

«مدیریت منابع انسانی»

* مؤلف: عباسعلی حاجی کریمی و حسن رنگریز

* ناشر: شرکت چاپ و نشر بازرگانی

* سال نشر: ۱۳۷۹

* نوبت چاپ: اول

* محل نشر: تهران

کتاب فوق با توجه به سرفصل درس «مدیریت منابع انسانی» در رشته مدیریت و در مقطع کارشناسی از لحاظ شکلی و محتوایی نقد و بررسی شده، پس از نتیجه‌گیری، پیشنهادهایی برای افزایش کیفیت آن ارائه می‌گردد.

• نقد و بررسی

(الف) از لحاظ شکلی:

کتاب از نظر طرح جلد و حروف نگاری خوب اما از نظر صفحه آرایی برای فضاهای خالی در کتاب ضعیف است، مانند: صفحات ۱۵، ۴۵، ۴۹، ۵۲، ۲۸۴، ۲۸۵، ۳۵۳، ۴۱۷، ۴۱۸ و غیره. نگارش مطالب کتاب، ساده و روان بوده و قواعد ویرایش و نگارش در متن آن رعایت شده است، ولی غلط‌های املائی در متن کتاب نظیر *Crate* (صفحه ۱۷۰)، *Teorie* (صفحه ۲۹۶) و غیره وجود دارد. جامعیت صوری کتاب از پیشگفتار تا کتابشناسی تا حدی رعایت گردیده، ولی پیشگفتار و کتابشناسی ندارد. حجم کتاب متناسب با تعداد واحدهای درس «مدیریت منابع انسانی» است.

ب) از لحاظ محتوایی:

کاربرد اصطلاحات و واژه‌های تخصصی در متن کتاب به درستی صورت پذیرفته، لیکن معادل‌سازی آنها در حد متوسط است، برای نمونه، در صفحه ۱۲ واژه "Taboos" به «تابوها» ترجمه شده، در حالی که در فارسی به معنای «نهی شده‌ها» یا «مقدس‌ها» می‌آید، و در صفحه ۲۹، واژه "Day to Day" به «به روز بودن» ترجمه شده، در حالی که به معنای «روز به روز» می‌باشد. مطالب کتاب با عنوان و فهرست‌های آن تناسب داشته و میان مطالب در فصول و کل کتاب، نظم و انسجام منطقی وجود دارد؛ برای مثال، کتاب از نگرش پایه‌ای شروع و پس از طرح سازمان، طراحی شغل، تجزیه و تحلیل شغل و غیره با مبحث آینده مدیریت منابع انسانی به پایان می‌رسد. از ابزار و فنون آموزشی نظیر: تصویر، نقشه، جدول و نمودار برای تفهیم مطالب خوب استفاده شده و در پایان هر فصل از کتاب، سوالات و نظریه‌های نو مطرح شده است. منابع مورد استفاده در تدوین کتاب، کافی و معتبر بوده ولی داده‌ها و اطلاعات آنها نسبتاً قدیمی است؛ زیرا عمده منابع مورد استفاده مربوط به دهه ۱۹۸۰ می‌باشد. اکثر مطالب کتاب با ذکر مأخذ بوده و نویسنده در استناد و ارجاع به منابع مورد استفاده، دقت و امانت را رعایت کرده است، لیکن در بعضی موارد نظیر: صفحات ۱۶، ۲۷، ۴۱، ۵۰، ۵۱، ۵۳، ۶۹، ۱۰۷، ۱۱۷، ۱۶۷، ۱۸۰، ۱۹۱، ۲۰۵، ۲۰۹، ۲۶۹، ۲۷۵، ۲۷۷، ۲۸۰، ۲۸۱، ۳۱۰، ۳۱۲، ۳۴۰، ۳۸۶، ۳۹۳ و ۴۲۱ شکل‌ها، نمودارها و جداول آن مأخذ ندارد. سر فصل کتاب با سر فصل شورای عالی برنامه ریزی و با اهداف درس «مدیریت منابع انسانی» تناسب و مطابقت دارد. در نهایت کتاب با اصول دینی و ارزش‌های اخلاقی، فرهنگی، اجتماعی، سیاسی و اقتصادی نظام جمهوری اسلامی ایران، منافاتی ندارد.

• نتیجه‌گیری و پیشنهادها:

با توجه به نقاط قوت و ضعف یاد شده، کتاب مذکور منبع اصلی مناسبی برای درس «مدیریت منابع انسانی» بوده، برای افزایش کیفیت آن، اصلاحات زیر پیشنهاد می‌شود:

۱- بررسی مجدد شکل کتاب از لحاظ صفحه آرایی و حروف نگاری؛

۲- اصلاح غلط‌های املائی در متن؛

۳- اضافه نمودن پیشگفتار و کتابشناسی؛

مدیریت منابع انسانی ۷۷

۴- بازنگری در معادل سازی اصطلاحات و واژه‌های تخصصی؛

۵- استفاده از منابع جدید و نو در ویرایش جدید؛

۶- ذکر مآخذی که در تدوین کتاب استفاده شده.

