

تاریخچه نهضت تعاون در ژاپن

از: طاهره فرخی

مقدمه:

کشوری که آنرا بنامهای «نیپون» و یا ژاپن می‌شناسیم، امروزه مدعی برتری در بسیاری از جهات علمی، فنی، اقتصادی و اجتماعی در جهان است. موفقیت‌های بدست آمده ثمره وطن پرستی، همبستگی ملی، وفاداری به آداب و سنن، سخت‌کوشی و همسویی دولت و مردم این کشور است. استفاده بجای و مناسب از فرصت‌ها نیز از عمده عواملی است که توان برتری رانصیب این کشور نموده است. جامعه ژاپن هم‌اکنون با رسیدن به تکنولوژی برتر، با تکیه بر قدرت ابتکار و تغییرپذیری خود در مسدد گسترش و تداوم خلاقیت‌های تکنولوژیکی (به عنوان منابع حیاتی آینده اقتصادی - اجتماعی ژاپن) و رشد مدیریت صحیح و پویا در جامعه بوده و تأمین زندگی راحت و پر بار را برای ژاپنی‌ها بدقت مدنظر

دارد. بگفته اندیشمندان، وجدان کار و افزایش بهره‌وری در هر جامعه‌ای ریشه در مناسبات اقتصادی اجتماعی و دقت و دلسوزی مدیران آن دارد و هر اندازه پایه‌ها و مناسبات اقتصادی اجتماعی جامعه بر بستری از عدالت و نوع دوستی استوار باشد، بهمان میزان نیز شرایط و زمینه‌های بهره‌وری افزایش می‌یابد. کارشناسان این نکته را یکی از مهمترین دلایل موفقیت مدیران ژاپنی در توسعه و رشد این کشور می‌دانند. در سالهای بعد از جنگ دوم جهانی نرخ رشد و توسعه اقتصادی و صنعتی ژاپن بیست برابر نرخ رشد و توسعه ایالات متحده آمریکا و سی برابر کشور انگلیس بوده است. رسیدن به این میزان رشد، مدیون تحقیقات عمیق و نحوه نگرش صحیح مدیران واحدهای اقتصادی این کشور است. بعلاوه شرایط فرهنگی - اجتماعی و فضای

سنتی کشور ژاپن نیز همواره زمینه همبستگی نیروی کار با سیاستگذاران کلان این کشور را فراهم نموده است.

- از آنجا که هدف اصلی ما از انقلاب اسلامی تحقق عدل و قسط و تأمین عدالت اجتماعی بوده است با اعتقاد راسخ بر آن شدیم از ارزشهای والای تعاون که همسویی با باورهای ملی و مذهبی ما دارد استفاده نمائیم و پس از انجام تحقیقات برای شناخت دقیق بخش تعاون و بررسی مزیت‌های مساعد، الگوهای مطلوب سایر جوامع و ملل را برای پیشبرد اهداف برنامه‌های توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی کشور گزینش نموده و سرلوحه کار خود قرار دهیم. ناگفته نماند که نوآوری‌های تعاونی در جهان مشکل بهینه‌سازی گزینش را تشدید می‌کند بنابراین، با اینکه یکی از ویژگیهای اقتصاد ژاپن بهره‌گیری مثبت از فعالیتهای تعاونی است و جامعه ژاپنی بخش اعظم تنگناها و آشفتگیهای اقتصادی - اجتماعی خود را پس از دو جنگ جهانی بمدد فعالیتهای تعاونی رفع و سامان بخشیده است، تحقیق و بهره‌برداری مناسب از روشهای موجود در این جامعه فعال تعاونی را در برنامه کار تحقیقاتی خود قرار دادیم. در ابتدا برای ورود به بحث تعاونی شناخت جامعه اقتصادی ژاپن ضروری بوده و در این راستا سیمای عمومی اقتصادی اجتماعی و فرهنگی ژاپن برای اطلاع خوانندگان ارائه خواهد شد.

ویژگیهای عموم: فرهنگی - اقتصادی

سیمای فرهنگی

بمنظور شناخت نسبی ارتباطات درونی ژاپنی‌ها با یکدیگر و با جهان، ترسیم سیمای عمومی فرهنگی - اقتصادی ژاپن ضروری بنظر می‌رسد. در این رابطه با استناد به برخی

کتاب موجود ذیلاً پاره‌ای از نظریات محققین مختلف در مورد ویژگیهای فرهنگی ژاپنی‌ها برای اطلاع خوانندگان ذکر می‌گردد:^۱
- از نظر خلقت بشری ژاپنی آفریده‌ای کوچک اندام و ضعیف است.

- ژاپنی‌ها مانند بچه‌های دوازده ساله فکر می‌کنند. (ژنرال مک آرتور فرمانده نظامی ارتش اشغالگر ژاپن پس از جنگ جهانی دوم)
- ژاپنی‌ها اکثراً به زبان خارجی آشنا نیستند و نمی‌توانند ب راحتی افکار خود را بیان کنند و با خارجیها ارتباط برقرار کنند لذا در برخورد اولیه بسیار سطحی و کسل کننده بنظر می‌رسند.

- ژاپنی‌ها بسیار فروتن و کم حرف هستند.
- ژاپنی‌ها معمولاً موضوعات و مباحث بچگانه را برای صحبت کردن انتخاب می‌کنند.
- زنان و مردان ژاپنی از سنی که دارند جواتر بنظر می‌رسند.

- ژاپنی‌ها نوعی وارستگی را پیشه می‌کنند و شاید همین روش یکی از علل اساسی جوان ماندن آنها باشد.

- ژاپنی‌ها زود دل‌باخته چیزهای تازه می‌شوند.

- ژاپنی‌ها مهمانی و ضیافت را دوست دارند.

- بطور کلی ژاپنی‌ها ملتی مغرور و سنت پرست و به اندازه کافی ساده لوح و خرافاتی هستند.

- باوجود بالا بودن سطح اطلاعات فنی پیشرفته در کشور، تنها عده کمی از ژاپنی‌ها می‌توانند در تکنولوژی شهرت جهانی پیدا کنند و در شمار دانشمندان و نویسندگان بزرگ درآیند.

- در ژاپن متفکران بزرگ پیدا نشده‌اند.
- آثار ادبی و هنری ژاپنی‌ها از نظر ظرافت

به هیچ وجه با شاهکارهای غرب قابل مقایسه نیست.

- ژاپنی‌ها مردمی قانع و سخت‌کوش هستند.

برای ژاپنی شغل و زندگی بستگی و ارتباط نزدیکی به یکدیگر دارد و نمی‌توان یکی را متوقف و دیگری را شروع کرد.
در ژاپن کار تنها یک فعالیت جسمی نیست بلکه در ملت ژاپن روح همکاری جمعی وجود دارد.

* ژاپنی‌ها از نظر کار دسته جمعی شاید با علاقه‌ترین کارگران دنیا باشند و قادرند خارق‌العاده‌ترین مقدار انرژی را فراهم کنند.

ژاپنی‌ها هنوز فکر می‌کنند غربی‌ها در بسیاری از زمینه‌ها بر آنان برتری دارند و لذا با کار مداوم دائماً در حال رقابت و مبارزه برای برتری جوئی هستند.

تاریخچه نهضت تعاون در ژاپن

ژاپنی‌ها خود را از اولین بنیانگذاران نهضت نوین تعاون در جهان می‌دانند و در پاره‌ای موارد قدمت نهضت خود را پیش از پیشگامان^۲ را جدید در انگلستان (دسامبر / ۱۸۸۴) که بعنوان بنیانگذاران نهضت نوین تعاون در جهان مشهورند و یا همپای آنان می‌دانند. اما زمینه‌های تشکیل نهضت نوین تعاون ژاپن طبق اسناد و مدارک رسمی از سال ۱۸۶۸ همزمان با عصر «می‌جی» گزارش شده است. در تاریخچه نهضت نوین تعاون ژاپن که بطور مدون درسی امین کنگره اتحادیه بین‌المللی تعاون (۱۹۹۲) ارائه شده سیمای گذشته و حال این نهضت به شرح ذیل مجسم شده است:

در حال حاضر بیش از ۲۵ میلیون نفر در ژاپن عضو تعاونیهای وابسته به اتحادیه

بین‌المللی تعاون می‌باشند که یعنی تقریباً تمامی خانوارهای ژاپنی به نوعی به انواع تعاونیهای تولید یا مصرف در مناطق شهری، روستائی، دهکده‌های ساحلی و مناطق کشاورزی وابسته‌اند. تأثیر مفاهیم تعاونی در جامعه ژاپن بحدی است که بسیاری از موسسات و سازمانهایی که عضو اتحادیه بین‌المللی تعاون نیستند نیز بنوعی در فعالیت تعاونی اشتغال دارند. پیشرفت این نهضت مرهون بیش از یک قرن تلاش پیشگامان این نهضت است.

ریشه‌های نهضت تعاون، در تغییرات اجتماعی - اقتصادی بنیادی و وسیعی بود که همزمان با تغییر سیستم در حکومتی ژاپن در سال ۱۸۶۸ یعنی آغاز حکومت سلسله فی جی بوجود آمد. در این زمان کشور ژاپن پس از ۳۰۰ سال ازوای سیاسی به سوی مدرنیسم حرکت کرد و فتودالیزم در این کشور شکست خورد. از عمده علل سقوط فتودالیزم بحران شوگونات "Shogunato" در ژاپن بود که فشار زیادی بر قسمت اعظم جمعیت ژاپن که کشاورزان و تجار خرده‌پا بودند وارد کرد. رهبران معترض کشاورزان معترض در نیمه سده ۱۸۰۰ با جمع‌آوری وجه نقد و کسب منابع مالی از بخشهای مختلف ژاپن دست به سازماندهی و ارائه خدمات اعتباری زدند. این گروه را می‌توان موسسین اولیه تعاونیهای ژاپن دانست. لازم به ذکر است این تعاونیها براساس مفاهیم نوین تعاون تأسیس نشده بودند و نقش آنها فقط به اجرای دستورالعمل‌های رهبرانشان محدود می‌شد.

- سردمداران سلسله می‌جی (۱۹۱۲-۱۸۶۸) برای مدرنیزه کردن کشور در جستجوی نمونه‌هایی از کشورهای اروپائی و خصوصاً آلمان و فرانسه بودند و این امر با ظهور پر قدرت سرمایه‌داری منجر به احیاء

اقتصاد و توسعه تجارت خارجی در ۳۰ سال بعد شد و انگیزه تاسیس تعاونی‌هایی که به تولید محصولات خاص کشور ژاپن مثل برنج و ابریشم اشتغال داشتند بوجود آمد و شیوه^۸ رایفایزن (تعاونگرای معروف اتریشی آلمان) الگوی کار قرار گرفت و قوانین حمایتی نیز به کار گرفته شد.

- اولین تعاونی مصرف توسط برخی از افراد مرفقی و روشنفکر و عده‌ای از کارگران مدافع این ایدئولوژی و اتحادیه آنها با الهام از اصول راچدیل در سال ۱۸۷۸ تأسیس گردید اما بدلیل ضعف مدیریت و فشار ناشی از «ترس دولت از فعالیت مستقل موسسات» با شکست مواجه شد.

- شیوه فعالیت صیادان ژاپن در عصر فتودالیته براین بود که هر صیادی در دهکده‌های ماهیگیری بطور مستقل کار می‌کرد. در سال ۱۹۰۱ بموجب قانون صید، مجوز تأسیس انجمن‌های ماهیگیری، که پدر تعاونیهای صیادی امروزی در ژاپن است، صادر شد و بدین طریق میزان توزیع تولیدات شیلاتی همراه با بهبود سیستم‌های حمل و نقل رو به افزایش گذاشت.

در دهه ۱۹۲۰ فروشگاههایی جهت ارائه تولیدات شیلات به عموم مردم در سراسر کشور تأسیس شد و از آن زمان توزیع ماهی نقش موثری در فعالیت انجمن‌های ماهیگیری ایفا نمود.

- در زمینه جنگلداری، از آنجائیکه در عصر فتودالیزم مالکیت خصوصی بندرت مجاز شمرده می‌شد، دولت جدید روشی را در پیش گرفت که بموجب آن چند سازمان مشترکاً می‌توانستند مالکیت خصوصی جنگلها را بطور مشاع بدست آورند که این امر موجب کنترل صحیح جنگلها می‌شد.

تعاونیهای صنعتی در نیمه دوم سده ۱۸۰۰ همزمان با تصمیم دولت به حمایت از کارخانجات و شرکتهای کوچک، که بدلیل ضعف بنیه مالی قادر به رقابت شرکتهای کارخانجات بزرگ نبوده و در معرض نابودی قرار گرفته بودند، تشکیل شد. اگرچه دولت معیارهای سختی برای مقابله با فعالیتهای مستقل داشت، مع‌الوصف^۹ قانون تعاونیهای صنعتی در سال ۱۹۰۰ تصویب شد. هدف از تصویب این قانون افزایش کارآئی از طریق همکاری مشترک خانواده‌های کشاورز و شرکتهای کوچک و متوسط و بالا بردن سطح زندگی اعضا بود. تعاونیهای صنعتی بمنظور فراهم نمودن تسهیلات اعتباری، بازاریابی، خرید و تولید در سراسر کشور گسترش یافته و طی ده سال بیش از نیمی از تعاونیهای فعلی را بخود اختصاص دادند.

لازم به ذکر است که تعاونیهای صنعتی عمدتاً توسط کشاورزان متمول تشکیل گردیده بود. پس از پایان جنگ جهانی اول یک دوره رکود اقتصادی در ژاپن بوجود آمد و پس از آن دولت سیاست حمایت از تعاونیهای صنعتی و سازمانهای وابسته به آنان را در پیش گرفت. کمبود مواد غذایی و اعتراض عمومی موجب تشکیل تعاونیهای امروزی شد. عموم مردم گرایش به اداره سازمانهایی که توسط دولت بنا شده بود را پیدا کردند. در سال ۱۹۹۲^{۱۰} تعاونیهای صنعتی به اتحادیه بین‌المللی تعاون پیوستند، همراه با رشد تعاونیها بانک مرکزی تعاون کشاورزی، جنگلداری و ماهیگیری بصورت فدراسیونهای ویژه در سراسر کشور تأسیس شد.

گام بعدی توسعه تعاونیهای صنعتی، ارائه خدمات بیمه، انتشاراتی و درمانی بوده گسترش

تعاونیهای صنعتی با مقابله تجار خرده پا و متوسط الحال روبرو شد. در زمینه جنگلداری سازمانی وابسته به دولت تشکیل شد و اکثر جنگلداران برای استفاده از رایانه‌ها دولتی به این سازمان پیوستند. در سال ۱۹۲۹ یک دوه بحرران مالی در جهان پیش آمد و تعاونیهای ژاپن به سقوط کشانده شدند. پس از بحران مالی، دولت بازسازی تعاونیها و سازمانهای وابسته را برعهده گرفت. آمادگی دولت برای شرکت در جنگ جهانی دوم فرصتهای استقلال تعاونیها را از بین برد و تعاونیهای صنعتی ژاپن در ۱۹۴۰ از اتحادیه بین‌المللی تعاون کناره‌گیری کردند و در ۱۹۴۳ (اوج جنگ جهانی دوم) فعالیت کلیه تعاونیها متوقف شد.

شکست در جنگ موجب اوج‌گیری نهضت‌های طرفدار دموکراسی در کشور شد و فرصتی برای تجدید بنای تعاونیها پدید آمد. اصلاحات کشاورزی با همکاری دولت که تحت نفوذ ارتش اشغالگر بود انجام شد. مسزاع از صاحبان آنها خریداری و بین کشاورزان خرد تقسیم شد و خیل عظیمی از زمینداران خرد بوجود آمد. قانون تعاونیهای کشاورزی در ۱۹۴۷ تصویب و حمایت کامل دولتی از تعاونیهای کشاورزی انجام شد و فدراسیونهای ملی خرید و بازاریابی محصولات کشاورزی تشکیل شد.

- قانون تعاونیهای صیادی در ۱۹۴۸ تصویب و ظرف یکسال ۴۰۰۰ تعاونی صیادی در ژاپن تأسیس شد. دولت حقوق صیادی را از صیادان خریداری و در مقابل تأمین خسارت تعاونیهای صیادی را تقبل کرد و با این حمایت موجبات استحکام بنیه مالی تعاونیهای صیادی را فراهم نمود، تعاونیهای جنگلداری و سازمانهای وابسته با حفظ

خود اقدام نمایند.

- در سال ۱۹۵۴ اتحادیه مرکزی تعاونیهای کشاورزی بعنوان یک ارگان رسمی برای هدایت تعاونیهای کشاورزی بوجود آمد.
- فدراسیون تعاونیهای کشاورزی و اتحادیه تعاونیهای مصرف ژاپن در این سال (۱۹۵۴) مجدداً به عضویت اتحادیه بین‌المللی تعاون (I.C.A) پذیرفته شدند.

- در ۱۹۵۶ کمیته مشترک تعاونیهای ژاپن J.C.C که شامل «فدراسیون ملی تعاونیهای ماهیگیری» بود، برای کسب نمایندگی رسمی اتحادیه بین‌المللی تعاون تشکیل شد. سیاست رشد اقتصادی دولت در اواخر دهه ۱۹۵۰ برای جبران نابسامانیهای زمان پس از جنگ و رسیدن به درجه رشد

اقتصادی کشورهای اروپائی و ایالات متحده آمریکا موجب شد که صنایع کشور اصلاحات اساسی انجام دهند و انبوه نیروی کار از روستاها و نواحی ساحلی و کوهستانی به شهرها هجوم آورند و جوامع روستائی در معرض از هم پاشیدگی قرار گیرند. برای جلوگیری از این مشکل در سال ۱۹۶۱ قانون اساسی کشاورزی برای اصلاح ساختار کشاورزی کشور و ترویج استقلال امور زراعی، به تصویب رسید. به دلیل کاهش تعداد زارعین به نصف و افزایش تعداد زارعین نیمه وقت، بسیاری از تعاونیهای کشاورزی تصمیم به ادغام گرفتند و خود را به صورت سازمانهایی مستقل مطرح نمودند که با تولید ابزار و بازاریابی محصولات کشاورزی نقشی اصلی در اقتصاد کشور ایفا نمایند، به دنبال استقلال مالی تعاونیها، فدراسیون^۸ مالی تعاونیهای کشاورزی "ZEN-NOH" در سال ۱۹۷۲ تشکیل و مسئولیت و وظایف خود را در سطح کشور گسترش داد.



تصویب رسید. در این تعاونیها شرکتها و بانکهای کوچک که از سوی شرکتهای بزرگ در معرض مخاطره قرار گرفته بودند، تعاونیهای ویژه خود را تأسیس کردند. برخلاف شرایط خاص اقتصادی - اجتماعی پس از جنگ، در این دوره قوانین بسیاری در رابطه با تعاونیها تصویب شد که موجب پیشرفت جداگانه هر یک از تعاونیها گردید لکن فقدان تجربه کافی در مدیریت، بحران و گرفتاری خاصی برای آنان بوجود آورد.

تعاونیهای مصرف به دلیل ساختار اقتصادی ضعیف در تهیه و تأمین مواد غذایی مورد نیاز اعضای تجربه‌های سختی بدست آوردند.

- با تصویب قانون ویژه حمایت مالی از تعاونیهای کشاورزی، صیادی و جنگلداری طی دوره‌ای منتهی به سال ۱۹۶۰ به تعاونیهای مذکور فرصت داده شد که طی این دوره نسبت به بازسازی و استحکام بنیه مالی

خصوصیات فعالیت خود در دوران قبل از جنگ، کماکان به فعالیت ادامه دادند و قانون تعاونیهای جنگلداری باتوجه به اصول تعاون در ۱۹۵۱ تصویب و ظرف ۳ سال شمار اعضای شرکتهای تعاونی جنگلداری به ۱۷۵۰۰۰۰ نفر افزایش یافت.

- برای مقابله با کمبود مواد غذایی در کشور پس از جنگ جهانی دوم، موجی از تعاونیهای مصرف بوجود آمد و قانون تعاونیهای مصرف در ۱۹۴۸ تصویب و سپس اتحادیه تعاونیهای مصرف ژاپن در ۱۹۵۱ تأسیس شد و از آن به بعد تعاونیهای مصرف بحدی گسترش یافتند که تا حد تشکیل «نهضت تعاونی مصرف» در ژاپن پیش رفته‌اند.

هدف تعاونیهای مصرف ژاپن حفظ آرامش، تأمین معاش عامه و بهداشت جامعه است.

- قانون تعاون تجار خرد در ۱۹۴۹ به

- با تشکیل تعاونیهای کشاورزی چندمنظوره علاوه بر فعالیتهای تجاری، ارتقاء سطح زندگی اعضاء نیز مد نظر قرار گرفته و پس انداز و بیمه متقابل در برنامه کار این تعاونیها قرار گرفت.

- بحران اقتصادی دهه ۱۹۷۰ جهان تأثیر زیادی بر فعالیتهای کشاورزی ژاپن داشت. در سالهای بعد از ۱۹۸۰ تعاونیهای کشاورزی مشکلات بسیاری از قبلی آزادسازی قوانین حمل و نقل محصولات کشاورزی، کاهش خودکفائی، عدم تکافوی نیروی جوان در اداره مزارع را تجربه نمودند.

- در زمینه صید ماهی دولت کمکهایی به ادغام تعاونیها در یکدیگر و مدرنیزه نمودن تجهیزات تعاونی برای جبران ضعف بهره‌وری به تعاونیهای صیادی نمود. ولی صید بی‌رویه و نفوذ صیادان خارجی به حیطه فعالیت آنها مشکلاتی برای آنان بوجود آورد. مضافاً عملیات احداث کارخانجات و بنادر در این مناطق موجب توقف عملیات صیادی و فساد صید شد. تعاونیهای صیادی با تسلیم لایحه حمایت از محیط زیست توانستند در حل مشکلات صیادی تا حدودی موفق شوند.

تعاونیهای جنگلداری نیز به دلیل سیاست رشد اقتصادی دولت که فقط تقاضا برای افزایش «تولید الوار» داشت نیز توانستند تا حدودی با فعالیت صحیح در بهبود زندگی اعضاء خود موثر باشند. به دلیل افزایش واردات «الوار» و کاهش فزاینده عملیات جنگلداری و کمبود نیروی کار در سال ۱۹۸۷ قانون تعاون جنگلداری برای حمایت از مناطق جنگلی و افزایش تولیدات آن تصویب شد.

توسعه سایر تعاونیها

نظام اقتصادی ژاپن بر مبنای توسعه

شرکتهای بزرگ شکل گرفته است. ولی شرکتهای کوچک تعاونی نیز که بر مبنای «قانون شرکتهای کوچک» تشکیل شده است در حد مطلوب اهمیت خود را در توسعه اقتصادی کشور نشان داده‌اند. در حال حاضر بیش از ۴۰۰۰۰ تعاونی در زمینه تجارب، حمل و نقل و خدمات فعالیت می‌کنند.

در سال ۱۹۸۹ تعاونیهای کارگری تشکیل شد و فدراسیون ملی تعاونیهای کارگری (جی جی یودان) به عضویت کمیته بین‌المللی تعاونیهای صنعتی، حرفه‌ای و خدماتی پذیرفته شد. قرن بیست و یکم به «عصر سازمانهای اقتصادی مترقی و پیشرو» اختصاص خواهد داشت.

تعاونیها در دوران رشد و شکوفائی اقتصادی خود با مسئولیت شدید اقتصادی - اجتماعی روبرو بوده و هر یک مسئول جوابگوئی به اعضاء و جامعه و بطور کلی حلال مشکلات بشمار می‌روند. در سالهای اخیر به دلیل تنوع مواد غذایی و افزایش واردات محصولات کشاورزی، نقش کشاورزی در اقتصاد ملی کاهش یافته و جوانان علاقه کمتری به فعالیتهای کشاورزی دارند و کمبود نیروی کار در روستاها یک مشکل جدی برای ژاپن است. مع الوصف تولید برخی محصولات از قبیل برنج^{۱۱} با عرضه اضافی و عدم تقاضا و افزایش ظرفیت تولید مواجه است. لذا به ناچار دولت سیاستهای حمایتی اتخاذ کرده است. اتخاذ سیاست آزادی واردات برنج نیز به تعداد زمینهای دایر کشت نشده افزوده که این موضوع خطراتی برای حفاظت محیط‌زیست بوجود آورده است. افزایش بهره‌ اعتبارات کشاورزی و شهرسازی در اراضی روستائی بطور اسف‌باری ساختار جوامع کشاورزی را تغییر داده است.

بهرحال این تغییرات در جنگلداری، شیلات و کشاورزی وجود داشته است. در نتیجه سرمایه‌گذارهای کلان شخصی و اجرای پروژه‌های ساختمانی، فروشگاهها و مراکز خرید بزرگ بوجود آمده‌اند. لذا تعاونیهای ژاپن بدلیل تغییراتی که در رویه الگوی مصرفی جدید بوجود آمده نیازمند توسعه فروشگاههای خود و یا ادغام در یکدیگر هستند. در چنین شرایطی تعاونیهای مختلف ژاپن با احساس نیاز به تقویت فعالیتهای رفاهی و فرهنگی بمنظور حفظ و حمایت اعضاء خود، فعالیتهای خاص اقتصادی خود را دنبال نموده و بیشتر مواضع خود را در جوامع محلی حفظ کرده‌اند. زیرا در سطح محلی تعاونیها نقش مهمی را در جامعه ایفا می‌کنند و تقریباً رهبری جوامع محلی را برعهده دارند و برای دستیابی به اهداف خود در سطح محلی به بهزیستی و بهداشت اعضاء توجه دارند. گروههای متشکل از اعضاء داوطلب سازماندهی شده‌اند که وظیفه کمک به سالمندان و شرکت در سایر فعالیتهای عمومی در نقاط مختلف را بر عهده گرفته‌اند و در زمینه حمایت از محیط‌زیست نیز مواضع مثبتی داشته و مسئولیت پذیرفته‌اند.

نظام تعاونی ژاپن مصمم است مشکلات اقتصادی ناشی از رقابت سخت را حل نموده و سطح زندگی اعضاء خود را بهبود بخشد و بدین منظور هر سازمانی درصدد تجدید ساختار خود و در صورت لزوم ادغام با سایر تعاونیها است و در زمینه اصلاحات و سازماندهی داخلی، امر آموزش کارکنان را در اولویت قرار می‌دهد.

- در ژاپن هر بخش تعاونی قانون مجزا دارد ولی رشد فزاینده تعاونیها و اعضاء آنها بخشهای مختلف را ناگزیر از همکاری با

یکدیگر کرده است. از سال ۱۹۸۰ همکاری بین تعاونیهای تولید (کشاورزی - صیادی) با تعاونیهای مصرف از طریق انعقاد قراردادهای عرضه مستقیم محصولات تولیدی افزایش یافته است.

- در سطح جهانی اتحادیه تعاونیهای کشاورزی (ZENCHU)، مؤسسه^{۱۱} گسترش تعاونیهای کشاورزی در آسیا (IDACA) را در سال ۱۹۶۸ تأسیس نموده و تاکنون ۳۰۰۰ دانشجوی خارجی در آن آموزش دیده‌اند.

- فدراسیون تعاونیهای صیادی از ۱۹۷۹ به برگزاری سمینارهای سالانه در خارج از کشور پرداخته تا سیستم و تکنولوژی تعاونیهای ژاپن را به سایر نهضت‌های تعاونی جهان معرفی نماید.

- اتحادیه تعاونی مصرف ژاپن، صندوق تعاون مصرف ژاپن را تأسیس کرده و به توسعه تعاونیهای مصرف در کشورهای آسیائی کمک می‌کند.

تعاونیهای ژاپن بامشکلات فراوان داخلی و خارجی روبرو بوده ولی در زمینه حل مشکلات با اعضاء خود بطور مدام در تماس هستند.

کمیته مشترک تعاون ژاپن "JJC" رأساً با تشکیل سی‌امین کنگره بین‌المللی تعاون در توکیو بمنظور همکاری بیشترین تعاونیهای ژاپن برای مشارکت در توسعه فعالیت‌های تعاونی در سطح بین‌المللی، فعالیت نموده است.

قوانین تعاونی در ژاپن

نهضت تعاون در ژاپن از قانونمندی قوی و رضایتبخشی برخوردار است. گذشته فعالیت‌های تعاونی نشان می‌دهد که هدف دولتها

در ژاپن همراه با برقراری مدرنیزم در کشور، از دیرباز محور ترویج فعالیت‌های تعاونی استوار بود و تدوین قوانین تعاونی در ژاپن سابقه دیرینه دارد.

اولین قانون تعاون ژاپن در سال ۱۹۰۰ تصویب شد. در این قانون تشکیل ۴ نوع شرکت تعاونی، اعتبار Credit بازاریابی Marketing خرید Purchasing و فرآوری و تبدیل Processing مورد تصویب قرار گرفت.

چند سال بعد اتحادیه مرکزی تعاون ژاپن تأسیس شد و سران اتحادیه تصمیم به ایجاد تعاونیهای سراسری نمودند. بدین منظور اتحادیه مرکزی شروع به آشنا ساختن افکار عمومی با فعالیت‌های تعاونی و اشاعه فرهنگ تعاون در جامعه ژاپن نمود و بالاخره در سال ۱۹۰۶ رسماً اجازه فعالیت‌های تجاری را بدست آورد و با این اقدام هسته اولیه تشکیل تعاونیهای چند منظوره فراهم گردید.

در ژاپن هر بخش تعاونی قانونی مجزا دارد. لکن بخش‌های مختلف بی‌نیاز از یکدیگر نبوده و با هم همکاری مستمر دارند.



اولین نوع تعاونی که در ژاپن شکل گرفت تعاونیهای صنعتی بود. قانون تعاونیهای^{۱۲} صنعتی در سال ۱۹۰۰ تصویب و در ۱۹۰۶ این تعاونیها اجازه فعالیت در سایر رشته‌های تجاری را نیز بدست آوردند و دولت حمایت از فعالیت آنها را عهده‌دار شد. رشد این نوع تعاونی تا بدانجا رسید که در سال ۱۹۲۲ تعاونیهای صنعتی ژاپن به عضویت اتحاد بین‌المللی تعاون I.C.A در آمدند. پس از یکدوره رکود فعالیت‌های تعاونی که بدنبال بحران مالی جهان در سال ۱۹۲۹ و شروع جنگ جهانی دوم و درگیری شدید دولت ژاپن در جنگ بوقوع پیوست. دولت ناچاراً سیاست اقتصاد زمان بحران را اتخاذ نمود و فعالیت‌های تعاونی مطابق دستورات دولتی انجام و تعاونیها بطور موقت استقلال خود را از دست دادند لکن پس از رفع بحران مجدداً با تصویب قوانین جدید استقلال تعاونیها به رسمیت شناخته شد.

در سال ۱۹۴۹^{۱۳} قانون تعاونیهای کشاورزی تصویب و حمایت کامل دولت از آنها اعلام شد و فدراسیونهای ملی خرد و بازاریابی محصولات کشاورزی تشکیل شد.

همزمان با رشد تعاونیها بانک مرکزی تعاون کشاورزی، جنگلداری و صیادی بصورت فدراسیون‌های^{۱۴} ویژه در سراسر کشور تأسیس شد.

قانون تعاونیهای^{۱۵} صیادی در ۱۹۴۸ تصویب شد. لازم به ذکر است در ابتدا بموجب قانون صید مصوب ۱۹۰۱ مجوز تأسیس انجمن ماهیگیران، که به نوعی فعالیت تعاونی اشتغال داشتند، صادر شده بود و تشکیل تعاونیهای صیادی فعلی نتیجه اقدامات تکامل یافته انجمنهای مذکور است.

قانون تعاونیهای جنگلداری با توجه به

اصول تعاون در ۱۹۵۱ تصویب و بمورد اجرا گذارده شد. قانون تعاونیهای مصرف در ۱۹۴۸ تصویب و به دنبال آن اتحادیه تعاونیهای مصرف در سال ۱۹۵۱ بوجود آمد.

«قانون تعاون تجار خرد در ۱۹۴۹ بتصویب رسید.»

در سال ۱۹۵۱ قانون بازسازی، حمایت و تقویت تعاونیهای کشاورزی و صیادی و جنگلداری تصویب شد.

در سال ۱۹۵۴ اتحادیه مرکزی^{۱۱} تعاونیهای کشاورزی بعنوان یک ارگان رسمی برای هدایت تعاونیهای کشاورزی بوجود آمد و در سال ۱۹۶۱ قانون اساسی کشاورزی برای اصلاح ساختار کشاورزی و ترویج استقلال و ثبات امور زراعی تصویب شد.

قانون تعاون «حفظ جنگل» بمنظور حمایت کامل از مناطق جنگلی و افزایش تولیدات آن در سال ۱۹۷۸ به تصویب رسید. این قانون در سال ۱۹۸۷ مورد تجدید نظر قرار گرفت و براین اساس به تعاونیهای جنگلداری اجازه انجام سایر فعالیتهای تجاری و تهیه و عرضه کالا و مواد اولیه و اعطاء وام و اعتبار اعضاء خود را داد.

۲-۳-۲- روابط دولت ژاپن با تعاونیها

دولت ژاپن همواره مشوق فعالیتهای تعاونی بوده و قوانین حمایتی بسیاری برای تقویت نهضتهای تعاونی و اشاعه فرهنگ تعاون در جامعه وضع و تصویب نموده است. با شروع هر یک از نهضتهای تعاونی در ژاپن بلافاصله قوانین حمایتی نیز بعنوان ضمانت اجراء تصویب و بکار گرفته شده است.

اولین شرکت تعاونی ژاپن در نیمه دوم سده ۱۸۰۰ بمنظور ارائه خدمات اعتباری به

صنعتگران و کشاورزان تشکیل شد و هم‌اکنون گسترش تعاون در این کشور بحدی است که تمامی خانواده‌های ژاپنی عضو یک یا چند شرکت تعاونی هستند و تأثیر مفاهیم تعاونی در ژاپن تا جائی است که بسیاری از مؤسسات و ارگانها و سازمانها نیز به فرم تعاونی اداره می‌شوند. نظر به اینکه اقتصاد ژاپن بر حاکمیت شرکتها و صنایع بزرگ بنا نهاده شده لذا دولت وظیفه خود می‌داند که همواره چتر حمایتی خود را بر روی تجار خرد و شرکتها کوچک و شرکتها تعاونی گسترده و قوانین خاص برای پشتیبانی از فعالیت این‌گونه شرکتها به تصویب برساند.

همانگونه که گفته شد اولین تعاونیهای ژاپن در سال ۱۹۰۰ بصورت تعاونیهای صنعتی تشکیل گردید که طبق قانون مجاز به فعالیت در زمینه‌های تجاری و اعتباری و غیره بودند و جزء نخستین شرکتهائی بودند که در ۱۹۲۲ به عضویت اتحادیه بین‌المللی تعاون درآمدند.

جهان در سال ۱۹۲۹ دچار بحران مالی شدیدی شد و دولت ژاپن در این هنگام بمنظور حمایت از تعاونیها، بازسازی تعاونیها و سازمانهای وابسته به آنها را عهده‌دار گردید.

همزمان با رشد تعاون، بانک مرکزی تعاون کشاورزی و جنگلداری و ماهیگیری ژاپن بصورت فدراسیونهای ویژه در سراسر کشور تأسیس شد.

دولت بمنظور حمایت از صیادان، حق امتیاز صیادی را از صیادان خریداری و در مقابل تأمین خسارت تعاونیهای صیادی را تقبل نموده است.

دولت ژاپن با تصویب قانون حمایت، تقویت و بسازسازی تعاونیهای کشاورزی،

جنگلداری و صیادی در سال ۱۹۵۱ به حل مشکلات مالی اینگونه شرکتها کمکهای موثری نمود.

دولت ژاپن برای تقویت بنیه مالی تعاونیها و افزایش توان رقابتی آنها با بازار آزاد، کمکهای برای ادغام تعاونیها در یکدیگر و مدرنیزه نمودن تجهیزات تعاونی برای جبران ضعف بهره‌وری آنها نمود و در این راستا قانون کمک به ادغام تعاونیها از اوریل / ۱۹۶۱ بمدت ۵ سال تصویب و چند دوره هم تمدید شد و بالاخره این قانون در ۱۹۸۲ ملغی گردید. در این تاریخ اکثر تعاونیهای ژاپن منفرداً توان مالی کافی و تشکیلات سازمانی بالنسبه صحیحی را دارا بودند در حال حاضر تعاونیهای ژاپن در امور داخلی استقلال کامل داشته و فعالیتهای آنان غالباً با همکاری و نظارت فعال اعضاء انجام می‌پذیرد و از حمایت مستمر دولت نیز برخوردار هستند.

تعاونیهای ژاپن فعالیت قانونگذاری نیز انجام می‌دهند. هدف از قانونگذاری ارتقاء موقعیت اقتصادی - اجتماعی اعضاء با حذف موانع موجود برای بهبود کیفی مدیریت تعاونیها و بالا بردن استانداردهای زندگی و نهایتاً توسعه نهضت تعاونی کشاورزی از طریق تسلیم پیشنهادات، توصیه‌نامه‌ها و لوایحی به دولت است. ارائه قوانینی برای تسهیل مالیاتهای مقرر، نرخ‌گذاری محصولات و پیشنهاداتی برای کاهش کسر بودجه دولت از جمله همکاریهایی است که بین تعاونیها و دولت در جهت تصویب رساندن قوانین مثبت انجام می‌گردد.

برگزاری کنوانسیونهای ملی، کنگره‌های داخلی و بین‌المللی تعاون نیز اکثراً با همکاری بخش دولتی انجام می‌پذیرد.

تعاونی نظیر تعاونی‌های قالی‌بافی، تریکو بافی، سوزن دوزی و... زنان نقش اصلی را در تولید محصولات به عهده دارند، اهمیت آموزش آنان به ویژه در نقاط محروم کشور که زنان در تامین معاش خانواده مشارکت فعال دارند، تجلی و نمود بیشتری پیدا کرده است.

آموزش زنان در دوره‌های آموزشی

وزارت تعاون طی سال ۱۳۷۴

از: حوزه معاونت آموزش و تحقیقات

به طوری که از جداول و نمودارهای پیوست مستفاد می‌گردد در طول سال ۷۴ تعداد ۶۷۲۸ نفر از زنان مسوول و یا شاغل در شرکتهای تعاونی در دوره‌های تکدرس و جلسات آموزشی برگزار شده توسط ادارات کل تعاون استانها شرکت کرده‌اند که ۵۰۹۶ نفر یعنی ۷۶ درصد از آنها را زنان شرکت کننده در دوره‌های تکدرس تشکیل داده‌اند. بخش اعظم آموزش‌های ارائه شده که در قالب بیش از ۲۸ عنوان آموزشی قرار داشته، عمدتاً عبارت بوده‌اند از:

«توجیهی اعضاء شرکت‌های تعاونی»، «آشنایی مدیران و بازرسان با مقررات تعاونی»، «آموزش توجیهی هیات موسس»، «قالی بافی»، «آشنایی مدیران و بازرسان با امور مالی»،

«اصول حسابداری (۱)»، (تعاونی‌های آموزشگاهی) و «تریکو بافی» که به ترتیب تعداد ۱۴۰۴، ۱۳۲۶، ۱۳۱۲، ۳۸۵، ۲۶۶، ۲۶۳، ۲۲۸ و ۲۱۵ نفر آموزش گیرنده از ثمرات اینگونه دوره‌های آموزشی مورد نیاز بهره‌مند گردیده‌اند. دوره‌های یاد شده که با مجموع ۴۰۹۵ نفر، سهمی معادل ۶۱ درصد از زنان آموزش گیرنده را به خود اختصاص داده، نمایانگر اقبال بانوان از



آموزش زنان در بخش تعاون در طول سال ۷۴، این وزارتخانه جمعاً ۶۷۲۸ نفر از بانوان مسوول و یا شاغل در شرکت‌های تعاونی سراسر کشور را که معادل ۱۴ درصد کل آموزش گیرندگان سال ۷۴ استانها است تحت پوشش قرار داده که طی آن بیش از ۲۸ عنوان آموزشی در چارچوب دوره‌های مربوطه، با حضور بانوان متقاضی آموزش مورد بهره‌برداری قرار گرفته است. به علاوه با توجه به این واقعیت که در برخی از شرکت‌های

وزارت تعاون با وقوف به ثمرات ارزشمند فعالیت بانوان در بخش تعاون و نتایج نیکویی که حضور زنان در این بخش در مسیر شکوفایی اقتصاد کشور به ویژه از دیدگاه اشتغالزایی در نقاط محروم کشور فراهم می‌آورد، مساعی و تلاش وافی را در قالب برنامه و دوره‌های آموزشی، به منظور شتاب بخشیدن به فرایند آموزش‌های مورد نیاز زنان شاغل در این بخش از اقتصاد کشور طراحی و به اجرا در آورده است. بر این اساس در برنامه

شرکت تعاونی پزشکان مالزی

مشارکت بخشهای دولتی و خصوصی در ارائه خدمات مراقبت بهداشتی و درمانی در سطوح مختلف است بررسی می‌کند. دولت همچنین قوانینی را برای تنظیم خدمات بهداشتی و درمانی خصوصی، به منظور تامین توزیع عادلانه‌تر منابع هم در نواحی شهری و هم در نواحی روستایی به تصویب می‌رساند.

شرکت تعاونی پزشکان مالزی (KDM)

در پاسخ به دعوت دولت از بخش خصوصی برای سازماندهی، انجمن پزشکان عمومی در سال ۱۹۸۷ تشکیل یک شرکت تعاونی پزشکان را آغاز کرد. شرکت تعاونی پزشکان مالزی در ماه ژوئیه ۱۹۸۸ به ثبت رسید.

۱- هدف اولیه: هدف اولیه یک شرکت

تعاونی حفظ منافع اجتماعی - اقتصادی اعضای آن است. که به عنوان یک شرکت تعاونی پزشکان، با این هدف با تاسیس کلینیک‌های اعضا به صورت یک زنجیره منظم کلینیک‌ها و شبکه بیمارستانی، «شبکه تدارک مراقبت‌های بهداشتی و درمانی»^۲ اجرا می‌شود. در ماه مه ۱۹۸۹ یک پژوهش زمینه‌یابی برای نظرخواهی از اعضا در مورد این پیشنهاد انجام شد. نتایج به دست آمده از نظرخواهی اعضا رهنمودهای سودمندی در حوزه‌های زیر فراهم کرد:

- بهره‌برداری از تسهیلات پزشکی دولتی

و خصوصی

- استاندارد کردن روشهای کلینیکی

- بهبود نگرش عمومی نسبت به شرکت

تعاونی، با آموزش کارکنان و تضمین کیفیت.

- ارائه خدمات اضافی مانند جراحی

سرپایی، پرستاری در خانه و غیره.

- کنترل هزینه شامل خریدهای کلی یکجا

را از مراقبت‌های اولیه گرفته تا مراقبت‌های پزشکی تخصصی سطح بالا، هم به جمعیت روستایی و هم به جمعیت شهری، عمدتاً با نرخهای سوبسیددار دولتی ارائه می‌کنند. در حدود ۵۷٪ کل پزشکان کشور در کلینیک‌ها و بیمارستانهای خصوصی، اساساً در نواحی شهری خدمت می‌کنند و هزینه بستری شدن در بیمارستانهای خصوصی تقریباً سه برابر بیمارستانهای دولتی است.

۳- خصوصی کردن خدمات بهداشتی و

درمانی: بالا رفتن هزینه‌های مراقبت پزشکی هم در بخش دولتی و هم در بخش خصوصی در طی سالهای بحران و کساد موجب شد که مطالعه‌ای در مورد تامین منابع مالی مراقبت‌های پزشکی در سالهای ۱۹۸۴ و ۱۹۸۳ انجام شود. در سال ۱۹۸۵ نیز دولت قصد خود را برای خصوصی کردن بخشهایی از تسهیلات مراقبت پزشکی دولتی اعلام کرد و از بخش پزشکی خصوصی دعوت کرد برای رویارویی با چالشهای خصوصی کردن سازمان‌دهی کنند و کوششهای خود را در زمینه توسعه بهداشت ملی با اقدامات دولت هماهنگ نمایند.

به عنوان بخشی از برنامه‌های خصوصی

کردن، دولت در حال حاضر امکانات اجرای

یک برنامه بیمه بهداشت و درمان ملی را مورد

مطالعه قرار داده است و همچنین سناریوهای

احتمالی مختلفی را برای آینده که متضمن

از: دکتر راجه نوردین

مدیرعامل شرکت تعاونی پزشکان مالزی

۱- وضعیت واقعی

۱- زمینه کلیات کشور مالزی با جمعیتی بالغ بر ۱۸/۵ میلیون نفر از دو بخش مالزی غربی (یا شبه جزیره) و مالزی شرقی تشکیل شده است. اگر چه این کشور دارای جمعیت نسبتاً جوانی است، ولی الگوی جمعیتی در حال دگرگونی آن و الگوی بیماریها روند معتبری را در ارائه خدمات و مراقبت‌های پزشکی و تامین منابع مالی آن در آینده نشان می‌دهند.

۲- خدمات بهداشتی ناکام: خدمات

بهداشتی و درمانی مالزی اساساً یک نظام دولتی است، اگر چه بخش پزشکی خصوصی در حال رشد نیز وجود دارد. نخستین بار حکومت استعماری در این کشور بیمارستانهایی برای استفاده کارکنان دولت و افراد بی‌بضاعت تاسیس کرد. اما بعد از استقلال در سال ۱۹۵۷، حکومت مالزی برنامه گسترده‌ای را برای خدمات بهداشتی و درمانی روستایی آغاز کرد که مراقبت‌های اولیه بهداشتی و درمانی را به جمعیت روستایی با ارجاع به نظام بیمارستانی ارائه می‌کرد. امروزه شبکه وسیعی از درمانگاههای دولتی، مراکز بهداشتی و درمانی و بیمارستانها انواع مراقبت‌های پزشکی

و ایجاد تسهیلات مشترک تشخیص پزشکی.
- دادن تخفیف‌های ویژه به مشتریان عضو
شرکت تعاونی.

شبکه مراقبت‌های بهداشتی و درمانی در
ژانویه ۱۹۹۲ دایر گردید. تاکنون ۷۵/۴٪
(۳۵۶ نفر) از ۴۷۲ نفر عضو شرکت تعاونی
پزشکان مالزی که در بیش از ۵۵۰ کلینیک در
سراسر شبه جزیره مالزی فعالیت می‌کنند به این
شبکه پیوسته‌اند. کوشش برای بالا بردن کیفیت
مراقبت‌های پزشکی و استاندارد کردن روش‌های
کلینیکی هنوز ادامه دارد.

پیشرفت در زمینه گسترش فعالیت‌های
گوناگون شبکه (مانند توسعه مراکز مشترک
تشخیص پزشکی، جراحی‌های سرپایی و
غیره) اساساً به علت سازمان بیش از حد
متمرکز تعاونی پزشکان مالزی، نسبتاً کند بوده
است. به منظور برانگیختن فعالیت‌های محلی، در
سال ۱۹۹۳ آئین‌نامه‌های شرکت تعاونی
پزشکان مالزی اصلاح شد تا شرکت را به
شعبات محلی تقسیم کند. یکی از ایالت‌هایی

که شروع به برنامه‌ریزی فعالیت‌های مراقبت
بهداشتی و درمانی محلی کرده است ایالت
پنانگ^۴ است. تجربه پنانگ مورد بررسی قرار
مسی‌گیرد، و اکنون امکان توسعه سریع
مراقبت‌های بهداشتی و درمانی در سطح شعبات،
با رهنمودهای مرکز وجود دارد.

۲- هدف درازمدت: در حالی که شبکه
مراقبت‌های بهداشتی و درمانی می‌باید خدمات
بهداشتی و درمانی به جامعه، از جمله به
مشتریان دارای شخصیت حقوقی، ارائه کند،
شرکت تعاونی پزشکان مالزی مجبور است در
تلاش‌هایش برای جلب مشتریان اضافی برای
اعضای خود، اکیداً از اصول اخلاق پزشکی
پیروی کند. بنابراین، برنامه درازمدت شرکت
تعاونی پزشکان مالزی این است که مراقبت‌های
بهداشتی و درمانی کنترل شده و منظم به یک
گروه «مقید به تعاونی» متجاوز از ۳ میلیون
تعاونگر که به بیش از ۳۰۰۰ شرکت تعاونی
در کشور وابسته‌اند، ارائه نماید. مکانیزمی

برای ایجاد یک شرکت تعاونی ثانوی با
کارکرد مشخص مراقبت بهداشتی و درمانی
(یک تعاونی ملی مراقبت‌های بهداشتی و
درمانی)، به همان شیوه‌ای که چندین تعاونی
ثانوی برای انجام وظایف خاصی مانند بیمه،
مسکن، بانکداری، بازاریابی و غیره قبلاً در
کشور تاسیس گردیده‌اند، هم اکنون در مراحل
نهایی برنامه‌ریزی است.

نقش دوگانه برای تعاونی ملی مراقبت‌های بهداشتی و درمانی

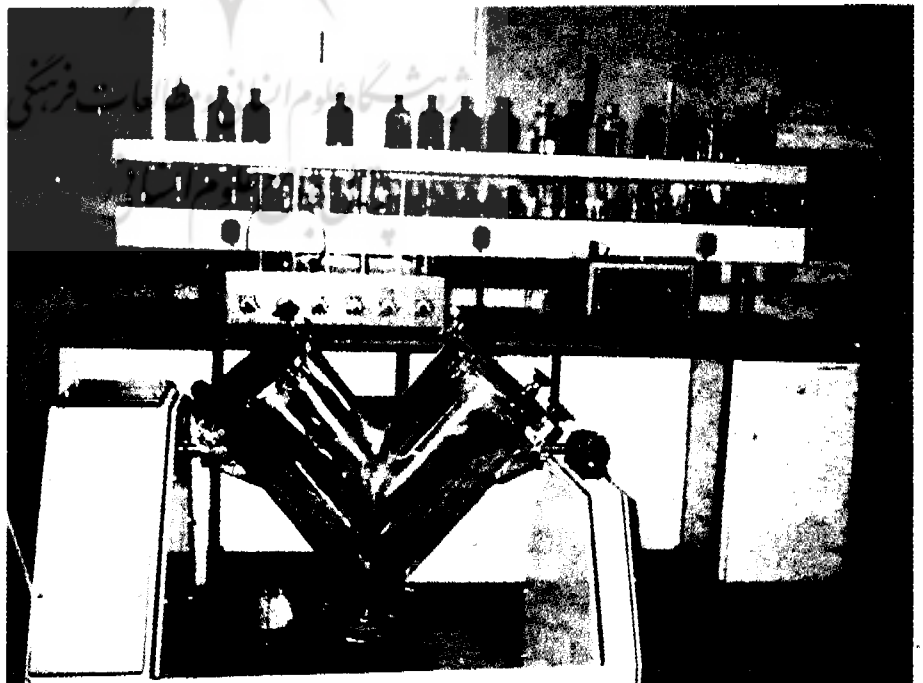
شرکت تعاونی ملی مراقبت‌های بهداشتی و
درمانی در اصل به عنوان وسیله‌ای در نظر
گرفته می‌شد برای ارائه مراقبت‌های بهداشتی و
درمانی کنترل شده به اعضای شرکت‌های تعاونی
با بهره‌گیری از شرکت تعاونی پزشکان مالزی
و شبکه تدارک مراقبت‌های بهداشتی و درمانی و
با استفاده از برنامه‌های بیمه بهداشتی که با
همکاری شرکت بیمه تعاونی مالزی^۴ بوجود
آمده است. دو تحول جدید به تجدیدنظر در
نقش تعاونی ملی مراقبت‌های بهداشتی و درمانی
انجامید.

۱- برنامه آینده نگر ۵۰۲۰ دولت پیش‌بینی

می‌کند که تسهیلات بهداشتی و درمانی تا سال
۲۰۲۰ تقریباً به طور کامل خصوصی خواهد
شد در طی این مدت تغییرات بیشتری در
الگوی جمعیتی و نیز در الگوی بیماری بوجود
خواهد آمد. این بدان معناست که نظام ارائه
مراقبت‌های بهداشتی و درمانی آینده و تامین
منابع مالی مراقبت‌های بهداشتی و درمانی باید با
این تغییرات اجتناب‌ناپذیر انطباق داده شود.

۲- شناخت بخش تعاونی به عنوان بخش

سوم، این شناخت علاوه بر بخش‌های دولتی و



خصوصی (که هم اکنون خود را در موضع خصوصی کردن خدمات بهداشتی و درمانی قرار داده‌اند) راه را برای مشارکت بخش تعاونی در طرحهای بهداشت و درمان یا مرتبط با بهداشت و درمان، و نه صرفاً در فعالیتهای اقتصادی معمولی، هموار می‌کند.

بنابراین پیش‌بینی می‌شود که شرکت تعاونی ملی مراقبتهای بهداشتی و درمانی نقشی دوگانه داشته باشد:

و به عنوان وسیله‌ای برای ارائه مراقبتهای بهداشتی و درمانی هدایت شده به تعاونگران و همچنین به عنوان مکانیزمی برای سرمایه‌گذاری بخش تعاونی در توسعه بهداشت و درمان ملی در ارتباط با سیاستهای برنامه آینده‌نگر ۲۰۲۰ دولت عمل کند.

(لطفاً به ضمیمه ۱ و ضمیمه ۲ رجوع کنید)

جمع‌بندی وضعیت واقعی

سیاست خصوصی کردن دولت انگیزه تاسیس شرکت تعاونی پزشکان مالزی با مسئولیت محدود (KDM) را به عنوان نخستین شرکت تعاونی در کشور که اعضای آن را پزشکان حرفه‌ای تشکیل می‌دادند، بوجود آورد.

توجه به پیامدهای توسعه درازمدت مراقبتهای بهداشتی و درمانی در ارتباط با مشارکت بخش تعاونی، به ایجاد نخستین تعاونی بهداشتی، پزشکی مالزی یعنی تعاونی ملی مراقبتهای بهداشتی و درمانی^۶ (Kosinat) منجر می‌شود.

اگر چه Kosinat یک تعاونی بهداشتی، درمانی در سطح ملی خواهد بود، پیش‌بینی می‌شود که عدم تمرکز، توسعه تعاونیهای بهداشتی، درمانی دیگری را در سطح ملی، به

تدریج که اعضای شرکت تعاونی پزشکان مالزی به منظور توسعه مراکز خدمات بهداشتی و درمانی محلی (مانند بیمارستانهای محلی) بر مبنای نیازهای محلی با شرکتهای تعاونی محلی به سرمایه‌گذاری مشترک می‌پردازند، به‌مراه خواهد آورد.

(ب) فعالیتهای

فعالیت‌های عمده‌ای که در چند سال گذشته انجام شده است بشرح زیر است.

فعالیت‌های فنی

۱- مطالعات زمینه‌یابی

ماه مه ۱۹۸۹ - مطالعه زمینه‌یابی برای کسب نظرات اعضا در مورد پیشنهاد ایجاد شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی.

ماه مه ۱۹۹۰ - مطالعه زمینه‌یابی درباره حداقل حق‌المشاوره پزشکی که باید در محل‌های مختلف اخذ شود.

ماه ژوئن - مطالعه زمینه‌یابی در مورد استفاده از آزمایشگاههای خصوصی توسط اعضاء تعاونی پزشکان، به منظور تعیین اینکه آیا تغییر روش فعلی ضروری است یا خیر.

ژوئن ۱۹۹۱ - مطالعه زمینه‌یابی نهایی برای تأیید علاقه اعضاء به پیوستن به شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی (HCPN) و شرایطی که باید رعایت شود (۷۵٪ نظر موافق دارند)

نوامبر ۱۹۹۲ - مطالعه در مورد دامنه فعالیتهای مراقبت بهداشتی و درمانی در حال حاضر و نظر اعضا در مورد حق‌الزحمه‌های پیشنهادی برای خدمات مختلف (بالا بردن سطح بهداشت، حفظ بهداشت و سلامت، پیشگیری از بیماری، تشخیص زودرس و به موقع، درمان، بازپروری).

۲- گردهمایی‌ها، سمپوزیوم‌ها، دوره‌های

آموزشی

ژانویه ۱۹۹۰ - گردهمایی فنی با شرکت وزارت بهداشت و درمان، انجمن پزشکی مالزی^۷، جامعه پزشکان عمومی^۸، انجمن بیمارستانهای خصوصی^۹ و اتحادیه انجمنهای پزشکان خصوصی^{۱۰} برای بحث در مورد پیامدهای مختلف براساس نتایج بدست آمده از مطالعات زمینه‌یابی در مورد شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی (HCPN)

ماه دسامبر - سمپوزیوم مراقبتهای بهداشتی و درمانی از طریق تعاونیها (انجمن پزشکان عمومی شرکت تعاونی پزشکان مالزی^{۱۱})

اوت ۱۹۹۱ - کارگاه درباره بیمه بهداشت و درمان (AGM)

ماه اکتبر - کارگاه درباره تعاونی ملی مراقبتهای بهداشتی و درمانی (KOSINAT) (کالج تعاونی)

ماه مه ۱۹۹۲ - گردهمایی با جامعه پزشکان عمومی برای تعیین مسئولیت استاندارد کردن روشهای کلینیکی و تضمین کیفیت.

ماه اکتبر - گردهمایی فنی (انجمن پزشکان عمومی تعاونی پزشکان مالزی) (AGM) بررسی در مورد اولویتهای روشهای مختلف و تهیه و تنظیم برنامه عمل.

آوریل ۱۹۹۳ - گردهمایی فنی (اجلاس شورا) بررسی پیشرفت کار شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی (HCPN)

ماه آوریل - آموزش در زمینه خدمات کمکی کلینیکی (کالج تعاونی)

ماه مه - کمیته فنی جزئیات معاینات بهداشتی و پزشکی متناوب، آزمون و تشخیص وضع سلامت افراد.

ماه اوت - گردهمایی برای بررسی در

مورد تعاونی ملی مراقبتهای بهداشتی درمانی (شرکت تعاونی پزشکان مالزی - کالج تعاونی، شرکت بیمه تعاونی مالزی)^{۱۲}

فعالیت‌های اقتصادی

از سال ۱۹۹۰ - خریدهای کلی دارو و وسایل برای اعضا

۱۹۹۱ تاکنون - توزیع واکسن هپاتیت B کودکان بین پزشکان خصوصی از طرف انجمن پزشکی مالزی (طرح مشترک هپاتیت B کودکان وزارت بهداشت و درمان^{۱۳} و انجمن پزشکی مالزی^{۱۴})

۱۹۹۳ تاکنون - طرح تصفیه آب فیلوپور^{۱۵} - اعضا شرکت تعاونی پزشکان مالزی به عنوان توزیع کننده. توزیع میان شرکت‌های تعاونی دیگر.

۳- فعالیت‌های پشتیبانی

۱- علامت اختصاصی: برای کلینیک‌های تعاونی پزشکان مالزی که در شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی، درمانی مشارکت دارند (در سال ۱۹۹۰ پیشنهاد گردید و در ماه ژوئن ۱۹۹۱ از تصویب کمیته اخلاقی و شورای تبلیغات پزشکی انجمن پزشکی مالزی گذشت).

۲- آئین‌نامه‌ها: اصلاح آئین‌نامه تعاونی پزشکان مالزی به منظور غیر متمرکز کردن فعالیتها (اجلاس عمومی فوق‌العاده سپتامبر ۱۹۹۳).

۳- سرمایه‌گذاری مشترک سرمایه‌گذاری مشترک Azam Dinamik Sdn. Bhd به منظور ایجاد مکانیزمی برای همکاری در توسعه واردات و توزیع تجهیزات و وسایل پزشکی، سیستم‌های مراقبت بهداشتی و درمانی، مواد غذایی بهداشتی و غیره (آوریل ۱۹۹۳).

تاسیس شرکت تضامنی با مسئولیت

محدود میفلاکس (Mayflax) با مشارکت شرکت تعاونی پزشکان مالزی، عظم دینامیک (Azam Dinamik)، میکوفارماسی (Mico Pharmacy) و NAMFA در دنبال سرمایه‌گذاری مشترک بالا (ژانویه ۱۹۹۴).

۴- امور استخدامی و اداری: انتقال به ساختمان اداری بزرگتر به منظور تسهیل فعالیتها استخدام کارکنان اضافی، تقویت ادارات حسابداری، امور اداری و بازاریابی.

(ج) وظایف

۱- شبکه مدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی (HCPN)

فعالیت‌های مربوط به بالا بردن کیفیت مراقبتهای پزشکی و استاندارد کردن روشهای کلینیکی و اداری هنوز ادامه دارد. وظایفی که باید در سالهای ۱۹۹۴ و ۱۹۹۵ انجام شود شامل موارد زیر است:

- آموزش کادر کمکی کلینیکی.
- تقویت و استاندارد کردن سیستم ارجاع بیماران.

- به دست آوردن مشتریان بیشتر از تعاونیها و شرکتها.

- کامپیوتری کردن (شامل مدیریت کلینیک، مدیریت تخصصی، مدیریت دارویی، تهیه صورتحسابها و غیره).

- استخدام اعضا جدید از ۲۲ ناحیه که هنوز تحت پوشش شبکه تعاونی تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی قرار نگرفته‌اند.
- طرح آموزش دستیاران کلینیک.

- خدمات بهداشتی مدارس و مراقبتهای پزشکی پیش از زایمان - مطالعه پیشنهاد دولت مبنی بر استفاده از تسهیلات موجود دولتی (بر مبنای استفاده کامل یا جزئی، تمام وقت یا پاره‌وقت یا جلسه‌ای).

- تقویت شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی در سطح شعبات محلی.

- ادامه مطالعه تجربه پنانگ در زمینه مراقبتهای بهداشتی و درمانی هدایت شده.
- تضمین کیفیت. تعیین استانداردهای حداقل.

۲- تعاونی ملی مراقبتهای بهداشتی و درمانی. جزئیات امر در مراحل نهایی است. وظایف برای سالهای ۱۹۹۴ و ۱۹۹۵ عبارتند از:

- نهایی کردن جزئیات طرح مراقبتهای بهداشتی و درمانی هدایت شده شامل انگیزه‌های برنامه‌های بهداشتی و درمانی کامل و بیمه بهداشت و درمان (با منابع خارجی).

- مشورت با شرکت‌های تعاونی منتخب در مورد نقش دوگانه تعاونی ملی مراقبتهای بهداشتی و درمانی.

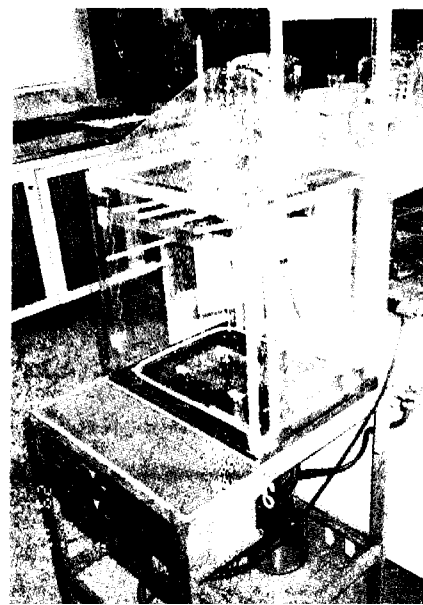
- گزارش گروه کارشناسی به دولت شامل آئین‌نامه‌ها.

- مطالعه میدانی در مورد استفاده کارمندان دولت از شبکه تدارک مراقبتهای بهداشتی و درمانی تعاونی پزشکان مالزی.

- تعاونیهای بهداشتی - پزشکی در سطح شعبات محلی.

کوالالامپور

۱۵ آوریل ۱۹۹۴



هم اداره کل

هر دو نمونه

پای صحبت آقای عبدالکریم نیشابوری مدیرکل تعاون استان خراسان:

من واقعاً این اداره کل را یک اداره نمونه می‌دانم و قبلاً هم به همکارانم گفته‌ام: که حاصل کار شما بود که فعالیت‌هایمان منسجم شد و کارمان در کل کشور نمود پیدا کرد. از شما هم تقاضا دارم هر جا که می‌خواهید اسم ببرید به عنوان اداره کل نمونه نام ببرید و نه مدیرکل نمونه. عبدالکریم نیشابوری، مدیرکل تعاون استان خراسان، که در سال گذشته، مجموعه تحت مدیریت او بهترین عملکرد را در بین ۲۵ استان کشور ارائه کرد، با پیروی از مشی مدیریت مشارکت جویانه خود، خالصانه افتخار را با همکارانش تقسیم می‌کند.

برای آشنایی بیشتر با موفق‌ترین اداره کل تعاون سال ۱۳۷۴ و نیز بدست آوردن اطلاعاتی درباره بخش تعاون استان خراسان، با عبدالکریم نیشابوری، مدیرکل تعاون آن استان به گفتگو نشستیم.

□ آقای نیشابوری، از سوابق خدمتی خود بگوئید و اینکه چگونه به وزارت تعاون ملحق شدید؟

از آذرماه سال ۱۳۵۸ در سپاه مشهد استخدام شدم و تا اواخر سال ۱۳۷۳ که به وزارت تعاون مامور شدم، در سپاه پاسداران شهرستان مشهد کار می‌کردم. در طول دوران خدمتم در سپاه، سه سال را در جبهه کردستان

و شش ماه هم در منطقه جنوب فعالیت داشتیم. در سپاه پاسداران عموماً وظایف مدیریتی، از قبیل: جانشین مسئول ستاد تیپ ۲۱ امام رضا، جانشین طرح و برنامه و یا مسئولیت امور شهرستانها را برعهده داشتیم. در مورد آمدنم به وزارت تعاون نیز باید بگویم که واقعاً چون آقای مهندس شافعی قبول مسئولیت اداره کل تعاون خراسان را بر من تکلیف کردند، کار را پذیرفتم، هر چند که در آغاز کار خیلی نگران بودم از اینکه خدای نخواستہ مسئولیت بخشی را بپذیرم که اطلاع چندانی از آن ندارم منتها چون تکلیف کردند، پذیرفتم.

□ آقای نیشابوری، شما در بین ۲۵ مدیرکل تعاون استانها، در سال ۱۳۷۴، به عنوان مدیرکل نمونه انتخاب شدید، به نظر شما دلیل این موفقیت چه بود؟

شاید به من حق بدهید اگر بگویم که پاسخ به این سوال مشکل است. اولاً این ناشی از لطف برادران در وزارتخانه بود که چنین عنوانی را به بنده بدهند، من خودم را لایق آن نمی‌بینم. ثانیاً آن چیزی که برای خود من مشهود است، این است که واقعاً اداره کل از لحاظ عملکرد و کارکردش، در سال ۷۴ یک وضعیت فوق‌العاده‌ای را نسبت به سال ۷۳ داشت. ساده‌تر خدمتان عرض کنم، همه همکارانمان در اداره کل خراسان در سال

گذشته با عشق و علاقه و با تمام توان کار کردند. ما شاهد بودیم که کارکنان ساعت هفت صبح می‌آمدند سرکار و ساعت دو و ربع که اداره تعطیل می‌شد فقط می‌رفتند ناهارشان را می‌خوردند و سریع برمی‌گشتند و حداقل تا ساعت هشت و نیم شب در اداره بودند و بعضاً تا ساعت ۱۰ یا ۱۱ شب و این شیوه کار کردن باعث شد که یک تحول اساسی در کار ایجاد شود.

من خدمت همه همکاران عرض کردم که من اینجا نیامده‌ام که با کسی برخورد کنم یا کسی را ارتقاء بدهم. با بیش داوری نیامده‌ام. من آمده‌ام کار کنم، کار را هم باید شما انجام بدهید من فقط به عنوان یک خدمتگزار و یک هماهنگ کننده آمده‌ام. الحمدا... وقتی همکاران این رویه را دیدند، همگی با تمام توان کار کردند. فکر می‌کنم از دیگر دلایل موفقیت این بود که با پیش داوری به این تشکیلات وارد نشوم و قبل از اینکه به مسئله‌ای برسم با کسی برخورد نکردم. به همه میدان دادم که کار کنند و همه هم الحمدا... کار کردند. خوب هم کار کردند.

البته اینکه من دلهره این را داشتم که خدای نخواستہ نکند کار بدتر شود یا رو به اصلاح نرود، باعث می‌شد که یک مقدار دقت و وسواس بیشتری بخرج دهم. در زمان جنگ و جبهه نیز خاطراتان هست هر وقت که رزمندگان به خودشان مطمئن می‌شدند و مغرور، یک شکستی وارد می‌شد. اما آنجا که ترس داشتند و سعی و توکل می‌کردند، معمولاً عملیات اگر چه به لحاظ مادی مشکل داشت، اما قطعاً با موفقیت روبرو می‌شد.

□ به این ترتیب در موضوع انتخاب مدیرکل نمونه، توجه به خصوصیات فردی مدیر و شیوه مدیریتی او مهم است؟

دقیقاً همین جور است. کارکنان را نباید به مثابه ابزار قلمداد کرد، بلکه آنان انسانهای شریفی هستند که هر کدامشان شخصیت‌هایی والا و خاص خود را دارند. من وقتی در جمع همکاران می‌نشستم، چه در شورای مدیران یا در دیگر مجامع اداری، خودم را با یک کارمند ساده برابر می‌دانم. من در مقابل همکاران که قرار می‌گیرم به عنوان یک دوست، یک همکار خیلی صمیمی با ایشان صحبت می‌کنم. شاید در تشکیلات اداری مرسوم نباشد که یک مدیر با یک کارمند اینقدر صمیمی شود، اما بی‌تردید برقراری روابط عاطفی با همکاران خیلی موجب دلگرمی آنان است.

من دقیقاً می‌بینم که خیلی از همکارانم با جان و دل کار می‌کنند تا آنکه هیچ اشکالی در کار مشاهده نشود، علت آنست که به تشکیلات علاقمندند، خودشان را عضو این مجموعه می‌دانند.

□ فکر می‌کنم با این طرز تفکر شما ترجیح می‌دهید که سازمان تصمیمات از پایین به بالا حرکت کند و قبل از اینکه تصمیم نهایی را بگیرید از نظرات کارکنان با خیر شوید؟

من هیچ وقت، هیچ تصمیمی را البته شاید علت اصلی‌اش این بود که در مورد بخش تعاون اطلاعاتم کافی نبود ولی هر چقدر هم به جلو آمده‌ام و اطلاعاتم به اندازه مدتی که سابقه دارم، از این بخش زیاد شده است باز هم بدون نظرخواهی و مشورت نگرفته‌ام. حتماً

مدیران اتحادیه‌ها و تعاونیه‌های بزرگ به اداره کل بیشتر باز شود و آنان بیشتر خودشان را به این اداره کل نزدیک بدانند. نمایندگان مجلس را چندین نوبت به اداره کل دعوت کردیم و با حضور مدیران اتحادیه‌ها و شرکتهای تعاونی جلسات بحث و گفتگو ترتیب دادیم، و این باعث تحیب قلوب بیشتر بین آنان و اداره کل شد.



□ همانطور که می‌دانید حوزه ستادی وزارتخانه مرتباً در زمینه‌های مختلفه آمار و ارقامی را از سطوح ادارات کل تعاون استانها جمع‌آوری می‌کند. آیا اداره کل هم از این اعداد و ارقام استفاده می‌کند؟ یا به عبارت دیگر آیا ضرورت جمع‌آوری آمار و اطلاعات درک شده است؟

اصولاً اداره کل باید اطلاعات کافی و کامل از وضعیت تعاونیه‌های تحت پوشش خود داشته باشد تا بتواند هم بخوبی اعمال نظارت کند و هم برای آینده برنامه‌ریزی نماید. باید ارتباط اداره کل با تعاونیه‌های استانی قوی باشد تا در مواقعی که با مشکل مواجه می‌شود، بتواند سریعاً با تعاونیه‌ها ارتباط برقرار کند تا در جهت حل مشکل به یکدیگر کمک کنند. ما خودمان صرف‌نظر از اینکه وزارتخانه از ما آمار و ارقام بخواهد یا نخواهد از اول دنبال این بوده‌ایم که به نحوی اطلاعاتمان از تعاونیه‌ها به روز باشد. برای این منظور از اواخر سال ۷۴، اداره اقتصادی و برنامه‌ریزی «را از آموزش جدا کردیم و با تقویت آن در سال جاری، گفتیم که کلیه آمارهای مورد نیاز اداره کل و تهران را باید اداره اقتصادی و برنامه‌ریزی تهیه

در مورد هر تصمیمی با آنهایی که فکر می‌کردم صاحب نظرند مشورت می‌کردم. این باعث می‌شد که اولاً آن تصمیم، تصمیمی پخته‌تری از آب در آید. ثانیاً وقتی تصمیمی با مشورت توام باشد، در اجراء، کارمند فکر می‌کند که این دستور یا رویه‌ای که جاری شده، ناشی از مشورت با او بوده است و نه یک دستور مستبدانه که از بالا دیکته کرده‌اند. البته ممکن است یک فردی هم نظرش دقیقاً آن نبوده که ابلاغ شده است، اما درک می‌کند که در مورد آن مسئله خاص نظرخواهی شده و از مجموعه نظرات چنان تصمیمی گرفته شده است. او هم با کمال میل مورد را می‌پذیرد. بنابه همین دلایل، هیچ وقت بدون مشورت و نظرخواهی از همکاران هیچ کاری را انجام نداده‌ام و هیچ تصمیمی نگرفته‌ام.

حتی با تعاونیه‌ها و اتحادیه‌ها سعی کردیم ارتباطهای نزدیک و خیلی صمیمی برقرار کنیم. در سال ۷۴ توانستیم ۱۳ سمینار برگزار کنیم. برپایی این سمینارها باعث شد که پای

و ارائه کند. به هر حال اگر یک اداره کل به وظایفش درست عمل کرده باشد باید اطلاعات تعاونیهای تحت پوشش خود را داشته باشد تا بتواند در مقابل سوالات مرکز به موقع و سریع جوابگو باشد.

□ **حالا که از آمار و ارقام صحبت به میان آمد، لطفاً گستره و اندازه بخش تعاون استان خراسان را در قالب اعداد و ارقام تبیین فرمائید.**

استان خراسان قریب یک پنجم مساحت کل کشور را در بردارد. و دارای ۲۳ شهرستان می باشد. تا پایان سال ۱۳۷۴ تعداد ۲۶۸۲ شرکت تعاونی تحت پوشش اداره کل تعاون خراسان بوده است که جمعاً ۷۳۸ هزار و ۶۵۸ نفر عضو و بالغ بر ۶۵ میلیارد ریال سرمایه داشتند. در سال ۷۴ موفق شدیم که ۲۹۰ شرکت تعاونی را در استان خراسان به ثبت برسانیم که در مقایسه با سال ۱۳۷۳ حدود ۱۳۰ درصد افزایش را نشان می دهد.

□ **وضعیت اتحادیه‌ها در استان چگونه است؟**

در حال حاضر ۱۹ اتحادیه در استان خراسان تشکیل شده است. اتحادیه‌ها اگر قوی عمل کنند و جایگاه خود را پیدا کنند، هم به عنوان یک ملجأ و پناه برای تعاونیها هستند و هم می توانند پشتیبانی کننده خوبی باشند. حداقل ماهی یکبار مدیران اتحادیه‌ها را از سراسر استان به اداره کل دعوت می کنیم و در جلساتی که با آنان داریم سیاستهای وزارت تعاون را برای آنان تبیین می نمایم. سعی می کنیم یکی از اساتید دانشگاه را نیز دعوت کنیم تا در این جلسات یک بحث علمی را در

زمینه موضوعهای روز که در وزارت تعاون پیش می آید برای مدیران اتحادیه‌ها مطرح نمائیم. اخیراً بحث آموزش و تحقیقات در اتحادیه‌ها پیگیری می شود. در اوایل چون این موضوع بار مالی دارد. معاونتهایی بروز می کرد اما، طی سه، چهار جلسه که بحث مذکور ادامه یافت و قضیه از بعد کاربردی مطرح شد، همه آقایان به اهمیت و ضرورت امر آموزش و تحقیقات پی بردند.

□ **آیا تصور می کنید که بتوان در آینده نزدیک آن قسمت از آموزش نیروی انسانی را که برای رسیدن به اهداف سیاست توسعه صادرات بخش تعاون ضروری است، به اتحادیه‌ها واگذار کرد؟**

ما دنبال این هستیم که آموزش و تحقیقات را به درون اتحادیه‌ها بکشانیم. البته به آنها گفته ایم، وظیفه خودمان را انجام می دهیم ولی کلاسهای ما کافی نیست. اگر گسترش کمی و کیفی بخش تعاون را می خواهیم، باید همه به صورت جمعی در آموزش و تحقیقات مشارکت کنیم. با توجه به گستردگی استان و پراکندگی تعاونیها در سطوح آن، حتماً باید اتحادیه‌ها در زمینه آموزش و تحقیقات کمک کنند.

□ **عملکرد آموزشی سال ۷۴ اداره کل تعاون خراسان را چگونه ارزیابی می کنید؟**

اداره آموزش ما بخصوص در سال ۷۴، تحولی چشمگیر داشت، هم به لحاظ کمی و هم از نظر کیفی. مجموع تعداد دوره‌های آموزش اجباری و دوره‌های تک‌درس

تخصصی که در سال گذشته برحسب نیاز تعاونیها برگزار شد ۱۰۶ دوره بود که ۳۲۳۲ ساعت آموزش را شامل گردید و به این ترتیب از نظر مدت آموزش ۳۷ درصد از برنامه پیش‌بینی شده جلوتر بوده ایم.

□ **در صورت عدم وجود چه موانع و مشکلاتی عملکرد سال گذشته اداره کل تعاون خراسان چشمگیرتر می شد؟**

یکی از مشکلات اصلی، عدم حضور در همه شهرستانهای استان است. در سال ۱۳۷۳ از ۲۳ شهرستان موجود در استان فقط در شش شهرستان اداره تعاون داشتیم. خوب تصدیق می فرمائید وقتی که در ۱۷ شهرستان حضور نداریم، حتی یک نمایندگی نیز در آنها نداریم، یقیناً ارتباط ما با مردم این شهرستانها و با تعاونیهای آنها خیلی کم رنگ می شود. برای رفع این نقیصه مکاتباتی با فرماندارها صورت گرفت و در جریان مسافرتها با فرماندارها و نمایندگان مجلس صحبت کردیم و آمادگی خود را برای راه‌اندازی بخش تعاون در آن شهرستانها اعلام نمودیم. خوشبختانه استقبال نسبتاً خوب بود، در سال ۷۴ در شش شهرستان دیگر یعنی شیروان، اسفراین، کاشمر، بردسکن، قوچان و فردوس موفق شدیم که نمایندگی اداره تعاون را افتتاح کنیم.

اخیراً هم از شهرستان قائن تماس گرفته‌اند و برای گشایش نمایندگی بخش تعاون در آن شهرستان اظهار تمایل کرده‌اند.

از دیگر مشکلات محسوس در سال گذشته، کمبود نیروی انسانی و وسیله نقلیه بود. این دو، سه مشکل اگر نبود یقیناً موفقتر عمل می کردیم.

□ از نظر کارشناس متخصص و بودجه جاری چطور؟

از نظر تخصص الحمدا... وضع ما خوب بوده است. نیروی کارشناسی مان قوی است و تخصصهای مختلف را در اختیار داریم. از نظر بودجه کاری نیز سال گذشته مشکلی نداشتیم.

□ با توجه به تجربه‌ای که در سال ۷۴ داشته‌اید، به طور کلی کمیّت و کیفیت تسهیلات اعتباری بخش تعاون را در بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور، چگونه ارزیابی می‌کنید؟

تسهیلات اعتباری تبصره سه بودجه سال ۷۵ کل کشور حدود ۵۰ درصد نسبت به سال ۷۴ رشد داشته است و به همین نسبت نیز به استان خراسان اعتبار بیشتری تخصیص یافته است. سال گذشته سهم این استان از تبصره مذکور بیش از دو میلیارد و ۹۰۰ میلیون تومان بود و امسال در مرحله اول مبلغ ۳۸ میلیارد ریال ابلاغ شده است که از نظر مقدار نسبت به سال ۷۴ افزایش یافته، اما اینکه جوایگویی نیازهای استان هست یا نیست باید عرض کنم که خیر، جوایگویی نیازهای ما نیست. زیرا رقم اعتبار مورد نیاز برای شرکتهایی که در سال ۷۴ متقاضی استفاده از تسهیلات تبصره سه بودند اما به دلیل کمبود اعتبار، وامی دریافت نکردند، به تنهایی چیزی حدود پنج و نیم میلیارد تومان است که به این رقم باید درخواست تعاونیهایی که امسال تشکیل می‌شوند و تقاضای وام دارند و تعاونیهایی تحت پوشش تعاون روستایی نیز اضافه شود. در مقابل فعلاً سه میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان اعتبار ابلاغ شده است. به هر حال ما مجبوریم

از بین این تقاضاها براساس اولویتهایی که وزارتخانه تعیین می‌کند، تعاونیهایی را که واجد شرایط هستند انتخاب و به وزارتخانه و بانکهای عامل معرفی کنیم.

در سال ۷۴ ما سعی کردیم با توجه به محدودیتی که در تبصره سه داشتیم، شرکتهای تعاونی را به سمت تبصره ۵۰ سوق بدهیم که تا حد زیادی موفق بودیم و توانستیم بیش از یک میلیارد تومان اعتبار تبصره ۵۰ را در استان خراسان جذب کنیم. گفتنی است که کل تسهیلات اعتباری تبصره ۵۰ در سال گذشته چیزی کمتر از ۱۴ میلیارد تومان بود که بخش تعاون استان خراسان توانست یک چهاردهم آنرا جذب کند. متأسفانه امسال تبصره ۵۰ کاهش چشمگیری داشته است و کل اعتبارات تبصره مذکور پنج میلیارد تومان باشد که این رقم واقعاً رقم بسیار کمی است.

از سوی دیگر سقف سرانه سه میلیون تومان نیز که امسال هیات محترم وزیران تصویب کرده است، یک مقدار محدودیتهایی را برای ما ایجاد می‌کند و متأسفانه باعث می‌شود که نتوانیم برای اجرای طرحهای بزرگ در بخش تعاون از محل تبصره سه استفاده کنیم.

□ به نظر شما برای توسعه بخش تعاون چه باید کرد؟

در یک جمله می‌گویم، برای توسعه بخش تعاون باید فرهنگ کار جمعی، روحیه اخوت برادری، ایثار و گذشت را در کشور توسعه دهیم هر چقدر بتوانیم چنین مفاهیمی را که در اعتقادات ما ارزشمندند، گسترش دهیم، توانسته‌ایم بخش تعاون را البته با مدیریت صحیح، به ترقی و تعالی برسانیم.

□ اهم برنامه‌های شما برای تعاون استان خراسان در سال جاری چیست؟

امسال با توجه به سیاست انقباضی وزارت تعاون در قبال تشکیل تعاونیهای تولیدی، بنا داریم که بجای تاسیس تعاونیهای جدید، بیشتر به تقویت و رسیدگی به وضعیت تعاونیهایی موجود پردازیم. سیاست وزارت تعاون این است که با توجه به میزان اعتبارات تصویبی، تشکیل تعاونیها را با استفاده از تسهیلات اعتباری تبصره‌های بودجه سال جاری محدودتر کند.

به هر حال ما سعی داریم در بخش تولید خصوصاً تعاونیهایی را تشکیل دهیم که خود اعضا قدرت سرمایه‌گذاری بیشتر داشته باشند و بعد ما هم بتوانیم از محل اعتبارات کمکشان کنیم.

امسال بحث آموزش اعضا و مدیران تعاونیهایی موجود را نیز در برنامه کار خواهیم داشت.

□ آیا امسال هم تعاون خراسان می‌تواند بهترین عملکرد را ارائه دهد؟

امیدواریم، انشا... از خداوند متعال می‌خواهیم که کمکمان کند.

□ در پایان این مصاحبه از صبر و شکیبایی و نیز از پاسخهای جامع و کامل جنابعالی سپاسگزارم.

من هم متقابلاً از مسئولین وزارتخانه و مجله که محبت فرمودند و این فرصت را فراهم کردند تشکر می‌کنم.



شرکت تعاونی نانویان مشهد و حومه که از سال ۱۳۴۴ فعالیت خود را آغاز کرده است، از جمع ۱۰۲۰ خبازی شهر مشهد، ۶۳۸ عضو دارد و از جمله شرکتهای تعاونی است که بسیار سنجیده و معقول بدون تحمیل بار مالی به اعضای خود، به عرصه تولید نیز وارد شده است.

شرکت تعاونی نانویان مشهد و حومه آماده است «کارخانه آرد والسی فجر» را در ۲۲ بهمن ماه سالجاری، همزمان با هیجدهمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، راهاندازی کند. با بهره‌برداری از این واحد صنعتی، روزانه ۲۰۰ تن آرد والسی با کیفیت استاندارد، برای توزیع در سطح شهر مشهد در اختیار شورای آرد و نان آن شهرستان قرار می‌گیرد.

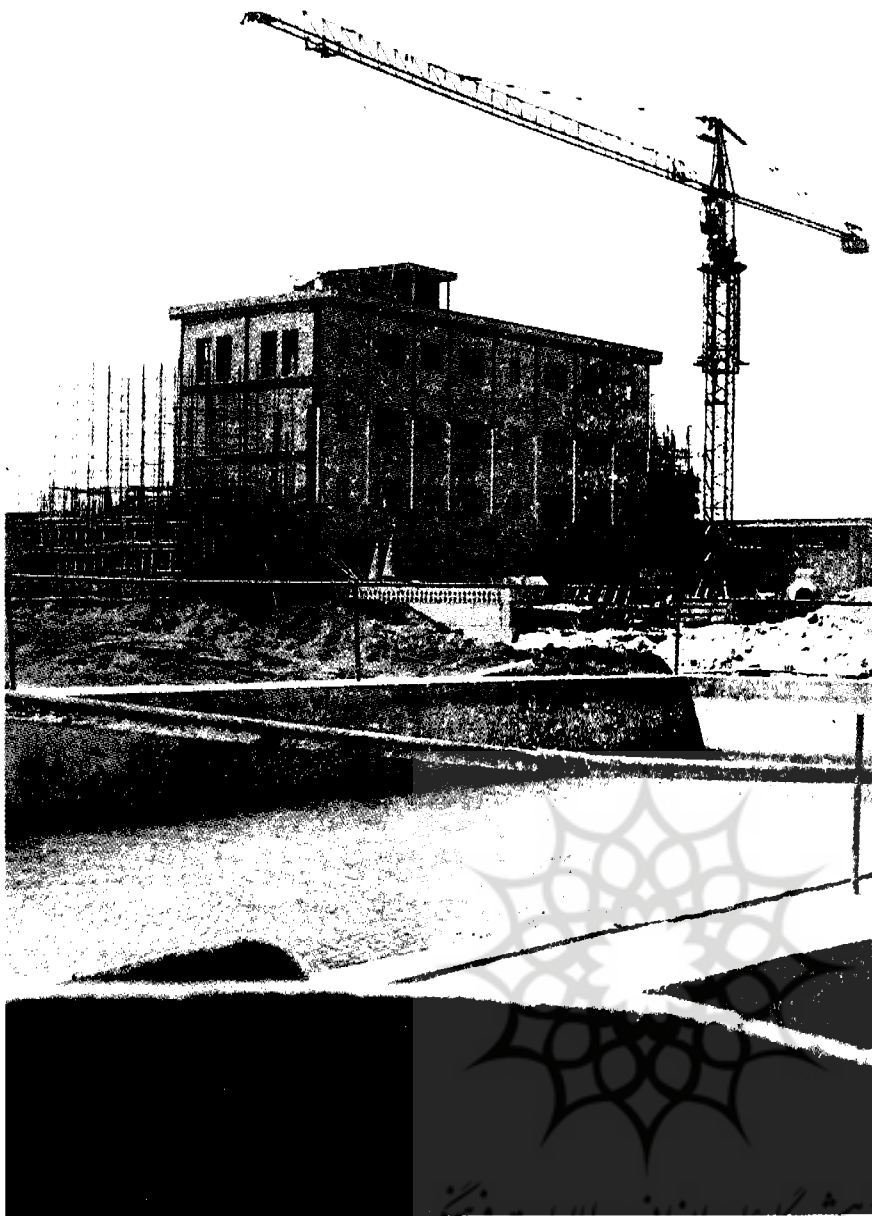
«کارخانه آرد ۲۰۰ تنی والسی فجر» واقع در کیلومتر ۲۲ جاده فریمان، در زمینی به مساحت ۲۰ هزار مترمربع در دست احداث می‌باشد. کل زیربنای کارخانه مذکور بالغ بر ۷۵۰۰ مترمربع است که علاوه بر ساختمان تولید آرد پنج طبقه، دارای ساختمانهای اداری، نگهبانی، سالن غذاخوری، مسجد و استراحتگاه کارگران می‌باشد. در هر شیفت کاری، ۴۵ نفر در این کارخانه مشغول به کار خواهند بود.

«کارخانه آرد فجر» در حال حاضر

دارای ۲۰ دستگاه والسی آلمانی مدل سالهای ۹۰ و ۹۴ است که ارزش روز این دستگاهها حدود ۴۰۰ میلیون تومان برآورد می‌شود. این کارخانه علاوه بر سیلوهای هوایی با بهره‌گیری از یک سیلوی کندویی ۱۰ هزار تنی قادر است انواع گندم را از نظر میزان چربی دسته‌بندی و ذخیره نماید. از دیگر ویژگیهای این کارخانه بکارگیری سیستمهای کامپیوتری برای کنترل مراحل مختلف تولید آرد است. در حال حاضر بیش از ۸۰ درصد کارهای ساختمانی و نصب دستگاههای آن بدست کارشناسان و مهندسان ایرانی به اتمام رسیده است.

آقای یحیی اسلامی حسن‌آبادی، مدیرعامل شرکت تعاونی نانویان مشهد و حومه، می‌گوید: «تاکنون برای احداث کارخانه والسی فجر بیش از ۵۲۰ میلیون تومان هزینه شده است. هزینه اجرای این پروژه براساس برآورد سال ۱۳۷۲ - یعنی سال شروع مراحل احداث آن - ۳۱۵ میلیون تومان بود، اما با توجه به تغییر و افزایش قیمتها و تأخیر در پرداخت وامهایی که عمدتاً با مساعدت مسئولان استانداری، فرمانداری و بخصوص اداره کل تعاون خراسان از محل تبصره سه و متمم آن، به این طرح اختصاص یافت، اکنون با مبلغی بیش از ۷۰۰ میلیون تومان این طرح به بهره‌برداری می‌رسد.»





وی می‌افزاید: «شرکت تعاونی نانوایان مشهد و حومه در حال حاضر با استفاده از تنها کارخانه خود یعنی کارخانه آرد چکشی یاسین، روزانه حدود ۱۲۰ تن آرد چکشی مرغوب تولید می‌کند. برابر بخشنامه‌های صادره، مهلت برچیدن و توقف فعالیت کارخانه‌های آردچکشی حدود یکسال دیگر به اتمام می‌رسد. بنابراین با توجه به این مسئله و این که کل نقدینگی شرکت را صرف احداث «کارخانه ۲۰۰ تنی والسی فجر» نموده‌ایم، در وضعیت کنونی تنها منابع مالی که برای تامین باقیمانده هزینه‌های مربوط به کارخانه فجر در اختیار داریم، اول، فروش یک ساختمان متعلق به شرکت تعاونی است که حدود ۵۰ میلیون تومان ارزش دارد و هم اکنون در اجاره «جهاد» می‌باشد و ثانیاً، سود سال ۷۵ شرکت تعاونی است که از فعالیت کارخانه آرد چکشی یاسین حاصل می‌گردد و حدود ۳۵ تا ۴۰ میلیون تومان تخمین زده می‌شود. با این حال، چیزی حدود ۱۰۰ میلیون تومان دیگر کسر داریم و برای تأمین این مبلغ چشم‌امیدمان به مسئولان وزارت تعاون و بخصوص وزیر محترم تعاون است تا از هر محلی که امکان داشته باشد آنرا در اختیار این شرکت تعاونی قرار دهند تا مجموعه عظیم کارخانه آرد فجر را هر چه زودتر، حداکثر تا ۲۲ بهمن ماه سالجاری افتتاح نماییم.

مدیرعامل شرکت تعاونی نانوایان مشهد و حومه با اشاره به ۳۰ سال سابقه ارائه خدمات صادقانه آن شرکت تعاونی

وی در خاتمه سخنان خود گفت: «در همین جا به نمایندگی از سوی شرکت تعاونی نانوایان مشهد و حومه، از مسئولان استانداری، فرمانداری، شهرداری، شورای آرد و نان مشهد، اداره کل صنایع، اداره کل تعاون استان خراسان، بانک صادرات، رئیس اتحادیه صنف نانوایان و سایر سازمانها و افرادی که ما را در احداث کارخانه فجر یاری کرده و میکنند، صمیمانه تشکر و قدردانی می‌کنم.»

به اعضای خود و شهروندان، می‌گوید: «من در باز پرداخت وامهای کارخانه ۲۰۰ تنی والسی فجر، که حدوداً ماهیانه پنج یا شش میلیون تومان است مشکلی نمی‌بینم. واما از محل درآمد کارخانه و فروش ضایعاتش بازپرداخت می‌شوند و حتی احتیاج نداریم که اعضا پول بدهند.

تنها مشکل فعلی ما، همین ۱۰۰ میلیون تومان است که بدست ما برسد و این کار را خاتمه بدهیم.»

پرسش و پاسخ حقوقی

تضامنی از حیث شرایط و خصوصاتی که برای هر یک در قانون معین و مقرر گردیده، دارای تفاوتها و مغایرتهایی هستند که قابل جمع با یکدیگر نمی‌باشند، از جمله تفاوتها و مغایرتها می‌توان بطور کلی و بدون ورود در جزئیات به تفاوت تعداد سهامدار، تقسیم یا عدم تقسیم سرمایه شرکاء به سهام، پرداخت وجه سهام یا سرمایه یا آورده یا سهم‌الشرکه غیر نقدی به تناسب نوع شرکت تماماً یا بخشی از آن، مسئولیت سهامداران یا شرکاء در قبال شرکت و اشخاص ثالث، نحوه انتقال سهام یا سرمایه یا سهم‌الشرکه سهامداران یا شرکاء و موارد عدیده دیگری از مقررات متفاوت و قاطع موجود در انواع شرکتهای تجاری اشاره نمود که مانع از امکان تشکیل یک شرکت از مجموع دو یا چند شرکت تجاری می‌گردد.

حتی شرکتهای سهامی عام و خاص که ضمن لایحه قانونی واحدی در سال ۱۳۴۷ به تصویب رسیده‌اند علیرغم آنکه در پاره‌ای از موارد، از مقررات یکسانی تبعیت می‌کنند، به سبب تفاوتهای اساسی موجود در مواد قانونی مربوط به هر یک، خاصه نحوه تشکیل، چاپ و انتشار اوراق قرضه، حداقل سرمایه لازم برای تشکیل هر یک، محدودیت شرکتهای سهامی عام در انتخاب بازرسان واجد شرایط و نظایر آنها، نمی‌توانند با عنوان مشترک سهامی عام و خاص تشکیل شوند.

۲- در بند دوم از اصل ۴۳ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران صریحاً به تشکیل شرکتهای تعاونی با استفاده از امکانات دولتی برای بیکاران به منظور ایجاد اشتغال اشاره شده است و شرکتهای تعاونی تولیدی که از اواخر سال ۱۳۵۸ و یا اوایل سال ۱۳۵۹ تشکیل شده‌اند نمی‌توانستند جز قالب تعاونی به شکل دیگری از جمله سهامی خاص تشکیل شوند. اصل ۴۴ قانون اساسی نیز بر تفکیک بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران از دو بخش خصوصی و دولتی تصریح دارد.

۳- علت اصلی اینکه سابقاً شرکتهای تعاونی تولیدی، با پسوند (سهامی خاص) از طریق مراکز گسترش خدمات تولیدی و عمرانی استانها به ثبت رسیده‌اند، از عدم پیش‌بینی ثبت اینگونه شرکتهای در قانون اشتغال بیکاران در ادارت ثبت اسناد و املاک کشور (واحد ثبت شرکتهای) ناشی شده و افزودن پسوند (سهامی خاص) به نام تعاونی جنبه صوری و ظاهری داشته و صرفاً به منظور تمهید امکان ثبت تعاونیهای تولیدی مورد بحث همراه با نام تعاونی به کار رفته بود که خوشبختانه با تصویب قانون بخش تعاونی در سال ۱۳۷۰ این اشکال با حذف پسوند (سهامی خاص) به کلی رفع شده است.

پرسش: آقای رحیم منصوری مدیرعامل یک شرکت تعاونی تولید صنعتی با توضیح اینکه شرکتهای تعاونی تولیدی مشکله زیر نظر مراکز گسترش خدمات تولیدی و عمرانی سابق عموماً علاوه بر عنوان «تعاون» در نام خود از پسوند (سهامی خاص) برخوردار بودند، پرسیده‌اند مگر شرکت تعاونی تفاوتی با شرکت سهامی خاص ندارد که در نام اینگونه شرکتهای تعاونی و سهامی خاص توأماً قید شده بود؟ و با توجه به اینکه پس از تصویب قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران، پسوند (سهامی خاص) از نام مذکور در نمونه اساسنامه تولیدی ارائه شده از سوی وزارت تعاون، حذف گردیده، تعاونیهای تولیدی مورد اشاره ملزم و یا مجاز به رعایت و استفاده از مقررات شرکتهای سهامی خاص هستند یا نه؟

پاسخ: چون پاسخ درست این سوال در صورت برخورداری از ادله قانونی می‌تواند ابهامهای موجود در اذهان بسیاری از مسئولان تعاونیهای تولیدی و کارشناسان حقوقی و تعاونی را مرتفع سازد، لذا بنا به ضرورت، سوال آقای معصومی ذیلاً با تفصیل بیشتری مورد بررسی و پاسخگویی قرار می‌گیرد:

۱- مطابق با مصراحت و روح حاکم بر قانون تجارت، هر شرکت تجاری فقط در قالب یکی از انواع مقرر در این قانون و یا لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت که اختصاص به شرکتهای سهامی عام و خاص دارد، می‌تواند تشکیل و ثبت شده و فعالیت نماید. منبأ مثال هیچ شرکت تجاری نمی‌تواند با نام و عنوان شرکت سهامی خاص و تضامنی یا شرکت با مسئولیت محدود و تضامنی تشکیل و ثبت شود. زیرا هر یک از انواع شرکتهای سهامی خاص یا با مسئولیت محدود یا

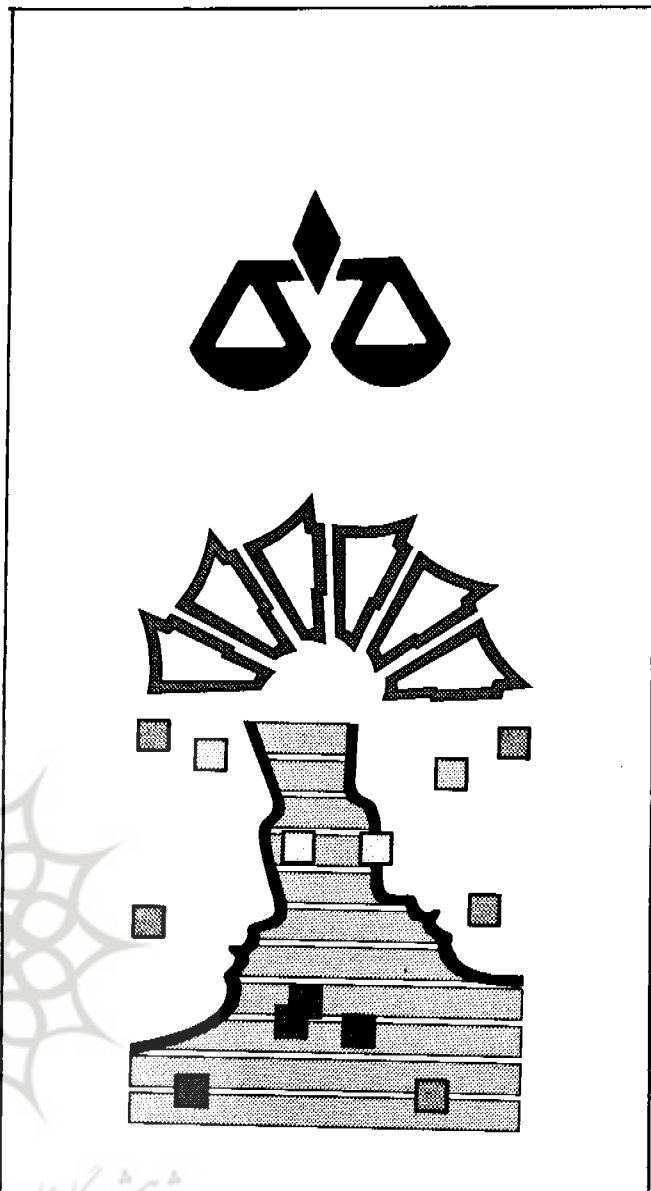
اتحادیه‌های تعاونی لازم‌الرعایه نمی‌باشد.

پوشش: آقای رسول عزیزی بازرس یکی از شرکتهای تعاونی

تولیدی با طرح این مطلب که در مجمع عمومی فوق‌العاده‌ای که ایشان برای رسیدگی به تخلفات هیات مدیره از مقررات اساسنامه و تصمیم‌گیری پیرامون عزل یا ابقای هیات مدیره دعوت نموده بودند از ۷ نفر عضو تعاونی سه نفر آنان که هیات مدیره هستند و در گروه مخالف سایر اعضای شرکت قرار دارند بدون امضای ورقه حضور و غیاب در جلسه مجمع حضور یافته ولی از اعمال رأی و مشارکت در تصمیم‌گیری خودداری ورزیده‌اند، خواستار نحوه برخورد و اقدام قانونی در چنین مواردی شده‌اند.

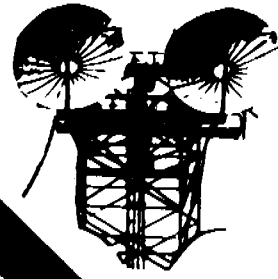
پاسخ: در صورتی که صورت مساله به همان نحو و ترتیبی باشد که بازرس تعاونی عنوان کرده‌اند، یعنی علیرغم ارائه ورقه حضور و غیاب، برخی از اعضاء یا نمایندگان تام‌الاختیار آنان از امضای ورقه حضور و غیاب امتناع کرده باشند اجازه ورود به جلسه مجمع عمومی را نخواهند داشت. زیرا ملاک حضور اعضاء در جلسه مجمع عمومی ورقه حضور غیابی است که اعضاء تا هنگام ورود به جلسه اصالتاً یا وکالتاً آنرا امضاء می‌کنند.

در صورت مواجهه با چنین مشکلی لازم است بازرس شرکت یا مقام دعوت کننده مجمع ورقه حضور و غیاب را که شامل اسامی و امضای اعضاء حاضر در جلسه است به رئیس مجمع عمومی تسلیم نماید تا چنانچه با وجود تکلیف رئیس مجمع به ثبت نام و امضای ورقه حضور و غیاب توسط عضو یا اعضاء مستکف، به دستور قانونی رئیس جلسه مجمع توجه ننموده و از امضای ورقه خودداری نمایند، طبقاً بلحاظ مشکلاتی که در حین رسیدگی به دستور جلسه و اتخاذ تصمیمات لازم بروز خواهد نمود، رئیس مجمع موظف به اخراج عضو متخلف از مقررات اساسنامه در مورد یاد شده از جلسه مجمع عمومی می‌باشد و در صورتی که در اثر تخلف عضو یا تعدادی از اعضاء، ضرر و زیانی به شرکت وارد آید، هیات رئیسه مجمع ضمن درج مستند مراتب در صورتجلسه مجمع، موضوع اخراج عضو یا اعضایی که برخلاف شرایط عضویت مقرر در اساسنامه از انجام تعهد خود دایر بر قبول و رعایت اساسنامه استکفاف ورزیده‌اند (مبتنی بر ضوابط مربوط به اخراج اعضاء) از عضویت شرکت قابل بررسی و اقدام بوده و مطالبه ضرروزیان وارده در اثر عمل متخلفانه اینگونه اعضاء از طریق مراجعه به دادگاه و ارائه مدارک، دلایل و شواهد لازم امکان‌پذیر می‌باشد.



بنابر آنچه ذکر گردید شرکتهای تعاونی تولیدی و یا انواع دیگر شرکتهای تعاونی و نیز اتحادیه‌های تعاونی با توجه به مقررات قانون بخش تعاونی (و منابع و مآخذ قانونی مربوط به تعاونیها که در گذشته به تصویب رسیده است و در صورت عدم تعارض و تناقض با قانون بخش تعاونی می‌تواند مورد استفاده تعاونیها قرار گیرد و در تنظیم نمونه اساسنامه‌های تعاونیها به همین ترتیب عمل شده است) مجاز به تبعیت از مقررات شرکتهای سهامی خاص نمی‌باشند. البته باید توجه داشت که بخشی از امور مربوط به تصفیه امور تعاونیها به لحاظ تجویز قانون بخش تعاونی و آئین‌نامه اجرایی آن، مطابق با مقررات تصفیه مذکور در لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت عمل می‌شود.

در هر حال مقررات ویژه شرکتهای سهامی خاص در شرکتهای و



افزایش اعتبار تعاونی‌های تولیدی

تهران

تهران ۷۵/۵/۱۴

اعتبار تشکیل شرکتهای تعاونی تولیدی استان تهران ۵۰ درصد افزایش یافت. معاون امور تعاونیهای تولیدی اداره کل تعاون استان تهران گفت: در اجرای سیاستهای برنامه دوم توسعه اقتصادی کشور همه ساله بانک مرکزی مبلغی را در اختیار بخش تعاون قرار می‌دهد تا به طرحهای تولیدی و خدماتی بخش تعاون اختصاص داده شود. این مبلغ امسال ۵۰ درصد افزایش یافته است.

یک واحد تولید مرغ مادر در استان

کرمانشاه کشتایش یافت

کرمانشاه ۷۵/۵/۲

نخستین واحد تولید مرغ مادر استان کرمانشاه برای تولید تخم مرغ نطفه‌دار روز شنبه کشتایش یافت. به گفته مدیر کل تعاون استان کرمانشاه در این واحد تعاونی ۳۰ هزار قطعه مرغ مادر نگهداری می‌شود.

محمدعلی قاسمی موسوی افزود: این واحد با یکصد میلیون ریال اعتبار تجهیز شده است.

جوجه موردنیاز مرغداریهای استان کرمانشاه هم اکنون از دیگر نقاط کشور تامین می‌شود و با راه‌اندازی این واحد امکان تولید جوجه در این استان فراهم شده است.

به گفته قاسمی در آستانه هفته دولت ساخت سه واحد پرورش گاو شیری نیز با سرمایه یک میلیارد ریال روز جمعه در استان کرمانشاه آغاز شد.

بازتاب

فعالیت‌های تعاونی

در رسانه‌ها

منبع: واحد مرکزی خبر

- خبرگزاری جمهوری اسلامی

توزیع لاستیک تعاونی در استان

تهران

ایلام ۷۵/۵/۷

بیست و پنج هزار حلقه لاستیک ویژه وسایل نقلیه سنگین تا پایان شهریور ماه امسال در استان تهران توزیع می‌شود.

مدیرکل تعاونیهای حمل و نقل وزارت تعاون با اعلام این خبر گفت: تعاونیهای حمل و نقل در سه ماهه اول سال جاری یکصد هزار حلقه لاستیک وسایل نقلیه سبک، نیمه سنگین و سنگین در سراسر کشور توزیع کردند که از این تعداد سی هزار حلقه در استان تهران توزیع شد.

آقای فرخی گفت: تعاونیهای حمل و نقل بیست هزار حلقه از لاستیکهای توزیعی در سه ماهه دوم سال جاری را برای وسایل نقلیه برون شهری و بقیه را برای درون شهری منظور کرده‌اند. وی افزود: هفتاد درصد این لاستیکها تولید داخل و بقیه لاستیک‌های وارداتی است.

مدیرکل تعاونیهای حمل و نقل وزارت تعاون همچنین خاطر نشان ساخت: سال گذشته تعاونیهای حمل و نقل بیش از سیصد و یازده هزار انواع لاستیک بین صاحبان وسایل نقلیه در استان تهران توزیع کردند که بیشترین توزیع آن به وسایل نقلیه سبک اختصاص داشت.

راه‌اندازی یک واحد تولیدی صنعتی

ایلام ۷۵/۵/۲

دومین شرکت تعاونی تولیدی فیلترسازی غرب کشور در استان ایلام راه‌اندازی شد. به گزارش واحد مرکزی خبر برای ایجاد و راه‌اندازی این واحد تولیدی بالغ بر ۵۱۰ میلیون ریال از اعتبارهای تبصره سه بخش تعاون هزینه شده است. براساس این گزارش با راه‌اندازی واحد تولیدی یاد شده سالانه دو میلیون فیلتر و روزانه ۷۰۰ عدد فیلتر روغنی برای انواع خودروهای سبک و سنگین در استان ایلام تولید می‌شود.

وزارت تعاون در اطلاعیه‌ای اعلام کرد برابر قانون بخش تعاونی اقتصاد کشور، تمامی تعاونیهای معدنی، بخشی از تعاونیهای تولیدی محسوب می‌شوند و اعضاء این تعاونیها مشمول حکم تبصره یک ماده ۸ این قانون هستند که مقرر می‌دارد اعضاء تعاونیهای تولید باید در تعاونی مشغول بکار باشند. بنابراین از این پس پروانه بهره‌برداری تنها به آن گروه از تعاونیهای معدنی داده می‌شود که اعضاء آن متشکل از کارکنانش باشد. وزارت تعاون در این اطلاعیه تصریح کرده است تعاونیهایی که تاکنون وضعیت خود را با مقتضیات قانون تطبیق نداده‌اند باید حداکثر تا پایان شهریور ماه برای دریافت مدارک و انجام تشریفات قانونی به اداره کل تعاون استانها، مراجعه کنند.

افتتاح استخر سرپوشیده میانه با

حضور رئیس مجلس

مهریز، میانه ۷۵/۵/۲۰

استخر سرپوشیده، ایثارگران میانه امروز با حضور رئیس مجلس شورای اسلامی افتتاح شد. به گزارش واحد مرکزی خبر این استخر دو هزار و چهارصد مترمربع زیر بنا دارد و روزانه یک هزار نفر می‌توانند از آن استفاده کنند. برای اجرای این طرح یک میلیارد و پنجاه میلیون ریال از محل اعتبارات وزارت تعاون هزینه شده است. گفتنی است در مراسم افتتاح این طرح آقای شافعی وزیر تعاون حجة الاسلام والمسلمین شبستری نماینده ولی فقیه در آذربایجان شرقی و استاندار حضور داشتند.

۲۷۰۰ تعاونی تولیدی و خدماتی در

استان خراسان فعالیت دارند

مشهد ۷۵/۵/۱۶

مدیرکل تعاون خراسان گفت: ۲ هزار و ۷۰۰ تعاونی تولیدی و خدماتی با ۶۶ میلیارد ریال سرمایه ثبتی در استان خراسان فعالیت دارند.

این تعاونیها در رشته‌های تولید محصولات کشاورزی، صنعتی، معدنی، مسکن، فرش، اعتبار و چندمنظوره فعالیت دارند.

عبدالکریم نیشابوری روز چهارشنبه در گفت و گو با خبرنگار ما، تعداد اعضاء این تعاونیها را ۷۳۹ هزار نفر اعلام کرد.

وی افزود: با احتساب خانواده‌های اعضاء، حدود ۳ میلیون نفر در خراسان از خدمات این تعاونیها بهره‌مندند.

وی افزایش سرمایه تعاونیهای زیر پوشش و ارتقای سطح علمی مدیریت آنها را از الویت‌های برنامه این اداره کل برای خود اتکایی تعاونیها دانست.

نیشابوری افزود: برای این منظور از سال ۷۴ تاکنون بیش از ۳ هزار نفر با برگزاری دوره‌های تخصصی، آموزش دیده‌اند.

۲۱ میلیارد ریال تسهیلات به

تعاونیهای حمل و نقل پرداخته شد

مهران ۷۵/۵/۱۶

شرکتهای تعاونی حمل و نقل در سال گذشته ۲۱ میلیارد ریال تسهیلات از محل تبصره‌های ۳ و ۵۰ و همچنین صندوق تعاون دریافت کردند.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، در سال گذشته ۷۹ مورد شرکت تعاونی حمل

و نقل تاسیس شد که ۷۵ مورد آن تعاونی حمل و نقل زمینی و ۴ مورد نیز تعاونی حمل و نقل دریایی بود.

براساس این گزارش در سال ۷۴ در مجموع ۱۴ مورد احداث، توسعه و تکمیل پایانه‌های شرکتیهای تعاونی حمل و نقل بار توسط وزارت تعاون انجام شد.

همچنین طی سال گذشته کل خودروهای نوسازی شده و افزایش ناوگان تحت پوشش وزارت تعاون به ۱۴ هزار و ۵۸۶ دستگاه رسید.

ایثارگران ۸۷۷ میلیارد ریال در

طرحهای تولیدی سرمایه‌گذاری کردند

مهران ۷۵/۵/۱۶

از زمان تاسیس وزارت تعاون (سال ۱۳۷۱) تا پایان سال ۷۴، مجموع سرمایه‌گذاری ایثارگران در طرحهای تولیدی ۸۷۷ میلیارد ریال بوده است.

روابط عمومی وزارت تعاون روز سه شنبه اعلام کرد از این میزان، مبلغ ۵۸۶ میلیارد ریال تسهیلات تصویبی برای ایثارگران اختصاص داشت و ۲۹۱ میلیارد ریال آورده اعضاء تعاونیها بود.

این گزارش می‌افزاید: تعداد طرحهای تصویبی در مجموع ۱۸۰۷ طرح شامل ۷۷۸ طرح در بخش صنعت و معدن با اشتغالزایی ۲۱ هزار و ۱۰۴ نفر، ۸۸۲ طرح در بخش کشاورزی با اشتغالزایی هشت هزار و ۸۴۸ نفر و ۱۴۷ طرح در بخش خدمات و آموزش با اشتغالزایی دو هزار و ۲۳۴ نفر می‌باشد.

براساس این گزارش تعداد فرصتهای شغلی ایجاد شده در طرحهای تصویبی در مجموع ۳۲ هزار و ۲۷۶ نفر بود.

همچنین ۴۶ درصد کل طرحهای تصویبی

۸۳۱ طرح) طرحهای تصویری ایثارگران در مناطق محروم است.

مرکز عرضه کالاهای تولیدی سمنان در ترکمنستان کشف یافت

سمنان ۷۵/۵/۸

به گفته یک منبع مطلع، مرکز عرضه کالاهای تولیدی استان سمنان از اول ماه جاری در جمهوری ترکمنستان ایجاد شد. مسئول اتاق تعاون استان سمنان گفت: این مرکز با هدف توسعه صادرات غیرنفتی استان سمنان در شهر، مرو، ترکمنستان دایر شده است.

ابوالفضل فؤادی گفت: با ایجاد این مرکز تولیدکنندگان استان سمنان می‌تواند کالاهای تولیدی خود را علاوه بر ارسال به ترکمنستان به دیگر کشورهای آسیای میانه نیز ترانزیت کنند.

به دنبال استقلال کشورهای آسیای میانه هم اکنون بیشتر تولیدات استان سمنان به این کشورها صادر می‌شود. این کالاها شامل، ماکارونی، خشکبار، کاشی، پوشاک، ماشین‌آلات صنعتی و محصولات صنعتی می‌باشد.

۱۰ تعاونی تولیدی جدید در استان مرکزی تشکیل شد

تعاون ۷۵/۵/۸

سرپرست اداره تعاون استان مرکزی گفت: ده تعاونی تولیدی و خدمات با ۱۹۷ میلیون ریال سرمایه‌گذاری امسال در نقاط مختلف استان ایجاد شد.

جواد حسینی روز دوشنبه افزود: این تعاونیها در زمینه صنعت، معدن، کشاورزی و خدمات فعالیت دارد.

وی گفت: با تشکیل این تعاونیها ۶۵۴ نفر در بخش تعاون استان جذب کار شدند.

حسینی افزود: ۱۸ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال تسهیلات بانکی امسال برای ایجاد ۵۵ شرکت تعاونی تولیدی و خدماتی در استان مرکزی اختصاص یافته است.

وی گفت: با تشکیل این تعاونیها تا پایان سال جاری زمینه اشتغال یک هزار و ۱۳۰ نفر در استان فراهم خواهد شد.

هم اکنون ۹۴۷ شرکت تعاونی با ۱۴۶ هزار و ۵۲۸ عضو در استان مرکزی فعالیت دارد.

توزیع لاستیک تعاونی در سراسر کشور

تعاون ۷۵/۵/۶

سیصد هزار حلقه لاستیک ویژه وسایط نقلیه سنگین تا پایان شهریور ماه امسال در سراسر کشور توزیع می‌شود. مدیرکل تعاونیهای حمل و نقل وزارت تعاون با اعلام این خبر گفت: از این تعداد نود هزار حلقه از طریق تعاونیهای حمل و نقل توزیع می‌شود که هفتاد و دو هزار حلقه از این تعداد لاستیک برای وسایط نقلیه برون شهری و بقیه برای وسایط نقلیه درون شهری منظور شده است. آقای فرخی افزود: تعاونیهای حمل و نقل وزارت تعاون به توزیع هفتاد هزار حلقه لاستیک کامیون و اتوبوس در سه ماهه اول سال جاری اقدام کرده‌اند وی اظهار داشت: سال گذشته تعداد یک میلیون و ۴۶ هزار حلقه لاستیک وسایط نقلیه نیمه سنگین و سنگین در کشور توزیع شد که بیشترین توزیع به وسایط نقلیه سبک اختصاص داشت. مدیرکل تعاونیهای حمل و نقل وزارت تعاون همچنین گفت: ۷۰ درصد لاستیکهایی که در

سه ماهه دوم در بخش تعاونی توزیع می‌شود تولید داخل و بقیه آن لاستیکهای وارداتی است.

وزارت تعاون آمادگی خرید و واگذاری طرحهای پژوهشگاه صنعت نفت را دارد

تعاون ۷۵/۴/۲۲

وزارت تعاون آمادگی خرید و واگذاری طرحهای با سرمایه‌گذاری اندک پژوهشگاه صنعت نفت را دارد.

مهندس غلامرضا شافعی، وزیر تعاون، روز یکشنبه در بازدید از پژوهشگاه صنعت نفت ضمن اعلام این مطلب افزود: وزارت تعاون امکان بازاریابی طرحهای تحقیقاتی انجام شده در پژوهشگاه نفت و ارائه آن به تعاونیهای صنعتی و نیمه صنعتی را دارد.

وی گفت: وزارت تعاون دارای منابع مالی کافی برای اجرای طرحهای سرمایه‌گذاری است.

وی افزود: این وزارتخانه در سال مالی با به تعاونیهای صنعتی و نیمه صنعتی برای اجرای طرحهای که ممکن است چندان صرفه اقتصادی و ضرورت اجرا برای کشور نداشته باشد، می‌دهد. ولی با آشنایی با طرحهای کاربردی و توسعه‌ای پژوهشگاه صنعت نفت می‌تواند این طرحها را همراه با منابع مالی در اختیار متقاضیان قرار دهد.

وی در پایان استفاده از نیروهای متخصص و کارشناس ایرانی که در موسسات تحقیقاتی در خارج از کشور مشغول به کار هستند و بهره‌گیری از اطلاعات و دانش آنها را توصیه کرد.

در این بازدید، مهندس سیدعلی بهشتیان، رییس پژوهشگاه صنعت نفت، زمینه فعالیت‌های

پژوهشگاه صنعت نفت را تشریح کرد و گفت: با وجود ذخایر عظیم نفت در ایران، سرمایه‌گذاری در صنایع آن بسیار با ارزش است.

وی گفت: آمار واردات مواد پتروشیمی کشور جمع‌آوری شده و با توجه به اولویت آنها، پژوهشگاه صنعت نفت در حال بررسی و انجام مراحل فرمولاسیون این مواد برای ساخت در این پژوهشگاه است.

وی افزود: عمده روغنهایی که پایه نفتی دارند در این پژوهشگاه قابل ساخت است و از تولیدات ویژه این پژوهشگاه می‌توان به چند نوع روغن مانند روغن ضدجرقه، روغن هیدرولیک و روغن موتور هواپیمایی اشاره کرد.

وی گفت: تولیدات دیگر این پژوهشگاه قیر برای پوشش لوله‌های گاز، قیر برای پوشش سطح زیر ماشین و گریس مورد مصرف لوکوموتیوهای راه آهن می‌باشند.

وی گفت: در این پژوهشگاه محصول گریس به صورت انبوه یعنی ۱۵۰ تن در سال تولید می‌شود.

وی افزود: پژوهشگاه صنعت نفت طرحهای تحقیقاتی انجام شده خود را به صورت دانش فنی به شرکتهای متقاضی داخلی برای تولید انبوه آنها واگذار می‌کند.

۴۲ میلیارد ریال برای اشتغال‌زایی

در خوزستان تخصیص یافت

امروز ۷۵/۲/۱۸

در راستای ایجاد زمینه‌های اشتغال در مناطق محروم امسال ۴۲ میلیارد ریال اعتبار در استان خوزستان اختصاص یافت.

به گفته مدیرکل تعاون خوزستان این رقم در مقایسه با اعتبار سال گذشته حدود ۱۱

میلیارد ریال فزونی دارد.

محمدحسین چراغی روز دوشنبه گفت: از اعتبار تخصیص یافته ۱۱ میلیارد ریال، در زمینه پرورش میگو و ۳۱ میلیارد ریال در بخشهای کشاورزی تولیدات صنعتی، خدمات حمل و نقل و ایجاد اشتغال برای جانبازان، آزادگان و اعضای خانواده شهدا تعیین شده است.

مدیرکل تعاون خوزستان افزود: با اعتبار تخصیصی در سال گذشته مجموعاً یک هزار و ۵۶۵ مورد شغل برای افراد تحت پوشش در استان فراهم شد.

وی اظهار داشت هم اکنون بیش از یک هزار شرکت تعاونی با ۸۰۰ هزار عضو و سرمایه ۲۵ میلیارد ریال در استان وجود دارد. این تعاونی‌ها در زمینه‌های صید و صیادی، پرورش آبزیان، زراعت، دامپروری، صنعت و معدن، عمران، خدمات و صنوف توزیعی، مسکن و مصرف فعالیت دارند.

چراغی گفت: طی ۵ ساله گذشته ۵۸۴

شرکت تعاونی در استان خوزستان تاسیس شده که سه هزار نفر از اعضای آنها را ایثارگران تشکیل می‌دهند.

تاسیس یازده تعاونی تولیدی

رشت ۷۵/۵/۲

برای توسعه بخش تعاون از آغاز امسال تاکنون یازده شرکت تعاونی جدید در استان گیلان تاسیس شده است. به گزارش واحد مرکزی خبر این تعاونیها با چهار صد و چهل و پنج نفر عضو که نوزده نفر آنان را ایثارگران تشکیل می‌دهند با سرمایه بیش از چهار صد و هشتاد میلیون ریال در بخش‌های کشاورزی، صنعتی، و خدماتی فعالیت می‌کنند. این تعاونیها در شهرهای رشت، لنگرود، آستانه اشرفیه، رودسر، تالش، فومن، و رودبار تاسیس شده‌اند که با شروع به کار آنها علاوه بر اعضای تعاونیها بیش از هفتاد نفر جذب بازار کار شده‌اند. اداره کل تعاون استان گیلان همچنین آمادگی خود را برای پذیرش طرحهای جدید و پرداخت وام به افراد فاقد سرمایه اعلام کرد.

بقیه از صفحه ۷۳

5- The agricultural co-operative Society law.

6- The Fisheries cooperative Society law.

7- Japanese Joint Committee of cooperatives.

8- The Agricultural Basic Law.

9- The National Federation of Agricultural cooperative Associations.

10- The Forest cooperative law.

11- The Minor Enterprises Act.

۱۲- فصلنامه تعاون روستایی و کشاورزی شماره ۱ و ۲

13- Industrial cooperative society Law.

14- Agricultural cooperative society Law.

15- The Agricultural Basic Law.

16- The Central union of Agricultural coops.

منابع و مأخذ:

۱- ایبسی روکاراکی، ژاپن بی‌نقاب ترجمه مهدی نرانی، ۱۳۵۷

۲- سابروواوکسیا و همراهان، مدیریت ژاپن در رویارویی جهانی، ترجمه دکتر محمد علی طوسی، سازمان

۱- تعاون از آغاز تاکنون - آموزش عمومی تعاون - نشریه شماره ۱۶ سازمان مرکزی تعاون

2- Raiffeisen - Style credit Business method.

3- The Industrial cooperative society Law.

۴- سال تأسیس اتحادیه بین‌المللی تعاون (I.C.A)