

اول: پیام پاستور یکی از الگوهای برجسته جهانی

- من برای کشورم چه کرده‌ام؟

در هر حرفه‌ای که هستید نه بگذارید که بعضی لحظات تاسف‌بار که برای هر ملتی پیش می‌آید، شما را به یأس و ناامیدی بکشاند در آرامش حاکم بر آزمایشگاه‌ها و کتابخانه‌هایتان زندگی کنید، نخست از خود بپرسید: برای یادگیری و خودآموزی چه کرده‌ام سپس همچنان که به پیش می‌روید بپرسید: "من برای کشورم چه کرده‌ام؟" این پرسش را انقدر ادامه دهید تا به این احساس شادی بخش و هیجان‌انگیز برسید که شاید سهم کوچکی در پیشرفت و اعتلای بشریت داشته‌اید اما هر پاداشی که زندگی به تلاشهایمان بدهد یا ندهد، هنگامی که به پایان تلاشهایمان نزدیک می‌شویم هر کداممان باید حق آن‌را داشته‌باشیم که با صدای بلند بگوئیم:

"من هر چه در توان داشته‌ام برای کشورم

انجام داده‌ام"

لوئی پاستور

فرهیختگی، والا، انسانیت، خلاقیت و تمامی خصائص زیبای یک انسان بزرگ را در این چند سطر می‌بینیم و دست آورد او هم به همان بزرگی است.

همت بلند دار که مردان روزگار

از همت بلند به جایی رسیده‌اند

با امید این‌که بتوانیم در کوتاه مدت انتقال دهنده اندکی از دنیای دست‌آوردهای علوم رفتاری در زمینه منابع انسانی و بانک‌های اطلاعاتی باشیم.

دوم: روش‌های معمول برای پرورش منابع ارزشمند نیروی انسانی در سطح جهان

۱- حرکت نویی که ما به شما معرفی می‌کنیم در دنیای پیشرفته سال‌های سال اجرا می‌شود و بسیار پربازده بوده‌است و آن اهمیت به انسان و از نوع دانایی محور و کنکاش‌گر

است و چگونگی فراهم نمودن زمینه‌های این امر.

۲- اگر دنیا می‌گوید "موفقیت بدون آموزش هرگز" کار ما در این مقوله بسیار زیاد است و چه چیزها که باید بیاموزیم که جای تأسف بسیار دارد، ولی از طرف دیگر چون راه رفته‌شده‌است فقط همت و حرکت می‌خواهد و زمینه آموزش، از اینترنت ۷/۵ میلیارد صفحه‌ای گرفته تا بسیاری منابع اطلاعاتی دیگر کاملاً در دسترس هستند.

۳- از پدیده‌های بسیار متداول و آشکار جوامع پیشرفته خواسته‌هایی است سببی ناپذیر در زمینه‌های:

- رشد روز افزون، قانع نشدن، زیاده‌خواهی و حتی جاه‌طلبی‌هایی است که آن‌را "آرزوهای بزرگ" می‌نامند.

- شعار ژاپن تا جنگ دوم جهانی که شکست بزرگ متفقین حادث شد "ژاپن، خانواده، کار" بود، ولی شعار فعلی ژاپن فقط "شرکت، شرکت و شرکت" است که معتقدند اگر شرکت را درست اداره کنند هم استقلال، هم آزادی، هم اعتقاد و هر آن‌چه را بخواهند بدست خواهند آورد و شرکت هم بطور بدیهی یعنی انسان.

- فلوجارت پرورش منابع انسانی در کشورهای پیشرفته که منتهی به خلق انسان‌های پربازده می‌شود به شکل نمودار شماره یک است.

که مراحل ۵گانه به‌طور خلاصه به شرح ذیل می‌باشند و با این باور انکار ناپذیر که ارزشمندترین سرمایه‌های هر سازمان منابع انسانی آن هستند.

اشاره

باشگاه بانک‌های اطلاعاتی شش میم در یکی از همایش‌های خود با حضور مخاطبینی از شرکت‌های صنعت احداث از سخنرانی آقای غلامرضا قاضی زاده در خصوص عرضه یابی و مداوای یکی از بزرگ‌ترین مشکلات جامعه ما یعنی بهره‌وری باین منابع انسانی استفاده نموده‌است. ایشان در زمینه منابع انسانی که در تمامی جهان آن را بعنوان سرمایه‌های اصلی هر سازمان و هر کشور می‌دانند سخنانی را تحت عنوان ارائه نموده‌اند که در ادامه دو بخش آن را بطور اجمال مطالعه می‌کنید:

بهره‌وری سیستم‌ها

و منابع انسانی

