

ترویج و جلب مشارکت در تعاوونی‌ها

چارچوب نظری و مفهومی الف: تعاوون cooperation

تعاون در لغت متراffد با واژه‌هایی چون همیاری و همکاری است. همکاری کردن عبارت است از با هم اقدام کردن، با کسی به طور مشترک عمل کردن و تلاش‌هایی را در جهت تحقق هدف مشترک انجام دادن می‌باشد.

از نظر نظری اقتصادی، در معنای خاص، همکاری نوعی سازمان و عمل اقتصادی است که از طریق آن اشخاص و گروه‌هایی با داشتن منافع مشترک و به منظور کسب امتیازاتی مشترک، با یکدیگر جهت انجام فعالیت‌های اقتصادی پیوند می‌خورند. در این صورت از تعاوونی‌ها، اتحادیه‌های تعاوونی و تعاون و تعاوون‌گرایی سخن به میان می‌آید.

اصطلاح همکاری و تعاوون در سطح بین‌المللی، برای مشخص ساختن شکل خاصی از کمک متقابل اقتصادی و یا کمک‌های فنی که فارغ از هر نوع مقاصد سلطه‌جویانه کشور کمک کننده به انجام رسیده کار می‌آید. در این صورت هدف از همکاری و تعاوون انجام عملی مشترک توسط چند کشور به منظور تحقق امر توسعه به طور همبسته و مشترک است. برخی از مؤلفان سخن از همکاری و تعاوون محیط شناختی می‌کنند و منظورشان تعریف وابستگی‌های متقابل.

مردم بیشتری در مدار توسعه قرار خواهند گرفت.

مسانه مشارکت و راه‌های جلب و ترویج آن در بخش تعاوون در هر جامعه‌ای از مهمترین مسائل اقتصادی و اجتماعی می‌باشد.

از آنجاکه مشارکت در تعاوونی‌ها مجموعه گردش کار و عملیاتی است که تمام کارکنان و اعضای یک سازمان را در روند تصمیم‌گیری‌های مربوط به آن سازمان شریک می‌سازد و به مشارکت علاقمند و داوطلبانه اعضا تاکید دارد و نیز هدف از مشارکت در بخش تعاوون جلوگیری از تجمع شروت در دست تعدادی از افراد و ممانعت از اختکار و انحصار کالاهای ضروری و کنترل تورم می‌باشد، لذا مشارکت میان اعضا در قالب تعاوونی‌ها باعث می‌شود که یک داد و ستد اجتماعی دو سویه میان افراد برقرار شود و مسهمترين مزیت آن این است که خلاقیت و ابتکار همه اعضا را به کار می‌گیرد زیرا مشارکت درگیری ذهنی و عاطفی افراد در موقعیت‌های گروهی به منظور دستیابی به هدف‌های گروهی می‌باشد.

از طرف دیگر با توجه به اینکه کشور ما در مسیر توسعه گام بر می‌دارد و تلاش دارد تا مردم در امر توسعه مشارکت بیشتری داشته باشند، یکی از بخش‌های مهم جامعه که مشارکت بیشتر مردم را می‌طلبد بخش تعاوون است لذا در این نوشتار ضمن پرداختن به مفهوم تعاوون و مشارکت سعی شده تا به پرسش‌های ذیل پرداخته شود:

- ۱- مسویع مشارکت در تعاوونی‌ها چیست و چگونه می‌توان این موانع را از میان برداشت?
- ۲- فواید مشارکت در تعاوونی‌ها چیست؟

مقدمه

بسیار بیشتر جامعه‌شناسان وجود اقتصاددانان وجود

نابرابری‌های فرایینده اقتصادی - اجتماعی جوامع دنیا ناشی از عدم وجود «مشارکت» مردم در فرایینده توسعه و برنامه‌های آن می‌دانند. آنان معتقدند به دلیل این که منابع ملی و بهره‌برداری از آنها در اختیار گروه‌های خاص و محدود قرار دارد و این گروه‌ها نیازها و منافع خود را به نیاز و منفعت عمومی ترجیح می‌دهند، نابرابری‌های اقتصادی - اجتماعی و شکاف بین آنها و عame مردم را موجب می‌شود. ادامه این روند بتدریج تبدیل به یک جریان مسلط و قطبی شدن جامعه می‌گردد. در نتیجه، افزایش روز افرون نابرابری‌ها را پیش روی مردم و دولت‌ها می‌دهد.

این در حالی است که هر چه مشارکت عمومی مردم در سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری آنها از منابع از طریق دخالت آنها در برنامه‌ریزی، سازماندهی و اجرای طرح‌های توسعه ملی بیشتر شود، این نابرابری‌ها کاوش خواهد یافت.

مطالعات زیادی نشان داده‌اند که تعاوون و تعاوونی‌ها در تضعیف و زایل ساختن نابرابری‌ها و بی‌عدالتی در اقتصاد نقش مؤثری دارند. زیرا تعاوونی‌ها به منزله سازمان‌های مردمی، عامل تشویق و تقویت مشارکت مردم در فعالیت‌های اقتصادی - اجتماعی و بهره‌برداری منصفانه هستند. از این رو، با پدیده‌های نابرابری مبارزه‌ای ریشه‌ای دارند. بنابراین، هر چه نقش تعاوون در یک جامعه در فرایینده توسعه ملی فرایینده‌تر شود، میزان نابرابری‌ها کاوش یافته و

در کلیه مراحل (از پیداشر تعاونی تا توسعه فعالیتها و نداوم آن) به کانونهای اصلی تبلور مشارکت اشهرار یافته‌اند. به دلیل این که همه فعالیتها با مشارکت داوطلبانه گروه‌های مردمی (اعضا) انجام می‌شود، شرکتهای تعاونی هسته‌های بنیادین و اصلی تغییر مردم به مشارکت و جامعه‌گرایی به حساب آمده و تجلی گاه فرهنگ مشارکت در عرصه فعالیتهای اقتصادی و اجتماعی می‌باشد. با این باور، به کمک تعاونیها می‌توان نوعی توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی درونزا و خود جوش را با بهره‌گیری از مشارکت فعال همه آحاد مردم سامان داد.

از نگاه توسعه گرایان و دکترین توسعه، تعاونیها، سازمانها و ابزارهای مؤثر مردم و نیز مجری اصل تعالی اثکای بر مردم در فرایند توسعه هستند. تعاونیها محیط دمکراتیک مناسبی را برای تصمیم‌سازی گروهی فراهم می‌سازند و از این حیث برخی تعاونیها را کانون آموزش مشارکت و رفتار مشارکتی دانسته‌اند. این کانونها (تعاونیها) به مردم می‌آموزند که چگونه می‌توان به یک جامعه کامل مشارکتی و متنکی بر دموکراسی نایل شد.

تعاونی و مشارکت در واقع دو روی یک سکه و لازم و ملزم یکدیگرند. هنگامی که یک شرکت تعاونی از مسیر پیش‌بینی شده واقعی خارج می‌شود، در واقع ماهیت مشارکت در آن تعاونی دچار مشکل شده است و باید برای آن فکری کرد. حال آن که اگر یک تعاونی به نحوی مؤثر و مطلوب در راستای نیل به اهداف خود به خوبی پیش‌رفت کند، یقیناً از عنصر مشارکت به خوبی بهره دارد. است. از نگاهی دیگر، تعاونیها که پیگاهها و مراکز اجرای اصول مشارکت هستند به مثابه مراکز قدرت مردم نیز به حساب می‌آیند. منظور از قدرت آن است که توان دسترسی به منافع اقتصادی برای حفظ و تامین معاش و کنترل بر منابع مزبور برای مردم تسهیل و تسريع می‌گردد. در این باره تعاونی‌ها مردم را تشویق به مشارکت برای کسب قدرت در دسترسی به منابع و اداره زندگی خود و همیارانشان

فراآنی تعاونی فرد با گروه قابل تعریف است.

ب) از دیدی وسیع‌تر و با در نظر گرفتن کل جامعه و بخش‌های گوناگون سازمان آن، مشارکت به معنای تعلق همراه با فعالیت به مجموعه‌ای از وظایف و هم به معنای امکان سود بردن از آن است. مشارکت اجتماعی در این حالت، عبارت است از مشارکت کیم و بیش آشکار در حیات اقتصادی، گذران اوقات فراغت، فرهنگ، تقبل مسؤولیت‌های سیاسی، اجتماعی و غیره.

از دیدگاه جامعه‌شناسی خصوصاً جامعه‌شناسی کارکرد مشارکت جایگاه ویژه‌ای دارد. رابت مرتن مطرح می‌کند که تحلیل کارکردهای پنهان و آشکار، مخصوصاً در سطح ساخت‌ها باید شامل مباحث ذیل باشد:

- وضع و شرایط مشارکت کنندگان در ساخت اجتماعی یا به عبارتی مشارکت تفاوتی که حاکم از عدم یکسان بودن انگیزه انسان‌های مشارکت کننده می‌باشد. - معنای عاطفی و شناختی رقتار و عمل آنانکه به مشارکت می‌پردازند.

- تمایز بین انگیزه‌های مشارکت و رفتار مشارکت کنندگان

- جنبه‌های رفتاری منظم که با این انگیزه‌ها پیوسته‌اند و هر چند که مشارکت کنندگان چندان شناختی از آنان نداشته باشند.

خاستگاه مشارکت در تعاونیها و راههای جلب و ترویج آن

همانطور که مطرح شد مشارکت به معنای ایجاد نوعی همبستگی و تعلق و تلاش دسته جمعی میان افراد جامعه بد منظور نیل به یک نظام عادلانه اجتماعی است و از آنجا که تعاون و همکاری از اصول اولیه زندگی اجتماعی مردم می‌باشد و به عنوان یک ارزش از گذشته دور مطرح بوده است، لذا مشارکت در تعاونیها از مسائل مهم هر جامعه‌ای

جهت نیل به توسعه و پیشرفت می‌باشد. شرکتهای تعاونی به سبب قائل شدن نقش فعال و دخالت دادن صادقانه اعضای خود

تعامل و صور گوناگونی از عمل تکمیل یکدیگر به طور متقابل است که بین موجوداتی در یک محیط دارای ویژگی‌های مشابه پدید می‌آید و نیز خدماتی که متقابلاً در جهت بقای مشترک به انجام می‌رسانند.

ب) مشارکت

لزوم مشارکت واقعی مردم چه در برنامه‌های عمرانی و چه در توسعه ملی و نوسازی جامعه همیشه مورد توجه اندیشمندان خصوصاً جامعه‌شناسان بوده است زیرا در صورت بروز مشارکت مردم در جریان برنامه‌ریزی، مفهوم برنامه‌ریزی کشور دچار گروگونی می‌گردد و صرفاً به جنبه‌های اقتصادی و فیزیکی توجه نخواهد داشت، همچنین تغییر در ساخت قدرت سیاسی و پیشرفت فناوری و عقلانی کردن نحوه زندگی و مشارکت مردم اهمیت اساسی دارد.

مشارکت عمومی دارای کیفیات و چشم‌اندازهایی است که سرانجام دستیابی به یک راه حل نهایی و همه‌جانبه را ایجاد می‌کند. مشارکت در امور عمومی، مردم را با محدودیت‌های موجود آشنا ساخته و آنها می‌آموزند که نه به صورت انفرادی بلکه به صورت گروه‌های اجتماعی کار کنند تا محدودیت‌ها و مشکلات مرفوع گردد.

مشارکت کردن به معنای سهمی در چیزی یافتن و از آن سود بردن یا در گروهی شرکت جستن و بنابراین با آن همکاری داشتن است. لذا بین مشارکت به عنوان حالت یا وضع و مشارکت به عنوان عمل و تعهد تمایز ایجاد می‌گردد که مشارکت به عنوان حالت یا وضع عبارت از تعقیب به یک گروهی خاص و داشتن سهمی در هستی آن می‌باشد و مشارکت به عنوان عمل و تعهد شرکت داوطلبانه و فعالانه در گروه را می‌رساند که به فعالیت اجتماعی انجام شده نظر دارد.

سطوح مشارکت عبارتند از:

الف) مشارکت در یک یا چند گروه که با توجه به شکل، ماهیت، شدت و

حس مسؤولیت‌پذیری فردی در شهر و ندان
در زمینه مسائل مهم محل زندگی.
ج) ایجاد زمینه‌های اعتماد و همبستگی
اجتماعی بین مسؤولین و مردم به عنوان
عامل مهم در برنامه‌ریزی.
چ) استفاده از توانمندی‌ها و مشارکت
مردم همراه با کاربرد روش‌های موثر و
مفید در انجام امور.
ح) واگذاری کار مردم به مردم یعنی
مشارکت به عنوان قدرت و تفویض
اختیار. خ) تقویت انگیزه
مسئولیت‌پذیری.

د) افزایش سرعت
پیشرفت طرح‌های
توسعه

را جلب مشارکت
مردم در اداره امور با
فرهنگ‌سازی مناسب و
اطلاع‌رسانی برای فراهم
نمودن شرایط لازم و
مناسب مشارکت
۲- روشن شدن
چرایی مشارکت مردم
در تعامل‌ها: در پاسخ به
این سؤال باید انگیزه
اصلی مردم را برای
مشارکت جویا شد و
اینکه چگونه این انگیزه
را در آنها ایجاد کنیم.
برای این امر

پیش‌فرضهای زیر پیشنهاد می‌گردد:
الف) نهادینه کردن مشارکت که نقطه
شروع آن باید پذیرش ارزش‌های جامعه
باشد.
ب) اجتماعی کردن یا جامعه‌پذیر

کردن مشارکت که عواملی چون
ایدئولوژی، ساخت اجتماعی، سابقه
تاریخی و ارزش‌های فرهنگی بر آن موثر
هستند.

ج) درونی کردن مشارکت رفتار مردم و
مشارکت آنها بستگی به انگیزه درونی
آنها دارد.

۳- فرایند مشارکت در تعاملی:
مشارکت مردم از دو فرایند حاصل
می‌شود: یکی ساختار اداره یا تصمیم‌گیری

۵- گاهی مشارکت وسیله نادرستی
برای اعمال نفوذ و دخل و تصرف در امور
می‌شود.
لذا کم رنگ شدن مشارکت مردم در
تعاونی‌ها و سایر عرصه‌های رسمی و
غیررسمی ریشه در مسائل متعدد آشکار و
پنهان جامعه دارد و مانع مثل موانع
ساختاری تعاملی‌ها (ساختار متمرکز
اداری و نظام‌های نصیم‌گیری)، موانع
اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی، سیاسی و
موانع ملی می‌باشد. با توجه به
محدودیت‌های فوق در راستای مشارکت

می‌کنند. اعضای تعاملی‌ها به موجب این
قدرت قادر می‌شوند که نیازهای گروه
همیار را تأمین کنند و از طریق تشریک
مساعی چگونگی انتخاب، نحوه و توزیع
منابع، آن نیازها را برطرف سازند. با این
وصفت، در فلسفه تعامل، مشارکت، کلید
طلایی توسعه تعاملی و در نتیجه توسعه
ملی است. مشروطه بر اینکه رهبران و
اعضا تعاملی‌ها بتوانند مشارکت را به
نحوی معنی دار در فرایند فعالیت‌ها به کار
گیرند. قبل از اینکه به راه‌های جلب و
ترویج مشارکت در تعاملی‌ها پرداخته

شود لازم است به موانع
و محدودیت‌های
مشارکت در تعاملی‌ها
اشارة گردد که اهم آنها
به شرح ذیل مرباشد:

۱- برخی مردم سوچ
داده‌ده در هر موضوع
سر اگر نتوانند درباره
آن کمکی بدھند از آنان
نظرخواهی شود. از این
رو این نوع افراد مفهوم
مشارکت و فواید آن را
به معنای واقعی آن
درک نکرده‌اند.

۲- برخی مردم
عملأ نمی‌خواهند خود
را در گیر مشارکت کنند.
لذا نسباید مشارکت

تحمیلی برای آنها در نظر گرفت.
مشارکت تحمیل شده از طریق برگزیدگان
یا انتخاب اعمال می‌شود و در این روش از
تکنیک‌های روانی، اجتماعی و یا مکانیسم
فرهنگی استفاده می‌شود.

۳- برخی مدیران و مسؤولین سازگاری
کافی و مناسبی با مشارکت مردم ندارند
زیرا تصور آنها از مشارکت مردم به
معنای سلب قدرت و اقتدار نسبی آنها
مطرح کرد.

۴- برخی مسؤولان و مدیران پس از
جلب مشارکت مردمی، فلسفه و چرایی
مشارکت مردم را از یاد می‌برند و فقط
مشارکت و حضور مردم را خواهان
هستند.



بیشتر مردم در تعاملی‌ها نکات ذیل
یادآوری می‌گردد:

۱- بیان اهداف و دلایل مشارکت
مردم در تعاملی‌ها: با وجود به اینکه
مشارکت تعهدی فعالانه، آگاهانه، آزادانه
و مسؤولانه و نیز یکی از سازوکارهای
اعمال قدرت است، باید نیروی
شرکت‌کنندگان را جذب کرده و اهداف
خاص و تعریف شده‌ای را برای آنها
طرح کرد.

به این منظور راهکارهای ذیل پیشنهاد
می‌گردد:

الف) نیازسنجی و شناسایی اولویت‌ها
از دیدگاه مردم و توجه به نظرات آنها.
ب) تقویت مشارکت‌پذیری و ایجاد

آسانی، فرهنگ مشارکت را در جوامع گسترش دهد.

با توجه به مطالب مطرح شده مشارکت در تعاوونی‌ها به عنوان یکی از اصول مهم در موقیتی و پیشرفت جامعه به شمار می‌آید و این مشارکت زمانی میسر خواهد شد که رابطه‌ای دو جانبه بین مردم و مسؤولین برقرار گردد. بر این اساس مشارکت نیاز به دیدگاه یا سعه صدر دارد و باید یک فلسفه سیاسی و اجتماعی برای جلب و ترویج مشارکت مردم وجود داشته باشد زیرا مشارکت یک قانون نیست بلکه یک فضا می‌باشد و از آنجاکه اطلاعات به عنوان ریشه اصلی مشارکت به شمار می‌آید، همه مردم باید به آن دسترسی داشته باشند. زیرا دسترسی برایبر به اطلاعات مانند مشارکت در قدرت است. از طرف دیگر نباید انگیزه‌های مادی را نادیده گرفته و از مردم جهت پیشرفت، جامعه کمک گرفت، بدون اینکه از آن بهره‌مند گردند و نهایتاً با توجه به

اینکه مشارکت، همکاری سازمان یافته‌ای است که نیاز به اختیار و آزادی عمل داشته و می‌بایست امر دائمی و همیشگی باشد باید روش‌هایی اتخاذ کرد تا روند این مهم بیشتر گردد.

منابع:

- ۱- ببر، آن - فرهنگ علوم اجتماعی - ترجمه بافر ساروچانی - انتشارات کیهان - تهران - ۱۳۷۰ - .
- ۲- نوسلی، علامباس - مشارکت اجتماعی در شرایط جامعه اتوبوسک - انتشارات دانشگاه تهران - تهران - ۱۳۸۲ - .
- ۳- ماهنامه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی تعاون - ۱۳۸۳ - .
- * استادیار و عضو هیأت علمی دانشگاه کافس
- * کارشناس ارشد جامعه‌شناس، کارشناس پژوهش دانشگاه کشاورزی

کاهش هزینه‌ها، رفع فوری نیازها و در نهایت موقیت تعاوونی‌ها گردید.

ج: مشارکت در ارزشیابی: از طریق مشارکت مردم می‌توان محدودیت‌های اجرای طرح‌های تعاوونی‌ها را در سطح شهر و روستا شناخت. از این طریق، روحیه مسؤولیت‌پذیری و همکاری بیشتر در مردم شکل می‌گیرد.

است که از طریق اعضا در اداره تعاوونی سهیم هستند و دیگری ساختار عملیاتی است که در آن اعضا از طریق فعالیت‌های کاری به دنبال نیل به‌آهداف تعاوونی هستند. ساختار تصمیم‌گیری در تعاوونی‌ها به قوانین و مقررات تعاوونی‌ها برمی‌گردد که اعضا افرادی را به عنوان مدیران نظارت کننده انتخاب می‌کنند.

ساختار عملیاتی در تعاوونی‌ها زمانی شکل می‌گیرد که تعاوونی‌ها به دنبال اهداف اقتصادی و بازارگانی و تجاری باشند و اعضای شرکت تعاوونی هر کدام نقش را که در ساختار تصمیم‌گیری به عهده دارند از نقش آنها در ساختار عملیاتی جدا می‌کنند.

۴- اهمیت و نقش مشارکت: در مباحث مربوط به مشارکت یکی از ابعادی است که بسیار مهم بشه نظر مسربد، دخالت دادن مردم در کارها و فعالیت‌های مربوط به خویش از طرح مسأله یا نیاز گرفته تا دخالت در تصمیم‌گیری، اجرا،

نظارت، بهربرداری، حفظ و مراقبت و در نهایت ارزشیابی امور و غیره می‌باشد. با عنایت به اینکه مشارکت شاخص مهمی برای توسعه یافتنی است لذا بد منظور روش‌شدن اهمیت و نقش مشارکت باید بد جنبه‌های ذیل توجه نمود:

الف: مشارکت در تصمیم‌گیری: از طریق برگزاری جلسات متعدد و برانگیختن افراد به حمایت و حفظ و تکه‌داری پروژه‌ها

ب: مشارکت در اجرا: اجرای طرح‌های عمده تعاوونی در سطح شهر و روستا بدون دخالت دادن نظر مردم امکان ندارد. لذا با جویا شدن نظر مردم و دخالت دادن نظرات آنها در کم و کف طرح‌ها می‌توان باعث کوتاه شدن زمان اجرای طرح‌ها.

۴- نتیجه‌گیری

آسیب‌شناس تعاوونی‌ها نشان از آن

دارند که حلقه گمشده در تعاوونی‌های

در کشورهای در حال توسعه، پذیرش و به کارگیری

مشارکت مردمی یک اصل انکارناپذیر برای تحقق

توسعه است. بویژه در کشور ما با توجه به سوابق

تاریخی و نیز تعالیم عالیه اسلام که مسأله فرهنگ

مشارکت بسیار توصیه شده است، باید مشارکت

مردم در فرایند توسعه ملی جداً موردنظر مسؤولان

قرار گیرد.

شکست خورده، ضعیف و توسعه‌نیافته، فقدان مشارکت و یا عدم بهره‌گیری منطقی و صحیح از آن می‌باشد. در کشورهای در حال توسعه، پذیرش و به کارگیری مشارکت مردمی یک اصل انکارناپذیر برای تحقق توسعه است.

بویژه در کشور ما با توجه به سوابق تاریخی و نیز تعالیم عالیه اسلام که مسأله فرهنگ مشارکت بسیار توصیه شده است، باید مشارکت مردم در فرایند توسعه ملی جداً موردنظر مسؤولان قرار گیرد. نکته آخر اینکه برای تثبیت

فرهنگ مشارکت، شناخت اساسی فلسفه تعاوون و آموزش آن به مردم بسیار حائز اهمیت است. زیرا در عصر حاضر بکی از ویژگی‌های انسان، تغییرپذیری در اندیشه و رفتار است. فرهنگ تعاوون می‌تواند به