

## تأثیر خصوصی سازی بر اشتغال واحدهای واگذار شده و ارائه راهکارهای حفظ سطح اشتغال

دکتر داود مجتهد

### چکیده:

تأثیر خصوصی سازی بر اشتغال واحدهای واگذار شده و ارائه راهکارهای حفظ سطح اشتغال در ایران با بهره گیری از تجربه سایر کشورهای جهان از مباحث مهمی است که در جریان خصوصی سازی مورد توجه سیاستگذاران امر اشتغال قرار داشته است. این مطالعه با بررسی تعدادی از بنگاههای خصوصی سازی شده طی سالهای گذشته نشان می دهد به طور کلی بنگاهها در فرآیند خصوصی سازی در معرض کاهش نیروی انسانی قرار می گیرند. اما پس از مدتی این روند اصلاح و سطح اشتغال افزایش می یابد. اما میزان افزایش به عوامل متعددی از جمله وضعیت اقتصادی کشور و شرایط داخلی بنگاه ها بستگی دارد. موضوعاتی مانند اندازه بنگاه، رشته فعالیت و نوع محصول، زمان خصوصی سازی شدن، مالکیت قبلی بنگاه، سطح تکنولوژی، ساختار نیروی انسانی و برخی عوامل داخلی دیگر بر کاهش نیروی انسانی مذکورند بررسی تأثیرات خصوصی سازی بر نیروی انسانی به تفکیک جنسیت، میزان تحصیلات، رده سازمانی نشان داد که زنان و افراد بی سواد بیش از دیگران در معرض از دست دادن شغل خود بوده اند. برای کاهش تأثیرات منفی خصوصی سازی بر نیروی انسانی پیشنهادهایی ارائه شده که از جمله نگرش اهداف و شیوه خصوصی سازی از کمک به بودجه دولت به رویکرد افزایش رقابت پذیری اقتصاد کشور، اصلاح ساختار بنگاه ها قبل از خصوصی سازی، توجه به مشارکت کارکنان، اتخاذ سیاست های چندگانه متناسب با نوع صنعت و اتخاذ سیاست های حمایتی مانند توانمند سازی و ارتقا مهارتهای کارکنان می باشد.

**واژه های کلیدی:** خصوصی سازی، اشتغال، واحدهای خصوصی سازی شده، حفظ اشتغال، خصوصی سازی در ایران