

قوانین و مقررات

نمونه آئین نامه استخدامی و اداری شرکتهای تعاونی تولیدی و خدماتی

فصل اول: کلیات

ماده ۱- امور استخدامی و اداری شرکت تعاونی که من بعد اختصاراً «شرکت» نامیده می شود، تابع مقررات این آئین نامه است.

تبصره - امور انضباطی شرکت با توجه به مقررات قانون کار، مطابق با آئین نامه ای خواهد بود که پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی (اداره کار و امور اجتماعی محل) و تصویب مجمع عمومی عادی شرکت به اجراء گذارده خواهد شد.

ماده ۲- کارکنان مورد نیاز شرکت به یکی از طرق مقرر در قانون کار و متناسب با نوع و ماهیت کار برای مدت موقت یا دائم استخدام می شوند. شرکت مکلف است در عقد قراردادهای استخدامی ضوابط موضوعه در قانون کار را مراعات نماید.

ماده ۳- مادام که بین هر یک از اعضاء و شرکت قرارداد استخدامی منعقد نشده و عضو در شرکت اشتغال بکار نیافته است، ذی حق به مطالبه حقوق و یا هرگونه مزایا و پرداختی که به اعتبار اشتغال به شاغل تعلق می گیرد، نمی باشد.

تبصره - شرکت مکلف است ضمن توافق با هر یک از اعضاء موسس و متناسب با دانش، تخصص، تجربه و یا مهارت آنان قرارداد استخدامی (موقت یا دائم) منعقد نموده و اعضاء اولیه را با رعایت اولویت نسبت به سایرین، در پستهای سازمانی مناسب شاغل کند.

ماده ۴- مدیرعامل شرکت موظف است کارکنان واجد شرایط، مورد نیاز و داوطلب اشتغال در پستهای منظور شده در تشکیلات سازمانی شرکت را که ضمیمه این آئین نامه است متعاقباً تهیه و بعنوان ضمیمه این آئین نامه به تصویب مجمع می رسد به هیات مدیره پیشنهاد نماید تا در صورت تصویب به عقد قرارداد استخدامی با آنان مبادرت شود.

تبصره - هرگونه اصلاح و تغییر لازم در تشکیلات سازمانی شرکت باید به تصویب مجمع عمومی عادی شرکت برسد.

ماده ۵- از تاریخ تصویب این آئین نامه مفاد آن برای شرکت و کارکنان، مشروط بر آنکه به حقوق مکتسبه قانونی ناشی از عقد قرارداد استخدامی با آنان لطمه ای وارد نکند، لازم الاجرا می باشد.

تبصره - هرگونه تغییر در پست سازمانی، شرح وظایف، قرارداد استخدامی و حقوق و مزایای هر یک از کارکنان، مستلزم جلب موافقت آنان است و در هر حال نباید برای هیچیک از کارکنان در صورت تغییر شغل، حقوق و مزایایی کمتر از شغل سابق تعیین گردد.

ماده ۶- وظایف هر یک از مشاغل سازمانی شرکت و شاغلین، اهم از موقت یا دائمی به پیشنهاد مدیرعامل و تصویب هیات مدیره تعیین و در قراردادهای استخدامی قید می گردد.

ماده ۷- در صورتی که از سوی وزارت کار و امور اجتماعی، طبقه بندی مشاغل شرکت ضروری تشخیص داده شود، شرکت مکلف به انجام آن است.

ماده ۸- انجام اموری که جزء فعالیت های ستادی و یا اجرایی شرکت نبوده و در مواقع خاصی ضرورت می یابد از قبیل تعمیرات، لوله کشی آب، برق، گاز، نقاشی و تعمیرات ساختمان، مقاطعه کاری و نظایر آنها از شمول تشکیلات سازمانی شرکت و مشاغل منظور شده در آن خارج می باشد.

ماده ۹- تعداد کارکنان دائم شرکت هیچگاه نباید از مشاغل مقرر در تشکیلات سازمانی مصوب تجاوز نماید.

ماده ۱۰- شرکت مکلف است در عقد قراردادهای دائم و موقت کار و یا مقاطعه کاری مقررات قانونی بویژه ضوابط مذکور در فصل دوم قانون کار را رعایت نماید.

ماده ۱۱- حقوق و مزایای پرداختی به کارکنان اعم از دائم، موقت، کارمزدی و غیر آنها می بایست همه ساله در بودجه شرکت منظور شده و به تصویب مجمع عمومی عادی برسد.

فصل دوم: شرایط ورود به خدمت شرکت:

ماده ۱۲- داوطلبان استخدام برای هر یک از مشاغل سازمانی شرکت می بایست واجد شرایط زیر باشند:

الف - تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران.

ب - انجام خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت دائم از آن.

ج - داشتن لااقل ۱۸ سال تمام سن.

د - متدین بودن به یکی از ادیان که در قانون اساسی به رسمیت شناخته شده است.

ه - داشتن دانش، تخصص، تجربه و یا مهارت لازم در زمینه شغل مورد تقاضا.

و - نداشتن سابقه محکومیت کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی گردد.

ز - نداشتن سابقه عضویت و یا فعالیت در احزاب، سازمانها و

حداکثر یکماه و برای کارکنان ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه است، باید در قرارداد مشخص گردد.

ماده ۱۴- افرادی که برای مشاغل دارای ابواب جمعی تحت اختیار استخدام می‌شوند از قبیل مدیرعامل، انباردار، صندوق‌دار، می‌بایست معادل ابواب جمعی و نوع کاری که به آنان ارجاع می‌شود به تعیین هیات مدیره، وجه الضمان، وثیقه ملکی و یا تضمین معتبر دیگر بسپارند.

ماده ۱۵- شرکت می‌تواند در صورت رضایت از خدمات کارکنانی که برای مدت موقت استخدام شده‌اند در خاتمه مدت، با آنان قرارداد جدید اعم از موقت یا دائم منعقد نماید.

ماده ۱۶- پذیرش کارکنان غیر عضو به عضویت شرکت در صورت احراز شرایط عضویت مقرر در اساسنامه شرکت و تصویب هیات مدیره بلامانع است.

فصل سوم: حقوق و مزایا، تعطیلات و مرخصی‌ها و وظایف و تکالیف کارکنان شرکت

ماده ۱۷- کلیه کارکنان شرکت در قبال انجام صحیح وظایف محوله مستحق دریافت حقوق و مزایای مقرر در قرارداد استخدامی و هرگونه وجوه دیگری که براساس قانون کار و مصوبات شورای عالی کار به آنان تعلق می‌گیرد، می‌باشند.

تبصره - شرکت مکلف است تا پایان هر ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را پس از تأیید کتبی انجام کار توسط سرپرست بلائصل مستخدمین طی چک یا نقداً پرداخت نماید.

ماده ۱۸- مزد ثابت کارکنان عبارتست از مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل که با توافق طرفین تعیین می‌گردد و نباید از حداقل مقرر در قانون کار و مصوبات شورای عالی کار کمتر باشد.

تبصره ۱- کمک هزینه مسکن، خواروبار، کمک عائله‌مندی، فوق‌العاده ماموریت، اضافه‌کار ساعتی و سایر موارد مذکور در قانون کار و آئین‌نامه‌های مربوط جزو مزد ثابت و مزد مبنای محسوب نمی‌شود.

تبصره ۲- شرکت می‌تواند به کارکنانی که در سمت سرپرستی اشتغال دارند، مزایای سرپرستی، فوق‌العاده شغل و نظایر آنرا پرداخت نماید.

ماده ۱۹- شرکت مکلف است همه ساله مصوبات شورای عالی کار را در مورد حقوق، مزایا، پاداش، عیدی و سایر پرداختها مراعات نموده و علاوه بر پیش‌بینی مبالغ مربوط در بودجه سالانه، برای پرداخت حق سنوات کارکنانی که به هر دلیل رابطه استخدامی آنان با



گروههایی که فعالیت آنها غیرقانونی می‌باشد.

ح - برخورداری از سلامت جسمی و روانی و عدم اشتها به فسق و فجور و عدم اعتیاد به مواد مخدر و مشروبات الکلی:

تبصره ۱- هیات مدیره شرکت مکلف است بدو نیازمندیهای پرسنلی را با رعایت مفاد تبصره ماده ۳ و ماده ۴ این آئین‌نامه از اعضاء تأمین نماید.

تبصره ۲- در صورت وجود داوطلبان متعدد برای تصدی یک شغل، استخدام به تشخیص هیات مدیره از طریق مصاحبه یا آزمون کتبی بعمل خواهد آمد.

ماده ۱۳- شرکت می‌تواند قبل از استخدام قطعی هر یک از متقاضیان برای مدت دائم یا موقت، ضمن توافق با آنان مدتی را به نام دوره آزمایشی کار تعیین نماید. در خلال این دوره هر یک از طرفین حق دارد بدون اخطار قبلی و بی‌آنکه الزام به پرداخت خسارت داشته باشد، رابطه کار را قطع نماید. در صورتی که قطع رابطه کار از طرف شرکت باشد، ملزم به پرداخت حقوق تمام مدت دوره آزمایشی خواهد بود و چنانچه شاغل رابطه کار را قطع نماید فقط مستحق دریافت حقوق مدت انجام کار خواهد بود.

تبصره - مدت دوره آزمایشی که برای کارکنان ساده و نیمه‌ماهر

شرکت قطع می‌شود و سایر مطالبات قانونی شاغلین، بازنشستگان و موارد غیرمترقبه مبالغی را در بودجه هر سال پیش‌بینی و ذخیره نماید.

ماده ۲۰- مجموع ساعات کار عادی هفتگی شرکت ۴۴ ساعت است که ساعت شروع و خاتمه آن در روز بوسیله مدیریت شرکت تعیین و به کارکنان تمام وقت و مشمول اعلام می‌گردد تا به موقع در محل کار خود در شرکت حضور یافته و در وقت اداری تعیین شده، وظایف محوله را زیر نظر سرپرست مستقیم مربوط انجام دهند.

ماده ۲۱- روز جمعه هر هفته، تعطیل هفتگی شرکت است و کارکنان شرکت برای روزهای جمعه، تعطیلات رسمی کشور، روز کارگر و ایام مرخصی استحقاقی خود حق استفاده از حقوق و مزایای متعلقه را دارند.

تبصره - در صورتی که بنا به ضرورت و با توافق شرکت و مستخدم، هر یک از کارکنان در روز جمعه انجام وظیفه نمایند، چهل درصد اضافه برمزد یک روز کاری به شاغل پرداخت خواهد شد و به ازای آن روز دیگری در طول هفته برای تعطیل، با توافق طرفین، تعیین می‌گردد. در هر حال تعطیل یک روز معین در هفته در مورد مشمولین این تبصره اجباری است.

ماده ۲۲- مرخصی استحقاقی سالانه کارکنان شرکت با استفاده از مزد و احتساب ۴ روز جمعه، جمعاً یک ماه است. سایر روزهای تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال، مرخصی مزبور به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می‌شود.

تبصره ۱- تاریخ استفاده از مرخصی استحقاقی کارکنان شرکت با موافقت سرپرست مستقیم آنان تعیین می‌گردد و در صورت بروز اختلاف، چنانچه مدیرعامل شرکت نیز موفق به رفع اختلاف نشود، بلافاصله نظر اداره کار و اموراجتماعی محل استعلام و مطابق با آن عمل خواهد شد.

تبصره ۲- هیچیک از کارکنان نمی‌توانند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره کنند.

تبصره ۳- مرخصی کمتر از یک روز کار که در برگ مخصوص به درخواست مستخدم و تأیید و امضای مسئول تعیین شده از طرف شرکت قید می‌گردد، جزء مرخصی استحقاقی منظور می‌شود. خروج بدون مجوز کارمند از محل کار غیبت محسوب می‌شود.

ماده ۲۳- کلیه کارکنان شرکت در صورت ازدواج دائم، فوت همسر و یا پدر و یا مادر و یا فرزند حق برخورداری از سه روز مرخصی با استفاده از مزد را دارند.

ماده ۲۴- نحوه استفاده از مرخصی بدون حقوق کارکنان و مدت آن و شرایط برگشت آنها به کار پس از استفاده از مرخصی، با توافق

کتبی کارمند یا نماینده قانونی او و شرکت تعیین می‌گردد.

تبصره - استفاده از مرخصی بدون حقوق، به منظور تحصیل علم و کسب مدارج بالاتر برای مدت دو سال که تا دو سال دیگر (جمعاً ۴ سال) قابل تمدید است با رعایت مفاد این ماده امکانپذیر می‌باشد.

ماده ۲۵- مدت مرخصی استعلاجی با تأیید سازمان تأمین اجتماعی جزء سوابق کار و بازنشستگی کارمندان محسوب می‌گردد.

ماده ۲۶- هر یک از کارکنان شرکت حق دارند به منظور ادای فریضه حج واجب در تمام مدت کار خویش فقط برای یک نوبت یک ماه بعنوان مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

ماده ۲۷- به کارکنانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به ماموریت‌های خارج از محل خدمت (مشروط بر آنکه لااقل ۵۰ کیلومتر با محل کار اصلی فاصله داشته باشد) اعزام می‌شوند، فوق‌العاده ماموریت که نباید کمتر از مزد ثابت یا مزد مبنای کارمند باشد، تعلق می‌گیرد. تأمین وسیله رفت و برگشت در این مورد برعهده شرکت است.

ماده ۲۸- ارجاع کار اضافی به کارکنان که نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز نماید، در صورت موافقت کارمند و پرداخت ۴۰ درصد اضافه برمزد هر ساعت کارعادی مجاز است.

تبصره ۱- ارجاع کار اضافی به کارکنانی که کار شبانه یا کارهای سخت و زیان‌آور انجام می‌دهند ممنوع است.

تبصره ۲- ارجاع کار اضافی مازاد بر ۴ ساعت در روز به کارکنان شرکت با رعایت مفاد ماده ۶۰ قانون کار امکانپذیر است.

ماده ۲۹- مقررات راجع به کار شبانه، کار نوبتی، کار مختلط، مرخصی بارداری و زایمان کارکنان زن، تسهیلات مربوط به زنان کارمندی که دارای کودک کمتر از دو سال تمام می‌باشند و مواردی از این قبیل، عیناً مطابق با مقرراتی خواهد بود که در قانون کار و آئین‌نامه‌های مربوط تعیین شده است.

ماده ۳۰- پرداخت وام صرفاً به کارکنان دائمی شرکت که لااقل یک سال از شروع خدمت آنان گذشته باشد، در صورت کفایت امکانات شرکت بنا به درخواست کارمند و موافقت مدیریت شرکت، مشروط بر آنکه حداکثر ظرف مدت دو سال به اقساط مساوی ماهانه مستهلک شده و معادل وجه وام، تضمین لازم اخذ گردد، حداکثر معادل ۱۰ برابر حقوق یا مزد ثابت کارمند امکانپذیر است.

نحوه و جزئیات اجرای مفاد این ماده براساس ضوابطی خواهد بود که پس از تدوین به تصویب هیات مدیره شرکت می‌رسد.

تبصره - مجموع مبالغ پرداختی شرکت بابت وام درخواستی کارکنان در طول هر سال نباید از میزان وام قابل پرداخت مصوب

مجمع عمومی عادی سالانه در قالب بودجه تجاوز نماید.

ماده ۳۱- در صورتی که امکانات شرکت ایجاب نماید هیات مدیره می تواند بنا به پیشنهاد مدیرعامل به کارکنانی که خدمات آنان از هر حیث رضایت بخش تشخیص داده شود، علاوه بر پاداش مصوب شورای عالی کار، در طول سال فقط یکبار معادل یک تا دو ماه مزد ثابت کارمند بابت حسن انجام کار پاداش پرداخت نماید.

پاداش موضوع این ماده صرفاً من باب تقدیر از خدمات برجسته کارمند در همان سال پرداخت شده و در هر حال جزء حقوق مکسبه و ثابت کارمند ذینفع محسوب نخواهد شد.

ماده ۳۲- هیات مدیره شرکت می تواند با تصویب مجمع عمومی و تامین بودجه لازم، در مورد ایاب و ذهاب کارکنان بین محل کار و سکونت آنان به هزینه شرکت اقدام نماید یا آنکه هر ماه مبلغی را بعنوان حق ایاب و ذهاب به کارکنان پرداخت کند.

ماده ۳۳- شرکت مکلف است در مورد تامین اجتماعی، بیمه بیکاری، بازنشستگی، از کارافتادگی، فوت و سایر موارد مربوط به امور رفاهی و آتیه کارکنان و افراد تحت تکفل آنان مطابق با مقررات سازمان تامین اجتماعی عمل نماید.

ماده ۳۴- کلیه کارکنان شرکت مکلفند ضمن انجام مطلوب وظایف محوله، در حفظ و نگهداری وسایل و لوازمی که به امانت برای استفاده کاری در اختیار آنان گذارده می شود، اهتمام ورزیده و ضوابط و مقررات شرکت را از هر جهت رعایت نمایند.

فصل چهارم: سایر موارد

ماده ۳۵- کارکنانی که استعفاء می کنند موظفند یک ماه به کار خود ادامه داده و بدو استعفای خود را کتباً به مدیرعامل شرکت اطلاع دهند و در صورتی که حداکثر ظرف ۱۵ روز انصراف خود را کتباً به مدیرعامل اعلام نمایند، استعفای آنان منتفی تلقی می شود و کارکنان در چنین صورتی موظفند رونوشت استعفاء و انصراف از آنرا به شورای اسلامی شرکت و یا انجمن صنفی و یا نماینده کارکنان (هر کدام که وجود داشته باشد) تحویل دهند.

ماده ۳۶- در پایان کار، کلیه مطالباتی که ناشی از قرارداد کار و مربوط به دوره اشتغال کارمند در شرکت است، به وی و در صورت فوت او به وارث قانونی وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۳۷- در صورت خاتمه قرارداد کار به هر طریق، شرکت مکلف است به کارمندی که مطابق قرارداد، یک سال یا بیشتر، به کار اشتغال داشته است، برای هر سال سابقه، اهم از متوالی یا متناوب، براساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای

پایان کار به وی پرداخت نماید.

ماده ۳۸- هرگاه قرارداد کار برای مدت موقت و یا برای انجام کار معین، منعقد شده باشد، هیچیک از طرفین به تنهایی حق فسخ آنرا ندارد و رسیدگی به اختلافات ناشی از این نوع قراردادها در صلاحیت هیات های تشخیص و حل اختلاف است.

ماده ۳۹- موارد فوت، بیماری، بازنشستگی، بیکاری، تعلیق، از کارافتادگی کلی و جزئی و یا مقررات حمایتی و شرایط مربوط به آنها تابع قانون تامین اجتماعی خواهند بود.

ماده ۴۰- هرگاه هر یک از کارکنان شرکت در انجام وظایف محوله تصور ورزیده و یا آئین نامه انضباطی شرکت را پس از تذکرات کتبی نقض نماید، شرکت حق دارد در صورت اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار (در صورت فقدان آن نظر مثبت انجمن صنفی) علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه به نسبت سال سابقه کار در شرکت معادل یکماه آخرین حقوق کارمند را به عنوان «حق سنوات» به وی پرداخته و قرارداد کار را فسخ نماید.

تبصره ۱- در صورت بروز اختلاف بین شرکت و کارمند در مورد اجرای این ماده اگر اختلاف با توافق حل نشد، موضوع به هیات تشخیص ارجاع و در صورت عدم حصول نتیجه در رفع اختلاف، از طریق هیات حل اختلاف رسیدگی و اقدام خواهد شد و در این صورت شرکت به وظیفه قانونی خود عمل خواهد نمود.

تبصره ۲- در صورتی که شرکت فاقد شورای اسلامی کار و یا انجمن صنفی و یا نماینده کارگران باشد، اعلام نظر مثبت هیات تشخیص در فسخ قرارداد کار الزامی است.

ماده ۴۱- کارکنان شرکت به تصریح تبصره ۴ ماده ۱۳۰ قانون کار فقط می توانند یکی از سه مورد شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارگران را داشته باشند.

ماده ۴۲- کارکنان فاقد مسکن شرکت می توانند با رعایت ضوابط قانونی اقدام به تشکیل شرکت تعاونی مسکن به منظور تامین زمین و مسکن مورد نیاز خود نمایند. شرکت در این مورد و نیز تشکیل شرکت تعاونی مصرف (توزیع) کارکنان خود، همکاریها و کمکهای قانونی لازمه را معمول خواهد داشت.

ماده ۴۳- هیات مدیره شرکت می تواند در جلسه یا جلسات رسمی خود با آراء موافق لااقل سه چهارم اعضای هیات مدیره حاضر در جلسه، آن قسمت از اختیارات خود را که در این آئین نامه پیش بینی شده و به امور اداری، استخدامی و رفاهی شخص مدیرعامل مربوط نمی باشد، کلاً یا جزئاً با تصریح هر مورد در صورت جلسه، یکجا یا بتدریج، بطور موقت یا برای مدت خدمت هیات مدیره همراه با

بسته در صورت

مشتری و نیازها و انتظارات اوست و بنگاهها باید دائماً به کمک ساز و کارهای تبلیغاتی و روابط عمومی با مشتری ارتباط برقرار نمایند. این ارتباطات می‌تواند با اهداف تجاری یا عاطفی باشد. هزینه‌های تبلیغات و روابط عمومی نوعی سرمایه‌گذاری است و دارای زایش و بازگشت است مشروط بر آنکه به نحو صحیح انجام شده باشد یعنی در هر برنامه (Campaign) بازاریابی مراحل زیر به دقت انجام شود تا حداکثر استفاده به عمل آید و به تعبیر علمی بهره‌وری بازاریابی حاصل گردد.

- تحقیقات از بازار، رقبا، مشتریان، وضعیت رقابت و ...

- محاسبه و تخمین مشتریان بالقوه

- شناسایی افرادی که نسبت به خرید کالا

تصمیم می‌گیرند.

- شناسایی افرادی که رفتار آنها در جامعه

مورد تأسی و تقلید قرار می‌گیرد (Reference Groups)

- استفاده از اهرم‌های ایجاد انگیزه مانند

کیفیت بهتر، بسته‌بندی جالب‌تر، تخفیف بیشتر، خدمات بیشتر و قیمت نازل‌تر برای مصرف‌کنندگان، همچنین پورسانتاژ فروش بیشتر، تامین خدمات حمل، تسهیلات اعتباری بیشتر و جوایز برای شبکه فروش.

- پیش‌بینی مقدار فروش در سال آینده و

تلاش برای تحقق آن.

- تعیین بودجه تبلیغاتی برای تحقق فروش

پیش‌بینی شده.

- انتخاب شعار، پیام، طرح تبلیغاتی، رسانه

و زمان مناسب و صحیح و مؤثر

- کنترل و نظارت

هر کدام از نمایندگان عمده فروشها، و خرده‌فروشها مورد بررسی قرار می‌گیرد. ضمناً فعالیت‌های حمل و نقل و انبارداری نیز به علت نزدیکی با فعالیت‌های توزیع، در همین بخش مطالعه می‌شود.

هر قدر نهاده‌های بیشتری در مورد توزیع صرف گردد، بر سرعت کالا، رسانی، سلامت و امنیت کالا، بهبود رابطه با نمایندگان عمده فروشها، خرده‌فروشها و مصرف‌کنندگان افزوده شده و از میزان خسارات، ضایعات و شکایات کاسته می‌شود و بدیهی است که هر کدام از دست‌آوردهای فوق باعث افزایش بهره‌وری است.

۸-۳- نقش و جایگاه منابع انسانی:

نقش و جایگاه منابع انسانی از جدیدترین

مباحثی است که در بررسی‌های بازاریابی مورد

عنایت قرار گرفته و علمای متاخر بازاریابی

مانند فیلپ کانلر و ویلیام جی. استانتون (۲)

معتقدند کارکنان یک بنگاه دارای نقش تعاملی

در سیستم بازاریابی بنگاه هستند و به بهترین

وجه می‌توانند ارتباطات بین عناصر تشکیل

دهنده سیستم بازاریابی را برقرار و آنها را

هماهنگ نمایند و عنایت به پارامترهایی مانند

آموزش کارکنان، رفاه آنها، ارتقاء و ترفیع

شغلی به موقع ایشان، چگونگی برخورد و

ارتباط آنها با مشتریان و بالاخره روابط مدیران

ارشد و مدیران میانی با سایر کارکنان می‌تواند

عامل تسریع یا تاخیر در وصول به اهداف

سازمان از جمله بهره‌وری کلی و بهره‌وری

نیروی کار باشد.

خلاصه و جمع‌بندی:

براساس مفاهیم جدید، تعقیب عملیات،

تصمیم‌گیریه‌ها، تغییرات و بهبودها، و بالاخره

بررسی معیارهای اندازه‌گیری افزایش یا بهبود بهره‌وری در هر مؤسسه منطبق بر سیستم بازاریابی آن مؤسسه است.

بررسی‌هایی که در مورد محصول انجام می‌شود مانند کیفیت، شکل و طرح و رنگ و بسته‌بندی، اندازه، گارانتی، خدمات، تسهیلات و بالاخره رضایت مشتری و اتخاذ تصمیم‌هایی صحیح در مورد مقوله‌های فوق باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار، افزایش بهره‌وری سرمایه و بالاخره افزایش بهره‌وری کلی بنگاه خواهد بود.

بررسی‌هایی که در مورد قیمت‌گذاری صورت می‌گیرد و تعیین بهترین قیمت بطوریکه متضمن فروش بیشتر و سود بیشتر باشد نیز بهره‌وری سرمایه را افزایش خواهد داد.

بررسی روشهای تبلیغات و اطلاع‌رسانی و تصمیم‌گیری صحیح و تخصیص منابع بجا و به موقع باعث ثمربخشی بیشتر هزینه‌های تبلیغات و روابط عمومی و نهایتاً بهره‌وری بیشتر است. اتخاذ تصمیمات صحیح در مورد چگونگی توزیع، شبکه نمایندگی، تخفیف و پورسانتاژ فروشندوها و بالاخره توجه به وضعیت کارکنان همه و همه باعث افزایش نسبت ستانده به نهاده است.

به همین دلیل در شماتیک سیستم بازاریابی هر مؤسسه و تعقیب روابط تعاملی بین عناصر محیطی، آمیخته بازاریابی، پاسخ‌های رفتاری مصرف‌کننده (جامعه) و بالاخره معیارهای سنجش ملاحظه می‌شود بهره‌وری در زمره دست‌آوردهای نهایی یک بنگاه اقتصادی قرار گرفته و به همین علت می‌تواند از جمله اهداف

استراتژیک باشد. بدین قیاس هر بنگاه، اقتصادی باید برای افزایش بهره‌وری مورد ارزیابی و سازماندهی مجدد قرار گیرد و از

می‌توان برای اهمیت و تبیین جایگاه بهره‌وری در تعاونیها برشمرد.

- اول اینکه هر روزه صحنه بازار جهانی شاهد شدید و گسترده‌تر شدن رقابت‌هاست؛ لذا از آنجائی که کشورهای صنعتی قدیم ناگزیر باید با کشورهای که اخیراً به جرگه آنها پیوسته‌اند به رقابت پردازند شرکتهای تعاونی از این امر مستثنی نبوده و می‌بایستی با مطالعه و آموزش صحیح مؤسسه خود را با این شرایط هماهنگ نمایند.

- دوم آنکه شرایط اجتماعی و اقتصادی بشر و صلح جهانی بر استفاده مؤثر از منابع متکی است. علیهذا مؤسسات تعاونی باید با عنایت بر این اصل به افزایش بهره‌وری منابع خود توجه شایانی را بنمایند.

- سوم آنکه استفاده بهتر از کالا و خدمات باعث تقلیل تورم و کم رنگتر شدن آن در اینگونه مؤسسات می‌گردد.

عوامل مؤثر در رشد یا کاهش بهره‌وری

برای افزایش بهره‌وری در شرکتهای تعاونی نیاز به تأمین شرایط متعددی می‌باشد و برای رسیدن به هدف نهائی (افزایش بهره‌وری) نقش مدیران مؤسسات از دیگر عوامل مهمتر به نظر می‌رسد. آنها باید وظایف خود را در مؤسسات صنعتی اعم از کوچک و بزرگ به نحو احسن انجام دهند. این مدیران هستند که در جریان کم و کیف واحدهای تولیدی خود بوده و می‌دانند چه مقدار تولید، با چه روشی، با چه مقدار سرمایه و نیروی انسانی باید حاصل شود. طبعاً مدیران خود به حمایت کارگران و دولت نیازمندند. در واقع افزایش بهره‌وری با همکاری تمام افرادی که در واحدهای تولیدی، خدماتی و کشاورزی ...

مشغول فعالیت هستند میسر می‌شود؛ لذا همکاری بین حکومت، مؤسسات تحقیقاتی، کاربایی و ... نیز لازم به نظر می‌رسد. دولتها نیز با تصویب و ایجاد سیاستهای خاص خود در جهت افزایش بهره‌وری می‌توانند نقش عمده‌ای را ایفاء نمایند که می‌توان از وظایف دولتها، ایجاد زمینه‌های مناسب اقتصادی، تأسیس وسایل ارتباطی، تأمین خدمات اجتماعی و امکانات آموزشی و ارتباطی، تأسیس مؤسسات آموزشی و تحقیقی و ... و بطور کلی هر اقدامی که بنوعی منجر به افزایش بهره‌وری شود را نام برد.

برای افزایش بهره‌وری مؤسسات تنها یک راه حل وجود ندارد، مدیران باید توجه به شرایط خاص خود مناسبترین روش را انتخاب نمایند. اما از عوامل بسیاری که به عنوان عوامل فزاینده بهره‌وری مطرح هستند باید سه عامل تحقیق و توسعه، نوآوری و اتوماسیون مورد توجه بیشتر قرار گیرد، چراکه تحقیق و توسعه باعث پیشرفت تکنولوژی و تکنولوژی سبب رشد بهره‌وری می‌شود و در مورد ارتباط نوآوری و افزایش بهره‌وری می‌توان گفت که نوآوری در تکنولوژی و علم سبب: ۱-

افزایش تولید ۲- تنوع در تولید ۳- کاهش هزینه و در نهایت اینکه سبب بالا رفتن قدرت و توانایی کشور در رقابت با کشورهای دیگر می‌شود؛ اما در مورد اتوماسیون دو نوع عقیده وجود دارد عده‌ای معتقدند که سبب کاهش قیمت تمام شده، بهتر شدن شرایط کار و بالا رفتن سطح استاندارد می‌گردد. اما در مقابل این گروه، گروه دیگر معتقد هستند که اتوماسیون سبب افزایش بیکاری، جایگزینی ماشین به جای انسان، کوچاندن افراد، و افزایش آلودگی محیط‌زیست است و در نهایت اینکه اتوماسیون حاکم شدن ماشین بر انسان است، اما

در هر حال نقش اتوماسیون انکار ناپذیر است. بطور کلی عواملی که باعث تسریع در رشد بهره‌وری می‌شوند عبارتند از:

- ترتیب مدیران، کارشناسان و کارگران ماهر در کلیه سطوح.

- تأمین فضای مناسب کار برای فعالیت کارآ برای کارکنان و طراحی و اجرای سیستم تشویقی دستمزد.

- استفاده مؤثرتر از کارخانه‌ها، تجهیزات و وسایل موجود جهت بالاتر بردن راندمان کار.

- پیدا کردن راههای کاهش ضایعات.

- جذب سرمایه و هدایت سرمایه‌گذارهای جدید به سوی پروژه‌های کارآ.

- بررسی دقیق ماهیت کار و روشهای فعالیت.

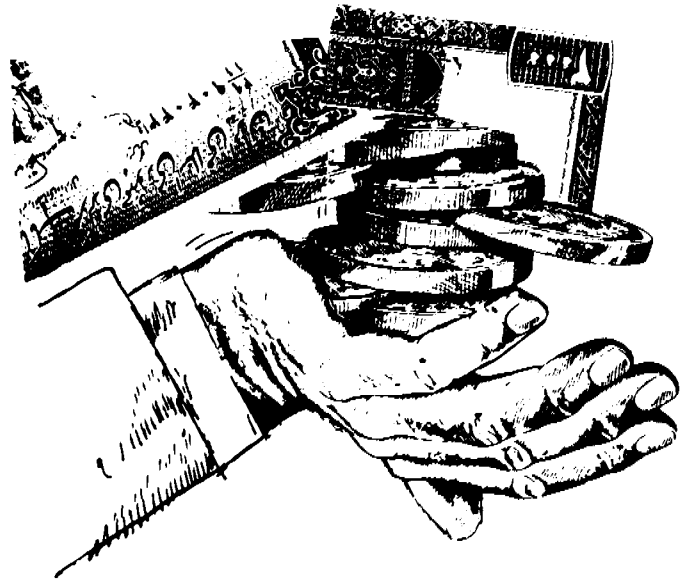
- بالا بردن کیفیت محصول تولیدی جهت ورود به بازارهای جهانی.

- حمایت دولت از صنایع کوچک و تازه تأسیس.

اما غیر از مسائل فوق عواملی نیز وجود دارد که باعث کند شدن رشد بهره‌وری می‌شود که عبارتند از:

الف - عدم آشنایی با مفهوم بهره‌وری؛ همانطور که گفته شد با تشکیل شرکتهای تعاونی بالاخص در این چند سال اخیر هنوز این مؤسسات کمتر آشنایی با این مفهوم دارند.

ب - اهمیت اهداف دیگری غیر از هدف رشد بهره‌وری؛ می‌دانیم که یک مؤسسه تولیدی یا تجاری علاوه بر هدفی مانند افزایش مقدار تولید و یا فروش اهداف دیگری همچون اهداف اجتماعی و اقتصادی مانند تأمین درآمد، توزیع عادلانه ثروت و امکانات اشتغال و ... دارند.



آئین نامه اجرایی تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - تسهیلات اعتباری موضوع تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور از طریق بانکهای عامل که توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران تعیین می شود اعطا خواهد شد، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران موظف است حداکثر پانزده روز پس از تصویب و ابلاغ این آئین نامه سهم هر یک از بانکهای عامل را تعیین و ابلاغ نماید.

ماده ۲ - تسهیلات اعتباری مورد نیاز طرحهای تهیه شده در زمینه های زیر که دارای توجیهات فنی، اقتصادی بوده و فقط از نظر وثیقه و سهم سرمایه گذاری مجری با مقررات بانکهای عامل وفق نمی دهد براساس مقررات این آئین نامه، حسب مورد توسط بانکهای عامل پرداخت خواهد شد.

الف: بخش کشاورزی و دامپروری شامل زراعت و باغداری، دام و طیور، بهداشت دام (نوسازی و بازسازی اماکن سنتی، دامی و کلینیکهای دامپزشکی خصوصی)، شیلات و آبیزیان، آبخیزداری، منابع طبیعی، آب و خاک، نظامهای بهره برداری، ایجاد

آزمایشگاههای تجزیه خاک، آفات و بیماریهای گیاهی و طرحهای کوچک تأمین آب، برقی کردن چاههای کشاورزی و مکانیزاسیون و سایر فعالیتهای ذی ربط در بخشهای فوق.

ب: بخش تولید صنعتی شامل طرحهای زود بازده و اشتغالزای صنعتی و معدنی، صنایع الکترونیک و تجهیزات پست و مخابرات، انرژی، صنایع دستی و روستایی، طراحی، مهندسی و طرحهای مونتاژ، طرحهای تحقیقاتی مورد تأیید شورای پژوهشهای علمی کشور، طرحهای مبتکرین، مخترعین و محققین مورد تأیید سازمان پژوهشهای علمی و صنعتی کشور با اولویت صنایع تبدیلی کشاورزی، دامی، آرد و نان و طرحهای خود اشتغالی،

پ: بخش خدمات از جمله طرحهای پژوهشی، مهندسی، آموزشی، (مدارس غیرانتفاعی و مؤسسات آموزش عالی غیرانتفاعی غیردولتی و آموزشگاههای فنی و حرفه ای آزاد)، علمی، فرهنگی و هنری، سینما، چاپ، نشر و تولید کتاب، مطبوعات،

ورزشی، بهداشتی، درمانی و بهزیستی و تأسیس مطب داروخانه، رادیولوژی و آزمایشگاه تشخیص طبی در مناطق محروم کشور، پست و مخابرات، سیاحتی، حمل و نقل، حمام روستایی،

ت: طرحهای زود بازده و اشتغالزا در روستاهای محروم یا مناطق مرزی.

تبصره ۱ - پنجاه درصد (۵۰٪) از اعتبار این تبصره به وزارت تعاون و پنجاه درصد (۵۰٪) به بخش خصوصی اختصاص خواهد یافت. کلیه تعاونیهایی که زیر پوشش وزارت تعاون نیستند نیز می توانند از سهم وزارت تعاون و از طریق آن وزارت تسهیلات مورد نیاز طرحهای خود را دریافت نمایند.

تبصره ۲ - حداقل چهل درصد (۴۰٪) از اعتبار این تبصره سهم مناطق محروم است.

تبصره ۳ - حداقل بیست درصد (۲۰٪) از اعتبار این بند به طرحهای اشتغالزایی که براساس نرخ بیکاری مناطق از سوی وزارت کار و امور اجتماعی ارائه می شود، اختصاص می یابد.

تبصره ۴ - حداقل بیست درصد (۲۰٪) از اعتبار تسهیلاتی این تبصره به منظور اشتغال خانواده شهداء، جانبازان و آزادگان اختصاص می یابد.

تبصره ۵ - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران موظف است از طریق بانکهای عامل، مبلغ پنجاه میلیارد (۵۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰) ریال از تسهیلات این تبصره را به منظور خرید مدارس نیمه تمام که به صورت مزایده انجام می گیرد، براساس معرفی وزارت آموزش و پرورش در اختیار متقاضیان جهت تأسیس مدارس غیرانتفاعی قرار دهد.

و: جوه دریافتی توسط وزارت آموزش و پرورش بابت فروش مدارس نیمه تمام به حساب ردیف ۴۲۳۲۵۰ واریز می شود و معادل صددرصد (۱۰۰٪) مبلغ واریزی به خزانه از محل ردیف ۵۰۳۲۷۹ برای تکمیل پروژه های نیمه تمام واحدهای آموزشی در اختیار وزارت مذکور قرار می گیرد.

جدول توزیع تسهیلات اعتباری تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور

ارقام به میلیون ریال

ردیف	نام استان	سهم استان		جمع کل	الزامات (جزئی از کل)				
		خصوصی	تعاونی		سهم	طرحهای اشتغالزایی		مربوط به سفر مقامات	
						خصوصی	تعاونی	خصوصی	تعاونی
۱	مرکزی	۲۱۵۰۰	۱۸۵۰۰	۴۰۰۰۰	۱۳۵۴۲	۴۰۸۶			
۲	گیلان	۲۴۰۰۰	۲۰۰۰۰	۴۴۰۰۰	۱۴۰۸۳	۲۰۵۶۲			
۳	مازندران	۳۷۴۰۰	۲۸۶۰۰	۶۶۰۰۰	۲۲۸۳۳	۱۶۶۵۳			
۴	آذربایجان شرقی	۲۹۰۰۰	۲۳۰۰۰	۵۲۰۰۰	۲۰۵۸۳	۱۲۰۰۴			
۵	آذربایجان غربی	۲۷۵۰۰	۲۴۵۰۰	۵۲۰۰۰	۲۳۸۳۳	۱۱۱۶۶			
۶	کرمانشاه	۲۵۵۰۰	۲۹۵۰۰	۵۵۰۰۰	۲۳۲۹۱	۱۳۶۸۰			
۷	خوزستان	۵۳۰۰۰	۴۲۰۰۰	۹۵۰۰۰	۳۵۲۰۹	۲۳۹۸۶	۲۰۰۰۰	۱۱۰۰۰	
۸	فارس	۳۷۵۰۰	۲۸۵۰۰	۶۶۰۰۰	۲۹۷۹۳	۱۷۹۶۸			
۹	کرمان	۳۹۰۰۰	۲۶۰۰۰	۶۵۰۰۰	۲۴۳۷۵	۱۲۸۷۸			
۱۰	خراسان	۴۴۰۰۰	۳۸۰۰۰	۸۲۰۰۰	۴۲۲۵۰	۲۴۹۹۶			
۱۱	اصفهان	۱۸۵۰۰	۲۴۵۰۰	۴۳۰۰۰	۱۶۷۹۲	۱۲۲۸۰			
۱۲	مرمرگان	۲۱۵۰۰	۲۴۵۰۰	۴۶۰۰۰	۱۷۳۳۳	۸۰۹۲	۱۵۰۰۰	۸۰۰۰	
۱۳	سیستان و بلوچستان	۲۵۰۰۰	۲۸۰۰۰	۵۳۰۰۰	۳۰۳۳۳	۷۸۱۸	۱۵۰۰۰	۸۰۰۰	
۱۴	کردستان	۱۸۰۰۰	۲۷۰۰۰	۴۵۰۰۰	۲۶۵۴۲	۵۴۰۶			
۱۵	مدان	۲۱۵۰۰	۱۸۵۰۰	۴۰۰۰۰	۱۵۷۰۸	۲۸۹۸			
۱۶	لرستان	۱۳۵۰۰	۲۴۵۰۰	۳۸۰۰۰	۲۳۸۳۳	۱۰۷۱۲			
۱۷	ایلام	۱۹۲۰۰	۲۰۸۰۰	۴۰۰۰۰	۱۷۸۷۵	۲۳۶۴			
۱۸	زنجان	۱۲۰۰۰	۱۸۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۷۳۳۳	۳۱۵۶			
۱۹	چهارمحال و بختیاری	۱۴۰۰۰	۱۶۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۴۰۸۳	۳۷۹۰			
۲۰	کهگیلویه و بویراحمد	۱۲۰۰۰	۲۰۰۰۰	۳۲۰۰۰	۱۸۴۱۶	۴۱۱۸	۳۰۰۰	۲۰۰۰	
۲۱	سمنان	۱۱۰۰۰	۱۹۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۴۲۲۵	۱۵۵۶			
۲۲	یزد	۱۲۰۰۰	۱۵۰۰۰	۲۷۰۰۰	۱۰۸۳۳	۱۴۳۶			
۲۳	بوشهر	۲۰۴۰۰	۲۴۶۰۰	۴۵۰۰۰	۱۹۵۰۰	۵۰۰۲	۱۵۰۰۰	۸۰۰۰	
۲۴	تهران	۶۱۰۰۰	۴۸۰۰۰	۱۰۹۰۰۰	۱۰۲۹۱	۲۸۸۰۸			
۲۵	اردبیل	۱۲۰۰۰	۱۸۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۵۷۰۸	۴۴۹۴			
	جمع	۶۲۵۰۰۰	۶۲۵۰۰۰	۱۲۵۰۰۰۰	۵۲۰۰۰۰	۲۶۰۰۰۰			
	خرید مدارس نیمه نام	۲۵۰۰۰	۲۵۰۰۰	۵۰۰۰۰					
	اعتبار توزیع نشده	۱۰۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۸۰۰۰۰	۴۰۰۰۰			
	جمع کل	۷۵۰۰۰۰	۷۵۰۰۰۰	۱۴۵۰۰۰۰	۶۰۰۰۰۰	۳۰۰۰۰۰			

اعطای ۲۰٪ از اعتبار استان برای اشتغال خاورده شهدا، جانبازان و آزادگان توسط کمیته برنامه ریزی استان و وزارت تعاون الزامی است. «این اعتبار برای خرید مدارس نیمه نام (بند تبصره) اختصاص دارد که پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تایید سازمان برنامه و بودجه و پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تایید وزارت تعاون به سهم استانها اضافه خواهد شد. «مبلغ ۲۷ میلیارد ریال از این اعتبار به صدا و سیما و ۲۲ میلیارد به طرحهای سینمایی، چاپ و نشر مطبوعات و هنر اختصاص دارد.

اعتبار مربوط به تکمیل و قابل بهره برداری نمودن این مدارس از محل سهم سرمایه گذاری مجری و سایر منابع اعتباری این تبصره تأمین خواهد شد.

تبصره ۶ - اعطای تسهیلات اعتباری توسط بانکهای عامل به طرحهای مصوب نیمه تمام سالهای گذشته خود پس از بررسی مجدد توجیهات مالی، اقتصادی و فنی به منظور تکمیل و به بهره برداری رسیدن آنها در اولویت کامل بوده و کمیته برنامه ریزی استان و وزارت تعاون موظف به رعایت دقیق اولویت فوق می باشند. اعطای تسهیلات اعتباری به طرحهای نیمه تمام خانواده شهدا و جانبازان از طریق بانک ملی ایران، مطابق با مقررات پیش بینی شده در آیین نامه اجرایی تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۷۴ کل کشور خواهد بود.

بدیهی است اعطای تسهیلات اعتباری جدید به متقاضیان و استفاده کنندگان تسهیلات اعتباری سالهای قبل، منوط به تعیین تکلیف بدهیهای سررسید گذشته و معوق آنان می باشد.

ماده ۳ - منابع لازم جهت اجرای طرحهای موضوع این آیین نامه عبارتند از:
الف: سهم سرمایه گذاری مجریان طرحهای مشمول

ب: منابع داخلی بانکهای عامل
پ: منابع سایر بانکهای تجاری با نظر بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران.
استفاده از منابع مالی سایر بانکهای تجاری برای تأمین کمبود منابع مالی بانکهای عامل، منحصر آ از طریق بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و در قالب سیاستهای پولی و اعتباری و به ترتیبی که این بانک مقرر می نماید امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۴ - سهم هر یک از استانها براساس جدول پیوست به تفکیک چهاربخش منظور در ماده (۲) این آیین نامه تعیین شده است، کمیته های برنامه ریزی استانها و وزارت تعاون موظفند با رعایت کامل مفاد این آیین نامه

اقتصادی و دارایی، مدیرکل تعاون، مسئول دبیرخانه کمیسیون مناطق محروم استان، رئیس سازمان برنامه و بودجه، مدیرکل کار و امور اجتماعی، مدیرکل صنایع، رئیس سازمان جهاد سازندگی و رئیس سازمان کشاورزی تعیین می شود.

ماده ۵ - به منظور استفاده از تسهیلات اعتباری موضوع این آیین نامه لازم است در ابتدای امر، طرح مربوط که در بردارند، موارد زیر باشد، توسط اشخاص حقیقی و حقوقی

تسهیلات اعتباری را اعطا نمایند.
اصلاح جداول توزیع اعتبار و تغییر در سهم هر یک از بخشها و استانها براساس مصرف و نیاز حداکثر یک بار در سال تا آخر آذرماه سال ۱۳۷۵ به پیشنهاد سازمان برنامه و بودجه و تصویب هیأت وزیران صورت خواهد گرفت.

تبصره - سهم اعتباری هر یک از شهرستانها از این تبصره در کمیسیون مرکب از استاندار (رئیس کمیسیون) مدیرکل امور

جدول شماره (۲): توزیع استانی تبصره (۳) کلون بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور

ارقام به میلیون ریال

ردیف	نام استان	تسهيلات بخش کشاورزی	تسهيلات بخش توليد صنعتی	تسهيلات بخش خدمات	میزان اعتبار تخصیصی (جمع کل هم استان)	میزان اعتبار بخش مناطق محروم و اشتغالزای (جزی از کل)	طرحهای
۱	مرکزی	۱۴۵۰۰	۱۹۵۰۰	۶۰۰۰	۴۰۰۰۰	۱۳۵۴۲	۴۰۸۶
۲	گیلان	۱۴۰۰۰	۱۹۰۰۰	۱۱۰۰۰	۴۴۰۰۰	۱۴۰۸۳	۲۰۵۶۲
۳	مازندران	۲۶۷۰۰	۲۸۳۰۰	۱۱۰۰۰	۶۶۰۰۰	۲۳۸۳۳	۱۶۶۵۴
۴	آذربایجان شرقی	۱۹۵۰۰	۲۳۰۰۰	۹۵۰۰	۵۲۰۰۰	۲۰۵۸۳	۱۲۰۰۴
۵	آذربایجان غربی	۱۹۰۰۰	۲۴۵۰۰	۸۵۰۰	۵۲۰۰۰	۲۳۸۳۳	۱۱۱۶۶
۶	کرمانشاه	۱۹۰۰۰	۲۶۵۰۰	۹۵۰۰	۵۵۰۰۰	۲۳۲۹۱	۱۳۶۱۰
۷	خوزستان	۴۵۰۰۰	۳۵۵۰۰	۱۴۵۰۰	۹۵۰۰۰	۳۵۲۰۹	۲۳۹۸۶
۸	فارس	۲۰۵۰۰	۲۸۵۰۰	۱۲۰۰۰	۶۱۰۰۰	۲۹۷۹۳	۱۷۹۶۸
۹	کرمان	۲۲۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۳۰۰۰	۶۵۰۰۰	۲۴۳۷۵	۱۲۸۷۸
۱۰	خراسان	۲۹۰۰۰	۳۷۵۰۰	۱۵۵۰۰	۸۲۰۰۰	۴۲۲۵۰	۲۴۹۹۹
۱۱	اصفهان	۱۵۵۰۰	۲۰۰۰۰	۷۵۰۰	۴۳۰۰۰	۱۶۷۹۲	۱۲۲۸۰
۱۲	هرمزگان	۲۶۵۰۰	۱۵۰۰۰	۴۵۰۰	۴۶۰۰۰	۱۷۳۳۴	۸۰۹۲
۱۳	سیستان و بلوچستان	۲۹۰۰۰	۱۸۰۰۰	۶۰۰۰	۵۳۰۰۰	۳۰۳۳۴	۷۸۱۸
۱۴	کردستان	۱۸۰۰۰	۲۰۰۰۰	۷۰۰۰	۴۵۰۰۰	۲۶۵۴۲	۵۴۰۶
۱۵	همدان	۱۳۵۰۰	۱۹۰۰۰	۷۵۰۰	۴۰۰۰۰	۱۵۷۰۸	۲۸۹۸
۱۶	لرستان	۱۳۵۰۰	۱۸۰۰۰	۶۵۰۰	۳۸۰۰۰	۲۳۸۳۳	۱۰۷۱۲
۱۷	ایلام	۱۴۸۰۰	۱۸۷۰۰	۶۵۰۰	۴۰۰۰۰	۱۷۸۷۵	۲۴۶۴
۱۸	زنجان	۱۱۰۰۰	۱۴۰۰۰	۵۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۷۳۳۴	۳۱۵۶
۱۹	چهارمحال و بختیاری	۱۱۵۰۰	۱۴۵۰۰	۴۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۴۰۸۳	۳۷۹۰
۲۰	کهگیلویه و بویراحمد	۱۲۰۰۰	۱۵۵۰۰	۴۵۰۰	۳۲۰۰۰	۱۸۴۱۶	۴۱۱۸
۲۱	سمنان	۱۰۵۰۰	۱۵۰۰۰	۴۵۰۰	۳۰۰۰۰	۱۲۶۲۵	۱۵۵۶
۲۲	یزد	۱۰۰۰۰	۱۳۵۰۰	۳۵۰۰	۲۷۰۰۰	۱۰۸۳۳	۱۴۳۶
۲۳	بوشر	۲۷۰۰۰	۱۴۰۰۰	۴۰۰۰	۴۵۰۰۰	۱۹۵۰۰	۵۰۰۲
۲۴	تهران	۲۱۰۰۰	۲۴۰۰۰	۶۴۰۰۰*	۱۰۹۰۰۰	۱۰۲۹۱	۲۸۸۰۸
۲۵	اردبیل	۱۲۰۰۰	۱۳۵۰۰	۴۵۰۰	۳۰۰۰۰	۱۵۷۰۸	۴۴۸۴
	جمع	۴۷۵۰۰۰*	۵۲۵۰۰۰	۲۵۰۰۰۰	۱۲۵۰۰۰۰	۵۲۰۰۰۰	۲۶۰۰۰۰
	خرید مدارس نیمه تمام				۵۰۰۰۰*		۴۰۰۰۰
	اعتبار توزیع نشده						۲۰۰۰۰۰
	جمع کل	۴۷۵۰۰۰	۵۲۵۰۰۰	۳۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰۰	۶۰۰۰۰۰	۳۰۰۰۰۰۰

* این اعداد برای خرید مدارس نیمه تمام (بند تبصره) اختصاص دارد که پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و مابقی سازمان برنامه و بودجه و پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تأیید وزارت تعاون به سهم استانها اضافه خواهد شد.
 ** مبلغ ۲۷ میلیارد ریال از این اعتبار به صدا و سیما و ۲۲ میلیارد ریال به طرحهای سینمایی، چاپ و نشر مطبوعات و هنر اختصاص دارد.
 *** مبلغ ۱۰۰ میلیارد ریال از اعتبار بخش کشاورزی به اجرای طرحهای زیربنایی آب و خاک اختصاص دارد که به پیشنهاد وزارت کشاورزی و تأیید سازمان برنامه و بودجه از محل سهم بخش کشاورزی استانها با رعایت معاد آیین نامه اجرایی تبصره اعطاء خواهد شد.

مورد نیاز و اوله تمامی اجرای مربوط به نوع و ماهیت طرحهای مختلف بخشهای تولیدی بوده و در سالهای قبل مورد استفاده قرار گرفته اند، حسب مورد در سال ۱۳۷۵ نیز ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۶ - بانکهای عامل (به استثنای بانک کشاورزی برای طرحهای زیربنایی آب و خاک، آبخیزداری و منابع طبیعی) پس از بررسیهای لازم و تشخیص اینکه طرحهای پیشنهادی براساس ماده (۵) این آیین نامه دارای توجیحات لازم از نظر فنی، مالی و اقتصادی

باشد یا نباشد حداکثر ظرف مدت سی (۳۰) روز نظرات خود را برای طرحهای بخش خصوصی به سازمان برنامه و بودجه استان و در مورد طرحهای بخش تعاونی به وزارت تعاون و متقاضی ارسال نمایند.

کمیسیون تخصصی برای بررسی توجیحات مالی، فنی و اقتصادی طرحها، به جز طرحهای بخش تعاونی با شرکت نمایندگان استانداری، اداره کل امور اقتصادی و دارایی، سازمان پژوهشهای علمی و صنعتی ایران، بانک عامل نماینده دستگاه اجرایی - حسب

تهدیه و همزمان به سازمان برنامه و بودجه استان و بانک عامل در تمامی موارد (و به اداره کل تعاون استان در مورد طرحهای تعاونی زیر پوشش وزارت تعاون) ارایه شود:

الف: گزارش توجیھی برای اجرای طرح، مشتمل بر توجیه اقتصادی، مالی و فنی،
 ب: شرح عملیات اجرایی و پیش بینی ها و اطلاعات لازم در رابطه با ایجاد، بازسازی، توسعه، تکمیل و راه اندازی مجدد واحدهای تولید و سایر طرحهای موضوع ماده (۲) این آیین نامه،
 پ: مشخصات مستقاضی یا متقاضیان،
 چگونگی و میزان مالکیت آنان، سوابق کار در رشته های مربوط به مهارت های شخصی،
 ت: تعیین چگونگی تأمین زمین محل استقرار طرح،
 ث: مجوزهای لازم مانند موافقت اصولی، مجوز تأسیس، پروانه تأسیس و یا بهره برداری و ...
 ج: برآورد میزان سرمایه لازم برای اجرای طرح به تفکیک میزان سرمایه گذاری ثابت و سرمایه در گردش مورد نیاز،
 ج: پیش بینی صورتهای مالی طرح از قبیل صورت سود و زیان، گردش و جوه نقدی و ترازنامه،
 ح: برآورد طول عمر مفید و طول مدت اجرای طرح، همچنین طول مدت بازپرداخت تسهیلات اعتبار دریافتی.

تبصره ۱ - طرحهای بخش خصوصی با هزینه اجرایی کمتر از سی میلیون (۳۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال با ارایه پروانه تأسیس یا مجوزهای صادر شده از سوی دستگاههای ذی ربط، با رعایت مفاد این آیین نامه به استثنای مقررات پیش بینی شده در مواد (۵) و (۶) براساس دستورالعملهای اجرایی انواع تسهیلات اعتباری موضوع قانون عملیات بانکی بدون ربا، توسط بانک عامل بررسی و پوشش مالی داده می شوند.

تبصره ۲ - فرم مشخصات طرحهای پیشنهادی به بانکهای عامل که حاوی اطلاعات

۶۳ / کلون / خرداد ۷۵ / شماره ۵۷

ارقام به میلیون ریال

ردیف	نام استان	تسهيلات بخش کشاورزی	تسهيلات بخش توليد صنعتی	تسهيلات بخش خدمات	میزان اعتبار تخصیصی (جمع کل سهم استان)	تسهيلات بخش مناطق محروم و مرزی (جزئی از کل)	طرحهای اشتغالزایی (جزئی از کل)
۱	مرکزی	۶۵۰۰	۹۰۰۰	۳۰۰۰	۱۸۵۰۰	۶۵۰۰	۲۰۴۳
۲	گیلان	۸۰۰۰	۹۰۰۰	۳۰۰۰	۲۰۰۰۰	۶۵۰۰	۱۰۲۸۱
۳	مازندران	۱۱۶۰۰	۱۳۰۰۰	۴۰۰۰	۲۸۶۰۰	۱۰۸۳۳	۸۳۲۷
۴	آذربایجان شرقی	۸۵۰۰	۱۱۵۰۰	۳۰۰۰	۲۳۰۰۰	۹۷۵۰	۶۰۰۲
۵	آذربایجان غربی	۹۰۰۰	۱۲۰۰۰	۳۵۰۰	۲۴۵۰۰	۱۰۸۳۳	۵۵۸۳
۶	کرمانشاه	۱۰۵۰۰	۱۵۰۰۰	۴۰۰۰	۲۹۵۰۰	۱۲۴۵۸	۶۸۴۰
۷	خوزستان	۱۶۰۰۰	۲۰۰۰۰	۶۰۰۰	۴۲۰۰۰	۱۸۴۱۷	۱۱۹۹۳
۸	فارس	۱۰۰۰۰	۱۴۵۰۰	۴۰۰۰	۲۸۵۰۰	۱۵۱۶۸	۸۹۸۴
۹	کرمان	۹۰۰۰	۱۳۰۰۰	۴۰۰۰	۲۶۰۰۰	۱۲۴۵۸	۶۴۳۹
۱۰	خراسان	۱۳۰۰۰	۱۹۰۰۰	۶۰۰۰	۳۸۰۰۰	۲۲۷۵۰	۱۲۴۹۸
۱۱	اصفهان	۸۵۰۰	۱۲۰۰۰	۴۰۰۰	۲۴۵۰۰	۸۶۶۷	۶۱۴۰
۱۲	هرمزگان	۱۰۰۰۰	۱۱۵۰۰	۳۰۰۰	۲۴۵۰۰	۸۶۶۷	۴۰۴۶
۱۳	سیستان و بلوچستان	۱۱۰۰۰	۱۳۰۰۰	۴۰۰۰	۲۸۰۰۰	۱۵۱۶۷	۳۹۰۹
۱۴	کردستان	۱۰۰۰۰	۱۳۰۰۰	۴۰۰۰	۲۷۰۰۰	۱۳۰۰۰	۲۷۰۳
۱۵	همدان	۶۵۰۰	۹۰۰۰	۳۰۰۰	۱۸۵۰۰	۷۵۸۳	۱۴۴۹
۱۶	لرستان	۸۵۰۰	۱۲۰۰۰	۴۰۰۰	۲۴۵۰۰	۱۳۰۰۰	۵۳۵۶
۱۷	ایلام	۷۸۰۰	۱۰۰۰۰	۳۰۰۰	۲۰۸۰۰	۹۷۵۰	۱۲۳۲
۱۸	زنجان	۶۰۰۰	۹۰۰۰	۳۰۰۰	۱۸۰۰۰	۸۶۶۷	۱۵۷۸
۱۹	چهارمحال و بختیاری	۶۰۰۰	۸۰۰۰	۲۰۰۰	۱۶۰۰۰	۶۵۰۰	۱۸۹۵
۲۰	کهگیلویه و بویراحمد	۷۰۰۰	۱۰۰۰۰	۳۰۰۰	۲۰۰۰۰	۹۲۰۸	۲۰۵۹
۲۱	سمنان	۶۰۰۰	۱۰۰۰۰	۳۰۰۰	۱۹۰۰۰	۷۵۸۳	۷۷۸
۲۲	یزد	۵۰۰۰	۸۰۰۰	۲۰۰۰	۱۵۰۰۰	۴۸۷۵	۷۱۸
۲۳	بوشهر	۱۰۶۰۰	۱۱۰۰۰	۳۰۰۰	۲۴۶۰۰	۹۷۵۰	۲۵۰۱
۲۴	تهران	۱۳۰۰۰	۱۹۰۰۰	۱۶۰۰۰*	۴۸۰۰۰	۴۳۳۳	۱۴۴۰۴
۲۵	اردبیل	۷۰۰۰	۸۵۰۰	۲۵۰۰	۱۸۰۰۰	۷۵۸۳	۲۲۴۲
جمع		۲۲۵۰۰۰	۳۰۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۶۲۵۰۰۰	۲۶۰۰۰۰	۱۳۰۰۰۰
خرید مدارس نیمه تمام				*۲۵۰۰۰	*۲۵۰۰۰		
اعتبار توزیع نشده					۱۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰
جمع کل		۲۲۵۰۰۰	۳۰۰۰۰۰	۱۲۵۰۰۰	۷۵۰۰۰۰	۳۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰۰

* این اعتبار برای خرید مدارس نیمه تمام (بند تبصره) اختصاص دارد که پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تأیید سازمان برنامه و بودجه و پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تأیید وزارت تعاون به سهم استانها اضافه خواهد شد.
** مبلغ ۷ میلیارد ریال از این اعتبار به صدا و سیما و ۱۰ میلیارد ریال به طرحهای سینمایی، چاپ و نشر مطبوعات و هنر اختصاص دارد.

مورد و سازمان برنامه و بودجه تشکیل خواهد شد. نماینده سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی برای طرح‌های محققین، مبتکرین و مخترعین و دبیرخانه کمیسیون امور مناطق محروم استان برای طرح‌های نقاط محروم با حق رای در جلسه حضور خواهند داشت.

سازمان برنامه و بودجه به عنوان دبیرخانه کمیسیون موظف است طرح‌های ارایه شده همرا با نظر بانک عامل را برای اعضاء ارسال و یک هفته بعد در جلسه کمیسیون مطرح نماید. کمیسیون تخصصی موظف است حداکثر ظرف بیست (۲۰) روز طرح‌های تایید شده توسط بانک را از نظر فنی، مالی و اقتصادی به دقت مورد بررسی قرار دهد و پس از انطباق طرح‌ها با سیاست‌های کلان اقتصادی کشور در صورت تایید کامل طرح (حداقل چهار رای مثبت) مراتب را در کمیته برنامه‌ریزی استان برای طرح‌های بخش خصوصی مطرح نماید. طرح‌های مربوط به شرکت‌های تعاونی جهت بررسی و تصویب نهایی از طریق اداره کل تعاون استان به وزارت تعاون ارسال خواهند شد.

بانک عامل موظف است قرارداد طرح‌های مصوب کمیته برنامه‌ریزی استان و وزارت تعاون را با متقاضی منعقد نماید. در صورت عدم تایید طرح‌ها، به جز طرح‌های بخش تعاونی توسط بانک و کمیسیون تخصصی استان، موضوع قابل طرح در کمیته برنامه‌ریزی استان نخواهد بود.

تبصره ۱ - حداکثر سقف تسهیلات اعطایی از سهم مناطق محروم برای هر یک از طرح‌های غیر تعاونی به جز طرح‌های پرورش مسیگو، دویست و پسنجاه میلیون (۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

تبصره ۲ - کمیسیون تخصصی استان در تایید طرح‌ها و کمیته برنامه‌ریزی استان و وزارت تعاون در تصویب طرح‌ها موظفند تسهیلات اعتباری این تبصره را به طرح‌هایی که زود بازده بوده و ارزآوری یا صرفه‌جویی ارزی ایجاد می‌کنند یا تولیدات و بازدهی آنها زیربنایی بوده یا به عنوان مواد اولیه مورد

مصرف صنایع دیگر خواهند بود و اشتغالزایی آنها به ازای اشتغال هر فرد بیکار سی میلیون (۳۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال می‌باشد اختصاص دهد.

ماده ۷ - بانک‌های عامل موظفند حسب مورد، تسهیلات اعتباری مربوط به طرح‌های مصوب موضوع این آیین‌نامه را براساس ضوابط و دستورالعمل‌های اجرایی انواع تسهیلات اعتباری موضوع قانون عملیات بانکی بدون ربا و سایر مقررات بانکی مربوط، تأمین و ترتیبی اتخاذ نمایند که تسهیلات موضوع تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۷۵ کل کشور با اولویت کامل و در قالب سقف مجاز اعطای تسهیلات اعتباری مصوب شورای پول و اعتبار، تأمین و اعطا شود.

تبصره - تأمین اعتبارات مورد نیاز طرح‌های ارایه شده در سال ۱۳۷۵، صرفاً در حد سهمیه تخصیصی به هر استان در همان سال صورت می‌گیرد و تخصیص بخشی از تسهیلات لازم از محل اعتبارات سال‌های آینده به لحاظ احتمال بروز تغییراتی در ضوابط مربوط، امکان‌پذیر نمی‌باشد.

ماده ۸ - مجریان طرح‌ها موظفند طرح مورد نظر را تا زمانی که بانک عامل ارایه دهند که تصویب آن طرح تا پایان اسفند سال ۱۳۷۵ امکان‌پذیر باشد و در صورت تصویب، حداکثر تا پایان بهمن سال بعد قرارداد لازم را با بانک عامل منعقد نمایند.



ماده ۹ - بانک‌های عامل موظفند منابع اعتباری طرح‌های مصوب موضوع این آیین‌نامه را متناسب با پیشرفت اجرای طرح و همزمان با مصرف سهم متقاضی به میزان تصویب شده در اختیار متقاضیان قرار دهند. طول مدت اجرای طرح، مدت زمان لازم برای بازپرداخت تسهیلات اعتباری دریافتی و تاریخ شروع بازپرداخت این قبلی تسهیلات به ترتیبی خواهد بود که در کمیسیون موضوع ماده (۶) این آیین‌نامه یا بانک عامل - حسب مورد - بررسی شده و به تصویب کمیته برنامه‌ریزی استان یا دستگاه اجرایی ذی‌ربط (در مورد طرح‌های تعاونی و زیربنایی آب و خاک) رسیده باشد. در هر حال تاریخ شروع بازپرداخت، پیش از شروع بهره‌برداری نخواهد بود.

تبصره - مجموع مدت بازپرداخت تسهیلات اعتباری با احتساب طول دوره اجرای طرح (مصوب ۱۳۷۵) نباید حداکثر بیشتر از ده (۱۰) سال برای طرح‌های تولیدی، احداث ساختمان سینما و مدارس غیرانتفاعی و حداکثر هفت (۷) سال برای سایر طرح‌ها از زمان اولین پرداخت تسهیلات باشد. مدت یاد شده به گونه‌ای تعیین خواهد شد که بازپرداخت تسهیلات اعتباری بانکی مقدم بر بازگشت سایر منابع سرمایه‌گذاری باشد.

ماده ۱۰ - در صورتی که اجرای مصوبات موضوع تبصره (۳) قوانین بودجه سنواتی کل کشور، بیش از مدت پیش‌بینی شده در طرح بیانجامد و علل این تاخیر بنا به تشخیص بانک عامل موجه بوده و خارج از حیطه کنترل و عمل مجریان طرح‌ها باشد، بانک عامل با رعایت ضوابط و مقررات موضوع این آیین‌نامه نسبت به تغییر تاریخ شروع بازپرداخت تسهیلات اعتباری طرح‌های یاد شده اقدام می‌نماید، مشروط بر این که مجموع طول مدت اجرا و بازپرداخت تسهیلات اعتباری از زمان اولین پرداخت تسهیلات، حداکثر بیشتر از ده (۱۰) سال نشود. در صورتی که براساس مفاد این ماده، مدت اجرا تمدید و زمان شروع بازپرداخت در مورد

طرحی تغییر یابد، مدت زمان تمدید شده مشمول جریمه تأخیر نمی‌باشد و سود پیش‌بینی شده در طرح به آن تعلق می‌گیرد.

ماده ۱۱ - سهم منابع سرمایه‌گذاری مجری طرح در مورد طرح‌های مربوط به صنایع روستایی، مدارس غیرانتفاعی، خوداشتغالی، طرح‌های آبخیزداری، جنگل و مرتع، بهسازی و نوسازی اماکن سنتی دامی، تعاونیهای تولیدی و اشتغال ایثارگران به پیشنهاد مرجع تصویب‌کننده طرح در حد توان مجری و حداقل هفت درصد (۷٪) و در سایر موارد حداقل سیزده درصد (۱۳٪) کل سرمایه‌گذاری (مجموع سرمایه ثابت و سرمایه در گردش) تعیین می‌شود.

تبصره - طرح‌های زیربنایی آب و خاک از تأمین سهم سرمایه‌گذاری مجری طرح معاف می‌باشند.

ماده ۱۲ - طرح‌های تولیدی و عمرانی تعاونیها و شرکتهایی که حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) سهام آن متعلق به رزمندگان داوطلب که حداقل شش (۶) ماه در جبهه‌ها بوده‌اند، مفقودین، جانبازان، آزادگان، مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) و بهزیستی و مهاجرین جنگ تحمیلی یا خانواده معظم شهدا (فرزند، همسر، پدر و یا برادر) می‌باشد، در صورتی که به تشخیص بنیاد شهید، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی، ستاد رسیدگی به امور آزادگان، ستاد بازسازی و نوسازی مناطق جنگزده و وزارت تعاون - حسب مورد - توانایی مالی نداشته باشند از پرداخت تمام یا قسمتی از سهم آورده متقاضی معاف می‌باشند و هزینه‌های مربوط به ارائه خدمات دستگاه‌های دولتی و وابسته به دولت، تهیه طرح، گرفتن موافقت اصولی و پروانه و سایر مجوزها و بررسی طرح به وسیله بانک و سایر مراجع و تهیه زمین قابل توثیق جزو هزینه‌های طرح محسوب می‌شود.

ماده ۱۳ - سازمان برنامه و بودجه موظف است سود و کارمزد تسهیلات اعطایی از محل این تبصره به طرح‌های مشروح زیر را در لوایح

بودجه سالهای آینده منظور نماید:

الف: طرح‌های مربوط به نقاط محروم کشور، احداث مدارس غیرانتفاعی، طرح‌های زیربنایی آب و خاک، آبخیزداری و منابع طبیعی و تولید کتاب و طرح‌های معلولان زیر پوشش سازمان بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی (تعاونیهای آنان یا هشتاد درصد سهام متعلق به معلولان) را به میزان هفتاد (۷۰٪) درصد،

ب: طرح‌های بخش کشاورزی، صنایع تبدیلی و روستایی، تولید فرش دستباف، خود اشتغالی، علمی، فرهنگی، هنری، سیاحتی، ورزشی، طرح‌های مخترعین، مبتکرین و محققین مورد تأیید سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی، تعاونیهای تولیدی، ایثارگران و مهاجرین جنگ تحمیلی در استانهای جنگزده را به میزان پنجاه (۵۰٪) درصد.

ماده ۱۴ - سازمان برنامه و بودجه و وزارت تعاون موظفند گزارش عملکرد تسهیلات اعتباری موضوع این آیین‌نامه را هر شش ماه یک بار به کمیسیونهای برنامه و بودجه، دیوان محاسبات امور اقتصادی و دارایی و تعاون مجلس شورای اسلامی ارسال نمایند.

ماده ۱۵ - بانکهای عامل موظفند همه ساله مانده مطالبات معوق خود، ناشی از اعطای تسهیلات اعتباری از محل تبصره (۳) قوانین بودجه سنوات گذشته و طرحهایی که براساس مفاد این آیین‌نامه به تصویب رسیده‌اند را به بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ارسال کنند. بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران همه ساله میزان این‌گونه مطالبات را تنظیم و حداکثر تا پایان شهریور سال بعد به سازمان برنامه و بودجه اعلام خواهد نمود. سازمان

ارقام به میلیون ریال

ردیف	نام استان	تسهیلات بخش کشاورزی	تسهیلات بخش تولید صنعتی	تسهیلات بخش خدمات	میزان اعتبار تخصیصی (جمع کل سهم استان)	تسهیلات بخش مناطق محروم و مرزی (جزی از کل)	طرحهای اشتغالزا (جزی از کل)
۱	مرکزی	۸۰۰۰	۱۰۵۰۰	۳۰۰۰	۲۱۵۰۰	۷۰۴۲	۲۰۴۳
۲	گیلان	۶۰۰۰	۱۰۰۰۰	۸۰۰۰	۲۴۰۰۰	۷۵۸۳	۱۰۲۸۱
۳	مازندران	۱۵۱۰۰	۱۵۳۰۰	۷۰۰۰	۳۷۴۰۰	۱۳۰۰۰	۸۳۲۷
۴	آذربایجان شرقی	۱۱۰۰۰	۱۱۵۰۰	۶۵۰۰	۲۹۰۰۰	۱۰۸۳۳	۶۰۰۲
۵	آذربایجان غربی	۱۰۰۰۰	۱۲۵۰۰	۵۰۰۰	۲۷۵۰۰	۱۳۰۰۰	۵۵۸۳
۶	کرمانشاه	۸۵۰۰	۱۱۵۰۰	۵۵۰۰	۲۵۵۰۰	۱۰۸۳۳	۶۸۴۰
۷	خوزستان	۲۹۰۰۰	۱۵۵۰۰	۸۵۰۰	۵۳۰۰۰	۱۶۷۹۲	۱۱۹۹۳
۸	فارس	۱۰۵۰۰	۱۴۰۰۰	۸۰۰۰	۳۲۵۰۰	۱۴۶۲۵	۸۹۸۴
۹	کرمان	۱۳۰۰۰	۱۷۰۰۰	۹۰۰۰	۳۹۰۰۰	۱۱۹۱۷	۶۴۳۹
۱۰	خراسان	۱۶۰۰۰	۱۸۵۰۰	۹۵۰۰	۴۴۰۰۰	۱۹۵۰۰	۱۲۴۹۸
۱۱	اصفهان	۷۰۰۰	۸۰۰۰	۳۵۰۰	۱۸۵۰۰	۸۱۲۵	۶۱۴۰
۱۲	هرمزگان	۱۶۵۰۰	۳۵۰۰	۱۵۰۰	۲۱۵۰۰	۸۶۶۷	۴۰۴۶
۱۳	سیستان و بلوچستان	۱۸۰۰۰	۵۰۰۰	۲۰۰۰	۲۵۰۰۰	۱۵۱۶۷	۳۹۰۹
۱۴	کردستان	۸۰۰۰	۷۰۰۰	۳۰۰۰	۱۸۰۰۰	۱۳۵۴۲	۲۷۰۳
۱۵	همدان	۷۰۰۰	۱۰۰۰۰	۳۵۰۰	۲۱۵۰۰	۸۱۲۵	۱۴۴۹
۱۶	لرستان	۵۰۰۰	۶۰۰۰	۲۵۰۰	۱۳۵۰۰	۱۰۸۳۳	۵۳۵۶
۱۷	ایلام	۷۰۰۰	۸۷۰۰	۳۵۰۰	۱۹۲۰۰	۸۱۲۵	۱۲۳۲
۱۸	زنجان	۵۰۰۰	۵۰۰۰	۲۰۰۰	۱۲۰۰۰	۸۶۶۷	۱۵۷۸
۱۹	چهارمحال و بختیاری	۵۵۰۰	۶۵۰۰	۲۰۰۰	۱۴۰۰۰	۷۵۸۳	۱۸۹۵
۲۰	کهگیلویه و بویراحمد	۵۰۰۰	۵۵۰۰	۱۵۰۰	۱۲۰۰۰	۹۲۰۸	۲۰۵۹
۲۱	سمنان	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۱۵۰۰	۱۱۰۰۰	۷۰۴۲	۷۷۸
۲۲	یزد	۵۰۰۰	۵۵۰۰	۱۵۰۰	۱۲۰۰۰	۵۹۵۸	۷۱۸
۲۳	بوشهر	۱۶۴۰۰	۳۰۰۰	۱۰۰۰	۲۰۴۰۰	۹۷۵۰	۲۵۰۱
۲۴	تهران	۸۰۰۰	۵۰۰۰	***۴۸۰۰۰	۶۱۰۰۰	۵۹۵۸	۱۴۴۰۴
۲۵	اردبیل	۵۰۰۰	۵۰۰۰	۲۰۰۰	۱۲۰۰۰	۸۱۲۵	۲۲۴۲
	جمع	۲۵۰۰۰۰	۲۲۵۰۰۰	۱۵۰۰۰۰	۶۲۵۰۰۰	۲۶۰۰۰۰	۱۳۰۰۰۰
	خرید مدارس نیمه تمام			*۲۵۰۰۰	*۲۵۰۰۰		
	اعتبار توزیع نشده			۱۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	
	جمع کل	۲۵۰۰۰۰	۲۲۵۰۰۰	۱۷۵۰۰۰	۷۵۰۰۰۰	۳۰۰۰۰۰	۱۵۰۰۰۰

* این اعتبار برای خرید مدارس نیمه تمام (بند تبصره) اختصاص دارد که پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تأیید سازمان برنامه و بودجه و پنجاه درصد (۵۰٪) آن به پیشنهاد وزارت آموزش و پرورش و تأیید وزارت تعاون به سهم استانها اضافه خواهد شد.
** مبلغ ۲۰ میلیارد ریال از این اعتبار به صدا و سیما و ۱۲ میلیارد ریال به طرحهای سینمایی، چاپ و نشر مطبوعات و هنر اختصاص دارد.

برنامه و بودجه موظف است مانده مطالبات یاد شده را به میزانی که توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام شده است در لایحه بودجه سال بعد منظور نماید.

تبصره ۱ - کمیته برنامه ریزی استان و وزارت تعاون و کشاورزی - حسب مورد - موظفند موارد مربوط به عدم بازپرداخت تسهیلات اعتباری و سایر مشکلات طرحها را بررسی و در صورت امکان، تسهیلات لازم را در جهت رفع مشکلات اجرایی طرحها فراهم نموده و روشی در پیش گیرند تا بازپرداخت تسهیلات اعتباری دریافتی این گونه طرحها به موقع صورت پذیرد.

تبصره ۲ - در مواردی که واحدهایی از محل اعتبارات موضوع تبصره (۳) قوانین بودجه سنواتی به مرحله اجرا درآمده یا ایجاد شده‌اند و در حال حاضر به دلایل ساختاری قادر به ادامه فعالیت به صورت اقتصادی نیستند یا در حال بهره برداری بوده ولی به دلایل غیرموجه نسبت به بازپرداخت اقساط مقرر اقدام نمی نمایند، واحدهای یاد شده بنا به پیشنهاد بانک عامل و موافقت کمیته برنامه ریزی استان به فروش می رسند (چگونگی فروش توسط کمیته مزبور تعیین می شود). و پس از تأمین مطالبات بانک از محل درآمد فروش، باقیمانده در حساب خزانه واریز می شود. در صورت کمبود درآمد فروش، مانده مطالبات جهت تأمین به سازمان برنامه و بودجه اعلام خواهد شد.

ماده ۱۶ - بانکهای عامل موظفند هر شش ماه یکبار راساً و براساس منابع اطلاعاتی خود، گزارش عملکرد تسهیلات اعتباری اعطایی شامل انواع و میزان تسهیلات اعتباری اعطایی و نوع طرحها، همچنین میزان بدهی ناشی از مطالبات معوق و نیز میزان کارمزد و سود سهم دولت در مورد طرحهای مشمول و سایر اطلاعات لازم را به بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ارسال نمایند.

ماده ۱۷ - وزارتخانه های کار و امور اجتماعی، جهاد سازندگی و کشاورزی به نیابت از مستقاضیان استفاده از تسهیلات اعتباری

مربوط، می توانند اقدامات لازم را مطابق مفاد این آیین نامه و بنا به درخواست آنان، تا مرحله قبل از عقد قرارداد انجام دهند. در هر حال، قرارداد لازم بین بانک و استفاده کننده از تسهیلات اعتباری منعقد خواهد شد.

ماده ۱۸ - تضمین های تسهیلات اعتباری موضوع این آیین نامه عبارتند از:

الف: اعطای اجازه برداشت از حسابهای بانکهای عامل به بانکهای تجاری تأمین کننده کمبود منابع اعتباری (موضوع بند ۳ ماده ۳ این آیین نامه) با هماهنگی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران.

ب: سازمان برنامه و بودجه به نیابت از طرف دولت مکلف است اعتبار لازم جهت تأمین و پرداخت تفاوت کارمزد و سهم دولت به میزان مندرج در ماده (۱۴) این آیین نامه، مربوط به تسهیلات اعتباری اعطایی به طرحهای موضوع ماده یاد شده و مطالبات معوق لاوصول بانکهای عامل، ناشی از عطای تسهیلات اعتباری به طرحهای مصوب موضوع این آیین نامه را در لویح بودجه سال بعد منظور و به بانکهای عامل پرداخت نماید.

پ: کلیه مستحذات، اموال و داراییهای قابل توثیق ناشی از اجرای طرحهای موضوع این آیین نامه در وثیقه بانکهای عامل قرار خواهند گرفت و چنانچه براساس ضوابط موجود بانکها توثیق زمین محل اجرای طرح امکان پذیر نباشد، بانکهای عامل علاوه بر توثیق مستحذات، اموال و داراییهای پیشینی شده در طرح که روی زمین احداث یا نصب می شوند، می توانند به منظور جبران نقیصه عدم امکان توثیق زمین از متقاضی سفته نیز دریافت نمایند. در مورد طرحهای زیربنایی آب و خاک آبخیزداری و منابع طبیعی تضمین تسهیلات اعتباری صرفاً از طریق دریافت سفته انجام خواهد شد.

همچنین بانکهای عامل می توانند نسبت به قبول رهن اراضی موضوع مواد (۳۱) و (۳۲) آیین نامه اجرایی لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی واگذاری و احیای اراضی در حکومت جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۵۹ -

اقدام نمایند. در این موارد کل طرح اعم از زمین و مستحذات ناشی از اجرای طرح توسعه بانک به وثیقه گرفته می شود. بانکهای عامل مکلفند در مورد مستحذات، اموال و داراییهای موجود در مناطق جنگزده که اسناد آنها در جنگ از بین رفته است، تسهیلات ویژه قایل شوند.

تبصره ۱ - تضمین دولت، موضوع بند (۲) این ماده نافی وظایف بانکهای عامل جهت وصول مطالبات ناشی از اعطای تسهیلات اعتباری موضوع این آیین نامه نبوده و بانکهای عامل مکلفند برای حفظ حقوق خود اقدامات قانونی لازم را جهت مصرف و بازپرداخت تسهیلات اعطایی به عمل آورند و در موارد زیر بر مصرف و بازپرداخت تسهیلات اعطایی نظارت نمایند:

الف: نظارت بر مصرف صحیح تسهیلات اعطایی متناسب با پیشرفت اجرای طرح،

ب: نظارت بر بازپرداخت بدهیهای ناشی از تسهیلات اعطایی از محل درآمد طرح.

تبصره ۲ - استفاده کنندگان از تسهیلات اعطایی موضوع این آیین نامه موظفند اقساط تسهیلات دریافتی را به موقع پرداخت نمایند. عدم پرداخت به موقع اقساط بدهی استفاده کنندگان از تسهیلات یاد شده در حکم تصرف غیرقانونی در اموال دولتی محسوب می شود.

ب - ضوابط مورد عمل برای بانک کشاورزی

ماده ۱۹ - کلیه تسهیلات اعتباری بخش کشاورزی و دامپروری (از جمله جنگل، مرتع، شیلات، آبیان، آبخیزداری و بهداشت دام) توسط بانک کشاورزی اعطاء خواهد شد. تسهیلات اعتباری مربوط به طرحهای زیربنایی آب و خاک و آبخیزداری و منابع طبیعی به شرح زیر در اختیار متقاضیان واجد شرایط قرار خواهد گرفت و اعطای تسهیلات به سایر طرحهای بخش کشاورزی و دامپروری مشمول ضوابط عمومی این آیین نامه خواهد بود.

تبصره ۱ - تهیه طرح، شامل نوع مالکیت،

بسته در ضمیمه



می‌افتد. چه می‌گوید؟ آیا در این لحظه تن به ذلت می‌دهد؟ آیا خواهش و تمنا می‌کند؟ نه، بلکه بعد از گذشت این دوره جنگیدن رویش را بسوی همان قبله‌ای که از آن هرگز منحرف نشده است می‌کند و می‌فرماید: «رضا بقضائک و تسلیماً لامرک و لا معبود سواک یا غیاث المستغیثین»^{۲۸} این است حماسه الهی، این است حماسه انسانی.

ولا حول ولا قوة الا بالله العلی العظيم و صلی الله علی محمد و آله الطاهرین.

می‌دارند یا کشته شدن یا تسلیم! اظهار می‌دارد، والله لا اعطیکم بیدی اعطاء الدلیل و لا افر فرار العید.^{۲۹}

به خدا قسم که من هرگز نه دست ذلت به شما می‌دهم و نه مثل بردگان فرار می‌کنم، مردانه مقاومت می‌کنم تا کشته بشوم. آن ساعت‌های آخر، اباعبدالله باز همان است. باور نکنید که اباعبدالله این جمله را گفته باشد: اسقونی شربة من الماء فقط نشطت کبدی. من که این جمله را در جانی ندیده‌ام، حسین اهل این جور درخواستها نبود، بلکه او در مقابل لشکر دشمن می‌ایستد و فریاد می‌کند: الا وان الدعی ابن الدعی قدر رکز بین اثنتین بین السلسله و الذله و هیات منا الذله یا بی الله ذالک لنا و رسوله و المؤمنون و حجور طابت و طهرت.^{۲۷}

۱- ای قوم اگر شما بر مقام رسالت و اندرز من به آیات خدا تکبر و انکار دارید، من تنها به خدا توکل می‌کنم، شما هم به اتفاق بنان و خدایان باطل خود هر مکر و تدبیری دارید انجام دهید، تا امر بر شما پوشیده نباشد و درباره من هر اندیشه باطلی دارید بکار ببرید - سوره یونس، آیه ۷۱.

۲- بحارالانوار ج ۴۴، ارشاد شیخ مفید ص ۲۴۱، اعلام الوری ص ۲۳۴، مقتل الحسین مرقم ص ۲۵۸، تاریخ طبری ج ۶ ص ۲۳۸ و ۲۳۹، کامل ابن اثیر ج ۴ ص ۲۴، مقتل الحسین خوارزمی ج ۱ ص ۲۴۷.

۳- سوره آل عمران آیه ۱۴۶، چه بسیار رخ داده که پیغمبری جمعیت زیادی از پیروانش در جنگ کشته شده‌اند و با این حال اهل ایمان با سختی‌هایی که در راه خدا به آنها رسید مقاومت کردند و هرگز بیسناک و زیبون نشدند و سر به زیر بار دشمن فرود نیاوردند و راه صبر و ثبات پیش گرفتند که خداوند صابران را دوست می‌دارد.

۴- سوره آل عمران آیه ۶۴، ای اهل کتاب بیایید از آن کلمه حق که میان ما و شما یکسان است پیروی کنیم که بجز خدا هیچکس را نپرستیم و برخی، برخی دیگر را به ربوبیت تعظیم نکنیم.

۵- سوره نحل آیه ۱۲۰.

۶- سوره قصص آیه ۴، همانا فرعون در زمین تکبر و گردنکشی آغاز کرد و میان اهل آن سرزمین تفرقه و اختلاف افکند و طایفه‌ای را سخت ضعیف و ذلیل کرد. پسرانشان را می‌کشت و زنانشان را زنده می‌گذاشت.

۷- مقتل الحسین مرقم ص ۶۷ عبارتی است از ابوبکر بن ابی العریب اندلسی در عوامص ص ۲۳۲.

۸- بحارالانوار ج ۴۴ ص ۲۹۸.

۹- دیوان مثنوی، جزء دوم ص ۲۶۷ چاپ مکتب دارالبیان بغداد.

۱۰- اشاره به علی علیه السلام و آن داستان معروف دارد.

۱۱- اشاره به علی علیه السلام است که پس از شکافته شدن فرق مبارکش ندا در داد فرزت برب الکعبه، قسم به خدای کعبه که رستگار شدم.

۱۲- دیوان پروین اعتصامی چاپ هفتم ص ۱۶۳.

۱۳- علت اینکه مقدار کمی از سخنان حسین علیه السلام

مردم کوفه! آن ناکس پسر ناکس، آن زنازاده پسر زنازاده، امیر شما، فرمانده کل شما، آن کسی که شما به فرمان او آمده‌اید به من گفته است که از این دو کار یکی را انتخاب کن یا شمشیر، یا تن به ذلت دادن، آیا من تن به ذلت بدهم؟ هیهات که ما زیر بار ذلت برویم! ما تن خودمان را در جلوی شمشیرها قرار می‌دهیم ولی روح خودمان را در جلوی شمشیر ذلت هرگز فرود نمی‌آوریم. خدای من که در راه رضای او قدم بر می‌دارم راضی نیست و می‌گوید نکن، پیغمبر که وابسته به مکتب او هستم، می‌گوید نکن، آن دامنهایی که من در آنها بزرگ شده‌ام، دامن علی که روی زانوی او نشسته‌ام به من می‌گوید تن به ذلت نده.

این یک حماسه است اما نه یک حماسه شخصی یا قومی. در آن منیت نیست، در آن خودپرستی نیست، خداپرستی است. در روز عاشورا حسین (ع) حد آخر مقاومت را هم می‌کند، دیگر وقتی است که به کلی توانایی از بدنش سلب شده است. یکی از تیراندازان ستمکار تیر زهر آودی را به کمان می‌کند و بسوی اباعبدالله می‌اندازد که در سینه اباعبدالله می‌نشیند و آقا دیگر بی اختیار روی زمین

بدمت ما رسیده این است که عصر اموی، عصر اختناق و سانسور درباره علی و فرزندان علی بود و کسی جرأت نمی‌کرد که با آنها تماس بگیرد و یا سخنی از آنها نقل کند.

۱۴- جامع الصغیر ج ۱ ص ۷۵.

۱۵- بحارالانوار ج ۴۴ ص ۱۹۴.

۱۷ و ۱۶- لعة من بلاغة الحسین ص ۹۵ به نقل از نفس المهوم حاج شیخ عباس قمی.

۱۸- تحف العقول ص ۲۵۰، مقتل الحسین مرقم ص ۲۳۱، مقتل الحسین خوارزمی ص ۲۳۷، فی رحاب ائمه اهل البيت ج ۳ ص ۱۰۱.

۱۹- الغدير ج ۸ ص ۳۰۲.

۲۰- بحارالانوار ج ۴۴ ص ۳۶۶، اللهوف ص ۲۵، مقتل الحسین خوارزمی ج ۲ ص ۵، نفس المهوم ص ۱۰۰، ملحفات احقاق الحق ج ۱۱ ص ۵۹۸، کشف الغمه ج ۲ ص ۲۹.

۲۱- فی رحاب ائمه اهل البيت ج ۳ ص ۹۷، مناقب ابن شهر آشوب ج ۴ ص ۶۹، مقتل الحسین مرقم ص ۲۱۷، بحارالانوار ج ۴۵ ص ۲۳۸، ارشاد شیخ مفید ص ۲۲۵، در این سه کتاب آخر، این ابیات بغیر از بیت سوم و در کتاب اعلام الوری ص ۲۳۰ بغیر از بیت سوم و چهارم ذکر شده است.

۲۲- بحارالانوار ج ۴۴ ص ۳۸۱، تحف العقول ص ۱۷۶، اللهوف ص ۳۳، مقتل الحسین مرقم ص ۲۳۲، تاریخ طبری ج ۶ ص ۲۲۹، تاریخ ابن عساکر، ج ۴ ص ۳۳۳، کشف الغمه ج ۲ ص ۳۲.

۲۳- بحارالانوار ج ۴۴ ص ۳۹۲، مقتل الحسین خوارزمی ج ۱ ص ۲۴۶، مقتل الحسین مرقم ص ۲۵۷، ارشاد شیخ مفید ص ۲۳۱، اعلام الوری ص ۲۳۴.

۲۴- بحارالانوار ج ۴۵ ص ۵۰، مناقب ابن شهر آشوب ج ۴ ص ۶۸ و ۱۱۰، اللهوف ص ۵۰، کشف الغمه ج ۲ ص ۳۶.

۲۵- ارشاد شیخ مفید ص ۲۳۵، مقتل الحسین مرقم ص ۲۸۰.

۲۶- اللهوف ص ۴۷، مقتل الحسین خوارزمی ج ۲ ص ۷۶، تاریخ شام ابن عساکر ج ۴ ص ۳۳۳، نفس المهوم ص ۱۴۹، ملحفات احقاق الحق ج ۱۱ ص ۶۲۴ و ۶۲۵، مقتل الحسین مرقم ص ۲۸۷، تحف العقول ص ۱۷۴.

۲۷- نظیر این عبارت در فمقام زخار صفحه ۴۶۳ و مقتل الحسین مرقم ص ۳۵۷ ذکر شده است.

زیرا به استناد تبصره ماده ۸۹ قانون تجارت «بدون قرائت گزارش بازرس یا بازرسان شرکت در مجمع عمومی اخذ تصمیم نسبت به ترازنامه و حساب سودوزیان سال مالی معتبر نخواهد بود»

همراه با صورتهای مالی می‌بایست فرم پیشنهاد تقسیم درآمد ویژه شرکت نیز تهیه و ارائه گردد تا در صورت تصویب مجمع عمومی ملاک تقسیم درآمد حاصله باشد. طبق قوانین و ضوابط موردعمل شرکتهای تعاونی از محل سود ویژه می‌بایست ۴٪ سود بعنوان ذخیره آموزش محاسبه گردد که این ذخیره به عنوان هزینه تلقی و از شمول مالیات خارج خواهد بود. در مورد سایر ذخایر نیز مطابق اساسنامه عمل خواهد شد. (حداقل ۵٪ به عنوان ذخیره قانونی و حداکثر ۵٪ سود تحت عنوان ذخیره احتیاطی) محاسبه ذخیره قانونی تا زمانی که مبلغ کل ذخیره حاصل از درآمدهای مذکور به میزان $\frac{1}{4}$ معدل سرمایه سه سال اخیر شرکت نرسیده الزامی و پس از آن اختیاری خواهد بود.

مورد دیگری که رعایت آن در صورتحساب تقسیم درآمد ویژه الزامی است محاسبه مالیات شرکت است. زیرا طبق ماده ۱۳۳ قانون مالیاتهای مستقیم بجز «شرکتهای تعاونی کارگری، کارمندی، روستایی، عشایری، کشاورزی، صیادان، دانشجویان، دانش آموزان و اتحادیه‌های آنها» که از پرداخت مالیات معاف می‌باشند، سایر شرکتهای تعاونی می‌بایست به استناد بند الف ماده ۱۰۵ قانون مالیاتهای مستقیم، ۱۰٪ از سودویژه خود را به عنوان مالیات شرکت و ۳٪ آنرا نیز طبق تبصره‌های ۵۰ و ۵۱ قانون برنامه اول توسعه اقتصادی بابت سهم شهرداری محاسبه و پرداخت نمایند. مازاد سود پس از محاسبه ذخایر موردنظر و احتمالاً پاداش هیات مدیره و بازرسان که با تصویب مجمع عمومی قابل پرداخت می‌باشد، سود قابل

تقسیم بین سهامداران بوده که به نسبت سهام آنان قابل تقسیم می‌باشد. سود سهام نیز به نسبت سهم هر یک از شرکاء، مطابق ماده ۱۳۱ قانون مالیاتهای مستقیم، مشمول مالیات خواهد بود. (لازم به تذکر است که به موجب تبصره ۴ ماده ۶۴ اساسنامه موردعمل تعاونیها تقسیم سود بین صاحبان سهام تا جبران زیان انباشته شرکت امکان‌پذیر نبوده و در صورت تخصیص قسمتی از سود بابت جبران زیان سنوات قبل نیز مبلغ اختصاص یافته به این منظور به موجب بند ۱۲ ماده ۱۴۸ قانون مالیاتهای مستقیم تا میزان $\frac{1}{3}$ درآمد مشمول مالیات مذکور در ترازنامه متکی به دفاتر قانونی جزء هزینه‌های قابل قبول تلقی خواهد شد.)

که این مالیات از سود متعلق به هر عضو قابل تامین می‌باشد. ضمناً به استناد ماده ۱۳۵ قانون مالیاتهای مستقیم سود پرداختی یا تخصیصی به صاحبان سهام در شرکتهایی که از محل درآمد مشمول معافیت شرکتها تامین می‌گردد، از پرداخت مالیات معاف خواهد بود. لذا کلیه سهامداران شرکتهای تعاونی موضوع ماده

تعاونیها و زنان ... بقیه از صفحه ۵۱

اولیه برای کشاورزان دامن زد و عدم مداخله شرکتهای خصوصی، بویژه بر وسعت مشکلات افزود. این مسئله وضعیت دشوار اقتصادی مردم را وخیم‌تر کرد و تباهی و تلاشی محیط زیست را تسریع نمود.

در سالهای اخیر، به مدد روند فراگیر تمرکززدایی، کناره‌گیری دولت و مردمی سازی در کشورهای مختلف، اشکال جدید و متنوعی از حضور مردمی نضج گرفت. انواع مختلف تعاونیها، بخصوص نوع غیررسمی و خصوصی آن، در کشورهای در حال توسعه

۱۳۳ قانون مالیاتهای مستقیم از پرداخت مالیات سود سهام نیز معاف می‌باشند. شایان ذکر است که استفاده از این معافیتها منوط به پذیرش دفاتر قانونی و صورتهای مالی از جانب ممیزین مالیاتی خواهد بود. لذا لازمست مسئولین شرکتهای تعاونی به منظور برخورداری از امکانات پیش‌بینی شده در قوانین جاری هم خود را مصروف تنظیم صحیح دفاتر و صورتهای مالی مستخرجه از آن بنمایند.

چنانچه با وجود کنترلهای به عمل آمده و بذل دقت لازم پس از تهیه صورتهای مالی و ارائه اظهارنامه مالیاتی مربوط از نظر محاسباتی وجود اشتباهاتی در صورتهای مالی برای شرکت محرز گردید، به استناد تبصره ۳ ماده ۲۲۶ قانون مالیاتهای مستقیم می‌بایست با ارائه مدارک لازم ظرف یک ماه از تاریخ انقضای مهلت تسلیم اظهارنامه، نسبت به رفع اشتباه اقدام و اظهارنامه یا ترازنامه یا حساب سودوزیان اصلاحی را حسب مورد تسلیم نمود که در این صورت تاریخ تسلیم اظهارنامه مؤدی تاریخ تسلیم اظهارنامه اول خواهد بود.

پدیدار شد و بدین ترتیب مشکلات رو به رشدی چون مسکن، حمل و نقل، تورم، فقدان فرآورده‌های تولید، رقابت شرکتهای چندملیتی و غیره با راه‌حلهای منطقی روبرو شدند.

(ادامه دارد)

۱- در این مقاله، مفهوم واژه «جنسیت» بکار رفته است. جنسیت در مقایسه با واژه «جنس» بر دشناخت تفاوتهای خاص اجتماعی و فرهنگی بین زنان و مردان، علاوه بر تفاوتهای جسمی دلالت می‌کند. بار معنایی واژه جنسیت به نسبت عواملی چون سن، طبقه اجتماعی، مذهب، نژاد، تابعیت و غیره به شدت متنوع است؛ با گذشت زمان، این بار معنایی تغییر می‌کند و انگهی، بین تعاونیهای مختلط بااعضاء مرد و زن و تعاونیهای خاص زنان تمایز وجود دارد.

۲- طبق برآورد سازمان ملل، مشارکت زنان در کارکشوری، در آسیا ۸۰-۶۰ درصد، در آمریکای لاتین ۴۰ درصد و در زمینه تولید مواد غذایی عمده در آفریقا ۷۰ درصد می‌باشد.

۳- به این نکته به عنوان «تفکیک اجتماعی نیروی کار» در سند آی.ال.ا. استناد می‌شود.

۱۸۱۱۰۰۰ ریال بوده است.

۶- مجموع سرمایه‌گذاری طرح‌های فوق ۲۸۵۳۴۱۰۹ هزار ریال بوده است که ۳۷٪ آن را سرمایه ثابت و ۶۳ درصد آن را سرمایه در گردش تشکیل می‌دهد.

۷- ظرفیت تولید ۱۲۷ طرح مذکور ۱۱۲۰۰۰ مترمربع فرش شامل ۷۲۰۰۰ مترمربع انواع قالی و ۴۰۰۰۰ مترمربع گبه صادراتی می‌باشد که ارزش صادراتی آن بالغ بر ۱۹/۵ میلیون دلار می‌باشد.

۸- در چهارمین نمایشگاه بزرگ فرش ایران که در شهریور ماه ۷۴ برگزار گردید، ۱۲۰ اتحادیه و شرکت تعاونی فرش دستباف در دو سالن نمایشگاه شرکت نموده و حدود ۲۰۰۰۰ مترمربع انواع فرش دستباف ایران را عرضه نمودند.

۹- مجموع تسهیلات اختصاصی به اتحادیه‌ها و تعاونی‌های فرش دستباف وزارت تعاون از محل تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۳۷۴ مبلغ ۳۲/۵ میلیارد ریال بوده که با توجه به تحت پوشش داشتن حدود ۱۸۰/۰۰۰ کارگاه قالیبافی به هیچ وجه جوابگوی سرمایه در گردش مورد نیاز آنها نبوده است.

۱۰- مجموع سرمایه‌ثبتی تعاونی‌های فرش دستباف کشور از ۸/۴۵۲/۳۸۵ هزار ریال در پایان سال ۷۳ به ۱۷/۹۹۶/۴۱۷ هزار ریال در پایان سال ۷۴ افزایش یافته که بیانگر ۱۱۳٪ (یکصد و سیزده درصد) رشد سرمایه می‌باشد.

بهره‌وری و ...

بقیه از صفحه ۵۹

ج- حرکت‌های انحصاری بخش خصوصی: بعضی از دانشمندان آزادی‌های اقتصادی ۲۰

روستاها نمی‌توان از مهاجرت بی‌رویه روستاییان به شهرها جلوگیری کرد. آنچه که سبب خالی شدن روستاها شده، نبود زمینه اشتغال مناسب برای تامین زندگی و عدم ترویج فرهنگ کار کردن است. بررسی‌های انجام شده برای تدوین لایحه‌ای در این زمینه به مراحل خوبی رسیده است و انشاء... که یکی از افتخارات مجلس پنجم بررسی و به ثمر نشاندن این لایحه باشد.

سلفان مجة الاسلام ممسن قرآنی ریاست مدرسه نهضت سوادآموزی کشور

آقای قرآنی در راستای اهداف گردهمایی فقر و فقرزدایی در کشور با تکیه بر آیات قرآنی و احادیث و روایات به مسئله مذموم بودن فقر از دیدگاه اسلام اشاره نمود. ایشان با تکیه بر آیه ۶۰ سوره توبه موارد ذیل را مطرح نمودند:

خداوند در آیه فوق می‌فرماید: انما الصدقات للفقراء والمساكين والعاملین علیها و المؤلفة قلوبهم و فی الرقاب و الغارمین و فی سبیل الله و ابن السبیل فریضة من الله و الله علیم حکیم.

با اجرای آیه فوق چهره نظام اسلامی به معنی واقعی جلوه‌گر می‌شود و به نتایجی از قبیل: فقرزدایی، دلگرمی کارگزاران، تالیف قلوب، آزادکردن و نجات بدهکاران و در راه‌ماندگان و بسیاری از کارهای پسندیده دست خواهیم یافت.

از مواردی که در اسلام تأکید شده است می‌توان به زکات اسلامی اشاره نمود که حق محرومان است و در صورت اجرای صحیح آن در جامعه شاهد اثرات مثبت آن خواهیم بود.

سال اخیر را نسبت به قبل لجام گسیخته‌تر می‌دانند. به نظر این افراد دولتها هیچ اقدامی جهت محدود ساختن بخش خصوصی نمی‌نمایند و حتی در بعضی از موارد آنها را تشویق و مورد حمایت نیز قرار می‌دهند. لذا این حرکت‌های بخش خصوصی مانع ورود شرکت‌های کوچکتر و تعاونی‌های تازه تأسیس به بازار رقابت در قیمت‌ها، تطبیق با تغییرات تکنولوژی و ... می‌شود.

د- از عوامل دیگری که باعث محدودیت رشد بهره‌وری می‌شوند می‌توان عواملی که در پس‌انداز و سرمایه‌گذاری محدودیت ایجاد می‌نماید و در بکارگیری سرمایه و نیروی کالا موانعی ایجاد می‌نماید نام برد. برای مثال تورم و انرژی و ... از جمله این موارد به شمار می‌رود.

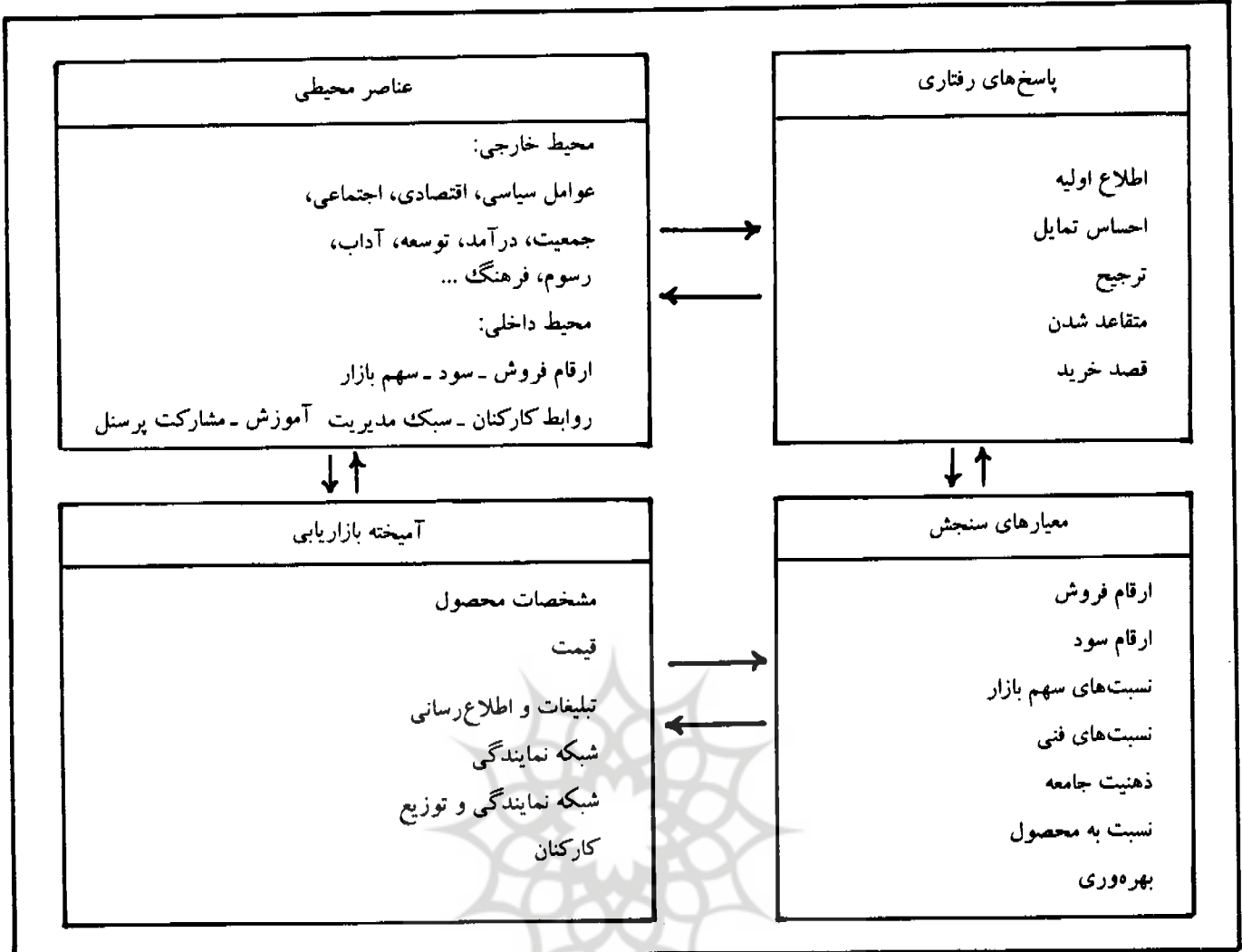
چند پیشنهاد برای شرکت‌های تعاونی

۱- قراردادن دوره‌های بنام آموزش بهره‌وری توسط ادارات کل تعاون در استانها و اجباری کردن گذراندن اینگونه دوره‌ها برای هیئت مدیره‌ها و در صورت امکان اعضاء محترم شرکت‌های تعاونی در مقاطع مختلف. (تولیدی، خدماتی، تجاری، ...)

۲- بالا بردن فرهنگ مفهوم بهره‌وری با مطالعه مستمر کتب و مجلاتی که توسط سازمانها و ادارات مختلف انتشار می‌یابد. همچنین شرکت در سیمینارهایی که در زمینه بهره‌وری برگزار می‌شود.

۳- تنظیم قوانین لازم و مناسب توسط وزارت تعاون، مبنی بر اجرای صحیح بهره‌وری و پیاده کردن اصولی که اهمیت این موضوع را افزایش بدهد.





منابع و ماخذ

1- Philip Kotler, Marketing Management, Seventh edition, Prentice Hall, New Dehli, 1991

2- William J. Stanton, Fundamentals of marketing, Mcgraw hill Intl. 1991

۳- پروکوپنکو، جوزف، مدیریت بهره‌وری، (ترجمه محمدرضا ابراهیمی مهر)، تهران: انتشارات وزارت کار و امور اجتماعی، ۱۳۷۲

۴- بنیاد مستضعفان و جانبازان، راهنمای جامع مدیریت بهره‌وری، تهران: انتشارات بنیاد مستضعفان و جانبازان، ۱۳۷۴

۵- بلوریان تهرانی، محمد، بازاریابی و مدیریت بازار. تهران: جزوه درسی مولف ۱۳۷۱

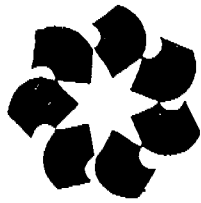
توقف و از کارافتادگی تجهیزات به کل زمان برنامه‌ریزی شده را کاهش داد. می‌توان تاخیر در تحویل را به حداقل رساند یعنی نسبت تعداد کل سفارشهای عقب افتاده در هر دوره را به کل سفارشها کاهش بخشید.

زیرنویسها:

- 1- Philip Kotler
- 2- Market Skimming
- 3- Market Penetration
- 4- Competitive
- 5- Oligopoly
- 6- William. J. Stanton

آنجا که سیستم بازاریابی، از سیستم‌های فراگیر در هر بنگاه است، می‌توان با نگرش سیستماتیک نسبت به مسایل بازاریابی و درک قلمرو واقعی آن، بهره‌وری بنگاه را افزایش داد. یعنی می‌توان کیفیت را تعالی بخشید و نسبت واحدهای تولید شده فاقد کیفیت به مجموع تولیدات را کاهش داد. می‌توان تولید را افزایش داد یعنی نسبت مجموع واحدهای تولید شده به مجموع نفر ساعت کار انجام شده را برتری بخشید. می‌توان ضایعات را کاهش داد یعنی نسبت فرآورده‌های ضایعاتی و غیرقابل قبول به کل مواد دریافتی را کاهش داد.

می‌توان زمان بهره‌برداری از تجهیزات و ماشین‌آلات را افزایش داد یعنی نسبت زمان



خبرهای تعاونی

بازدید ریاست محترم جمهوری از تعاونیهای استان فارس



از یازدهم لغایت شانزدهم اردیبهشت ماه سال جاری استان فارس میزبان حضرت حجة الاسلام والمسلمین هاشمی رفسنجانی، ریاست محترم جمهوری کشورمان بود. براساس گزارش رسیده ریاست محترم جمهوری کشورمان در میان استقبال انبوه مردم فارس و مسئولین محلی فارس وارد شیراز شدند و از نمایشگاه توانمندیهای این استان واقع در باغ عفیف آباد شیراز دیدن کردند.

در این نمایشگاه که در آن تعدادی از واحدهای صنعتی و اقتصادی بخشهای دولتی و خصوصی استان فارس حضور داشتند بیست و یک شرکت تعاونی به نامهای فرش دستباف جاهدشت فیروزآباد، گلیم بافان فیروزآباد، صنایع غذایی فارس، ماکارونی طلایی استهبان، صنایع غذایی بافه، بسته بندی مواد غذایی زیست آفرین، تولید لبنیات پاستوریزه فارس، مواد غذایی به آوران، فارس گلوکزین،

فرهنگیان و اتحادیه شرکتهای تعاونی مسکن صنعت نفت، نمونه های از تولیدات و محصولات و نماگرهای آماری، فعالیتهای خود را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار داده بودند. در این نمایشگاه آقای طاهری

فرآورده های کاغذی ۷۰۱، هواپیماسازی ۶۳۰، ساخت قطعات صنعتی پارس پنیون، تعاونی های معدنی ایتارگران و آزادگان نیریز، شرکت تعاونی درخشنده سنگ، گروه پزشکی دنا، اتحادیه شرکتهای تعاونی مسکن

**تولد
تعاونیهای جدید**

**فعالیتهای ترویجی و آموزشی
ادارات کل تعاون استانها**

سرپرست اداره کل تعاون فارس ضمن اشاره به نقش تعاونیها در این استان گزارشی از چگونگی فعالیت تعاونگران استان را به استحضار ریاست محترم جمهوری رسانید.

همچنین ریاست محترم جمهوری کشورمان در جریان دیدارشان از شهرستان نیریز از تعاونیهای معدنی این شهرستان بازدید کردند و از روند فعالیتهای و تاسیس تعاونیهای ایثارگران نیریز ابراز خرسندی کردند.

شایان ذکر است که در شهرستان نیریز ۲۴ واحد تعاونی معدنی وجود دارد که ۱۹ واحد از آنها در زمینه استخراج و ۵ واحد دیگر آن در بخش سنگبری فعالیت می نمایند. اعضاء این تعاونیها بیش از ۱۶۰۰ نفرند که نیمی از آنان را خانوادههای معظم شهداء، آزادگان، رزمندگان و جانبازان انقلاب اسلامی تشکیل می دهند.

آقای هاشمی رفسنجانی همچنین در طول اقامتشان در استان فارس در میان شور و شوق زایدالوصف مردم استهبان وارد این شهرستان شدند و از سوی مقامات محلی مورد استقبال قرار گرفتند. ریاست محترم جمهوری در این شهرستان از شرکت تعاونی کشت و صنعت انجیر استهبان که یک طرح تعاونی با مشارکت سپاه پاسداران انقلاب اسلامی می باشد بازدید به عمل آوردند. این شرکت تعاونی با داشتن تاسیسات سردخانه ای و نیز مراحل کشت، داشت و برداشت و صنایع جانبی انجیر در زمینه تولید فرآوردههایی نظیر مارمالاد بی دانه و دانه دار، مرباجات، کمپوت، شکلات و ویفر فعالیت دارد.

شایان گفتن است که در باغستانهای این شهرستان در هر هکتار یک تن انجیر تولید می شود که با توجه به تولید شکلات از انجیر و طراحی خط تولید این محصول که برای اولین

بار توسط تعاونی استهبان انجام گرفته تنوع استفاده و میزان بهره وری از این محصول روبه فزونی یافته است. از نکات گفتمنی درباره این محصول اینکه تولید کلی آن در دنیا ۳۱ هزار تن است که از این مقدار بیست هزار تن آن در شهرستان استهبان تولید می گردد.

ریاست محترم جمهوری همچنین در استان فارس از شرکت تعاونی تولید هوایمی اسپاش یک موتور دیند نموده و در جریان روند فعالیتهای این شرکت تعاونی قرار گرفتند.

با حضور مهندس شافعی وزیر تعاون صندوق تعاون شعبه آذربایجان شرقی در تبریز گشایش یافت.

گشایش یافت. در این مراسم آقای مهندس شافعی سخنانی را ایراد نمودند که متن سخنرانی ایشان به شرح زیر است:

بسم الله الرحمن الرحيم

روز شهادت مرحوم شهید مطهری و همچنین روز معلم و علم و همینطور روز کارگر را که روز عمل نیز هست را گرامی می دارم و ضمن تسلیت بمناسبت شهادت مرحوم شهید مطهری این روز را به معلمین عزیز و کارگران زحمتکش تبریک عرض می نمایم. اما افتتاح شعبه صندوق تعاون در استان نیز تریکی دیگر دارد که ما آنرا تقدیم تعاون یاران استان و زحمتکشان این بخش در



استان آذربایجان شرقی می کنیم. قابل ذکر است. صندوق تعاون در پایان سال ۶۸ و پس از اینکه در لایحه بودجه همان سال بصورت اصلاحیه بودجه یک مبلغ مختصری که برای آن پیش بینی شد با سرمایه ای به میزان ۳۰۰ میلیون تومان آغاز به کار کرد. البته علاوه بر این ۳۰۰ میلیون تومان که در آن سال از محل

صندوق تعاون شعبه آذربایجان شرقی در تاریخ ۷۵/۲/۱۲ با حضور آقای مهندس شافعی وزیر تعاون، مدیر عامل و ریاست هیات مدیره صندوق تعاون کشور آقای مهندس عبدالعلی زاده استاندار آذربایجان شرقی و جمعی از مدیران کل و مسئولان استان و تنی چند از مدیران شرکتهای تعاونی طی مراسمی

بودجه عمومی در اختیار صندوق تعاون قرار گرفت تا به ایثارگران وام داده شود که آن کار هم تا حدودی انجام شد، یک مبلغ پانصد میلیون تومانی هم که از همان ابتدای انقلاب برای بیکاران در استانهای مختلف برای اشتغال اختصاص یافته بود و تا آن تاریخ که پس از قریب ۱۰ سال از توزیع این اعتبارات گذشته و هنوز وصول نشده بود - قرار شد این مبلغ ۵۰۰ میلیون تومان را هم صندوق وصول و به سرمایه خودش اضافه کند. تا جمع موجودی سرمایه صندوق به رقم ۸۰۰ میلیون تومان افزایش یابد. که با این شکل و وضعیت و با این رقم سرمایه صندوق تعاون تاسیس شد و البته این رقم ۵۰۰ میلیون تومان در حقیقت پولی بود که تقریباً امیدی به وصول آن نمی‌رفت. در اواخر سال ۷۰ که وزیر تعاون از مجلس رای اعتماد گرفت و در سال ۷۱ وزارتخانه تاسیس شد، موجودی صندوق تعاون کمتر از ۹۳ میلیون تومان بود و مابقی توزیع شده بود و یا اقلامی خریداری و در اختیار تعاونها قرار گرفته بود یا اینکه به مردم و تعاونها وام داده شده بود.

با شروع بکار وزارت تعاون و فعال تر شدن صندوق تعاون بحمدالله ما شاهد این هستیم که سرمایه ثبت شده صندوق بیش از ۲/۵ میلیارد تومان است و اخیراً هم با مصوبه دولت، اقلام، اموال و املاکی به صندوق واگذار گردیده است که در مجمع صندوق تصمیم گرفته شده است که سرمایه صندوق را به سه میلیارد و پانصد میلیون تومان افزایش دهیم و پیش‌بینی ما این است که در پایان سال سرمایه صندوق تعاون را به بیش از دو برابر این عدد برسانیم و سرمایه صندوق به گونه‌ای که مجلس پیش‌بینی کرده و چنانچه کمکهای دیگر به صندوق تحقق یابد، انشاء... پیش‌بینی

می‌شود تا ۵ سال آینده این سرمایه به ۱۰ برابر افزایش پیدا کند. البته در خصوص وصول عدد ۵۰۰ میلیون تومان ذکر شده لازم است عرض کنم این کار با همت برادران به خصوص آقای خواجه پیری و بقیه همکاران ایشان و مصرف انرژی زیاد انجام یافت و از همان مقدار اعتبار موجودی مبالغ قابل توجهی به تعاونها وام داده شد. مثلاً با همین مبالغ مختصر سال گذشته ۵ میلیارد و ششصد میلیون تومان فقط از طریق صندوق تعاون به تعاونها تزریق شده است. البته وامهای صندوق تعاون وامهای کوتاه مدت است و این بخاطر محدودیت مانور گردش پول و بعثت پائین بودن سقف موجودی می‌باشد و همچنین بعثت اینکه همه تعاونها به نوعی بتوانند از میزان موجودی صندوق تعاون استفاده نمایند که فعلاً اینگونه عمل می‌شود.

وامهای بلندمدت را از محل تبصره‌های ۳ و ۵۰ تامین می‌کنیم، آماری که ما داریم نشان می‌دهد که از سال ۶۹ و ۷۰ به این طرف یک چیزی نزدیک به ۴۵۰ میلیون تومان فقط در این استان وام داده شده است و از سال گذشته از ۵/۶ میلیارد تومان ۲۰۰ میلیون تومان وام مستقیم به این استان داده شده است. البته منظور از وام مستقیم حمایت‌های غیرمستقیم وزارت تعاون در قالب شرکت خدمات تعاون و اتحادیه‌های کارمندی، کارگری و فرهنگیان است و استفاده آنها از وام‌هایی است که محصولات آنها به این تعاونها عرضه می‌شود. البته راجع به کمکهای دولت در افزایش توانائی صندوق موردی هست که همه باید به آن توجه داشته باشیم. یعنی تا بحال تقریباً عمده سرمایه صندوق از حمایت‌های دولت تامین شده است البته منابعی دیگر برای صندوق پیش‌بینی شده است که مقداری از آن

محقق شده است.

منبع اول: واریز ۴٪ سود خالص تعاونها به صندوق تعاون می‌باشد که بدین طریق وزارت تعاون در جهت امر آموزش و گسترش امر تعاون هزینه می‌کند. که این استان در خصوص ۴٪ بعنوان سهم آموزش در کنار سایر استانها از وضع بهتری در جذب برخوردار است و انتظار این است که مسئولین محترم تعاونها و در راس آن مسئولیت اداره کل تعاون استان آذربایجان این بحث ۴٪ را جدی بگیرد تا انشاء... امکان بستری مناسب برای آموزش و گسترش امر تعاون در کشور فراهم تر گردد:

منبع دوم: سپرده‌های تعاونها نزد صندوق هست این شعبه‌ای که افتتاح می‌شود، هم باید منبع تامین نماید و هم اینکه بتواند جهت افزایش توانائی تعاونها به آنان وام بدهد و این سپرده گذاری تعاونها نزد صندوق یک چیز ایده آلی می‌تواند باشد که قطعاً در فعالیت صندوق نیز تحول ایجاد خواهد کرد.

منبع سوم: سپرده سرمایه اولیه شرکتهای تعاونی تازه تاسیس هست که عنداللزوم باید صورت بگیرد و این نیز می‌تواند یک منبع مالی بشمار آید و اینها همه منابع مالی مناسبی هستند که تقریباً همه و همه این عوامل در افزایش اعتبار و توانائی صندوق تعاون دخالت دارند.

حسن ختام عرائض آرزوی موفقیت، سعادت و سلامت برای ملت غیور و مسئولان دلسوز نظام جمهوری اسلامی و پیشرفت و توسعه در امور اقتصادی کشور خصوصاً بخش تعاون است.

* لازم به ذکر است که در این مراسم آقای عبدالعلی زاده استاندار آذربایجانشرقی نیز طی سخنانی از بخش تعاونی به عنوان یکی از ابزارهای مناسب در سطح استان برای اشتغال

و حل برخی از مشکلات نام برد آنچه در پی می‌آید متن سخنان ایشان است:

سخنان استاندار آذربایجان شرقی

بنده نیز با تبریک هفته معلم و کارگر بر معلمان متعهد و کارگران زحمتکش و دلسوز، همچنین خیرمقدم به خاطر تشریف فرمائی جناب آقای شافعی وزیر محترم تعاون، افتتاح شعبه صندوق تعاون در آذربایجان شرقی را به همه حضار بخصوص زحمتکشان بخش تعاون در استان تبریک می‌گویم و این را گام بسیار مهمی می‌شمارم در افزایش توان کاری و ارائه خدمات بیشتر به تعاونیها و البته من نیز با الهام از فرمایشات جناب آقای شافعی، معتقد هستم که این صندوق باید از کانال تعاونیها و دولت معظم مورد حمایت جدی قرار بگیرد. و الان، که حمایت‌های دولت بصورت آشکار در معرض همگان قرار دارد، بر تعاونیهای استان است که طبق موارد متذکره از طرف وزارت محترم تعاون همچون واریز ۴٪ و یا سپرده‌گذاری و موضوع حق السهم تاسیس شرکتهای تعاونی تلاش در این امر مهم بنمایند. و قطعاً این کمک موثری خواهد بود در پیشبرد اهداف صندوق تعاون و تقویت شرکتهای تعاونی و الحمدالله امروز به حضور جناب آقای شافعی مقام محترم وزارت تعاون که پایه‌گذار وزارت تعاون نیز بوده‌اند بخش تعاون شکل خوبی در سطح کشور برای خودش گرفته و ما هر روزه، شاهد رونق و شکوفائی در بخش تعاون کشور هستیم. و امیدواریم روز بروز شاهد رونق این بخش در تمام ابعاد تعاون باشیم.

البته یکی از بهترین ابزار مالی ایجاد اشتغال در سطح استان برای بانوان و آقایان بیکار بخش تعاونی بوده که توانسته با سهل‌ترین



شرایط اشتغالهای مناسبی را برای جوانان کار فراهم بکند. و امیدواریم که بتوانیم در سال جاری هم با همکاری مسئولین محترم بخش تعاون بویژه آقای اسماعیل‌نیا که یکی از همکاران بسیار خوب ما در استان هستند، اشتغال مناسبی را در سطح وسیعی از استان برای جویندگان کار فراهم نمائیم.

امیدواریم که امکانات و اقدامات اولیه را سریعاً بعمل بیاوریم تا انشا... موسسه آموزش عالی تعاون در استان بدست جناب آقای شافعی افتتاح بشود تا از این بابت هم جوانان جویندگان کار استان بتوانند با آشنائی هرچه بیشتر با بخش تعاون از تبلیغ‌کنندگان بخش تعاون نیز باشند و قطعاً با تمهیداتی که به عمل می‌آید ما روز بروز شاهد تقویت بخش تعاون در مجموعه اقتصادی کشور خواهیم بود.

و ما همه این موفقیت را مدیون تلاش صادقانه جناب آقای مهندس شافعی وزیر محترم تعاون و همکاران ایشان در وزارت تعاون می‌دانیم و از خداوند متعال موفقیت این بخش را آرزو مندیم. و واقعاً امروزه بخش تعاون سهم قابل توجهی در اقتصاد کشور و

شکوفائی در آن دارد و امیدواریم وزارت تعاون علاوه بر سرمایه‌گذاری در شرکت‌های تعاونی تولیدی با تأسیس و سرمایه‌گذاری تعاونیهای خدماتی این گونه تعاونیها در سطح کشور عنایت ویژه‌ای قائل شوند تا بلکه شود از طریق توسعه خدمات بازرگانی تعاونیها و با این شبکه به تهیه و توزیع سالمتری در کشور دسترسی پیدا کنیم.

تهران

اولین شرکت تعاونی برگزیده در

نمایشگاه بین‌المللی کتاب

در نهمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب تهران شرکت تعاونی، چاپ و نشر شادرنگ بعنوان یکی از مؤسسات برگزیده لوح تقدیر نمایشگاه را از دست ریاست محترم مجلس شورای اسلامی دریافت نمود.

نهمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب از تاریخ ۱۳۷۵/۲/۲۹ لغایت ۱۳۵۸/۲/۱۸ تهران برگزار گردید که بیش از دو میلیون نفر از آن بازدید کردند. شرکت تعاونی تولیدی چاپ و نشر شادرنگ در سالن خدمات نشر

شده مشتمل بر موضوعاتی نظیر کتاب تعاون در قرآن نوشته آقای مهندس شافعی وزیر تعاون و نیز مقررات بخش تعاونی و موضوعات اساسنامه و مقررات مالی در بخش تعاون بوده است.

آذربایجان غربی

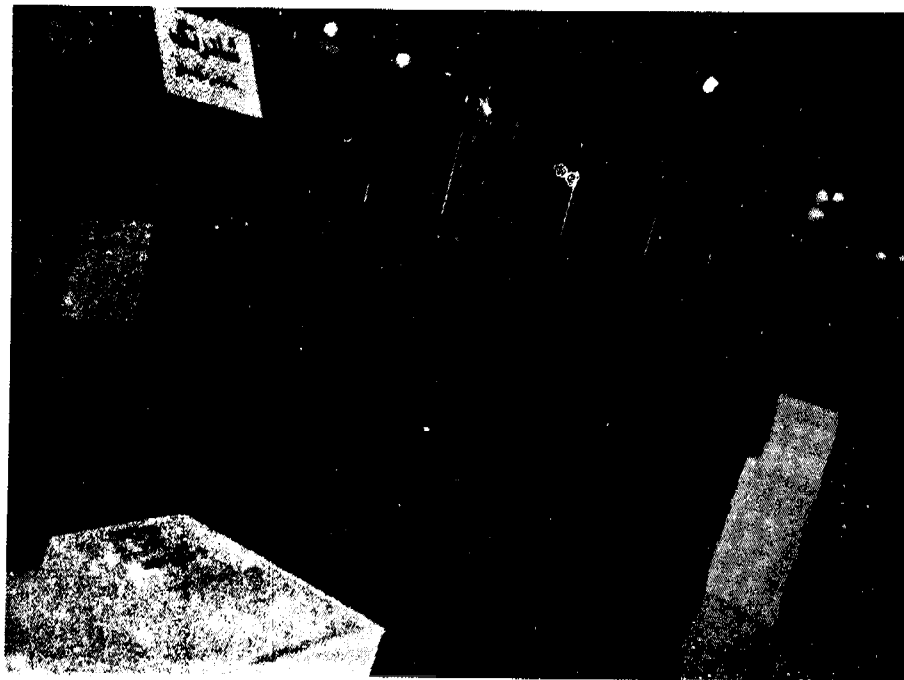
برگزاری سه دوره آموزشی

بنابر گزارش اداره کل تعاون استان آذربایجان غربی در اردیبهشت ماه سال جاری سه دوره آموزش ویژه مدیران و بازرسان و اعضاء در شهرستانهای خوی و مهاباد و ارومیه برگزار شده است. در این دوره‌ها ۶۵ نفر حضور داشتند و در زمینه اهداف و ضوابط قانون بخش تعاون، اساسنامه مورد عمل، صندوق تعاون، اتاق تعاون و سایر مباحث و اطلاعات مورد نیاز تحت آموزش لازم قرار گرفتند. مدت این دوره‌ها مجموعاً ۶۸ ساعت بود.

برگزاری دوره آموزش کارکنان اداره

کل تعاون

به منظور آشنایی بیشتر کارکنان اداره کل تعاون آذربایجان غربی با اهداف، وظایف و دستورالعملهای جاری و جدید بخش تعاون یکدوره کلاس توجیهی با حضور ۲۰ نفر، بمدت ۱۸ ساعت در این استان برگزار شد. در این دوره آموزش گیرندگان در زمینه معارف اسلامی، رعایت وجدان کاری و انضباط اداری، اقتصادی و اجتماعی و اصل ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی تحت آموزش قرار گرفتند. در این دوره همچنین وظایف و اختیارات هیأت مدیره، بازرسان و مدیران عامل و نحوه تأسیس و تشکیل شرکتهای تعاونی و اتحادیه‌های ذی ربط اعم از شهری، استانی و سراسری آموزش داده شد.



قصر است با مساعدت مسئولین وزارتخانه‌های تعاون و فرهنگ و ارشاد اسلامی چاپخانه شادرننگ در اواخر سال جاری با حضور مقامات مسئول افتتاح و بهره‌برداری از آن رسماً شروع گردد.

قزوین

سه دوره آموزشی در قزوین برگزار شد.

به گزارش اداره تعاون قزوین در راستای اهداف آموزشی و ترویجی بخش تعاون در فروردین ماه سال جاری برابر برنامه‌های اعلام شده از سوی اداره کل تعاون استان تهران، سه دوره آموزش عمومی در سطح مدیران و بازرسان جدید الانتخاب و ضمن خدمت و توجیهی مؤسسين شرکتهای تعاونی در شهرستان قزوین تشکیل گردید. تعداد شرکت‌کنندگان در این دوره‌ها ۵۸ نفر بودند که ۵۳ نفر از آن پس از انجام آزمونهای لازم موفق به دریافت گواهینامه طی دوره شدند. این دوره‌ها جمعاً بمدت ۳۴ ساعت برگزار شد. شایان ذکر است برابر دستورالعمل‌های اداره کل تعاون استان تهران مواد درسی تعیین

دارای غرفه‌ای به مساحت ۲۰۰ مترمربع بوده است که اولین ماشین چاپ پنج رنگ ایران را به همراه دیگر تجهیزات ایجاد چاپخانه به نمایش گذارده بود. در طول مدت نمایشگاه کلیه ماشین‌آلات چاپ فعالانه در حال انجام کارهای چاپی بوده است که از آن جمله پوستر افتتاحیه راه آهن مشهد - سرخس - تجن (محور طلایی) را می‌توان نام برد که در طول مدت نمایشگاه چاپ و توزیع گردید. شرکت تعاونی تولیدی چاپ و نشر شادرننگ در سال ۱۳۷۴ با مساعدت مسئولین محترم اداره کل تعاون استان تهران و دیگر دست‌اندرکاران در وزارت تعاون و همچنین مسئولیت وزارت ارشاد اسلامی موفق به دریافت ارز جهت ورود ماشین‌آلات خود گردیده است.

بدلیل فعالیت مداوم غرفه - تنوع ماشین‌آلات - استقبال بازدیدکنندگان و ارائه توضیحات توسط مسئولین غرفه - غرفه شادرننگ بعنوان غرفه نمونه در سالن خدمات نشر نمایشگاه بین‌المللی کتاب تهران برگزیده و لوح تقدیر نهمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب را دریافت نمود.

سخنرانی مدیر کل تعاون در نماز جمعه اشنویه

بمنظور تبادل نظر با مقامات محلی و شرکت در نماز جمعه شهرستان اشنویه صبحی مدیر کل تعاون به اتفاق جمعی از کارکنان اداره کل تعاون آذربایجانغربی جهت حضور و سخنرانی قبل از خطبه‌های نماز دشمن شکن جمعه به بخش محروم اشنویه عزیمت کرد. بنا به گزارش رسیده وی در محل بخشرداری در جلسه‌ای که با حضور مسئولین و امام جمعه اشنویه برگزار شد و نیازمندیها و امکانات منطقه را مورد بررسی قرار داد. آقای صباحی آنگاه در محل مسجد جامع شهرستان نقده محل اقامه نماز جمعه، در بین انبوه نمازگزاران بمدت ۴۵ دقیقه پیرامون وحدت، تعاون و همبستگی سخنرانی کرد و رمز موفقیت امت اسلامی و مردم سلحشور ایران را در دوران دفاع مقدس و مبارزه با استکبار جهانی وحدت نامید وی همچنین پیشرفتهای حاصله در ابعاد اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی را با حفظ روحیه تعاون ثمربخش خواند. آنگاه عملکرد بخش تعاون در استان آذربایجانغربی و همچنین فعالیتهای تعاونیها در بخش اشنویه را تشریح نمود. شایان ذکر است در بخش اشنویه ۱۵ شرکت تعاونی شامل تعاونیهای تولیدی مرغ تخم‌گذار (۳۰ هزار عدد در روز) تولید مرغ گوشتی ۳۰ هزار قطعه در هر دوره، تعاونی تولید آجر ۵ میلیون قالب در سال تعاونی تولید موزائیک ۳۰ هزارمترمربع و ۱۰ هزار عدد لوله سیمانی در سال و پرواربندی ۳۰۰ راسی گوساله در هر دوره و همچنین فعالیت تعاونیهای مسکن کارکنان دولت فرهنگیان و مصرف فرهنگیان اشنویه را نام برد. وی در بخش دیگری از سخنان خود با



اشاره به مراحل جذب تسهیلات اختصاصی به تعاونیهای این بخش اظهار داشت ۴ تعاونی کشاورزی دیگر در رشته کشاورزی، مرغ گوشتی و پرواربندی گوساله در حال تکمیل بوده و سه واحد تعاونی دیگر تولیدی نیز به مجموعه این تعاونیها خواهند پیوست. در ادامه این سخنرانی وی آمادگی اداره کل تعاون را در سرمایه‌گذاری در بخش صنعت، معدن، کشاورزی فرش دستیافت اعلام نمود.

خراسان

گردهمائی مدیران و بازرسان اتحادیه تعاونیهای استان خراسان

اولین گردهمائی مدیران، بازرسان (اتحادیه تعاونیهای استان خراسان، در تاریخ ۷۵/۱/۲۷ در اداره کل تعاون استان برپا گردید. در این همایش نیشابوری مدیر کل تعاون استان ضمن تبریک بمناسبت آغاز سال جدید حملات وحشیانه اسرائیل به جنوب لبنان را مورد نکوهش قرار داد و لزوم کمک به مردم بی دفاع و مظلوم لبنان را از طریق اتحادیه‌های استان را مورد تاکید قرار داد. آنگاه عملکرد درست را که در جهت رفع محرومیت و فقرزدائی به عمل می‌آید مورد ستایش قرار داد.

در ادامه این جلسه رئیس اداره آموزش و

ترویج و تحقیقات این اداره کل نیز در زمینه جایگاه واقعی اتحادیه‌ها بخصوص توانائیهای بالقوه و بالفعل این هسته‌ها را در جامعه را بسیار موثر خواند و تعلیم و ترویج را بعنوان مایه اصلی بقاء تعاونی یاد آور شد.

شایان ذکر است براساس برنامه‌ریزی‌های به عمل آمده مقررات حداقل هر ماه یکبار این گردهمائی‌ها تشکیل گردد.

آیا برای سازمان خود ...

بقیه از صفحه ۴۰

۸- ارباب رجوع

و بالاخره لازم است به این نکته اشاره شود که علاوه بر عوامل شخصیتی کارمند، عوامل بیرون سازمانی، و عوامل درون سازمانی، نوع ارباب رجوع و نفوذ آنها در جامعه نیز می‌تواند به شهرت کارمند ارتباط پیدا کند. برای مثال، اگر در یک شهر کوچک ارباب رجوع شخصی خوشنام در جامعه باشد و از برخورد کارمند با خودش رضایت احساس کند، کافی است یک یا دو بار در جایی از او تمجید کند. به این ترتیب، کارمند به خوبی مشهور می‌شود. اما اگر رفتار کارمند با چنین شخصی خوب نباشد، یا آن شخص رفتار کارمند را نپسندد و از او بد بگوید، احتمال اینکه کارمند در مدتی کوتاه به بدنامی مشهور شود، بسیار زیاد است.

راستی، چه عوامل دیگری برای خوب یا بد جلوه کردن کارمندان می‌شناسید؟

بهره‌برداری از تعاونیهای جدید

به گزارش اداره کل تعاون استان لرستان در ایام دهه مبارک فجر سال ۷۴ ده شرکت تعاونی تولیدی در استان لرستان افتتاح و به بهره‌برداری رسیده است.

براساس این گزارش در سیزدهم بهمن ماه سال گذشته با حضور آقای محمدی‌زاده استاندار لرستان، معاونین استانداری و مدیرکل تعاون و نیز جمعی از مدیران اجرایی استان و نمایندگان مردم شهرستان خرم‌آباد، شرکتهای تعاونی تولیدی پنبیر صنعتی ۲۴۰، کیبک و کلوچه ایثارگران (۲۴۷)، مرغداری گوشتی (۲۷۵) و پرواربندی (۵۷۱) و رب گوجه فرنگی افتتاح گردیده است.

همچنین در این ایام توسط استاندار و مسئولین محلی استان، شرکتهای تعاونی تولید ملامین ۷۴۶ واقع در نورآباد، شرکتهای تعاونی رنگرزی بوبین ۵۶۰ و مرغداری گوشتی ۲۶۰ واقع در شهرستان ازنا و الیگودرز و پایانه شرکت تعاونی حمل و نقل خود راننده شهرستان دورود افتتاح شده است. لازم به ذکر است این پایانه در زمینی به مساحت ۱۴۰۰۰ مترمربع با زیربنای ۷۰۰۰ مترمربع تأسیسات برای استفاده همزمان ۲۳۵ کامیون احداث شده است.

همچنین در تاریخ ۲۰ الی ۲۳ بهمن ماه سال گذشته نیز به یمن سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی شرکتهای تعاونی ۳۵۰ و ۵۴۱ پرواربندی بره واقع در شهرستان پلدختر و تعاونی پرواربندی ۵۰۰ رأسی بره واقع در بخش چگینی و پرواربندی ۴۹۹ و ۴۰۷ بخش پاپی توسط فرمانداران و مسئولان محلی این نواحی افتتاح و مورد بهره‌برداری قرار گرفته است.

با حضور مهندس شافعی وزیر تعاون چندین طرح تعاونی در مازندران و خراسان افتتاح شد

آقای مهندس شافعی وزیر تعاون روز شنبه مورخ پانزدهم اردیبهشت سال جاری به منظور بازدید و افتتاح چند طرح عمرانی و تعاونی همراه تنی چند از کارشناسان و مسئولین اجرائی وارد استان مازندران شدند.

و شرکت تعاونی کیمیا کمپوت شهرستان لاریجان را که با سرمایه‌ای بمبلغ ۶۸۰/۶۱۷/۰۰۰ ریال به بهره‌برداری رسیده است افتتاح نمودند این طرح تعاونی در زمینه تولید انواع مرباجات - ترشی جات - خیارشور - کنسرو لوبیاجیتی و امثال آنها فعالیت دارد و مبلغ چهارصد میلیون ریال از سرمایه کل طرح از محل اعتبارات صندوق تعاون استان تأمین شده است. ظرفیت اسمی آن سه هزار تن در سال می‌باشد و کل مساحت طرح ۱۳۵۰ مترمربع است. تعداد شاغلین در طرح جمعاً ۳۷ نفر می‌باشند. وزیر تعاون در ادامه دیدارشان از مازندران شرکت تعاونی تولیدی تریکو (شماره ۴۴۲) آمل را افتتاح کردند این طرح تعاونی نیز با ظرفیت اسمی یکصدتن در سال و با سرمایه‌گذاری ۱/۳۷۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال و در زمینی بمساحت ۸۰۰ مترمربع با به‌کارگیری ۱۲ نفر به بهره‌برداری رسیده است. مبلغ ۵۳۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال از سرمایه طرح از محل اعتبارات وزارت تعاون تأمین شده و بقیه از طرف اعضا پرداخت گردیده است.

مجمع بزرگ تولیدی و صنعتی فرآورده‌های آلومینیوم آسکون نیز یکی

دیگر از طرحهای تعاونی بود که کلنگ احداث آن توسط وزیر تعاون بزمین زده شد. در فاز اول این پروژه ساختمانهائی تولیدی و اداری مسحوطه‌ای جمعاً بمساحت ۶۰/۰۰۰ مترمربع در نظر گرفته شده است و یک دستگاه پرس اکستروژن با ظرفیت ۴۰۰۰ تن در سال و یک دستگاه رنگ‌کننده پودر با ظرفیت ۵۰۰۰ تن در سال نیز در فاز اول ساخته خواهد شد. فاز دوم این طرح تولیدی نیز شامل ۴۰۰۰۰ مترمربع مساحت کل با سه دستگاه پرس با ظرفیت ۱۲۰۰۰ تن در سال و ۸۰۰۰ تن آّبکاری و ۱۵۰۰۰ تن در و پنجره‌سازی می‌باشد که فعالیت خود را در این زمینه شروع کرده است. در ادامه دیدار آقای مهندس شافعی

از استان مازندران، روز یکشنبه مورخ ۱۶/۲/۷۵ طرح تولید لوله بتنی فشار قوی مازندران توسط ایشان در شهرستان ساری افتتاح شد. این طرح تعاونی دارای ظرفیت اسمی ۱۵/۵۰۰ تن در سال و تعداد اعضا آن ۳۵۰۰ نفر با اشتغال‌زائی ۱۵ نفر می‌باشد. میزان کل سرمایه‌گذاری طرح معادل ۱/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال بوده که مبلغ ۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال آن از طریق اعتبارات صندوق تعاون استان تأمین گردیده است. در این طرح لوله‌های بتنی تحت فشار در اندازه‌های ۲۵۰ الی ۶۰۰ میلیمتر تولید می‌شود. مقدار زمین مورد استفاده این طرح ۶۰۰۰ مترمربع است که ۱۰۰۰ مترمربع آن را سالن و ساختمان اداری تشکیل می‌دهد. آقای شافعی همچنین در ادامه سفرشان به مازندران کلنگ احداث شرکت تعاونی حمل و نقل بین‌المللی کامیونداران خود راننده تک واحدی شهرستان بابل را بر زمین زدند. این طرح نیز با سرمایه‌گذاری

۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال و در زمینی بمساحت ۱۳۹۳۰ مترمربع با تعداد ۲۵۵ نفر عضو و ۲۰ نفر شاغل تاسیس می‌گردد. طرح تعاونی دبیرستان علامه طباطبائی ساری نیز از مکانهایی بود که مورد بازدید وزیر تعاون قرار گرفت این طرح تعاونی دارای ظرفیت پذیرش ۴۰۰ نفر دانش‌آموز می‌باشد که در حال حاضر ۲۰۰ نفر در آن به تحصیل اشتغال دارند. مساحت زیربنای سالن اصلی و ساختمان آن ۱۴۵۰ مترمربع است این طرح تعاونی در زمینی بمساحت ۸۵۰ مترمربع احداث گردیده است. تعداد اعضای این تعاونی ۲۱ نفر می‌باشند و در حدود ۴۰ نفر نیز شاغل دارد. میزان کسب سرمایه‌گذاری طرح ۵۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال و میزان اعتبار استفاده شده از تبصره ۳ بودجه استان و صندوق تعاون جمعاً ۲۷۰/۰۰۰/۰۰۰ می‌باشد.

شرکت تعاونی تولیدی ماهیگیران خاویاری گمیشان یکی دیگر از شرکتهایی بود که مورد بازدید وزیر تعاون قرار گرفت. این شرکت ۱۷۹ نفر عضو دارد و میزان صید سالانه آن ۷۵۰۰۰ کیلوگرم است. مساحت زیربنای ساختمان و دفتر شرکت ۴۰۰ مترمربع می‌باشد در ادامه بازدید آقای مهندس شافعی از استان مازندران شرکت تعاونی مسکن جانبازان لشکر ۳۰ گرگان افتتاح گردید. این طرح تعاونی در حال حاضر ۱۴۶۸ نفر عضو دارد و سهم آورده هر یک از اعضا ۱۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال می‌باشد. تعداد ۱۷۰ واحد مسکونی به دو صورت (آپارتمانی و ویلائی) توسط این شرکت ساخته شده که هم‌اکنون آماده واگذاری به اعضا می‌باشد. در این طرح مبلغ ۱/۳۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از تسهیلات

مالی استفاده شده است. آقای شافعی در آخرین روز دیدار خود از مازندران شرکت تعاونی فرآورده لبنی شماره ۱۹۱ را میان شهر از توابع گنبد را بازدید کردند. ظرفیت اسمی این شرکت ۲۰۰ تن در سال و میزان زمین مورد استفاده طرح ۱۵۷۵ مترمربع و تعداد شاغلین آن ۹ نفر می‌باشد.

میزان کسب سرمایه‌گذاری طرح ۴۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال و میزان اعتبار استفاده شده از محل تبصره ۳ و صندوق تعاون استان ۷۰/۰۰۰/۰۰۰ است. وزیر تعاون پس از بازدید از طرحهای عمرانی استان مازندران وارد استان خراسان شده و پروژه مسکونی شرکت تعاونی مسکن سردخانه ثامن الائمه مشهد را افتتاح نمودند. این پروژه مسکونی در حال حاضر با مساحتی بیش از ۲۲۸۶ مترمربع در ۲۴ واحد مسکونی و در دو بلوک در حال احداث می‌باشد که زیربنای هر واحد ۱۳۵ مترمربع است.

کرمانشاه

آموزش مدیران عامل شرکتهای تعاونی و آموزشگاهی

به گزارش اداره کل تعاون استان کرمانشاه یک دوره آموزشی برای مدیران عامل شرکتهای تعاونی مدارس آموزش و پرورش ناحیه ۳ کرمانشاه از تاریخ ۲۷/۱/۷۵ لغایت ۲۴/۲/۷۵ بمدت ۳۴ ساعت و با حضور ۲۳ نفر در محل اداره آموزش و ترویج این اداره کل برگزار گردید. در این دوره، تاریخچه نهضت تعاون در ایران و جهان، فوائد فکری مدنی، اخلاقی و اجتماعی شرکتهای تعاونی مدارس، رابطه تعاونیهای مدارس با خانواده،

همکاری اولیاء دانش‌آموزان با مسئولین تعاونی مدرسه جهت ارتقاء سطح آگاهی دانش‌آموزان، وظایف مجامع عمومی، هیئت مدیره و بازرسان تعاونیهای آموزشگاهی، حسابداری در تعاونیهای مدارس و نحوه محاسبه سود و زیان و تهیه ترازنامه، بهداشت در تعاونیهای آموزشگاهی، توسط برادر کریم مرادی کارشناس تعاون تدریس گردید.

همایش آموزشی مدیران عامل شرکتهای تعاونی فرهنگیان در منطقه نوسود و نودشه

سمینار آموزش مدیران عامل شرکتهای تعاونی مصرف فرهنگیان استان کرمانشاه با حضور ۳۰ نفر از مسئولین اتحادیه فرهنگیان و تعاونیهای مصرف تحت پوشش در تاریخ چهارشنبه ۱۹/۲/۷۵ با حضور مسئولین محلی در اداره آموزش و پرورش منطقه مرزی نوسود و نودشه برگزار گردید در این سمینار پس از تلاوت آیاتی از کلام‌الله مجید و خیرمقدم توسط رئیس اداره آموزش و پرورش برادر حسنی رئیس هیئت مدیره اتحادیه فرهنگیان گزارشی از عملکرد اتحادیه در سال ۷۴ ارائه نمود. سپس برادر کریم مرادی کارشناس این اداره کل در رابطه با نقش شرکتهای تعاونی مصرف در تهیه و توزیع کالا و تقلیل بهای اجناس و توسعه عدالت اجتماعی و مبارزه با احتکار و گرانفروشی و نقش سرمایه و مدیریت در تعاونیهای مصرف و اهمیت نقش آموزش و اجرای ماده ۴۳ قانون بخش تعاون و همکاری تعاونیهای مصرف فرهنگیان با تعاونیهای مدارس مطالب مبسوطی ایراد و به سئوالات گوناگون حضار پاسخ دادند.

برگزاری دومین گردهمایی آموزشی مدیران و بازرسان شرکتهای تعاونی خراسان در منطقه سرخس

بنا به گزارش اداره کل تعاون استان خراسان دومین گردهمایی مدیران و بازرسان اتحادیه‌های سطح استان خراسان در شهرستان سرخس برگزار شد. در این گردهمایی که ۶۰ نفر از مدیران و بازرسان اتحادیه‌ها و کارشناسان اداره کل تعاون حضور داشتند شرکت‌کنندگان در محل مزار شهدای جنگ تحمیلی شهرستان سرخس حضور یافتند و تربت پاک این عزیزان را گلباران نمودند. براساس گزارش رسیده پس از این مراسم، گردهمایی مدیران و بازرسان اتحادیه‌های استان با تلاوت آیاتی از کلام.. مجید آغاز گردید. در این همایش فرماندار سرخس ضمن خیرمقدم، برگزاری این سمینار را در شهرستان محروم و مرزی سرخس به فال نیک گرفت و اظهار امیدواری کرد تا با شناخت استعدادهای منطقه و تقویت بخش تعاون، گامهای موثری در جهت تقویت بخش تعاون و عدالت اجتماعی برداشته شود. آنگاه وی به توجیه اجرای پروژه‌های عمرانی و عظمت کارهای انجام شده بدست متخصصین ایرانی به ویژه اجراء پروژه عظیم راه آهن مشهد، سرخس جهت اتصال راه آهن جمهوری اسلامی ایران به کشورهای آسیای میانه پرداخت و اظهار امیدواری کرد که اتحادیه‌ها و تعاونیها بتوانند در منطقه آزاد تجاری سرخس سهم شونده. در ادامه این گردهمایی فرهادی رئیس اداره آموزش و پرورش شهرستان سرخس آمادگی اداره متبوعش را در زمینه‌های مختلف و در جهت رشد و تقویت بخش تعاون اعلام نمود و خواستار پیگیری اداره کل تعاون استان

از آستانقدس رضوی جهت واگذاری زمین برای تعاونیهای مسکن این شهرستان شد. آنگاه، نیشابوری مدیرکل تعاون استان ضمن تشریح جایگاه بخش تعاون در کشور اعلام داشت استعدادهای وسیعی در جهت تقویت تعاونیها و تاسیس آن وجود دارد و سعی خواهد شد پس از بررسی با اعزام کارشناسان موجبات رشد و تعالی تعاونیهای منطقه را فراهم نماید.

در پایان این گردهمایی پروژه‌های در دست احداث از جمله گمرک فرودگاه بین‌المللی منطقه آزاد تجاری سرخس مورد بازدید شرکت‌کنندگان در سمینار قرار گرفت.

گردهمایی مدیران و بازرسان اتحادیه تعاونیهای استان خراسان

اولین گردهمایی مدیران، بازرسان (اتحادیه تعاونیهای استان خراسان، در تاریخ ۲۷/۱/۷۵ در اداره کل تعاون استان برپا گردید. در این همایش نیشابوری مدیرکل تعاون استان ضمن تبریک بمناسبت آغاز سال جدید حملات وحشیانه اسرائیل به جنوب لبنان را مورد نکوهش قرار داد و لزوم کمک به مردم بی دفاع و مظلوم لبنان را از طریق اتحادیه‌های استان را مورد تاکید قرار داد. آنگاه عملکرد درست را که در جهت رفع محرومیت و فقرزدائی به عمل می‌آید مورد ستایش قرار داد.

در ادامه این جلسه رئیس اداره آموزش و ترویج و تحقیقات این اداره کل نیز در زمینه جایگاه واقعی اتحادیه‌ها بخصوص توانائیهای بالقوه و بالفعل این هسته‌ها را در جامعه را بسیار موثر خواند و تعلیم و ترویج را بعنوان مایه اصلی بقاء تعاونی یادآور شد.

شایان ذکر است براساس برنامه‌ریزی‌های

به عمل آمده مقررات حداقل هر ماه یکبار این گردهمایی‌ها تشکیل گردد.

هرمزگان

فعالیت‌های شرکت تعاونی تاکسیرانی و

لنجداران هرمزگان

اداره کل تعاون استان هرمزگان طی گزارشی اهم فعالیت و خدمات شرکت تعاونی تاکسیرانی بندرعباس و تعاونی لنجداران این استان را تشریح کرد. در این گزارش آمده است که شرکت تعاونی تاکسیرانی بندرعباس توانسته است با تأسیس فروشگاه جدید در بندرعباس ضمن ارائه خدمات حرفه‌ای به اعضاء نسبت به توزیع ۲۱۳۰۰ حلقه لاستیک خودروهای سبک به ارزش ۱۳۱/۶۵۶/۰۰۰ ریال ونیز مقادیر قابل توجهی باطری خودرو بین اعضاء و مردم اقدام نماید. همچنین تعاونی لنجداران این استان توانسته است ۲۰۸/۱۲۶/۰۸۸ کیلوگرم انواع کالاهای صادراتی را به کشور امارت عربی حمل نماید.

یزد

تقدیر از دانش‌آموزان ممتاز عضو تعاونی

بمناسبت عید غدیرختم مراسم جشنی با حضور مدیرکل تعاون و ریاست آموزش و پرورش ناحیه یک یزد و معاون بانک ملت و اعضاء خانواده‌های شرکت تعاونی چند منظوره پیام یزد در محل شرکت تعاونی فوق برگزار گردید. در این مراسم ابتدا مدیرعامل شرکت ضمن خیرمقدم به حاضران طی سخنانی عملکرد و نحوه فعالیت شرکت مزبور

را که مراحل ساختمان سازی آن به پایان رسیده تشریح نمود و سپس جهت تقدیر از ۴۰۰ نفر دانش آموزان اعضاء شرکت که معدل بالا ۱۸ را دارا بوده اند، جوایزی توسط مدیرکل تعاون و دیگر مسئولین اهدا گردید. لازم به ذکر است که این شرکت در سال ۷۱ به ثبت رسیده و در حال حاضر دارای ۶۷۳ نفر عضو می باشد که در بخشهای نوغانداری، فعالیت می نماید.

اصفهان

آموزش ۵۲ نفر از مسئولین تعاونیها

بر اساس گزارش اداره کل تعاون استان اصفهان در فروردین ماه سال جاری دو دوره آموزشی جهت هیأت های مدیره و هیأت های مؤسس شرکت های تعاونی اصفهان برگزار شد. در این دوره ها که به مدت ۳۴ ساعت بطول انجامید ۵۲ نفر از مسئولان ذی ربط تعاونیها آموزشهای لازم را در زمینه آشنائی با اهداف و قوانین و مقررات بخش تعاون کسب نمودند.

آموزش حسابداران

به گزارش اداره کل تعاون استان اصفهان یک دوره کلاس آموزش حسابداری یکساله که به مدت ۶۸ ساعت برای حسابداران تشکیل شده بود در تاریخ ۷۵/۲/۹ با انجام آزمون لازم به پایان رسید، تعداد شرکت کنندگان در این دوره ۱۸ نفر بودند که در پایان دوره موفق به اخذ گواهینامه مربوطه شدند.

خوزستان

تشکیل گروه های آموزشی تعاونیهای

مسکن

گروه های آموزشی اعضاء هیأت مدیره -

مدیران عامل و بازرسان شرکت های تعاونی مسکن استان خوزستان در تاریخ ۷۵/۲/۶ در محل نمازخانه اداره کل تعاون خوزستان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون خوزستان در این گروه های آموزشی که نمایندگان ۴۰ شرکت تعاونی مسکن استان شرکت داشتند رئیس اداره آموزش - ترویج و تحقیقات و دو تن از کارشناسان این اداره کل درباره ضرورت برگزاری دوره های آموزشی - تخصصی بمنظور ارتقاء سطح دانش و آگاهی های اعضاء تعاونیها سخنانی ایراد کردند و آمادگی اداره کل تعاون را جهت برپایی دوره آموزشی مورد درخواست تعاونیها اعلام کردند.

در ادامه این گروه های آموزشی مدیران اتحادیه تعاونیهای مسکن استان در مورد ضرورت فراگیری دوره های آموزشی ویژه تعاونیهای مسکن مطالبی بیان داشتند و به بررسی مسایل و مشکلات جاری پرداختند.

برگزاری گروه های آموزشی در

رامهرمز و ایذه

بمنظور ارتقاء سطح علمی اعضاء تعاونیها، گروه های آموزشی با حضور کارشناسان اداره آموزش، ترویج و تحقیقات اداره کل تعاون خوزستان در شهرستان رامهرمز برگزار شد.

در ایسن گروه های آموزشی که در تاریخ ۷۵/۲/۱۲ تشکیل شد ۴۰ نفر از مدیران عامل، هیأت مدیره، بازرسان و حسابداران شرکت های تعاونی آموزشهای لازم را فرا گرفتند.

همچنین در گروه های آموزشی دیگری که تاریخ ۷۵/۲/۱۱ در شهرستان بهبهان برگزار شد، ۹۸ نفر از مدیران عامل، اعضاء

هیأت مدیره، بازرسان و حسابداران شرکت های تعاونی منطقه بهبهان آموزشهای لازم را در زمینه های مالی، حقوقی و اجرایی فرا گرفتند. بنا به گزارش اداره کل تعاون خوزستان همچنین گروه های آموزشی برای آموزش تعاونیهای شهرستان ایذه با حضور کارشناسان اداره آموزش، ترویج و تحقیقات اداره کل تعاون خوزستان در تاریخ ۷۵/۲/۱۵ در این شهرستان برگزار شد.

در این گروه های آموزشی ۴۸ نفر از نمایندگان تعاونیهای شهرستان ایذه آموزشهای لازم را در خصوص امور مالی، اجرایی و حقوقی تعاونیها از جمله: صورتهای مالی، اظهارنامه مالیاتی و تشکیل بوقع مجمع عمومی سالانه، فرا گرفتند.

سیستان و بلوچستان

افتتاح شرکت تعاونی فراوری

همزمان با هفته بهره وری و در اولین روز از هفته مذکور فاز اول شرکت تعاونی معدنی «فراوری» با حضور استاندار سیستان و بلوچستان جناب آقای مهندس جهانبخش، فرماندار زاهدان و جمع کثیری از مدیران کل دستگاههای اجرایی استان سیستان و بلوچستان افتتاح گردید.

شرکت تعاونی مزبور از نوع فرا استانی بوده و با سرمایه ای معادل ۲۰۰ میلیون ری تحت نظارت دفتر تعاونیهای تولیدی و خدمات تولیدکنندگان وزارت تعاون به ثبت رسیده است.

همچنین کارخانه شرکت تعاونی یاد شده در ۱۸۰ کیلومتری جنوب غربی زاهدان و در آبادی سامسور در شهرستان ایرانشهر واقع گردیده است و ظرفیت اسمی طرح مزبور

معادل ۲۰۰۰۰ تن منیزیت دانه‌بندی شده در سال می‌باشد که در حال حاضر یک محموله آزمایشی ۱۰۰۰ تنی توسط این واحد تولید و به شرکت نسوز آذر تحویل گردیده است، مهمترین مصرف محصول تولیدی این شرکت در ساخت نسوزهای مورد نیاز کوره‌های پخت و یا ذوب فلزات می‌باشد. لازم به یادآوری می‌باشد منیزیت مورد نیاز کارخانه از ۴ اندیس معدنی موجود در اطراف کارخانه که توسط شرکت معدن جو مورد بهره‌برداری قرار دارد تامین می‌گردد، در حال حاضر بخش عمده‌ای از نیاز کشور به منیزیت از طریق واردات تامین می‌گردد که پیش‌بینی می‌شود در صورت تکمیل ماشین‌آلات شرکت تعاونی مزبور بتوان این نیاز مهم کشور را تا حد قابل ملاحظه‌ای در داخل تامین نمود. اشتغال پیش‌بینی شده در طرح مزبور در ظرفیت نهایی ۳۶ نفر بوده و برآورد می‌گردد جهت تکمیل و راه‌اندازی فاز نهایی طرح جهت دستیابی به ظرفیت نهایی حداقل یک میلیارد ریال سرمایه‌گذاری جدید مورد نیاز باشد.

همدان

برپایی نه دوره آموزشی

طی اردیبهشت ماه سالجاری اداره کل تعاون استان همدان موفق به برگزاری نه دوره آموزشی بشرح ذیل گردیده است.

۱- دو دوره توجیهی آموزشی با حضور ۳۵۰ نفر از دانش‌آموزان مقطع راهنمایی طی ۶/۵ ساعت

۲- پنج دوره تک درس تحت عناوین بیمه‌های اجتماعی، امور مالی، حقوق کار، قانون چک و سفته و حفاظت ایمنی کار هر کدام بمدت ۴ ساعت با حضور ۹۱ نفر از مدیران و

اعضاء هیئت مدیره تعاونیهای تولیدی تحت پوشش
۳- دو دوره توجیهی بدو تاسیس با حضور ۸۷ نفر از مدیران و اعضای هیئت مدیره تعاونیهای تحت پوشش طی ۱۷ ساعت که دو دوره فوق شامل مباحثی از قبیل حسابداری - صندوق تعاون، اساسنامه و تاریخچه و گردش کار می‌باشد.

گیلان

بازدید استاندار گیلان از تعاونیها

شرکت‌های تعاونی گیلان بازيافت و چوبکده شمال واقع در شهرک کوچیکال فومن در تاریخ نهم اردیبهشت سال جاری مورد بازدید آقای مهندس طاهانی استاندار گیلان و جمعی از مدیران کل از جمله مدیر کل تعاون گیلان، فرماندار، امام جمعه و مسئولین محلی قرار گرفت. در این بازدیدها استاندار گیلان در یکی از شرکت‌های تعاونی واقع در شهرک صنعتی فومن با اشاره به فرمایشی از حضرت امام (ره) که مبداء کار حق تعالی است گفت: باید تلاش بیشتر در جهت افزایش تولید به حد خودکفائی را در دستور کار خود قرار دهیم. وی در قسمتی دیگر از سخنان خود افزود که باید امکانات کشور در مرحله اول به کسانی تعلق گیرد که در خط مقدم جبهه و دفاع از انقلاب و نظام حضور داشته‌اند.

لازم به ذکر است تعاونی تولید گیلان بازيافت در سال ۷۲ با مبلغ ۴۹ میلیون تومان وام از محل تبصره ۳ در سال ۷۲ و سی میلیون ریال در سال ۷۴ با ۱۰ نفر عضو و اشتغال ۱۲ نفر تحت نظارت اداره کل تعاون تأسیس گردیده و به تولید الیاف نساجی از ضایعات با ظرفیت ۷۵۰ تن در سال اشتغال

دارد. همچنین شرکت تعاونی تولیدی چوبکده شمال نیز در سال ۶۹ با اشتغالزائی ۱۵ نفر برای تولید تخته چندلا و روکش چوب با ظرفیت ۱۳۰۰ مترمربع در سال تأسیس شده است.

همایش مدیران و اعضای تعاونیهای تازه تاسیس در اداره کل تعاون

در تاریخ سیزدهم اردیبهشت ماه سال جاری اداره کل تعاون استان گیلان پذیرای مدیران و اعضای شرکت‌های تعاونی تولید استفاده‌کننده از تسهیلات تبصره ۳ طی سال ۱۳۷۴ بود. بنا به گزارش رسیده، در این گردهمایی که مدیران و اعضای تعاونیها - روسای ادارات و کارشناسان اداره کل تعاون استان نیز حضور داشتند، آقای اقدام طلب مدیر کل تعاون طی سخنانی به مسئله بهره‌برداری هرچه بهتر اعضای تعاونیها از وام دریافتی و تقوی و پرهیزکاری و امانت‌داری مدیران تعاونیها اشاره کرد و از کلیه اعضای تعاونیها خواست از نگهداری حسابها بصورت مرتب و ارائه گزارشات بموقع دریغ ننمایند. وی گرایش به دوستی و اعتماد کاذب را که ناشی از منافع کوتاه مدت است تقبیح کرد.

آقای فرامرزی رضانی رئیس اداره آموزش و تحقیقات تعاون استان گیلان نیز از دیگر سخنرانان این گردهمایی بود. وی در سخنان خود به مسئله آموزش و ترویج فرهنگ تعاون و ترغیب حاضران به امر آموزش و فراگیری قوانین و فنون تخصصی اشاره نموده و آمادگی اداره آموزش تعاون گیلان را در امر آموزش کلیه اعضای و مدیران در زمینه‌های فرهنگی تخصصی - علمی و عملی اعلام داشت.

لازم به ذکر است مرکز آموزش تعاون

کل تعاون استان گیلان جلسه مشترکی با حضور مدیرکل، روسای ادارات کارشناسان اداره کل مدیران اتحادیه‌های مصرف فرهنگیان، حمل و نقل و بار استان، سواری و مینی‌بوس و وانت استان تاکسیرانی، درودگران و اتحادیه امکان، اتاق تعاون، شرکت تعاونی آهن فروشان، صنعت هودو مدیرکل بازرسی و نظارت استان برگزار گردید.

در این جلسه اقدام طلب مدیرکل تعاون در ارتباط با توزیع صحیح کالا در استان از طریق شرکتهای تعاونی و اتحادیه‌های استان سخنانی را ایراد کرد. وی اظهار امیدواری نمود به جهت سلامتی که در توزیع کالا توسط شرکتهای تعاونی استان موجود است امیدواریم که شرکتهای تعاونی بتوانند سهمیه بیشتری کالا را جذب و در سطح استان بصورت عادلانه توزیع نمایند.

در این نشست سه ساعته محورهای توزیع کالا برابر مقررات توسط مدیرکل سازمان بازرسی استان آقای عالی‌پور مطرح گردید. وی از نمایندگان تعاونیها خواست توزیع آن قسمت از کالاهایی که توسط شرکتهای تعاونی و اتحادیه‌های آنان انجام می‌گیرد به گونه‌ای باشد که در چهارچوب ضوابط تعیین گردیده و بدور از هرگونه تخلف تعزیراتی باشد تا از این بخش مثل گذشته هیچگونه نارضایتی به اداره کل بازرسی استان منعکس نگردد. در خاتمه مدیرکل بازرسی و نظارت استان به سئوالات حاضران در جلسه پاسخهای لازم را ارائه کرد. لازم به ذکر است سال گذشته ۳۰٪ از سهمیه لاستیک استان گیلان و کالاهای اساسی دیگر توسط اتحادیه‌های شرکتهای تعاونی جذب و بین شرکتهای تعاونی عضو جهت عرضه به اعضا توزیع گردید.

ادارات و کارشناسان اداره کل تعاون، معاونت‌های آموزشی دانشکده علوم انسانی دانشگاه گیلان سازمان کشاورزی استان گیلان، دانشکده فنی و مهندسی دانشگاه گیلان، مؤسسه سروش صدا و سیمای استان، اداره کل شیلات سازمان جهادسازندگی استان گیلان در محل اداره کل تعاون گیلان بمنظور بررسی راههای عملی و اتخاذ تدابیر لازم در امر آموزش تعاون در سطح استان تشکیل گردید. در این جلسه محور فعالیتهای آموزشی انجام گردیده در سنوات گذشته مطرح و راههای دستیابی به روشهای مناسب جذب مدیران تعاونیها و اعضای آنان در کلاسها، تشکیل کلاسهای آموزشی، انتخاب موضوعات درسی و تعیین اساتید متخصص از مراکز مختلف مورد تبادل نظر و بررسی قرار گرفت.

همچنین بمنظور آشنائی بیشتر فعالیتهای صنوف توزیعی و تعاونیهای مصرف و حمل و نقل با وظایف اداره کل بازرسی استان روز چهارشنبه مورخ ۷۵/۲/۱۹ به دعوت اداره

استان گیلان از ابتدای سال ۱۳۷۵ در محل ساختمان جدید «ساختمان جدیدالاحداث» متمرکز و فعالیت خود را دنبال می‌کند.

ضمناً در سال ۱۳۷۴ چهل و چهار شرکت تعاونی تولیدی با ۹۸۱ نفر عضو و اشتغالزایی ۱۰۰۳ نفر با سرمایه آورده ۷/۹۰۲/۰۰۰ هزار ریال و بهره‌مندی از وام دریافتی تبصره ۳ به میزان ۱۵/۲۳۳/۰۰۰ هزار ریال افتتاح شده است.

از ۹۸۱ نفر اعضای این تعاونیها ۱۲۱ نفر آنان ایثارگر بوده که باتوجه به میانگین وام سرانه مبلغ یک میلیارد و هشتصد و هفتاد و هشت میلیون ریال از تسهیلات تبصره ۳ برای این عزیزان اختصاص یافته است.

اولین جلسه کمیته آموزش و ترویج در استان گیلان برگزار شد.

اولین جلسه کمیته آموزش و ترویج اداره کل تعاون استان گیلان روز چهارشنبه مورخ ۷۵/۲/۱۹ با حضور مدیرکل، روسای

بازدید وزیر تعاون از تعاونیهای استان آذربایجان شرقی

در جریان سفر وزیر تعاون کشورمان به آذربایجان شرقی، آقای مهندس شافی ضمن بازدید از روند اجرای پروژه‌های مربوط به میراث فرهنگی و مذاکره با مسئولان شهرستان مرزی جلفا و بررسی مسائل مربوط به بازارچه‌های مرزی و دیدار با روحانیت محترم منطقه مرزی رهنمودهای لازم را ارائه نمودند. همچنین در این سفر وزیر تعاون در جمع مدیران و اعضای شرکتهای تعاونی مسکن فرهنگیان و تعاونی مسکن کارکنان دولت و شرکت تعاونی تولیدی چند منظوره ایثارگران شهرستان مرزی جلفا حضور یافته و از نزدیک جریان پیشرفت فعالیتها و اجرای پروژه‌های این تعاونیها را مورد بررسی قرار دادند و در هر مورد برای تسریع در کار و برطرف شدن مشکلات رهنمودهای لازم را ابلاغ نمودند.

علاوه بر این بازدیدها، وزیر تعاون در این سفر از عملیات احداث مسکن شرکتهای تعاونی مسکن شماره ۱ و ۲ فرهنگیان مرند و عملیات شهرک سازی اتحادیه شرکتهای تعاونی مسکن مرند بازدید و در هر مورد ضمن ملاحظه روند پیشرفت فعالیتهای این اتحادیه جهت حمایت از تلاشهای به عمل آمده دستورات لازم را صادر نمودند. لازم به ذکر است توسط اتحادیه مذکور بالغ بر ۴۵۰۰ واحد مسکونی در حال احداث می‌باشد. شرکت تعاونی چندمنظوره ایثارگران جلفا بالغ بر یک هزار نفر عضو دارد و برای اشتغال و بهره‌برداری اصولی با بکارگیری تلاش ایثارگران عزیز در بالا بردن تولید و شکوفائی اقتصاد کشور فعالیت می‌نماید.

طرحهایی که این تعاونی در دست دارد در زمینه کشاورزی، نوغان‌داری، پرورش ماهی، دام و طیور می‌باشد.

برگزاری دوره‌های آموزشی عمومی و تخصصی

در اجرای برنامه‌های آموزشی وزارت متبوع در فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری سه دوره آموزش ۱- اصول مرغداری ۲- اصول حسابداری ۳- اصول مدیریت برای اعضاء هیئت مدیره و مدیران عامل و بازرسان در مرکز آموزش اداره کل تعاون آذربایجان شرقی برگزار گردید. در این دوره‌ها که به مدت ۱۷۰ ساعت تشکیل گردید ۸۴ نفر تحت آموزشهای لازم قرار گرفتند.

بوشهر

همایش شرکتهای تعاونی پرورش میگو
همایش یکروزه شرکتهای تعاونی پرورش میگو در تاریخ ۲۸/۱/۷۵ در سالن اجتماعات اداره کل تعاون استان بوشهر برگزار شد. در این همایش آقای بهترین نژاد مدیر کل تعاون استان بوشهر مطالبی پیرامون واحدهای پرورش میگو و مشکلات آنها مطرح نمود و از مسئولان ذیربط استان درخواست کرد تا در جهت رفع موانع و ایجاد تسهیلات لازم به منظور بهبود روند رشد و پیشرفت طرحهای مربوط به پرورش میگو مساعدت نمایند.

همچنین در این سمینار مهندس صفوی مطالبی پیرامون اقدامات انجام شده در خصوص پرورش میگو و عملکرد واحدهای پرورش میگو و مصوبات کمیته برنامه‌ریزی استان عنوان کرد. وی از مسئولان بانکهای استان درخواست کرد تا در اسرع وقت تسهیلات لازم را جهت ادامه کار واحدهای

پرورش میگو و لاروریزی آنها در دوره جدید پرورش میگو در اختیار آنها قرار دهد.

آئین نامه... بقیه از صفحه ۶۷

مشخصات فنی پروژه، برآورد هزینه‌ها، مدت زمان لازم برای اجرای طرح، مدت استهلاک تسهیلات، زمان شروع بازپرداخت و سایر ویژگیهای طرح - حسب مورد - به عهده وزارت جهاد سازندگی برای طرحهای آبخیزداری و منابع طبیعی و وزارت کشاورزی و هیاتهای هفت نفره واگذاری زمین و شرکتهای آب منطقه‌ای یا آب و برق خوزستان برای طرحهای آب و خاک خواهد بود.

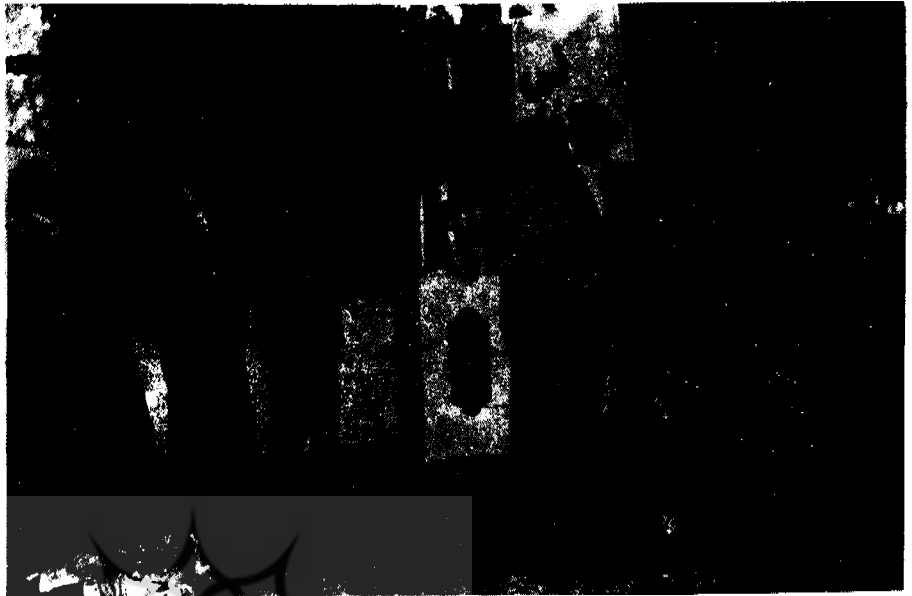
تبصره ۲ - طرحهای آبخیزداری و منابع طبیعی با معرفی وزارت جهاد سازندگی و طرحهای آب و خاک با معرفی و تأیید وزارت کشاورزی و طرحهای شبکه‌های آبیاری و زهکشی با معرفی و تأیید شرکتهای آب منطقه‌ای یا آب و برق خوزستان بطور مستقیم به بانک کشاورزی ارایه خواهد شد.

تبصره ۳ - تسهیلات اعتباری مربوط به کشاورزان و تعاونیهایی که در اجرای لایحه بودجه قانونی - مصوب ۱۳۵۹/۱/۲۶ - شورای انقلاب اسلامی یا قانون اراضی کشت موقت - مصوب ۱۳۶۵/۸/۷ - مجلس شورای اسلامی، زمین دریافت داشته یا صاحب زمین می‌شوند با معرفی هیاتهای هفت نفره و منحصرأ برای مصارف آب، خاک، حفر چاه، تجهیزات و تأمین ادوات موردنیاز در اختیار آنان قرار گیرد.

ماده ۲۰ - بانک کشاورزی موظف است تسهیلات اعتباری طرحهای آبخیزداری و منابع طبیعی و زیربنایی آب و خاک (موضوع تبصره‌های ماده ۱۹ این آئین‌نامه) را که دارای توجهات فنی، مالی و اقتصادی بوده و فقط از نظر سهم سرمایه‌گذاری یا وثیقه با مقررات بانکها وفق نمی‌دهند، پس از تأیید سازمان برنامه و بودجه استان با رعایت مفاد مواد مربوط مذکور در این آئین‌نامه و متناسب با پیشرفت عملیات، پرداخت نماید.

معرفی یک شرکت تعاونی موفق

شرکت تعاونی چند منظوره فرهنگیان یزد



زمینه کارهای ساختمانی و خانه سازی و غیره. با تلاش و پیگیری مستمر این گروه و همکاری و مساعدت ادارات کل تعاون آموزش و پرورش و تعاونی مذکور در تاریخ ۱۳۷۲/۹/۱۳ و تحت شماره ۲۵۲۲ و با تعداد عضو اولیه ۲۹۷۷ نفر و سرمایه نقدی ۷۵۰۰۰۰۰۰ ریال تشکیل و به ثبت رسید.

فعالیت‌های انجام شده: الف: مجتمع آموزشی و فرهنگی

مدیران تعاونی در نخستین گام کوشش خود را معطوف به راه اندازی مجتمع فرهنگی، آموزشی نموده و در این راستا با پیگیریهای بعمل آورده موفق گردیدند با مساعدت اداره کل آموزش و پرورش، بنیاد مستضعفان، جانبازان و ... قطعه زمینی به مساحت ۱۷۰۰۰ مترمربع در منطقه صفائیه یزد جهت احداث مجتمع آموزشی، فرهنگی خریداری نمایند. پس از انجام کارهای مقدماتی و تصویب ۶۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال تسهیلات تبصره ۳ (ق - ب) سال ۷۲ در ایام... دهه فجر سال ۱۳۷۲ و با حضور وزیر تعاون، استاندار یزد، نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی و گروهی از مسئولین استان کلنگ احداث فاز اول مجتمع آموزشی که بنام مبارک امام مجتبی (ع) مزین گردیده بود توسط آقای مهندس شافعی وزیر تعاون به زمین زده شد و بلافاصله کار احداث ساختمان مجتمع آغاز گردید. با تلاش و کوشش خستگی ناپذیر مدیران تعاونی و همکاری و مساعدت مقامات استان و استفاده از ۶۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال تسهیلات تبصره ۳ (ق - ب) سال ۱۳۷۲ کار احداث ساختمان فاز اول مجتمع که دارای ۲۵۰۰ متر مربع زیربنا (شامل ۱۲ کلاس

این استان اقدام به تشکیل شرکت تعاونی چندمنظوره با اهداف ذیل نمودند: الف: ایجاد مجتمع آموزشی، فرهنگی ب: فعالیت در زمینه احداث واحدهای تولیدی صنعتی، پرورش طیور، دام و کشاورزی پ: فعالیت در

با توجه به لزوم مشارکت کلیه اقشار جامعه در فعالیتهای تولیدی - فرهنگی و بالا بردن سطح کیفی آموزش در کشور و همچنین کمک به قشر زحمتکش و فداکار فرهنگی استان یزد در سال ۱۳۷۲ گروهی از فرهنگیان

مشخصات اعضای هیأت مدیره - مدیرعامل و بازرسان شرکت تعاونی چند منظوره فرهنگیان یزد

ردیف	نام و نام خانوادگی	سابقه عضویت	سابقه عضویت در هیأت مدیره و بازرسی	سن	میزان تحصیلات	سمت در شرکت
۱	رضا سلطانزاده	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۳	لیسانس	مدیرعامل
۲	رضایمانی	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۵	لیسانس	مشی هیأت مدیره
۳	محمد آخوندزاده	از بدو تأسیس	۶ ماه	۶۴	لیسانس	عضو اصلی
۴	ابوالقاسم حکیمیان	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۸	لیسانس	نایب رئیس
۵	سید محمد طباطبائی	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۱	لیسانس	رئیس هیأت مدیره
۶	محمود حجازی زاده	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۸	دیپلم	عضو اصلی
۷	احمد خرمشاهی	از بدو تأسیس	۶ ماه	۵۳	مهندس راه و ساختمان	عضو اصلی
۸	غلامعلی دادرس	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۷	فوق لیسانس	بازرس
۹	علی اکبر ذاکریان	از بدو تأسیس	۳ سال	۵۷	لیسانس	بازرس

آموزشی، سالن اجتماعات، نمازخانه، سرویس اداری، بهداشتی و غیره) بود در کمتر از ۶ ماه به پایان رسید و جهت سال تحصیلی ۷۳-۷۴ مجتمع موفق گردید تعداد ۲۴۰ نفر دانش آموز پسر در مقطع ابتدائی را از میان عده کثیر متقاضیان پذیرش و فعالیت آموزشی خود را آغاز نماید.

شایان ذکر است که تدریجاً نسبت به تکمیل فاز اول مجتمع اقدام و در حال حاضر فاز اول دارای ۵۰۰۰ مترمربع زیربنا با کلیه تأسیسات مورد نیاز از جمله آزمایشگاه فیزیک، شیمی و زیست شناسی که با بیش از هشتاد میلیون ریال هزینه تجهیز و در سطح استان کم نظیر می باشد مورد بهره برداری قرار گرفته است.

همزمان با انجام کارهای ساختمانی فاز اول و فعالیت آموزشی تعاونی مذکور با استفاده از ۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال تسهیلات تبصره ۳ قانون بودجه سال ۱۳۷۳ اقدام به احداث فاز دوم مجتمع با زیربنای ۶۳۰۰ مترمربع ساختمان و تأسیسات نمود که در حال حاضر ۲۰۰۰ مترمربع از آن مورد بهره برداری قرار گرفته است.

همچنین جهت احداث فاز سوم مجتمع شرکت یاد شده به منظور دریافت (ق-ب) سال ۱۳۷۴ معرفی گردیده که طرح مذکور توسط بانک عامل در حال بررسی

میشود. تعاونی با انعقاد قرارداد نسبت به انجام کارهای

ساختمانی بصورت امانی اقدام مینماید و در حال حاضر مشغول احداث مدرسه ده کلاسه شهدای کارخانه جنوب بصورت امانی است. همچنین جهت تولید واحدهای مسکونی بصورت انبوه اقداماتی در دست انجام میباشد.

ت: سایر فعالیتهای در دست اقدام

شرکت علاوه بر انجام فعالیتهای فوق الذکر در نظر دارد نسبت به ایجاد فروشگاه مصرف، صندوق قرض الحسنه، مجتمع ورزشی - فرهنگی، تأمین وسیله ایاب و ذهاب دانش آموزان، ایجاد کلاسهای تقویتی و آمادگی کنکور و غیره اقدام نماید. لازم به یادآوری است بدلیل تلاش مستمر و پیگیری مدیران تعاونی در بکارگیری صحیح سرمایه و تسهیلات دریافتی، اجرای پروژههای ساختمانی در حداقل زمان، توجه به مقررات قانون تعاون، اساسنامه شرکت، بخشنامهها و دستورالعملهای صادره از وزارت تعاون و ... شرکت تعاونی چندمنظوره فرهنگیان یزد در حال حاضر دارای ۲۹۷۰ نفر عضو و ۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال سرمایه میباشد و در سالهای ۷۲ و ۷۳ بعنوان تعاونی نمونه در سطح استان انتخاب گردید.

مشخصات اعضای هیأت مدیره و بازرسان مسدیرعامل و جدول پیشرفت کارهای ساختمانی به پیوست گزارش میباشد.

هم اکنون مجتمع دارای ۱۲ نفر کادر اداری و بیش از ۱۶۰ نفر کادر آموزشی می باشد که جملگی از میان فرهنگیان مجرب و با سابقه استان برگزیده شده اند. در سال گذشته دانش آموزان مجتمع آموزشی حضرت مجتبی (ع) با ۹۸ درصد قبولی موفق گردیده اند در سطح استان و در مسابقات علمی به موفقیتهایی دست یابند و در حال حاضر ۶۰۰ نفر دانش آموز دختر و پسر در ۲۴ کلاس مجتمع در مقاطع ابتدائی، راهنمایی و دبیرستان مشغول تحصیل علم و دانش میباشند.

ب: فعالیتهای تولیدی - صنعتی

همزمان با فعالیت شرکت در زمینه احداث اداره مجتمع آموزشی مدیران تعاونی با پیگیریهای مستمر موفق به اخذ مجوز واجد تولیدی مرغداری با ظرفیت سی هزار مرغ گوشتی و یکصد و چهل هزار مرغ تخمگذار گردیدند. همچنین نسبت به خرید یک واحد سنگبری مجهز در شهرک صنعتی مهریز یزد به ارزش تقریبی ۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال که دارای هشت هزار مترمربع سوله، صد مترمربع تأسیسات اداری، ماشین آلات سنگبری و غیره میباشد و روزانه یکصد و پنجاه مترمربع انواع سنگهای ساختمانی تولید مینماید اقدام گردید.

پ: فعالیتهای عمرانی - ساختمانی

جهت استفاده از اوقات بیکاری و بهره وری از نیروی کار و تخصص اعضای، شرکت

مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی قرائت و به تصویب رسید و آنچه در آن پیش بینی نشده است مطابق با ضوابط و مقررات قانونی خواهد بود. هیات مدیره و مدیرعامل شرکت برحسب وظایف و اختیارات خود مسئول حسن اجرای مقررات این آئین نامه می باشند. هیات رئیسه مجمع عمومی عادی مورخ شرکت تعاونی.....

مسئولیتهای مربوط، به مدیرعامل تفویض نموده و یا در صورت لزوم از وی سلب نماید.

تبصره - وضعیت استخدامی، اداری و سایر موارد مذکور در این آئین نامه، در مورد شخص مدیر عامل، از شمول تفویض اختیار مقرر در این ماده مستثنی بوده و مستقیماً بوسیله هیات مدیره و با رعایت موازین قانونی، بررسی و تصمیم گیری می شود.

این آئین نامه در ۴۳ ماده و ۲۱ تبصره در جلسه مورخ