

خلاقیت و راههای تقویت آن

از: پندر آزادی کارشناس اداره کل تعاون کهگیلویه و بویراحمد

«خلاقیت محدود به تعدادی افراد نخبه نمی‌شود. براساس تحقیقات بعمل آمده انسانها می‌توانند به نحوی تحت تاثیر قرار گیرند و در مسیر خلاقیت حرکت کنند و بدین ترتیب می‌توان با آموزش اقدام به افزایش خلاقیت آنها نمود.»

روانشناسان معتقدند که همه انسانها بطور طبیعی دارای خلاقیت هستند. آقای دکتر کلاکس برگ و همکاران وی از دانشگاه پرینستون، در زمینه این پدیده که چگونه افکار و ایده‌های نو و تازه به مغز انسان خطوط می‌کند تحقیقاتی کرده‌اند. آنها به این نتیجه رسیدند که خلاقیت در طبیعت هر انسان نهفته است.

آقای کلاکس برگ می‌گوید: «خلاقیت محدود به تعدادی افراد نخبه نمی‌شود. براساس تحقیقات بعمل آمده انسانها می‌توانند به نحوی تحت تاثیر قرار گیرند و در مسیر خلاقیت حرکت کنند و بدین ترتیب می‌توان با آموزش اقدام به افزایش خلاقیت آنها نمود.»

مطالعه نشان داده است که خلاقیت محدود به یک عده افراد برجسته، طراح، هنرمند و مخترع نمی‌گردد، بلکه به هر تقدیر واقعیت

این است که هر انسانی می‌تواند خلاقیت بیشتری در زندگی داشته باشد و برای این منظور هفت راه تقویت خلاقیت بشرح زیر ارائه می‌گردد:

۱- باید اعتقاد داشت که دارای خلاقیت هستید. همه چیز با اعتماد به نفس آغاز می‌شود. از اینکه باورتان شود که شما نیز می‌توانید دارای خلاقیت باشید در واقع در مسیر ایجاد خلاقیت قرار می‌گیرید. برای اثبات این مطلب، نتایج یک تحقیق بازگو می‌شود. مدیریت یک شرکت نفتی از گروهی روانشناس دعوت بعمل آورد تا مطلبی در حوزه تحقیقات و توسعه اداره خود ارائه نمایند. موضوع مطلب عبارت بود از:

«چرا بعضی از کارکنان بیشتر از دیگران دارای خلاقیت هستند؟»

بعد از سه ماه مطالعه و مشاهده، نتایج

بررسی روانشناسان بدین شرح اعلام گردید:

«افراد خلاق فکر می‌کردند که دارای

خلاقیت هستند در حالی که افرادی که از

خلاقیت کمتری برخوردار بودند به خلاقیت

خود کمتر معتقد بودند.»

۲- ورزش: از زمان افلاطون و ارسطو،

فلاسفه تاثیری را که بدن می‌تواند بر مغز داشته

باشد تشخیص داده‌اند. امروزه مطالعات

مختلف موید این واقعیت است که ورزش

موجب تقویت عقل و روشن ضمیری انسان

می‌شود. آقای توکمن استاد دانشگاه ایالت

فلوریدا اظهار می‌دارد که: «بدن قوی فکر قوی

می‌سازد». او این مطلب را با تحقیق به اثبات

رسانده است. برای این منظور یکصد و چهار

دانش آموز کلاس هشتم را انتخاب نمود و از

آنها خواست که بطور منظم ورزش سبک نیم

دو انجام دهند. بعد از ۱۵ هفته متوجه شد که

نتایج آزمون‌های خلاقیت دانش آموزانی که در

این مدت ورزش کرده‌اند بهتر از

دانش آموزانی بود که ورزش نکرده بودند.

یک ورزش ساده مانند قدم زدن در پارک

می‌تواند در ایجاد و تقویت قدرت خلاقیت

موثر باشد. پیاده‌روی یک تکنیک متداول

برای آلبرت اینشتین بود که برای حل مسائل

خود از آن استفاده می‌کرد.

۳- با مسائل هوشیارانه برخورد کنید. این

بدان مفهوم نیست که منفی فکر کنیم بلکه باید

به سادگی جنبه‌های مشکل را با هدف غلبه بر

آن بررسی نماییم. برای مثال مربی یک تیم از

ورزشکاران، متوجه شکایت و ناراحتی آنان از

کفش ورزشی مورد استفاده می‌شود. این کفش

به هنگام انجام ورزش‌های سنگین تاول‌هایی

در پای آنها ایجاد می‌کرد.

آقای براورمن، مربی تیم فکر کرد

می‌تواند کفش ورزشی بهتری طراحی کند به

خلاقیت ترکیبی است از کنجکاوی، تخیل، عقل سلیم، سادگی و وضوح، پردازش و سخت‌کوشی. شاید به همین علت است که آقای توماس ادیسون مخترع برق، روزی گفته بود: «خلاقیت عبارت است از یک درصد الهام و ۹۹ درصد تلاش و پشتکار».

روی هم فشار دهیم خرد می‌شوند. بهر تقدیر برگهای سبز براحتی قابل بسته‌بندی هستند و چروکیده و شکسته نخواهند شد. اما توصیه آنها چه بود. بریده‌های سیب‌زمینی را قبل از اینکه خشک شوند بطور یکنواخت شکل دهیم. نتیجه اینکار رسیدن به روش نگاهداری سیب‌زمینی در قوطی بود که اصطلاحاً به آن «پرینگلز» می‌گویند.

۵- در جستجوی چندین پاسخ درست باشید. متاسفانه در فرهنگ بعضی از کشورها در مورد مسئله دستیابی به پاسخ «صحیح» بیش از حد مبالغه می‌کنند. موارد زیادی در زندگی وجود دارد که دارای تنوع در راه حل است. نباید خود را محدود به یک راه حل کنیم. یکی از طرق ساده دستیابی به راه حل‌های مختلف در مورد یک مشکل، استفاده از یک برگ کاغذ سفید معمولی است. این برگ را از وسط تا می‌کنیم. بر روی یک طرف آن عنوان مشکل را می‌نویسیم و در طرف دیگر آن تعداد پاسخ‌هایی را که به فکرمان خطوط می‌کند یادداشت می‌کنیم. خانمی که پست مدیریت خود را بعلت ادغام دو سازمان از دست داده بود از همین شیوه استفاده کرد. ایشان می‌گفت: «وقتی دریافتیم که به کار من خاتمه داده شده است و من ترخیص خواهم شد، با خود گفتم حالا که کارم را از دست داده‌ام چه باید بکنم. آدمم و روی یک قسمت کاغذ تا شده تمام راه‌حل‌هایی را که به ذهنم می‌رسید نوشتم. ابتدا از راه‌حل‌های ساده و معمولی شروع کردم. مثلاً کاری دیگر پیدا کن. سپس نوشتم ادامه تحصیل بدهید و خود کاری را آغاز کن. نتیجه آن شد که من در حال

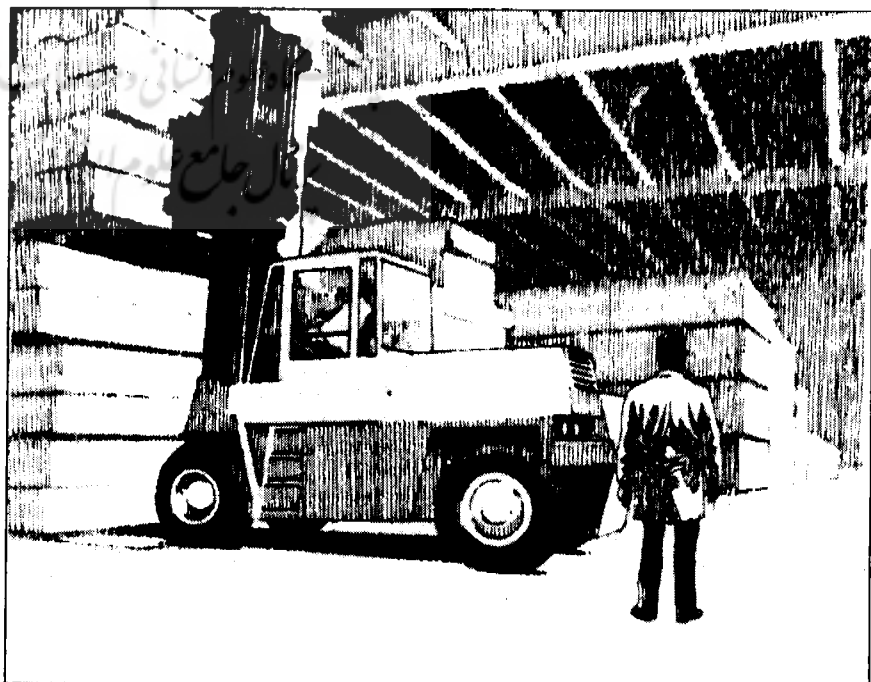
موتور است که توسط یک گروه کوچک (شش تا هفت نفره) اجرا شود و فقط یک مشکل مفرد مطرح باشد.

شرکتی را در نظر بگیرید که دارای این مشکل است: چپس‌های سیب‌زمینی فضای زیادی را در قفسه‌های انبار فروشگاهی اشغال می‌کنند، معهداً اگر بخواهیم آنها را کاملاً فشرده بسته‌بندی کنیم و روی هم قرار خرد و شکسته می‌شوند. «چگونه آنها را در قفسه‌ها بچینیم بدون اینکه آسیب ببینند؟» این مشکلی بود که برای متخصصین امر مطرح گردید.

برای حل این مشکل کمیته خلاقیت تشکیل گردید. در این موقع یکی از آنها اظهار داشت: «چه چیزی در طبیعت چپس سیب‌زمینی را برای ما تداعی می‌کند؟» ایده‌های مختلفی بالا و پایین شد و یکی از افراد گروه اظهار داشت که برگهای خشک درست مثل چپس هستند و اگر این برگها را

همین جهت با استفاده از کیسه‌های پلاستیکی زائد و پیچاندن کاغذ به دور پا و پاشنه، کفش مناسب و راحتی را طراحی نمود. وی با استفاده از سبکترین ماده موجود توانست کفشی بسازد که کاملاً راحت بود. ورزشکاران تحت سرپرستی او نه تنها از این کفش جدید اظهار رضایت می‌کردند بلکه رقابتی نیز در بین سایر کفش‌ها ایجاد کرده بود. بعداً آقای براورمن تغییرات و تعدیل‌های بیشتری در طرح اولیه داد و کفش زیادتری تولید نمود. امروز شرکت کفش ورزشی وی با نام «نایک» در زمره صنایع گران قیمت و با ارزش اقتصادی بیلیون دلاری می‌باشد.

۴- طوفان مغزی «فکر بکر ناگهانی». در حالی که اغلب تفکر خلاقه در تنهایی رخ می‌دهد مواقعی نیز وجود دارد که می‌توان مشکلی را به کمک دیگران از طریق طوفان مغزی یعنی بیان فی‌البداهه آنچه که به مغز خطور می‌کند حل نمود. کارایی این کار وقتی



تعاون و برنامه‌ریزی برای زنان

از: زهره عالی‌پور

به بهانه برگزاری همایش زن و کار در زاهدان

به دنبال برگزاری چهارمین کنفرانس جهانی زن در پکن در شهریور سال ۱۳۷۴ هـ.ش و تصویب سند اجرایی در آن، دورنمای توجه به مسائل و مشکلات زنان و ملحوظ داشتن حقوق اجتماعی، اقتصادی آنها در برنامه‌های توسعه‌ای در سطح جهان عینیت بیشتری یافت.

از توجه به محورهای سند که لزوماً مطابق با شرایط فرهنگی و اجتماعی همه کشورها نمی‌باشد که بگذریم، بیانات اخیر مقام معظم رهبری مدظله پیرامون «حقوق زنان» ما را ملزم به توجه بیشتر به امور زنان و رفع مسائل و مشکلات آنان می‌کند. جمهوری اسلامی ایران برای اولین بار در طول تاریخ برنامه‌ریزی در ایران کار تدوین برنامه عمل ملی (برنامه‌ریزی جهت تعیین جایگاه زنان در برنامه‌های توسعه‌ای) را آغاز کرده است.

آنچه که در این رابطه از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است تعیین محورهای قابل بررسی مربوط به زنان در چارچوب قوانین اسلام و شناخت و توجه به شرایط اجتماعی و اقتصادی و فرهنگی واقعی زنان در کشورمان و سپس ادامه راهکارهای عملی جهت نیل به وضعیت مطلوب زنان آنگونه که در شرع مقدس مورد نظر است، می‌باشد. در این رابطه بررسی منشور مقام زن، تبیین شده توسط مقام معظم رهبری به عنوان محورهای شروع کار مطرح است.



تجربه عمومی نشان داده است که بسیاری از زنان، به دلیل عواملی چون موقعیتهای اقتصادی دشوار و عدم توان مذاکره درباره شرایط کار که ناشی از نابرابری جنسیتی است، ناگزیر شده‌اند به پذیرش مزد کمتر و شرایط کاری نامطلوب تن در دهند و بدینگونه غالباً به صورت کارگران مرجع در آمده‌اند.^۱ در این شرایط زنان بصورت کارگرانی که امد به بهبود وضعیت و شرایط کار و دستیابی به مالکیت عوامل تولید ندارند در آمده‌اند.

بنابراین در برنامه‌ریزیهای کلان در بعد اقتصادی یکی از وظایف دولت کاهش نابرابری جنسیتی در دستیابی به عوامل تولید و تسهیلات بانکی و فرصتهای شغلی اوست.

در سایر نظام‌های اقتصادی، اعم از اقتصاد متمرکز که مالکیت عوامل تولید در انحصار دولت می‌باشد و اقتصاد سرمایه‌داری که ورود

به عرصه اقتصادی و مالکیت برای عوامل تولید بدون داشتن سرمایه متصور نیست، یک نقطه مشترک وجود دارد و آن این است که دولت هیچ حمایتی جهت کسب مالکیت عوامل تولید توسط عامه مردم که فاقد سرمایه هستند، نمی‌کند. در اینجاست که در بررسی نظام اقتصادی جمهوری اسلامی ایران که یک رکن اساسی آن «بخش تعاون» است به یک نکته برمی‌خوریم و آن امکان حصول مالکیت عوامل تولید توسط کسانی است که قادر به کارند ولی ابزار ندارند با حمایت دولت جهت ایجاد شغل در شکل تعاونی.

با این مقدمه می‌توان اظهار داشت بخشی از برنامه‌ریزی کلان که بوسیله دولت صورت می‌گیرد و باید گسترش یابد، شناسایی و معرفی بخش تعاون به مردم و افزایش حمایت‌های دولتی جهت تشویق عامه مردم خصوصاً زنان به مشارکت و حضور در بخش می‌باشد، زیرا همانگونه که در قانون اساسی نیز منعکس است از جمله حقوق شرعی و قانونی زنان برخورداری از حق اتخاذ شغل می‌باشد (اصول ۲۱ و بند دو اصل ۴۳)

در حال حاضر برخی از زنان با عناوین مختلف خود سرپرست، زنان بدسرپرست برای کمک به معیشت خانوار به دنبال فرصتهای شغلی مناسب با مسائل و مشکلات متعددی روبرو می‌باشند. این مشکلات ممکن است ابعاد مختلف اجتماعی، حقوقی و

اقتصادی به خود بگیرند. به همین دلیل بر همه دستگاه‌های اجرایی دولت است که در چارچوب وظایف محوله در برنامه‌ریزیهای خود ضمن شناسایی مشکلات و مسائل زنان در ارائه راهکارهای عملی بکوشد.

بدیهی است جهت امحای فقر مزمن که بخشی از آن بردوش زنان نهاده شده است با هدف حذف موانع فراروی زنان در جهت افزایش فرصتهای شغلی و تضمین دسترسی آنان به منابع تولید، تعیین جایگاه زنان در برنامه‌ریزیهای کلان در قالب تعاونی از جمله وظایف وزارت تعاون به عنوان بخشی از دولت که متولی ایجاد و گسترش امر اشتغال در قالب تعاونی است می‌باشد.

در این راستا مراحل ذیل پیشنهاد می‌گردد:

پذیرد:

- ۱- بررسی سیاستها، اهداف و برنامه‌های کلان بخش و تعیین جایگاه زنان
- ۲- شناسایی مشکلات زنان و موانع حضور آنان در بخش تعاون
- ۳- رفع موانع محتمل
- ۴- ارائه راهکارهایی جهت تسهیل و حضور زنان در بخش فوق و برخورداری از مزایای آن.

در این رابطه، ادامه شیوه‌های که با کمترین سرمایه‌گذاری، فرصتهای شغلی بیشتری بدست می‌دهد از چند بعد حائز اهمیت است:

- ۱- ایجاد فرصت شغلی و کسب درآمد جهت زنان در کوتاه مدت
- ۲- پایین بودن خطر سرمایه‌گذاری
- ۳- گسترش فرهنگ تعاون به عنوان راهی جهت رفع مشکلات و فقر زنان
- ۴- جلوگیری از اتلاف وقت
- ۵- امکان تمرکز فعالیتها در کنار کانون خانواده

۶- عدم نیاز به تکنولوژی پیشرفته جهت تولید

۷- سرانه سرمایه‌گذاری پایین جهت اختصاص تسهیلات بانکی

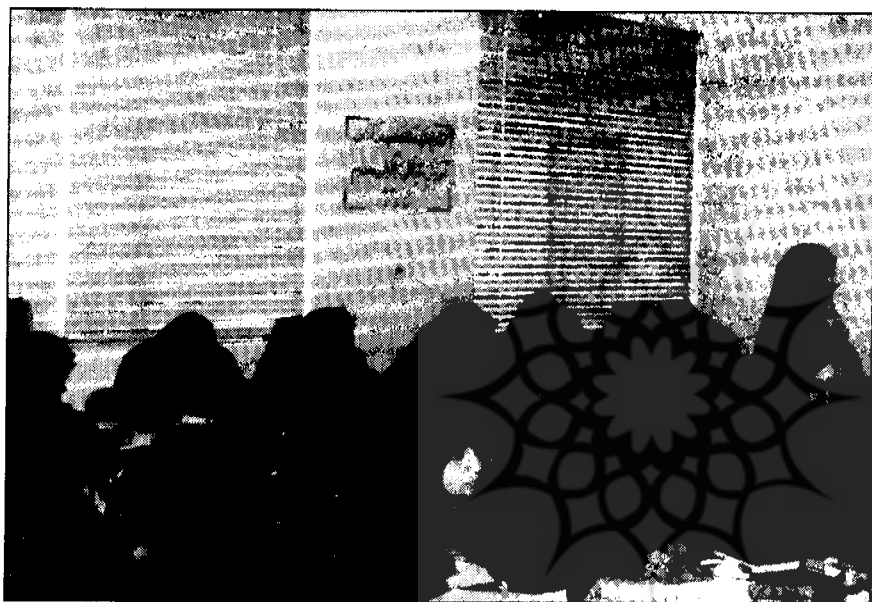
در این زمینه پیشنهاد می‌شود شناسایی نحوه حضور و زمینه‌های حضور زنان در قالب انواع تعاونی با توجه به توانایی و استعدادها در هر استان بوسیله ادارات کل صورت پذیرد و الگوهای قابل تعمیم به سایر استانها معرفی گردد.

سزیجات، تهیه ترشیجات پخت نان و کلوچه و شیرینی خانگی، ارائه کارهای خدماتی مکرومه‌بافی، عروسک‌سازی، گلدوزی، خطاطی، گلسازی، مرواریدبافی و معرفی کارگر نظامی و پرستار بجهت فعالیت دارند. توسعه فعالیت این تعاونی منجر به تشکیل چهار تعاونی دیگر با عناوین:

۱- تعاونی مهد کودک ۷۳۲ لاله (۱)

۲- تعاونی صنایع دستی ۷۲۹ سکه‌دوزی

لاله (۲)



ارائه نمونه

۳- تعاونی صنایع دستی ۷۳۰

سوزندوزی لاله (۳)

۴- تعاونی گلدوزی لاله (۴)

گردیده است.

هزینه ایجاد هر فرصت شغلی در این تعاونی حدود یک میلیون ریال می‌باشد. درآمد دریافتی هر یک از اعضا تعاونی حدود سی صد و شصت هزار ریال در ماه بوده که از این مقدار مقرر گردیده مبلغ شصت هزار ریال جهت گسترش سرمایه‌گذاری ذخیره و مابقی به صورت درآمد در اختیار افراد قرار می‌گیرد. تعاونی مذکور در راستای گسترش فعالیت

یکی از نمونه‌هایی که چندی قبل به بهانه برگزاری همایش زن و کار در تاریخ ۲۴ و ۲۵ بهمن‌ماه سال گذشته در استان سیستان و بلوچستان (شهرستان زاهدان) به بهره‌برداری رسید تعاونی ۵۴۷ چندمنظوره «بانوان لاله» می‌باشد. این تعاونی که با مشارکت کمیسیون امور بانوان استان مزبور تشکیل شده در ابتدای کار با ۵۰ نفر عضو به ثبت رسید و طی کمتر از یکسال اعضاء این تعداد به ۴۹۰ نفر افزایش یافت. ایس تعاونی در زمینه‌های مختلف بسته‌بندی حبوبات، آجیل، خشکبار، بسته‌بندی

بعنوان یک فعالیت جنبی و تولیدی و سودآور.

۶- ایجاد واحدهای تعاونی پرورابندی گوسفند و بز بدلیل استعداد منطقه و ظرفیت بالای استان برای این فعالیت.

۷- تشکیل واحدهای پرورش گاو بمنظور تولید شیر و گوشت به دو شیوه سنتی برای پرورابندان و صنعتی با ظرفیت بالا و حداقل ۱۵۰۰ رأس در اکثر نقاط استان.

۸- تشکیل واحدهای جدید پرورش مرغ گوشتی و تخمگذار به دلیل نیاز مبرم منطقه به این دو ماده غذایی و پائین بودن میزان برخورداری مردمان این استان از مواد غذایی فوق، در مقایسه با میزان مصرف سرانه ملی، در نقاط مختلف استان.

۹- ایجاد واحدهای تعاونی تولید جوجه یکروزه در شهرستانهای قروه و سقز.

۱۰- ایجاد واحدهای تعاونی صنایع غذایی در زمینه تولید ماکارونی، رشته، بیسکویت، فرآورده‌های لبنی، چیس و نشاسته، روغن گیری از دانه آفتابگردان، آب و شیره انگور، کشمش، سرکه و آبغوره، مربا، شربت پودر و اسانس توت فرنگی، سوسیس و کالباس و صنایع تبدیلی کشاورزی و دامی در زمینه تولید خوراک دام از ضایعات کشاورزی و دانه مرغ از ضایعات کشتارگاهها، تولید چرم و پوست، در نقاط مختلف استان.

۱۱- ایجاد تشکلهای تعاونی فرآوری مرتعی از جمله، کتیرا، سقز، ترابتن و گیاهان داروئی در شهرها و روستاهای مختلف.

۱۲- ایجاد واحدهای تولید کیف و کفش چرمی در سنندج و سقز.

۱۳- ایجاد واحدهای تعاونی تولدی شن و ماسه و پوکه معدنی در حاشیه شهرها.

۱۴- ایجاد تعاونیهای معدنی بمنظور

بهره‌برداری از معادن پوکه معدنی، سیلیس فلدسپات، سنگ آهن و غیره.

۱۵- ایجاد تعاونیهای فرش‌بافی و صنایع وابسته آن مانند: پشم شوئی، پشم زنی، ریسندگی و رنگرزی.

۱۶- احداث انبارهای مکانیزه تعاونی بمنظور نگهداری مناسب کالا و محصولات کشاورزی بویژه در شهرستانهای سنندج، سقز، بیجار و قروه.

۱۷- ایجاد واحدهای تعاونی تانکرسازی و ادوات کشاورزی در نقاط شهری.

۱۸- احداث هتل و تأسیسات توریستی تعاونی در سنندج، بیجار، سقز، قروه، بانه و تکاب.

۱۹- احداث مؤسسات ورزشی تعاونی مثل استخر شنا، سالن‌های کشتی و بدنسازی در

سنندج.

۲۰- ایجاد واحدهای بهداشتی درمانی در

شهرهای بزرگ بویژه سنندج.

۲۱- احداث کلینیک دامپزشکی در شهرهای سنندج، بیجار، قروه و مریوان.

۲۲- احداث پمپ بنزین به شیوه تعاونی در محور جاده سنندج همدان و بیجار تکاب.

۲۳- ایجاد تعاونیهای حمل سوخت توسط تانکر بمنظور سوخت‌رسانی به روستاها.

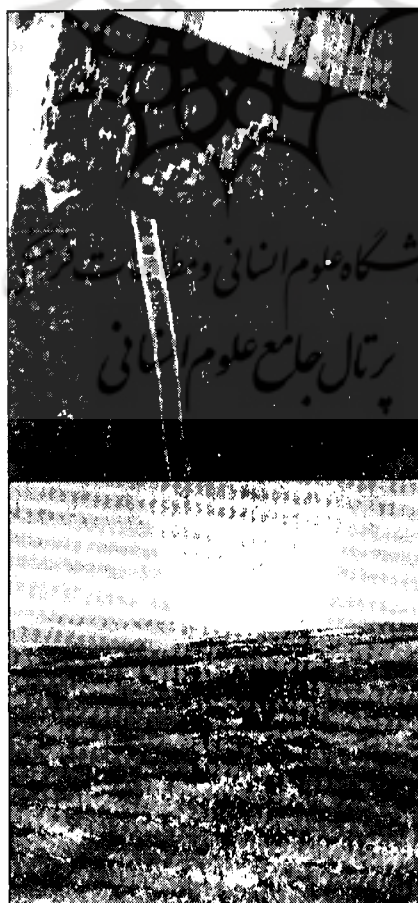
۲۴- ایجاد تعاونیهای تأسیساتی و لوله‌کشی گاز و ...

۲۵- تشکیل تعاونیهای پیلهوری بمنظور صدور کالاهای مازاد بر نیاز استان و واردات کالاهای مورد نیاز.

اولویت‌های سرمایه‌گذاری

اولویت سرمایه‌گذاری در استان کردستان

بیشتر در زمینه فعالیتهای بخش کشاورزی و صنایع وابسته به کشاورزی است و در زمینه خدمات و بازرگانی نیز انجام فعالیت‌هایی از قبیل اقدام در زمینه ایجاد تأسیسات توریستی بدلیل نیاز منطقه و ایجاد تعاونیهای پیلهوری با در نظر گرفتن جنبه‌های گوناگون این امر از نقطه نظر اجتماعی، اقتصادی و سیاسی، از اولویت ویژه برخوردارند، البته این بدان معنی نیست که انجام سایر فعالیت‌ها دارای اهمیت کمتری می‌باشند، بلکه در صورت فراهم آمدن امکانات سرمایه‌گذاری بیشتر اقدام در زمینه همه فعالیت‌های شناسائی شده ضروری است، در حال حاضر سرمایه‌گذاری در زمینه کلیه فعالیت‌ها نیاز به اعتبارات کافی دارد و بدون حمایت دولت، بنا به دلایلی که بیشتر به آنها اشاره شد، اقدام در زمینه هر یک از فعالیت‌ها به تنهایی از توان مردم استان خارج است.



خود موفق به کسب امتیازات ذیل گردیده است:

۱- ایجاد نمایندگی محصولات و تولیدات در چند شهرستان استان سیستان و بلوچستان.

۲- انعقاد قرارداد با شرکت رفاه زاهدان و بسزودی با شرکت شهروند تهران و فروشگاههای کرج و همچنین گسترش فعالیت در استان کرمان.

علاوه بر موارد فوق توجه به امر آموزش اعضاء در گسترش فعالیتها بسیار حائز اهمیت بوده است. در این رابطه حدود ۱۰۰ نفر از اعضاء در کلاسهای آموزشی که با هماهنگی اداره کل تعاون و استان صورت پذیرفته شرکت نموده‌اند. عنوان کلاسها عبارتند از:

قبالیایی، سکه‌دوزی، سوزندوزی، خیاطی، گلدوزی، ماشین‌نویسی، کامپیوتر، شیرینی‌پزی، مرواریدبافی، مکرومه‌بافی، گلسازی، عروسکسازی و همچنین آموزش جهت مربیان مهدکودک که با همکاری اداره

بهریستی صورت پذیرفته است.

در کنار آموزشهای فوق امور فوق برنامه جهت ارتقاء سطح آگاهی افراد در زمینه آموزش احکام قرآن و سوادآموزی و همچنین سفرهای زیارتی در داخل کشور و سوریه در سال ۷۶ پیش‌بینی گردیده است.

موارد اینگونه در استانهای مختلف نیز کم و بیش با شرایط مختلف ایجاد گردیده است. لیکن نکته مهم؛ برنامه‌ریزی و تشکل در ایجاد این نوع تعاونیها می‌باشد باید متذکر شد همکاریهای بین بخشی در گسترش این نوع تعاونیها بسیار با اهمیت بوده است.

● پرسش: هیأت تسویه شرکت تعاونی منحل ... اعلام داشته که در زمان تسویه دارایی‌های شرکت را بفروش رسانده و پس از تسویه بدهی‌ها کلیه نقدینگی شرکت را بین اعضاء تقسیم نموده و با توجه به موارد مذکور خواهان اظهار نظر بر چگونگی پایان دوره انحلال می‌باشد.

■ پاسخ: در پاسخ به هیأت تسویه محترم شرکت مذکور یا آوری چند نکته حائز اهمیت است:

الف: شرکت مورد نظر از سال ۷۰ به بعد راکد بوده و در سال ۷۲ بدون تطبیق اساسنامه شرکت تعاونی با قانون جدید مراحل انحلال را طی نموده ضمن آنکه در طول ۲ سال مذکور هیچگونه فعالیتی در جهت اهداف شرکت نداشته و دارایی ثابتی را نیز در این رابطه ابتیاع ننموده، لذا قانون تعاون مصوب ۱۳۵۰ و اساسنامه مصوب شرکت بر نحوه انحلال آن حاکم خواهد بود.

ب: بموجب بند ۲ ماده ۱۲۵ قانون تعاون مصوب سال ۱۳۵۰ در هنگام تسویه سهام اعضاء حداکثر بمیزان مبلغ اسمی هر سهم و سود سهام در صورتیکه مانده تصفیه از حساب ذخیره قانونی غیرقابل تقسیم شرکت بیشتر باشد به سهامداران پرداخت خواهد شد ضمن آنکه سود سهام نیز دارای محدودیت بوده و بموجب تبصره یک ماده ۱۰ قانون مذکور سود سالانه حداکثر معادل نرخ اوراق قرضه دولتی و طبق اعلام

بانک مرکزی در سال مذکور ۶/۵٪ بوده است.

ج: مانده حساب تصفیه پس از فروش داراییها به قیمت روز پرداخت بدهی‌ها، ارزش اسمی سهام و سود متعلقه آن بحساب ذخیره قانونی غیرقابل تقسیم منتقل و قابل واریز بحساب وزارت تعاون خواهد بود که پس از این مرحله (واریز ذخیره قانونی بحساب وزارت تعاون) انجام مراحل تسویه از سوی وزارت تعاون جهت درج در روزنامه رسمی کشور به اداره ثبت شرکتها اعلام خواهد شد.

■ پرسش: هیأت مدیره جدید شرکت تعاونی مسکن ... پس از تحویل حسابهای تعاونی از مدیران سابق و بررسی آنها اعلام نمود که هیأت مدیره سابق مالیات کسر شده از حق الوکاله پرداختی به وکیل شرکت را مسترد داشته و بهمین دلیل نیز شکایتی علیه مدیران قبلی تهیه و خواستار راهنمایی در مورد نحوه پی‌گیری موضوع شده است:

● پاسخ: در پاسخ به هیأت مدیره جدید شرکت اعلام می‌دارد که طبق ماده ۱۰۳ قانون مالیاتهای مستقیم و کلاء دادگستری و کسانی که در محاکم اختصاصی وکالت می‌نمایند مکلفند در وکالتنامه‌های خود رقم حق الوکاله را قید و معادل ۵٪ آن بابت علی‌الحساب مالیاتی موضوع ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم از حق الوکاله توسط پرداخت‌کننده حق الوکاله ضروری نخواهد بود ضمن آنکه در ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم نیز به کسر ۵٪ از حق الوکاله پرداختی به وکلا اشاره‌ای نشده است. لذا کسر ۵٪ اصولاً مطابق قانون انجام نگرفته و استرداد آن نیز در اجرای قوانین انجام پذیرفته و احتمالاً هیأت مدیره قبل نیز پس از پی‌بردن به قانون نسبت به استرداد آن اقدام نموده است.