



Pirbright
Dorset

■ مجتمع قضایی شهید بهشتی در یک نگاه

این مجتمع در محدوده منطقه ۶ شهرداری تهران و در خیابان شهید قربی چهار راه پیمه واقع شده است و محدوده آن از شمال ، بزرگراه صفورار تقاطع پاساژان تا بزرگراه چمران از جنوب ، خیابان شوش از تقاطع ۱۷ شهریور تا میدان راه آهن از غرب ، بزرگراه چمران ، از تقاطع ولی عصر تا میدان راه آهن و از شرق ، تقاطع استاد حسن بنا و رسالت تا تقاطع ۱۷ شهریور و شوش می باشد .
در این مجتمع ۴۳ شعبه فعال به کلیه دعاوی حقوقی رسیدگی می کنند و اداره امور قضایی مجتمع را ۵۷ نفر قاضی به عهده دارند که عبارتند از :
۱- دکتر منصور پورنوری (سرپرست مجتمع و رئیس شعبه ۲) - محمد رضا ادریسیان (معاون مجتمع) - محمد جواد خبیری (معاون مجتمع) - خانم لیلی فتاحی (معاون مجتمع) - ۵- علیرضا فوادیان (مدیر دفتر کل) - ۶- مرضیه اندوهکش (ارشاد و معاضدت قضایی) - ۷- سید محمد اکرامی (دادرس) - ۸- مهرزاد جمشیدی (رئیس شعبه دوم) - ۹- غلامرضا پنج تن طوسی (رئیس شعبه ۴) - ۱۰- سید محمد دهنوی (رئیس شعبه ۵) - ۱۱- محمد مهدی شامانی (رئیس شعبه ۶) - ۱۲- رضا سعیدی (رئیس شعبه ۷) - ۱۳- حسن استیری (رئیس شعبه ۷) - ۱۴- محسن بنفشه (رئیس شعبه ۹) - ۱۵- محمد جواد فوادیان (رئیس شعبه ۱۰) - ۱۶- عباس احمدی (رئیس شعبه ۱۱) - ۱۷- حسین انصاری پور (رئیس شعبه ۱۷) - ۱۸- محمد جواد نجفی (رئیس شعبه ۱۳) - ۱۹- مسلم رعیت (دادرس) - ۲۰- محمد دیوسالار (رئیس شعبه ۱۵) - ۲۱- محمود فروزان مهر (رئیس شعبه ۱۶) - ۲۲- علی اعظم رفیع نژاد (رئیس شعبه ۱۷) - ۲۳- احمد رضا

احمدی (رئیس شعبه ۱۸) - ۲۴- محمد باقر قربانوند (رئیس شعبه ۱۹) - ۲۵- حسن جوزی (رئیس شعبه ۲۰) - ۲۶- پرویز سالار (رئیس شعبه ۲۱) - ۲۷- زامین بهرزاجانی (رئیس شعبه ۲۲) - ۲۸- حسن محمد حسینی (رئیس شعبه ۲۳) - ۲۹- محمد مهریزی (رئیس شعبه ۲۴) - ۳۰- حیدر آقا امینی لوازانی (دادرس) - ۳۱- قدرت اله احمدی (رئیس شعبه ۳۲) - ۳۲- عنایت حیاتی (رئیس شعبه ۳۳) - ۳۳- حیدر شفیقزاده (رئیس شعبه ۳۴) - ۳۴- سید ابوالفضل حجازی فر (رئیس شعبه ۳۵) - ۳۵- رضا طاهری (رئیس شعبه ۳۶) - ۳۶- حمید قزوینی (رئیس شعبه ۳۷) - ۳۷- یوسف عباسی (رئیس شعبه ۳۸) - ۳۸- بهزاد ابراهیمی (دادرس) - ۳۹- سید محمد حوسناز (دادرس) - ۴۰- احمد شیخ علیا لوازانی (رئیس شعبه ۴۱) - ۴۱- حجت اله امینوار (دادرس) - ۴۲- سید مجتبی سید موسوی (دادرس) - ۴۳- مهدی افرازه (دادرس) - ۴۴- رحیم امان اللهی (دادرس) - ۴۵- محمد هادی پهلوانی فر (دادرس) - ۴۶- پیمان سیدرفسانی (دادرس) - ۴۷- حامد منصور صادقی گیلانی (رئیس شعبه ۴۳) - ۴۸- محمد رضا طاهری قزوینی (دادرس) - ۴۹- موسوی (قاضی اداره سرپرستی) - ۵۰- مصصامی (قاضی اداره سرپرستی) - ۵۱- مهدی گمناپکش (دادرس) - ۵۲- ناصر غلامعلی پور (دادرس) - ۵۳- علی مسعودی (دادرس) - ۵۴- داود ابراهیمی (دادرس) - ۵۵- حسین موذنی بادی (دادرس) - ۵۶- مرتضی مرتضوی مهر (دادرس) - ۵۷- نبی اله خلدآکوبی (دادرس) - ۵۸- رضا ارغوانی (سرپرست اجرای احکام) - ۵۹- محمدرضا داودی (رئیس شعبه ۲ و ۳ اجرای احکام) - ۶۰- شکور محمدنوازه (رئیس شعبه ۴ و ۵ اجرای احکام)

دکتر منصور پور نوری - سرپرست مجتمع قضایی شهید بهشتی

با تمام کارکنان در شأن خودشان رفتار می شود

دارای تحصیلات لیسانس حقوق قضایی از دانشگاه تهران و فوق لیسانس حقوق بین الملل و دکترای حقوق بین الملل دریایی از کشور انگلستان است و از سال ۱۳۵۸ با سمت دادیار دادسرای عمومی بروجرد شروع به کار قضایی نمود و تا کنون در سمتهای دادرس و رئیس دادگاه حقوقی تهران، دادیار دادسرای انتظامی قضات، رئیس دادگاه رسیدگی به دعاوی علیه دولتها در محاکم عمومی تهران فعالیت داشته و در حال حاضر معاون قضایی رئیس کل دادگاه عمومی و انقلاب و سرپرست مجتمع قضایی شهید بهشتی و رئیس شعبه سوم دادگاه عمومی تهران در امر رسیدگی به پرونده های دعاوی دریایی و دعاوی علیه دولتها اشتغال دارد.

■ در این مجتمع چند شعبه فعال داریم؟
مجتمع قضایی شهید بهشتی بزرگترین مجتمع حقوقی تهران و ایران است و دارای ۴۳ شعبه حقوقی فعال است که در آینده به ۴۵ شعبه افزایش پیدا می کند.

■ نظر شما در خصوص تخصصی شدن دادگاه چیست؟
در دنیا حتی در کشورهای جهان سوم کار قضایی را تخصصی کرده اند هر کار قضایی را به متخصص آن واگذار می کنند بدیهی است تخصصی کردن دادگاه هم از نظر قاضی رسیدگی کننده بسیار مطلوب است زیرا رسیدگی به دعاوی با اشراف کاملی انجام می گیرد و هم از نظر طرفین دعوا که احقاق حق بهتر و سریعتر صورت می گیرد.

■ در این مجتمع موضوعات حقوقی به چه نحوی تخصصی در شعبه ها رسیدگی می شود؟

در این مجتمع چندین شعبه برای رسیدگی به دعاوی خاص اختصاص داده شدند با توضیح اینکه دعاوی دیگری هم به آنها ارجاع می شود مانند

شعبه ۳ مخصوص دعاوی بین المللی و مالکیت معنوی، شعبه ۴ دعاوی حقوقی هنری، شعبه ۷ دعاوی ستاد اجرایی فرمان امام (ره)، شعبه ۸ دعاوی وقف، شعبه ۹ دعاوی تخلیه و مؤجر و مستأجر، شعبه ۲۴ دعاوی ملکی و شعبه ۲۷ دعاوی ورشکستگی و در نظر داریم که با توجه به آمار پرونده ها و تخصص قضات تعداد شعبه های تخصصی را افزایش دهیم.

■ در سیستم قضایی مدیریت را چگونه ترسیم می کنید؟

مدیریت در دستگاه قضایی دو بعد دارد مدیریت اداری و مدیریت قضایی که هر دو در کنار هم و مکمل یکدیگر هستند. مدیر هر واحدی از دستگاه قضایی علاوه بر اشراف بر مدیریت اداری باید بر مدیریت امور قضایی نیز احاطه داشته باشد. در دستگاه قضایی محور کار قضایی است و سایر امور جنبی باید همگام و در جهت توسعه با آن هماهنگ باشند مدیریت امور ستادی زمانی موفق است که با مدیریت امور قضایی همخوان و همگام باشد بنابراین مدیریت باید با لحاظ محوریت قضاء امور قضایی و اداری را در برداشته به صورت واحد عمل نماید و افرادی که دارای هر دو وصف هستند قطعاً موفق خواهند شد. مدیریت باید طوری عمل کند که نیروی های قضایی و اداری را با یکدیگر نزدیک سازد و امور هر دو را به فراخور و شأن خودشان در کنار هم اداره کند. ترجیح برتری یکی از این نیروها بر دیگری بدون توجه به موقعیت آنها و جایگاه آنها موجب تفرقه در کار قضایی و اداری است و نتیجه نامطلوب خواهد شد.

■ به نظر شما ارکان اساسی توسعه قضایی چیست؟
توسعه قضایی یعنی ارتقای کیفی و کمی قضایی و نیروی انسانی در جهت تسریع و دقت در اجرای عدالت و احقاق حقوق است. بنابراین از یک جهت باید تشکیلات مناسب با در نظر گرفتن ابعاد جامعه شناسی حقوق و روان شناسی اجتماعی و اقتصاد و اخلاق جامعه ایجاد و به تناسب آن نیروی قضایی و اداری کارآموده تربیت شوند و از بعد دیگر تفتیح قوانین جاری و تدوین قوانین هماهنگ

و مبین روابط افراد جامعه صورت گیرد. برای رسیدن به این منظور، برنامه کلان مدت و کوتاه مدت لازم است که از طرف اهل فن و متخصص تدوین و اجرا شود.

■ به نظر شما ارزشیابی قضات باید دارای چه ابعادی باشد؟

کلاً ملاک ارزشیابی نیروهای انسانی هر واحد دولتی با توجه به وظیفه و هدف تشکیل فعالیت آن واحد تعیین می شود هدف در دستگاه قضایی اجرای عدالت و احقاق حق در کوتاهترین زمان و با دقت کامل است. برای رسیدن به این هدف باید قضات علاوه بر تعهد اسلامی اخلاقی، عالم بر مسائل قضایی باشند و به طور کلی هم قضات آگاهی باشند و هم انسانهای شایسته ای. فقدان هر یک از اینها دستگاه قضایی را از رسیدن به هدف اصلی باز می دارد.

■ کارمندان اداری در سیستم قضایی کشور چه جایگاهی دارند؟

نیروی اداری در دستگاه، بازوی اجرائی قوه قضائیه است بدون آنها نه تنها مقدمات کار قضایی فراهم نخواهد شد بلکه رسیدگی و صدور رأی و اجرای آن غیر ممکن می شود بنابراین به همان اندازه که قضات برای قوه قضائیه مهم هستند وجود کارمندان دو چندان برای قوه قضائیه اهمیت دارد تا امور ستادی و اداری مهیا نباشد کار قضایی مصداق پیدا نمی کند.

■ در زمان مدیریت خود در این مجتمع چه اقدامات مهمی را انجام داده اید؟

با نظارت و ارزشیابی مستمر بر امور مجتمع سعی شده است که ابتدا جو حاکم بر مجتمع بر اعتماد و تفاهم و احساس وظیفه و نوع دوستی و وظیفه شناسی استوار شود، تنش و اضطراب در مجتمع تا حد صفر از بین رفته است با تمام کارکنان در شأن خودشان رفتار می شود. ایجاد آرامش خاطر و محیط بدور از بدبینی و تفرقه انجام کار قضایی و اداری را بسیار آسان می کند. البته در کنار این کار با ناهنجاریها به روشهای خاص برخورد می شود. امور مراجعه کنندگان پس از ورود به مجتمع به نحو مطلوبی تنظیم شده است و ترتیبی اتخاذ شده تا در کوتاهترین زمان کار مراجعه کنندگان انجام شود به این صورت که ابتدا دادخواست در واحد پذیرش مورد بررسی قرار می گیرد اگر نیاز به ارشاد ارباب رجوع باشد به واحد ارشاد هدایت می شود. پس از واحد پذیرش پرونده در همان روز به شعبه مربوط ارجاع و با حضور خواهان تکمیل می شود به صورتی که دیگر نیاز به صدور اخطاریه رفع نقص نباشد و افراد واسطه و فرصت طلب نیز از پروسه تکمیل پرونده حذف می شوند. علی رغم بالا بودن کار، موجودی شعبه ها با همکاری قضات محترم و کارمندان زحمتکش مجتمع تلاش بر این است تا به تعداد بیشتری از پرونده ها در روز رسیدگی شود و اوقات رسیدگی به حداقل برسد.



دکتر منصور پور نوری



برای تنظیم تردد و مراجعه اصحاب دعوا به دادگاهها، درکنار در هر دادگاه تابلویی نصب شده که در آن پرونده های روز با قید طرفین، موضوع و ساعت رسیدگی اعلام می شود که این کار انعکاس خوبی برای مراجعان داشته است.

توقع شما از مسؤولان قضایی کشور چیست؟
توقع قدیمی و سنتی که هیچ وقت از زمان تشکیل دادگستری تا کنون برآورده نشده است و آن رسیدگی به وضعیت معیشتی قضات و کارکنان اداری است. در حال حاضر حقوق یک قاضی دادگستری برابر با یک کارمند عادی با تحصیلات دیپلم یک شرکت خصوصی است کارکنان اداری که وضعیت اسف بارتری دارند کار قضایی و اداری در قوه قضائیه از کارهای پرمشقت و پرزحمت دولتی است به یقین می توانم بگویم که در حال حاضر قوه قضائیه تنها دستگاه حکومتی است که وظیفه خطیر خود را به نحو احسن و بدون چشم داشت و با کمترین حقوق و توقع انجام می دهد. متأسفانه این موضوع کمتر مورد توجه مسؤولان محترم قضایی کشور است. نرسیدن به وضعیت مالی و رفاهی کارکنان قوه قضائیه باعث می شود تا نقطه ضعفی برای سوء استفاده بعضی از مراجعان به دادگاه علیه کارکنان زحمتکش شود و نهایتاً به تضعیف و تحقیر قضات و کارکنان محترم اداری بیانجامد.

محمد ادریسیان - معاون قضایی مجتمع شهید بهشتی

ع معاون سبب ایجاد تعارض و اختلال

از سال ۱۳۶۸ شروع به کار قضایی نموده و دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد حقوق خصوصی از دانشگاه شهید بهشتی می باشد و در سمتهای دادیار، دادرس، و رئیس دادگاه عمومی دماوند، دادیار دادرسی عمومی تهران فعالیت داشته و در حال حاضر معاون مجتمع قضایی شهید بهشتی می باشد.
نوع مدیریت در این مجتمع را چگونه ارزیابی می کنید؟

اینجا در واقع از لحاظ مدیریت مشکلات خاص خودش را دارد به لحاظ اینکه مرکز دادگاههای شهرستان در این مجتمع متمرکز است لذا بعضاً اعمال مدیریت رئیس مجتمع با اعمال مدیریت از سوی دادگاههای شهرستان به نوعی اختلال ایجاد می کنند. ولی با وجود این با توجه به اینکه این مجتمع دارای تراکم کار و تعداد بسیاری شعبه است معمولاً از سوی مراجعان و وکلا می توان گفت بهترین مجتمع از نظر نظم و انضباط می باشد که این هم ناشی از تجربه قضایی رئیس مجتمع و معاونان و روسای شعب است و نوع پرونده های حقوقی هم



در این نظم و انضباط کمک زیادی می نماید.
جناب عالی به طور گذرا به مشکلات مدیریتی اشاره نمودید (یا به عبارتی گفتید این مجتمع یک رئیس ندارد) مقصود چیست؟

یک رئیس مجتمع آقای دکتر پور نوری - یک رئیس دادگاههای شهرستان آقای شببانی و چهار معاون ایشان که برای مراجعان ایجاد تعارض می کند که چگونه و به چه کسی رفع مشکلاتشان مراجعه نمایند و همیشه می خواهند به مرجع بالاتری مراجعه کنند که این خود موجب اختلال می گردد. در جهت حل این موضوع باید وظایف و اختیارات یک رئیس مجتمع و وظایف و اختیارات معاونان ستادی مشخص شود تا این مشکل حل شود. مثلاً در خصوص مسائل اداری معاونان ستادی نباید دخالت نمایند و اگر این چنین تعریف مشخص گردد ضابطه مند می شود. و چنانچه مراجعه کننده به هر قسمت سلسله مراتب رعایت شود ناهنجاری در روند امور پیش نمی آید.

چرا جناب عالی به عنوان یک مقام مسؤول این مشکلات را منعکس نمی نمایید؟
اولاً به لحاظ اینکه این مشکلات طبیعی است و سیستم دادگاههای شهرستان جدید است که با گذشت زمان حل می گردد. ثانیاً سرپرست مجتمع به این مشکلات اشراف کامل دارند و مطمئناً خودشان در جلسات معاونان اقدام و مطرح می نمایند.

مشکلات اساسی مجتمع کدام است؟
کمبود مکان، که با داشتن ۴۵ شعبه باید فکری مناسب اندیشیده شود. برای استقرار دادرسان نیاز به اطایق خاص است. پرونده ها نباید پس از ارجاع مستقیماً در اختیار ارباب رجوع قرار گیرد زیرا تالی فاسد دارد که البته این روان سرپرست جدید مجتمع است که پرونده را بعد از ارجاع در اختیار ارباب رجوع قرار گیرد. بزرگ بودن حوزه قضایی مجتمع، به عبارت دیگر یعنی ما باید همان سیستم قبلی را انجام دهیم. و دو مجتمع شهید بهشتی و شهید قدوسی از هم جدا شوند که کار بسیار مطلوبی



است. اما در حال حاضر حوزه قضایی این مجتمع شامل حوزه های شهید بهشتی، میرداماد، شهید قدوسی، مجتمع قضایی امام خمینی و ونک است که کار بسیار مشکل زا شده است. ما نزدیک به ۴۰۰ همکار اداری و ۶۰ همکار قضایی داریم که اداره امور خود به خود ایجاد مشکل می کند. و این مشکلات ناشی از گستردگی حوزه قضایی این مجتمع می باشد که به نوعی تحمیل شده است.

چرا سیستم قضایی تغییر می کند؟
امیدوارم تغییر اخیر حداقل برای سالهای متمادی آخرین تغییرات اساسی در سیستم قضایی باشد. به نظر می رسد تغییرات مکرر سیستم قضایی بعد از انقلاب ناشی از سطحی نگری و عدم توجه ریشه ای به مشکلات دستگاه قضایی است و بعضاً نه تنها موجب حل مشکلات نشده است بلکه باعث افزایش مشکلات و سردرگمی قضات و کارمندان و مردم گردیده است.
با وجود این چرا از تراکم پرونده ها کاسته نمی شود؟

علت عدم کاهش پرونده ها به عوامل مختلفی وابسته است که بعضی از آنها به دستگاه قضایی و بعضی از آنها به به سایر نهادها و قوای کشور برمی گردد و مهمترین مواردی که به دستگاه قضایی مربوط است تغییرات مکرر سیستم قضایی، محدودیت کادر قضایی و اداری، کم تجربگی قضات محاکم، عدم رسیدگی به امور معیشتی و حیثیتی قضات و کارمندان که موجب بی علاقهگی به امور محوله می شود و غیر از آن مسائلی که به سایر نهادها مرتبط است عبارت است از معضلات اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی جامعه، تصویب قوانین نامتناسب، ناکارآمدی و فساد دستگاههای اجرایی و غیره که مجموعه این عوامل موجب افزایش روز افزون پرونده ها می گردد.

چرا از اوقات رسیدگی طولی المیت کاسته نمی شود؟
با توجه به افزایش روز افزون پرونده ها و محدودیت کادر قضایی و اداری طبعاً اوقات رسیدگی طولانی خواهد شد.