

مالکیت و قدرت آنها خواهد شد.

دامنه تغییرات به حدی است که در حال حاضر کشاورزان ترجیح می‌دهند که صرفاً ناظر بر حوادث و رویدادها بوده و در اموری که حتی مربوط به خوششان می‌شود دخالتی ننموده و این امر مبین آن است که نوعی ناتوانی بر کشاورزان حاکم شده است که توان مدیریت و اتخاذ استراتژی مشخص در برابر این تغییرات را از آنان سلب نموده است.

تمایل شدید کشاورز کانادایی به تغییر وضعیت از یک حالت سنتی به یک سلطه فراملی از آثار چنین تجدید ساختاری است که اینک در چرخه کالای گندم دیده می‌شود. اخیراً شرکت‌های آمریکایی در کانادا چنان موقعیتی را برای خوششان فراهم نموده‌اند که می‌توانند مواردی را به شرکتهای کانادایی تحمیل نمایند که ماحصل آن می‌تواند آینده سیستم بخش گندم کانادا را هم از لحاظ شکلی و هم از لحاظ محتوی تحت تاثیر قرار دهد.

هدف از ارائه این مقاله این است که رابطه بین جهانی شدن کشاورزی و صنایع غذایی را با تجدید ساختاری که پیرو آن در سیستم چرخه گندم غرب کانادا به وجود می‌آورد مورد شناسایی و بررسی قرار دهد. بعبارت دیگر درک و شناخت نیروهائی که در پشت موضوع جهانی شدن قرار دارند و موجب تجدید ساختار می‌شوند را بررسی و ارائه دهد.

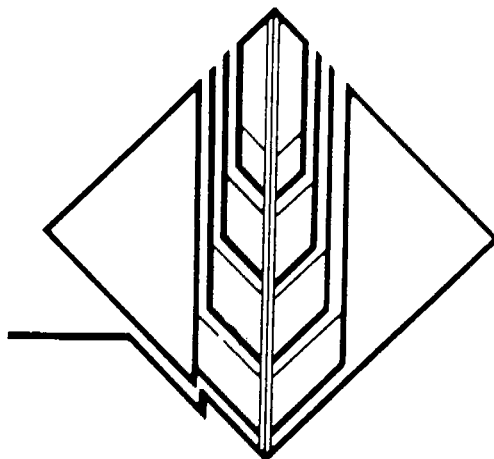
جهانی شدن و تعاونیها:

در جریان پدیده جهانی شدن، تاکید تعاونیها بر موضوع کارائی اقتصادی و نیز پیوستن انسان با شرکای غیرتعاونی بمنظور رقابت با سازمانهای بزرگ تجاری معطوف شده و لذا از اهداف اجتماعی خود که در قبال جامعه و جوامع روستائی بعده دارند بازمانده و از آن فاصله می‌گیرند.

یکی از محققین به نام مون کبیر Munkner در رابطه با تعاونیها و اینکه چرا تعاونیها مدل اقتصادی بنگاههای اقتصادی غیرتعاونی را می‌پذیرند و با آن نزدیک می‌شوند را مورد شناسائی قرار داده و چهار گرایش در واقع خطرناک و تهدید کننده هویت تعاونیها را به شرح زیر برشمرده است:

۱- گرایش تعاونیها به تجاری شدن

رشد و پیشرفت، سهم بازار و رقابت از جمله عواملی هستند که گرایش تعاونیها را به سمت تجاری شدن تشدید می‌کند و



جهانی شدن و تجدید ساختار صنعت گندم کانادا

تخریب حضور عضو را می‌توان در مواردی نظیر تصمیم‌گیری، تشکیل سرمایه، حمایت و پشتیبانی و در بعضی موارد غیررسمی نظیر فعالیت‌های اجتماعی و دموکراتیک مشاهده نمود. در چنین حالاتی تعاونی به پائین‌ترین سطح خود نزول نموده و در این هنگام اعضا هیچ احساس تعلق و یا حس مالکیتی به تعاونی نخواهند داشت و همچنین هیچ نوع مسئولیتی را در ارتباط با آینده تعاونی نخواهند پذیرفت.

از: جاویر کی کرس (۱)
ترجمه: محمود زارع‌زاده

مقدمه

تغییرات گام به گام و به ظاهر متعادلی که در سطح جهانی در حال وقوع است صنعت گندم غرب کانادا را دچار سردرگمی و پریشانی نموده است. گستره این تغییرات آثار سهمگین خود را بر بسیاری از کشاورزان و سایر حلقه‌های مربوط به کالای گندم در این کشور بر جای نهاده است. هرچند بحث و مذاکره پیرامون تغییرات جهانی سطح کشور و زمینه‌های مربوط به تعاونیهای

کشاورزی و نیز شورای گندم کانادا را دربرگرفته است، اما واقعیت این است که سیاست‌های جهانی شدن و نقشی که تجارت بین‌الملل در این زمینه ایفا می‌نماید بطور کلی تعاونیهای کشاورزی را نیز دچار دگرگونیهای زیادی خواهد نمود و ناگزیر تغییراتی را در ساختار آنها بوجود خواهد آورد.

سیاست‌های حاکم بر زنجیره تولید گندم منجر به این امر خواهد شد که اهداف سازمانهای نظیر تعاونیها و شورای گندم در ستیز و مناقشه با تولیدکنندگان قرار گیرند و یقیناً قلمرو چنین سیاست‌هایی موجب دگرگونی و تغییراتی در روابط بین تعاونیها و کشاورزان بخصوص در زمینه‌های مربوط به حقوق

وقتی که سود حاصل در تعاونی نسبت به سهام اختصاص می‌یابد و پرداخت می‌شود و بخشی از آن سود در جهت تقویت اهداف شرکت ذخیره نمی‌شود آنگاه اعضا رغبتی برای افزایش سرمایه در شرکت نخواهند داشت و در نتیجه اصل افزایش سرمایه توسط اعضا متوقف می‌شود.

دسترسی به این عوامل جزء اولویت‌ها و دغدغه‌های مدیریت تعاونیها محسوب می‌شوند. با این دیدگاه مدیریت تعاونی از افراد جدیدی که در بازار کار وجود داشته و از تخصصهای بازرگانی برخوردارند نظیر آنچه که در شرکتهای بازرگانی و غیرتعاونی عمل میشود استفاده می‌کنند. شرایط حاکم بر شرکتهای تجاری به‌گونه‌ای است که اتکاء چنین شرکتهایی به منابع خارجی و نیز تأکید آنان بر تأمین سود برای جلب رضایت سرمایه‌گذاران خارج از خود می‌باشد. با میل نمودن تعاونیها به سمت شرکتهای تجاری، ناگزیر کسب سود و موفقیت اقتصادی بعنوان هدف اصلی تعاونی در می‌آید و لاجرم از سطح فعالیت‌های مربوط به اهداف تعاونی یعنی اطلاع‌رسانی به اعضا، آموزش و ترویج تعاونی کاسته می‌شود.

در چنین حالتی ابتداء اظهار می‌شود که طبق قانون فقط اعضا تعاونی می‌توانند به عنوان هیأت مدیره برگزیده شوند ولی بعداً همین محدودیت قانونی نیز در جریان عمل حذف می‌شود، در این صورت اعضا بصورت مشتریانی در می‌آیند و هدف شرکت نیز انجام اقداماتی خواهد شد که رضایت مشتریان را جلب نماید.

بعد از گذشت مدت زمانی هیأت مدیره شرکت رشد و پیشرفت و تأمین سود را اصلی‌ترین وظیفه شرکت تعاونی مطرح می‌نماید و این ایده را طرح می‌کند که بدون کسب سود هیچ آینده‌ای برای شرکت تعاونی و اعضا آن متصور نخواهد بود و در نهایت و با طرح چنین موضوعاتی حضور و نظارت اعضا در شرکت تعاونی هرچه کمرنگ‌تر شده و سرانجام نیز شرکت تعاونی مانند شرکتهای خصوصی اداره خواهد شد.

۲- گرایش به آزادی عمل برای پیشرفت:

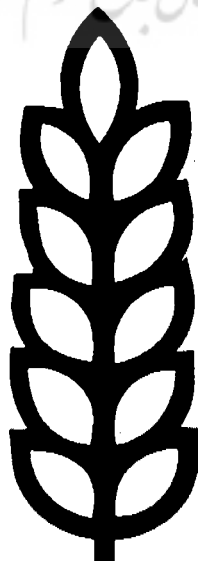
نظارت بر کار تعاونی نخواهند بود.
۳- هویت تعاونی:

هویت تعاونی بر این اصل استوار است که بهره‌مندان از تعاونی خود را شریک و مالک آن می‌دانند و هر یک از اعضا علاوه بر اینکه از مزایای آن بهره‌مند می‌شوند بر کار تعاونی نیز نظارت می‌نمایند، اما وقتی این اصل بتدریج و از طریق شریک شدن تعاونی با شرکتهای بازرگانی غیرعضو و همچنین ارائه سهام تعاونی در بازار بورس که در واقع گشودن سرمایه شرکت بسوی سرمایه‌گذاران خارج از اعضا تعاونی می‌باشد بفراموشی و غفلت سپرده شد، آنگاه تعاونیها بسرعت بطرف شرکتهای خصوصی میل می‌نمایند. دیده شده است که برخی از تعاونیها از افرادی خارج از تعاونی بعنوان سرمایه‌گذار و پذیرش اینک آنها نیز می‌توانند عضو هیئت مدیره شرکت بشوند دعوت بعمل آورده‌اند!

۴- تخریب حضور عضو تعاونی:

تعاونیهای که موارد گفته شده را پیشه خود می‌نمایند، سرانجام موجب آن می‌شوند که حضور اعضا در تعاونی کمرنگ شده و در نتیجه موجبات تخریب حضور عضو در تعاونی را فراهم می‌کنند. تخریب حضور عضو را می‌توان در مواردی نظیر تصمیم‌گیری، تشکیل سرمایه، حمایت و پشتیبانی و در بعضی موارد غیررسمی نظیر فعالیت‌های اجتماعی و دموکراتیک مشاهده نمود. در چنین حالاتی تعاونی به پائین‌ترین سطح خود نزول نموده و در این هنگام اعضا

میل و گرایش به پیشرفت از طریق اتحاد، ادغام و تمرکز از نمونه‌های ترجیحی هستند که شرکتهای تعاونی برای ورود به موضوعات جهانی شدن و تجارت بین‌الملل برای خود توجیه می‌نمایند، منتهی به جای اینکه این گرایش را در جهت تقویت و حمایت از ساختارهای محلی و جوامع و اعضا بکار گیرند در جهت رشد و ادغام عمودی، خود را سازمان می‌دهند. چنین تفکری از پیشرفت، گرایشات تعاونی را به بزرگتر شدن ولی ناهمگن و فاقد اهداف مشترک اعضا جذب و جلب می‌نماید که این خود نیز موجب آن خواهد شد که توانائی اعضا در امر نظارت بر کار تعاونی کاهش یابد. حضور عضویت ناهمگن در تعاونی باعث اتخاذ تصمیمات وسیعی توسط هیأت مدیره خواهد شد که در نتیجه امضاء و اعضا شرکت قادر به



هیچ احساس تعلق و یا حس مالکیتی به تعاونی نخواهند داشت و همچنین هیچ نوع مسئولیتی را در ارتباط با آینده تعاونی نخواهند پذیرفت.

در تعاونیهایی کشاورزی وقتی حضور اعضا در تعاونی خدشه دار شود، اعضا بدون اینکه مذاکره‌ای سازنده و عقلانی برای تعاونیها انجام دهند به سمت و سوی کار فردی خود گرایش پیدا می‌نمایند و هر یک بدنبال کار خود می‌روند، و وقتی یک برنامه‌ریزی منسجم در زمینه‌های آموزش دموکراتیک، توزیع اطلاعات (اطلاع رسانی به اعضا)، حضور گسترده و هرچه بیشتر اعضا (البته نه به صورت وکالتی) در برنامه‌های تعاونی وجود نداشته باشد آنگاه بنیان دموکراتیک تعاونی خدشه دار شده و بین اعضا و مدیریت شرکت شکاف بوجود خواهد آمد. شکاف بوجود آمده بین اعضا و مدیران شرکت تعاونی نیز موجب آن خواهد شد که اعضا شرکت نتوانند مشکلاتی را که برای تعاونی بوجود می‌آید پیگیری نموده و در نهایت منجر به این خواهد شد که دستیابی اعضا به اطلاعات و خصوصیات کاری تعاونی تقریباً غیرممکن شود.

وقتی که تعاونیها به سوی عمومی شدن میل می‌کنند، تشکیل سرمایه توسط اعضا کاهش می‌یابد و وقتی که کسب سود در یک شرکت تعاونی بعنوان یک عامل فشار در پشت سر تعاونی قرار می‌گیرد آنگاه نقش اعضا بعنوان مالکین شرکت و نظارت بر اعمال مدیران شرکت از طریق تهدید لغو عضویت، اهمیت خود را از دست می‌دهد. وقتی که سود حاصل در تعاونی نسبت به

سهم اختصاص می‌یابد و پرداخت می‌شود و بخشی از آن سود در جهت تقویت اهداف شرکت ذخیره نمی‌شود آنگاه اعضا رغبتی برای افزایش سرمایه در شرکت نخواهند داشت و در نتیجه اصل افزایش سرمایه توسط اعضا متوقف می‌شود.

هنگامی که خدمات و کالا بوسیله تعاونی عملاً به عموم و غیراعضا و آنهم در سطح وسیع توزیع می‌شود آنگاه عضویت در تعاونی عضویت و اهمیت خود را از دست می‌دهد و وقتی که این امر بصورت یک قاعده و رویه درآید آنگاه انگیزه‌هایی که برای عضویت مطرح است از دست خواهند رفت.

هنگامی که تعاونی مشسی خصوصی‌سازی را برای خود اختیار می‌کند آنگاه فعالیت‌های تعاونی صرفاً بر موفقیت اقتصادی متمرکز شده و کلیه فعالیت‌هایی که مستقیماً توجیه اقتصادی نداشته باشند از کارهای تعاونی حذف می‌شوند در چنین حالتی فعالیت‌هایی نظیر موقعیت‌های شغلی اعضا، آموزش، اطلاعات، ارتباطات یا حضور اعضا در اتخاذ سیاست‌های عمومی و همچنین سازمان دادن تعاونی برای کارهای غیررسمی و خدمات اجتماعی برای اعضا و فراتر از تبلیغات حرفه‌ای، تحقیقات بازاریابی و روابط عمومی از جمله کارهای بی‌فایده تلقی شده و لاجرم از فعالیت تعاونی و بدلیل دربرداشتن هزینه اما غیراقتصادی حذف می‌شوند.

گرچه شناخته شدن هزینه‌های غیرمولد، بیشترین گرایش عضو را در روابط کاری تعاونی تشکیل می‌دهد، اما

در حال حاضر اقتصاد گندم کانادا دوره انتقالی خود را از حالت اصل ماندگاری مالی که مورد حمایت دولت می‌باشد به اصل اقدام سریع در سیاست‌های جهانی که شامل آزادی تجارت و نقل و انتقال سرمایه و با تثبیت فعالیت‌های اقتصادی دولت همراهی می‌شود می‌باشد.

نمی‌توان راهنمایی نمودن و جهت دادن عضو، ارتقاء دادن عضو، نظارت کردن عضو را جزء هزینه‌های غیرمولد تلقی نمود، بدیهی است وقتی چنین مقوله‌هایی بعنوان هزینه‌های غیراقتصادی مطرح می‌شوند و از فعالیت‌های تعاونی حذف می‌شوند آنگاه نتیجه آن خواهد شد که تعاونی از اعضا غفلت نماید و در پاسخ به غفلت تعاونی، اعضا نیز از تعاونی غفلت خواهند نمود.

«موس کانتر» عقیده دارد که، مسئله واقعی تعاونیها به عنوان یک نهاد محلی، جهانی شدن اقتصاد نیست بلکه مشکل اصلی تعاونیها انزوا و ضعف رهبری و مدیریت آنهاست. پیوندهای جعلی و ساختگی تعاونیها بین یکدیگر و یا با شبکه‌های جهانی از جمله چالش‌های موجود در تعاونیها است و برخی از تعاونیها اتحادیه‌هایی را تشکیل داده‌اند که در اساس با کلیه ارزشهای تعاونی در تضاد و ناسازگار می‌باشند.

در صورتی که هدف تعاونیها از اتحاد و پیوستگی باید تقویت و گسترش روح سازگاری در ابعاد تاریخی، فلسفی و استراتژیک آنها باشد و از تجارب مشترک گذشته، ارزشها و اصول و آرمانهای مشترک برای آینده بهره‌مند شوند. البته مسئولیت ثبات مالی و اقتصادی از وظایف مدیران است اما پرواضح است که مسئولیت ارزیابی تکنگاهانی که در سر راه آرمانهای تعاونی قرار می‌گیرند بعهده رهبران و اعضا تعاونی می‌باشد. بمنظور کسب موفقیت البته لازم است که تعاونیها سهم خود را در دارائی‌های جهانی افزایش دهند اما ضمن آن بسایستی سرمایه‌گذاریهای لازم در جهت اهداف تعاونی یعنی اعتقادات، صلاحیت‌ها و زمینه‌هایی که مستقیماً در ارتباط با آنها وجود دارد از قبیل نوآوری، آموزش و همکاری، را بعمل آورند.

نمود که مدعی ارائه خدمات اجتماعی و سیاسی و به نفع اعضاء خود بوده‌اند، اما در عمل بعنوان یک شرکت بازاریاب و در جهت تقویت یک موسسه سودآور پیش رفته‌اند.

یکی از خصوصیات اساسی شرکت‌های تعاونی متدولوژی بکار رفته در زمینه کارائی آن می‌باشد. دستیابی به یک اقتصاد بازار و تامین منابع از اهداف شرکت‌های معمولی می‌باشند. تعاونیها به پارامترهای جامعی نیازمندند تا بتوانند جهت‌گیری خود را بمنظور خدمات با اعضاء سازمان دهند.

munkner، ایده‌کارائی در تعاونیها را در سه سطح و بشرح زیر مشخص نموده است:

۱- کارائی نهادی:

در این سطح، کارائی تعاونی بعنوان یک شرکت بازرگانی و بر پایه تخصیص منابع و وضعیت مالی آن مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.

۲- کارائی عضوگرائی:

در این سطح، کارائی مزیت هائی که یک عضو تعاونی باید برخوردار شود مورد ارزیابی قرار می‌گیرد، به عنوان مثال، تاثیر تعاونی بر خانوار کشاورز را می‌توان مورد ارزیابی قرارداد و یا همچنین می‌توان سطح کارائی را بعنوان یک مکانیسم بازتاب از اعضاء تعاونی در مقایسه با یک شرکت خصوصی که همان کار را انجام می‌دهد ارزیابی نمود.

۳- کارائی توسعه‌گرا:

این نوع ارزیابی در واقع یک اقدام دو وجهی است، یعنی اینکه رابطه بین تعاونی و جامعه مورد ارزیابی و سنجش قرار می‌گیرد، اثر تعاونی بر جامعه در زمینه‌هائی مانند ایجاد اشتغال، تامین خدمت و غیره و نیز کارائی آن در این سطح مشخص می‌شود.

کارائی عضو گرائی و توسعه گرا، را می‌توان براساس ضوابط و معیارهائی که



mcperson معتقد است که تعاونیها فقط از برخی از ظرفیت‌های خود که می‌توانند برای اعضاء انجام دهند استفاده می‌نمایند، از دیدگاه او تعاونیها هنگامی می‌توانند از ظرفیت کامل خود برای اعضاء بهره‌مند شوند که بطور موثر و در چارچوب گسترده قدرت اجتماعی و اقتصادی قرار گیرند. از این رو او معتقد است که موضوع جهانی شدن از این حیث برای تعاونیها مطلوب و مفید می‌باشد، و این امکان را به آنها می‌دهد که در تجمیع و تخصیص منابع در سطح ملی و بین‌المللی بپردازند.

البته ادعای آقای mcperson می‌تواند درست باشد، مشروط براینکه، تعاونیها جهت‌گیری خود را در جهت حفظ وظیفه داخلی نگاه داشته و از قدرت اقتصادی، اجتماعی و سیاسی خود در جهت منافع اعضاء و در حد وسیع استفاده نماید و صرفاً بمثابه یک شرکت حقوقی در درون ساختار خود باقی نمانند. به سادگی می‌توان نمونه‌هائی از تعاونی از مشاهده

به عقیده Porras, Clogg شبکه‌ای شدن تعاونیها یکی از راههای موثر مقابله با جهانی شدن می‌باشد، شبکه‌ای شدن این امکان را بوجود می‌آورد که تعاونیها بتوانند باتوجه به درک و استراتژی منظمی که در بنیان تعاونی وجود دارد آنرا در جهت استحکام و انسجام سیستم تعاونی بکار گیرند و از یک نظام تولید و خدمات هماهنگ شده بهره‌مند شوند. برای ایجاد شبکه، اعتماد، مهمترین عامل شناخته شده می‌باشد.

در اصول ثنوریک تعاونیها، اعتماد کمترین مسئله را داراست و واقعیت این است که ایجاد اعتماد در سطح عضویت امکان‌پذیر است، اما در سطوح میانی و فوقانی یعنی در جایی که سلسله مراتب حاکم است و جنگ قدرت وجود دارد و همچنین در مرزبندیهای بین شرکت‌های تعاونی و سازمانهای تجاری رقیب ایجاد اعتماد به آسانی امکان‌پذیر نیست و در این سطوح لکه‌های تیره بچشم می‌خورد.

پاسخ به سئوالات مالی تعاونیها

از: معصومه گنجی
حسابرس مسئول اداره کل تعاون استان تهران



□ سؤال: شرکت تعاونی تهیه و توزیع صنّف... طی نامه‌ای اعلام داشته که دفتر تعاونی در سال گذشته به محل جدید در یکی از شرکتهای اقماری انتقال یافته و محل سابق شرکت از آن زمان خالی است. اخیراً ممیزین وزارت امور اقتصادی و دارایی مبلغ قابل توجهی را بعنوان مالیات اجاره ملک تخلیه شده سابق از تعاونی مطالبه نموده‌اند که این مالیات بیش از توان پرداخت شرکت بوده و غیرمنطقی نیز به نظر می‌رسد و در صورت تأمین و پرداخت آن شرکت متحمل زیان خواهد شد و با این توضیحات و خواستار اعلام نظر در مورد چگونگی محاسبه و محل تأمین مالیات مذکور شده‌اند.

○ پاسخ: در پاسخ به این شرکت ذکر این نکته لازمست که طبق قانون مالیاتهای مستقیم در صورتی که املاک مستقلاتی بدون دلیل بیش از مدت ۶ماه خالی باشد برای مدت مازاد بر ۶ماه تایکسال شمول پرداخت مالیاتی معادل ۲ در هزار ارزش معاملاتی مستقل در هر ماه خواهد شد و چنانچه این مدت از یکسال تجاوز نماید مالیات قابل مطالبه ۴در هزار ارزش معاملاتی به ازای هر ماه مازاد بر یکسال خواهد شد حال باتوجه به موارد مذکور شرکت می‌تواند با عنایت به مدت خالی بودن ملک و ارزش معاملاتی صحت محاسبه مالیات را بررسی و در صورت اعتراض به مالیات محاسبه شده مراتب را از طریق قانونی در کمیسیونهای مالیاتی

پی‌گیری نماید، ضمناً جهت مزید اطلاع یادآوری می‌نماید چنانچه ملک به دلایلی خارج از اختیارات شرکت خالی مانده باشد به استناد تبصره ماده ۱۰ قانون مالیاتهای مستقیم از پرداخت مالیات معاف خواهد بود.

شرکت تعاونی مصرف کارکنان... اظهار اعلام داشته است که شرکت بدلیل حجم بالای مبادلات و فعالیت‌های مالی همه ساله اقدام به تهیه ۲ جلد دفتر روزنامه و ۲ جلد دفتر کل نموده و هر دو دفتر را همزمان و قبل از شروع سال مالی پلمپ می‌نماید و در سال ۷۵ نیز همانند سنوات گذشته این رویه را رعایت نموده است، لیکن در سال ۷۶ بعلت استفاده از سیستم رایانه‌ای و انتقال خلاصه عملیات به دفاتر، حجم عملیات قابل تحریر در دفاتر کاهش یافته و یکی از دفاتر نانویس مانده که بهمین دلیل از تهیه و پلمپ دفتر جهت سال ۷۷ خودداری و مقرر گردید عملیات سال ۷۷ در دفاتر نانویس سال ۷۶ انعکاس یابد و پرسیده‌ند، با این توضیحات آیا دفتر مذکور مورد تایید ممیزین وزارت امور اقتصادی و دارایی واقع خواهد شد؟

○ پاسخ: در پاسخ اعلام میدارد که بموجب ماده ۱۷ آئین‌نامه تنظیم و تحریر دفاتر قانونی موضوع تبصره یک ماده ۹۵ قانون مالیاتهای مستقیم در صورت استفاده از دفاتر قانونی و نانویس سنوات قبل می‌بایست موضوع ظرف ۳۰ روز از تاریخ شروع سال مالیاتی جدید با ذکر مشخصات دفاتر به حوزه مالیاتی ذیربط اعلام شود و چنانچه این مورد در ثبت دفاتر رعایت شده باشد استفاده از دفاتر مزبور بلا مانع بوده و دفاتر از این جهت مردود شناخته خواهد شد در غیراین صورت برابر بند س ماده ۲۰ آئین‌نامه مذکور دفاتر مورد استفاده مردود تلقی خواهد شد.

□ سؤال: شرکت تعاونی تولیدی... سئوالی را به این شرح مطرح و تقاضای راهنمایی نموده‌اند: سود ابرازی در اظهارنامه مالیاتی سنوات قبل که مبنای محاسبه مالیات شرکت و سود سهام اعضاء قرار گرفته مورد تایید ممیزین مالیاتی واقع نشد و قسمتی از هزینه‌ها نیز غیرقابل قبول تلقی و به سود شرکت اضافه گردید به این ترتیب مالیات براساس سود برآوردی محاسبه و به شرکت ابلاغ گردید که شرکت نسبت به پرداخت مالیات تعیین شده اقدام و مبلغ پرداختی به عنوان هزینه مالیاتی در دفاتر انعکاس یافت. در سال جاری پس از بررسی دفاتر مجدداً هزینه مزبور و برخی از هزینه‌های دیگر نیز مردود شناخته شد که شرکت ملزم به پرداخت مالیات متعلقه خواهد شد. حال با توجه به این روند، هزینه مالیات مزبور از کدام محل تأمین و پرداخت گردد که روند

صعودی مالیات هر سال ادامه نیابد.

○ پاسخ: در پاسخ اعلام میدارد زمانی که هزینه‌ای غیرقابل قبول تلقی میگردد مفهوم آن اینست که سود شرکت بیشتر بوده و صاحبان سهام می‌بایست براساس سود تعیین شده مالیات سود را پرداخت نمایند لذا درج این مالیات در حساب هزینه‌های شرکت هزینه‌های شرکت و کاهش سود سال تشخیص مالیات صحیح خواهد بود و برای جلوگیری از این روند لازمست مالیات تعیین شده از محل سود متعلق به اعضا تأمین و به نسبت سود هر عضو بین آنان سرشکن گردد (در صورت پرداخت سود سهام) با انجام این عمل هزینه مالیاتی بعنوان هزینه غیرقابل به سال بعد نقل نخواهد گردید.

□ سؤال: حسابدار یک شرکت تعاونی مسکن فرهنگیان اعلام نموده که شرکت در زمان خرید زمین پروژه تعدادی چک با سررسیدهای متفاوت به فروشندگان زمین تسلیم نموده که در حساب اسناد پرداختی منعکس و در صورتهای مالی پایان سال نیز مشهود می‌باشد. در سررسید چکها بدلیل عدم وجود نقدینگی کافی در حسابهای بانکی شرکت، چکهای جدیدی به فروشندگان تسلیم گردید که برای این منظور صورتجلسه‌ای نیز توسط هیأت مدیره تنظیم و امضاء شده ولی به هنگام واگذاری چکهای جدید، چکهای قبلی مسترد نگردیده است. اخیراً دارندگان چک با مراجعه به شرکت خواستار دریافت وجه چکهای قبلی شده‌اند حال باتوجه به توضیحات فوق در حال حاضر چه اقدامی می‌بایست توسط حسابداری صورت پذیرد و مقصود حسابدار در این مورد چیست؟

○ پاسخ: در پاسخ به این حسابدار محترم یادآوری می‌نماید که در زمان تعویض

چکها و ارائه چک جدید به جای اسناد قبلی لازم بود لاشه چکهای قبلی از دارندگان آن دریافت و باطل می‌گردید سپس در ازای آن چکهای جدید ارائه می‌شد علاوه بر آن در زمان تعویض چکها می‌بایست سند مربوطه به شرح زیر تنظیم و در دفاتر ثبت میگردد.

حساب اسناد پرداختی - بدهکار - بستکانکار
حساب اسناد پرداختی
تعویض چکهای شماره با چکهای شماره.....

که با تنظیم این سند لاشه چکهای باطله بعنوان مدارک معتبر تنظیم شده به سند مربوطه الحاق میگردد.

در صورت تنظیم سند فوق‌الاشاره نیز دفاتر قانونی وفق ماده ۱۲ قانون تجارت برای مدیران شرکت در مراجع ذیصلاح قابل استناد می‌بود. لیکن در حال حاضر بدلیل عدم انجام ثبت مزبور استناد به دفاتر شرکت امکان پذیر نبوده و در صورت مراجعه دارندگان چک، چک از وجاهت قانونی لازم برخوردار خواهد بود که برای دریافت و ابطال آن در صورت عدم تراضی طرفین می‌بایست مراتب با تنظیم دادخواست از طریق مراجع قضایی ذیربط پی‌گیری شود.

□ سؤال: حسابدار شرکت تعاونی تولیدکنندگان فرش دستباف... طی نامه دو سؤال زیر را مطرح نموده‌اند:

الف: در چندین سند حسابداری این شرکت عنوان حساب اشتباه تعیین و قید گردیده و پرسیده‌اند نحوه اصلاح اسناد مزبور چگونه خواهد بود.

ب: آیا شرکت تعاونی از پرداخت مالیات معاف است یا خیر و در صورتی که دارای معافیت می‌باشد تکلیف شرکت در تنظیم و ارائه اظهارنامه مالیاتی چیست و مالیات سود سهام متعلق به سهامداران بر چه مبنایی قابل محاسبه خواهد بود.

○ پاسخ: در پاسخ بند الف لازم به ذکر است که شرکت به ایجاد اشتباه در تنظیم سند اشاره نموده و مرقوم نداشته‌اند که سند مورد نظر در چه مرحله‌ای از مراحل حسابداری است و آیا در دفاتر قانونی تحریر گردیده یا خیر زیرا نحوه انجام اصلاح در مراحل مختلف متفاوت خواهد بود لذا کلیه حالات مختلف به شرح زیر توضیح داده می‌شود.

۱- در صورتیکه اشتباه فقط در تنظیم سند صورت گرفته و در دفاتر ثبتی از بابت آن انجام نشده، سند حسابداری تعویض و سند صحیح تنظیم و جایگزین آن خواهد شد.

۲- چنانچه سند صرفاً در دفاتر روزنامه تحریر گردیده و به دفتر کل انتقال نیافته می‌توانید عنوان حساب را در دفاتر روزنامه از طریق کشیدن خط قرمز روی آن اصلاح و عنوان صحیح را در بالای آن قید و ارقام را به سرفصل صحیح در دفتر کل منتقل نمایید.

۳- در شرایطی که سند بطور کامل در دفتر روزنامه و کل ثبت شده باشد جهت اصلاح آن می‌بایست از طریق صدور سند اصلاحی اقدام نمود به این طریق که عنوان حساب اشتباه را از طریق ثبت معکوس خنثی و ثبت صحیح را در مورد آن به انجام رسانید.

در مورد بند ب نامه موارد زیر را یادآوری می‌نماید.

۱- به استناد ماده ۱۲۲ قانون مالیاتهای مستقیم درآمد کارگاههای فرش دستباف، شرکت‌های تعاونی و اتحادیه‌های تولیدی از پرداخت مالیات معاف خواهند بود و منظور از آن ۱۰٪ مالیات بر درآمد شرکت موضوع ماده ۱۰۵ قانون مالیاتهای مستقیم می‌باشد.

۲- ارائه اظهارنامه مالیاتی ارتباطی با معافیت مالیاتی شرکت نداشته و به استناد ماده ۱۱۰ قانون مالیاتهای مستقیم ارائه



اتحادیه تعاونیهای سراسری صنایع آلومینیوم در ساختمان ایران



فعالیت تولیدی با ماهیت تعاونی

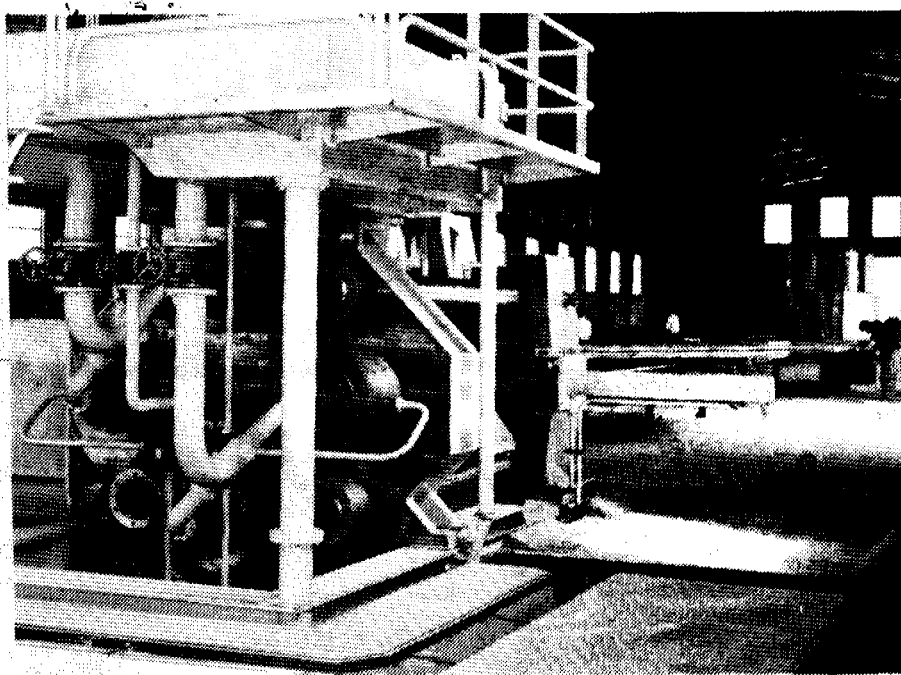
از: گروه گزارش با همکاری دفتر امور تعاونیهای تولیدی و خدمات تولید کنندگان

اتحادیه تعاونیهای سراسری صنایع آلومینیوم در ساختمان ایران، از جمله تشکلهای تعاونی صنفی فعال کشور است که در طول حدود ۱۷ سال فعالیت، پیشینهای درخشان در زمینههای اقتصادی و اجتماعی برای خود رقم زده است. افزایش سرمایه از ۲۰ هزار تومان با هشت عضو به افزون بر ۷۰۰ میلیون تومان با بیش از ۵۰ عضو، اهدای بیش از یک میلیارد ریال کمکهای نقدی و جنسی در طول سالهای دفاع مقدس، سرمایه گذاری برای تجهیز شرکت سهامی آلومینیوم ایران، ارائه کمکهای تخصصی در بازسازی و توزیع عادلانه آلومینیوم در سراسر کشور، اشارههای است به نقش موثر این اتحادیه در فعالیتهای اقتصادی و اجتماعی دیروز که امروز با اعمال رویههای نامناسب برخی دستگاههای اعتباری در تنگناهای مالی و تشکیلاتی گرفتار شده است.



در مسیر توسعه اقتصادی و سیاسی از تشکلهای - که ماهیتاً مشارکتهای عمومی را واجد عناصری چون انسجام، هدفمندی و پویایی می سازند - انتظار خرداتکایی داشتن منطقی است، اما در دوران کاهش بهای نفت، بروز مشکلات مدیریتی در صنایع، اعمال تحریمهای اقتصادی، بکارگیری ماشین آلات مستهلك شده و... اعمال پاره ای رویه ها و تعللها جز بی برگ و بار کردن و در نهایت از پانداختن تشکلهای - به ویژه از نوع تعاونی آنها - ثمری در پی نخواهد داشت.

اتحادیه تعاونیهای سراسری صنایع آلومینیوم در ساختمان ایران، از جمله تشکلهای تعاونی صنفی فعال کشور است



که در طول حدود ۱۷ سال فعالیت، پیشینه‌ای درخشان در زمینه‌های اقتصادی و اجتماعی برای خود رقم زده است.

افزایش سرمایه از ۲۰ هزار تومان با هشت عضو به افزون بر ۷۰۰ میلیون تومان با بیش از ۵۰ عضو، اهدای بیش از یک میلیارد ریال کمکهای نقدی و جنسی در طول سالهای دفاع مقدس، سرمایه‌گذاری برای تجهیز شرکت سهامی آلومینیوم ایسران، ارائه کمکهای تخصصی در بازسازی و توزیع عادلانه آلومینیوم در سراسر کشور، اشاره‌ای است به نقش موثر این اتحادیه در فعالیتهای اقتصادی و اجتماعی دیروز که امروز با اعمال رویه‌های نامناسب برخی دستگاههای اعتباری در تنگناهای مالی و تشکیلاتی گرفتار شده است.

بگیریم، اما مسئولان صندوق تعاون موافقت نکردند.

آسداله زینلی بوجانی، مدیر اجرایی طرح کارخانه آبسکون می‌گوید: این کارخانه در مرحله تکمیل برای ۳۵۰ تا ۴۰۰ نفر فرصت اشتغال در منطقه ایجاد می‌کند و قادر است ۴۰ تا ۵۰ درصد نیاز کشور به در و پنجره آلومینیومی را پوشش دهد، اما در مقابل سه میلیارد تومان سرمایه‌گذاری اتحادیه و اعضای آن فقط ۲۵۰ میلیون تومان تسهیلات بانکی به آن تعلق گرفته است. وی افزود:

با توجه به تأکید و توصیه وزیر محترم تعاون و قول مساعد فرماندار جدید شهرستان آمل و مسئولین شرکت برق منطقه‌ای در مازندران، مسئله برق و همچنین موضوع جاده مواصلاتی را حل نماید.

آقای زینلی در پایان با توجه به کثرت اعضای تعداد تحت پوشش اتحادیه و تأثیر کارخانه فرآورده‌های آلومینیوم آبسکون در ساختار صنعتی و اقتصادی منطقه و کشور، از مسئولان ذیربط درخواست کرد که در جهت رفع مشکلات موجود، مساعدت و همکاری لازم را مبذول نمایند.

سیستم بانکی و صندوق تعاون از آن دریغ نمی‌شد.

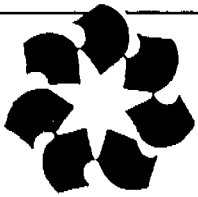
هبت‌اله فاضلی، عضو هیات مدیره و مدیرعامل اتحادیه تعاونیهای سراسری صنایع آلومینیوم در ساختمان ایران، می‌گوید: از محل تبصره ۵۰ بودجه کل کشور تصویب شد که مبلغ پنج میلیارد ریال دام به این طرح تخصیص یابد، اما بانک فقط با ۱۰ درصد آن موافقت کرد و در پرداخت همین ۱۰ درصد هم به عناوین مختلف مانع ایجاد شد. مثلاً تایید یک فاکتور پنج تا شش ماه به طول می‌انجامد.

وی افزود: وعده شده بود منطقه‌ای که کارخانه در آن استقرار یافته، منطقه صنعتی اعلام شود، که چنین نشد. قرار بود دو تا سه مگاوات برق صنعتی به کارخانه اختصاص یابد، اما حال می‌گویند: باید برق از محل پست برق، که در ۱۱ کیلومتری کارخانه است، با هزینه شرکت آبسکون - که بالغ بر ۱۰۰ میلیون تومان است - به محل کارخانه منتقل شود. این هزینه را در طرح پیش‌بینی نکرده بودیم. فرماندار قول احداث جاده اختصاصی برای کارخانه داده بود که اجرا نشد. انتظار داشتیم حداقل ۴۰۰ میلیون تومان از صندوق تعاون وام

اتحادیه تعاونیهای سراسری صنایع آلومینیوم در ساختمان ایران در سال ۱۳۶۷، برای اولین بار توان مدیریتی خود را در زمینه تولید آزمود. در شرکت صنایع آلومینیوم (دورال) سرمایه‌گذاری کرد. بدهیهای معوق آنرا بازپرداخت نمود و پس از آنکه شرکت مذکور را به سوددهی رسانید سرانجام سهام خود را با هدف توسعه فعالیتهای تولیدی اتحادیه، به سازمانی دیگر واگذار کرد.

اتحادیه از سه سال قبل، تکاپوی بی‌وقفه‌ای را برای احداث و بهره‌برداری از کارخانه فرآورده‌های آلومینیوم آبسکون با ظرفیت سالانه ۲۰ هزار تن، در زمینی به مساحت هشت هکتار، در منطقه "جمشیدآباد" شهرستان "آمل" آغاز کرده است.

این کارخانه که ۶۷ درصد سهام آن به اتحادیه و ۳۳ درصد مابقی آن به تعاونیها و اعضای تحت پوشش اتحادیه تعلق دارد، تاکنون راه اندازی شده بود - اگر به وعده‌ها عمل می‌شد و همراهی و لطف



سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی باید بیش از ۴۰ درصد باشد که رسیدن به آن به عزم ملی نیاز دارد

رکن اساسی سیاست‌های وزارت تعاون عنوان کرد و گفت: برنامه‌ریزی در جهت تشکیل شرکتهای تعاونی بزرگ از جمله اقدامات وزارت تعاون در سال جاری است که با اجرای آن به حل مشکل نقدینگی واحدهای نیمه تمام کمک خواهد شد.

آقای حاجی یادآور شد: برای حل مشکل فروش تولیدات شرکتهای تعاونی با هماهنگی وزارت بازرگانی از این پس واحدهای تولیدی بخش تعاون تولیدات خود را در نمایشگاههای داخلی و خارجی عرضه خواهند کرد.

وی همچنین افزود: که امسال دوهزار میلیارد ریال برای تشکیل تعاونیها جدید اختصاص یافته است.

شایان ذکر است که در سفر یک روزه وزیر تعاون به همدان شرکتهای تعاونی رنگین خامه، رایانه سبز و نرم‌پوشان غرب مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

تولید ۵۵۰ تن گوشت سفید در زابل
در سه ماهه اول سال جاری، ۱۵ واحد تعاونی مرغداری در شهرستان زابل، ۵۵۰ تن گوشت سفید به بازار مصرف عرضه کردند.

به گزارش اداره کل تعاون سیستان و بلوچستان، ۱۵ شرکت تعاونی مرغداری در شهرستان زابل که تحت پوشش آن اداره

وزیر تعاون با تأکید بر محدود شدن فعالیتهای مستقیم دولت گفت: دولت تمایل به کوچک کردن اعمال تصدی خود دارد و مناسب‌ترین بخشی که می‌تواند جایگزین بخش دولتی شود شرکتهای تعاونی است.

وی با اعلام این که بخشی از مشکلات شرکتهای تعاونی مربوط به مشکلات عمومی کشور است و منحصر به بخش تعاونی نیست تصریح کرد: با تشکیل یک ستاد ویژه مسائل و مشکلات فراروی شرکتهای تعاونی نیمه فعال و تعطیل شده که تعداد آن به ۸۰ هزار تعاونی می‌رسد ظرف امسال و سال آتی مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

آقای حاجی با اظهار این که به منظور سامان‌دهی بخش تعاون سهم این بخش در اقتصاد ملی در قالب دو برنامه ۵ ساله به ۱۰ برابر افزایش خواهد یافت گفت: این سیاست به عنوان یکی از ارکان اقتصادی به مجمع تشخیص مصلحت نظام پیشنهاد شده است.

وزیر تعاون در ادامه خاطر نشان کرد: امسال هزار و ۹۰۰ میلیارد ریال اعتبار برای بخش تعاون در قانون بودجه منظور شده که این میزان نسبت به اعتبارات سال گذشته ۱۵ درصد رشد دارد.

وی ا نگاه ویژه به تعاونیهای مردمی را

آقای حاجی وزیر تعاون که به منظور افتتاح و راه‌اندازی چند واحد تولیدی به همدان سفر کرده بود در جمع خبرنگاران گفت: توسعه‌ای که به موازات آن فقر افزایش پیدا کند مورد قبول نیست و برای رسیدن به عدالت اجتماعی تعاون مطمئن‌ترین راه است و این در حالیکه مردم شهرها و روستاها این امکان را پیدا می‌کنند که با بهره‌گیری از تواناییهای مالی و علمی و تخصصی و مشارکت خود با بخش دولتی و خصوصی رقابت کنند.

براساس گزارش رسیده آقای حاجی افزود: وضعیت بخش تعاون با آنچه پیش‌بینی شده فاصله زیادی دارد و هم‌اکنون سهم بخش تعاون از اقتصاد ملی ۵ درصد است.

وی اظهار داشت: بین این بخش با دو بخش دولتی و خصوصی توازن موجود نیست و این در حالی است که در قانون اساسی رسالت سنگینی بر عهده بخش تعاون گذاشته شده است.

وی با اشاره به این که تجلی مردم در بخش تعاون یکی از راهکارهای حل مشکلات تعاون است گفت: سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی باید بیش از ۴۰ درصد باشد که رسیدن به آن به عزم ملی نیاز دارد.

نیز با حضور ۱۱۳ نفر، در شهر زنجان و روستای علی آباد از شهرستان طارم، برگزار شد.

برای اولین بار در کردستان راههای تشکیل تعاونیهای جدید بررسی شد

برای اولین بار در تاریخ تعاون کردستان، جلسه‌ای با حضور کلیه مسئولان استان درباره شناسایی راههای ایجاد تعاونی برای کارکنان دولت، برگزار شد.

میمنت آبادی، مدیر کل تعاون استان کردستان با بیان این مطلب در جلسه بررسی زمینه ایجاد امکانات رفاهی و ایجاد تعاونی برای بهبود وضع معیشتی کارکنان دولت که در سالن اجتماعات استانداری کردستان و با حضور ۶۰ نفر از مدیران و کارشناسان محلی تشکیل شد، گفت: تامین عدالت اجتماعی یکی از مأموریت‌های بخش تعاونی است و ما معتقدیم که با ایجاد تعاونیهای چندمنظوره و فراگیر با مشارکت کارکنان دولت، این امر تحقق می‌یابد.

در این جلسه، سپهرالدین، معاون اداری، مالی، و برنامه‌ریزی استانداری کردستان ضمن اشاره به اهمیت مسئله ایجاد فرصت‌های شغلی، گفت: با بررسی‌های بعمل آمده در بسیاری از کارهای خدماتی، حمل و نقل، امور پیمانکاری ادارات و سازمانها، به این نتیجه رسیده‌ایم که با واگذاری اینگونه امور به بخش غیردولتی، بسیاری از هزینه‌ها کاهش یافته است که این امر ضمن کمک به اقتصاد ملی مؤید آنست که می‌توان با تشکیل تعاونیهای چندمنظوره شمار قابل توجهی فرصت شغلی ایجاد کرد و در کنار آن بسیاری از مشکلات کارمندان دولت برطرف می‌شود.

راهیابی تیم تعاون به دسته دوم باشگاههای بوشهر

تیم فوتبال تعاون بوشهر به دسته دوم راه یافت



حسابداری، زراعت، به بافی فرش، قوانین و ضوابط بخش تعاونی و توپ‌دوزی برگزار شد، ۶۲۵ نفر شرکت کردند.

تعاونگران زنجان ۴۴۳ ساعت آموزش دیدند

اداره کل تعاون استان زنجان، در سه ماهه اول سال جاری تعاونگران را طی ۴۴۳ ساعت آموزش داد.

در مدت مذکور، پنج دوره تخصصی در رشته‌های خیاطی، بافندگی و قالیبافی و همچنین هفت دوره کلاسهای توجیهی قوانین و ضوابط بخش تعاون تشکیل شد که جمعاً ۲۰۹ نفر از تعاونگران در آنها شرکت کردند.

بعلاوه سه جلسه آموزش و ترویجی

کل فعالیت می‌کنند، پس از سپری کردن یک دوره پرورش (۲۵ روزه) بر روی ۵۲۶ هزار قطعه جوجه یک روزه، توانستند افزون بر ۵۵۰ تن گوشت سفید به بازار مصرف عرضه کنند.

۶۲۵ نفر در تعاون آذربایجان غربی آموزش دیدند

در اولین فصل سال جاری، ۶۲۵ نفر از کلاسهای آموزشی اداره کل تعاون آذربایجان غربی استفاده کردند.

بنا به گزارش دریافتی، ۲۸ دوره آموزشی، ظرف مدت ۶۶۳ ساعت، در سه ماه اول سال جاری توسط اداره کل تعاون آذربایجان غربی برگزار شده است.

در این دوره‌ها که در زمینه‌های

در پایان مسابقات فوتبال دسته سوم باشگاههای شهرستان بوشهر تیم تعاون بوشهر با کسب مقام قهرمانی به دسته دوم راه یافت. این تیم که زیر نظر اداره کل تعاون استان بوشهر و با تشویق و ترغیب شرکتهای تعاونی استان فعالیت می‌کند پس از پشت سر گذاردن کلیه حریفان به دسته دوم صعود کرد. براساس گزارش رسیده با وجود وحدت و هماهنگی مناسبی که بین مدیریت، سرپرستی، مربیان و بازیکنان تیم تعاون وجود دارد امید آن می‌رود که این تیم در دسته دوم نیز به درخشش خود ادامه دهد.

اسامی دست‌اندرکاران تیم تعاون:

۱- آقای پرویز ملاح زاده سرپرست تیم

۲- آقای حسین ملاح زاده سرمربی تیم

۳- آقایان خلیل فولادی و ماشاءالله خلیلی
مربیان تیم

۴- اسامی بازیکنان تیم:

صفر خواجه - مهدی الله‌دادی - شاهرخ محمودی - نعمت الله زائری - مختار بیوکی - حیدر بیوکی - فرهاد سلیمی - شاهپور محمودی - اکبر آبخو -

صفر قاسمی - عباس فرخ پور - صدرالله خنسیر - حسین خواجه - اصغر خنسیر - سید روح الله صفوی - ماشاءالله ستوده -

امین ستوده - داود خلیلی - صادق محمودی - ماشاءاله زنده بودی - اکبر خلیلی - ابوزر جوکار و نورالدین صفری

ضمناً آقای صفدر قاسمی از تیم تعاون

با شانزده گل زده بعنوان آقای گل مسابقات شناخته شده است.

تعیین راه کارهای جدید برای توسعه بخش تعاون

آقای محمد سلامتی، معاون طرح و توسعه وزارت تعاون، گفت: بخش تعاونی با تشکیل و تکمیل زنجیره‌های تولید، و توزیع و مصرف، خلاءهای موجود در

بخشهای صنعت، کشاورزی و خدمات کشور را پر می‌کند.

وی همچنین اظهار داشت: وزارت تعاون به تازگی بار دیگر سیاستهای کلی و اهداف بخش تعاون را مورد تجزیه و تحلیل قرار داده و سیاستهای اجرایی جدید این وزارتخانه بعد از تصویب در شورای معاونین به استانها ابلاغ شده است.

آقای سلامتی، ایجاد شهرکها و مجتمع‌های تعاون با محوریت تولید را از جمله برنامه‌های مهم وزارت تعاون خواند و از تمام ارگانهای دولتی و مردم دعوت کرد تا در تأسیس و راه اندازی این شرکتها مشارکت کنند.

معاون وزیر تعاون کمک به تأسیس شرکتهای تعاونی را برای تکمیل زنجیره‌های تولیدی و خدماتی در مناطق مختلف، از دیگر برنامه‌های وزارت تعاون خواند و ابراز امیدواری کرد که با تأسیس این تعاونیها، کاستی‌های موجود رفع و رابطه منطقی بین تولید و توزیع ایجاد می‌شود.

وی افزود: وزارت تعاون برای کمک به توسعه بخش تعاون، تضمین و تسهیل فروش تولیدات شرکتهای تعاونی، حمایت از تأسیس فروشگاههای بزرگ زنجیره‌ای را در دستور کار خود قرار داده است.

۲۰۶ هزار نفر عضو تعاونیها شدند

در سال گذشته، سه هزار و ۶۴۹ شرکت تعاونی جدید عضویت ۲۰۶ هزار و ۴۹۸ نفر به ثبت رسید.

میزان اشتغالزایی این شرکتها که با

سرمایه ۲۵۱/۵ میلیارد ریال فعالیت خود را آغاز کرده‌اند، ۵۷ هزار و ۹۹۵ نفر است.

بعلاوه، در سال گذشته، ۱۱ اتحادیه تعاونی با ۱۲۳ عضو و ۶۲۰ میلیون ریال سرمایه ثبت شد.

گفتنی است تعاونیهای مصرف کنندگان با

۸۶۱ واحد (معادل ۲۳/۶ درصد) در رأس شرکتهای تعاونی ثبت شده قرار دارند. همچنین تعاونیهای کشاورزی با ۶۴۲ واحد (معادل ۱۷/۶ درصد) و تعاونیهای صنعتی نیز با ۶۳۸ و ۸۵۱ (معادل ۱۷/۵ درصد) در رده‌های بعدی جای می‌گیرند.

طرحهای نیمه تمام اولویت دارند

در سال جاری، طرحهای تولیدی نیمه تمام تعاونی‌ها برای استفاده از تسهیلات اعتباری تبصره ۲ بودجه کل کشور از اولویت برخوردارند.

معاون امور تعاونیهای تولید اداره کل تعاون استان تهران گفت: طرحهایی که قبلاً با استفاده از منابع اعتباری بانکهای عامل گذشته آغاز شده‌اند اما به علل مختلف از پیشرفت فیزیکی بیش از ۶۰ درصد برخوردار نیستند، برای دریافت اعتبار لازم و تکمیل و راه اندازی، در اولویت اخذ تسهیلات تبصره ۲ قانون بودجه قرار دارند.

برای تشکیل تعاونی در شهرستانهای مختلف همکاری می‌کنیم

مدیر کل تعاون استان خراسان در خصوص اعزام کارشناس برای تشکیل تعاونی در شهرستانهای مختلف اعلام آمادگی کرد.

وی که در جلسه دبیران کمیسیون بانوان استان خراسان سخن می‌گفت، افزود: اگر بتوانیم یک تعاونی را با مشارکت بانوان در هر یک از شهرستانها ایجاد کنیم، می‌توانیم همکاری کلیه ادارات و نهادها را به آن سو جلب کنیم.

در همین جلسه از سوی یکی از مسئولان اداره کل تعاون استان خراسان، لزوم استفاده کلیه متقاضیان تشکیل تعاونی از مشاوره رایگان کارشناسان آن اداره کل مورد تاکید قرار گرفت.

آموزشی تکدرس، در مدت ۱۰۸۸ ساعت با حضور ۵۲۸ نفر و ۶۶ جلسه آموزشی با حضور ۶۲۰ نفر در مدت ۱۵۰ ساعت، توسط اداره کل تعاون استان گیلان برگزار شد.

بنا به گزارش اداره کل تعاون گیلان از مجموع دوره‌های آموزشی تکدرس، ۱۸ دوره - معادل ۶۷ درصد - در ادارات تعاون شهرستانها تابعه تشکیل شده است.

«لامرد» مجدداً مرز نشین شد

در پی تصویب شمول مجدد امتیاز مبادلات مرز نشینی برای شهرستان «لامرد» نماینده آن شهرستان در مجلس شورای اسلامی از مسئولان زیربند قدردانی کرد.

سید محمود علوی، نماینده مردم لامرد در مجلس شورای اسلامی، با ارسال نامه‌هایی جداگانه برای وزیر تعاون، و مدیر کل تعاون استان فارس از مساعدتهای آنان و تمام کسانی که در این باره نقش داشته‌اند، سپاسگزاری نمود.

نمایندگان مردم از مشکلات تعاونیهای «آباد» اطلاع یافت

مهندس دانا، نماینده «مردم آباد» در مجلس شورای اسلامی، در جلسه‌ای که با حضور جمعی از مدیران تعاونیهای تولیدی آباد، در فرمانداری آن شهرستان برگزار شد، از چگونگی مشکلات تعاونیهای اطلاع یافت.

وی ضمن تاکید بر اهمیت تولید کالاهای غیرنفتی برای رهایی بیشتر از اقتصاد متکی به نفت، خواستار آغاز به کار سریعتر شورای صنعت شهرستان شد.

مهندس دانا با اشاره به وجود کارخانه‌های بزرگ و کوچک در شهرستان آباد گفت: راه اندازی تعاونیهای تعمیر و نگهداری می‌تواند درصد قابل توجهی از بیکاری منطقه را مرتفع کند.

به گفته نماینده مجلس شورای اسلامی،



استان ایلام، در مدت ۲۵۵ ساعت آموزشهای لازم را فرا گرفتند.

بعلاوه، در مدت مذکور، شش جلسه آموزشی نیز با حضور ۵۹ نفر اعضای تعاونیهای تشکیل شده است.

فعالیت‌های آموزشی تعاون همدان در فصل بهار

عملکرد آموزشی اداره کل تعاون استان همدان در فصل بهار اعلام شد.

این عملکرد نشان می‌دهد که برگزاری ۱۰ دوره تکدرس و تشکیل ۲۷ جلسه آموزشی و درکنار آنها برپایی دو سمینار آموزشی و ترویجی در بخش تعاون استان همدان تحقق یافته است.

برپایه این گزارش عملکرد، برای دوره‌های تکدرس و جلسات آموزشی به ترتیب ۲۸۹ و ۶۳ ساعت وقت صرف شده و مجموع افراد شرکت کننده در آنها به ترتیب ۱۷۵ و ۴۳۶ نفر بوده است.

عملکرد آموزشی گیلان در اولین فصل سال

در سه ماهه اول سال جاری ۲۷ دوره

تعاون فارس عملکرد فصلی خود را اعلام کرد

اداره کل تعاون استان فارس، فعالیت‌های حقوقی و نظارتی خود را، در سه ماهه اول سال جاری، منتشر کرد.

براساس این عملکرد، ۳۷۷ مورد راهنمایی حقوقی مدیران و اعضای تعاونیهای بررسی مشکلات آنها تحقق یافته است.

همچنین ۸۶۱ مود بازدید و بازرسی از تعاونیهای و نظارت بر اجرای قوانین بخش تعاون بعمل آمده است.

بعلاوه ۵۹۲ مورد حسابرسی، بازدید مالی و بررسی صورتهای مالی تعاونیهای توسط کارشناسان آن اداره کل - در مدت مذکور - ثبت شده است.

تعاون ایلام ۱۲ دوره آموزشی برگزار کرد

برگزاری ۱۲ دوره آموزش تکدرس، حاصل تلاش اداره کل تعاون استان ایلام در سه ماه اول سال جاری است.

در این دوره‌ها که در زمینه آموزشی اصول حسابداری و امور مالی و ضوابط بخش تعاون بود، در مجموع ۲۷۰ نفر از مدیران و اعضای شرکتهای تعاونی

در واگذاری زمینهای کشاورزی باید
تعاونیها در اولویت قرار گیرند.

ایجاد ۳۰ فرصت شغلی در کرمانشاه

دو شرکت تعاونی، طرحهای تولیدی
خود را با ایجاد ۳۰ فرصت شغلی در استان
کرمانشاه به میمنت میلاد حضرت رسول
اکرم (ص) و امام جعفر صادق (ع) افتتاح
کردند.

این دو طرح که با حضور استاندار
کرمانشاه و جمعی از مسئولان استان
افتتاح شدند، در شهرک صنعتی «فرمان» و
منطقه «چهر» از توابع شهرستان «هرسین»
استقرار یافته‌اند.

به گزارش اداره کل تعاون استان
کرمانشاه، کارخانه تولید پروفیل آلومینیوم
با ظرفیت تولیدی سالانه ۵۰۰ تن در شهرک
«فرمان»، با سرمایه‌ای معادل ۹۲۰ میلیون
ریال راه اندازی شده و طرح تولید سس
مایونز با ظرفیت اسمی سالانه ۱۱۰۰ تن در
منطقه چهر شهرستان هرسین نیز با
سرمایه‌ای بالغ بر ۷۷۰ میلیون ریال، در
سالروز میلاد حضرت رسول اکرم (ص) به
مرحله تولید رسیده است.

مهمترین تعاونیهای مسکن کردستان شناسایی شد

به گزارش اداره کل تعاون استان
کردستان، با حضور بیش از ۵۰ نفر از
مدیران تعاونیهای مسکن سازمانها و
نهادهای آن استان در یک جلسه تبادل نظر،
مهمترین مشکلات و تنگناهای فعالیت این
دسته از تعاونیها مشخص شدند.

برپایه این گزارش، عمده‌ترین مشکلات
تعاونیهای مسکن عبارتند از:

نقص در شیوه مدیریت، وجود ضوابط
دست و پاگیر در واگذاری زمین و ساخت و
ساز - کمبود زمین و سرمایه - گرانی
مصالح ساختمانی و تعدد سازمانهای



انتقاد از نحوه برخورد بانکهای عامل با تعاونیها

«عباس آبادی»، فرماندار شهرستان سقز از
برخورد نامناسب بانکهای عامل با
تعاونیها انتقاد کرد.

وی که در گردهمایی تعاونیهای سقز
سخن می‌گفت، ضمن تأکید بر توانایی نظام
تعاونی در حل مشکل بیکاری خواستار
توسعه آموزشی، بررسی علمی درباره
چگونگی ایجاد طرحهای اشتغالزا و
مساعدت بیشتر نظام بانکی با تعاونیها
شد.

فرماندار سقز تعاون را از بهترین
راههایی دانست که می‌تواند سرمایه‌های
اندک را جمع آوری کند و کارهای بزرگ را
به انجام برساند.

وی با اشاره به ناآشنایی مردم از
فرهنگ تعاون، تلاش مضاعف دست
اندرکاران تعاون و رسانه‌های گروهی را
برای گسترش این فرهنگ ضروری خواند.

در این گردهمایی «میمنت آبادی»، مدیر
کل تعاون استان کردستان، نیز برای حل
معضل بیکاری از مردم خواست که به نظام
تعاونی روی آورند و با سازماندهی

درگیر در امر ساخت و ساز مسکن است.
همین گزارش می‌افزاید: نتایج حاصل از
این تبادل نظر در اختیار استانداری و
نمایندگان مردم کردستان در مجلس
شورای اسلامی قرار می‌گیرد تا در جهت
رفع مشکلات فعلی تعاونیهای مسکن،
تصمیمات لازم اتخاذ شود.

مشارکت با ۳۰ درصد سود

مشارکت شرکت خدمات تعاون با
تعاونیها با ۳۰ درصد سود صورت
می‌گیرد.

سیف‌اله یزدانی، مدیر عامل شرکت خدمات
تعاون با اعلام این مطلب، افزود: در پنج
سال گذشته شرکت خدمات تعاون ۲۰۰
میلیارد ریال با تعاونیهای مختلف کشور
مشارکت کرده که ۴۰ درصد آن در زمینه
تامین کالا و مواد اولیه شرکتهای تعاونی
بوده است.

وی گفت: فعالیتهای این شرکت در
زمینه تامین مواد اولیه، بازار یابی داخلی و
خارجی و امکانات پشتیبانی است و منابع
مالی آن از سوی صندوق تعاون و دیگر
منابع مالی تامین می‌شود.

شرکتهای گسترده به رونق اقتصادی منطقه کمک کنند.

مسائل تعاونی در مشکین شهر بررسی شد

از سوی اداره کل تعاون استان اردبیل، سمینار یکروزه آموزشی و ترویجی با عنوان «بررسی مسائل تعاونی» در شهرستان مشکین شهر برگزار شد.

در این سمینار که نماینده مردم مشکین شهر در مجلس شورای اسلامی، فرماندار و جمعی از مسئولان محلی، کارشناسان و اعضای تعاونیها حضور داشتند درباره اهمیت تعاون و نقش تعاونیها در اقتصاد کشور همچنین از مسائل مالی و مالیاتی و اصول مدیریت تعاونیها، سخنانی ارائه شد.

● مرکزی -

استاندار مرکزی از کلاسهای آموزشی توپ دوزی که از سوی اداره ترویج، آموزش و تحقیقات اداره کل تعاون استان مرکزی در شهرستان خمین برگزار شده است، بازدید کرده در این کلاسها ۱۵۰ نفر از بانوان خمین شرکت کردهاند.

● فارس -

با حضور دکتر رضایی، معاون پشتیبانی و امور مجلس وزارت تعاون، گردهمایی رؤسای ادارات تعاون شهرستانهای فارس برگزار شد. بنا به گزارش مدیر کل تعاون فارس که در این گردهمایی ارائه شده، در استان فارس ۲۲۵۰ شرکت تعاونی با افزون بر ۶۰۰ هزار عضو وجود دارد که در ۱۷ شهرستان این

بازرگانی شهرستان بهشهر با هدف بررسی مسائل و مشکلات صادرکنندگان منطقه و توسعه صادرات غیرنفتی اوایل مردادماه برگزار شد.

● بوشهر -

گردهمایی مدیران تعاونیهای مصرف کارمندی استان بوشهر روز ۷۷/۴/۶ در سالن اجتماعات اداره کل تعاون آن استان تشکیل شد. در این گردهمایی، مدیر کل تعاون بوشهر تغییر ظاهر فروشگاههای مصرف و تبدیل آنها را به سوپرمارکتهای شیک و زیبا برای جلب مشتری بیشتر و لزوم پرداخت چهار درصد حق آموزش و تعاون را مورد تاکید قرار داد.

تهران: در سه ماهه اول سال جاری، اداره



کوتاه از استانها

● سیستان و بلوچستان -

شرکت تعاونی صیادان سیستان در فصل سال جاری (از ۲/۱۹ تا ۷۷/۴/۹) ۳۲۵ هزار و ۲۴۵ کیلو گرم ماهی صید شده توسط اعضا را خریداری و به بازار مصرف عرضه کرد.

استان پراکندهاند. و فعلاً اداره کل تعاون فارس با ایجاد ۱۲ اداره در دفتر نمایندگی تعاون در شهرستانهای مختلف بر کار تعاونیها نظارت کرده و راهنماییهای لازم را ارائه می دهد.

● مازندران -

جلسه مشترک ادارات تعاون و

تعاون اسلامشهر، ۲۲ دوره آموزشی تکرس، به مدت ۳۷۴ ساعت با حضور ۴۸۴ نفر از مدیران، اعضا و کارکنان تعاونیهای تحت پوشش برگزار کرده است بعلاوه ۱۳ جلسه آموزشی نیز به مدت ۵۱ ساعت با حضور ۸۶۳ نفر از تعاونگران تشکیل شد. کهگیلویه و بویراحمد: با حضور معاون

پشتیبانی و امور مجلس وزارت تعاون، مراسم تودیع و معارفه، مدیران کل سابق و جدید اداره کل تعاون استان کهگیلویه و بویراحمد برگزار شد. در این مراسم ضمن سپاسگزاری از خدمات "گشتاسب نهاوندی"، حکم مدیریت "خلیل پاراد"، مدیر کل جدید آن اداره به ایشان اهدا شد.

اردبیل: شرکت تعاونی چندمنظوره کارکنان دولت شهرستان "پارس آباد مغان" نمایشگاه گل و گیاه برگزار کرد. در این نمایشگاه ۱۵ نوع از گل‌های سازگار با آب و هوای منطقه، در حجم افزون بر دوهزار شاخه به معرض نمایش و فروش گذاشته شد.

چهارمحال و بختیاری: مشکلات ۲۵ طرح شرکتهای تعاونی با حضور کارشناسان ذریبط و مدیران بانکهای صادرات و ملت مورد بررسی قرار گرفت و تصمیمهای موثر برای رفع آنها اتخاذ شد.

حراست وزارت تعاون قهرمان مسابقات هفته نیروی انتظامی

به مناسبت هفته نیروی انتظامی یک دوره مسابقات فوتبال کل کوچک با حضور



۱۲ تیم از ادارت تابعه حوزه ستادی وزارت تعاون برگزار شد.

در روز پایانی این مسابقات تیم حراست وزارت تعاون در ضربات پنالتی با نتیجه ۴ بر ۳ از سر تیم اداره کل تعاون استان تهران گذشت.

همچنین در دیدار رده‌بندی تیم کشاورزی با نتیجه ۴ بر ۱ بر تیم پاس غلبه کرد و به عنوان سومی این مسابقات دست یافت.

براساس گزارش دریافتی در پایان مسابقات مذکور تیم خدمات الف موفق شد عنوان تیم اخلاق را به دست آورد و یوسفی از تیم کشاورزی نیز به ثمر رساندن ۹ گل عنوان آقای گل مسابقات را از آن خود کرد.

اسامی تیم حراست:
علی رضا مولائی - سعید کرکی - محمد طاهری - رضا پوریان - اصغر شمس - علی بزم آمون - احمد مرادی.

به گفته وی صندوق تعاون نباید تجارت‌انتهای عمل کند و برای تقویت بخش تعاون باید نرخ بهره‌های خود را به حدود ۱۲ تا ۱۵ درصد کاهش دهد تا تعاونیها توان رقابت با دیگر بخشهای اقتصادی کشور را از دست ندهند.

مسئولان اتحادیه تعاونیهای سراسری آلومینیوم در ساختمان ایران هنوز هم به کمک وزارت تعاون برای راه‌اندازی کارخانه آلومینیوم آبسکون چشم امید دارند و برای اجابت فرمان مقام معظم رهبری مبنی بر ۱۰ برابر شدن سهم بخش تعاون در اقتصاد کشور، خواستار اقدامات سریعتر و موثرتر مسئولان ذریبط می‌باشند.

تازگی نیز به جای اینکه ۱۲۰ درصد از ما چک و سفته به عنوان وثیقه بگیرند، ۳۰۰ درصد می‌گیرند و علاوه بر آن وثیقه ملکی هم مطالبه می‌کنند. این رویه مشکلات عدیده‌ای را برای بخش تعاون ایجاد کرده است. این یک فاجعه است و شرکتهای تعاونی را به تعطیلی خواهد کشاند!

حرمت امامزاده را متولی باید نگهدارد، وقتی صندوق تعاون با تعاونیها این گونه برخورد می‌کند، خوب بانکها جای خود دارند.

فاضلی افزود: هر سال حدود ۱۰۰ تا ۲۰۰ میلیون تومان وام گرفته‌ایم و همه وام‌ها را نیز به موقع بازپرداخت کرده‌ایم.

بقیه از صفحه ۸۱

فاضلی، مدیرعامل اتحادیه تعاونیهای سراسری صنایع آلومینیوم در ساختمان ایران، ضمن اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری، در دیدار دست‌اندرکاران بخش تعاون با ایشان، اعمال نرخ فعلی کارمزد تسهیلات اعتباری به ویژه از سوی صندوق تعاون - را موجب رکود و در نهایت انحلال شرکتهای تعاونی می‌داند. و می‌گوید: یک ماه قبل از تصدی مهندس حاجی، وزیر تعاون، بهره تسهیلات اعتباری صندوق تعاون از ۱۹ درصد به ۲۵ درصد و جریمه دیرکرد بازپرداخت از دو درصد به شش درصد افزایش یافت. و به

واحدهای تعاونی فرصت‌های شغلی متناسب با ویژگی‌های منطقه و استان ایجاد گردد.

بهروری، ایجاد شرکتهای تعاونی از نوع تولید جهت رفع بیکاری و تأسیس و حمایت از تعاونیهای توزیعی مشروط به برقراری روابط تنگاتنگ با واحدهای تولیدی جهت پشتیبانی از مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان، راهکار بسیار مناسبی است که میتوان در نقاطی مثل استان مازندران تحولات مثبتی فراهم نمود.

منابع آماری:

- سازمان برنامه و بودجه استان مازندران - واحد آمار و کامپیوتر اداره کل تعاون مازندران
- اداره امور تعاونیهای اداره کل تعاون مازندران

* اختلاف در سر جمع کل استان با نقاط شهری و روستایی مربوط به جمعیت غیر ساکن بوده که در کل استان منظور شد.
* اختلاف در سر جمع کل استان با نقاط شهری و روستایی مربوط به جمعیت غیر ساکن بوده که در کل استان منظور شد.

۱۰/۶ نفر و تعاونیهای چند منظوره با متوسط ۱۰ نفر به ترتیب در مکانهای بعدی قرار میگیرند.

از سوئی شرکتهای تعاونی تأمین کننده نیاز تولیدکنندگان با اختصاص ۲۷/۳ درصد کل اشتغالزایی بیشترین رقم را به خود اختصاص داده‌اند و تعاونیهای اعتبار و عمرانی هر کدام با ۰/۲ درصد کمترین سهم را در اشتغالزایی بخش تعاون دارا هستند. سهم شرکتهای تعاونی کشاورزی، صنعتی، معدنی، فرش دستبافت به ترتیب ۱۸/۱ درصد - ۴/۷ درصد - ۱/۷ درصد - ۱۵ درصد از مجموع اشتغالزایی می‌باشد. هر چند تحلیل آماری فوق ممکن است بیانگر وضعیت کیفی شرکتهای تعاونی نباشد اما این واقعیت را نمی‌توان از نظر دور داشت که مقوله اشتغالزایی بویژه در واحدهای تولیدی از اهداف مهم و اساسی تعاونیها بوده و سیاستها و برنامه‌های آتی بخش نیز قطعاً در جهت تحقق این امر خطیر می‌باشد تا از طریق مشارکت مردمی در

نفر) نسبتاً قابل قبول می‌باشد هر چند با تشکیل تعاونیهای فراگیر با مو ضوعیت متنوع و مختلف می‌توان میانگین اشتغالزایی را در طرحهای تعاونی افزایش داد.

وضعیت اشتغال در شرکتهای تعاونی:

آنچه در جدول «۹» آمده است صرفاً به بحث اشتغالزایی از جنبه اعطای اعتبارات بانکی پرداخته است که در حقیقت میزان واقعی اشتغال بخش تعاون را نشان نمی‌دهد. زیرا تعداد بسیار زیادی از تعاونیها بدون بهره‌گیری از اعتبارات بانکی موجبات اشتغال افرادی را فراهم آورده‌اند که به طور مستقیم با اشتغال در تعاونیها امرار معاش می‌کنند هر چند آمار دقیق و بهینه‌ای از میزان شاغلین در شرکتهای اتحادیه‌های تعاونی در دست نیست لیکن اطلاعات موجود حاکی از آن است که بیش از ۵۰ هزار نفر در انواع شرکتهای تعاونی تولیدی و توزیعی مشغول بکار هستند. جدول شماره ۱۰ در این زمینه تدوین شده است که در آن بحث اشتغالزایی برحسب انواع تعاونی قید شده است:

بقیه از صفحه ۲۱

سرمایه‌گذاری بیشتر نیاز دارند (نظریه نیکولاس کالدور).
شواهد کنونی نشان میدهد این برداشت نسادرست بوده است. در بسیاری از اقتصادهای آسیایی (هنگ کنگ، اندونزی، مالزی، کره جنوبی، سنگاپور، تایوان، تایلند) و حتی ژاپن و سوئد ضمن برخورداری از رشد سریع، درآمدها برابرتر توزیع شده‌اند. کلید موفقیت آسیای خاوری و سوئد، توزیع نسبتاً برابر داراییهای عمومی و خصوصی و مداخله آگاهانه دولتها بوده است. در این کشورها بجای تاکید بر توزیع درآمد، بر توزیع قدرت و دارایی تاکید شده است.

در جدول مذکور آمده است که متوسط اشتغالزایی به ازای هر تعاونی تا پایان سال ۱۳۷۶ در استان مازندران اندکی بیشتر از ۲۰ نفر بوده است و بیشترین میزان اشتغالزایی مربوط به تعاونیهای فرش دستبافت با رقم ۱۶۵/۴ نفر و کمترین متوسط مربوط به تعاونیهای اعتبار و مسکن با رقم ۳ نفر به ازای هر تعاونی است. پس از فرش دستبافت، تعاونیهای حمل و نقل با متوسط اشتغالزایی ۱۱۵ نفر، تعاونیهای تأمین کننده نیاز تولید کنندگان با متوسط اشتغالزایی ۲۹ نفر، تعاونیهای کشاورزی با متوسط ۲۴/۱ نفر - تعاونیهای معدنی با متوسط ۱۴/۹ نفر تعاونیهای خدماتی و آموزشی با متوسط ۱۱/۷ نفر - تعاونیهای صنعتی با متوسط

۳) سوئد و ژاپن از نظر تداوم رشد در میان کشورهای صنعتی، رکورد دارند. در هر دو کشور از سیاست اشتغال کامل جانبداری می‌شود. سیاست‌گذاری اشتغالی این دو کشور، سنگ بنای رشد برابر بود. در هر دو کشور ضریب جینی کاهش یافته است. البته سوئد به توزیع مجدد درآمدها و ساز و کارهای دولت رفاه روی آورد و ژاپن از راه باز توزیع زمین و ثروت و بعد حمایت کشاورزان خرده پا و لرتقاء و بهبود شرکتهای واحدهای اقتصادی کوچک به رکورد مزبور دست یافت.

۴) در اغلب کشورها «کار» از منابعی است که به وفور یافت می‌شود. در کشورهای آسیای خاوری رابطه بین عرضه کار ماهرانه (که به تحصیل و آموزش نیاز دارد) و تقاضا برای آن بدین نحو برقرار شده که ابتدا بخش‌های کار بر نظیر

صادرات صنعتی و کشاورزی را ارتقا بخشیده‌اند. با این تمهید اشتغال فراگیر ایجاد شده و مزد همه افراد بالا رفته است. در تایوان در دهه ۱۹۵۰ محور اشتغال داخلی بخش کشاورزی بود نه صادرات. در آسیای خاوری ۱ درصد رشد در کشاورزی موجب ۱/۵ درصد رشد در بخش غیرکشاورزی شده است.

۵) توزیع برابرانه‌تر درآمدها موجب تغییر ترکیب تقاضا به نفع فرآورده‌های کاربر می‌شود و این به نوبه خود رشد و اشتغال را افزایش می‌دهد. بنابراین سیاست‌گذاری عمومی نباید نه فقط در راستای ایجاد قابلیت‌ها در مردم بلکه در جهت متناسب ساختن این قابلیت‌ها با فرصت‌ها پیش برود و عرضه سرمایه انسانی را با تقاضای آن پیوند بدهد.

۶) از نظر مبنا قرار گرفتن توسعه انسانی برای رشد اقتصادی، طرفداران توسعه انسانی کاری به این ندارند که دستاوردهایی مثل بهداشت و آموزش و پرورش باعث افزایش تولید و درآمدند یا خیر یعنی از دیدگاه توجیه اقتصادی به موضوع نگاه نمی‌کنند بلکه «توجیه اجتماعی» را در نظر می‌گیرند. در توسعه انسانی از قابلیت‌ها حمایت می‌شود. قابلیت‌ها می‌تواند حاصل بهره‌وری و درآمد فزاینده باشد اما اینها تنها در صورتی ارزش بحساب می‌آیند که اصالتاً بر رفاه انسانها بیفزاید. توسعه انسانی با توسعه منابع انسانی تفاوت دارد. در دیدگاه توسعه منابع انسانی، مردم سرمایه انسانی‌اند و هدف همانا تولید کالا و خدمات است و مردم هم‌تراز سرمایه فیزیکی و منابع طبیعی ارزشگذاری می‌شوند.

بقیه از صفحه ۷۳

بر تعاونی وجود دارد، در سایر مدیران

غیرتعاونی نیز مورد ارزیابی قرار داد، و البته اثراتی که این دو نوع کارائی بر روی کارائی نهادی دارد مورد مناقشه مدیران می‌باشد. بهر حال، مناقشه و کشمکش بین سه سطح مشخصه‌ای که ذکر آن رفت بسیار عمیق تر از آن چیزی است که بین تعاونیهای تجاری با سرمایه‌گذاران خارج از آن وجود دارد.

تولید گندم در غرب کانادا:

کانادا بیش از ۵ درصد از تولید جهانی گندم را به خود اختصاص داده است و دومین صادرکننده گندم در جهان می‌باشد که نزدیک به ۲۰ درصد صادرات جهانی گندم را در اختیار دارد. گندم کانادائی بدلیل کیفیت بالا و دانه بندی استاندارد در جهان شهرت داشته و این کشور حدود ۷۵ درصد از گندم تولیدیش را صادر می‌کند.

صنعت گندم در کانادا شامل چندین بخش می‌باشد که هر بخش نیز وظیفه معینی را در ارتباط با تولید و بازرگانی انجام می‌دهد. این صنعت از کشاورزان آغاز و به مصرف کننده ختم میشود و بین این دو نیز مجموعه‌ای از موسسات، مقررات و قوانین و امور مربوط به کارهای بستر سازی و زیربنائی و تسهیل کننده جریان حرکت غلات از تولیدکننده تا مقصد نهائی وجود دارند.

بعد از جنگ، سیستم سنتی تولید غله در کانادا بدلیل عواملی نظیر، حذف کنترل دولت بر بنگاههای اقتصادی، آزادی تجارت، موافقت نامه‌های بین‌المللی، فرسایش و تحلیل رفتن قدرت انتخاباتی کشاورزان، حضور تشکیلات قوی ایسندولوژیک در جامعه مزرعه‌داران، خصوصی سازی تعاونیها، فرامیتی شدن سیستم مدیریت و اداره صنعت گندم بعلت حضور شرکتهای آمریکائی در کانادا، به ضعف گرائیدن حمایت و پشتیبانی شورای غله کانادا (cwb)، ثبات یافتن و مستحکم شدن دولت کانادا و در نهایت فقدان رهبری

و دیدگاه گزینه‌های توسعه سیاسی پایدار دچار دگرگونی شد.

صنعت گندم در کانادا دارای سه عنصر مشخص یعنی، تولیدکننده، تعاونی و شورای گندم کانادا می‌باشد. تعاونی مدیریت و اداره امور غله و شورای گندم امور مربوط به مصرف داخلی گندم و صادرات آنرا بعهده دارد.

بقیه از صفحه ۷۹

اظهارنامه مالیاتی در دوران معافیت از مالیات نیز الزامی است.

۳- با عنایت به اینکه شرکت از پرداخت مالیات بر درآمد معاف است و سود سهام اعضاء از محل درآمد معاف شرکت قابل تخصیص و پرداخت می‌باشد به استناد ماده ۱۳۵ قانون مالیاتهای مستقیم اعضاء ذینفع در سود سهام نیز از پرداخت مالیات سود سهام معاف بوده و از این بابت تکلیفی بعهده مسئولین و حسابداری شرکت نمی‌باشد.

بقیه از صفحه ۷

برمی‌آید، عضویت آزاد، بدون تبعیض و محدودیتها، سهولت، بعنوان یک اصل اساسی نظام تعاونی جدید مورد قبول قرار گرفته است، زیرا این اصل یکی از ضروریات نیل بهدفعهای نهائی است. فردی که برای بازسازی زندگی اجتماعی خود از طریق خودیاری، با همکاران و همسایگانش وارد صفوف تعاونی میگردد، بایستی در انتخاب راه خویش کاملاً مختار باشد و بدون وابستگی به طرز تفکر سیاسی یا اقتصادی مخصوص، امکان عضویت در چنین سازمانهایی برای او فراهم باشد.