کاری و همین‌طور در سازماندهی، بسیار بالا بوده است. رهبران هر دو تعاونی، طرح‌هایی در راستا و همسو با آرمانها و خواسته‌های اعضاء تدوین نموده‌اند که طبیعتاً اعضاء را به امور تعاونیهای خود «علاقمند» ساخته است.

اعضاء از طریق مشورت و ارتباط مستقیم با رهبران، بازاریابی مؤثر

محصولات خود و بهره‌برداری از زیرساخت‌های اجتماعی نظیر آموزش، مراقبت

بهداشتی، آب آشامیدنی، آزمون آب و خاک، گرفتن بذر و کود شیمیایی با قیمت

مناسب و با کیفیت مرغوب، اعتبار آسان از بانک تعاونی و کاربری تجهیزات و

ابزارهای متعلق به خود مانند: کامیون تراکتور و نظایر آن، مواضع خود را تحکیم

نموده و شرایط زندگی در روستاها را بهبود می‌بخشند. این خدمات اجتماعی

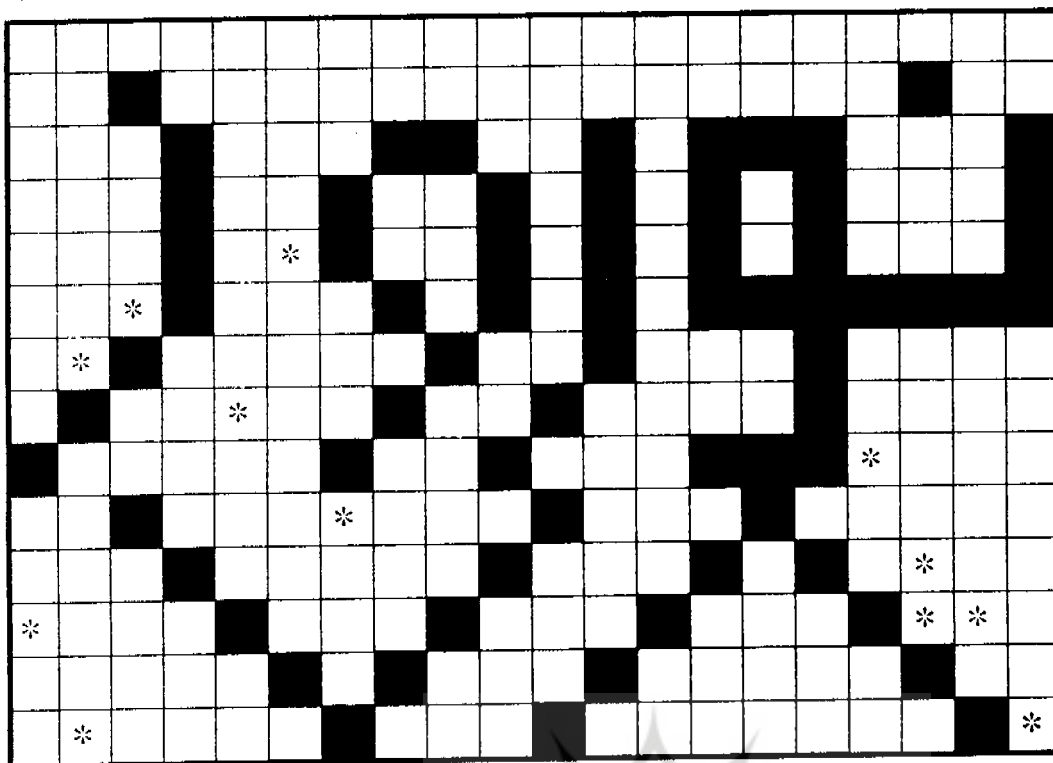
توسط تعاونیهای شکر که خود مالک آن هستند ارائه می‌شود و اعضاء احساس

می‌کنند که این خدمات برای آنها تدارک دیده شده است. همچنین اعضاء نه تنها

هیأت مدیره تعاونیهای شکر، بلکه دیگر مؤسساتی را که در فرآیند توسعه به وجود

آمده‌اند انتخاب می‌کنند. از این رو، وفاداری

۲۰ ۱۹ ۱۸ ۱۷ ۱۶ ۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ ۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱

۱  
۲  
۳  
۴  
۵  
۶  
۷  
۸  
۹  
۱۰  
۱۱  
۱۲  
۱۳  
۱۴

## افقی

- ۱- این روز بزرگ در این ماه قرار دارد.
- ۲- اول زمستان - نوزدهم فروردین مصادف است با... علامت مفعول بی واسطه.
- ۳- پایه و اساس - مرکز ایتالیا - شایسته است - از حیوانات حرام گوشت.
- ۴- دشمن درختان - پهلوان - در جام می‌ریزند - ولی.
- ۵- به مجموعه تصاویری گفته می‌شود که در یک حرکت دوربین برداشته می‌شود - صد متر مربع - با درشت در هم است.
- ۶- مهمترین محصول لاهیجان - علامت جمع فارسی.
- ۷- روز بیست و نهم فروردین به این اسم نامگذاری شده است - بازار - از واحدهای وزن - شهر پیامبر اکرم (ص).
- ۸- غلط و نادرست - مرکز کشور عربستان سعودی - تأیید بیگانگان - ماده نیست - از ضمائر فاعلی.
- ۹- در ادبیات فارسی به افعالی گفته می‌شود که ربطی نیستند - از ادوات جنگی - خاک نرم کوزه

- گری - نام عقد نامه صلحی که پس از جنگ جهانی دوم در اروپا منعقد شد.
- ۱۰- روز سیزده نوروز را به این اسم نامگذاری کرده‌اند - دارو - پایان - بخار متراکم - از حروف اضافه است.

- ۵- ابر متراکم - نام درختیست.
- ۶- علامت اسم جمع در فارسی - دهان - والا و سرور - مرکز یکی از کشورهای اروپای شرقی.
- ۷- مهربانی و دوستی - سوم شخص مفرد - سازمان جاسوسی آمریکا.
- ۸- رسیدگی به کارها و ترتیب دادن به آنها - واحد پولی در آسیا.
- ۹- حرف انتخاب - هم به معنای میهمانی است و هم یکی از آثار سینمای ایران.
- ۱۰- فصلی از آیین دادرسی مدنی است - گناه.
- ۱۱- ظلم - از جادئها شکایت می‌کند - قرض.
- ۱۲- حرف نفی - از گل‌های خوشبو - از شهرهای مرزی خراسان - طلا.
- ۱۳- خاندان - از اقوام ایرانی - تند و فرز.
- ۱۴- خورشید - آلیاژی از مس و آهن - سارق.
- ۱۵- روزه می‌گیرد - از تیروهای مرموز و ماوراء الطبیعه مطرح در ادیان بودا و هندو.
- ۱۶- به انجام وظیفه و پرداخت بدهی گویند -

- ۱۱- گوشت ترکی - تعمیر کردن - از بنادر استرالیا - میانسال.
- ۱۲- شانه سوزنی - زودبازش - مراسم غم و اندوه - موقع استراحت و خواب استفاده می‌کنند.
- ۱۳- منفرد و تنها - فراق - سز - مخفی و پنهان - حالت پریدن در آب.
- ۱۴- آرشبو - هر نفسی آن را می‌چشد - از شهرهای مرزی شمال غرب.

## عمودی:

- ۱- پذیرفته نیست - توانایی.
- ۲- نابود - مقایسه.
- ۳- بخشش و لطف - به خانه منافقین گفته می‌شود.
- ۴- مراسم پایکوبی و سرور - فن - عمو - مکان.



۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۲۴	۲۳	۲۲	۲۱	۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳
۳۶	۳۵	۳۴	۳۳	۳۲	۳۱	۳۰	۲۹	۲۸	۲۷	۲۶	۲۵
۴۸	۴۷	۴۶	۴۵	۴۴	۴۳	۴۲	۴۱	۴۰	۳۹	۳۸	۳۷
۶۰	۵۹	۵۸	۵۷	۵۶	۵۵	۵۴	۵۳	۵۲	۵۱	۵۰	۴۹
		۷۰	۶۹	۶۸	۶۷	۶۶	۶۵	۶۴	۶۳	۶۲	۶۱

۱۷- برابر - شوهر - سفیر.

۱۸- هر گلی دارد - توان - خط تهران، کرج آن طی

اواخر سال ۷۷ راه اندازی شد.

۱۹- مرکز آذربایجان غربی - شهری در کهگیلویه و

بویراحمد.

۲۰- از شهرهای ژاپن که توسط آمریکا بمباران انمی

شد - مظهر عاطفه - تکرار آن نام پرنده حضرت

سلیمان است.

## جدول رمزی:

پاسخ هر سؤال را در خانه‌های جدول قرار دهید. هر

خانه جایگزین یک حرف است.

۱- قبیله‌ای بزرگ با اهل طایفه.

(۶۷، ۱۲، ۵۵، ۴۲، ۶)

۲- از روزنامه‌های کثیرالانتشار داخلی.

(۲۵، ۶۵، ۱۰، ۵۷، ۴۶)

۳- بخشی از قانون مدنی در خصوص حق فسخ

عقود. (۵۲، ۲۳، ۴۴، ۲۸، ۳۵، ۴۹)

۴- سبکی در ادبیات جهانی.

(۶۱، ۴۱، ۳۴، ۶۲، ۱۷، ۵۱، ۱)

۵- قرآن کریم از آن روز به «یوم الفصل» تعبیر

می‌فرمایند. (۷۰، ۱۶، ۶۸، ۲۶، ۲)

۶- از اقوام اولیه بین النهرین. (۶۳، ۴، ۲۴، ۶۹)

۷- از هزار ماه بهتر است. (۶۶، ۴۸، ۵۴، ۱۱، ۳۷)

۸- نام گیاهی است که از آن کائوچو تهیه می‌کنند.

(۳، ۵۹، ۱۳، ۴۳، ۳۹)

۹- مشکوک. (۳۶، ۴۷، ۱۹، ۷، ۵۸)

۱۰- باز پس دادن. (۲۱، ۶۰، ۲۹، ۳۲)

۱۱- واحد شمارش پرونده. (۴۰، ۱۵، ۵۶، ۱۴)

۱۲- حیوانی است خزنده که معمولاً در آب زندگی

می‌کند. (۵۳، ۵۰، ۳۰، ۸، ۳۳)

۱۳- پرستشگاه مسلمین. (۲۷، ۳۸، ۲۲، ۶۴)

۱۴- پدیده اجتماعی فرهنگی روز. (۱۸، ۵)

۱۵- سرزمینها. (۹، ۴۵، ۳۱، ۲۰)

پس از تکمیل جدول از شماره ۱ الی ۷۰ کلمات بدست

آمده جمله‌ای را تشکیل می‌دهد که رمز جدول است.



### برنامه ریزی

اگر با وضع فعلی برنامه‌ریزی‌های دولتی می‌خواستند اهرام مصر را بسازند حجم کاغذهایی که برای نوشتن و کشیدن طرح این کار لازم بود از خود اهرام بزرگتر می‌شد!

### یک نوع لبخند

یک شکارچی افریقای که می‌خواست، یک اسب آبی را بفروشد این آگهی را در روزنامه محلی چاپ کرد شما در هیچ جای دنیا موجودی پیدا نمی‌کنید که به شما به عرض یک متر و پنجاه سانتیمتر لبخند بزند!



## درددل!

یاد باد آن که زمانی دل ما شیدا بود  
شور و شادی همه از چهره ما پیدا بود  
کینه و بخل و حسد بود، ولیکن اندک  
دل مرد و زن ما کان محبت‌ها بود  
یاد باد آن که پنیر و کره و خامه و شیر  
همه نان و عسل، صبح خوراک ما بود  
یاد باد آن که سرفره چلو بود و خورش  
جوجه و بره و ماهی قزل‌آلا بود  
یاد باد آن که فراوانی و ارزانی بود  
سخن "نیست"، "ندارم"، سخن بیجا بود  
بین مردم سخن از مهر و محبت می‌رفت  
بد اگر بود کسی، پیش همه رسوا بود  
ای خدا نعمت و لطف و کرم افزون کن  
چون که لطف تو امید همه انسانها بود

آنها به تعاونیها بسیار عمیق و قوی می باشد.

### حمایت و حفظ طبیعت:

از آن جا که هر دو تعاونی توانستند آب مورد نیاز سهامداران را برای آبیاری و همچنین آشامیدن فراهم نمایند، تمام زمینهای اطراف، دوباره سرسبز و حاصلخیز گردید.

تهیه آب مشکل اصلی بود و اعضاء با بهره گیری از تعاونیهای شکر آن را برطرف ساختند. در امتداد جاده ها و کانالها یا سدهای آبیاری، درختانی که سریع رشد می نمایند کاشته شد و سدهایی که توسط تعاونیهای شکر احداث گردید، ذخایر آب زیر زمینی را بهبود بخشید.

هر دو تعاونی قلمستانها را گسترش دادند تا نهال رایگان جهت کاشت در مزارع، دشتها یا مکانهای عمومی در اختیار سهامداران و اعضاء جامعه قرار گیرد. کوششهای مجدانه ای جهت ایجاد کمربند سبز در اطراف کارخانه ها به عمل آمد. طبق ضوابط کنترل آلودگی که توسط دولت ابلاغ شد و همچنین مقرراتی که توسط رهبران محلی وضع گردید، فاضلاب مجتمع های شکر، کارخانه های کاغذ سازی و برخی از کارخانه ها که خطر جدی محسوب می شد، به طور کامل کنترل گردید. چوب نیشکر برای کاغذ سازی مورد استفاده قرار گرفت که در غیر این صورت سوزانده یا در اطراف پراکنده می شد. همچنین دستگاههای ویژه ای جهت کنترل دودگازهای متصاعد، نصب گردید.

### اشتغال زایی:

به منظور ایجاد اشتغال و کسب درآمدهای بیشتر از طریق تولید

محصولات فرعی و جانبی هر دو تعاونی، کارخانه های کاغذ سازی، واحدهای مختلف تولیدی و تعاونیهای حمل و نقل را راه اندازی نمودند. این اقدامات متهورانه راههای جدیدی جهت اشتغال مردم منطقه باز نمود.

علاوه بر اشتغال کارگران حرفه ای و غیر حرفه ای در کارخانجات اصلی، هر دو تعاونی شکر توانستند تعدادی مؤسسه آموزشی و اجتماعی نیز تأسیس نمایند. به این ترتیب فرصتهای اشتغال افزایش یافت و روند مهاجرت روستائیان به شهرهای نزدیک ناشیک<sup>(۱۱)</sup> و پونا<sup>(۱۲)</sup> متوقف گردید.

مردم روستاها می توانستند در محل سکونت خود به کار گمارده شوند. معلمان فنی ورزیده و کارآمد، پزشکان، مربیان و تکنسینها از خارج فراخوانده شدند. بچه های منطقه که در مدارس و کالجهای خود آموزش دیده و تحت تعلیم قرار گرفته بودند، در این مجتمعها جذب گردیدند. با توجه به ایجاد فرصتهای اشتغال محلی، شرایط زندگی نیز بهبود یافت. وضعیت مسکن اعضاء، تهیه مواد غذایی، پوشاک، ارتباطات و روشهای حمل و نقل بهتر شد. در نتیجه، اکثر مردم در حوزه کاری هر دو تعاونی مشغول کار شدند. شرکتهای کوچک متعددی نظیر تراشکاری، برقکاری، نمایشگاهها و تعمیرگاههای اتومبیل، دفاتر تلفن عمومی، کتاب فروشیها، چاپخانه ها، صحافیها، رستورانها، هتلها و غیره به وجود آمدند. یک واحد بسیار بزرگ پرورش طیور به منظور تحقق اهداف تعاونی تأسیس گردید. کشاورزان، برای شهرهای نزدیک، از جمله بمبی به پرورش گل پرداختند.

فرصتهایی برای پیشرفت و ترقی زنان:

به منظور بهبود مراقبت های بهداشتی، بیمارستانهای روستایی تأسیس و تیم های سیار پزشکی و مراکز مراقبت از کودکان و مادران به نحو مطلوبی تأمین شد. فرصت هایی برای زنان در یادگیری هنرها و صنایع محلی نظیر خیاطی، گلدوزی، صنایع دستی و فرش بافی فراهم گردید. در منطقه سان گام نر، محلی که صنایع سیگار سازی وجود دارد، تعداد زیادی از زنان (شامل دختران جوان) در بخش پیچیدن سیگار جذب کار گردیدند. به همین خاطر دچار مشکلات ریوی شده و بسیاری از آنان به این علت که مدت مدیدی با تنباکو سرو کار دارند به بیماری ریوی مبتلا شدند. لذا طرح ویژه ای برای زنان این منطقه ایجاد شد به نحوی که شرایط کاری تغییر یافت و فرصتهای اشتغال جایگزین، برای زنان مهیا گردید. همچنین زنان فرصتهای درآمدزای دیگری نظیر تهیه لبنیات، کاشت سبزیجات و غیره به دست آوردند.

زنان دیگر مجبور نبودند آب و سوخت خود را از جنگلها تهیه نمایند زیرا به راحتی در اختیار و در دسترس آنان قرار داشت. سطح سواد در میان زنان افزایش یافت. دختران در دهکده های خود آموزش مطلوبی فرا می گرفتند و می توانستند به هر سطحی از آموزش بالاتر، در هر دو منطقه، از طریق کالجهای زنان، پزشکی، فنی پرستاری و غیره ارتقاء پیدا نمایند.

