

ایران و چین

بررسی قیمت تمام شده محصولات در

بخش دوم

۷-۲ مقایسه هزینه نیروی کار با سابقه کار متفاوت

جدول شماره ۱

- هزینه هائی که کارفرما طی یک ماه به یک نیروی تازه استخدام می پردازد و نیروی کار دریافت می کند. (اکبری)

پایه حقوق	مسکن و خواربار	حق تولد	بن	عیدی و پاداش	سنوات	مرخصی	جمع کل
۱۰۶۶۰۳۰	۶۰۸۰۰	۱۰۶۶۰۳	۳۰۰۰۰	۱۷۷۶۷۰	۸۸۸۳۵	۸۸۸۳۵	۱۶۰۸۷۶۲

- هزینه هائی که کارفرما بطور متوسط ماهیانه می پردازد نیروی کار چه وصول نمی کند (نمونه از یک کار واقعی)

سرویس آب و نصاب	مسئله ایاتی کار و کفش	بهداشت قواد	جمع کل
۵۳۲۰۰	۱۲۲۴۰	۲۰۰۰۰	۱۲۷۴۱۳

- هزینه هائی که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد. (متوسط ماهیانه)

کار آموزی حرفه ای	حق بیمه ۲۳٪ از حقوق مشمول بیمه	بهداشت حرفه ای	فضای ورزشی	جمع کل
۲۴۶۶۸	۲۵۹۱۶۹	۳۰۰۰۰	۱۲۵۰	۳۰۵۰۸۷

- بر مبنای دریافتی در ماه (۱۲۳۳۴۲۲ .. ۳۸۵۹۱۰۰) = ضریب ۱۲/۳

- بر مبنای دریافتی سالیانه (۱۶۰۸۷۶۲ .. ۳۸۵۹۱۰۰) = ضریب ۳۹/۲

هزینه تمام شده یک نیرو در ماه ۲۰۴۱۲۶۱ ریال است در صورتیکه راندمان ۱۰۰٪ بدهد ولی با راندمان ۷۰٪ معادل ۳۸۵۹۱۰۰ ریال است. = ضریب ۸۹/۱

جدول شماره ۲

- هزینه هائی که یک کارفرما بعنوان نمونه طی یک ماه به یک نیروی ۵ سال استخدام می پردازد و نیروی کار دریافت می کند (هیز می)

پایه حقوق	مسکن و خواربار	حق تولد	بن	عیدی و پاداش	سنوات	مرخصی	حق سرپرستی فوق العاده	جمع کل
۱۱۷۳۲۷۱	۶۰۸۰۰	۲۱۳۲۰۴	۲۰۰۰۰	۱۹۵۵۴۵	۹۷۷۷۳	۹۷۷۷۳	۱۵۰۰۰۰	۲۰۰۸۳۶۶

- هزینه هائی که کارفرما بطور متوسط ماهیانه می پردازد نیروی کار وجه وصول نمی کند (نمونه از یک کار واقعی)

سرویس ایاب و نجات	محلته	لیانس کار و گفتن	هزینه بهداشت افراد	جمع کل
۴۲۹۷۳	۵۲۲۰۰	۱۲۲۴۰	۳۰۰۰۰	۱۲۷۴۱۲

- هزینه هائی که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد. (متوسط ماهیانه)

کارآموزی حرقه ای	حق بیمه ۲۳٪ از	هزینه	فضای ورزشی	جمع کل
۲٪ حقوق و مزایا	حقوق مشمول بیمه	بهداشت حرقه ای	۱۵۰۰۰ ریال سالیانه	
۲۲۱۹۴۵	۳۱۸۲۳۶	۳۰۰۰۰	۱۲۵۰۰	۳۷۱۵۳۱

کارکرد مفید ۰/۸/۱۶ روز بوده و حقوق و مزایای دریافتی برای ۴/۳۰ روز بوده لذا مبلغ ۲۵۰۷۳۰۹ ریال در ۰/۸/۱۶ روز و برای ۴/۳۰ روز می شود ۴۷۴۰۱۸۶
 - بر مبنای دریافتی در ماه (۱۵۹۷۲۷۵ - ۴۷۴۰۱۸۶) = ضریب ۲۶/۲
 - بر مبنای دریافتی سالیانه (۲۰۰۸۳۶۶ - ۴۷۴۰۱۸۶) = ضریب ۳۶/۲
 = ضریب ۳۶/۲ نسبت به دریافتی ماهیانه معیار قرار می گیرد
 = هزینه تمام شده یک نیروی در ماه ۲۵۰۷۳۰۹ ریال با راند مان ۱۰٪ است در حالیکه با راند مان ۷۰٪ معادل ۴۷۴۰۱۸۶ ریال می شود.
 جدول شماره ۳

- هزینه هائی که کارفرما طی یک ماه به یک نیروی ۱۰ سال استخدام می پردازد و نیروی کار در یافت می کند. (فرخ)

بایه حقوق	مسکن و خواربار	حق اولاد	بن	عجده و پاداش	سنوات	مرخصی	حق سرپرستی فوق العاده	جمع کل
۱۲۲۱۶۵۹	۶۰۸۰۰	۲۱۳۲۰۴	۲۰۰۰۰	۲۰۳۶۰۹	۱۰۱۸۰۵	۱۱۱۸۰۵	۳۰۰۰۰۰۰	۲۱۲۲۸۲

- هزینه هائی که کارفرما بطور متوسط می پردازد نیروی کار وجه وصول نمی کند (نمونه از یک کار واقعی)

سرویس ایاب و نجات	محلته	لیانس کار و گفتن	هزینه بهداشت افراد	جمع کل
۴۲۹۷۳	۵۲۲۰۰	۱۲۲۴۰	۳۰۰۰۰	۱۲۷۴۱۲

- هزینه های که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد. (متوسط ماهیانه)

کارآموزی حرقه ای	حق بیمه ۲۳٪ از	هزینه	فضای ورزشی	جمع کل
۲٪ حقوق و مزایا	حقوق مشمول بیمه	بهداشت حرقه ای	۱۵۰۰۰ ریال سالیانه	
۳۳۹۱۲	۲۶۰۹۶۶	۳۰۰۰۰	۱۲۵۰۰	۳۹۶۱۲۹

- بر مبنای دریافتی در ماه (۱۶۹۵۶۶۳ - ۵۰۰۳۱۸۸) = ضریب ۹۵/۲
 - بر مبنای دریافتی سالیانه (۲۱۲۲۸۸۲ - ۵۰۰۳۱۸۸) = ضریب ۳۵/۲
 = ضریب ۳۵/۲ نسبت به دریافتی ماهیانه معیار قرار می گیرد.
 = هزینه تمام شده یک نیرو در ماه ۲۶۴۶۴۲۳ ریال با راندمان ۱۰٪ است در صورتیکه با راندمان ۷۰٪ کار کند ۵۰۰۳۱۸۸ ریال می شود.
 جدول شماره ۴
 - هزینه هائی که کارفرما بعنوان نمونه طی یک ماه به یک نیروی ۱۵ سال استخدام می پردازد و نیروی کار دریافت می کند (آقاجاندرخت)

بایه حقوق	مسکن و خواربار	حق اولاد	بن	عجده و پاداش	سنوات	مرخصی	حق سرپرستی فوق العاده	جمع کل
۱۵۱۳۲۹۶	۶۰۸۰۰	۲۱۳۲۰۴	۲۰۰۰۰	۲۵۲۲۱۶	۱۲۴۱۰۸	۱۲۴۱۰۸	۲۵۰۰۰۰۰	۲۵۶۱۷۳۲

- هزینه هائی که کارفرما بطور متوسط می پردازد نیروی کار وجه وصول نمی کند (نمونه از یک کار واقعی)

سرویس ایاب و نجات	محلته	لیانس کار و گفتن	هزینه بهداشت افراد	جمع کل
۴۲۹۷۳	۵۲۲۰۰	۱۲۲۴۰	۳۰۰۰۰	۱۲۷۴۱۲

- هزینه های که بابت نیروی کار به سایر مراجع پرداخت می گردد. (متوسط ماهیانه)

کارآموزی حرقه ای	حق بیمه ۲۳٪ از	هزینه	فضای ورزشی	جمع کل
۲٪ حقوق و مزایا	حقوق مشمول بیمه	بهداشت حرقه ای	۱۵۰۰۰ ریال سالیانه	
۹۰۷۴۶	۴۱۹۵۴۲	۳۰۰۰۰	۱۲۵۰۰	۴۸۱۷۰۸۱

جدول شماره ۵

ردیف	شرح	مبلغ (ریال)	درصد تفاوت
۱	متوسط هزینه تمام شده یک پرسنل استخانی سال ۱۳۸۳ (تازه استخدام)	۳۸۵۹۱۰۰	
۲	متوسط هزینه تمام شده یک پرسنل شاغل سال ۱۳۸۳ (۵ سال سابقه)	۴۷۴۰۱۸۶	۲۳٪
۳	متوسط هزینه تمام شده یک پرسنل شاغل سال ۱۳۸۳ (۱۰ سال سابقه)	۵۰۰۳۱۸۸	۲۴٪
۴	متوسط هزینه تمام شده یک پرسنل شاغل سال ۱۳۸۳ (۱۵ سال سابقه)	۵۹۹۴۳۲۴	۵۵٪

۴ - تعطیلات: از ۳۶۵ روز سال ۱۱۳ روز نیروی کار در تعطیلی و مرخصی بسر می برد فقط ۲۵۲ روز سر کار حاضر می شود. اگر کار فرما یان بطور متوسط طی سال بتوانند ۷۰٪ راند مان از نیروی کار بگیرد یعنی ۱۷۷ روز کار موثر گرفته اند با توجه به اینکه نیروی کار پس از استفاده از یک ماه مرخصی معادل ۱۶ ماه حقوق دریافت می دارد یعنی ۴۸۶ روز لذا واحد های صنعتی در شرایط فعلی با هیچ کشوری در دنیا قدرت رقابتی ندارد هیچ آمیدی به صادرات نیست و در آینده با ورد کشور به WTO صنایع داخلی متلاشی خواهند شد.

= ۵ مالیات و عوارض: هر چند همه می گویند نرخ مالیات کاهش یافته و به ۲۵٪ رسیده است معذا نسبت به کشور های در حال رقابت بسیار بالا است مثلاً چین ۱۳٪ مالیات اخذ می کند و برخی کشور ها در حال کاهش سقف مالیات هستند.

مسئله بسیار مهم و خطرناک اینست که از هر مبلغ فروش ۳٪ بعنوان تجمیع عوارض دریافت می شود اکثریت شرکتهای این مبلغ راز حاشیه سود می پردازند. یا با زیان عمل می کنند با گردش سرمایه ۳ تا ۴ بار طی سال ۹ تا ۱۲ درصد به دولت پرداخت می شود یعنی مالیات ۳۷ تا ۳۴ درصدی می شود.

خلاصه آنکه اگر سودی حاصل نشود مالیات ممکن است نگیرند در حالیکه ۳ درصد عوارض از هر فروش اخذ می گردد هر چند شرکت ضرر کند.

= ۶ راند مان: فرهنگ صنعتی در کشور هنوز عمیق نشده است نیروی کار هنوز به وظایف صنعتی و کارمندی خود کاملاً آشنا نیست انجام وظیفه هنوز نهادینه نشده است کار فرما هنوز قادر به اعمال روشهای مدیریتی بر خواسته از اختیارات خود نیست چون وزارت کار بدون توجه به واقعیت ها همه نوع حمایت از نیروی کار می کند و اثرات روانی آن عدم فرمانبرداری کامل نیروی کار از کار فرما می باشد.

بخصوص قانون اجا زه می دهد هر کارگری به دادگاه مراجعه نماید از کار فرما شکایت کند و دادگاه شخص مدیر عامل را احضار می کند و با او همچون یک متهم رفتار می کند.

البته در بسیار موارد هم معلوم می شود که شکایت کارگر نا وارد بوده و ایزائی بوده است.

نتیجه:

= هر گونه افزایش حقوق سالیانه باید با هم اندیشی هماهنگی با در نظر گرفتن شرایط جامعه - تورم - رقابت داخلی و رقابت جهانی با حضور نمایندگان کار فرما یان صورت گیرد.

= هر گونه افزایش قیمت مواد اولیه صنایع دولتی باید با مشارکت - همفکری و هماهنگی نمایندگان صنایع - انجمن سندیکا - کنفدراسیون تعیین و اعمال گردد.

= تعطیلات بسیار ویران کننده شده اند تعطیلات عمومی باید کاهش پیدا کند. مرخصی یک ماه در سال باید به حداکثر یک هفته برسد.

= تعطیلات بسیار ویران کننده شده اند تعطیلات عمومی باید کاهش پیدا کند. مرخصی یک ماه

در سال باید به حداکثر یک هفته برسد. = سنوات باید توسط دولت پرداخت گردد.

= مالیات به حدود ۱۰٪ کاهش پیدا کند و عواض ۳٪ حتماً باید حذف گردد.

= قانون کار مسلماً باید اصلاح گردد و تسلط یک طرفه قانون بر روی کار فرما بر داشته شود. = از هر گونه تعرض به حیثیت و آبروی یک کار آفرین (که منشاء ایجاد کار و عامل اداره سازمان و وسیله رشد اقتصادی کشور است) باید جلوگیری شود و قانون احضار مدیران عامل به دادگاه بعنوان متهم باید اصلاح گردد و بر خورد حقوقی با مسئله بشود و نه اینکه بر خورد کیفری شود.

- بر مبنای دریافتی در ماه (۲۰۳۷۳۰۰ .. ۵۹۹۴۳۲۴) = ضریب ۹۴/۲

- بر مبنای دریافتی سالیانه (۲۵۶۱۷۳۲ .. ۵۹۹۴۳۲۴) = ضریب ۳۳/۲

- ضریب ۳۳/۲ نسبت به دریافتی ماهیانه معیار قرار می گیرد.

- هزینه تمام شده یک نیرو در ماه ۳۱۷۰۶۸۱ ریال با راندمان ۱۰۰٪ است در صورتیکه با راندمان ۷۰٪ کار کند ۵۹۹۴۳۲۴ ریال می شود.

جدول شماره ۵

- هزینه یک پرسنل با سنوات مختلف در سال ۱۳۸۳ (با فرض راندمان ۷۰٪ کاری) در یک واحد صنعتی

توجه: تفاوت حقوق یک نیروی تازه استخدام با:

نیروی ۵ سال سابقه دار ۲۳٪ تفاوت

نیروی ۱۰ سال سابقه دار ۳۰٪ تفاوت

نیروی ۱۵ سال سابقه دار ۵۵٪ تفاوت

تحلیل فوق در مورد کار گرانی صادق است که کار معینی را انجام می دهند و نقش تخصصی در نظر گرفته نشده است.

در حقیقت یک کارگر ساده یک کار معین به دلایل فوق بعضی مدیران ترجیح می دهند کارگران با سابقه را با کارگران تازه استخدام جایگزین نمایند.

توضیح:

معادن امور اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در مصاحبه خود با روز نامه همشهری در روز یک شنبه ۲۰/۲/۱۳۸۳ اظهار می دارد:

میزان حقوق و دستمزد کارگران به قیمت های جاری از سال ۷۵ تا ۸۳ که آخرین مصوبه امسال در دولت تصویب شد حقوق از ۲۰۰ هزار ریال به یک میلیون و شصت هزار ریال افزایش یافت و بطور متوسط سالیانه ۵/۱۹ درصد رشد داشته است. این میزان رشد حداقل حقوق از رشد تورم بیشتر بوده است.

قدرت خرید حداقل حقوق کارگران در طول ۸ سال ۸۰ درصد افزایش را نشان می دهد.

خلاصه و نتیجه گیری کلی در مورد هزینه نیروی کار در ایران و عوامل موثر در آن

ردیف	مدت سابقه	پایه حقوق قانونی	نیروی ماهیانه وصول می کند	کارفرما به نیرو می پردازد	با ۷۰٪ راندمان
۱	تازه استخدام	۱۰۴۴۰۳۰	۱۶۰۸۷۶۲	۳۰۴۱۲۶۱	۳۸۵۹۱۰۰
۲	۵ سال سابقه	۱۱۷۳۲۷۱	۲۰۰۸۳۶۶	۳۵۰۷۳۰۹	۴۷۴۰۱۸۶
۳	۱۰ سال سابقه	۱۲۲۱۶۵۹	۲۱۲۲۸۸۲	۳۶۴۴۴۳	۵۰۰۳۱۸۸
۴	۱۵ سال سابقه	۱۵۱۲۲۹۶	۲۵۶۱۷۳۲	۳۱۷۰۶۸۱	۵۹۹۴۳۲۴

۱ - پایه حقوق کارگری ظاهراً خیلی پائین به نظر می رسد اما آنچه می گیرد و آنچه کار فرما می پردازد خیلی متفاوت است:

۲ - افزایش دستمزد توسط وزارت کار انجام می شود که چون خود شان نمی پردازند میزان افزایش ۲۰ تا ۳۰ درصد سالیانه را لمس نمی کنند در دنیای پر رقابت فعلی در هیچ کشوری چنین غیر مسئولانه به تورم دامن نمی زنند.

۳ - صنایع مادر که تولید کنند مواد اولیه هستند ۷۰٪ در اختیار دولت قرار دارند و لذا مدیران دولتی سالیانه بطور متوسط ۳۰ تا ۴۰٪ به قیمت مواد اولیه اضافه می کنند. شرکتهای دولتی سود سرشاری نصیب خود می کنند در حالیکه واحدهای خصوصی با وحشت دنبال جبران زیان خود هستند.

ادامه دارد...