

کارفرما؛ مدیر نظام مند کار و تولید

گزارش از همایش کارگران و کارگاه های نمونه استان تهران

همایش کارگران و کارگاه های نمونه استان تهران در ۲۷ فروردین ماه در سالن شهید قندی برگزار شد. در این همایش که کارگران و کارگاه های نمونه کشور معرفی شدند محمد تقی حاجی قاسمی رییس سازمان کار و امور اجتماعی استان تهران، مهندس طاهایی معاون امور فرهنگی وزارت کار و امور اجتماعی به ایراد سخنرانی پرداختند. در طی مراسم نمایندگانی از کارگران و کارگاه های نمونه به سخنرانی پرداختند و پیرامون خصوصیات کار خود صحبت نمودند. از سال های ابتدایی که این همایش برگزار شد میزان تحصیلات کارگران بسیار افزایش یافته است و در میان آنها سه نفر مدرک دکترا دارند. در این ارتباط حاجی قاسمی ویژگی های کارگران نمونه را اختراع، ابتکار، خلاقیت، نوآوری، تلاش در جهت تکلیف و راه اندازی ماشین آلات آسیب دیده، بکارگیری مساعی لازم برای قطع وابستگی به خارج از کشور و صرفه جویی ارزی و کاهش ضایعات، طراحی و مشابه سازی قطعات مورد نیاز صنایع کشور در راستای اسقلال اقتصادی و خودکفایی، بومی نمودن تکنولوژی، تلاش و کوشش در ارتقای سطح دانش حرفه ای و ایجاد بهترین روابط اسلامی و انسانی در محیط کار دانست. وی همچنین رعایت روابط کار و مقررات ایمنی در محیط کار و تلاش بنگاه برای ارتقای سطح رفاهی کارگران و کارکنان بنگاه را از موارد در نظر گرفته شده در انتخاب کارگاه های نمونه عنوان نمود.

هزار نفر شغل ایجاد می شد. ۱۴۰۰ میلیارد تومان طی سال ۱۳۸۵ در استان تهران پول پرداخت شده که از کنار آن حدود ۱۲۰ هزار نفر شغل ایجاد گردید. در سال ۱۳۸۶، ۱۴۰۰ میلیارد تومان تسهیلات برای استان تهران در نظر گرفته شد که با استفاده از آن می توانستیم ۵۵ هزار شغل ایجاد کنیم.

در سال ۸۴ در کار گروه ها به جای تصویب ۴۵ هزار طرح، ۱۲ هزار طرح را تصویب کردیم. در واقع ما از تجربه سال گذشته استفاده کرده و طرح های غنی تری را برای سال ۱۳۸۶ انتخاب نمودیم. برای سال ۱۳۸۷ هم بین ۵ تا ۷ هزار طرح را به نظام بانکی معرفی خواهیم کرد زیرا می خواهیم طرح ها به اشتغال پایدار بیانجامد. این آرمان ما در سال ۸۷ است.

حاجی قاسمی اساسی ترین مانع برای رشد اقتصادی و ایجاد یک کسب و کار را ایجاد فرهنگ کار می داند و می افزاید: افراد و صاحبان بنگاه های اقتصادی حتماً می دانند که اگر پشتکار و حمایت از سرنوشت بنگاه اقتصادی را به نحو احسن انجام داده بودیم، امروز در جایگاهی جلوتر بودیم. مسئله کم تفاوتی یا بی تفاوتی عنصر مزاحمی برای کارآفرینی است. حتی بسیاری از کشورهای

بنگاه های زودبازده مقرر کرد و علیرغم اینکه این مدل اقتصادی در کشور پیشینه مشخصی نداشت و تمهیدات مقدماتی نیز برای آن شکل نگرفته بود، اما مسئولین امر با گام های موثری در این راه کوشیدند. گرچه در سال نخست، هر طرحی با برخی از کاستی ها همراه است. سال اول در استان تهران ۴۵ هزار طرح را به نظام بانکی معرفی کردیم که اگر این طرح ها به نتیجه می رسید ۳۷۰

حرکت در خط صعودی از نوآوری به عنوان پله حرکت استفاده کند. یقیناً روزیکه رهبر فقید انقلاب فرمودند حصر آبادان باید شکسته شود، آن حصر را کسانی شکستند که در روز قبل در آن گرفتار بودند. اما این پیام و سیاستگذاری و ایجاد روح تفوق و برتری سبب آزادی آبادان شد. امروز نیز باید بدانیم که راهی برای خروج از این شرایط هست و تنها نیازمند اراده هایی هستیم که در مردم وجود دارد. شوکی لازم است تا این تحول روی دهد. امیدوارم در سال ۸۷ راهی را برای نو شدن پیدا کنیم و دولتمردان عزیز بتوانند در این اراده نه عقب تر و یا جلوتر حداقل شانه به شانه احاد ملت و جامعه، گره گشایی نمایند و مطمئناً این دو لازم و ملزوم یکدیگرند.

وی در ادامه افزود: باید موانع سرمایه گذاریهای که در دهه های قبل در کشور اتفاق افتاده برطرف شده و آثار وضعی آن توسط مردم حفظ شود. در این صورت می توانیم ادعا کنیم که شکوفایی در کشور ما اتفاق افتاده است. تصمیمی که در سال ۸۴ مبنی بر شکل گیری، مساعدت و اختصاص سرمایه و تسهیلات جهت بنگاه های اقتصادی زود بازده توسط دولت گرفته شد و بر اساس آن در سال ۱۳۸۵ حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان دولت برای

وزارت کار تنها محلی برای ثبت نام جویندگان کار نیست

ابتدا محمدتقی حاجی قاسمی رییس سازمان کار و امور اجتماعی استان تهران و دبیر همایش با اشاره به آیات قرآنی بیان داشت: اگر کسی بشنود که مسلمانان از فقر و بیکاری و فرصت سوزی هایی که در زندگی اش اتفاق افتاده ناراحت و غمگین باشد از مسلمانان نیست. با نامگذاری مقام معظم رهبری در سال جدید تحت عنوان نوآوری و شکوفایی خط مشی را تعیین نمودند. زیرا نتیجه نوآوری و شکوفایی، بهره وری است. نوآوری به این معناست که از مسیر مستقیمی که در آن حرکت می کنیم خارج شویم. این حرکت افقی نیز دلایل متعددی دارد از جمله کمبود سرمایه، مشکلات مواد اولیه، گرانی های جامعه بین الملل و آثار وضعی آن بر جامعه، مناسبات قانونی درون کشور مانند نظام مالیاتی، تأمین اجتماعی و هر دلیل دیگری که سبب شده تا مدیریت و حاکمیت بر بنگاه های اقتصادی در خط افقی حرکت کنند. در سال ۸۷ باید به مدیران جامعه کمک نماییم، به آنها بیاموزیم و آنها را به باور برسانیم که جامعه تولید در بخش های مختلف از جمله خدمات، کشاورزی و صنعتی مسیر را پیدا کرده و برای



پیشرفته دلیل عقب ماندگی کشورهایی از جمله ما را با ایدئولوژیهای دینی و تمدن قوی که داریم، حاکمیت دینی می دانند و با این روش می خواهند لایالی گری را در کنار دیگر مسایل در کشور ترویج کنند. در افق مدیریت دینی جامعه شخصیتی مانند حضرت علی و امام باقر که خود آبیاری نخلستان باشند، نداریم.

رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان تهران با بیان این مطلب که آثار عدیده و وزنی در ارتباط با فرهنگ کار در دین اسلام وجود دارد افزود: این آثار در ما این وظیفه را ایجاب می کند که فعالانه با این انتقال فرهنگ و مزاحمان خارجی که می خواهند با ما ثابت کند عنصر اعتقادات و ایدئولوژی دینی باعث تحزیر فرهنگ کار است مقابله کنیم.

از دیگر موانع ما عدم مهارت کارگران و سیر نزولی آنان در مسیر مهارت آموزی است. امروز جویندگان کار و افرادی که در واحدهای تولیدی مشغول به کار هستند به شدت نیازمند ارتقای مهارت هستند. بخش قابل توجهی از مراجعه کنندگان به ما (از اقشار مختلف و تحصیلات متفاوت) هنوز الفبای مهارت های مورد نیاز جامعه امروز را نمی شناسند و با آن آشنا نیستند، حتی علاقه مندی هم برای آشنایی با آن ندارند. امروزه در اغلب قشر تحصیلکرده این تفکر وجود دارد که حتماً باید میز و نیمکت برایشان آماده باشد.

زمانیکه به آنها توصیه می کنیم که در فنی و حرفه ای مهارتی را بیاموزند تا ما به شکل مادی و معنوی و با ارائه تسهیلات به آنها کمک کنیم، پژمرده می شوند! نباید قشر جوان توانمندیهای خود را محدود به کسب معیشت نماید. از دیگر مسایل، آموزش کارآفرینان است. کارآفرینان نیز نیاز به آموزش دارند. تمام کسانی که دارای توانایی مالی هستند و توان ورود به تولید را دارند به دلیل اینکه فضای جامعه و جمعیت و هدف داخلی و بیرونی را به خوبی نمی شناسند، سرمایه خود را که سرمایه ملت ایران است در عرصه هایی به نادرست سرمایه گذاری می کنند.

وی خاطر نشان ساخت: از واحد تولیدی که کارخانه های آب معدنی را می ساخت بازدیدی داشتیم. مدیر این واحد، جمله ای به من گفت تحت این عنوان که اگر کسی برای من سفارشی مینی بر ساخت کارخانه آب معدنی بدهد دیگر اینکار

را نخواهم کرد زیرا به خوبی حس می کنم که اگر این تعداد کارخانه مستقر شوند آب را لب مرز کشورهای همسایه به نصف قیمت تمام شده نیز نمی توانند بفروشند. اقدام این مدیر بسیار شایسته است. باید قبل از هر سرمایه گذاری مطالعه صورت گیرد و ظرفیت هر کدام از عناوین تولید در درون کشور و بازارهای هدف و همسایه در نظر گرفته شود تا بتوانیم ثروت ملی ایران را در جایی درست هزینه کنیم. اگر اینطور نباشد در نتیجه بخش قابل توجهی از امکانات هدر می رود و در نهایت همه به بخش خدمات رجوع خواهند کرد. واقعیت اینست که ما به عنوان عناصر درگیر در کارآفرینی باید به پیشرفت و اعتلای افراد نخبه و صاحب ایده کمک نماییم. در بخش دولتی نیز باید برای مهارت آموزی و کمک به خیل علاقه مندان به سرمایه گذاری برنامه ریزی داشته باشیم. صدا و سیما نیز به عنوان یک رسانه ملی باید برای شرایط کنونی جامعه بهتر عمل نماید و فعالانه تر وارد صحنه شود. ساختار آموزش و پرورش هم باید به تربیت عناصر خستگی ناپذیر بپردازد. باید یکبار برای همیشه داستان غم انگیز کنکوری که نتیجه آن در نهایت فارغ التحصیلانی بدون مهارت است، تمام شود.

وزیر کار جناب دکتر چهرمی این مطلب را عنوان نمودند که دیگران عاقلانه تولید اشتغال را پذیرفتند، اما من عاشقانه این تولید را می پذیرم. مفهوم چنین شعار بزرگی این نیست که وزارت کار محلی برای ثبت نام باشد. وزارت کار باید برای مجموعه عناصر دولت بستر سازی نماید. یکی از اقدامات انجام شده اینست که در تمام وزارتخانه ها با مدیریت وزارت کار، دفتر کارآفرینی شکل گرفت که مسئولیت آنان پیدا کردن راه و مشارکت در این جهاد ملی یعنی ایجاد فرصت های شغلی است. در طول سه سال گذشته به همراه وزیر و یا معاونین مرتبط نشست هایی را در تمام وزارتخانه ها برگزار کردیم. اما علیرغم تمام تلاشها و بستر سازیها به دلیل مشکلات ساختاری در کشور هنوز اهداف مورد نظر محقق نشده است. باید فشار و جدیت بیشتر شود و مأیوس نشد. من ضمن تشکر از بانکها و مجموعه های پولی و مالی که در سال ۸۵ بویژه نیمه دوم با ما همکاری خوبی داشتند، کلام خود را به شکل لطیف و برادرانه به آنها عرض می کنم؛ در سال ۸۶ توانستیم حدود ده درصد از رقم مقرر

را به تصویب برسانیم که ۸ درصد آن به پرداخت رسید. این وضعیت خوبی نیست. در صورتیکه در سال ۸۵ صد درصد مبلغ را تصویب و ۸۵ درصد انعقاد قرارداد و ۸۰ درصد پرداخت داشتیم. ما وظیفه خودمان را به عنوان دبیر گروه اشتغال و کارآفرینی استان این می دانیم که پول اختصاص یافته را مدیریت کرده و با برنامه ریزی دقیق، به هر کدام از دستگاههای اجرایی سهمی بدهیم و بر نحوه مراجعه مردم و متقاضیان با تصویب یا رد کردن پرونده های متقاضیان و فرستادن به سیستم بانکی نظارت کنیم. پس از آن با فشار به بانک مصوبات را بگیریم. ما در سال ۸۶ بسیار قوی تر و ماهر تر عمل نمودیم و بر این اساس تعداد طرحها را به یک چهارم رساندیم اما از بانک ها به دلیل عدم همکاری گلایه داریم. جامعه ما به شدت نیازمند حمایت مالی است.

وی در انتها با تشکر از مدیران به دلیل اینکه علیرغم مشکلات موجود جامعه در روزهای پایانی سال نیازهای جامعه کارگری را برطرف نمودند تشکر کرد و گفت: ما به جهت سپاس مندی از روح بلند و همت بلند شما این جلسه را تشکیل دادیم تا به عنوان یک کار نمادین کارگران و کارگاه های نمونه را انتخاب کنیم. در مرحله اول ۲۷۰ کارگر برجسته در استان را شناسایی کرده و از میان آنها با تیم داوری که از اساتید فنی و حرفه ای و وزارت کار تشکیل شد ۲۰ نفر را انتخاب کردیم که از این میان، ۶ نفر به صورت انفرادی و ۳ گروه کاری ۲ نفره و یک گروه کاری ۳ نفره و یک گروه کاری ۵ نفره معرفی می شوند. همچنین ۸۳ بنگاه اقتصادی را انتخاب و در ادامه با دقت نظر بیشتر و تکیه بر شاخص ها آنها را به ۱۲ عدد رساندیم. امروز در این جلسه جای دو نماینده از جامعه کارگر و بنگاه خالی است.

سپس علی شهیدیان اکبر مدیر عامل شرکت ارتعاشات صنعتی ایران به عنوان یکی از مدیران کارگاه های نمونه برای سخنرانی دعوت شد. وی پیرامون شروع کار و زمینه فعالیت شرکت متبوع خود گفت: ده سال پیش وقتیکه نامی از وزارت کار به میان می آمد ما نگران تعطیلی کارخانه و بروز یک مشکل از سوی این وزارتخانه بودیم. اما الان خوشبختانه این مسایل خیلی کم شده و تا زمانیکه استانداردها را رعایت کنیم چنین مشکلاتی پیش نمی آید. شرکت ارتعاشات صنعتی ایران از سال

۱۳۷۰ تأسیس شد. ما کار را از یک کارگاه خیلی کوچک شروع کردیم اما با لطف خداوند کارگاه کم کم تجهیز شد. در سال ۱۳۷۲ ماشینی را ساختم و نفر دوم جشنواره خوارزمی شدم. در سال ۱۳۷۳ نیز به عضویت جامعه مخترعین و مبتکرین ایران درآمدیم. از بزرگترین پروژه های ما پیروزی در مناقصه ای در کویت و همینطور ساختمان پلیس امارات و پالایشگاهی در سوریه که کاملاً از تجهیزات ما استفاده کردند.

شهیدیان اکبر در ادامه افزود: شاید برخی اعتقاد داشته باشند که امکان کار و یا صادرات وجود ندارد. البته بسیار با سختی همراه است و ما نیز تلاش بسیاری کردیم. در حال حاضر تنها شرکتی در آسیا هستیم که چهارده نوع از محصولات نیروگاهی، پالایشگاهی، پتروشیمی و اتمی را تولید می کنیم. من با وام های پرداخت شده مخالف بودم زیرا به اعتقاد من به صد نفر ۳ میلیون وام دادن مشکلی را حل نمی کند اما اگر به یک نفر ۳۰۰ میلیون وام بدهیم برای صد نفر شغل ایجاد می شود.

وی پیرامون وضعیت مدیریتی شرکت خود گفت: ما رابطه خوبی با پرسنل داریم و مجله ۱۲۰ صفحه ای هم در مورد کار و کارگاه مان منتشر می کنیم. می گویند اگر شریک خوب بود خدا هم شریک داشت. اما به اعتقاد ما این خداست که نباید شریک داشته باشد زیرا آفرینش خداوند بر اساس شراکت است. به همین دلیل از سال ۱۳۷۰ تا ۱۳۷۸ راه صد ساله را پیمودیم. ما ۴ کارخانه در ایران با ۱۰۰ نفر پرسنل، فروشگاه زنجیره ای، کارخانه ای در امارات، دانمارک و چین تأسیس کردیم. اصل اینهمه موفقیت شراکتی بوده که بین مدیران و پرسنل وجود داشته است.

اندیشه ورزی و کار دو عامل سازنده بشری

مریم امینیان کارگر نمونه داروسازی جابربن حیان نیز از دیگر سخنرانان بود وی با بیان اینکه اندیشه ورزی و کار دو عامل سازنده بشری هستند افزود: این دو عامل سازنده تمدن بشری و پایداری جوامع هستند. کار نشان دهنده خوبیت آدمی و به معنای خلاقیت است. نقش کارگران در پیشرفت های علمی و اختراعات جامعه چیست؟ بخش عظیمی از پیشرفت های جامعه بشری و حیات یک جامعه به کار وابسته است. چقدر از اطلاعاتی که توسط عالمان در کتابخانه ها



ایجاد شده توسط کارگران تکمیل شده است. تئوریها همیشه با واقعیت منطبق است. ذهن انسان می تواند چیزهای مختلفی را ببیند و درک کند اما در مقام عمل با مشکلاتی روبرو می شود. این هوش، تلاش و دقت کارگر است که نقصها و کمبودها را شناسایی می کند و آن را تکامل می دهد. کارگران همیشه و همه جا نقش ممتازی در جامعه داشته اند گرچه با صنعتی شدن جوامع و جمعی تر شدن کار نقش کارگران اهمیت بیشتری پیدا کرده است. در همه دنیا کارگران بخش ارزشمند و محترم جامعه اند. بخش کارگری در کشور ما نیز یکی از متعهدترین و پرتلاش ترین بخش جامعه است و در طول همه دوران ها این را ثابت کرده اند. همه تمدنها به کار و کارگر احترام می گذارند روز کارگر و احترام به کار و کارگر جزو ارزش های بشری است و اختصاص به یک جامعه و تمدن ندارد که نشانه آن را در روز جهانی کارگری می بینیم.

وی امروز را روز نوآوری، ابتکار، سخت کوشی و بالندگی نامید و گفت: جدی گرفتن کار و کارگر پیشرفت یک جامعه را به دنبال دارد. پس از اینکه بنیه اقتصادی در جامعه محکم شد توانایی جامعه در مقابله با خطرات بالاتر می رود. صیانت از نیروی کار یعنی بالا بردن آگاهی و مهارت کارگران. آنچه از کارگران انتظار داریم تلاش برای نوآوری و ابتکار و بهره گیری از امکانات و صرفه جویی است.

امینان نقش کارفرما را در پیشرفت و سعادت جامعه مهم دانست و افزود: کارفرما زمینه اشتغال و فعالیت را فراهم می نماید. کارفرما مدیر نظام بخش آن فضایی است که باید در آن کار و تولید صورت گیرد. دانش و تبعه اوست که این سامان را بوجود می آورد. با کارفرمای شایسته و مدیر لایق پیشرفت سیاسی و اقتصادی میسر خواهد شد و با حصول ثروت آسایش و آرامش بدست می آید.

از همه مهمتر کار کارگر و کارفرما منافع به هم پیوسته اند و سه ضلع پیشرفت اقتصادی کشورند. لازمه پیشرفت و افزایش تولید نیز رابطه کارگر و سرمایه گذار است. یکی از اهداف، افزایش کیفیت تولیدات داخلی و بالا بردن بهره وری است. لازمه آن ارتقای آموزش های فنی و حرفه ای و ایجاد زمینه برای ابتکارات کارگران است که نتیجه آن ترجیح تولید داخلی در قبال ورود کالای خارجی است. ایرانی توانایی ساخت کالای خوب و با کیفیت را دارد و کارگران با بالا بردن تواناییهای خود و ارتقاء کیفیت تولیدات می توانند زمینه سازی حفظ عزت و اعتبار عمومی کشور در خصوص صنایع و تولیدات داخلی باشند.

وضعیتی اسفبار کمبود نقدینگی

مهندس طاهایی معاون امور فرهنگی وزارت کار و امور اجتماعی در ابتدا گفت: مستند این همایش ماده ۱۹۵ قانون ماست. بدانید در اسناد قانونی نکات خوبی آورده شده که ما باید در جهت اجرای خوب آن بکوشیم. در این ماده اینچنین آمده که به منظور تشویق نیروهای کارگری متخصص و مخترع و مبتکر وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است همه ساله به طرق مقتضی در مورد انتخاب کارگران نمونه سال اقدام نماید. در این جلسه کارگران نمونه استان تهران معرفی می شوند که ابتکارات آنان حدود یکصد میلیون دلار صرفه جویی

ارزی به همراه داشته است. طبق پژوهش، در سال ۱۳۸۶ بیش از ۶۰۰ میلیون دلار حاصل ابداعات و خلاقیت های کارگران است که سهمی از آن مربوط به کارگران استان تهران است. مقام معظم رهبری نیز فرمودند: برگزاری جلسات با نخبگان و شنیدن سخنان آنان بصورت یک رول درآید و مسوولان رده های مختلف برای اینگونه جلسات برنامه ریزی مناسب نمایند.

یک تشکل مردم نهاد کارگری بوسیله یکی از کارگران نمونه تأسیس شد و الان در مراحل پایانی ثبت است. این تشکل دغدغه ما را که استفاده از ظرفیت ارزشی کارگران است محقق خواهد کرد. زیر چتر این تشکل حکومت نیز در خدمت کارگران خواهد بود و کارگران هم باید برای پویایی، تداوم، ابتکار و نوآوری، بویژه در این سال بیشتر از گذشته گام های موثری را بردارند.

وی همچنین ویژگی کارگران نمونه را اینگونه

اسلامی و انسانی در محیط کار در زمینه واحدهای نمونه نگاه متفاوتی بین وزارت کار و وزارت صنایع است. وزارت صنایع برای برگزیدن واحد نمونه صنعتی به اقدامات یک کارگاه برای قطع وابستگی خارجی. ارزآفرینی و پویایی، افزایش تلاش و درآمد ناخالص کشور توجه می کند اما ما عمدتاً رعایت روابط کار و مقررات ایمنی در محیط کار و فصل هشتم قانون کار یعنی تلاش بنگاه برای ارتقای سطح رفاهی کارگران و کارکنان آن بنگاه را مد نظر قرار می دهیم. از نظر ما این موارد در نظر گرفته می شود: رعایت قانون کار، روابط کار، قوانین بیمه و حمایتی هر قانون البته بر قانون بیمه ندهایی وارد است اما تا زمانیکه قانون جاری کشور است باید در اجرای آن اهتمام ورزید و مصداق این مثل است که قانون بد بهتر از بی قانونی است. منظور از کارگر هر فردی است که بوسیله فکر خود کار می کند و یا فردی که با نیروی



عنوان نمود. ۱- عنصر اختراع، ابتکار، خلاقیت و نوآوری ۲- تلاش در جهت تکلیف و راه اندازی ماشین آلات آسیب دیده ۳- بکارگیری مساعی لازم برای قطع وابستگی به خارج از کشور و صرفه جویی ارزی و کاهش ضایعات ۴- طراحی و مشابه سازی قطعات مورد نیاز صنایع کشور در راستای استقلال اقتصادی و خودکفایی ۵- بومی نمودن تکنولوژی ۶- تلاش و کوشش در ارتقای سطح دانش حرفه ای ۷- ایجاد بهترین روابط

فیزیکی و در کنار کوره ها به کار می پردازد. ترکیب این دو نیرو باعث تولید در یک واحد می شود. در سال گذشته تفاهم نامه ای بین وزیر کار و وزیر مسکن منعقد شد تا زمین برای کارگرانی که از لحاظ میزان درآمد آسیب پذیر هستند شناسایی شود. به این شرط که کارگر در طی این سال ها از امکانات دولتی استفاده نکرده باشد.

این تسهیلات برای صد هزار کارگر در نظر گرفته شد، این زمین ها نیز در قالب تعاونی مسکن

مهر ارائه خواهد شد. امروز ۲۲۲ پروژه در مرحله آماده سازی زمین قرار دارد. زمینی که سازمان مسکن و شهرسازی از دولت گرفت که آن را به تعاونی مسکن اختصاص می دهد.

مهندس طاهایی همچنین کمبود نقدینگی را وضعیتی اسفبار دانست و بیان داشت: امروزه مدیران بنگاه ها امید به سیستم بانکی دارند. از بانک های خصوصی نیز با بهره بالایی که دارند نمی توانند وام بگیرند. باید از مدیران به دلیل پشت سر گذاردن این وضعیت تقدیر شود. بنگاه ها باید به مسئله محیط زیست بیش از قبل اهمیت بدهند. کارگران نیز باید در افزایش بهره وری و تولید مشارکت بیشتری داشته باشند و اگر کارگر طرحی را ارئه می دهد مورد اعتنا واقع شود. افزایش صادرات و درآمد ناشی از آن، کاهش ضایعات تولید، آموزش منابع انسانی، از دیگر موارد مورد توجه است. اولین سالی که همایش وزارت کار برگزار شد به ندرت دیپلمه در بین کارگران بود اما امسال در میان چند کارگر نمونه کشوری ۳ نفر مدرک دکترا دارند. حتی برخی لیسانس و فوق لیسانس خود را در محیط کار ارتقا دادند. برای ما نیز ارتقا دانش همسو با تخصص مد نظر است که حاصل آن در ارتقاء بهره وری، کیفیت و تولید مشخص شود.

اسامی کارگاههای نمونه استان تهران:

دارو سازی جابرین حیان با مدیریت دکتر علی منتصری، گچ جبل با مدیریت جمال الدین هدایت، ایران خودرو دیزل با مدیریت رضا عاصم نخجوانی، شیر پاسنوریزه پگاه با مدیریت محمدحسن واصفی، لوله و تجهیزات سدید با مدیریت محمد جعفر محدث اردبیلی، دارو سازی ابوریحان با مدیریت دکتر محسن هاشم، سینجر گاز با مدیریت حمید رحیم تبریزی، چینی ایران با مدیریت مرتضی رضی زاده، شرکت دمنده با مدیریت احمد بستانچی، شرکت ارتعاشات صنعتی ایران با مدیریت علی شهیدیان اکبر، شرکت قاسم ایران با مدیریت هرمز حداد پور، شرکت دارو سازی دکتر عبیدی با مدیریت محمد حسن برادران قاسمی.

همچنین اسامی کارگران نمونه استان تهران به قرار ذیل است:

راضیه کوچکی از صنایع غذایی لبریز، مریم امینیان از دارو سازی جابرین حیان، محمد قدیرلی از لوله و تجهیزات سدید، مصطفی بختیاری فریمانی از بهنام صنعت، امین منظری علمدار از ایران خودرو، اسفندیار آریایی نژاد از ایران خودرو، شهرزاد زمانی از ایران خودرو، مجتبی جباری از ایران خودرو، مهدی مصدق از ایران خودرو، سیما خطیبی از ایران خودرو، مجتبی کاووسی از ایران خودرو حمید دیلمی نصری از ایران خودرو، امین گودرزی یگانه از ایران خودرو، امیرحسین چشمی از ایران خودرو، علیرضا گلرخان از ایران خودرو، حسین مکاری از پارس خودرو، جواد بصیرتی از پارس خودرو یوسف ابراهیمی از پارس خودرو، مهدی کلوندی از پارس خودرو، مهدی رفعتی از پارس خودرو