

امکان‌پذیری ایجاد صندوق بازنشستگی خصوصی در ایران با مطالعه چند کشور منتخب (چکیده پایان‌نامه)

دکتر محمد هاشم بت‌شکن^۱

دکتر حسین عبده تبریزی^۲

حسن چهارمحالی^۳

چکیده

صورت گرفته در مورد این صندوق‌ها بهترین روش برای اصلاح نظام بازنشستگی کشورمان پیشنهاد شود. **واژگان کلیدی:** صندوق بازنشستگی خصوصی، نظام بازنشستگی مزایای تعریف شده، نظام بازنشستگی کسور تعریف شده، مستمری، طرح تأمین مالی نشده

در دو دهه اخیر بحث در ماهیت و اصلاح نظام‌های بازنشستگی در دنیا اوج گرفته است. این مسئله مربوط به کشورهای در حال توسعه نیست و اکثر کشورهای دنیا اقدام به اصلاح سیستم‌های بازنشستگی خود نموده و سیستم‌های بازنشستگی جدیدی با مشارکت بخش خصوصی ایجاد کرده‌اند.

اکثر کشورهای دنیا صندوق‌های خصوصی بازنشستگی را نهادی مکمل نظام بازنشستگی دولتی تلقی می‌نمایند. با این وجود هر دو نظام بازنشستگی خصوصی و دولتی در کشورهای یادشده در یک شرایط رقابتی به فعالیت مشغول‌اند.

در حال حاضر صندوق‌های بازنشستگی یکی از فعالان اصلی بازارهای مالی، به ویژه بازارهای سرمایه در سطح جهان به‌شمار می‌روند و به‌عبارت دیگر بزرگ‌ترین نهاد مالی غیربانکی دنیا هستند و در طی سال‌های اخیر در بسیاری از موارد، بیشترین دارایی‌ها را در مقایسه با سایر واسطه‌های مالی در اختیار داشته‌اند.

در این پایان‌نامه سعی شده با شناخت انواع مختلف سیستم‌های بازنشستگی و بررسی چالش‌های موجود در سیستم دولتی کنونی و با بررسی انواع اصلاحات

۱. استاد راهنما

۲. استاد مشاور

۳. کارشناس ارشد مدیریت مالی، دانشگاه علامه طباطبائی، دانشکده حسابداری و مدیریت