

تولید افزایش داخلی مرهون، همت مبتکران

گزارشی از برگزاری مراسم معرفی کارگران، گروه کارها و واحدهای نمونه استان تهران

اشاره:

از آنجا که شناسائی کارگران مبتکر، خلاق و نوآور به منظور کاهش وابستگی و تسریع در استقلال اقتصادی، به گسترش و تعمیق جایگاه کار و سازندگی در طرح های تولیدی، افزایش بهره وری تولید و توسعه اشتغال، تشویق و ترغیب واحدهای تولیدی و تعمیم هر چه بیشتر فرهنگ خودباوری و خودکفائی و بالندگی نیروهای انسانی کمک می کند، مراسم معرفی کارگران، گروه کارها و واحدهای نمونه هر ساله به منظور تشویق نیروهای کار مولد، متخصص، مخترع و مبتکر برگزار می شود.

همایش معرفی کارگران، گروه کارها و واحدهای نمونه استان تهران در مجموعه فرهنگی تلاش با معرفی ۱۳ کارگاه نمونه استان تهران و با حضور علیرضا مظهري - رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان تهران، سعیدی - معاون امور مالی و اداری وزارت کار و امور اجتماعی و جمعی از کارگران، کارفرمایان و واحدهای نمونه برگزار شد.

علیرضا مظهري - ریاست سازمان کار و امور اجتماعی استان تهران در آغاز ضمن تشکر از زحمات تمام تلاش گران عرصه کار و امور اجتماعی از سرکار خانم سمعی - رئیس اداره امور اجتماعی سازمان کار و از محققین برجسته وزارت کار، اموراجتماعی - در خصوص انتخاب کارگران نمونه به کمک جمعی دیگر و برپایی این مراسم قدردانی به عمل آورد. وی در خصوص انتخاب کارگران نمونه عنوان کرد: افرادی به عنوان کارگران نمونه از دیدگاه کمیته موضوع ماده ۱۹۱ قانون کار کارگران برجسته ای هستند که موضوع اختراع، ابتکار و نوآوری در عرصه کار را دارا باشند تا جایی که رتبه اول کارگران نمونه کشور از استان تهران انتخاب شده است که اقدام او نوآوری در عرصه تولید و فعالیت در جهت قطع وابستگی به خارج از کشور، تلاش در جهت دستیابی به استقلال اقتصادی و صرفه جویی ارزی، بومی کردن تکنولوژی، تلاش در جهت ارتقاء سطح دانش حرفه ای و ایجاد بهترین روابط اسلامی و انسانی در محیط کار، بوده است.

وی همچنین به معیارهای انتخاب کارگاه های نمونه اشاره کرد و گفت: اهم این معیارها عبارتند از: ایجاد مشاغل و کسب و کار جدید و مرتبط با توسعه اشتغال، جذب نیروهای کار به ویژه نیروهای تحصیلکرده، سرمایه گذاری مطلوب در تحقیق، توسعه و نوآوری، رعایت دقیق قوانین و مقررات کار به ویژه در بخش خدمات رفاهی کارگران، ارتقاء صادرات و درآمد ناشی از صادرات، کاهش ضایعات آموزش منابع انسانی، مشارکت کارگران در افزایش بهره وری و تولید و استقرار در مناطق کمتر توسعه یافته و بهره گیری از کارگران بومی منطقه.

وی در ادامه با ارائه گزارشی از روند انتخاب کارگران و کارگاه های عنوان کرد: تشکیل کمیته از طریق ماده ۱۹۱ و اطلاع رسانی از طریق رسانه های جمعی انجام شد و پس از ثبت نام یا معرفی توسط واحدها و

بررسی توسط کمیته ۱۰۹۰ نفر کارگر و ۹۷ نفر کارگاه در مرحله مقدماتی ثبت نام شد که در نهایت ۱۳ کارگاه و ۷ کارگر و ۴ گروه کاری معرفی شد. مظهري در پایان اهداف جشنواره را اینگونه برشمرد: - تشویق کارگران در جهت ترویج هر چه بیشتر ارزش های اسلامی، اخلاقی، انضباطی در محیط کار - تشویق کارگران به ارتقاء سطح دانش، آگاهی ها و مهارت های شغلی - تشویق کارگران به شرکت در برنامه ها و فعالیت های اجتماعی - شناسایی کارگران مبتکر، خلاق و نوآور به منظور کاهش وابستگی و تسریع در استقلال اقتصادی - گسترش و تعمیق جایگاه کار و سازندگی در طرح های تولیدی

- ایجاد انگیزه های لازم در جهت افزایش بهره وری تولید و توسعه اشتغال - تشویق و ترغیب واحدهای تولیدی و تعمیم هر چه بیشتر فرهنگ خودباوری و خودکفائی و بالندگی نیروهای انسانی و حفظ و صیانت از نیروی کار در ادامه سعید گران فکر از کارگر نمونه - شرکت ایران خودرو دیزل عنوان کرد: در سال ۱۳۷۶ با خانواده بزرگ صنعتی ایران خودرو دیزل همکاری خود را آغاز نمودم شرکتی که بالغ بر ۴۰ خودرو متنوع را در سطح کشور عرضه نموده و در سر تا سر خاورمیانه در حال حرکت است و بالغ بر ۱۰ شرکت تابعه و ۱۵ هزار پرسنل دارد.

وی اضافه کرد: این شرکت تعهداتی نسبت به مشتریان و پرسنل دارد و یکی از این تعهدات تهیه و آماده سازی لوازم ایمنی و حفاظت فردی به روز است که اهم این حفاظت ها مواجه شدن با رنگ و موادمسیمايي، امکان بروز اختلالات در سلامتی انسان را افزایش می دهد همین امر در من ایجاد انگیزه نمود تا دستگاهی را طراحی کنم که به واسطه آن دوستان و همکاران را از خطر حفظ کنم و با

توکل به پروردگار در مکانیکی تعمیرات اتوبوس و با همکاری محمود جاوید این دستگاه ساخته شد این دستگاه در زمان فراغت در شرکت تماماً از مواد ضایعاتی تولید شده است که قادر است محصول مشخص را در مدت زمان ۷ دقیقه رنگ آمیزی کند در حالیکه همین محصول به صورت دستی در مدت زمان ۲۰ دقیقه رنگ آمیزی می شود در عین حال از نظر کمی و کیفی محصول بهتری تولید شده و میزان تولید افزایش یافته است.

وی در پایان از تمام افرادی که این فضا را جهت رشد و شکوفایی در اختیار وی قرار دادند قدردانی و تشکر نمود و یادآور شد: کارشناسی کارشناسان وزارت کار موجب شد تا این فعالیت را به نحو احسن صورت دهم و آرزو دارم بتوانیم در آینده گام های بلندتری در جهت رشد و ارتقاء صنایع کشور برداریم.

خسرو افقی - از کارفرمایان نمونه استان تهران از شرکت فاراتل - شرکت فاراتل را اینگونه معرفی کرد: شرکت فاراتل در سال ۱۳۵۲ تاسیس شد. این شرکت پیشرو صنایع الکترونیک در ایران است و همواره سعی ما بر این بود که دستگاه های الکترونیکی و در حال حاضر IT و به بازار داخلی عرضه نماییم که تا کنون موفقیت های خوبی را شاهد بودیم. این شرکت با ۴۵۰ پرسنل مستقیم و نزدیک به ۲۰۰ پرسنل در کارگاه ها در ۸۰ نقطه کشور مراکز سرویس رسان دارد که با احتساب آن فاراتل بیش از ۱۰۰۰ نفر پرسنل دارد که بیش از ۳۰ درصد از این پرسنل تحصیلات دانشگاهی تا دکترا دارند و خوشبختانه با ابداعاتی که این شرکت داشته است اکنون محصولات متنوعی را در تکنولوژی تولید می کند و اکثر مشتریان این شرکت را موسسات و سازمان های دولتی تشکیل می دهند.

وی اضافه کرد: این شرکت نزدیک به ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر مشتری دارد و خوشبختانه موفق شدیم در سال های گذشته صادرات دستگاه های

الکترونیکی به خاور دور داشته باشیم. افزهی ادامه داد: یکی از اهداف فاراتل این است که سعی کند بازار داخلی را به گونه ای تامین نماید که کمتر نیاز به واردات از کشورهایی چون چین، تایوان و... باشد که خوشبختانه موفقیت های خوبی را کسب نموده است. وی به عنوان نماینده گروه کارفرمایان از کارگران خلاق و مبتکر سیاستگذاری نمود و برای کارفرمایان آرزوی موفقیت نمود و اظهار امیدواری کرد تا با وجود مشکلات کنونی بتوانند دست در دست

یکدیگر صنعت و تولید کشور را ارتقاء دهند. وی در خصوص مشکلات کارفرمایان اضافه کرد: باید تمام سعی و تلاش ما بر این باشد که با واردات بی رویه کالا برای کارگران چینی در کشور ایجاد اشتغال نکنیم چرا که در صورت ورود اجناس بی کیفیت متأسفانه اولین لطمه بر تولیدات کشور و بر کارگران و منابع انسانی داخلی وارد می شود و در این شرایط کشورهای بزرگ سعی دارند تا محصولات کشور خود را تبلیغ کنند. اکنون در سراسر دنیا بانکها بهره خود را کاهش داده اند و دولت ها به بانک ها و صنایع خود کمک می کنند و متأسفانه در این شرایط هنوز در کشور ما شرایط مساعدی مشاهده نمی شود.

وی خطاب به معاون امور مالی و اداری وزارت کار و امور اجتماعی گفت: به عقیده شما یک صنعتگر چگونه با ۱۷ درصد بهره به علاوه ۳ درصد مالیات بر ارزش افزوده می تواند فعالیت تولیدی صورت دهد متأسفانه این موارد است که موجب می شود تعطیلی بسیاری از کارخانجات عظیم را شاهد باشیم و ضرر و زیان ناشی از این امر با توجه به بیمه بیکاری و پرداخت حقوق شامل حال دولت می شود.

وی اضافه کرد: از دولت و از سازمان های دولتی خواستاریم تا برای پیشبرد اهداف دولت و بقای سازمان های دولتی با حمایت خود کمک نمایند تا مشکلات را به حداقل رسانیم.

وی در پایان ضمن سپاسگزاری از دست اندر کاران



برگزاری این برنامه، عنوان کرد: مشکلات همواره وجود داشته است ولی امید است در سال جدید کارگران، کارفرمایان و صاحبان صنایع دست در دست یکدیگر دهند و در ارتقاء و رشد صنایع مختلف همت گمارند همچنانکه در سال‌های گذشته دستگاه‌هایی را از کشورهای دیگر وارد می‌نمودیم که امروز کارگران ما موفق شدند با رفع عیوب این دستگاه‌ها به تولید آنها در داخل کشور بپردازند.

منابع انسانی بزرگترین نعمت

سعیدی - معاونت اداری و مالی وزارت کار-وی در آغاز با اشاره به عبارت کارگاه، کارخانه، کارگر و کارفرما عنوان کرد: تمام این عبارات در مقوله کار با هم مشترک هستند که بهترین سرگرمی و جوهر انسانها است. با توجه به این امر که امسال به عنوان سال الگوی مصرف نامگذاری شده است در حوزه کار و منابع انسانی باید از منابع انسانی به عنوان بزرگترین نعمت و بزرگترین مخلوق و معجزات خداوندی استفاده مطلوب از آن صورت گیرد زمانی که انسان به عنوان جانشین پروردگار در استفاده و بکارگیری صحیح آن الگویی ارائه نشود دیگر منابع طبیعی چندان قابل توجه نخواهد بود.

وی اضافه کرد: در تولید با سه مقوله روبرو هستیم: سرمایه، تکنولوژی و منابع انسانی که در این میان تنها عنصری که فرض ثابتی برای آن نمی‌توان متصور شد عامل انسانی است که به وجود آورنده دو عامل سرمایه و تکنولوژی نیز هست بر این اساس اهمیت بحث منابع انسانی را که به عنوان مهمترین و بزرگترین عامل اصلاح الگوی مصرف باید مورد توجه واقع شود که بحث آموزش و توانمندسازی می‌باشد. وی همچنین ادامه داد: با توجه به اینکه ایرانیان در زمره باهوش‌ترین و با زکات‌ترین افراد هستند باید دانست اینان زمانی موفق خواهند بود که به کار و فعالیت شان اعتقاد داشته باشند همچنانکه حضور اثر بخش و تلاش بی‌شائبه آنان را در عرصه‌های گوناگون و در کشورهای مختلف شاهد هستیم.

وی اضافه کرد: اکنون خلا موجود در نظام اقتصادی و در نظام برنامه‌ریزی منابع انسانی کشور بحث خلا آموزش و بهره‌وری است بهره‌وری که ثابت شده



است اگر در کار افزایش یابد ارزش افزوده نیروی کار دو برابر می‌شود. چرا ما از آن غافلیم و فرصت‌های خود را صرف آموزش نمی‌کنیم اکنون وزارت کار و امور اجتماعی به عنوان متولی حفظ و صیانت از حقوق نیروی انسانی به مقوله آموزش و بهره‌وری توجهی بسیار جدی را معطوف کرده است به نحوی که تمام منابع و سرمایه‌های مادی و انسانی در برنامه‌ریزی بلند مدت را در امر آموزش و افزایش بهره‌وری نیروی کار معطوف نمودیم در حالیکه در قانون تاسیس وزارت کار چنین وظیفه‌ای پیش‌بینی نشده است و با توجه به این امر به توانمندسازی نیروی انسانی توجه کردیم تا منابع دیگر و نیروی کار توانمند گردد. این همه را مرهون زحمات مقام وزارت در این وزارتخانه هستیم.

وی ادامه داد: اکنون دغدغه‌های وزارت کار و امور اجتماعی بسی بیشتر از گذشته است و به مباحث بهره‌وری، آموزش و تشکیل اتاق‌های فکر بیش از هر مطلب دیگر می‌اندیشد و ما نیز تمام توجه را به توانمندسازی منابع انسانی گذاریم تا در پی آن منابع دیگر نیز توانمند گردد.

وی با اشاره به سرانه فضای آموزشی واحدهای آموزشی و تولیدی کشور ژاپن ۴ برابر حد استاندارد است گفت: این در حالی است که سرانه فضای مسکونی ایشان زیر حد استاندارد است این کشور در بحث برنامه‌ریزی همواره به دنبال آموزش بهتر است با توجه به اعتقادات ما و نادرست شدن اصراف چرا باید تا این اندازه سرمایه‌های فکری ما به هدر می‌رود در حالیکه در آموزه‌های دینی ما اصراف تا این حد قبیح شمرده شده است.

وی اضافه کرد: امر آموزش باید بسیار مورد توجه قرار گیرد چرا که یکی از مهمترین مسائل جاری به شمار می‌رود. واحد یا کارگاهی که دوره‌های آموزشی را نگذرانده است نمی‌تواند کارایی لازم را داشته باشد و عدم فعالیت در این قبیل کارگاه‌ها بهتر از فعالیت‌های بدون آموزش است. چگونه می‌توان با ذهن‌هایی که صیقل نخورده است بهره‌وری صورت داد؟

وی با تأکید بر بحث آموزش ادامه داد: طی چند سال اخیر ده‌ها اتاق فکر تنها برای آموزش منابع انسانی



ترتیب داده شده است و تفاهم نامه‌های متعدد و منابع بسیار در حوزه معاونت اداری و مالی بر مباحث آموزش و بهره‌وری معطوف است.

معاونت اداری و مالی وزارت کار خاطر نشان کرد: در صورتیکه با ارائه آموزش‌های درست تنها یک درصد بهره‌وری را افزایش دهیم، ارزش افزوده نیروی کار دو برابر خواهد شد. برای اینکه از گردونه رقابت خارج نشویم محکوم هستیم که بحث آموزش را جدی بگیریم. کارفرمایان در حالیکه به دنبال سود و منافع بیشتر و رشد و توسعه کشور هستند برای اعتلای کشور با سرمایه‌گذاری در این مقوله باید تمام نیروی خود را به کار گیرند. و ما آن نیاز را به عنوان نیاز اساسی احساس نماییم.

وی در تأکید کرد: وزارت کار و امور اجتماعی با برگزاری چنین مراسم‌هایی و با همیاری دوستان که عاشقانه به تمام دست‌اندر کاران حوزه کار خدمت می‌کنند که نهایت تلاش آنان در اهمیت مباحث آموزش و بهره‌وری تلاش می‌کند.

وی افزود: بخشی از مدیریت، رهبری است و بحث رفتار سازمانی، توجه به منابع انسانی و درک نیازها و احساسات از رموز بزرگ است که باید درک شود. همسویی با تغییرات جهانی و اطلاع و دانش از آن بسیار ضروری است.

وی در پایان گفت: روز به روز باید در حال تکامل باشیم همچنانکه حضرت علی می‌فرمایند هر که امروزش بهتر از دیروزش نباشد او متضرر است. امیدواریم با این تعامل، همفکری و وحدت و با یاری وزارت کار و امور اجتماعی جامعه کارفرمایی و کارگری با اعتقاد و ایمان راسخ و باور قلبی که هر روز بهتر از دیروز شویم در جهت رشد و پیشرفت و توسعه و شکوفایی میهن اسلامی کام بردارند.

در ادامه اسامی برگزیدگان این همایش در بخش‌های کارگران نمونه، گروه کارهای برگزیده و کارگاه‌های نمونه به قرار ذیل اعلام شد:

اسامی کارگران نمونه سال ۸۷ استان تهران:

شهاب الدین آقایی از شرکت ایران خودرو
سالار خدمتی از شرکت پارس خودرو

سید سعید رضاقلی از شرکت تراشه سازه طلوع



جعفر سفری از شرکت ایران خودرو
محمد جعفر عابنی از شرکت تولید دارو
سعید گران فکر از شرکت ایران خودرو دیزل
کیوان میرزایی از شرکت ایران خودرو

اسامی گروه کارهای نمونه سال ۸۷ استان تهران:
شرکت ایران خودرو؛ فرامرز اکبری و حمید رضا رضایی از معاونت نیرو محرکه و واحد مهندسی مونتاژ شرکت ایران خودرو؛ مهدی آهانگری، مجتبی خلیل ارجمندی، محمد سلیمانی، محمد تقی شجاع، امید شرقی از معاونت خودرو سازی شرکت ایران خودرو واحد رنگ سواری سازی

شرکت ایران خودرو؛ جواد چراغ‌لو، اکبر احمدی، سعید بابایی، محمد رضا حیدری، حجت وحیدی از معاونت مهندسی فرآیند تولید-مدیریت منابع پرس شرکت ایران خودرو؛ مهدی امین، مهدی گذشتی، محمدحسین نیا، تهمورث روحی، سید امید هاشمی از معاونت خودرو سازی ایران خودرو واحد بنده سازی سواری اسامی کارگاه‌های نمونه سال ۸۷ استان تهران:

آرد تابان به مدیر عاملی ابوالفضل احمد خانلو
فاراتا به مدیر عاملی خسرو افتخهی

زمزم به مدیر عاملی احمد مقدم
بهنوش ایران به مدیر عاملی کمال الدین بایرامی

صنام الکترونیک به مدیر عاملی پرویز توسلی
لابراتوار رازک به مدیر عاملی منصور صمیعی

عادل گاز به مدیر عاملی حسین شعبانی لالائی
محور سازان ایران خودرو به مدیر عاملی بهروز غفاری

پاکسان به مدیر عاملی سعید طالبی
لوله‌وماشین‌سازی ایران به مدیر عاملی علی‌رضا مقصودی

کارتن ایران به مدیر عاملی تاتار میر جلالی
ایران هورمون به مدیر عاملی مهدی وزیری

صنایع ماشین‌سازی ایران تکنیک به مدیر عاملی محمد حسین هادیان

همچنین در پایان از کمیته فنی انتخاب کارگران و واحد‌های نمونه استان تهران از محبوبه خاکی نماینده سازمان صنایع و معادن استان تهران و

فریبرز هوشمند زاده نماینده سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران تشکر و قدر دانی به عمل آمد.

