

\* نام کتاب: جامعه‌شناسی سازمان‌ها

\* مؤلف / مترجم: منوچهر صبوری

\* ناشر: شرکت شب‌تا

\* نوبت و محل چاپ: تهران، اول

\* سال نشر: ۱۳۷۴

#### ۱- جامعه‌شناسی سازمان‌ها

علم جامعه‌شناسی سازمان‌ها نسبت به سایر رشته‌های معروف در جامعه‌شناسی نظیر جامعه‌شناسی شهری از قدمت کمتری برخوردار است. این رشته در کشور ما از سایر رشته‌های جامعه‌شناسی مهجورتر بوده و با استقبال کمتری مواجه شده است. کتاب جامعه‌شناسی سازمان‌ها یکی از منابع درسی این رشته است. البته کتاب‌هایی در این زمینه به رشته تحریر در آمده است که بیشتر از دیدگاه مدیریت نگاشته شده است که در اینجا به چند مورد اشاره می‌شود:

- سازمان، ساختار، فرآیند و ره آوردها ریچارد اچ. هال / علی پارسائیان

و محمد اعرابی

- پنج‌الگوی کارسازی هنری فیتز برگ / حسین وزیری سابقی

- مردم در سازمان‌ها، زمینه رفتار سازمانی ترنس میچل / حسین شکرکن

ادیرس اسپاک/محمد سیروس کاوه

- دوره عمر سازمان‌ها، پیدایش و

مرگ سازمان‌ها

آرین قلی پور

کتاب جامعه‌شناسی سازمان‌ها

(از نظر موضوعی به این اثر نزدیکتر است)

### الف) بررسی شکلی

از نکات قوت کتاب روانی بیان، تناسب نسبی آن برای تدریس، دقت و رعایت امانت در نقل قول مطالب، استفاده از معادل‌های فارسی مناسب و نداشتن موضع گیری منفی در برابر ارزش‌های اجتماعی هستند.

### ب) بررسی محتوایی

مباحثی نظیر: فرهنگ سازمانی، تعارض و تقابل سازمان‌ها، مشارکت سازمانی، سازمان‌های محلی، اعضای سازمان‌ها، ارتباطات، اطلاعات و تصمیم‌گیری در سازمان‌ها و سازمان‌ها در کشورهای جهان سوم از جمله مطالبی هستند که هیچ یا کمتر مورد توجه نویسنده محترم قرار گرفته‌اند. تناسب مطالب ارائه شده در فصول نیز رعایت نشده و برخی از فصول در ۳ صفحه (فصل اول) برخی در ۶ صفحه (فصل ۹) و برخی دیگر در ۶۳ صفحه (فصل ۴) تدوین گردیده‌اند.

علاوه بر آن، مطالب مطرح شده در کتاب بسیار قدیمی بوده و مباحث تازه و جدید در زمینه جامعه‌شناسی سازمان‌ها در آن مورد توجه قرار نگرفته است. علم جامعه‌شناسی سازمان‌ها همراه با سایر بخش‌های رشته جامعه‌شناسی بعد از دهه ۱۹۸۰، با تحولات جدی مواجه گشته و لازم است؛ اما این تغییر و تحولات به شکل نامناسبی گردآوری شده است، برای مثال، فصل دوم با مباحث زائیدی مواجه می‌شویم. نظریه‌های تیلور هر چند تحول بزرگی در امر مدیریت به وجود آورد، اما پرداختن بیش از حد به مبحث مدیریت علمی او می‌تواند مطالب تازه‌تر و

تحولات بعدی را تحت الشعاع خویش قرار دهد. از جمله مشکلات دیگر کتاب ، عدم استفاده از مثال‌های بومی و ملموس نشدن آن با مسائل ملی ما است. نظم منطقی حاکم بر کتاب هم به علت پراکندگی بحث و نامتناسب بودن حجم آن در فصل‌ها و بخش‌های مختلف زیر سؤال است.

### پیشنهادها

- استفاده از مطالب جدید و به روز؛
- پرداختن به سرفصل‌های فراموش شده؛
- تنظیم حجم مطالب در بخش‌های مختلف و آوردن مثال‌های مناسب از کشورمان می‌تواند ارزش کتاب را به حد یک کتاب مطلوب جهت تدریس درس جامعه‌شناسی سازمان‌ها در سطح کارشناسی ارتقاء بخشد.



پروہشگاہ علوم انسانی و مطالعات فرہنگی  
پرتال جامع علوم انسانی