



## کلان شهر قابل رقابت با شهرها دنیا

دکتر قالیباف در جمع اعضای شورای شهر تهران ضمن بر شمردن اصولی چند برای پیشبرد اهداف از جمله اعتدال، عقلانیت، کارآمدی و ارزش گرایی به ۲ نکته مهم برای آینده شهر تهران اشاره نمود از جمله کارآمدی و هنجار سازی. یکی دیگر از اهدافی که وی بر شمرد مشارکت مردم و بسترسازی برای حضور آنها در عرصه های مختلف است. وی اشاره نمود باید شاهد طرح های جهادی با رویکرد و کاملاً علمی و با دقت و صحت عمل باشیم. دکتر قالیباف، مهمترین رسالت شهرداری تهران و شورای شهر را توجه به موضوعات کلان شهر تهران دانست. ضمن اینکه تهران می بایست قابل رقابت با کلان شهرهای دیگر دنیا باشد. از دیگر اهداف شهرداری تهران نیز توسط شهردار تهران چنین بیان شد: ۱- توجه به اشتغال زایی در درون شهر ۲- فعالیت در امور عمرانی ۳- موضوع حمل و نقل و ...



نشستن مدیریت واحد شهری مخصوصاً کلان شهرها و دیگر شهرها باشیم. وی مهم ترین رسالت شورای اسلامی و شهرداری تهران را توجه به موضوعات کلان شهر تهران عنوان نمود و گفت: مدت هاست که از فعالیت های زیر بنایی و اموری که مشکلات را به صورت ریشه ای مرتفع کند، دور مانده ایم، تهران می بایست قابل رقابت با کلان شهرهای دیگر دنیا بشود (مخصوصاً) و در بین کشورهای اسلامی پیشتاز باشد که این وظیفه مورد توجه شورای شهر و شهردار تهران قرار می گیرد.

به گفته دکتر قالیباف، موضوع حمل و نقل یک چالش ملی است که بنده به عنوان شهردار تهران دست نیاز به سوی دولت دراز می کنم و یاری می طلبم چرا که این بخش مهم ترین نقش را در حل ترافیک تهران و حل آلودگی آب و هوا دارد علاوه بر این باید در طول ۴ سال آینده به موضوع باغ های فرسوده، آسیب های اجتماعی و بلایای طبیعی از جمله زلزله رویکرد ویژه داشته باشیم، مناطق جنوب شهر تهران را مورد بازسازی قرار دهیم اگرچه این امکان وجود ندارد که در طول یک مدت کوتاه بازسازی مذکور در جنوب شهر صورت گیرد.

شهردار تهران تصریح کرد: توجه به اقتصاد شهری و اشتغال زایی در شهر نیز از دیگر اهداف ماست. در زمینه کارهای عمرانی باید گفت که در طول ۱۸ ماه گذشته هیچ پروژه نیمه تمامی در تهران نمانده است به این معنا که یا پروژه ها به پایان رسیده اند و یا در حال اتمام هستند. علاوه بر این در زمینه عمرانی پروژه های دیگری مانند گسترش مترو را مدنظر داریم.

وی در پایان اظهار امیدواری نمود که دوران جدیدی را در توسعه شهر تهران در ابعاد مادی و معنوی داشته باشیم، شهر تهران را زیننده شهروندان قرار دهیم.

دکتر قالیباف پس از خوشامدگویی به مدعوین و اظهار امیدواری مبنی بر اینکه در این دوره بتوانیم آرمان های بلند امام و خواسته های شهدا محقق سازیم، اظهار داشت: نکته مسلم این است که یک دوره ۴ ساله را در شهرداری تهران شروع کردیم، در این دوره چهار ساله در بخشی از زمینه ها باید متفاوت از دوره قبل عمل کنیم که امیدواریم در این دوره بر پایه عقلانیت، اعتدال، کارآمدی و ارزش گرایی تمام جهات کاری و حوزه های ماموریتی و فعالیتی شهر تهران را پیش ببریم. شهردار تهران افزود: اصولگرایی اصلاح طلبانه مبتنی بر چهار رکن است که اشاره شد یعنی عقلانیت، اعتدال، کارآمدی و ارزش گرایی.

وی با اعلام این مطلب که این ارکان را یک رویکرد فرهنگی، اجتماعی و مدیریتی می دانیم، خاطر نشان ساخت: با توجه به تجربه که اعضای شورای شهر در دوره قبل شوراهای شهر علاوه بر این که در سطوح ملی دیگری فعالیت داشتند یکی از افتخارات شورای شهر تهران این است که ترکیب شورا ترکیب جامع و کاملی است و برای هرگونه برنامه ریزی بستر مناسب فراهم می باشد. امیدوارم این اعتدال را به گونه ای پیش ببریم که در تمام نقاط شهر کارآمدی، هنجار سازی و رویکردهای ارزشی (که پیام آور خون شهدا و آرمان های امام است) را مشاهده نماییم.

دکتر قالیباف تصریح کرد: طبیعتاً در این دوره، تعامل با دولت، مجلس شورای اسلامی، قوه قضائیه و حتی دیگر کلان شهرها و مشارکت معنی دار و بسترسازی برای حضور مردم در عرصه های مختلف از نکات قابل توجهی است که در مدیریت شهری باید به آن توجه داشت و امیدوارم در این دوره با همکاری و همدلی که میان دولت و مجموعه شوراهای اتفاق خواهد افتاد شاهد به بار

## پله برآید

مهندس عبدالعظیم گلچین \_ عضو کمیته ارتباط با صنعت جامعه فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی امیرکبیر در گفتگو با ماهنامه کارآفرینان امیر کبیر اظهار داشت: در کمیته ارتباط صنعت و دانشگاه جامعه فارغ التحصیلان دانشگاه امیرکبیر، پیشکوتان، کارآفرینان، اربابان صنعت و خدمات به بررسی نقش انسان، سازمان، جهانی شدن، رشد، توسعه، دوام و قوام جامعه و ارتباط ارگانیک آنها باهمدیگر پرداختند و به علل کوچک و ناپایدار ماندن سازمانها در جامعه خودمان رسیدند. آنها دریافته اند که چون تعریف انسان، بعنوان یک موجود اجتماعی، فقط در سازمان اجتماعی و جامعه میسر است لذت پیشرفت یا عقب مانده بودن انسان، به عنوان هدف و عامل توسعه سازمان و جامعه، هم، ارتباطی تنگاتنگ دارند و هم در تعامل و تاثیر متقابل دائمی بایکدیگرند.

وی افزود: سازمان، جامعه و انسان، اگر مشخصاتی قابل تعریف و اندازه گیری داشته باشند، قابلیت، کنترل، ارزیابی، هدایت، مدیریت، بهبود، رشد و توسعه راه، پیدا می کنند و به انسان، سازمان و جامعه ای حرفه ای مبدل میشوند و این مهم به نوبه خود، محقق نمیشود، مگر اینکه تمامی افراد جامعه با سنجشی درست، درمراکز که برای این منظور تاسیس شده باشند، تحت نظرمربیان حرفه ای، آموزش داده شوند.

به گفته مهندس گلچین، عدم شناخت تفاوت های بین تحصیل و آموزش و فقدان آموزشهای کاربردی در مراکز تحصیلی، به شدت از قابلیت های فارغ التحصیلان ماکاسته است و این امر به نوبه خود، سازمانها و محصولات آنها را با نقصان کیفیت و کارایی مواجه نموده است. بین محیط تحصیل و کار، دره عمیقی است که گذرازان بدون احداث پلی مطمئن بسیار دشواری نماید. پلی که می توان بر روی آن آموخته های دوران تحصیل راه، کاربردی کرد و به سلامت و اعتماد به نفس به محیط کار رسید.

وی تصریح کرد: احداث این پل، موضوعی است که کمیته، از دانش آموختگان امیرکبیر دعوت کرده است تا در ساخت آن مشارکت کنند. لذا برای انجام این کار با بسیاری از آنان چه بصورت جداگانه و چه از طریق برگزاری همایشهای هم اندیشی، رایزنی، همزبانی و همدلی های فراوان کرده اند و برآند تا به همت بقیه دوستان پلی تکنیکی، هرچه سریعتر این پل را بسازند.

وی با اعلام این مطلب که ساخت این پل اولویت اول جامعه ماست خاطر نشان ساخت: اگر می دانید، و باور دارید پس بی تفاوت نمانید، بقیه رانیز با خبر کنید. واگر نمی دانید یا باور ندارید، به آنها سری بزنید. این دوستان هم به شما نیاز دارند و هم برای برایتان حرفهایی شنیدنی. اگر این کار را بکنید، هم شما خوشحال خواهید شد و هم آنها، تنها نخواهند ماند.