

برنامه جهانی ILO در ارتقای ایمنی و سلامت

روح الله ملک جعفریان *

چکیده:

قراردادهای تنظیمی و پیشنهادات گسترده ILO در سالهای اخیر در ارتباط با نظام ارتقای ایمنی و سلامت مشاغل، یکی از ابزارهای کلیدی در تلاش برای روبرو شدن با چالش OSH در آهنگ سریع اقتصاد جهانی شده امروز می باشد. در این مقاله سعی بر آن است تا این چالشها و چگونگی پاسخگویی ILO به آنها را توصیف نماییم.

واژگان کلیدی: ILO - OSH - ایمنی - مدیریت ریسک - بازرسی بنگاه اقتصادی - بیماری شغلی - اقتصاد غیر رسمی - کار ایمن

۱- مقدمه

در برآوردهای اخیر ILO اعلام گردیده است که ۳۳۷ میلیون حادثه سالانه در مشاغل رخ می دهد. ضمن آن که شمار افرادی که از بیماریهای مرتبط با مشاغل رنج می برند به ۲ میلیون نفر می رسد. این اشتباهات منجر به حدود ۲/۳ میلیون مرگ در سال می شود که ۶۵۰ هزار مورد از آنها به علت مواد خطرناک بوده و نسبت به چند سال گذشته دو برابر گردیده است.

اجرای OSH ضعیف باعث ایجاد بار سنگین اقتصادی گردیده است، به طوری که سالانه هزینه ای بالغ بر ۱/۲۵ تریلیون دلار آمریکا به سبب از دست دادن زمان کاری، پرداخت خسارت کارگاهها، توقف تولید و هزینه پزشکی می گردد. علاوه بر هزینه اقتصادی، می بایست ارزشهای والای انسانی را نیز مورد توجه قرار داد که باعث ایجاد وظیفه اخلاقی برای همگان می گردد. متأسفانه واقعیت بیانگر این موضوع می باشد که انسانهایی که در اثر کار می میرند بسیار بیشتر از کسانی است که در جنگ جهانی جان خود را از دست می دهند.

* بازرس کار سازمان کار و امور اجتماعی استان سمنان - نمایندگی ایوانکی

چرا اینچنین است؟ آن هم در زمانی که کتاب‌های جدیدی از تحقیقات و دانش در مورد مدیریت ریسک وجود دارد و تعداد زیادی از ابزارهای قانونی، استانداردهای فنی، رهنمودها، دستورهای آموزشی و اطلاعات ایمنی در دسترس می‌باشد.

البته نگاه نزدیکتر به آمار نشان می‌دهد که اگرچه کشورهای صنعتی کاهش پایداری در تعداد حوادث و بیماری‌های شغلی داشتند ولی در کشورهایی که اخیراً روند صنعتی شدن سریع را تجربه می‌نمایند و یا آنهایی که فقیرتر از آن هستند که سیستم OSH ملی شامل اجبار مناسب قوانین در کشورهای توسعه یافته، استانداردها و تمرین‌ها را حمایت مالی مناسب نمایند، اینچنین نمی‌باشد.

سلامت و محیط (کار ایمن):

در غالب موارد، سلامت و ایمنی کار، پایین‌تر از سطح قابل انتظار است و میزان اتفاقات بیشتر از آن که در حال کاهش باشد، در حال افزایش است. جهانی شدن سریع، سبب تغییر تکنولوژی و فشارهای رقابتی پرهیاهویی برای سرمایه‌گذاری می‌شود که معمولاً کارفرمایان را در این زمینه به رعایت کردن حفاظت ایمنی شغلی و سلامت به عنوان یک چاره‌اندیشی ترغیب می‌کند.

پتانسیل موجود در موسسات با ظرفیت عمل در سطح جهانی برای بسیج کردن نیروهای جهانی برای تغییرات مثبت می‌بایست از قوه به فعل درآید تا این روند معکوس گردد. حال که ساختار سازمانی سه‌گانه متشکل از کارگران، کارفرمایان و حکومت‌ها به خوبی بستری مناسب را برای آغاز و سهولت در برنامه‌های گسترده ایمنی فراهم آورده‌اند و منابع و اختیار جهانی را برای تنظیم کردن تبادل اطلاعات و عقیده‌ها در OSH در اختیار دارند، وقت آن است که ILO تفاوت‌های محسوسی را در سطح جهانی به وجود آورد.

به همین دلیل جای بسی خوش بینی می‌باشد که پافشاری‌های زیادی در همه دنیا در قرن بیست و یکم از طریق چارچوب ترویجی سلامت و ایمنی شغلی وجود دارد. (۲۰۰۶، قسمتی از استراتژی جهانی ILO در سلامت و ایمنی شغلی)

چالش‌ها:

در صورتی که تصمیم به تحقق بخشیدن به تعهدات راهبردی جهانی ILO در OSH را داشته باشیم، می‌بایست بتوانیم چهار چالش اصلی زیر را برآورده نماییم:

* نیاز به اهتمام سیاسی قوی‌تر برای گسترش استانداردهای OSH:

در حالی که قوانین جامع و کاملی وجود دارد ولی بسیاری از ملت‌ها قانون را به صورتی که باعث ایجاد مکانیسم اجرایی مناسب و اجباری شود حمایت نمی‌کنند. منابع مناسب و اشتیاق، دو معیار بسیار مهم برای پیروی از روندی در جهت اجباری گردیدن موثر می‌باشند. البته لازم به ذکر است که اگرچه OSH در بالای لیست اولویت‌های سیاسی قرار دارد ولی به طور مستمر مورد آزمایش، بازنگری و تجدیدنظر قرار خواهد گرفت.

* فرصت‌های بهتر برای آموزش و کارآموزی شغلی:

اهمیت آموزش فقط زمانی جلوه‌گر خواهد شد که سرعت پیشرفت تکنولوژی نیز شتاب گیرد. آموزش ایمنی فنی که در بسیاری از صناعت‌ها مورد نیاز است بسیار پیچیده خواهد بود. برای مثال یک راننده کامیون می‌بایست بداند که چگونه وسیله نقلیه خویش را در وضعیت‌های مختلف آب و هوایی براند. از طرف دیگر نیز ایمنی می‌تواند به سادگی درک اهمیت استفاده از عینک ایمنی و یا خاموش کردن یک ماشین قبل از تمیز کردن آن باشد. در چنین شرایطی ضرورت دارد تا همه مراکز آموزش حرفه‌ای و دولت‌ها به منظور آموزش کارگران در جلوگیری از حوادث ناخواسته و مختصر نمودن بیماری‌ها حضور داشته باشند. از دیدگاه ILO بهترین روش برای رسیدن به حداکثر ایمنی برای همه کارگران، از طریق "آموزش مربیان" می‌باشد. در واقع این بدان معنی است که تلاش نماییم تا آنجا که ممکن است به یکدیگر بییونددیم و آموزه‌های خود را به دیگران منتقل نماییم. در حقیقت این روشی است که مامورین آموزشی ILO در بسیاری از نواحی مختلف جهان و در صنایع گوناگون پیش گرفته و در حال انتقال اطلاعات و آموزش لازم از آخرین یافته‌ها و تمرینات خویش هستند. این موضوع یکی از راهبردهای اصلی ILO می‌باشد تا برای کسانی که به آموزش بسیاری نیاز دارند اهتمام بورزد. البته شایان ذکر است که این چالش اغلب در تجارت‌های کوچک و یا کسب و کارهای خانگی جلوه‌گری می‌نماید. یک مثال از این اصلاحات کار، در برنامه‌های بنگاه‌های اقتصادی کوچک می‌باشد که برای افزایش موفقیت در چندین کشور مثل مغولستان استفاده شده است.

* بهبود آگاهی از موضوع OSH:

این چالش ارتباط بسیاری با آموزش دارد. برای پیشرفت مستمر OSH نیاز به سنجش مداوم آن در محیط‌های کاری می‌باشد که حصول آن با ایجاد یک فرهنگ پیشگیری مناسب محقق می‌گردد. نکته مهم دیگر آن که حتی اگر دولت‌ها، تجارت‌ها و اتحادیه‌ها همه موارد ایمنی را به درستی رعایت نمایند ولی اگر کارکنان اهمیت کمی به ایمنی بدهند حوادث همچنان اتفاق خواهد افتاد. در نتیجه روند تربیت و آموزش، علاوه بر سنجش منظم و موثر، می‌تواند در آگاه‌سازی کارکنان در مورد تهدیدات پیش روی سلامتیشان بسیار موثر باشد. در واقع تغییرات مثبت به وجود آمده در رابطه با ایمنی در میان نیروی کار عمومی می‌تواند عاملی باشد در جهت ایجاد ذهنیت سازنده در میان صنعتگران و دولت‌ها.

* همکاری و مشارکت وسیع‌تر که بسیاری از لایه‌های اجتماع را ادغام و ملحق می‌نماید:

در حقیقت هیچ کس نمی‌تواند به تنهایی از عهده همه چالش‌هایی که باید رسیدگی شود برآید. دولت‌ها می‌توانند در این زمینه قوانین اجباری را وضع نمایند و راهنمایی‌های لازم را به صنعتگران ارائه دهند. صنعتگران می‌توانند ضروریات ایمنی فعالیت‌های عمومی و تخصصی خود را به کارکنانشان آموزش دهند و کارکنان نیز برای احقاق حقوق خویش ترغیب شوند تا کلیه مقررات ایمنی را فرا گرفته و به کار گیرند. در صورتی که بتوان کلیه این قسمت‌ها را با یکدیگر افزایش داده و به جلو حرکت داد می‌توان پتانسیل نامحدودی را به وجود آورد. در این میان سازمان‌های جهانی همانند ILO نقش بزرگی را در هماهنگی و مشارکت ضروری برای دستیابی به این هدف بازی می‌کنند. در این خصوص جنبه مهم و عملی استراتژی جهانی ILO در OSH، کمک‌های فنی و هماهنگی‌های لازم می‌باشد. برای مثال می‌توان به پروژه ILO-Volkswagen-GTZ اشاره نمود. در واقع GTZ یک بنگاه هماهنگی بین‌المللی آلمانی برای توسعه پایدار با فعالیت جهانی می‌باشد. Volkswagen نیز در رابطه با اولین قدم از تکالیف جمعی آنها علاقمند می‌باشد تا به شرح و بسط استانداردهای کاری به کار رفته برای بسیاری از کارپردازانش که اغلب آنها در جنوب آفریقا، مکزیک و برزیل می‌باشند، بپردازد. VW و GTZ بودجه پروژه ILO را از طریق کار ایمن و افزایش بازرسی کارگری در این سه کشور صرف می‌نمایند. در واقع هدفی که دنبال می‌شود پیوستن این شرکت‌ها و دولت در راستای تأکید بر پی‌گیری ساز و کار حمایتی برای پیشرفت ممتد تحت شرایط OSH در بنگاه‌های اقتصادی خیلی کوچک، کوچک و متوسط و بالاخص در اقتصاد بخش خصوصی می‌باشد. ILO از طریق همکاری خصوصی یا عمومی - همانند مثال فوق - دارای ظرفیت ترویج و رشد در بسیاری از نواحی در زمینه OSH، به خصوص آموزش و ایجاد فرهنگ پیشگیری می‌باشد.

سیستم OSH ملی:

در سال‌های اخیر دولت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی توجه بیشتری در نیاز به تطبیق مدل سیستماتیک (فراگیر) برای مدیریت OSH پیدا کرده‌اند. در واقع هدف اصلی استراتژی جهانی ILO در OSH، گسترش سیاست‌های OSH ملی، از طریق روش سیستم‌های مدیریت OSH بوده که شامل موضوعات پیچیده‌ای از قبیل تعداد زیادی قوانین خاص و یا محل‌های کار متنوع و خطرات محیطی آنها می‌باشد. جهت منظم و موثر عمل نمودن همه بنگاه‌ها نیاز است تا سیستم OSH ملی به صورت اجباری درآید. البته باید متذکر شد که سیاست ملی بر اساس فرهنگ ناحیه‌ای، آداب و رسوم و شرایط سیاسی بسیار متغیر است. لذا می‌بایست آنرا در چارچوب نسبتاً وسیعی قرار داد. به همین خاطر ILO چارچوب گسترشی جدید ایمنی و سلامت شغلی ۲۰۰۶ (شماره ۱۸۷) را تنظیم نموده که بر اساس قرارداد ایمنی و سلامت شغلی ۱۹۸۱ (شماره ۱۵۵) عمل می‌نماید.

با امنیت اجتماعی که آسیبها و بیماریهای شغلی را پوشش دهد.

* ساز و کار حمایتی برای پیشرفت ممتد در شرایط OSH در بنگاههای خیلی کوچک، کوچک، متوسط و اقتصاد غیررسمی.

آماده سازی یک توصیف مختصر در ساخت یک برنامه ملی OSH ایده آل، یک قدم آغازین ضروری است. در این راستا ۲۹ کشور توصیف مختصر ملی را آماده نموده اند یا در حال آماده سازی آن هستند. توصیف، شامل خلاصه ای از شرایط OSH، از قبیل اطلاعات، حوادث، بیماریهای شغلی و فهرست همه ابزارها و منابع قابل دسترس در کشور برای تحقق بخشیدن و اداره OSH است. زمانی که این توصیف کامل می گردد، نه تنها به عنوان پایه ای برای تعیین اولویتها برای اجرا، بلکه به عنوان ابزاری برای سنجش پیشرفت در طول زمان از طریق به روز شدن دوره ای به کار خواهد رفت.

قرارداد شماره ۱۸۷ عناصر ضروری از سیستم OSH ملی را تنظیم نموده که به مواردی از آن اشاره می گردد:

- * قانون گذاری و هر ابزار حمایتی دیگر مرتبط با OSH.
- * یک یا چند متولی مسئول برای OSH.
- * قبول مکانیزم تنظیمی شامل سیستم بازرسی.
- * یک مکانیزم پیشنهادی سه قسمتی ملی که در مورد موضوع OSH است.
- * تنظیم برای گسترش در همه سطوح بنگاههای اقتصادی و همکاری بین کارفرمایان و کارگران.
- * سرویس اطلاعات و پیشنهادات OSH.
- * سیستم تدارک آموزش و تربیت OSH.
- * خدمات سلامت شغلی.
- * تحقیقات بر مبنای OSH.
- * مکانیزم یا ساز و کاری برای جمع آوری و آنالیز اطلاعات در آسیبها و بیماریهای شغلی.
- * تدارک برنامه ای برای همکاری با بیمه مرتبط

پیش بینی آینده:

با تغییرات سریع در الگوهای استخدام و گسترش تکنولوژی در سالهای اخیر، برای آن که بتوانیم خطرات جدید و متفاوت را به طور موثر اداره نماییم می بایست بتوانیم آنها را پیش بینی کنیم. بسیاری از موضوعات با اهمیت در گذشته، با قرار گرفتن در شعاع تغییرات کار و تکنولوژی بازنگری شده اند، به طوری که متخصصین OSH در تلاشند تا افزایش در انواع خطرات را پیش بینی کنند. از جمله این خطرات می توان به موارد زیر اشاره نمود:

* خطرات فیزیکی:

شامل نقص فعالیت های فیزیکی، اطلاعات ضعیف از گرما و سرما (به خصوص در میان کارگران کشاورزی و ساختمان سازی)، قرارگیری در معرض کارهای فیزیکی سنگین، تکان شدید (ویبره) و یا اشعه UV.

* خطرات بیوتکنولوژی:

مثل HIV/AIDS، هپاتیت، سل، سارس، آنفولانزای پرندگان، تب شدید و غیره. طبق برآوردهای انجام شده مشخص گردیده است هر ساله ۳۲۰ هزار کارگر در دنیا به جهت قرارگیری در معرض خطرات بیولوژیکی، ویروسی، باکتریایی و مرتبط با حشره و حیوانی، جان خود را از دست می دهند. از طرفی نیز تجارت جهانی هم خطر عفونت را افزایش داده و پاسخ پیشگیرانه مناسب و موثر را مشکل ساخته است.

* خطرات شیمیایی:

عبارتند از مواد خطرناک از قبیل فلزات سنگین، اکسیدها، مواد سرطان زا، مواد شیمیایی ایجاد کننده اختلال در غدد درون ریز (همانند برخی از حشره کش ها و غبارها و دودهای سمی) که کارگران در دوره طولانی در معرض آنها می باشند.

* دسته بندی‌های جدید از انواع قرارگیری در معرض خطرات:

مثل پتانسیل موجود در آسیب‌های مواد نانو در مکان‌های کاری. زیان‌های جهانی محصولات مرتبط با نانو تکنولوژی به بیش از یک تریلیون دلار آمریکا تا سال ۲۰۱۵ پیش بینی شده است. در واقع یک ذره نانو کوچکتر از یک سلول زنده می‌باشد و می‌تواند فقط با قوی‌ترین میکروسکوپ‌ها دیده شود. یک نانومتر برابر با یک بیلیونیوم متر است و در مقام مقایسه می‌توان گفت که موی انسان تقریباً ۸۰۰۰۰ نانومتر قطر دارد. در سطح نانو، مواد شروع به نمایش خصوصیات ویژه‌ای می‌نمایند که رفتارهای فیزیکی، شیمیایی و بیولوژیکی را تحت تأثیر قرار می‌دهد. ضمن آن که مواد در سطح نانو به طور وسیعی در حال گسترش جهت کاربرد در الکترونیک نوری، مغناطیس، تصویربرداری پزشکی، تأثیرگذاری داروها، مواد آرایشی، محرک‌ها یا کاتالیزورها و کاربردهای مواد هستند. متأسفانه موضوع پتانسیل سلامت که شامل خطرات سلامت شغلی همراه با مواد نانو می‌باشد، تاکنون به درستی درک نشده است.

* استرس:

مواردی از قبیل تغییر در طراحی کار و سازمان و مقدمات تکنولوژی جدید و آشکال جدید از قراردادهای استخدام که شامل استخدام‌های موقت و ناپایدار می‌باشد می‌توانند سبب افزایش سطح استرس شوند. همچنین اضافه شدن HIV/AIDS، استفاده از الکل، مواد مخدر، تنباکو و برخورد‌های شدید یا اذیت و آزارها، زوال جدی عقل و سلامت فیزیکی را در پی داشته است.

* تغییر الگوها در نیروی کار:

۱- مهاجرت: در قرن ۲۱ شاهد شتاب روز افزون مهاجرت جهانی کارگران می‌باشیم. کارگران مهاجر به صورت ویژه‌ای آسیب پذیر باقی مانده‌اند و تمایل به فعالیت در کارهای 3D (کثیف - خطرناک - dangerous و طاقت فرسا - demanding) با ساعت‌های طولانی، پوشش ناکافی امنیت اجتماعی و موانع فرهنگی و زبانی دارند که این موضوع باعث ایجاد پارمترهای جدیدی در مشکلات OSH گردیده است.

۲- پیر شدن: این موضوع به خصوص در کشورهای صنعتی به صورت فزاینده‌ای قابل مشاهده می‌باشد که کارگران مسن‌تر تمایل زیادی به ماندن بر سر کار دارند. در اروپا انتظار می‌رود که تا سال ۲۰۲۰ نیمی از جمعیت مشغول به کار را گروه سنی ۴۵ تا ۶۴ سال تشکیل دهند. اگرچه پیر شدن یک فرایند ویژه‌ای بوده که به ژنتیک و نحوه زندگی انسان‌ها بستگی دارد ولی در اغلب موارد مشاهده گردیده که کارگران مسن‌تر دارای یک یا چند بیماری یا اختلال پزشکی مزمن می‌باشند. اگر چه مواردی از قبیل میزان فشار خون، بیماری‌های قلبی و عروقی، دیابت، چاقی، سرطان، اختلالات عصبی، بیماری‌های کبدی و کلیوی افزایش یافته است ولی از طرفی کارکنان مسن‌تر چیز بیشتری برای ارائه به کارکنان خود به علت تجربه، دانش و مهارتشان دارند و در صورت توجه به ایمنی و سلامتشان می‌توانند به عنوان یک سرمایه با ارزش باقی بمانند.

۳- جنسیت: افزایش سهم زنان در نیروی کار باعث به وجود آمدن یک مجموعه سئوالات در مورد اثرات متفاوت خطرات مرتبط با کار بر روی مردان و زنان، شامل قرارگیری در معرض مواد خطرناک، اثر عوامل بیولوژیکی بر سلامت تولید مثل، اثرات فیزیکی کارهای سنگین، طراحی ارگونومی محیط کار و طول روز کاری به وجود آورده است. همچنین بدون شک ظهور نانو تکنولوژی و قرارگیری طولانی در معرض آن اثرات زیان بار بسیاری را بر روی ایمنی و سلامت خواهد داشت. اما آیا این اثرات سلامتی برای مردان و زنان یکسان خواهد بود هنوز در حاله‌ای از ابهام می‌باشد.

۴- اقتصاد غیر رسمی: در صبحگاه قرن بیست و یک بیشتر جمعیت مشغول به کار جهان دوره زندگی خود را تحت شرایط آسیب پذیر و ناامن از اقتصاد غیر رسمی به دست آورده‌اند. قطعنامه ILO در مورد کار مناسب و اقتصاد غیر رسمی که در کنفرانس بین المللی کارهای سخت در سال ۲۰۰۲ نیز پذیرفته شده بر این موضوع تاکید داشته که کارکنان در اقتصاد غیر رسمی تجربه شدیدترین نقصان کار مناسب را داشته‌اند که شامل شرایط کاری ناسالم و ناایمن می‌باشد.

بسط و اشاعه OSH به کارگران و واحدهای اقتصاد غیر رسمی چالش اصلی می‌باشد که روش شناسی آموزش مشارکتی - مثل برنامه‌های WISE و WIND در آسیا، آفریقا و آمریکای لاتین باعث موفقیت آن گردیده است.

۵- افزایش به اشتراک‌گذاری دانش و آگاهی: یکی دیگر از مهم‌ترین اهداف برنامه جهانی ILO رهبری در افزایش آگاهی از موضوع OSH و ایجاد بهترین تمرین‌ها در این زمینه می‌باشد. در واقع سعی بر آن است که اغلب این اطلاعات به‌طور مستقیم در دسترس افراد قرار گیرد. مرکز بین المللی اطلاعات ایمنی و سلامت شغلی (CIS) که یک واحد تخصصی در زمینه ارائه برنامه جهت کار ایمن می‌باشد نقش مهمی را در جمع‌آوری، سازماندهی و اشاعه اطلاعات با کیفیت مطلوب OSH در سطح بین المللی ایفا می‌کند. البته شایان ذکر است که شبکه‌های محلی، ملی و مراکز همکاری که شامل مراکز عمده و اصلی اطلاعات OSH در گوشه و کنار دنیا می‌باشد نقش مهمی را در یاری‌رسانی به CIS به عهده دارند. پایگاه اطلاعاتی CIS با هفتاد هزار ثبت، یک راهنمای اولیه به فرهنگ جهانی در OSH می‌باشد. همچنین وب سایت OSH به صورت مجانی در اختیار عموم قرار گرفته و در حدود ۱/۲ میلیون صفحه در ماه اطلاعات ارسال و دریافت می‌دارد. لوح فشرده «کتابخانه کار ایمن» نیز به زبان انگلیسی و فرانسوی شامل دایره المعارف ایمنی و سلامت شغلی و همچنین کارت‌های بین المللی ایمنی مواد شیمیایی می‌باشد. راهنماها، کدهای تمرینی و ابزارهای آموزشی نیز به صورت نرم افزاری در این لوح فشرده در دسترس می‌باشد. با توجه به میزان تغییرات در جهان امروز، برنامه کار ایمن ILO در لبه این پیشرفت‌ها قرار گرفته است و همکاری با دیگر سازمان‌ها به خصوص دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی به صورت پروژه‌های تحقیقاتی بسیار موثر بوده و در حال پیگیری می‌باشد.

از جمله حرکت‌های موثر و قابل توجه در این زمینه برنامه ILO/WHO برای حذف سیلیکوزیس بوده است. در سال ۲۰۰۳ کمیته ILO/WHO بر آن شد تا چند دهه تلاش را به نتیجه برساند و تصمیم گرفت با پافشاری به عنوان یک اولویت، سیلیکوزیس و بیماری‌های مرتبط با آن را حذف نماید. همچنین می‌توان به مهم‌ترین ابزار در این زمینه اشاره نمود که کلاس بندی ILO از رادیوگراف‌ها بوده و حضوری بالغ بر ۵۰ سال داشته و استاندارد جهانی برای تشخیص سریع سیلیکوزیس به شمار می‌آید. از جمله فعالیت‌های مهم دیگر ILO در این راستا برنامه درون سازمانی برای مدیریت بی‌عیب و نقص مواد شیمیایی می‌باشد. همکاری بین المللی قسمت بازرسی کار، سازمان انرژی اتمی، سازمان کشتیرانی بین المللی و UNEP عامل مهمی در تحقق این هدف بوده‌اند.

نتیجه:

مردان و زنانی که هر روز بر سر کار می‌روند و آنهایی که تلاششان اقتصاد جهانی را هدایت می‌کند شایسته بالاترین درجه از ایمنی و سلامت می‌باشند. ۲/۳ میلیون مرگ و صدها میلیون حادثه دیده و بیمار که سالانه به وقوع می‌پیوندد نشان دهنده میزان حفاظت ناکافی می‌باشد. بیانیه جدید ایمنی و سلامت که در هجدهمین کنگره جهانی ایمنی و سلامت در شهر سئول در کشور کره پذیرفته گردید باعث فزونی امیدهایی از تقویت خواسته سیاسی، افزایش آگاهی، آموزش مستمر و تعهد همکاری در تمام سطوح جامعه برای قوی‌تر نمودن و گسترش شرایط ایمنی و سلامت شغلی به صورت محلی، ملی، ناحیه‌ای و جهانی گردیده است. □

منابع

- ❖ The ILO Global Programme on Safety, Health and the Environment (Safework) World of Work 63, August 2008, International Labour Organization (ILO)