



کتابشناسی رهبری سازمانی

غلامرضا سلگی - موسی مهدوی

چکیده

وجود پدیده رهبری در هر یک از فعالیتهای اجتماعی انسان امروزی اعم از فعالیتهای اقتصادی، فرهنگی، اداری، دفاعی حضوری فعال و اجتناب ناپذیر دارد. گستره تولید منابع مکتوب در این زمینه رو به توسعه و فزونی است. بنا بر این استفاده از شیوه‌های دستیابی سریع و دقیق به اطلاعات به عنوان ابزاری مؤثر در سرعت بخشیدن به ارتقا در رشد این حوزه علمی ضروری است. در این نوشتار به عنوان گامی مقدماتی و اولین گام در این رشته تعداد ۱۲۴ اثر علمی اعم از کتاب، مقاله و پایان‌نامه در حوزه رهبری سازمانی که صرفاً در عنوان آنها واژه «رهبری» به کار رفته براساس استانداردهای اطلاع‌رسانی و کتابداری جمع‌آوری، تنظیم و پردازش گردیده است.

مقدمه

عرصهٔ حیات اجتماعی بشر، هیچگاه از پدیدهٔ رهبری خالی نبوده است. رهبری، آنطور که همه آن را می‌شناسند، آنقدر مشهود و ملموس است که از معرفی بی‌نیاز است. در هر یک از بخشهای قلمرو فعالیت‌های اجتماعی انسان، خواه فرهنگی یا دفاعی، اقتصادی و یا اداری، این پدیده حضور و ظهوری بسیار چشمگیر دارد. همچنین در سطوح و مراتب گوناگون هر جامعه از جمع محدود دو انسان گرفته تا بالاترین و وسیعترین اجتماعات و در سطح بین‌ملتها، پدیده رهبری بروزی بسیار پررنگ دارد. وسعت قلمرو و فراوانی ظهور از یک طرف و جذابیت نفس موضوع از جانب دیگر، رهبری را چنان مورد عنایت بشر قرار داده است که در کمتر موضوعی همانند آن را می‌توان ملاحظه کرد. (عابدی جعفری. ۱۳۷۱، ص ۵۲).

در سالیان اخیر رشد و تحول در مکتوبات این موضوع، چه تحقیقی و تألیفی و چه ترجمه در منابع فارسی از گستردگی قابل توجهی برخوردار بوده است. دستیابی به منابع یک موضوع در میان انبوه اطلاعات در مقوله‌های قابل اهمیتی است که عدم توجه بدان با نبودن اصل منابع چندان تفاوتی ندارد. در این نوشتار که با هدف تسهیل امر بازیابی اطلاعات رهبری جمع‌آوری، تنظیم و پردازش گردیده است از نگاه تنظیم‌کنندگان گام کوچک و ناچیزی در کمک به محققان و دانشپژوهان این موضوع تخصصی رهبری است.

دامنه و حدود

این اثر دربردارنده اطلاعات کتابشناختی برخی کتابها، مقالات و پایان‌نامه‌های موجود در زمینه رهبری سازمانی است. در این نوشتار هر عنوانی که دارای واژه رهبری بوده جمع‌آوری شده و چه بسا مواردی از رهبری سازمانی باشد که بدون قید کلمه رهبری است ولی در این نوشتار نیامده است. در این خصوص می‌توان در فرصتهای بعد به جمع‌آوری و تنظیم تمام منابعی اقدام کرد که به موضوع رهبری سازمانی پرداخته‌اند و کتابشناسی مستقل و کاملی تهیه کرد.

این مجموعه از نظر زبان و حدود زمانی شامل آثاری است که تا پایان سال ۱۳۷۶ به زبان فارسی تألیف، ترجمه یا گردآوری شده است.

شیوه گردآوری اطلاعات

برای تهیه این کتابشناسی، علاوه بر جستجو در مجموعه منابع کتابخانه‌های تخصصی و دانشگاهی و مراجعه مستقیم به منابع اصلی از منابع ردیف دوم مانند کتابشناسیها، فهرستها و نمایه نامه‌های عمومی نیز استفاده شده است.

شیوه تنظیم و بازیابی

در این کتابشناسی سعی شده است تا حد ممکن بر اساس دسته بندی در هفت زیررده موضوعی رهبری سازمانی به صورت زیر تنظیم شود:

مفاهیم رهبری

نظریه‌های رهبری

ارکان رهبری

وظایف و نقشهای رهبری

رهبری و مفاهیم سازمانی

رهبری و سازمان

توسعه و تحقیق رهبری

در عین حال از آنجا که این رده بندی، ابداعی است، و در استانداردهای جهانی به ثبت نرسیده است، جای تأمل و تتبع برای دستیابی به الگویی رده بندی در موضوع رهبری وجود دارد و جای چنین رده بندی همچنان خالی است.

البته تبّعات استاد محقق و اندیشمند رهبری جناب دکتر آقای عابدی جعفری و همکارانشان در ارائه تزاروسی برای رهبری جای تقدیر و تشکر دارد. بر اساس این رده بندی در ذیل هر موضوع، منابع بر حسب نظم الفبایی سرشناسه (نویسنده یا پدیدآورنده) تنظیم شده است.

در مورد کتابها، اطلاعات کامل کتابشناختی (نام خانوادگی، نام، عنوان اثر،

مترجم، محل نشر، ناشر، سال نشر و تعداد صفحات) و در مورد مقالات نیز علاوه بر این موارد، اطلاعات دیگری شامل (نام نشریه، دوره و شماره، تاریخ انتشار و شماره صفحه مقاله) ارائه شده است.

عنوان کتابها به صورت پررنگ و عنوان مقالات در داخل «کمان» قرار دارد. در مورد مقالات نام نشریات به صورت پررنگ نشان داده شده است.

مثال:

الف: کتابها

۸۸ - عباس زادگان، محمد. مبانی انسانی در سازماندهی و رهبری. تهران:

انتشار، ۱۳۷۶. ۳۳۵ ص.

ب: مقالات

۱۹ - مهاجری، مسیح. «مدیریت و رهبری از دیدگاه شهید مظلوم آیت الله

بهشتی». فصلنامه مصباح، ش ۱۸ (تابستان ۱۳۷۵): ۲۷ - ۵۳.

برای بازیابی آسانتر منابع، علاوه بر نظم موضوعی و نظم الفبایی سرشناسه در متن، فهرستی از نام اشخاص نیز در پایان اضافه شده که نام نویسندگان و سایر کسانی که به گونه‌ای در تدوین و یا ترجمه کتابها و مقالات نقشی داشته‌اند به صورت الفبایی تنظیم شده است و کاربر را توسط شماره بازیابی به متن و مدخل مورد نظر ارجاع می‌دهد.

همچنین فهرستی دیگر به نام فهرست عنوان در پایان اضافه شده است. در فهرست عنوان کتابها و مقالات به صورت جداگانه و به ترتیب نظم الفبایی تنظیم شده است و در مقابل هر عنوان، شماره بازیابی قرار دارد که کاربر را به شماره مدخل در متن ارجاع می‌دهد.

در مواردی که نام نویسنده‌ای در بیش از یک مدخل تکرار شده، برای جلوگیری از تکرار در مدخلهای بعدی به جای نام خانوادگی و نام وی از یک خط تیره ممتد استفاده شده است.

مثال:

- ۳۳- عابدی جعفری، حسن. «بررسی رویکردهای رهبری از دیدگاه مکتبهای انسانشناسی». فصلنامه مصباح، سال ۴، ش ۱۴ (تابستان ۱۳۷۴): ۷۴-۵۵.
- ۳۴- ———. «رهبری پر جاذبه از دیدگاه روانکاوان». فصلنامه مصباح، سال ۳، ش ۱۲ (زمستان ۱۳۷۳): ۵۸-۲۵.
- ۳۵- ———. «نظریه رهبری ابرمرد». فصلنامه مصباح، ش ۷ (پاییز ۱۳۷۴): ۹۵-۱۰۹.

در پایان یادآور می‌شویم این اثر خالی از اشکال نیست و امید است با نظریات اصلاحی و تکمیلی، ما را در اصلاح فعالیتهای بعد یاری فرماید.

مفاهیم رهبری

- ۱- ازگلی، محمد. «مقدمه‌ای بر شناخت نقش خواص در حمایت از ولی و ولایت». ارائه شده در: کنگره قرآن و ولایت نیروی مقاومت بسیج (آبان‌ماه ۱۳۷۶). تهران: حسینیه ارشاد، ۱۳۷۶.
- ۲- استونر، جیمز؛ ادوارد فریمن. مدیریت (جلد سوم) رهبری و کنترل. ترجمه محمد اعرابی، علی پاراسائیان. تهران: مؤسسه مطالعات و پژوهشهای بازرگانی، ۱۳۷۵. ج ۳.
- ۳- افشین، آبرادات. «رهبری، قدرت نفوذ»، تدبیر، ش ۱۸ (آذر ۱۳۷۰): ۵۱-۵۰.
- ۴- امیری، مجتبی. «نقش ادب در عرصه مدیریت و رهبری». دانش مدیریت، ش ۱۶ (بهار ۱۳۷۱): ۳۷-۲۹.
- ۵- بارنت، بروس. «رهبری با یاوری همکار همتا». ترجمه زهرا سجده، مدیریت در آموزش و پرورش، سال ۲، ش ۷ (پاییز ۱۳۷۲): ۱۹-۱۶.
- ۶- بت شکن، محمد هاشم. بررسی کاربردی نقش آگاهی مدیران از تئوریه‌ها و مفاهیم رهبری در میزان بهره‌وری در سطح دو کارخانه ذوب آهن اصفهان و شرکت پلی‌اکریل ایران. پایان نامه فوق لیسانس. تهران: دانشگاه تهران، دانشکده علوم اداری و مدیریت، [بی‌تا]

- ۷- دان سربو، فرد؛ فرانسیس یا مارینو؛ استون، ای. مارخام. رهبری: رویکردهای چند سطحی. ترجمه محمد ازگلی. تهران: دانشگاه امام حسین (ع) پژوهشکده علوم انسانی، ۱۳۷۵. (جزوه).
- ۸- رمزگویان، غلامعلی. «رهبری و مدیریت نوین». نشریه اداره و کنترل ارتش، دوره ۸، ش ۲۹ (اسفند ۱۳۵۱): ۱۷۶-۱۹۳.
- ۹- روستا، احمد. «مهارت در مدیریت؟ - آیا راهبر خوبی هستید». صنعت مطبوعات، ش ۲۸ و ۲۹ (آذر ۱۳۷۳): ۴۶-۴۷، ۴۹.
- ۱۰- «رهبری». قدس (۱۱ مهر ۱۳۶۸): ۱. (۱۲ مهر ۱۳۶۸): ۱، ۸. (۱۳ مهر ۱۳۶۸): ۲، ۱.
- ۱۱- شالوند، عبدالعلی. «مدیریت و رهبری». صنعت و توسعه، ش ۸ (خرداد و تیر ۱۳۷۵): ۱۶.
- ۱۲- طوسی، محمدعلی. «رهبری و مدیریت». مدیریت امروز، دوره ۲، ش ۲ (تابستان ۱۳۵۰): ۳۶-۴۳.
- ۱۳- عابدی جعفری، حسن. «پدیده رهبری؛ ضرورت و اهمیت». فصلنامه مصباح، ش ۱ (بهار ۱۳۷۱): ۵۲-۵۷.
- ۱۴- ———. «پدیده رهبری: کاوشی در تعریفها و مفهوم». فصلنامه مصباح، ش ۳ و ۴ (پاییز و زمستان ۱۳۷۱): ۱۴۵-۱۶۴.
- ۱۵- ———. «رهبری و مدیریت؛ رابطه دو مفهوم». فصلنامه مصباح، ش ۶ (تابستان ۱۳۷۲): ۱-۱۶.
- ۱۶- «قابلیت انعطاف در رهبری». مهنامه ارتش، ش ۷ (۱۳۴۹): ۴۸-۵۱.
- ۱۷- لیندهولم، چارلز. «سرشت انسان در رهبری؛ دیدگاه غرب». ترجمه حسن عابدی جعفری، فصلنامه مصباح، ش ۱۰ (تابستان ۱۳۷۳): ۴۱-۶۱.
- ۱۸- محمدزاده، عباس. «نسبت میان مدیریت و رهبری». فصلنامه مصباح، ش ۱۹ (پاییز ۱۳۷۵): ۱۴۳-۱۵۱.
- ۱۹- مهاجری، مسیح. «مدیریت و رهبری از دیدگاه شهید مظلوم آیت الله

- بهشتی، «فصلنامه مصباح»، ش ۱۸ (تابستان ۱۳۷۵): ۲۷-۵۳.
- ۲۰- «میراث رهبری»، آینده سازان، ش ۲۰۱ (تیر ۱۳۶۸): ۱۲-۱۵.
- ۲۱- ناصری، ع. «رهبری». نشریه داخلی بانک رهنی ایران، سال ۸، ش ۳ (خرداد ۱۳۵۲): ۴۸-۵۵.
- ۲۲- وزیری، کریم. «مدیریت و رهبری». اطلاعات (۱۷ مرداد ۱۳۶۸): ۴، ۶.
- ۲۳- هورتون، توماس. مدیریت/ رهبری. ترجمه محمدرضا رضاپور. تهران: کوشش، ۱۳۷۳. ۲۴۶ص.

نظریه‌های رهبری

- ۲۴- ازگلی، محمد. «سیر توسعه رویکردهای نوین رهبری با تأکید بر رهبری بصیر». ارائه شده در سمینار مدیریت و رهبری در سازمان (۱۳۷۵). سمنان: دانشگاه سمنان، ۱۳۷۵.
- ۲۵- باقری، ناصر. «مقدمه‌ای بر نظریه رهبری الهامبخش». فصلنامه مصباح، ش ۱۳ (بهار ۱۳۷۴): ۷۱-۸۸.
- ۲۶- ——. «نظریه رهبری الهامبخش». فصلنامه مصباح، ش ۱۵ (پاییز ۱۳۷۴): ۹۵-۱۰۹.
- ۲۷- «بحثی در رهبری و مبانی آن». ترجمه رشید اصلانی، مدیریت دولتی، دوره جدید، ش ۱۲ (بهار ۱۳۷۰): ۶۷-۸۲.
- ۲۸- «پنج سبک رهبری». ترجمه غلامرضا معمارزاده، صف، ش ۱۵۶ (بهار ۱۳۷۱): ۱۶-۱۹. ش ۱۵۷ (فروردین ۱۳۷۲): ۵۴-۵۶. ش ۱۵۹ (خرداد ۱۳۷۲): ۴۴-۴۸. ش ۱۶۳ (آبان ۱۳۷۲): ۲۰-۲۳.
- ۲۹- «پیشرفتهای جدید در روابط انسانی و رهبری». نشریه اداره کنترل ارتش، سال ۸، ش ۴۱ (شهریور ۱۳۵۲): ۵۶-۶۷.
- ۳۰- حاضر، منوچهر. «ایده‌های نو در رهبری (هر کار یک رهبر...» دانش مدیریت، ش ۱۶ (بهار ۱۳۷۱): ۵۸-۶۲.

- ۳۱- حیدری، اشرف؛ نصرت‌الله خادمی. «تئوریهای رهبری و رهبری در گروه». تهران: شهر آشوب، ۱۳۷۱. ۸۶ص.
- ۳۲- خلیلی شورینی، سهراب. «تئوریهای رهبری سازمانی و کاربرد آنها در نظام مدیریت ایران». تهران: قائم، ۱۳۷۳.
- ۳۳- عابدی جعفری، حسن. «بررسی رویکردهای رهبری از دیدگاه مکتبهای انسانشناسی». فصلنامه مصباح، سال ۴، ش ۱۴ (تابستان ۱۳۷۴): ۵۵-۷۴.
- ۳۴- ——. «رهبری پرجاذبه از دیدگاه روانکاوان». فصلنامه مصباح، سال ۳، ش ۱۲ (زمستان ۱۳۷۳): ۲۵-۵۸.
- ۳۵- ——. «نظریه رهبری ابرمرد». فصلنامه مصباح، ش ۷ (پاییز ۱۳۷۴): ۹۵-۱۰۹.
- ۳۶- عبهری، زیبا. «رهبر در مدینه فاضله». کیهان (۱۱ اسفند ۱۳۷۲): ۱۳.
- ۳۷- فیدلر، فرد. ای. «تئوری اثربخشی رهبری». تلخیص سهراب خلیلی شورینی. تهران: یادواره کتاب، ۱۳۷۲.
- ۳۸- کیا، منوچهر «نگاهی به آخرین تحقیقات و تئوریهای رهبری». مدیریت دولتی، ش ۲ (زمستان ۱۳۶۶): ۳۱-۵۰.
- ۳۹- لواسانی، محمدعلی. «رهبریهای الهی برای اجرای عدالت». منشور برادری، سال ۴، ش ۱۶۷ (۲ بهمن ۱۳۶۱): ۱-۲.
- ۴۰- مجدفر، مرتضی. «اصول مدیریت و رهبری: شامل مباحث نظری و اجرایی در مدیریت آموزشی». تهران: سرنا، ۱۳۷۱- ج.
- ۴۱- محمدی عراقی، «بررسی ویژگیها و شیوه‌های رهبری امام خمینی (ره)». فصلنامه مصباح، ش ۱۹ (پاییز ۱۳۷۵): ۲۵-۳۲.
- ۴۲- مندل، جی؛ هربرت جی. گرجوی. «رهبری بصیر یا مدیریت آینده‌نگر». ترجمه محمد ازگلی. فصلنامه مصباح، ش ۱۷ (بهار ۱۳۷۵): ۱۱۹-۱۳۵.
- ۴۳- میچل، ترنی. «نگرشهای جدید رهبری». ترجمه غلامرضا معمارزاده، مدیریت دولتی، ش ۱۴ (پاییز ۱۳۷۰): ۷۸-۸۲.

- ۴۴- میرزایی اهرنجانئی، حسن. «زمینه‌های فکری و اجتماعی نظریه‌های رهبری». دانش مدیریت، ش ۹ و ۱۰ (تابستان و پاییز ۱۳۶۹): ۱۴-۲۸.
- ۴۵- نیکلز، جان. «تبیین رهبری سرپرستی، راهبری راهبردی و رهبری الهامبخش و رابطه آنها با رهبری تحول آفرین». ترجمه حسن قالیباف اصل، فصلنامه مصباح، ش ۱۵ (پاییز ۱۳۷۴): ۱۳۱-۱۵۴.
- ۴۶- ویلسون، بونارداس. «اصول رهبری مشترک». ترجمه خوشیاران. فنون اداری، سال ۱، ش ۳ (۱۳۴۴): ۴۱-۴۴.

ارکان رهبری

- ۴۷- آیین رهروی و رهبری. ترجمه غلامرضا خسروی حسینی. تهران: مرتضوی، [بی تا]: ۱۵۲ ص.
- ۴۸- احمدی، محمدعلی. «خصوصیات یک رهبر». فنون اداری، سال ۴، ش ۳۰ (آذر و دی ۱۳۴۸): ۳-۸.
- ۴۹- ازگلی، محمد. «چشم اندازی بر رسالت خواص در عصر حاضر (بررسی مقدماتی)». ارائه شده در: چهارمین سمینار امام حسین (علیه السلام) (نقش خواص در تحولات اجتماعی) (آذر ۱۳۷۶). تهران: دانشگاه امام حسین (ع)، پژوهشکده علوم انسانی، ۱۳۷۶.
- ۵۰- ———. «مقدمه‌ای بر نقش و تأثیر پیامدهای رفتاری رهبران سازمانی بر پیروان و اعضا و اهداف سازمان». ارائه شده در: نخستین همایش علمی بررسی نقش تبلیغات در جنگ (۱۳۷۶)، تهران: دافوس، نمایندگی ولی فقیه، ۱۳۷۶.
- ۵۱- «راهبر، راه، رهرو»، کیهان ورزشی، سال ۳۶، ش ۱۸۹۳ (۱۱ خرداد ۱۳۷۰): ۱۰-۱۳.
- ۵۲- رمزگویان، غلامعلی. «مقایسه تحلیلی مدیران و رهبران». نشریه اداره کنترلر ارتش، سال ۱۳، ش ۴۹ (اسفند ۱۳۵۶): ۸۶-۹۲.
- ۵۳- «روش رهبری شخصی شما». ترجمه و تلخیص محمد عباس زادگان،

- مدیریت دولتی، دوره جدید، ش ۲۰ (پاییز ۱۳۷۲): ۷۰-۵۸.
- ۵۴- ساشکین، مارشال. «رهبر بصیر». ترجمه محمد ازگلی، فصلنامه مصباح، سال ۳، ش ۱۰ (تابستان ۱۳۷۳): ۱۲۱-۱۳۸. ش ۱۱ (پاییز ۱۳۷۳): ۱۱۹-۱۳۳. ش ۱۲ (زمستان ۱۳۷۳): ۱۱۵-۱۳۷.
- ۵۵- «صفات و خصوصیتی که رهبران و مدیران لایق باید دارا باشند». مسائل ایران، سال ۱، ش ۸ (خرداد ۱۳۴۲): ۳۶۵-۳۷۹.
- ۵۶- گرتن، یان. «پیشرو بودن در رهبری». ترجمه محمود زیبایی، تازه‌های مدیریت، سال ۳، ش ۱۳۱۲ (پاییز و زمستان ۱۳۷۴): ۷-۱۰.
- ۵۷- محمدی ری‌شهری، محمد «جاذبه رهبری». ماهنامه پاسدار اسلام، سال ۱۱، ش ۱۲۹ (شهریور ۱۳۷۱): ۲۸-۳۱، ۳۷.
- ۵۸- موریس، جون؛ جون پیتر؛ آلن هویی. «رهبران اثر بخش ارزشمند هستند». ترجمه محمد رضا زالی، تازه‌های مدیریت، سال ۳، ش ۱۲ و ۱۳ (پاییز و زمستان ۱۳۷۴): ۱۹-۲۴.
- ۵۹- مومن، غضنفر علی. جاذبه‌های رهبری از دیدگاه مولوی. [بی‌جا: بی‌نا]، ۱۳۶۸. ۲۳۹ص.
- ۶۰- نبوی، عزیز. «تحقیق در توانایی افراد و رهبری». مجله مؤسسه علوم اداری و بازرگانی، ش ۲۱ (خرداد ۱۳۴۱): ۴-۱۳.
- ۶۱- «وفاداری به رهبری» بقیع، سال ۴، ش ۴۰ (شهریور ۱۳۶۸): ۴-۵.
- ۶۲- «هدایت و رهبری افراد و تأثیر محیط». ترجمه خدامراد سیدشانشی، نشریه اداره کنترل ارتش، سال ۶، ش ۲۳ (شهریور ۱۳۵۰): ۲۱-۳۴.

وظایف و نقشهای رهبری

- ۶۳- ازگلی، محمد. «ویژگیها و مهارتهای رهبران بصیر برای ایجاد تغییر در سازمان». ارائه شده در: همایش تغییر و نوآوری در سازمان و مدیریت آموزشی (۱۳۷۶). ویرایش ۲. تهران: وزارت آموزش و پرورش، پژوهشکده تعلیم و

- تربیت، ۱۳۷۶.
- ۶۴- اعتمادی، جلال‌الدین. «رهبری صحیح و مؤثر». فنون اداری، سال ۱۰، ش ۵۰ و ۵۱ (آذر و دی ۱۳۵۲): ۶۱-۶۴.
- ۶۵- نبسل، جین. جی. «امکان مدیران در رهبری یا هنرهای مدیریت». ترجمه مهدی الوانی. مدیریت امروز، دوره ۶، ش ۲۲ (پاییز ۱۳۵۴): ۲۲۶-۲۳۰.
- ۶۶- حبیبی، مرتضی. «الگوها، اصول و روش‌های رهبری در تفویض اختیار به دیگران». روش، سال ۳، ش ۲۰ (تیر ۱۳۷۳): ۳۵-۳۹.
- ۶۷- عبادی، علیمحمد. «عوامل رهبری». مهنامه ارتش. ش ۱۲ (۱۳۴۸): ۶۹-۷۰.
- ۶۸- علاقه‌بند، علی. «تربیت مدیران و رهبران آموزشی». مدیریت آموزش و پرورش، سال ۲، ش ۵ (بهار ۱۳۷۲): ۶-۱۱.
- ۶۹- «عوامل مؤثر در نقش رهبری». ترجمه ع. علی، نشریه اداره کنترلر ارتش، سال ۶، ش ۲۲ (خرداد ۱۳۵۰): ۲۳۰-۲۳۸.
- ۷۰- فرایانت، ری جری. «آموزش رهبری برای نتایج بلند مدت». ترجمه محمد حسین بهدادفر، تازه‌های مدیریت، دوره جدید، ش ۱ (پاییز ۱۳۷۱): ۱۱-۱۶.
- ۷۱- مادوکس، رابرت ب. اصول و فنون تشکیل و رهبری تیم‌های کار (تمرین در رهبری). ترجمه شهریار خاشع. تهران: وزارت صنایع سنگین، تشکیلات بهره‌وری ملی ایران، ۱۳۷۲. ۸۲ص.
- ۷۲- صبوری، جمشید. «عوامل چهارگانه رهبری». نشریه اداره کنترلر ارتش، سال ۱۱، ش ۴۱ (فروردین ۱۳۵۵): ۱۶۱-۱۶۸.
- ۷۳- معینی، جهان‌شاه. «رهبری سازنده در عصر دگرگونی‌ها». ماهنامه سازمان امور اداری و استخدامی کشور، ش ۱۱ (خرداد ۱۳۴۹): ۱۵-۱۷.
- ۷۴- نطقی، حمید. شیوه‌های رهبری. تهران: وزارت آموزش و پرورش. انستیتو آموزش برنامه‌ریزی و مدیریت، ۱۳۵۰، (پلی‌کپی).

رهبری و مفاهیم سازمانی

- ۷۵- ازگلی، محمد. «مقدمه‌ای بر تبیین نقش رهبران بصیر سازمانی در ایجاد و تداوم فرهنگ پاسداری». ارائه شده در: سومین همایش بررسی ابعاد زندگی امام حسین (علیه‌السلام) (۱۳۷۵). تهران: دانشگاه امام حسین (علیه‌السلام)، پژوهشکده علوم انسانی، ۱۳۷۵.
- ۷۶- ———. «مقدمه‌ای بر نقش و رسالت آموزش عالی در تربیت رهبران بصیر از دیدگاه برخی از صاحب‌نظران غربی و اسلامی». ارائه شده در: اولین همایش آموزش عالی در ایران (۱۳۷۵). تهران: دانشگاه علامه طباطبایی، ۱۳۷۵.
- ۷۷- ———. «نقش رفتارهای رهبران بصیر در بهبود بهره‌وری نظام اداری». مدیریت دولتی، ش ۳۳-۳۴ (۱۳۷۵): ۲۷-۴۲.
- ۷۸- بشارت، علیرضا. «رهبری در معنای تطبیق مستمر سازمان با عوامل تغییر محیط». مدیریت امروز، دوره ۲، ش ۴ (زمستان ۱۳۵۰): ۴-۱۳.
- ۷۹- بوییت، راندلف ... [و دیگران]. رهبری و کارآمدی گروه. ترجمه عبدالله جاسبی. تهران: دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۶۵. ۵۰ص.
- ۸۰- تایلور، برنارد. «رهبری استراتژیک؛ ایجاد تغییرات لازم و دستیابی به نتایج دلخواه». ترجمه عبدالعلی شلالوند، تدبیر، سال ۶، ش ۶۰ (بهمن ۱۳۷۴): ۲۳-۲۷.
- ۸۱- دستوری، علیقلی. «طرحی از مفهوم هدف و رهبری و مدیریت». مدیریت امروز، دوره ۴، ش ۱۱۴ (بهار ۱۳۵۲): ۱۴۷-۱۵۲.
- ۸۲- زالزینک، آبراهام. «اضطراب در دوراهیهای رهبری». ترجمه محمود فخرداعی، مدیریت امروز، دوره ۱، ش ۱ (تابستان ۱۳۴۹): ۳-۱۳.
- ۸۳- ساعتچی، محمد. «رهبری موفقیت آمیز و ارتباط آن با شرایط و اوضاع و احوال سازمانی». مدیریت امروز، دوره ۷، ش ۲۶ (زمستان ۱۳۵۵): ۳۷-۵۳.
- ۸۴- «سنجش شیوه رهبری به عنوان عامل مؤثر در بهره‌وری». ترجمه و اقتباس زهره دشتی شاهرخ، فصلنامه مطالعات مدیریت، سال ۳، ش ۹ (بهار ۱۳۷۲): ۱۴۴-۱۵۳.

- ۸۵- شرایط رهبری مؤثر و مفید در مدیریت. ترجمه ایرج ایمن. تهران: مؤسسه ملی روانشناسی، ۱۳۴۲. ۱۶ص.
- ۸۶- «شریان حیات مدیریت با رهبری مؤثر و بسترهای ارتباطی کارآمد». جام، سال ۲، ش ۲۴ (اسفند ۱۳۷۲): ۴۴-۴۷.
- ۸۷- عابدی، رحیم. «علم و فن رهبری و مدیریت». نگین، سال ۲، ش ۱۹ (آذر ۱۳۴۵): ۲۶-۳۰.
- ۸۸- عباس زادگان، محمد. مبانی انسانی در سازماندهی و رهبری. تهران: انتشار، ۱۳۷۶. ۳۳۵ص.
- ۸۹- عشقی، ش. «رابط سازمان و رهبر». نشریه اداره کنترل ارتش، سال ۴، ش ۱۳ (اسفند ۱۳۴۷): ۲۱۲-۲۱۷.
- ۹۰- علاقه‌بند، علی. «رهبری اثربخش از راه ارتباط رویارویی میان مدیر و کارکنان». مدیریت آموزش و پرورش، سال ۲، ش ۵ (پاییز ۱۳۷۳): ۶-۱۱.
- ۹۱- لونداسته، اسول. «رهبری و کاربرد قدرت اجتماعی». ترجمه منوچهر کوچک، مدیریت امروز، دوره ۴، ش ۱۲ (بهار ۱۳۵۲): ۳۹-۴۵.
- ۹۲- معمارزاده، غلامرضا. همبستگی روش رهبری و هدایت مدیران با میزان ترک کارکنان در سازمانهای دولتی. پایان‌نامه فوق لیسانس. تهران: مرکز آموزش مدیریت دولتی، ۱۳۵۶. ۱۵۸ص.
- ۹۳- موحد، محمدرضا. «رهبری مؤثر و مدیریت کیفیت فراگیر شیوه‌ای نو در اداره امور». ویژه نامه استاندارد و کالاهای ایرانی، سال ۴، ش ۲۷ (آذر ۱۳۷۲): ۶-۸.
- ۹۴- ناصری، ع. «رهبری: ایجاد انگیزه در کارکنان برای بالابردن سطح کارایی در بانکها». مجله کانون بانکها، سال ۸، ش ۳۷ (بهمن ۱۳۵۱): ۱۹۷-۲۰۸.
- ۹۵- «نقش سنتی مدیر منسوخ می‌شود - مدیر یا رهبر گروه؟». ترجمه معصوم صادقی‌نیا، تدبیر، سال ۵، ش ۴۵ (شهریور ۱۳۷۳): ۲۲-۲۳.
- ۹۶- وروم، ویکتور؛ آرتور جاگو. رهبری جدید: مدیریت مشارکت در سازمانها. [بی‌جا]: پرناس هایل، [بی‌تا]. ۲۴۴ص.

۹۷- هاشمی، سیما. «کمیته راهبردی - محملی نو در دگرگونی استراتژیک». تدبیر، سال ۶، ش ۵۱ (اردیبهشت ۱۳۷۴): ۳۸-۳۶.

رهبری و سازمان

۹۸- ارشاد، فرهنگ. خصوصیات رهبر در سازمانهای دولتی ایران. پایان نامه فوق لیسانس، دانشگاه تهران، دانشکده علوم اداری و مدیریت بازرگانی، [۱۳۵۱]: ۱۱۵ص.

۹۹- الهامی، حسین. «روش تشکیل جلسه و رهبری اعضای آن». گزارش، سال ۳، ش ۲۱ (آبان ۱۳۷۱): ۲۴-۲۷. ش ۲۳، ۲۲ (دی ۱۳۷۱): ۲۲-۲۵.

۱۰۰- جمالی، علی اصغر. «رهبری نظامی». صف، ش ۱۳۵، ۱۳۶ (اسفند ۱۳۶۹، فروردین ۱۳۷۰): ۲۲-۲۳. ش ۱۳۷ (اردیبهشت ۱۳۷۰): ۴۴-۴۵. ش ۱۳۸ (خرداد ۱۳۷۰): ۲۶-۲۷. ش ۱۴۸-۱۴۷ (اسفند ۱۳۷۰، فروردین ۱۳۷۱): ۵۰-۵۲. ش ۱۵۱ (تیر ۱۳۷۱): ۱۰-۱۱. ش ۱۵۵ (دی ۱۳۷۱): ۲۴-۲۶.

۱۰۱- حاضر، منوچهر. «ابعاد اخلاقی رهبری در سازمانها» مدیریت دولتی، ش ۱۶ (بهار ۱۳۷۱): ۴۵-۴۸.

۱۰۲- دین، سیو. «سازمانهای فراجو و رهبری». ترجمه محمدرضا ربیعی مندجین، زمینه، سال ۵، ش ۴۹ و ۵۰ (مرداد و شهریور ۱۳۷۴): ۷۲-۷۷.

۱۰۳- سگال، دیوید آر. «رهبری نظامی، رهبری و مدیریت: تئوری و سازمان». مشکوة، نشریه مرکز اطلاع رسانی دانشگاه امام حسین (ع)، ش ۲۰۸ (۳۰ بهمن ۱۳۷۱): ۱-۳۱.

۱۰۴- سنجرى، احمدرضا. «هنر مدیریت و رهبری اخلاقی در سازمانهای آموزشی». تدبیر، ش ۶۹ (دی ۱۳۷۵): ۲۸-۳۱.

۱۰۵- سنجفی، محمدابراهیم. «کارکردهای رهبری در تحولات سازمانی». فصلنامه مصباح، ش ۱۹ (پاییز ۱۳۷۵): ۵۵-۷۷.

۱۰۶- صائب، علی. «بررسی وظایف مدیریت از دیدگاه رهبری نظامی». مهنامه

- ارتش، شماره ۱۰ (۱۳۵۱): ۳۶-۴۲.
- ۱۰۷- طباطبایی، محمدرضا. «تجربه انگلیس در راهبری شرکت‌ها- از گزارش "کدیوری" چه می‌دانیم؟». تدبیر، سال ۵، ش ۴۹ (دی ۱۳۷۳): ۲۸-۲۹.
- ۱۰۸- طوسی، محمدعلی. «رهبری و مدیریت در سازمانها». بازار خاورمیانه، سال ۲، ش ۱۲ (بهمن ۱۳۴۲): ۲۸-۲۹.
- ۱۰۹- عدل طباطبایی، علی. «شیوه رهبری و هدایت سازمان‌های تحقیقاتی دولتی». تدبیر، سال ۶، ش ۶۰ (بهمن ۱۳۷۴): ۲۸-۳۰.
- ۱۱۰- عربی‌نژاد، غلامرضا. «مدیریت و رهبریت در سازمان». اطلاعات (۹ تیر ۱۳۷۵).
- ۱۱۱- فخاریان، ابوالقاسم. «مشکلات راهبری شرکتهای تابعه». تدبیر، سال ۷، ش ۶۱ (اردیبهشت ۱۳۷۵): ۲۲-۲۴.
- ۱۱۲- فرتون، بالارد. «نقش رهبری در بنگاهها». زمینه، ش ۴ (مرداد و شهریور ۱۳۷۰): ۸-۱۳.
- ۱۱۳- گران، استفان. «رهبری و مدیریت در دانشگاهها». ترجمه محمد مهدی تنعمی، دانش مدیریت، ش ۱۹ (زمستان ۱۳۷۱): ۷۶-۷۸.
- ۱۱۴- ماحوزی، مهدی. فن رهبری کنفرانس و اداره جلسات. تهران: اساطیر، ۱۳۷۱. ۳۷۵ص.
- ۱۱۵- میرکمالی، محمد. رهبری و مدیریت آموزشی. تهران: نشر رامین، ۱۳۷۳. ۲۸۰ص.
- ۱۱۶- «نقش رهبری در کار تیمی و تیمهای کیفی». ترجمه عین‌اله احمدی، تدبیر، ش ۵۷ (آبان ۱۳۷۴): ۶۹.
- ۱۱۷- «نقش رهبری محلی در ترویج روستایی». اطلاعات (۳ اردیبهشت ۱۳۶۸): ۶. (۴ اردیبهشت): ۶، ۱۳.
- ۱۱۸- وایلز، کیمبل. مدیریت و رهبری آموزشی. ترجمه محمدعلی طوسی. تهران: مرکز آموزش مدیریت دولتی، ۱۳۷۴. ۳۰۸ص.

۱۱۹- ون فلیت، دیوید د.؛ گری ا. یوکل. «تحلیل بر رفتار رهبر نظامی؛ گذشته، حال و آینده». ترجمه محمد بازرگانی، فصلنامه مصباح، ش ۱۹ (بهار ۱۳۷۳): ۷۷-۵۵.

توسعه و تحقیق رهبری

- ۱۲۰- ازگلی، محمد. «گامی به سوی تحقیق در رهبری و فرماندهی نظامی در هشت سال دفاع مقدس». ارائه شده در: مجموعه مقالات کنگره بزرگداشت سرداران شهید استان تهران. [تهران: بی‌نا، بی‌تا].
- ۱۲۱- اقتداری، علیمحمد. «بررسی نتایج تحقیقات درباره رهبری». مجله دانشکده علوم اداری و مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران، ش ۳ و ۳ (اسفند ۱۳۴۱): ۲۰-۱۰.
- ۱۲۲- پورظهیر، علی تقی. «تحلیلی از روند تحقیقات درباره فرایندهای رهبری و مدیریت». مدیریت دولتی، دوره جدید، ش ۳ (پاییز ۱۳۶۷): ۷۴-۶۰.
- ۱۲۳- فرهی، برزو. «همایش مدیریت و رهبری در سازمان». فصلنامه مصباح، ش ۱۹ (پاییز ۱۳۷۵): ۱۶۷-۱۷۸.
- ۱۲۴- لطیفی، محمدحسین. «رهبری در قرن آینده». دانش مدیریت، ش ۹ و ۱۰ (تابستان و پاییز ۱۳۶۹): ۱۳-۶.

فهرست نام اشخاص

۷۹	بویت، راندلف		«الف»
۷۰	بهدادفر، محمدحسین	۱۱۶	احمدی، عین‌اله
		۴۸	احمدمحمدعلی،
	«پ»	۹۸	ارشاد، فرهنگ
۲	پارسائیان، علی	۶۳، ۷۵، ۷۶، ۷۷، ۱۲۰	ازگلی، محمد
۱۲۲	پورظهیر، علی تقی	۱، ۷، ۲۴، ۴۲، ۴۹، ۵۰	
۵۸	پیتر، جون	۲	استونر، جیمز
		۲۷	اصلانی، رشید
	«ت»	۶۴	اعتمادی، جلال‌الدین
۸۰	تایلور، برنارد	۲	اعرابی، محمد
۱۱۳	تنعمی، محمد مهدی	۳	افشین، آبرادان
		۱۲۱	اقتداری، علیمحمد
	«ج»	۶۵	الوانی، مهدی
۷۹	جاسبی، عبدالله	۹۹	الهامی، حسین
۹۶	جاگو، آرتور	۴	امیری، مجتبی
۱۰۰	جمالی، اصغر		
			«ب»
	«ح»	۸۵	ایمن، ایرج
۳۰، ۱۰۱	حاضر، منوچهر	۵	بارنت، بروس
۶۶	حبیبی، مرتضی	۱۱۹	بازرگانی، محمد
۳۱	حیدری، اشرف	۲۵، ۲۶	باقری، ناصر
		۶	بت شکن، هاشم
		۷۸	بشارت، علیرضا

			«خ»
۵۴	ساشکین، مارشال	۳۱	خادمی، نصرت الله
۸۳	ساعتچی، محمود	۷۱	خاشع، شهریار
۵	سجده، زهرا	۴۷	خسروی حسینی، غلامرضا
۱۰۳	سگال، دیوید آر	۳۲، ۳۷	خلیلی شورینی، سهراب
۱۰۴	سنجری، احمدرضا	۴۶	خوشیاران
۱۰۵	سنجقی، محمد ابراهیم		
۶۲	سیدشانسی، خدا مراد		«د»
		۷	دان سریو، فرد
		۸۱	دستوری، علیقلی
۱۱، ۸۰	شلالوند، عبدالعلی	۸۴	دشتی شاهرخ، زهره
		۱۰۲	دین، سیو
			«ص»
۹۵	صادقی نیا، معصومه		«ر»
۱۰۶	صائب، علی	۲۳	رضا پور، محمد رضا
		۱۰۲	رفیعی مندجین، محمد رضا
		۸، ۵۲	رمزگویان، غلامعلی
۱۰۷	طباطبایی، محمد رضا	۹	روستا، احمد
۱۲، ۱۰۸، ۱۱۸	طوسی، محمد علی		
			«ز»
		۸۲	زالزینیک، آبراهام
۸۷	عابدی، رحیم	۵۸	زالی، محمد رضا
	عابدی جعفری،	۵۶	زیبایی، محمود
	حسن ۱۳، ۱۴، ۱۵، ۱۷، ۳۳، ۳۴، ۳۵		
۶۷	عبادی، علیمحمد		

۴۲	گرجوی، هربرت جی	۵۳، ۸۸	عباس زادگان، محمد
		۳۶	عبهری، زیبا
	«ل»		عدل طباطبایی، علی
۱۲۴	لطیفی، محمد حسین	۱۱۰	عربی نژاد، غلامرضا
۳۹	لواسانی، محمد علی	۸۹	عشقی، ش
۹۱	لوند استه، اسول	۶۸، ۹۰	علاقه بند، علی
۱۷	لیند هولم، چارلز	۶۹	علی، ع
	«م»		«ف»
۱۱۴	ماحوزی، مهدی	۱۱۱	فخاریان، ابولقاسم
۷۱	مادوکس، رابرت ب	۸۲	فخر داعی، محمود
۷	مارینو، فرانسیس یا	۷۰	فرایانت، ری جی
۷	مارخام، استون ای	۱۱۲	فرتون، تی بالارد
۴۰	مجدفر، مرتضی	۱۲۳	فرهی، برزو
۱۸	محمدزاده، عباس	۲	فریدمن، ادوارد
۵۷	محمدی ری شهری، محمد	۳۷	فیدلر، فرد ای
۴۱	محمدی عراقی		
۷۲	مسجدی، جمشید		«ق»
۲۸، ۴۳، ۹۲	معمارزاده، غلامرضا	۴۵	قالی باف اصل، حسن
۷۳	معینی، جهان شاه		
۴۲	مندل، جی		«ک»
۹۳	موحد، محمد رضا	۳۸	کیا، منوچهر
۵۸	موریس، جون		
۵۹	مومن، غضنفر علی		«گ»
۱۹	مهاجری، مسیح	۱۱۳	گران، استفان
۴۳	میچل، ترنی	۵۶	گرتن، یان

۴۴ میرزائی اهرنجانی، حسن
۱۱۵ میرکمالی، محمد

«ن»

۲۱،۹۴ ناصری، ع
۶۵ نبسل، جین، جی
۶۰ نبوی، عزیز
۷۴ نطقی، حمید
۴۵ نیکلز، جان

«و»

۱۱۸ وایلز، کیمبل
۹۶ وروم، ویکتور
۲۲ وزیر، کریم
۱۱۹ ون فلیت، دیوید د
۴۶ ویلسون، بونارداس

«ه»

۹۷ هاشمی، سیما
۵۸ هوپی، آلن
۲۳ هورتون، توماس

«ی»

۱۱۹ یوکل، گری ا

فهرست عنوان

الف: کتابها

			«آ»
آئین رهروی و رهبری	۴۷	جاذبه‌های رهبری از دیدگاه مولوی.	«ج»
		۵۹	
			«الف»
اصول مدیریت و رهبری، شامل مباحث نظری و اجرایی در مدیریت آموزشی	۴۰	رهبری جدید: مدیریت مشارکت در سازمانها.	«ر»
اصول و فنون تشکیل و رهبری تیم‌های کار (تمرینی در رهبری).	۷۱	رویکردهای چند سطحی.	۷
		رهبری و کارآمدی گروه.	۷۹
		رهبری و مدیریت آموزشی.	۱۱۵
			«ب»
بررسی کاربردی نقش آگاهی مدیران از تئوریا و مفاهیم رهبری در میزان بهره‌وری در سطح دو کارخانه ذوب آهن اصفهان و شرکت پلی‌اکریل ایران.	۶		«ش»
		شرایط رهبری موثر و مفید در مدیریت.	۸۵
		شیوه‌های رهبری.	۷۴
			«ف»
			«ت»
تئوری اثر بخشی رهبری.	۳۷	فن رهبری کنفرانس و اداره جلسات.	
		۱۱۴	
تئوری‌های رهبری سازمانی و کاربرد آنها در نظام مدیریت ایران.	۳۲		
			«م»
تئوری‌های رهبری و رهبری در گروه.	۳۱	مبانی انسانی در سازماندهی و رهبری.	
		۸۸	

مدیریت (جلد سوم) رهبری و کنترل.	۲
مدیریت / رهبری.	۲۳
مدیریت و رهبری آموزشی.	۱۱۸

ب: مقالات

۱۲۱	آ
آموزش رهبری برای نتایج بلند مدت.	۷۰
بررسی وظایف مدیریت از دیدگاه.	۱۰۶
ابعاد اخلاقی رهبری در سازمان‌ها	۱۰۱
اصول رهبری مشترک.	۴۶
الگوها، اصول و روش‌های رهبری در تفویض اختیار به دیگران.	۶۶
پدیده رهبری؛ ضرورت و اهمیت. ۱۳	۸۲
پدیده رهبری: کاوشی در تعریفها و مفهوم.	۱۴
امکان مدیران در رهبری با هنرهای مدیریت.	۶۵
پنج سبک رهبری.	۲۸
پیشرفتهای جدید در روابط انسانی و رهبری (هر کار یک رهبر...).	۳۰
رهبری	۲۹
پیشرو بودن در رهبری.	۵۶
ب	
ت	۲۷
بحثی در رهبری و مبانی آن.	۲۷
بررسی رویکردهای رهبری از دیدگاه مکتبهای انسان شناسی.	۳۳
بررسی نتایج تحقیقات در باره رهبری.	۴۵
تبیین رهبری سرپرستی، راهبری راهبردی و رهبری الهامبخش و رابطه آنها با رهبری تحول آفرین.	۴۵

- تجربه انگلیس در راهبری شرکت‌ها - از آن. ۹۹
- گزارش کدیوری چه می‌دانیم؟. ۱۰۷
- تحقیق در توانایی افراد و رهبری. ۶۰
- تحلیلی از روند تحقیقات درباره فرایند رهبری و مدیریت. ۱۲۲
- تحلیلی بر رفتار رهبر نظامی؛ گذشته، حال و آینده. ۱۱۹
- تربیت مدیران و رهبران آموزشی. ۶۸
- ج
- جاذبه رهبری. ۵۷
- چ
- چشم‌اندازی بر رسالت‌خواص در عصر حاضر (بررسی مقدماتی). ۴۹
- خ
- خصوصیات رهبر در سازمانهای دولتی ایران. ۹۸
- خصوصیات یک رهبر. ۴۸
- ر
- رابطه سازمان و رهبر. ۸۹
- راهبر، راه، رهرو. ۵۱
- روش تشکیل جلسه و رهبری اعضای
- روش رهبری شخص شما. ۵۳
- رهبران اثر بخش ارزشمند هستند. ۵۸
- رهبر بصیر. ۵۴
- رهبر در مدینه فاصله. ۳۶
- رهبری. ۱۰
- رهبری. ۲۱
- رهبری اثر بخش از راه ارتباط رویاروی میان مدیر و کارکنان. ۹۰
- رهبری استراتژیک؛ ایجاد تغییرات لازم و دستیابی به نتایج دلخواه. ۸۰
- رهبری: ایجاد انگیزه در کارکنان برای بالا بردن سطح کار آیی در بانکها. ۹۴
- رهبری با یآوری همکار همتا. ۵
- رهبری بصیر یا مدیریت آینده‌نگر. ۴۲
- رهبری پسر جاذبه از دیدگاه روانکاوان. ۳۴
- رهبری در قرن آینده. ۱۲۴
- رهبری در معنای تطبیق مستمر سازمان با عوامل تغییر محیط. ۷۸
- رهبری سازنده در عصر دگرگونیها. ۷۳
- رهبری صحیح و موثر. ۶۴
- رهبری، قدرت نفوذ. ۷۳
- رهبری موثر و مدیریت کیفیت فراگیر شیوه‌ای نو در اداره امور. ۹۳

- سنجش شیوه رهبری به عنوان عامل موثر در بهره‌وری. ۸۴
- سیر توسعه رویکردهای نوین رهبری با تأکید بر رهبری بصیر. ۲۴
- ش
- شریان حیات مدیریت با رهبری موثر و بسترهای ارتباطی کار آمد. ۸۶
- شیوه رهبری و هدایت سازمانهای تحقیقاتی دولتی. ۱۰۹
- ص
- صفات و خصوصیات که رهبران و مدیران لایق باید دارا باشند. ۵۵
- ط
- طرحی از مفهوم هدف و رهبری و مدیریت.. ۸۱
- ز
- زمینه‌های فکری و اجتماعی نظریه‌های رهبری. ۴۴
- س
- سازمانهای فراجو و رهبری. ۱۰۲
- سرشت انسان در رهبری؛ دیدگاه غرب. ۱۷
- رهبری موفقیت‌آمیز و ارتباط آن با شرایط و اوضاع و احوال سازمانی. ۸۳
- رهبری نظامی. ۱۰۰
- رهبری نظامی، رهبری و مدیریت: تئوری و سازمان. ۱۰۳
- رهبری و کاربرد قدرت اجتماعی. ۹۱
- رهبری و مدیریت. ۱۲
- رهبری و مدیریت در دانشگاهها. ۱۱۳
- رهبری و مدیریت در سازمانها. ۱۰۸
- رهبری و مدیریت؛ رابطه دو مفهوم. ۱۵
- رهبری و مدیریت نوین. ۸
- رهبریهای الهی برای اجرای عدالت. ۳۹
- ع
- علم و فن رهبری و مدیریت. ۸۷
- عوامل چهارگانه رهبری. ۷۲
- عوامل رهبری. ۶۷
- عوامل موثر در نقش رهبری. ۶۹

- ق
قابلیت انعطاف در رهبری. ۱۶
- ک
کارکردهای رهبری در تحولات سازمانی. ۱۰۵
- کمیته راهبری - محملی نو در دگرگونی استراتژیک. ۹۷
- گ
گامی به سوی تحقیق در رهبری و فرماندهی نظامی در هشت سال دفاع مقدس. ۱۲۰
- م
مدیریت و رهبری. ۱۱
- مدیریت و رهبری. ۲۲
- مدیریت و رهبری از دیدگاه شهید مظلوم آیت الله بهشتی. ۱۹
- مدیریت و رهبریت در سازمان. ۱۱۰
- مشکلات راهبری شرکتهای تابعه. ۱۱۱
- مقایسه تحلیلی مدیران و رهبران. ۵۲
- مقدمه‌ای بر تبیین نقش رهبران بصیر سازمانی در ایجاد و تداوم فرهنگ پاسداری. ۷۵
- مقدمه‌ای بر شناخت نقش خواص در حمایت از ولی و ولایت. ۱
- مقدمه‌ای بر نظریه رهبری الهامبخش. ۲۵
- مقدمه‌ای بر نقش و تأثیر پیامدهای رفتاری رهبران سازمانی بر پیروان و اعضاء و اهداف سازمان. ۵۰
- مقدمه‌ای بر نقش و رسالت آموزش عالی در تربیت رهبران بصیر از دیدگاه برخی از صاحب نظران غربی و اسلامی. ۷۶
- مهارت در مدیریت؟ - آیا راهبر خوبی هستید. ۹
- میراث رهبری. ۲۰
- نسبت میان مدیریت و رهبری. ۱۸
- نظریه رهبری ابرمرد. ۳۵
- نظریه رهبری الهامبخش. ۲۶
- نقش ادب در عرصه مدیریت و رهبری. ۴
- نقش رفتارهای رهبران بصیر در بهبود بهره وری نظام اداری. ۷۷
- نقش رهبری در بنگاهها. ۱۱۲
- نقش رهبری در کار تیمی و تیمهای

کیفی.	۱۱۶	ه
نقش رهبری محلی در ترویج روستایی.	۱۱۷	هدایت و رهبری افراد و تاثیر محیط.
نقش سنتی مدیر منسوخ می شود - مدیر یا رهبر گروه؟	۹۵	همایش مدیریت و رهبری در سازمان.
نگاهی به آخرین تحقیقات و تئوریهای رهبری.	۳۸	همبستگی روش رهبری و هدایت مدیران با میزان ترک کارکنان در سازمانهای دولتی.
نگرشهای جدید رهبری.	۴۳	هنر مدیریت و رهبری اخلاقی در سازمانهای آموزشی.
	۱۰۴	

و

وفاداری به رهبری. ۶۱

ویژگیها و مهارتهای رهبران بصیر برای

ایجاد تغییر در سازمان. ۶۳

پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

پرتال بین‌رشته‌ای