

مدتی است که تب سرمایه‌گذاری خارجی در ایران بالا رفته است. اخبار روزنامه‌ها، هفته‌نامه‌ها و ماهنامه‌ها حاکی از سرمایه‌گذاری کشورها، شرکتها و افراد خارجی در ایران است، ابهامات سرمایه‌گذاری، تضمین بارگشت سود سرمایه و خود سرمایه، نحوه شرآخت، تقسیم نصیم‌گیری (مدیریت) و... دائمًا مطرح می‌شود تا مسؤولان مجبور به پاسخ‌گویی به آن باشند یا طرح مسئله موجبات اندیشیدن و یافتن راه حل برای آن را فراهم کنند.

در این راستا اخیراً گزارشی به مجله رسیده بود که دیدگاهی جدا از نظرات غالب مطرح کرده است، البته واضح است که هیچ کشور یا شرکت خارجی بنای سرمایه‌گذاری رایگان در ایران ندارد، حتی اصل چهار ترومن و کمک‌های صلیب سرخ هم که ظاهراً با انگیزه‌های معنوی هدایا و کمک‌های خود را به ایران سازیر می‌کرد، اثرات فرهنگی اجتماعی خاص خود را بر جای می‌گذاشت. امروزه نیز شرکتها خارجی قبل از اقدام به سرمایه‌گذاری، ابتدا برای سود سرمایه خود تضمین طلب می‌کنند. مهمتر این که هیچ شرکت با کشور خارجی حاضر نیست سرمایه و سهم خود را بدون سپرست یا مدیر رها کند، حتی اگر این سهم به ۴۹ درصد برسد در آن صورت مدیریت خارجی، کارشناس خارجی و حضور زنان و فرزندان آنها در ایران، مراودات با خارج، تشکیل سمینارها کنفرانس‌ها، کنگره‌ها و... قطعاً آثار فرهنگی و مسائلی از این قبیل را به همراه خواهد آورد. اما فراموش نکنیم که اگر هنگام عقد قرارداد و یا اجرای تصمیمات اتفاق به نفس داشته باشیم و با تحقیق، مطالعه و برنامه‌ریزی پژوهه‌ها را به اجرا درآوریم، سرمایه‌گذار خارجی تابعی از کل خواهد بود و تنها حافظه مناقع سرمایه‌اش، در غیر این صورت استعمار نو، برخورد استکبار با استضعاف، بهره‌کشی از جهان سوم و یا عباراتی تحقیرآمیزتر از این‌ها نیز برآزندۀ سرمایه پذیر خواهد بود.

امید که خوانندگان عزیز برای شماره آینده، نظرات خود را پیرامون سرمایه‌گذاری خارجی و تبعات آن برای مجله ارسال دارند.

# سرمایه‌گذاری

## برای سرگرد آوری

۵۰۰



مستمره نمایند، نمایندگان خود یعنی شرکتها را تحت نام سرمایه‌گذار و متخصص و به عنوان خدمت به کشورهای ضعیف، روانه کشورهای جهان سوم نمودند تا بتوانند بدون آن که هزینه‌ای را متحمل شوند، امکانات اقتصادی آن کشورها را از آن خود نمایند.

این اهداف باستن قراردادهایی از قبیل استخراج معادن (و البته خرید آنها به شمن بخش) و حمل آن به کشور خود یا کشور ثالثی که در آن به علت ارزان بودن نیروی کارگری کارخانه‌ای دایر کرده‌اند، یا قراردادهای اجرای پروژه‌های مختلف صنعتی، ساختمانی غیره و یا قراردادهای مدیریت پروژه یعنی نظارت بر اجراء پروژه یا فروش محصول آن، صورت می‌گیرد.

البته ناگفته نماند که بدست آوردن توجیه‌های لازم برای این که مسئولین یک کشور حاضر به اعقاد این گونه قراردادها بشوند، زمینه‌هایی از قبیل انحصارات مختلف و مانع شدن از پیشرفت فرهنگی یا صنعتی را ایجاد می‌کند، که با برنامه‌ریزی‌های دراز مدت انجام پذیر بوده است.

در سلسله مقلالاتی که در شماره‌های بعدی به چاپ خواهد رسید مسائل باد شده مورد بورسی قرار می‌گردند.

سرمایه‌گذاری شرکتها خارجی در کشورهای دیگر به زمانهای نه چندان دور باز می‌گردد و عمدتاً هدف از این گونه سرمایه‌گذاری‌ها، بظاهر، کمک به کشوری است که در آن سرمایه‌گذاری می‌شود، در صورتی که به همراه این کمک دستاوردهای زیز نیز نصب سرمایه‌گذار و کشور سرمایه پذیر می‌شود:

- تحکم سرمایه‌گذار بر افرادی که در سازمان سرمایه‌گذار استخدام می‌شوند.
- گسترش فرهنگ سرمایه‌گذار در کشوری که در آن سرمایه‌گذاری می‌کنند.
- سایر تأثیراتی که سرمایه‌گذار در کشور می‌باشد.

با توجه به این که کشورهای سلطه‌جو، مخصوصاً ابرقدرتها و علی‌الخصوص آمریکا، در جنگهایی همچون ویتمان تلفات انسانی زیادی دادند و این امر باعث مؤاخذه دولتهای آنها توسط ملت‌شان گردید، استعمار اقتصادی به عنوان یک روش نو، جهت به تاراج بردن سرمایه‌های کشورهای جهان سوم در سطح جهانی ظاهر شد. بدین معنی که کشورهای سرمایه‌دار و البته قوی، بعای این که مستقیماً در کشورهای ضعیف وارد شده و آنها را

