

جبر یا اختیار

دکتر ایرج صراف

و یا «اختیار»؟ چون آن‌ها به‌هر حال یا معتقد بودند و یا مجبور و در هر صورت به استناد یکی از راه‌حل‌های فوق صرف نظر کردند! اما چنین نشد!

از طرفی نیز واضح است که هیچ‌یک از کارمندان و کارکنان عادی به تنهایی «جامع الشرایط» نیستند تا قادر باشند در هر مورد و بذرست از تطابق دستور و محتوای باور حقیقی خویش اطمینان یابند و کاری در پیش گیرند که بعدها و در هیچ زمان دیگر مورد باخواست قرار نگیرند؛ و این وقتی است که «اختیار» در پیش باشد و آن‌گاه «جبر» را چه باید کرد؟

طبعی است که چنین دوگانگی به‌طور «نامحدود» در جزیئات تا کلیات زندگی هست و گرنه اگر «وحدت تفکر» یا «رویه» واقعیت داشته در بسیاری از مواقع، فی‌المثل مسائل دینی، بین فرق مختلف اختلاف عقیده وجود نداشت... البته و خوب‌بختانه در این مورد و در همه‌ی موارد اختلاف نیست، اما به‌هر حال آن‌قدر وجود دارد که تمایزی را اعلام نماید و گرنه تفرقی مطرح نمی‌شد. و این نکته، خصوصاً «شريعت» از آن جهت مهم است که انسان در چارچوب آن زندگی می‌کند و اعمال روزمره و در درجات وسیع، اداری‌اش هم منطبق بر آن باید باشد. حال اگر «عدالت» فی‌المثل که از صفات باری‌تعالی است، خدای ناکرده در فضایی رعایت نشود، مانند پرداخت‌های خارج از عدالت به اشخاص (که این روزها در رسانه‌ها نیز بدان اشاره می‌شود) با علم بر این که خلاف شرع است، آیا می‌تواند وسیله‌ی «رییس حسابداری» در یک اداره پرداخت نشود، در حالی که دستور صریح اداری یا بخش‌نامه‌ی وجود دارد؟ آیا در دادگاه عدالت، این حسابدار، حتاً متصدی کامپیوترا و... که دست‌اندرکار پرداختند، می‌تواند به استظهار «مامور و معذور» از مجازات معاف شوند؟ و در صورت عدم اجراء، چه مجازاتی انتظارشان را می‌کشد؟ و مسؤول این وضعیت کیست؟ آیا کارمند در چنین موارد و مشابه آن باید تابع «جبر» باشد یا «اختیار»؟

حال اگر دکتر محمد‌جعفر عجفری لنگرودی در کتاب ارزشمند خود (قرمینولوژی حقوق، ۱۰۵-۱۰۶) می‌نویسد: «... بخش‌نامه قابل استناد در دادگاه نیست و فی حد ذاته منشاء حق و تکلیف جدیدی نمی‌باشد و در صورت تعارض با قانون یا آئین‌نامه نباید به آن عمل کردد». گمان ندارم در عمل هم بدان قدرت اجرایی بخشیده باشد. چون ضبط و فهم همه‌ی قوانین و تفسیرهای متفاوت قصاصات با سابقه از قوانین، خود امری است شناخته شده، چه رسد به کارمند ضعیف و بی‌خبر از تفسیرها و تعبیرها... و چه‌گونه چنین صراحة می‌تواند راهنمای عملی مردم گردد؟ تازه در چنین مورد آیا صادرکننده بخش‌نامه مقصوس است یا مجری (و یا هر دو!) زیرا اگر در این موارد صادرکننده بخش‌نامه را مقصوس بدانیم، پس در مورد کارمند بجهانی «مامور و معذور» درست خواهد بود. چون جبر اداری حاکم است و اگر جمله‌ی (... نباید بدان عمل کرد) را ملاک کار بگیریم که معنی تفویض اختیار به عامل است و با نتیجه‌گیری قبلی منافات دارد، چون باید شخصاً هم تمیز دهد یعنی «اختیار» دارد و ناچار زمانی هم باید پاسخ‌گوی عمل خویش باشد!

□ تا آن‌جا که حافظه‌ی حقیر اجازه می‌دهد، این سوال در قالب‌های متفاوت و مختلف همیشه مطرح بوده و همچنان حضور دارد، که آیا انسان در عمل آزاد است یا موظف؟ چون میدان عمل در این وادی از «صغر تا بی‌نهایت» ادامه داشته و هرگز در قالب محدود نمی‌گنجد که بتوان با فرمول یا بخش‌نامه‌ی آن را تعریف و تصریح نمود!

شاهد مثال «کارمند» است. آیا کارمند می‌تواند آن‌چه را که خود با عقل تمیز می‌دهد بر دستور کار خویش ترجیح دهد؟ و به عکس آیا قادر استه دستور‌العملی را که با عقل و تمیزش سازگار نیست به کار نبندد؟ و آن‌گاه مسؤولیت در مقابل روسا و مقامات بالا را چه کند؟

یا سربازی که کشتن انسانی دیگر را جایز نمی‌داند، آیا قادر است از دستور فرمانده خود سریچی کند و «اختیار» را انتخاب کند؟ و در این صورت با حساسیت و ضعش چه خواهد کرد؟ اما اگر انجام داد، در شرایط حکومتی دیگر به عنوان «قاتل بی‌گناهان» چه پاسخ دارد؟ یا کارمندی که «جبر» را راهنمای خود می‌شناسد و هر فرمان ماقوی را عیناً اجرا می‌کند، جواب عمل خلاف را چه‌گونه پیدا خواهد نمود؟

چون آن‌چه مسلم است این که همه‌ی آن‌چه در یک حکومت یا رژیم مشروع است، ممکن است در حکومت بعدی نباشد، و با چنین وضع آیا گزینه‌ی «جبر» درست است یا «اختیار»؟

گرچه کوشید شده است با متن کتابی راه حل قانونی برای سوالات فوق پیدا نمایند، اما نباید غافل بود که «قانون» نیز در محدوده‌ی قدرت همان حکومت، «زور» دارد و در سیستم یا حکومت دیگر، ممکن است از اعتبار افتاده و حتا به عنوان «خطا» یا «خیانت» ملحوظ گردد.

... و انسان در چنبره‌ی چنین افکار دچار تزلزل فکر می‌شود، زیرا می‌اندیشد که اگر اختیار حاکم است پس حزب مخالف دولت مخیّر است در حکومت حزب مخالف اندیشه‌ی خود، مقررات دولتی را رعایت نکند و آن را سخیف بداند و حرجی هم بر او نباشد... و چنین اندیشه‌ی می‌تواند حتا به مامور انتظامی، سرباز، کارگر و کارمند تسری پاید، خصوصاً آن‌گاه که گرایشی به حزب و جناح مخالفت دولت در کار باشد!

اما اگر شخص را «مجبور» بشناسیم و ناچار از اجرای دستورات، فوق بدانیم، پس محاکمه و مجازات احتمالی در رژیم دیگر را چه‌گونه از او «رفع» کنیم؟

مثلًا مجازات «نازی»‌ها را پس از برکناری «فالشیسم» چه‌گونه تعییر باید کرد؟... آیا این کار به‌خاطر پذیرش «جبر» از طرف آن‌ها بود

- ۱- نوشته باید به زبان فارسی بوده و در مجموع از یک صفحه تجاوز نکند.
- ۲- پاسخ باید صریح و تعیین کننده بوده و اجرایی باشد.
- ۳- پاسخ مبهم یا حواله به ضرب المثل و روایات و مقولات، ناکافی شمرده خواهد شد و قابل شرکت در مسابقه نیست.
- ۴- آوردن مشخصات نویسنده در مقاله اجباری نیست، اما به هر حال باید برای دفتر مجله شناخته شده باشد.
- ۵- وصول پاسخ تا آخر زمستان (اسفندماه ۱۳۸۶) ضرورت دارد.

مردم آزاده

قصیده‌یی اخوانیه

حمید سبزواری

تا از آن گفتار صادق، صدق حالت یافتم
بی تکلف، ره به دنیای ملت یافتم
مردم آزاده را آزاد مردان راغب‌باند
شور و حالی یافتم تاز اهل حالت یافتم
سال‌ها دور از تو، نزدیک تو بودم، می‌نهم
شکر این نعمت که انعام وصالت یافتم
راست‌خواهی برتو جان صفا بخش تو داشت
آن چه از توفیق ترتیل مقالت یافتم
با تو نزد عاشقی می‌باخت طبیعت در خیال
در حقیقت جستم آنج اندر خیالت یافتم
در شمار نامدارانی به نظام پارسی
زین فضیلت بهره‌مند از دیرسالت یافتم
تا شنیدم از لب شعرت مدیح بوتراب
در جهان حق پرستی بی‌همالت یافتم
هم در آن فرخنده دفتر کز دل و جان تو خاست
انقلابی را به ملک اعتدالت یافتم
از بر هر نکته‌اش جستم ز معنی توشه‌یی
وز دل هر جمله‌اش زاد کمالت یافتم
خود مگر سکر می و عطر سحر همراه داشت
نشوهی جامی که از شعر زلالت یافتم
بی گمان آمیره‌ای از باور و اعجائز بود
آن فسون کاری که در سحر حلالت یافتم
زان مبارک بهره‌یی کز عترت و قرآن تراست
بی نیاز از وصمت مال و منالت یافتم
ساخت اندیشه‌ات تا روشن از مهر ولاست
فارغ از پندار و ایمن از خلالت یافتم
وز زلال فطرت و حسن سخن سنجی، امین!
بهره‌مند از لطف ذات لایزالت یافتم
تازه شد جان حمید از نقش زیبا دفتری
کز نگارستان طبع بی‌مثال یافتم

حال اگر جبر امری قطعی و تخفیف‌نایذر باشد در آن صورت به اعتقاد دینی خود معاد جسمانی و احادیث مربوطه را چه گونه باید تفسیر کرد؟ زیرا حتا در پیشگاه عدل الهی، انسان مسؤول و جواب‌گوی اعمال خوبی است و اصطلاح «مامور و معلو» مصدقانی ندارد... که با این نتیجه‌گیری، برای مامور، کارمند و مشاهین نحوه‌ی تمیز و درستی یک دستور اداری در درازمدت (مثل پیدایش معیارهای حکومت جدید) چه خواهد بود؟ آیا باید تشویش و دلهره داشته باشد؟ که ممکن است در هر زمان و به هر تفسیر، عملش چه ارادی و چه دستوری مورد بازخواست قرار گیرد (جون مخیر است).

و مثل‌های تاریخ، لزه بر انداز می‌اندازد و موجب تعمق بی‌نتیجه نیز می‌گردد. مثلاً اگر امیرکبیر چنان که رسم بسیاری از وزیران بود، صلاح مملکت به تشخیص خود را مورد نظر قرار نمی‌داد، آیا به شهادت می‌رسید؟ قضاآوت کوئی تاریخ پس از او جز مشتی تعریف و تمجید چه فایده در تاریخ حیات او داشت؟ پس اختیار هم پایی سست دارد! «حلاج» تا «شهید ثالث» و دیگران، اگر گفته‌های حاکمان وقت را (خلاف مسلک خود) تکرار می‌کردند، آیا سرنوشت دیگری نداشتند؟ چون «اختیار» هم بدان ترتیب پایش می‌لنگد و نمی‌توان مصلحت زندگی را در آن یافت. آیا «پیرم خان» آزادی خواه و مشروطه طلب در سمت «ریاست نظامیه» قادر بود به تشخیص شخصی از حمله به «پارک اتابک» و زخمی کردن و جبس آزادی خواهان و خصوصاً «ستارخان» قهرمان ملی خودداری کند کاری که سبب اتهام و شد!

مثل آخر و بالآخره این که، سربازی که تفنگ بر دوش دارد و در اجرا به دستور مأمور خود وابسته است، آیا می‌تواند در موارد مشکوک (به‌زعم خوبی) با دستوردهنده به بحث و فحص بپردازد و احیاناً او را قانع کند که خلاف عقل و انصاف، یا شرع و عرف یا عقل و نقل دستور داده است؟ و بیامد این بی‌نظمی به کجا می‌رسد؟ اما چون ارائه‌ی تمثیل بیشتر از این، موجب اطالة‌ی کلام است از آن صرف نظر می‌شود. و متناسبه این سوال باقی مانده که: راستی چه باید کرد؟ بنابر این سوال پرتشن «جبر یا اختیار» هرچند که در اذهان عامه، صورت جدل فلسفی و در نهایت «зорآزمایی کتاب خانه‌یی» را دارد، اما در حقیقت بسیار مهم‌تر و اساسی‌تر از آن است که پاسخش را از گروهی خاص بخواهیم و به عکس اصل در آن است که هر کس باید در راستای پاسخ‌یابی بدان اقلًا خط شخص خود را بشناسد.

در این نوشته که با توجه به محدودیت پذیرفته شده به شیوه‌ی فشرده و اشاره روابط گردیده، انتظار هست که ناؤنوهش‌ها نیز خوانده شود و در مجموع در پاسخ‌نویسی ملحوظ گردد. به هر حال چون نگارنده خود پاسخ جامع و قاطع به این سوال خوبی نیافته است، لذا بدین وسیله از هموطنان متکر و اندیشمند استعداد می‌جوید و انتظار دارد که نظر خود را برای تقویت افکار ارائه فرمایند. در عرض نیز در سپاس به پیشین پاسخ که به قضاآوت هیاتی (مرکب از مدیر مجله، طراح مطلب و چند صاحب صلاحیت) انجام می‌گیرد، پنج جلد کتاب از لیست انتشارات دایرة‌المعارف ایران‌شناسی و به انتخاب برندۀ تقدیم می‌شود. ضمناً رعایت نکات ذیل برای شرکت در مسابقه موردنظر است: