

نقد حال مطبوعات

دکتر اسدی: روزنامه در گذشته فقط نقش خارجی را داشته است.

دکتر معتمدنژاد: ... واقعیت این است که مطبوعات ما ؟ تعداد

روزنامه‌های روزانه، به هیچ وجه با تعداد با سوادان، شرایط فرهنگی مملکت و قوه خرید مردم انطباق ندارد.

خانیک: ما از رسانه و مطبوعات انتظار داریم که تهییج احساسات یا بسیج عقل بکنند.

فرقانی: من معتقدم مطبوعات مابعد از انقلاب رشد کیفی چشمگیری نسبت به مطبوعات قبل از انقلاب داشته‌اند، حتی آزادیها در نوشتن بیشتر شده است.

دکتر مولانا: من فکر می‌کنم در ۱۰ سال گذشته از جنبه کیفی، روزنامه‌های مثل کیهان، اطلاعات و مجله‌های دیگر رشد کرده‌اند... ولی روزنامه‌ها هنوز تا حدی از جنبه رسمی بیرون نیامده‌اند و بیشتر سیاسی هستند، تا فرهنگی اقتصادی و مردمی.

محسنیان‌راد: ... تحقیقات نشان داده که شخصیت وسایل ارتباط جمعی ما به ویژه روزنامه‌ها بیشتر تابع افراد است... مسئله دیگر قانون مطبوعات است. با اینکه روی آن کار شده ولی لنگه‌های عجیب و غریبی در آن دیده می‌شود. مثلاً "در یک بند گفته می‌شود، مطبوعات می‌توانند سیاسی، اقتصادی علمی... یا انتقادی باشند، یعنی مطبوعات انتقادی حدای از مطبوعات دیگر هستند. پس ترکیبی از مطبوعات سیاسی - انتقادی یا اقتصادی - انتقادی وجود ندارد. این را نمی‌توان به حساب اشتباه گذاشت، بلکه این یک نوع نگرش به مسئله را نشان می‌دهد.

دکتر مولانا: وقتی از روزنامه‌نگاران ایرانی سؤال می‌شود که چه موانعی در کار شماست، به وسایل بسیار حالب و عجیبی بر می‌خوریم. شاید هر چند در حده مقامها کاهش پیدا می‌کند. میزان انتقاد پدیرشان کمتر می‌شود. نگرشی که مقامهای مملکتی در مورد مطبوعات دارند، با هم متفاوت است. خیلی از اینها مطبوعات را تقریباً "عوامل روابط عمومی خودشان می‌دانند، نه نماینده مردم. مطبوعات را وسایلی می‌دانند که از آنها در راستای همان نقش روابط عمومی استفاده کنند.

نقل از فصلنامه شماره اول رسانه



مشکل‌گشای مجموعه تحت نظر خود می‌باشد.

از طرفی برخورد قاطعانه، تصمیم‌گیری منطقی و اجرای قاطعانه تصمیمات و مقابله با مشکلات، یکی دیگر از خصیصه‌های مدیریت است البته در مقابل، هدایت و حمایت وزارتخانه یا متولی یا صاحب موسسه و کارخانه و نظارت بر امور مدیریت نیز ضروریست. و شایسته است، متولی کار یا وزارتخانه به درخواستهای منطقی مدیر "نه" نگوید، کار امروز به فردا افکنده نشود، (از نظر مدیر و برای تولید بهتر و بیشتر، فردا وجود ندارد زیرا فردا تقاضاها و مشکلات خود را خواهد داشت).

مهندس مرادی معتقد است تصمیم‌گیری‌های وزیر و معاونین وزارتخانه و نظرات امیدوارکننده آنها نیز بخصوص می‌تواند به عنوان "پشتوانه" امیدبخشی برای مدیران دولتی محسوب شود. همچنین اعتماد مقامات تصمیم‌گیرنده به مدیران و اعتماد مدیران به مدیران رده پایین و اعتماد آنها به کارشناسان، حلقه‌ای از امید و دلگرمی را به وجود می‌آورد. آنچه که می‌تواند مدیریت را خلع سلاح و تولید را به صفر برساند، بی‌مهری به مدیریت و یا انگ زدن به وی است، تضعیف مدیریت کار آسانی است ولی رساندن تولید به میزان و آمار اولیه کار سختی است.

مهندس مرادی با ذکر مطالبی در مورد تلاش وزارت صنایع سنگین در مورد انجام تعهدات نسبت به مردم و صبر مردم صمیمی و مهربان که در انتظار دریافت اتومبیل سواری، وانت، مینی‌بوس و... که مدت‌هاست تمام یا بخشی از هزینه آن را پرداخت کرده‌اند، می‌باشند گفت من معتقدم مردم خوب، مدیران سالم، صادق و دلیر می‌خواهند. و مدیرانی که به عنوان تحصیل و تخصصی دکتر، مهندس و کارشناس را به همراه دارند، در صورتی که انتخاب می‌شوند نباید مورد بی‌مهری قرار گیرند.

کننده و تولید کننده معین می‌کند.

برای آموزش کارگران کارخانه برنامه‌ای دارید؟

در یکی از ماده‌های قرارداد بین خودروسازان و IVECO آورده‌ایم که کارگران تعمیرکار و اتاق‌ساز، ۳۰ الی ۴۰ نفر در سال برای مدت یک هفته تا ۱ ماه به ایتالیا عزیمت کنند و یا کارشناسان ایوکو در ایران، این آموزش را برعهده گیرند.

تعویض یا تکمیل و مرمت خط تولید مینی‌بوسهای جدید چه مدت به طول انجامید؟

خط تولید باید ۱ سال دیگر راه‌اندازی می‌شد ولی همکاری پرسنل با مدیریت، برنامه‌ریزی صحیح و سیاستهای اعمال شده از سوی مجموعه مدیریت باعث شد تا خط تولید در مدت دومه راه‌اندازی شود، و هم‌اکنون شما هنگام ورود به سالن تولید، شاهد کار مستمر پرسنل از برش ورقها برای ساخت اتاق تا چک کردن روغن و خروج مینی‌بوس هستید.

برای آینده چه برنامه‌هایی دارید؟

هم‌اکنون قادریم که کامیونت ۲/۵ تن هم تولید کنیم و براساس متن قرارداد در آینده نزدیک ۷۵ درصد واردات موتور به صفر یا نزدیک آن می‌رسد و شرکت‌های همکار ایرانی که مورد تایید IVECO نیز هستند، موتور - گیربکس - شاسی و... می‌سازند، عملیات جایگزین کردن این قطعات را انجام می‌دهند.

آقای مهندس مرادی به عنوان سؤال آخر، در صورت امکان، تعریفی از مدیریت در صنایع به دست دهید و اینکه نخگان در مدیریت چه کسانی هستند و موفقیت مدیر به چه عواملی بستگی دارد؟

من فکر می‌کنم مدیریت عامل اصلی در تولید مناسب (با حداقل قیمت تمام شده و کیفیت مطلوب) و افزایش تولید است. مدیر همواره شنونده خوبی در رابطه با مشکلات بوده و با تدبیر صحیح