

این قاضی دادگاه های تجدید نظر با بیان این که بزرگترین مشکل کادر اداری و قضایی ، معیشتی است ، گفت : مدیران ارشد قوه قضائیه بخوبی از مشکلات معیشتی کارکنان آگاه هستند ؛ ولی رفع ، همه مشکلات مادی در حیطه اختیار آنان نیست ، کما این که هر اقدامی هم که تا کنون صورت گرفته است ، به وسیله تورم لجام گسیخته عملاً خنثی و بی اثر شده است .

به گفته وی ، بازتاب غیر مستقیم رفع مشکلات معیشتی کارکنان قوه قضائیه ، حل مشکلات مردم بوده و این امر یکی از دغدغه های مدیران ارشد قوه قضائیه و حتی مسؤولان ارشد نظام است .

یوسف زاده کمبود امکانات و نامناسب بودن محل کار را از دیگر مسائل عنوان کرد و گفت : برای رفع این مشکل نیز تلاشهایی در حد امکان صورت گرفته است .

وی در بخش دیگری از سخنان خود تغییرات مکرر و نسنجیده قوانین را به یک بیماری بدخیم تشبیه کرد و افزود : یکی از مشکلات بنیادی و مزمن که قبل از انقلاب هم وجود داشت و متأسفانه بعد از انقلاب نیز از بین نرفت ، تغییرات مکرر و نسنجیده قوانین ، بخصوص قوانین تشکیلات و آیین دادرسی است .

یوسف زاده در تکمیل مطالب خود اضافه کرد : در قوانین موجود با نقاط کوری مواجه هستیم که جز با قانون قابل رفع نیست و نیاز مبرم دارد که برخی قوانین را که شتاب زده تصویب یا ملغی شده اند ، اصلاح و با اصول حقوقی سازگارتر کنیم .

وی اقدام به تأسیس مجدد دادسرا را در تعقیب همین هدف ارزیابی کرد و آثار سوء تغییرات عجولانه ، نسنجیده و پی در پی قوانین را یادآور شد .

به گفته وی ، قانونگذاری فنی پیچیده و حساس است و تنها خواندن علمی حقوق و خوبی انسان برای قانونگذاری کافی نیست ، بلکه کسی که طرح قانونی تهیه می کند ، باید این نکته را که حداقل برای ۷۰ میلیون انسان تعیین تکلیف می کند ، مدنظر داشته باشد . از حساسیت ، عظمت و خطیر بودن کاری که انجام می دهد ، آگاه باشد و پس از آن در صورتی که باز تمایلی به انجام این کار داشت ، باید از نظر تحصیل حقوق دارای تجربه عملی در بالاترین سطح باشد همچنین از لحاظ احاطه بر قواعد اصول فقه ، تسلط بر اجتماع خود روابط اجتماعی و وقوف بر مقررات سابق و علل ناموفق بودن آن در درجه اعلا باشد و نیز با تجاربی که ملل مختلف در این زمینه اندوخته اند ، با مشکلات قانونی و اصول نگارش و ادبیات فارسی آشنا بوده و هنگام تهیه طرح و لوایح ، حیطه فراگیری اجرای قانون در کل کشور را مدنظر قرار دهد .

این قاضی ادامه داد : چرا باید پس از تصویب و اجرای قانون تشکیل دادگاههای عمومی و انقلاب متوجه شویم که این قانون به علت عدم پیش بینی دادگاههای خانواده با قانون اساسی مغایر است . باید

نهاده مفید و تجربه شده ای مانند دادسرا را با اصرار حذف و دوباره با هزینه زیاد تأسیس کنیم .

وی گفت : مردم باید بر اساس مقررات نسبتاً ثابت ، زندگی خود را ادامه دهند و در صورتی که اختلافی داشتند ، به قضات مراجعه کنند و این اطمینان را داشته باشند که بر اساس همان قواعدی که با آن مأنوس شده اند ، در مورد آنان قضاوت خواهد شد .

یوسف زاده به آثار منفی تغییرات پیاپی قوانین اشاره و تصریح کرد : خسارات مادی و آثار غیر مادی مانند از بین رفتن حرمت قانون ، سلب امکان کسب مهارت و تجربه اندوژی ، نزول سطح علمی قضات که یکی از علل اطاله دادرسی و تراکم پرونده ها ست و سلب امکان آشنایی بیگانگان با نظام قضایی که به تبع آن فاصله گرفتن شرکاء اقتصادی از کشور را منجر می شود ، از جمله آثار منفی تغییرات مکرر قوانین به شمار می رود .

وی خاطر نشان کرد : عدم ثبات قوانین و تغییرات پیاپی در سازمان قضایی و آیین دادرسی ، فرصت آشنایی شرکت اقتصادی را با نظام قضایی نمی دهد همین نآشنایی سبب ترس و احتیاطاً پرهیز آنان از نظام قضایی می گردد .

به گفته وی ، نظام قضایی کشور باید گونه ای سامان یابد که مراجعان آن از هیچ نظر نگران حقوق خود نباشند . از این رو باید تدبیری بیندیشیم که یک دعوا پس از طی مراحل رسیدگی متعارف بالا مختومه شود و رأی دادگاه دایم در معرض خطر نقض مکرر نباشد و برای رسیدن به این هدف ، چاره ای جز این نداریم که یک نظام قضایی متعارف ، منضبط ، منزه و کارآمد داشته باشیم .

یوسف زاده ادامه داد : برای داشتن چنین نظامی لازم است قوانین سستی داشته باشیم و قضاتی در تراز جهانی با معیارها و موازین مقبول و مطلوب آنها را تربیت کنیم و با آنان به عدالت دور از تبعیض رفتار نماییم تا دادگری کنند و قوانین را در مورد همه یکسان اعمال نمایند و کلیه کسانی را که در قوه قضائیه کار می کنند ، از نظر معیشتی تأمین و بی نیاز کنیم تا از هرگونه گزند محفوف بمانند . وی در پایان از کوششهای رییس قوه قضائیه در جبران مافات و نیز از زحمات رییس کل دادگستری استان تهران در رفع مشکلات قضات و تأمین امکانات آموزشی تقدیر و تشکر کرد .

■ خانم روحانی

عدم تأمین مالی پرسنل ، فساد ، رشوه و پارتی را ترویج می دهد

ضمن تشکر و قدردانی از فرصتی که در اختیار بنده گذاشته شد تا به نمایندگی از جانب پرسنل اداری دادگستری کل استان تهران در این همایش پرشکوه شرکت نموده و مطالبی را از ناحیه این عزیزان خدوم و زحمتکش به استحضار برسانم ، با کسب اجازه از محضر ریاست محترم کل دادگستری استان تهران و

با عنایت به ضیق وقت مطالبی را اجمالاً به استحضار می رسانم .

وجود ارزشمند ریاست معظم قوه قضائیه در راس دستگاه قضائی و اقدامات بسیار ارزشمندی که در دوره پنج ساله مدیریت ایشان در این قوه از جهت اصلاح ساختار و تشکیلات ، توسعه قضائی ، اصلاح سیستم قضائی واحیای دادسرا ، تشکیل شوراهای حل اختلاف ، ایجاد مرکز مشاوران و کارشناسان قوه قضائیه و ایجاد واحدهای جدید و توجه به کرامت و ارزش والای انسانی مراجعین و پرسنل قوه قضائیه و حمایتهای مکرر از آنها و اقدامات سازنده دیگر ، انجام شد باعث ارتقای جایگاه قضاء و قضاوت و تغییر نگرش آحاد مردم به این قوه و به وجود آمدن این باور شد که قوه قضائیه را ملجاء و پناهگاه مظلومان بدانند .

همراه با این نگرش جامعه ، در درون قوه قضائیه نیز این باور به صورت ملموس و عینی برای پرسنل خدوم و زحمتکش به بار نشست که برخورد فرض



می دانم از تمامی مساعی و تلاشهای به عمل آمده در همه ابعاد تشکر و قدردانی نمایم .

و با عنایت به جو و جریان سازیهای ناجوانمردانه معاندین و مخالفین نظام مقدس جمهوری اسلامی و قوه قضائیه که انصافاً ایشان در رأس این هجمه بودند و به حول و قوه الهی و با اتکال به خداوند متعال و ایمان و اعتقاد راسخ ایشان ، داهیان و مدیران این امور را مدیریت و بحمدالله از همه این غوغا سالاریها و جریانات پیرومندان خارج شده و علی رغم همه تلاطمات ناخواسته و تحمیلی و وقت گیر و با وجود همه کاستیها و کمبودهای موجود از حیث نیروی انسانی - بودجه و غیره و تغییر ساختار نظام قضائی و تحولات عظیم به عمل آمده اقدامات ارزشمندی در ابعاد ساختاری - تشکیلات - اداری و مالی - پرسنلی و انجام پروژه های عظیم و متعدد ساختمانی که انصافاً نه تنها شأن و اعتبار این دادگستری کل بلکه کل قوه قضائیه را ارتقاء داده است و این دادگستری کل را شاخص و الگو جهت سایر استانها نموده است تشکر و قدردانی می نمایم

انشاء... همان طوری که این خدمات برای پرسنل تحت امر ایشان ملموس و مورد تقدیر و تشکر است مورد امعان نظر و قدردانی مسئولین محترم قوه قضائیه هم باشد تا باعث تشویق و دلگرمی همه خدمتگزاران خدوم به خدمت بیشتر و والاتر باشد که قطعاً هم همین طور خواهد بود.

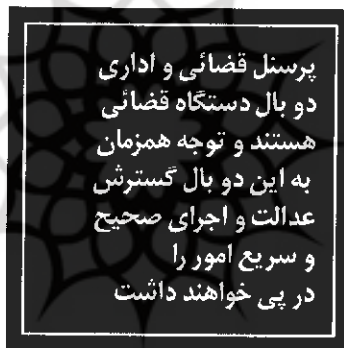
همان طوری که استحضار دارند و مکرراً در فرمایشات ریاست معظم قوه قضائیه نیز بدان اشاره شده است، قوه قضائیه به لحاظ ضعف ساختاری و تشکیلاتی و کمبود بودجه و اعتبار و پرسنل اعم از قضائی و اداری و امکانات رفاهی و غیره دهها سال از قوای دیگر و سازمانهای مشابه عقبتر بوده و برای رساندن آن به حالت تعادل، باید این فاصله جهش وار پر شده و اقدامات مضاعف و تلاشهای گسترده تری لازم است که همه این کاستیها را بپوشاند که به همین لحاظ علی‌رغم همه زحمات و اقدامات مجددانه مسئولین محترم، نه تنها کاستیهای موجود رفع نشده بلکه مشکلات و کاستیهای جدیدی نیز رخ می‌نماید. که عدم توجه و اقدام و اهتمام به رفع آنها باعث بروز آسیبهای جدی در این مجموعه خواهد شد که اجمالاً به استحضار خواهد رسید.

همان طوری که کلیه مسئولین محترم قضائی و اداری این قوه واقفند پرسنل اداری خدوم و زحمتکش این قوه در دو بخش محاکم و دادسراها و ستادی مشمول به خدمت می‌باشند که جهت یادآوری و تبیین جایگاه آنها لازم است به استحضار برسانم که بار سنگین اجرای دستورهای قضائی از بدو تشکیل پرونده تا اختتام و اجرای احکام و نگهداری آن در بایگانی به عهده این قشر محروم و زحمتکش می‌باشد و چنانچه به این قشر زحمتکش توجه شایسته و بایسته و در خورشان و منزلت و کرامت انسانی آنها از حیث معنوی و مادی بشود مطمئناً به سهم خود بزرگترین یاوران عدالت و دستگاه قضا خواهند بود. زیرا کلیه قضات محترم و شریف و صاحب نظر واقفند که قاضی قبل از صدور رای با رویت پرونده در اوقات معین فقط دستور قضائی صادر می‌نماید که متعاقب آن دستور، پرسنل اداری عهده دار انجام دستور قضائی شامل ثبت و ضبط و اجراء اقدام و ارسال و حفظ و حراست اوراق پرونده و پاسخگویی مراجعات مکرر مراجعین متعدد می‌باشند تا پرونده به سر منزل مقصود برسد.

وکلأ در شکل گیری برگ برگ این پرونده ها زحمات زیاد و طاقت فرسای این عزیزان ملموس و مشهود بوده و اگر احقاق حق این قشر عظیم زحمتکش در شعبات دادیاری، بازپرسی، اجرای احکام - دفاتر شعب دادگاهها اعم از بدوی و تجدیدنظر و در جای جای واحدهای قضائی شود مطمئناً به لحاظ تاثیر گذاری مستقیم این افراد در شکل گیری برگ برگ پرونده ها و کلیه مراحل و جریان آن اثرات بسیار سودمند و ملموسی در احقاق حقوق آحاد افراد جامعه و اجرای صحیح و سریع عدالت، حفظ نظم در جامعه و قانونمند شدن آن، جلوگیری

از انواع مفاسد و دفع انواع آسیبهای موجود در این قوه خواهد شد.

از طرف دیگر پرسنل ستادی نیز با پشتیبانی به هنگام و بموقع از کل نظام قضائی و فراهم آوردن ابزار اجرای کار و ارائه سرویس و خدمات بموقع ضمن فراهم نمودن فضای اداری مناسب برای قضات و کارکنان شعب از بعد دیگر باعث اجرای سریع عدالت و انجام بهینه امور خواهد شد که در واقع به این نتیجه می‌رسیم که پرسنل قضائی و اداری دو بال دستگاه قضائی هستند و توجه همزمان به این دو بال، گسترش عدالت و اجرای صحیح و سریع امور را در پی خواهند داشت. البته در اینجا باز هم لازم می‌دانم از محضر ریاست محترم کل دادگستری استان تهران که مکرراً از این قشر زحمتکش به عنوان پرسنل عزیز و خدوم و محترم یاد نموده و دغدغه وضعیت معیشتی و سروسامان دادن به وضعیت شغلی و پرسنلی و ارتقای سازمان و تشکیلات اداری برای آنها، همواره به عنوان یکی از دغدغه های اصلی کاری ایشان می‌باشد که در جهت رفع آنها نیز تلاش مجدانه ای دارند تشکر و قدردانی نمایم.



بعد از تبیین این جایگاه در جهت رفع کاستیهای موجود موارد ذیل پیشنهاد می‌گردد:

۱- با عنایت به شأن و کرامت انسانی اشخاص و بها دادن به آنها و حفظ حقوق قانونی این قشر عظیم و زحمتکش و خدوم، ضمن پرهیز جدی از تحقیر این عزیزان نگرشی دگرگونه به این قشر با حفظ ارزشهای والای انسانی و جایگاه و شأن و منزلت در خور این عزیزان از جانب مسئولین محترم قوه قضائیه در صدر درخواست این عزیزان می‌باشد.

۲- توجه و عنایت خاص و ویژه به وضعیت نابسامان، اسفناک و تأسف بار معیشتی پرسنل که طبق اعلام مسئولین محترم بالغ بر ۹۰ درصد از این عزیزان از حداقل حقوق دریافتی استفاده نموده و در آمد آنها زیر خط فقر اعلام شده توسط مراجع رسمی می‌باشد و به قول معروف با سبیلی صورت خود را سرخ کرده و حقیقتاً به صورت بخور نمیر زندگی را سپری می‌کنند و خود و افراد تحت تکفل آنها تقریباً از کلیه امکانات رفاهی متداول و معقول و حتی در سطح متوسط نیز محروم بوده و در حسرت رسیدن به آنها روزگار را به امید فردائی بهتر

می‌گذرانند. همان طوری که استحضار دارند در اوایل انتصاب ریاست معظم قوه قضائیه وجوهاتی موردی مانند حق جذب و پرداختهایی به مناسبتها مختلف می‌شد که ضمن تشکر و قدردانی از محضر مبارک ایشان بابت این پرداختها، که تا مدتی روحیه نشاط و شادابی و ایجاد انگیزه بیشتر و خوشبینی را برای پرسنل این قوه علی‌الخصوص قشر خدوم و زحمتکش و مظلوم اداری که از بنیه مالی ضعیفتری برخوردار هستند به ارمغان آورد و می‌رفت که تحول زیادی را در این راستا به وجود آورد که متأسفانه به تدریج کم و سپس به طور کلی جز در موارد بسیار محدود قطع شد که با قطع آن ضربه شدیدی به این عزیزان و افراد خانواده آنها وارد شده و اصولاً اساس و بنیان خانواده عزیزانی که با محاسبه این مبالغ و ملحوظ نظر قراردادن آن در درآمد ماهانه و سالانه خود حتی تشکیل زندگی داده یا تعهداتی را برای خود به وجود آوردند وارد شده که انشاء... برقراری مجدد آن این صدمات و لطمات را جبران نموده و گرهی از مشکلات این عزیزان باز نماید. مضافاً براینکه اقدامات جدی و عاجل در جهت افزایش حقوق و مزایای پرسنل و استفاده از مزایای خاص از جمله سختی کار در این قوه با توجه به طبع و حجم کار آن که فرسایش دائمی اعصاب و روان را به دنبال دارد به عمل آید. تا ضمن احقاق حقوق از دست رفته، اجرای عدالت، ایجاد انگیزه از فرار پرسنل متخصص از این قوه جهت انجام امور وکالت، سردفتری، مشاوره، بازخریدی و بازنشستگی و غیره یا حتی انتقال به ادارات دیگر که دارای حقوق و مزایای مشابه ولی از حساسیت و سختی کار کمتری برخوردار هستند جلوگیری بعمل آورد مضافاً بر اینکه یکی از آسیبهای مهم این قوه که ترویج فساد و رشوه و پارتی بازی و دهها مفسده دیگر را به دنبال دارد عدم تأمین مالی پرسنل می‌باشد ضمن اینکه به وجود آمدن روحیه بی‌اس و ناامیدی و انجام امور موظف به صورت انفعالی و گرایش به کار خارج از دستگاه قضائی به صورت شغل دوم و سوم که ابهت و وجهه و اعتبار و اقتدار پرسنل و در نتیجه قوه را نیز از بین می‌برد از پیامد این امر می‌باشد.

۳- تبدیل وضعیت اداری به قضائی پرسنلی که موفق به اخذ مدارک تحصیلی مرتبط می‌شوند که این ارتقای شغلی می‌تواند با ضوابط خاص و برای اشخاصی که از حسن شهرت برخوردار بوده و در طی سالیان خدمت در دادگستری و با توجه به شناخت متقابل قطعاً اگر خدای ناکرده کجروی در رفتار و کردار آنها بوده ضمن این مدت بروز می‌نموده استفاده دستگاه قضائی از این اشخاص که شناخت کافی از آنها داشته و آنها نیز متقابلاً شناخت کامل از این قوه دارند به مراتب می‌تواند استفاده بهتر از نیروهایی باشد که بدون تجربه و شناخت کافی متقابل به استخدام این قوه در می‌آیند. با حداقل سهمیه ای برای تبدیل وضعیت پرسنل اداری با شرایط خاص در نظر گرفته شود که این امر متضمن منافع متقابل قوه قضائیه

و پرسنل خواهد بود.

۴- رفع نمودن کمبود نیروی انسانی که باتوجه به تغییرات به عمل آمده در ساختار نظام قضائی از جمله تشکیل دادگاههای عمومی و انقلاب و سپس احیای دادسرا، قوه مجریه در رابطه با وظایف مقرر قانونی خود از جهت تأمین امکانات و پرسنل در هیچ یک از دو تغییر بنیادی و اساسی در سیستم قضائی، اقدامات لازم و بایسته را منظور ننموده که در نهایت این عدم ایفای وظایف قانونی باعث فشار مضاعف به پرسنل موجود و بالا رفتن حجم کارهای محوله به آنها شد مضافاً بر اینکه این تغییرات بنیادین ضمن برکاتی که برای نظام قضائی داشته باعث به هم

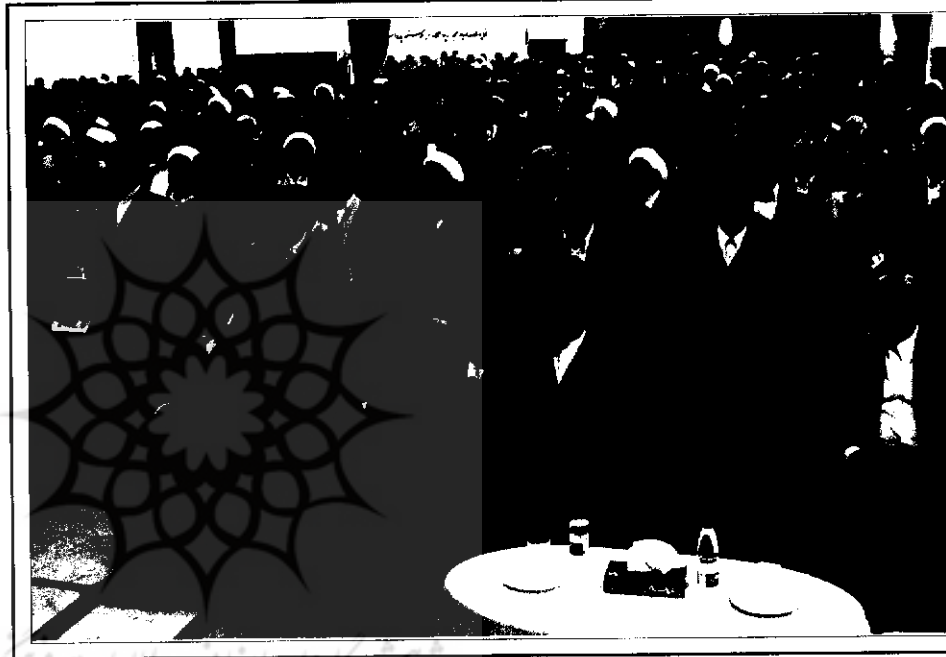
(مبلغ سه میلیون تومان) و شرایط نامناسب مقرر از ناحیه بانک که هیچ گونه امتیاز خاصی برای کارکنان دستگاه قضائی نسبت به متقاضیان وام مسکن در پی نداشت تقریباً غیر قابل استفاده بود و عملاً منتفی شده است به نظر می رسد چنانچه وامهای مقرر برای کادر محترم قضائی و با همان شرایط جهت پرسنل اداری نیز برقرار شود گام مهمی در جهت رفع این معضل کمرشکن خصوصاً در شهر تهران با گرانی سرسام آور مبلغ اجاره بها که تقریباً همه در آمد این عزیزان را می بلعد خواهد بود ضمن اینکه انجام تمهیداتی از جانب قوه قضائیه جهت احداث و واگذاری خانه های سازمانی جهت این خیل عظیم

حضرت عالی و دادستان محترم عمومی و انقلاب تهران برادر بزرگوار جناب آقای مرتضوی این معضل قابل حل می باشد، علاوه براین که تعداد زیادی از پرسنل صاحب مسکن می شوند یکی از دغدغه های مهم مسئولین محترم قوه از جهت تأمین مسکن پرسنل نیز خود به خود رفع خواهد شد البته جادارد از پیگیریهای مکرر و دستورهای مؤکد حضرت عالی و دادستان محترم تهران در رابطه با پروژه تعاونی شهید بابایی قدردانی و تشکر نموده و انشاء... دستور تداوم پیگیری حضرت عالی یا هر خبر و مزده ای در این رابطه را در همین همایش برای همکاران به ارمغان ببریم لازم به ذکر است که (اعضای همه تعاونیهایی که اشکالی در امر واگذاری مسکن آنها به وجود می آید به دادگستری پناه می برند و این درد و غم و تاسف عظیمی برای ماست که برای احقاق حقوق حقه خود در این رابطه وامانده درمانده و بی پناه مانده باشیم که انشاء... با وجود حضرت عالی این طور نباشد)

۶- ارتقاء وضعیت تحصیلی: با تلاش و پیگیری مجدداً معاونت محترم آموزش از طریق دایر نمودن کلاسهای پیش دانشگاهی و قرارداد با مراکز مختلف دانشگاهی امکان ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد جهت همکاران قضائی برقرار شده که انشاء... این امر به کارکنان زحمتکش اداری جهت ارتقای دانش آنها نیز تسری داده شود مضافاً بر اینکه ضمن تشکر اقدامات به عمل آمده توسط معاونت محترم آموزش، تداوم برقراری کلاسهای پیش دانشگاهی و معرفی به مراکز دانشگاهی جهت ارتقای سطح علمی و تحصیلی همکاران اداری در دوره های کارشناسی را که قبلاً برقرار شده نیز خواستار می باشیم.

۷- ارتقاء سطح سازمانی پستهای اداری و اصلاح عناوین پستهای سازمانی با توجه به اینکه بخش قضاء بخش مهم و حائز اهمیتی است و به تبع امر قضاء امور اداری که عجز با کار قضائی است دارای همان ویژگی و حساسیت می تواند باشد اقتضاء دارد که سطح سازمانی پستهای اداری ارتقاء یافته و ضمن تجدیدنظر در گروههای شغلی بالاتر قرار گیرد و با اصلاح عناوین پستهای سازمانی اداری و انتخاب عناوین شایسته جایگاه مناسبتری را در جدول گروههای شغلی به متصدیان عناوین اداری اختصاص داد. تا بدین نحو ضمن ارتقای جایگاه سازمانی کارکنان دادگستری تبعاً موجبات افزایش حقوق و مزایای این قشر خدم و زحمتکش فراهم گردد.

۸- با عنایت به اینکه مهدکودک موجود قوه قضائیه آمادگی پذیرش کودکان کلیه متقاضیان اعم از قضائی و اداری را ندارد و دادگستری کل استان تهران نیز فاقد مهد کودک می باشد، از طرفی عدم وجود مهد کودک و بی سروسامان بودن کودکان پرسنل نسوان و حتی آقایان باعث عدم امنیت شغلی و روانی والدین در ضمن کار و تأثیر گذاری مستقیم در نحوه ارائه خدمت و برخورد با مراجعین و غیره دارد و هزینه بالای مهد کودک خصوصی نیز مقدار زیادی از درآمد ناچیز پرسنل را می بلعد در جهت رفع این معضل و آرامش



اجاره نشین یا هر تمهید دیگری در جهت تأمین مسکن پرسنل ضروری و حیاتی می باشد. در این راستا لازم است به عقده های فرو خورده و دمل چرکین تعاونیهایی موجود مسکن از جمله پروژه تعاونی مسکن زمین شهریار اشاره شده و در خواست عاجزانه شود که به هر طریق ممکن نسبت به رفع این معضل و احقاق حقوق پرسنل مستضعف دادگستری که به امید تأمین مسکن و خلاص شدن از اجاره نشینی سالها پیش، فرش زیر پای خانواده خود را فروخته و نسبت به تهیه زمین فوق اقدام نموده و این پروژه سالهاست بلا تکلیف مانده است با استفاده از ابزارهای قانونی و رایزنی با دستگاههای ذی ربط و رفع موانع موجود اقدامات عاجلی معمول گردد و همچنین در مورد پروژه تعاونی شهید بابایی نیز که علی رغم تلاش پیگیر و مستمر حضرت عالی و دیگر مسئولین محترم و صدور حکم خلع بد تاکنون موانع آن برطرف نشده است اقدام گردد تا انشاء... با واگذاری زمینهای مربوط به پروژه های فوق که رجای واثق داریم با نظارت مستقیم و دستور مؤکد

خوردن تعادل شغلی، مکانی و کاری و در مجموع عدم امنیت شغلی پرسنل و در نهایت به هم خوردن تعادل فکری و روحی و روانی او شده و کلاً وضعیت زندگی، محل سکونت، مدرسه و مهد کودک فرزندان و در نتیجه بروز مشکلات عدیده و جدیدی را به دنبال داشت که انشاء... با رفع نمودن این کمبودها اقدامات عملی در جهت رفع این معضلات نیز به عمل آید.

۵- سروسامان دادن به اوضاع نابسامان مسکن پرسنل: به نظر می رسد از تکالیف دستگاه نسبت به پرسنل خود تأمین حقوق مکفی و مسکن و درمان مناسب و امکانات رفاهی متعادل و غیره باشد که در این رابطه همان طوری که استحضار دارند تعداد محدودی خانه سازمانی موجود می باشد که به هیچ وجه پاسخگویی این حجم عظیم قاضی و کارمند بی مسکن و اجاره نشین نبوده و در مقابل تقاضاهای روه نزیاید تقریباً هیچ می باشد از طرفی وام مسکن معهود به پرسنل اداری که سالها پیگیری و وعده پرداخت آن داده شده بود پس از برقراری به علت پایین بودن رقم آن

اصلاً جوابگویی حجم زیاد متقاضیان نبوده و نوبتهای بسیار طولانی داده می شود که به علت فوری بودن مسأله بالاجبار پرسنل باید هزینه های زیادی را در این مورد صرف نمایند که بیمه هم از بابت آن پرداختی انجام نمی دهد که در این رابطه ارتقای سطح این بیمارستان از درجه ۳ به ۱ همانند بیمارستان شرکت نفت، بانک ملی و سازمانهای دیگر مورد تقاضا می باشد که لااقل در زمان بیماری و گرفتاری روحی، که افراد نیاز به امنیت خاطر دارند دغدغه های مالی هزینه های درمانی این امنیت خاطر را از بین نبرد و در این رابطه لازم است که تمهیدی نیز در مورد بالابردن سقف مبلغ قرارداد منعقد با بیمه ایران اندیشیده شود تا بتوان از سرویس دهی بهتر و مرتب تر آن مخصوصاً در جراحیهای مهم مثل جراحی قلب که هزینه درمانی بالایی دارد و یک کارمند قوه قضائیه با این حقوق پایین هیچ امکانی جهت پرداخت آن ندارد استفاده نمود.

۱۵- مساعدت و همراهی بیشتر مسئولین محترم در اعطای تسهیلات مقرر قانونی به پرسنل از جمله در رابطه با اعطای گروههای استحقاقی که در گروههای بالاتر با امتیاز اعطاء می گردد و انتظار مساعدت در جهت رفع موانع جهت بهره برداری پرسنل نه اینکه خدای ناکرده شرایطی فراهم شود که این امکانات اندک قانونی مقرر نیز شامل حال این پرسنل زحمتکش نشود.

در خاتمه با عنایت به حساسیت کار در قوه قضائیه و بی مهری مسئولین امر در دولت و مجلس به این قوه و با این امید که با بهره گیری از امکانات موجود مجلس هفتم و دولت محترم و تعامل بهتر با این قوه انشاء... مسئولین امر نیز استفاده بهینه در جهت رفع معضلات و مشکلات کارکنان خدوم و زحمتکش و ارتقای آنها به جایگاه و شأن واقعی خود مقرر نموده به حول و قوه الهی در سال پاسخگویی، حداقل مطالبات حقه این عزیزان توسط مسؤولان محترم و پاسخگویی این قوه تأمین و پرداخت گردد. به عنوان آخرین درخواست از محضر ریاست محترم کل دادگستری استان تهران استدعا دارم که ضمن انتقال مطالب فوق به طریق مقتضی به محضر ریاست معظم قوه قضائیه از حضورشان درخواست شود که امکان دیدار حضوری نمایندگان پرسنل اداری دادگستریهای کل کشور جهت استفاده از منویات و رهنمودهای ایشان در جهت ارائه خدمات بهتر و شایسته تر و انتقال مسائل و مشکلات پرسنل اداری به صورت مستقیم و بدون واسطه به ایشان و بالتبع امکان رفع سریع و روانتر این مشکلات فراهم گردد تا انشاء... به یمن این دیدارها از برکت وجود ایشان به عنوان پدر خانواده قوه قضائیه بهتر و بیشتر بهره مند شوند.

دادن پستهای مدیریتی به بانوان شاغل با عنایت به اینکه بالغ بر ۳۵ درصد از پرسنل اداری این دادگستری کل را بانوان تشکیل می دهند به نظر می رسد که از جهت رعایت عدالت و مساوت شغلی لازم است

خاطر پرسنل تأسیس مهد کودک جهت این دادگستری کل دارای اهمیت ویژه ای بوده و پیشنهاد می شود تا تأسیس مهد فعلاً حداقل جزئی از هزینه های پرداختی پرسنل بابت مهدهای خصوصی پرداخت و جبران شود.

۹- دادن پستهای مدیریتی به بانوان شاغل با عنایت به اینکه بالغ بر ۳۵ درصد از پرسنل اداری این دادگستری کل را بانوان تشکیل می دهند به نظر می رسد که از جهت رعایت عدالت و مساوت شغلی و برقراری اصل شایسته سالاری لازم است که از وجود بانوان متعهد و تخصص و کاردان که به تصدیق همه مسؤولین امر این خواهران در انجام وظایف محوله نیز بسیار ساعی و کوشا می باشند نیز در پستهای ریاستی و مدیریتی استفاده بیشتری شود تا بدین وسیله شائبه بی مهری نسبت به این قشر در قوه قضائیه از اذهان پاک گردد.

۱۰- پرسنل پیمانی قبلاً پس از مدتی با عنایت به مدرک تحصیلی مربوطه تبدیل به رسمی می شدند و با مصوبه جدید هیأت وزیران که در کشاکش بین آنها

و مجلس محترم شورای اسلامی مسکوت مانده است سی سال باید به صورت پیمانی انجام وظیفه نموده و قرارداد آنها نیز بایستی سالانه تمدید شود که این امر امنیت شغلی و روحی و روانی تعداد کثیری از پرسنل پیمانی این قوه را مخدوش نموده و به نظر می رسد لازم باشد جهت رفع این معضل اقدامات مناسبی از طریق

مسئولین محترم قوه انجام شود تا دغدغه این عزیزان نیز انشاء... رفع گردد.

۱۱- با عنایت به ارتباط نزدیک پرسنل این دادگستری کل با پرسنل قوه قضائیه و جهت جلوگیری از تخریب روحیه آنها انشاء... ترتیبی اتخاذ گردد که امکانات موجود در قوه به پرسنل این دادگستری کل نیز تسری داده شود از جمله پرداخت وام مسکن ۱۰ میلیون ریالی که در این دادگستری کل به علت کمبود اعتبار و تعداد زیاد پرسنل به مبلغ ۵ میلیون ریال پرداخت می شود و این امر باعث نارضایتی و گله مندی شدید آنها می باشد.

۱۲- تأسیس باشگاه و سالن ورزشی و سالن برگزاری مراسم که این قوه برخلاف همه وزارتخانه ها فاقد آن می باشد.

۱۳- ضمن تشکر و قدردانی از مسئولین محترم در ایجاد و تأسیس مراکز تفریحی و زیارتی از جمله زائر سرای صالحین مشهد مقدس و مجموعه تفریحی آلاءرامسر با عنایت به محدود بودن آن و تقاضای فراوان همکاران جهت استفاده از این مراکز انشاء... ترتیبی در جهت ایجاد مراکز مشابه و امکان بهره برداری همه پرسنل حداقل سالانه یک بار از این مراکز فراهم گردد.

۱۴- گسترش و ارتقای سطح بیمارستان دادگستری مخصوصاً واحدهای از قبیل بخش دندان پزشکی که