



# وری بهره‌ورانه مسنا



هوشمند سرآمد" است؛ در راستای تحقق مأموریت خود که همانا راه‌اندازی چرخه بهره‌وری در تمامی سازمان‌های ایرانی است و به منظور ترویج فرهنگ بهره‌وری از مدیریت بهره‌وری و لزوم هدف‌گذاری سازمان‌ها براساس بهبود شاخص‌ها و استفاده از چرخه بهره‌وری، بر آن است تا از طریق ارائه خدمات خویش در زمینه بهره‌وری توجه تمامی بخش‌های اقتصادی کشور را به سمت موضوع بهره‌وری سوق دهد و از این مسیر، اهداف برنامه چهارم توسعه کشور را عملیاتی کند.

وی گفت: از این رو در اردیبهشت ماه سال ۱۳۸۶ و با پروژه اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل و تهیه طرح جامع بهبود بهره‌وری در ۲۴ شرکت زیرمجموعه سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و در بخش‌های مختلف صنعت از جمله فولاد، سیمان، آلومینیوم، زغال سنگ، سنگ آهن، مس و... کار خود را در عمل آغاز کرد.

وی افزود: پس از اجرای موفق این پروژه، مرکز اقدام به اندازه‌گیری شاخص‌های بهره‌وری شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار کرد و سرانجام در ابتدای سال ۱۳۸۷ طرح جامع جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان را با همراهی اتاق بازرگانی و صنایع و معادن کلید زد.

وی با اشاره به مهم‌ترین اهدافی که برای ایجاد جشنواره ملی بهره‌وری ترسیم شده است، گفت: ایفای نقش پیش‌ساز در افزایش بهره‌وری سازمان‌ها و شرکت‌های کشور، تشویق نگاه‌ها برای اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل شاخص‌های بهره‌وری و انجام پروژه‌های بهبود بهره‌وری از مدل مدیریت بهره‌وری سرآمد، افزایش توان رقابت‌پذیری سازمان‌ها و شرکت‌های ایرانی در محیط کسب و کار بین‌المللی و همچنین افزایش سازگاری آن‌ها در بازارهای جهانی، ایجاد توجه ویژه به تعهدات برنامه‌های توسعه کشور و سند چشم‌انداز ۱۴۰۴ در زمینه بهره‌وری،

## اشاره:

جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان با هدف ترویج و توسعه اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل شاخص‌های بهره‌وری و معرفی نمونه‌های موفق دستیابی به رشد پایدار بالاتر میانگین صنعت به همت اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران برگزار شد. سامانه ملی اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری توسط رییس جشنواره به طور رسمی افتتاح شد و از پیشکسوتان بهره‌وری و شرکت‌های برتر حوزه‌های مختلف اقتصادی با اعطای لوح‌هایی، تقدیر به عمل آمد. این جشنواره که با دو ساعت تأخیر آغاز به کار کرد، انتقاداتی را به همراه داشت که حتی مورد اشاره رییس اتاق بازرگانی ایران نیز قرار گرفت.

به گفته دبیر جشنواره، یکی از راهکارهای مهم توسعه بهره‌وری در قانون چهارم توسعه که صراحتاً در بند (ج) ماده ۵ این قانون به آن اشاره شده، ایجاد روش‌های انگیزشی توسعه بهره‌وری از طریق جوایز بهره‌وری مبتنی بر الگوهای علمی است.

شکرخدايي، سپس به چگونگی شکل‌گیری جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان اشاره و خاطر نشان کرد: ایده شکل‌گیری جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان در اوایل برنامه توسعه چهارم، توسط عده‌ای از کارشناسان بهره‌وری و مدیریت کیفیت مطرح و سپس مورد حمایت و توجه ریاست اتاق بازرگانی و صنایع و معادن واقع شد.

وی افزود: این فکر که برگرفته شده از محتوای برنامه چهارم توسعه بود، در سال ۱۳۸۶ باعث ایجاد مرکز مدیریت بهره‌وری و تعالی سازمانی ایرانیان شد. دبیر جشنواره یادآور شد: این مرکز که وابسته به گروه مهندسين مشاور پارسیان

## راه‌اندازی چرخه بهره‌وری در تمامی سازمان‌های ایرانی

ابتدا، مهندس فرشید شیرخدايي - دبیر جشنواره - بیان داشت: بهره‌وری، از عوامل مهم توسعه اقتصادی محسوب می‌شود، به همین دلیل در تحقق سند چشم‌انداز و برنامه‌های منتهی به این سند توجه ویژه‌ای به موضوع بهره‌وری شده است که تجلی این رویکرد و توجه در برنامه چهارم مشهود است.

وی افزود: از این رو کارشناسان تدوین برنامه چهارم در جای جای این قانون، ابزارها و روش‌هایی را برای ارتقای سطح بهره‌وری ملی تا حصول نتیجه مطلوب و اهداف قانون پیش‌بینی کرده‌اند. به عنوان مثال در ماده ۱۴۴ برنامه چهارم که از منظر کارشناسان مدیریتی از جمله مواد بسیار عالی این برنامه محسوب می‌شود، کلیه دستگاه‌های اجرایی موظف به افزایش کارایی و بهره‌وری و استقرار نظام کنترل نتیجه و محصول شدند، همچنین در ماده ۱۵۲ دولت مکلف شد تا نسبت به استفاده بهینه از امکانات و ساماندهی کیفیت ساخت و ساز اقدام کند.

حاصل گردید که دبیرخانه پس از پایان آرایه نظرات داوران، شرکت‌هایی که در ۶ شاخص مد نظر رتبه به دست آوردند، انتخاب شدند. دبیر کمیته علمی جشنواره یادآور شد: ستاد داورى دومین جشنواره ملی بهره‌وری براساس جمع بندی نظرات کمیته علمی و با استناد به هدف گذاری های برنامه های توسعه ملی، نامزدها را با توجه به دو معیار بالاترین رشد و بهترین وضعیت نسبت به میانگین گروه در طول ۵ سال برنامه توسعه چهارم، سال های ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۸ براساس محاسبات سامانه ملی اندازه گیری بهره‌وری مشخص کرده و اطلاعات آنها را در سامانه داورى دومین جشنواره ملی بهره‌وری در دسترس داوران قرار داد.



فروزان فر تصریح کرد: فرآیند داورى آن لاین برای اولین بار در ایران با مشارکت جمع زیادی از کارشناسان و مدیران و فعالان اقتصادی در گروه های ۲۵ گانه در فاصله ۲۰ بهمن تا ۶ اسفند ۱۳۸۹ با موفقیت انجام شد. در این فرآیند اطلاعات مربوط به نتایج به صورت آن لاین در اختیار داوران منتخب قرار گرفت و هر کدام بنا بر رشته تخصصی در یک یا چند گروه آرای خود را در سامانه به ثبت رساندند. با پایان یافتن مهلت اعلام نظر داوران، دبیرخانه پس از بررسی و شمارش آرا نسبت به بررسی نهایی منتخبین اقدام به عمل آورد.

وی یادآور شد: براساس نظر کمیته علمی نشان ملی بهره‌وری به شرکت یا سازمانی اعطا خواهد شد که در هر ۶ شاخص بخش اصلی یا جنبی به عنوان منتخب داوران برگزیده شده باشد؛ اما در این دوره متأسفانه هیچ کدام از شرکت‌ها موفق به کسب بالاترین رتبه در هر ۶ شاخص ارزیابی نشده‌اند، البته برخی از سازمان‌ها توانسته‌اند در چندین رشته، رتبه لازم را کسب نمایند.

آمادگی کرده‌اند.

وی خاطر نشان کرد: تهیه اساسنامه و اطلاع‌رسانی گسترده و توجیه بیش از ۶ هزار شرکت برای حضور در جشنواره از جمله کارهایی است که تاکنون انجام شده است. دبیر جشنواره یادآور شد: در نخستین جشنواره ملی بهره‌وری ۲۴۷ شرکت اندازه‌گیری شده بودند که ۱۱ درصد شرکت‌های دارویی، ۱۱ درصد شرکت‌های شیمیایی و بیشترین شرکت‌ها از صنعت مواد غذایی بوده است، همچنین تقریباً تمام شرکت‌های خودروسازی در این جشنواره شرکت کردند. وی در ادامه ابراز کرد: سال ۱۳۸۸ هیچ شرکتی موفق به دریافت نشان بهره‌وری نشد و شرکت‌های منتخب دیپلم دریافت کردند.

دبیر جشنواره ملی بهره‌وری یادآور شد: ۴۸۱ بنگاه اقتصادی در ۲۵ گروه تخصصی بررسی شدند و دو هزار داور به ارزیابی شرکت‌ها پرداختند. انجام داورى‌ها به طور رسمی از ۲۰ بهمن تا ۵ اسفندماه به طول انجامید و تمامی داوران، اعضای افتخاری شبکه بهینه کاوی ایران هستند به گفته وی در سومین دوره تلاش خواهد شد بهترین عکس، فیلم کوتاه و کاریکاتور در زمینه بهره‌وری نیز انتخاب شوند.



### نحوه بررسی شاخص‌های بهره‌وری

دکتر حسن فروزان فرد- دبیر کمیته علمی جشنواره ملی بهره‌وری- به ارائه گزارش کمیته و معرفی داوطلبان و نحوه داورى‌ها پرداخت.

وی بیان داشت: عناوین، تعاریف و نحوه بررسی شاخص‌های بهره‌وری، نحوه انتخاب نامزدها در گروه های ۲۵ گانه و شرایط انتخاب داورها و شکل اجرایی داورى آن لاین مورد بحث و بررسی انجام شد و مصوبات متعددی نیز در زمینه های مربوطه

بخش کانی‌های غیرفلزی، محصولات شیمیایی و بخش فرآورده‌های نفتی. وی به نحوه انتخاب واحدهای برگزیده اشاره کرد و گفت: معیارهای اصلی داورى در جشنواره با تمرکز بر اندازه‌گیری یکسان شاخص‌های جشنواره توسط سامانه رایانه‌ای طراحی شده تحت وب مرکز مدیریت بهره‌وری و تعالی سازمانی ایرانیان در بازه زمانی پنج ساله صورت می‌پذیرد. شکرخدايي افزود: پس از محاسبه شاخص‌های شرکت‌ها و سازمان‌ها در بخش‌های جشنواره، نامزدهای منتخب این گروه‌ها انتخاب و طی جلسات کمیته علمی وضعیت آنان بررسی شد و سپس واحدهایی که بهترین و پایدارترین وضعیت بهره‌وری را طی سال‌های ارزیابی داشته باشند با تأیید کمیته علمی و سازمان‌های مرتبط با این صنایع انتخاب خواهند شد.

وی ادامه داد: شروط انتخاب واحدهای برگزیده از میان نامزدها، بالاتر بودن از میانگین صنعت و اهداف برنامه چهارم و رشد پایدار در ۴ سال مورد ارزیابی، می‌باشد. لازم به ذکر است براساس این شروط هیچ شرکتی از مجموع شرکت‌های مورد ارزیابی در اولین دوره جشنواره موفق به دریافت نشان جشنواره شناخته نشدند. شکرخدايي در خصوص ساختار داورى تصریح کرد: ساختار داورى توسط کمیته

تغییر نگرش در فرآیند تولید ارزش کشور و توسعه نظام جامع سنجش و اندازه‌گیری بهره‌وری در کشور از جمله اهداف این جشنواره است.

وی در خصوص ارکان جشنواره گفت: جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان دارای ۴ رکن اصلی است که عبارتند از: شورای سیاست‌گذاری (که ریاست آن در حال حاضر با ریاست اتاق ایران است) و وظیفه این شورای تصویب اساسنامه‌ها و نظام‌نامه‌ها، سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی کلان، نظارت عالی برای اجرای برنامه‌ها و ... است. کمیته راهبردی که وظیفه اصلی آن تدوین برنامه‌های اجرایی، تهیه پیشنهادات برای تصویب شورای سیاست‌گذاری، نظارت بر روند اجرایی، تعیین افراد کمیته علمی و ... است، کمیته علمی که وظیفه اصلی آن تهیه روش‌های علمی و ارزیابی جشنواره، نظارت بر روند ارزیابی‌ها و امور فنی جشنواره است. وی افزود: به جهت این که جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان یک فرآیند علمی و تخصصی محسوب می‌شود این کمیته از جایگاه ویژه‌ای در ارکان جشنواره برخوردار است، لذا ترکیب اعضای آن از اهمیت خاصی برخوردار خواهد بود، چهارمین رکن جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان، دبیرخانه است که تحت نظر دبیر جشنواره فعالیت کرده و وظایف اصلی آن برگزاری جشنواره و انجام امور ترویجی است.

وی افزود: در جشنواره ملی بهره‌وری ایرانیان صنایع، گروه‌ها و بخش‌های مختلفی حضور دارند که مهم‌ترین آنها عبارتند از: صنعت خودروسازی، صنایع داروسازی، صنعت فولاد، صنعت سیمان، صنایع پتروشیمی، گروه ساخت قطعات خودرو، صنایع کاشی و سرامیک، صنعت لاستیک سازی، صنایع غذایی، گروه بانکداری، گروه فلزات اساسی، صنایع ماشین‌آلات برقی، محصولات غذایی،



علمی تعیین و با توجه به شاخص‌های لازم، کاندیداها مشخص می‌شوند و تشکل‌ها، برنده‌ها را اعلام می‌کنند زیرا تشکل‌ها رابطه بیشتری با صنعت خود دارند.

وی در اختیار گذاردن صورت‌های مالی بین سال‌های ۸۴ تا ۸۸ را شرط لازم برای شرکت‌ها به منظور حضور در جشنواره اعلام کرد و گفت: از حدود ۴۰۰ شرکت دارای شرط لازم، ۳۰۰ شرکت در این جشنواره شرکت می‌کنند که ۵۰ شرکت خصوصی نیز اعلام

## رشد واقعی پایدار و افزایش بهره‌وری

دکتر محمد نهاوندیان - رییس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران و رییس جشنواره ملی بهره‌وری - با اشاره به تأخیر طولانی که به سبب مشکلات بروکراتیک نهادهای مسؤول در آغاز این مراسم به وجود آمده آن را مثال خوبی از آنچه در اقتصاد کشور بر سر راه فعالان اقتصادی وجود دارد، عنوان کرد. وی تأکید کرد: مسابقه بهره‌وری یعنی همه تلاش کنیم تا همه موانع را از سر راه مدیران برداریم تا تلاش کنند؛ این که به مقررات رسمی بیش از هدف رشد عدالت محور اهمیت دهیم، اصل مشکل ما است. نهاوندیان با اشاره به هدف اول شدن در



اقتصاد منطقه با توجه به سند چشم‌انداز تصریح کرد: باید بررسی شود چه میزان از مشکلات در بنگاه‌ها و چقدر در مشکلات اداری است؛ اول شدن در منطقه یعنی تک تک بنگاه‌های ما در مسابقه با سایر بنگاه‌ها اول شوند، اما آیا این فضا فراهم شده است؟ رییس اتاق ایران از تصویب فوریت اول پیش‌نویس قانون فضای کسب و کار در مجلس نیز یاد و ابراز امیدواری کرد تا به سامانه و تصمیمات جدی‌ای که شاخص‌های بین‌المللی کسب و کار اقتصاد ایران را در مقایسه با اقتصادهای دیگر از شرایط جذب برای کسب و کار برخوردار می‌کند، برسیم. وی یادآور شد: باید ببینیم در سطح بنگاه‌ها چگونه می‌توانیم رشد حاصل از بهره‌وری فراهم کنیم؛ افتخار نیست به علت وجود بازار بزرگ یا افزایش عامل کار یا سرمایه، رشد نشان دهیم.

به اعتقاد رییس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران، مسابقه واقعی، مسابقه بهره‌وری است، به این معنا که در رقابت، دو کارخانه با کارگر، ماشین‌آلات و داده‌های مساوی، بهره‌وری

خود را افزایش دهند.

وی تأکید کرد: هر گاه با عامل کار و سرمایه مساوی، بهره‌وری بیشتری داشته باشیم، رشد واقعی پایدار خواهیم داشت. نهاوندیان اذعان کرد: گاهی سرگرم شدن به مسابقه‌های کاذب و دل دادن به هیجانات فریبنده ما را از مسابقه‌های واقعی دنیا غافل می‌کند.

رییس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران یکی از عوامل کاهش بهره‌وری را وجود رانتهای اقتصادی عنوان کرد و افزود: تا زمانی که به اتکای رانت و بدون نیاز به تلاش، بازار در اختیار مدیر باشد، شرایط، غیر رقابتی است.

به گفته وی، در مدیریت دولتی بنگاه‌ها هم تناقضی شاهد بوده و هستیم، در عین حال که امتیازات تبعیض آمیز وجود دارد؛ مدیران دولتی انعطاف لازم را ندارند و واکنش‌های سریع یک مدیریت منطقی را نمی‌توانند داشته باشند؛ در نتیجه بنگاه‌های خصوصی از بنگاه‌های دولتی و بنگاه‌های دولتی از رقابت‌های جهانی عقب مانده‌اند.

رییس جشنواره ملی بهره‌وری ابراز کرد: باید تشریفات اداری به خدمت مسابقه بهره‌وری درآیند و همه دستگاه‌های سیاسی، امکانات خود را برای افزایش بهره‌وری بسیج کنند.

جمهوری و دولت می‌دهد تا برای اجرای سیاست‌های تشویقی از این شاخص‌ها و اطلاعات استفاده کنند.

وی در پایان اظهار امیدواری کرد که مسابقه بهره‌وری در سطح کشور گسترش یابد و همه تشکل‌ها دست به دست هم دهند تا این مسابقه به یک "مسابقه ملی" تبدیل شود.

در ادامه برگزاری جشنواره، سامانه ملی اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل شاخص‌های مالی، اقتصادی و بهره‌وری توسط رئیس جشنواره ملی بهره‌وری به طور رسمی افتتاح شد.

سپس مراسم تقدیر از پیشکسوتان برگزیده و شرکت‌های منتخب با حضور دکتر مصدقی - دبیر کل اتاق بازرگانی -، دکتر روحانی - رییس مرکز تحقیقات اتاق بازرگانی -، مهندس شکرخدايي - دبیر جشنواره - و دکتر فروزان فر - دبیر کمیته علمی جشنواره - برگزار شد. اسامی منتخب به شرح زیر است:

### پیشکسوتان برگزیده:

- دکتر عسگری - مشاور پیشکسوت بهره‌وری و عضو هیأت مدیره گروه کارشناسان ایران
- دکتر نوتاش - کارشناس ارشد و فعال بهره‌وری



- مهندس کلاتری - موسس و رییس انجمن بهره‌وری ایران
- دکتر آزادگان - کارشناس ارشد و مشاور بهره‌وری

### شرکت‌های منتخب:

**گروه صنایع غذایی:** شرکت آرد زر (کارآیی فرآیند)، بهنوش ایران (بهره‌وری نیروی کار)، دشت مرغاب (بهره‌وری انرژی)، گروه تولیدی مه‌رام (بهره‌وری کل عوامل)

**گروه انبوه‌سازی، املاک و**

**مستغلات:** شرکت عمران و توسعه فارس (کارآیی فرآیند)، شرکت نوسازی و ساختمان تهران (بهره‌وری سرمایه - کل عوامل - نیروی کار)،

**گروه بانک‌ها، موسسات اعتباری و سایر نهادهای مالی:** بانک اقتصاد نوین (بهره‌وری سرمایه)، بانک پاسارگاد (بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری نیروی کار)، بانک سینا (کارآیی فرآیند)

**گروه پلاستیک:** شرکت پلاستیران (بهره‌وری مواد)، شرکت تولیدی پلاستیک شاهین (بهره‌وری سرمایه و کارآیی فرآیند)، شرکت تولیدی گاز لوله (بهره‌وری نیروی کار)، شرکت تولیدی و صنعتی درخشان تهران (بهره‌وری انرژی و بهره‌وری کل عوامل)

**گروه تولیدات پتروشیمی:** شرکت پتروشیمی اراک (بهره‌وری انرژی)، شرکت پتروشیمی آبادان (بهره‌وری کل عوامل)، شرکت پتروشیمی خارک (کارآیی فرآیند)، شرکت پتروشیمی شیراز (بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری مواد و بهره‌وری نیروی کار)

**گروه خدمات فنی و مهندسی:** شرکت جنرال مکانیک (بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری نیروی کار)، شرکت خدمات مهندسی ساختمان، تأسیسات راه آهن (کارآیی فرآیند)

**گروه ساخت قطعات خودرو:** شرکت رادیاتور ایران (بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری نیروی کار)، شرکت سازه پوش (کارآیی فرآیند)، شرکت فنر سازی زر (بهره‌وری سرمایه)، شرکت کابل خودرو سبزواری (بهره‌وری انرژی)، شرکت لنت ترمز ایران (بهره‌وری مواد)

**گروه خودرو سازی:** شرکت ایران خودرو دیزل (بهره‌وری مواد)، شرکت زامیاد (بهره‌وری سرمایه)، شرکت سایپا (کارآیی فرآیند)، شرکت گروه بهمن (بهره‌وری



انرژی، بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری نیروی کار)

**گروه سرمایه‌گذاری:** شرکت سرمایه‌گذاری شاهد (بهره‌وری کل عوامل و کارایی فرآیند)، شرکت سرمایه‌گذاری ملی ایران (بهره‌وری سرمایه و بهره‌وری نیروی کار)

**گروه سیمان، آهک و گچ:** شرکت سیمان اردبیل و آهک آذرشهر (بهره‌وری کل عوامل)، شرکت سیمان ارومیه (بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)، شرکت سیمان قائن (بهره‌وری مواد)، شرکت سیمان کارون (بهره‌وری سرمایه و بهره‌وری انرژی)

**گروه فرآورده‌های نفتی، کک و سوخت هسته‌ای:** شرکت پالایشگاه نفت اصفهان (بهره‌وری انرژی، بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری نیروی کار)، شرکت نفت پارس (بهره‌وری مواد و کارایی فرآیند)

**گروه فولاد:** شرکت فولاد خوزستان (بهره‌وری نیروی کار)، شرکت فولاد مبارکه (بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری مواد و کارایی فرآیند)، شرکت لوله و تجهیزات سدید (بهره‌وری انرژی و بهره‌وری سرمایه)

**گروه فلزات اساسی:** شرکت آلومتک (بهره‌وری انرژی و بهره‌وری سرمایه)، شرکت ملی صنایع مس ایران (بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری مواد، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)

**گروه قند و شکر:** شرکت قند نقش جهان (بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)، شرکت قند نیشابور (بهره‌وری کل عوامل)، شرکت کارخانجات قند قزوین (بهره‌وری انرژی و بهره‌وری مواد)

**گروه کاشی و سرامیک:** شرکت پارس سرام (بهره‌وری مواد)، شرکت کارخانه چینی ایران (بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری

نیروی کار)، شرکت کاشی و سرامیک سعیدی (بهره‌وری انرژی و کارایی فرآیند)، شرکت کاشی و سرامیک سینا (بهره‌وری سرمایه)

**گروه کانی‌های غیرفلزی:** شرکت خاک چینی ایران (بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری مواد)، شرکت فرآورده‌های نسوز ایران (بهره‌وری سرمایه و بهره‌وری نیروی کار)، شرکت کارخانه فارسیت درود (بهره‌وری انرژی و کارایی فرآیند)

**گروه لاستیک‌سازی:** شرکت تولیدی ایران تایر (بهره‌وری انرژی)، شرکت صنایع لاستیک سه‌پند (بهره‌وری مواد و کارایی فرآیند)، شرکت کویر تایر (بهره‌وری کل عوامل)، شرکت لاستیک بارز (بهره‌وری نیروی کار)، شرکت لاستیک پارس (بهره‌وری سرمایه)

**گروه لوازم خانگی:** شرکت پارس خزر (بهره‌وری انرژی، بهره‌وری کل عوامل و بهره‌وری نیروی کار)، شرکت صنایع سرما آفرین (بهره‌وری سرمایه و بهره‌وری مواد)، شرکت صنعتی جنرال (کارایی فرآیند)

**گروه ماشین‌آلات و تجهیزات:** شرکت بلبرینگ ایران (بهره‌وری مواد)، شرکت تراکتورسازی ایران (بهره‌وری سرمایه، بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)، شرکت گسترش صنایع و خدمات (بهره‌وری انرژی)

**گروه محصولات فلزی:** شرکت جوش و اکسیژن (بهره‌وری سرمایه)، شرکت صنعتی آما (بهره‌وری انرژی، بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)، شرکت صنعتی جام دارو (بهره‌وری مواد)

**گروه محصولات کاغذی:** شرکت بسته بندی پارس (بهره‌وری مواد)، شرکت صنایع کاغذسازی کاوه (بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)، شرکت کارتن ایران (بهره‌وری انرژی و بهره‌وری سرمایه)

### قانون هدفمند کردن یارانه‌ها؛ نقطه عطفی در بهره‌وری کشور

پس از تقدیر از شرکت‌های برگزیده، مهندس محمود دودانگه - معاون وزیر بازرگانی - گفت: سطح بهره‌وری و نیز رشد بهره‌وری و تولید ناخالص ملی در کشور پایین است و برای اول شدن در منطقه باید رشد بهره‌وری در ایران و کشورهای منطقه را بررسی کنیم که با روند فعلی این امکان وجود ندارد.

به گفته وی مقایسه متوسط سرعت ناوگان حمل و نقل، میزان بهره‌وری از وسایل نقلیه، میزان هدر رفت آب، ظرفیت، استعداد و پتانسیل تجارت و کشاورزی، الگوی مصرف و اتلاف مواد،

آن‌ها را به کار گیریم با اجرای این قانون، موجب بهره‌وری شود. معاون وزیر بازرگانی، نهضت کاهش قیمت تمام شده را نیز در راستای بهره‌وری ارزیابی کرد که موجب استفاده از تکنیک‌های بهره‌وری در نگاه‌ها می‌شود.

وی همچنین به تصمیم وزارت بازرگانی برای توسعه زیرساخت‌های تجارت کشور اشاره کرد که قادر است رشد اقتصادی کشور را بیش از پیش مهیا سازد.

### معرفی جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر مسلمان

دکتر عبدالحسین فخاری - مدیر اجرایی مرکز اطلاع‌رسانی و تحقیقات اتاق اسلامی



(ایکریک) - به عنوان آخرین سخنران به معرفی جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر مسلمان پرداخت و عنوان داشت: اولین دوره این جایزه در سال ۲۰۰۷ برگزار شد که بسترسازی مناسب از طریق برگزاری دوره‌های کارگاه‌های آموزشی از مأموریت‌های این جایزه است.

به گفته وی، بهره‌گیری از استعدادها و توانایی‌های جوانان، نوعی از افزایش بهره‌وری می‌باشد و یکی از مهم‌ترین اجزای جایزه، آموزش و اطلاع‌رسانی موفقیت‌ها و تجربه‌های موفق شرکت‌های سرآمد جهان اسلام است؛ هم‌چنین برای سال‌های ۲۰۱۱ و ۲۰۱۲ دبیرخانه جایزه در ترکیه قرار دارد. فخاری افزود: در فرآیند جایزه سرآمدی شرکت‌های برتر، ۵۷ کشور اسلامی ارزیابی و انتخاب می‌شوند.

وی تصریح کرد: از جمله اقداماتی که توسط ایکریک صورت گرفته می‌توان به اهدای نشان حلال، داشتن دبیرخانه کل شرکت‌های کوچک و متوسط و دایرکتوری بزرگ شرکت‌های اسلامی اشاره کرد.



سرانه مصرف انرژی، رشد بهره‌وری نیروی انسانی، سرمایه و نیز بهره‌وری در تولید ایران با سایر کشورها، وضعیت کنونی کشورمان را برای دستیابی به اهداف سند چشم‌انداز نشان می‌دهد.

دودانگه یادآور شد: اجرای قانون هدفمند کردن یارانه‌ها، عامل مهمی برای توجه بیشتر به بهره‌وری است به طوری که این طرح، نقطه عطفی در بهره‌وری کشور به شمار می‌آید.

وی اظهار امیدواری کرد تا استفاده از ظرفیت‌های بالقوه که تاکنون نتوانسته‌ایم

### گروه ماشین‌آلات و دستگاه‌های

**برقی:** شرکت ایران ترانسفو (بهره‌وری انرژی، بهره‌وری سرمایه)، بهره‌وری کل عوامل، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)، شرکت صنایع جوشکاب یزد (بهره‌وری مواد)

**گروه محصولات شیمیایی:** شرکت شیمیایی پارس پامچال (بهره‌وری انرژی، بهره‌وری سرمایه)، شرکت گلناتاش (بهره‌وری کل عوامل)، شرکت نیرو کلر (بهره‌وری مواد، بهره‌وری نیروی کار و کارایی فرآیند)

