

جوانان مستعد نیازمند حمایت



گفت و گو با مهندس محمد همتی - مدیر عامل شرکت سرو هیدرولیک پویا

طرح خودروی خورشیدی چه میزان بود و آیا از سوی سازمان یا نهاد خاصی مورد حمایت واقع شده‌اید؟

طی چند سال تجربه به این نتیجه رسیده‌ام که نباید به حمایت دولت اتکا کنیم. برآورد اولیه طرح ۱۲۰ میلیون تومان ارزیابی شد. مسئولین از ارایه تسهیلات مالی سر باز زدند اما ما معتقد بودیم کشور زاین نفت ندارد اما تکنولوژی نفت آن در ایران مورد استفاده قرار می‌گیرد در حالی که ما از نعمت آفتاب بهره‌مند هستیم و منتظریم کشوری که از این نعمت برخوردار نیست چند سال آینده این تکنولوژی را به ما ارایه نماید. طی جلساتی تیم ۹ نفره‌ای را برای اجرایی نمودن طرح در نظر گرفتیم. خودرو را در مدت زمان ۸ ماه ساختیم و مراحل آزمایشات آن را در ایران خودرو به انجام رساندیم اما بنا به دلایلی از جمله مشکلات مربوط به بحث

بیوگرافی از خود ارایه نمایید.

متولد سال ۱۳۶۳ هستم. در دوران تحصیل به دو رشته مهندسی برق و مکانیک علاقه مند بودم و هر دوی این رشته‌ها را انتخاب نمودم تا این که در نهایت در رشته مهندسی مکانیک گرایش سیالات در دانشگاه تهران پذیرفته شدم. در کمتر از یک سال به این رشته و به محیط دوستانه دانشگاه علاقه‌مند شدم و به لطف خداوند دوران تحصیلی خوبی را پشت سر گذاردم.

در سال سوم دانشگاه به همراه تنی چند از دانشجویان و به پیشنهاد یکی از اساتید اقدام به ساخت ماشین خورشیدی نمودیم. طی تحقیقات و مطالعات بسیار در فضای اینترنت دریافتیم که ساخت خودروی خورشیدی تک سرنشین در سطح جهان به عنوان پروژه‌ای معمول در دانشگاه‌ها مطرح است. در قالب یک تیم ۷ نفره اقدام به

اشاره:

"شرکت سرو هیدرولیک پویا" در زمینه مهندسی معکوس و ساخت قطعات و مجموعه‌های هیدرولیکی و پنوماتیکی در صنایع هوایی کشور فعال است. مهندس محمد همتی - عضو بنیاد ملی نخبگان و مدیر عامل این شرکت در سمت مدیر اجرایی گروه طراحی و ساخت نخستین خودروی خورشیدی تک‌سرنشین در دانشگاه تهران فعالیت نموده و به واسطه این پروژه موفق به اخذ رتبه دوم در جشنواره بین‌المللی خوارزمی شد. هم‌چنین به عنوان کارآفرین برتر در جشنواره ملی کارآفرینی در سال جاری معرفی شد. جهت آشنایی بیشتر با این شرکت و فعالیت‌های آن با وی به گفت و گو نشستیم. متن این گفت و گو از نظر تان می‌گذرد:

ایران خودرو، به اساتید فن ارایه و از آن دفاع نمودیم.

سرمایه اولیه برای شکل‌گیری

ساخت این خودرو نمودیم. پس از ۳ ماه شناخت کاملی نسبت به این پروژه به دست آوردیم و طرح را طی جلسه‌ای در مرکز تحقیقات



ما تحریم‌ها را فرصت می‌دانیم و تلاش داریم از آن جهت جذب نخبگان بهره‌گیریم تا با همت جوانان و تجربه‌ی پیش‌کسوتان وابستگی‌های فنی و تکنولوژیکی را قطع نموده و به بی‌نیازی برسیم.

پرسنل اصلی شرکت واگذار نمود و موسسین در جمع سهامداران باقی ماندند و در حال حاضر سهامداران شرکت ۵ نفر هستند.

آیا در روند شراکت مشکلاتی برایتان به وجود آمده است؟

بحث شراکت بسیار پیچیده است که عموماً ممکن است مشکلاتی را ایجاد نماید. همواره تلاش داشتیم تا روحیات خود را با شرکای خود نزدیک کنیم. به لطف خداوند تا این لحظه شرکت از خطرات احتمالی در امان مانده است و امیدواریم به همین ترتیب پیش رود و با مشکل خاصی مواجه نباشیم.

در محیط دانشگاه و در رشته‌های فنی، نحوه شراکت و یا ارتباط با دیگران را نمی‌آموزیم. این مورد را نه تنها در بحث شراکت بلکه در کلیه امور اجتماعی مربوط به راه‌اندازی کسب و کار از جمله مباحث مربوط به عقد قراردادها، مالیات‌ها و ... را چگونه مرتفع نمودید؟

بخشی از موفقیت ما در این زمینه‌ها، حاصل تجربیاتی بود که در دوران دانشجویی به دست آوردیم. علیرغم اینکه آموزه‌های کلاسیک برای این مسایل پیش‌بینی نشده است لکن دوران دانشجویی و فضای پروژه‌های دانشجویی می‌تواند در این خصوص بسیار کارآمد باشد. با توجه به این که مخاطرات پروژه دانشجویی به مراتب کمتر از دیگر پروژه‌هاست، در دوره دانشجویی راحت‌تر فعالیت نمودیم و تجربیات بسیار سازنده و مفیدی را به

بسیاری مواقع دانش و تکنولوژی موجود است اما به دلیل این که ثبت نشده است، به آن دسترسی نداریم و با مرور زمان این اطلاعات از بین می‌رود. بنابراین در صدد ثبت درست این فناوری‌ها نیز برآمدیم. در حال حاضر نزدیک به ۲۵ نفر پرسنل در این مجموعه فعال هستند که بیش از ۹۰ درصد آن‌ها تحصیلات بالاتر از کارشناسی دارند. در واقع این مجموعه کاملاً دانش بنیان است.

مهم‌ترین اهداف این شرکت چیست؟

این شرکت بر پایه سه هدف کلی بنا شده است که عبارتند از:
 ۱- جذب، به کارگیری و تربیت نخبگان و جوانان برومند در حوزه فناوری‌های نوین
 ۲- تولید ثروت ملی با تکیه بر کارآفرینی و اشتغال‌زایی و تدوین تکنولوژی ساخت به منظور رفع وابستگی‌های فنی در صنایع هوایی و هوا فضا
 ۳- صادرات خدمات فنی- مهندسی و محصولات تولیدی به سایر کشورها و تلاش برای ارزآوری و شکوفایی اقتصادی کشور

ایده نخستین تاسیس شرکت چگونه شکل گرفت؟

ایده اولیه تاسیس شرکت سروهیدرولیک " انجام فعالیت تخصصی بود. با یک پروژه فعالیت خود را آغاز نمودیم و در حال حاضر گردش مالی شرکت نسبت به پروژه اولیه حدوداً ۱۰ برابر شده است. روزهای نخست با شرایط اقتصادی بسیار دشواری سپری شد اما با وجود این که مشکلات نقدینگی و اقتصادی در کشور بسیار جدی بود تلاش نمودیم تا از این شرایط گذر کرده و شرایط بهتری را تجربه کنیم. در ابتدا با ۶ نفر فعالیت خود را آغاز نمودیم و تیم سهامداری شامل دو بخش سرمایه‌گذاران و هیات موسس شرکت بود. پس از یک سال سرمایه‌گذاران اولیه، سهام خود را به

تلاش کردیم تا پروژه‌های پیشین را به سرانجام رسانیم. چندین قرارداد منعقد نمودیم و تیم، ساختار شرکتی به خود گرفت. تعدادی نیروی انسانی به مجموعه اضافه شدند و در حال حاضر شرکت به صورت منظم فعالیت داشته و پروژه‌های جدید را در دست می‌گیرد. شرکت سرو هیدرولیک پیوا در زمینه مهندسی معکوس و ساخت قطعات و مجموعه‌های هیدرولیکی و پنوماتیکی جهت صنایع هوایی و صنایع خاص این کشور فعال است. ناوگان هوایی کشور جهت نوسازی و به‌سازی نیازمند حرکت‌های اساسی است و برای این منظور ما تمام بضاعت فنی و اجرایی خود را به کار گرفته‌ایم و بحمدالله تاکنون نیز توانسته‌ایم به نوبه خود مثمر ثمر باشیم.

برای فراهم نمودن فناوری بومی ساخت قطعات و سامانه‌های این حوزه از صنعت، دقت نظر و تلاش چشمگیر مورد نیاز است و تحریم‌ها یکی از بهترین انگیزش‌ها برای بالفعل نمودن پتانسیل‌ها و توانمندی‌های داخلی در این حوزه می‌باشد. در واقع ما تحریم‌ها را فرصت می‌دانیم و تلاش داریم از آن جهت جذب نخبگان بهره‌گیریم تا با همت جوانان و تجربه پیش‌کسوتان

وابستگی‌های فنی و تکنولوژیکی را قطع نموده و به بی‌نیازی برسیم. در حقیقت بنای اصلی این شرکت بر استفاده از نخبگان کشور و جلوگیری از فرار مغزهاست که به دلیل فقدان رفاه اقتصادی و اجتماعی قصد مهاجرت به دیگر کشورها را دارند.

در حال حاضر بر تدوین دانش فنی و مهارت‌های ساخت قطعات High-Tech تمرکز نموده‌ایم و به واسطه تیم‌های تخصصی و تعامل میان آن‌ها بنا داریم بحول و قوه الهی گامی بلند در ارتقای تکنولوژی ساخت و تولید قطعات در حوزه صنایع نوین برداریم. در واقع به جای فعالیت گسترده، بستر برای فعالیتی تخصصی شکل گرفت تا دانشی نهادینه و تدوین شود و همزمان بصورت اصولی و سیستماتیک ثبت گردد زیرا در

حمل و نقل موفق به ارسال خودرو به مسابقات رالی بین‌المللی نشدیم. این مورد ضربه روحی بزرگی بر تیم وارد ساخت.

پس از چند ماه تور از حرم مطهر امام خمینی(ره) تا میدان امام خمینی(ره) در شهر اصفهان برگزار نمودیم. مدتی بعد در مسابقات رالی در کشور تایوان شرکت نمودیم. اگرچه در این مسابقات رتبه ممتازی کسب نکردیم اما اعضای گروه از فعالیت خود رضایت داشتند. برای شرکت‌کنندگان جای شگفتی بود که ما در سرزمین نفت خودروی خورشیدی تولید می‌کنیم. لازم به ذکر است تیمی که چند سال است در این رقابت‌ها رتبه می‌آورد تیمی اروپایی است که حامی آن esa سازمان فضایی اروپاست. این درحالی است که اروپا نسبت به دیگر قاره‌ها کمترین بهره‌ر را از آفتاب می‌برد. در مقابل زمانی که ما به دنبال تامین بودجه بودیم، برخی مسئولین عنوان می‌کردند امکان در اختیار گذاردن بودجه مورد نظر وجود ندارد. این مساله نشان از آن دارد که متأسفانه نگاه رو به آینده در بودجه‌بندی‌های معمول کشورمان کم‌رنگ است و این مانع از رشد همه‌جانبه کشور در صنایع نوین خواهد شد.

تاریخچه‌ای از شرکت و فعالیت‌های آن عنوان نمایید.

پس از دوران دانشجویی وارد بازار کار شدم. یک سال و نیم در سمت کارشناس در شرکتی خصوصی (فعال در زمینه صنایع هوایی) مشغول به کار شدم. تا این که سرانجام جمعی از مدیران و پرسنل کارشناسی در قالب یک گروه ۶ نفره فعالیت خود را در زمینه هیدرولیک دنبال نموده و "شرکت سروهیدرولیک پیوا" را در سال ۱۳۸۶ تاسیس نمودیم. بنده در سمت کارشناس در این مجموعه فعالیت داشتم تا این که در سمت قائم مقام مدیر عامل جهت انجام امور اجرایی و پس از ۶ ماه در سمت مدیرعامل و عضو هیات مدیره برگزیده شدم.



کشور ما پر از صورت مسئله، راهکار حل مسئله و در عین حال جوانان توانمند و مستعد است اما متأسفانه بستر اجرایی مناسبی برای حل مسائل در کشور وجود ندارد و نیاز است تا برخی افراد خود آستین‌ها را بالا زنند و این بسترها را فراهم نمایند. اگر توجه بیشتری از جانب دولت و نهادهای مسئول اعمال گردد شاید جوانان مستعد به جای ترک کشور، به انجام چنین فعالیت‌هایی و کسب تجربه در کشور مشغول شوند

دست آوردم. عامل دیگر موفقیت ما، حضور همکارانی بود که همچون پدر و معلمی دلسوز ما را در مسیر فنی، اداری، مدیریتی و مالی شرکت یاری رساندند و ما خود را مدیون این دوستان می‌دانیم. ضمن این که ما نیز روحیه انتقادپذیری داشتیم و تلاش نمودیم تا مشکلات خود را با کمک و همیاری دوستان مرتفع کنیم. ما معتقدیم تنها نباید به تجارب اکتفا کنیم، بلکه باید در مسیرهای جدید گام نهاده، از خلاقیت‌ها و نوآوری‌ها بهره برده و از انجام اشتباه یا خطر پذیری ناشی از انجام فعالیت جدید نهراسیم و در صدد شناسایی مسیرهای جدید باشیم.

بسیاری از شرکت‌ها در بدو تاسیس، دوران رشد خود را طی می‌کنند. در این دوران ممکن است شرکت، بازاری انحصاری داشته باشد. آیا برنامه بلند مدتی در نظر دارید تا در صورت ارتباط با برخی کشورها و تامین قطعات توسط آنان، با مشکل خاصی مواجه نشوید؟

برنامه آتی ما، تولید انبوه شیرهای سروالکترو هیدرولیک در سطح ملی و برای عموم صنایع است. شیرهای بسیار کوچک و ظریفی که کارایی بالایی دارند و قلم تپنده کنترل سیستم‌های توان بالای هیدرولیکی می‌باشند. باید دقت داشته باشیم که دستیابی به تکنولوژی بالای یک محصول

High-Tech یک‌شبه امکان‌پذیر نیست و تنها با صبر و تلاش پیگیر میسر خواهد شد. تلاش داریم تا ظرف ۲-۳ سال آینده کلیه مشکلات فنی این رده از محصول را مرتفع نموده و با کار کردن بر رویه‌های طراحی، دانش طراحی این محصول را نیز تدوین می‌نماییم و تا ۵ سال آینده تکنولوژی این محصول را کاملاً بومی خواهیم نمود.

ما باور داریم، با بهره‌گیری از نعمت الهی موجود در کشور خواهیم توانست دنیا را فتح کنیم. ثروت معدنی و فسیلی داریم؛ از نظر آب و هوایی یک کشور ۴ فصل به شمار می‌رویم. همچنین نیروی انسانی مستعد و جوان داریم و تنها نیاز است تا راه درست بهره‌گیری از این داشته‌ها را بیاموزیم و به کار بندیم.

باید گفت کشور ما پر از صورت مسئله، راهکار حل مسئله و در عین حال جوانان توانمند و مستعد است اما متأسفانه بستر اجرایی مناسبی برای حل مسائل در کشور وجود ندارد و نیاز است تا برخی افراد خود آستین‌ها را بالا زنند و این بسترها را فراهم نمایند. اگر توجه بیشتری از جانب دولت و نهادهای مسئول اعمال گردد شاید جوانان مستعد به جای ترک کشور، به انجام چنین فعالیت‌هایی و کسب تجربه در کشور مشغول شوند تا طی سالیان آینده مدیران موفق باشند که دغدغه‌ها، مسائل و مشکلات کشور را از نزدیک لمس کرده و می‌توانند در جهت رشد و شکوفایی کشور سیاست‌گذاری نمایند. ما نیز تلاش داریم تا کلیه امکانات را برای فعالان در این عرصه را فراهم آوریم زیرا معتقدیم محقق نباید دغدغه اقتصادی داشته باشد و باید تمام توان خود را بر تحقیق گذارد و امیدواریم خداوند توان مقاومت در این مسیر را به ما اعطا نماید.

چند درصد از زمان خود را به امورات داخلی شرکت و چند درصد را به مسائل بیرونی اختصاص می‌دهید؟ به عنوان

مثال برای پرداختن به مسائلی چون بیمه، مالیات و... چه میزان زمان اختصاص می‌دهید؟

به هر دو جنبه فعالیت‌های فنی و ستادی علاقه بسیار داریم. در گذشته فعالیت فنی بیشتری داشتیم و اکنون نیز همچنان مباحث فنی را از نزدیک دنبال می‌کنیم. عموماً تیم ستادی نباید بیش از ۱۰ درصد از کل مجموعه باشد. اما بعضاً می‌بینیم از یک شرکت ۵ نفره ۳ نفر در حوزه فعالیت ستادی هستند و ۲ نفر کار فنی می‌کنند. در حالی که یک نفر باید برای انجام فعالیت ستادی کافی باشد. ما در شرکت‌مان بنا را بر کار و فعالیت گذاردیم؛ زیرا با انجام کار، اقتصاد سالم شکل خواهد گرفت. تلاش داریم تا به افراد جسارت حل مسائل را دهیم زیرا بعضاً در همین کارسپاری‌های ستادی، حجم کار را خودمان افزایش می‌دهیم.

در پایان اگر موردی را لازم به ذکر می‌دانید، عنوان نمایید.

در پایان جا دارد اشاره‌ای به بحث ارتباط صنعت و دانشگاه داشته باشیم. صنعت تلاش دارد مشکلات امروز خود را مرتفع کند اما چون نمی‌تواند ارتباط مناسبی با دانشگاه داشته باشد با موانعی روبرو می‌شود. با نگاهی به ساختار صنعت و دانشگاه در کشورهای توسعه یافته متوجه می‌شویم که صنایع با ریز شدن در پروژه‌های جاری خود، مسائلی را با مشارکت دانشگاه و اساتید آن تعریف می‌نمایند که خروجی آن مستقیماً به صنعت بازمی‌گردد و کاملاً هماهنگ با نیاز است.

بدین ترتیب دانشجویان با همکاری اساتید خود پیچیده‌ترین مسایل صنعت را مورد موشکافی قرار می‌دهند و نهایتاً حل می‌کنند. اغلب دانشجویان تحصیلات تکمیلی، که برای ادامه تحصیل به خارج از کشور سفر می‌کنند عمدتاً پروژه‌هایی از این دست را انجام می‌دهند و مستقیماً سبب پیشرفت در صنایع نوین هوایی، دفاعی، IT و خودرو و ... آن کشور

می‌شوند. این کار می‌تواند با دقت نظر و درایت مدیران صنعت و اساتید دانشگاه در همین مرزوبوم صورت پذیرد تا دانشجوی ایرانی بتواند به ایرانیان خدمت کند.

ما نیز همواره تلاش داریم تا با بهره‌گیری از جوانان و نخبگان توانمند این مرز و بوم و با تمرکز بر صنایع نوین و تکنولوژی‌های پیشرفته برای کشور تولید ثروت نماییم، ثروتی که کارآفرینی حقیقی را به دنبال داشته و منجر به اشتغال‌زایی برای جوانان و نخبگان شود. نخبگانی که متأسفانه به دلایل گوناگون در اکثر موارد تصمیم به ترک وطن و مهاجرت از کشور می‌گیرند.

در خصوص حمایت‌های دولت نیز ترجیح می‌دهیم دولت حمایتی را در نظر نگیرد و اگر بناست تا حمایت کند یک مسیر جدید را برای حمایت تعریف نکند بلکه با انتخاب یک مسیر از میان مسیرهای حمایتی تعریف شده، آن را تسهیل نماید. به اعتقاد من اگر دو ارگان حمایتی جامع در کشور وجود داشته باشد و بتواند کار خود را به درستی انجام دهند، برای حمایت از کل صنعت کفایت خواهد کرد.

برای انجام یک فعالیت نیاز نیست حتماً از نقطه صفر شروع کنیم بلکه می‌توان کارهای انجام شده را بررسی و راهکارهای موجود را اصلاح و تسهیل نمود. مطمئن باشید که این بسیار کارآمدتر از برقرار نمودن راهکارهای جدید حمایتی است. در حقیقت لزومی ندارد که هر سال یک طرح برای حمایت از تولید کننده ارائه شود. در حالیکه هنوز طرح‌های پیشین به شرایط مقبولی از کارآمدی دست نیافته‌اند. هر چند در کل بنده معتقدم فردی که می‌خواهد موفق باشد نباید منتظر حمایت‌های دولتی باشد. باید خود تلاش کند و بنا را بر بهره‌بردن از حمایت‌های دولتی گذارد. البته اگر شرایط مهیا شد و توانست از محل حمایت‌های دولتی، بهره‌ای برای کسب و کارش بیابد، مایه خرسندی است.