

شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی از گذشته تا آینده



امروز جزیره خارگ، پس از اینکه نفتکش «هلدیا» در ۴۱ سال قبل اولین محموله نفتی را از این جزیره راهی اروپا نمود، بزرگ‌ترین و فعال‌ترین مرکز بارگیری کشور محسوب شده به طوری که بیش از ۹۰ درصد نفت خام صادراتی کشور از طریق این پایانه به جهان صادر می‌شود.

شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی با هدف سازمان‌دهی تمام پایانه‌های نفتی کشور در قالب یک واحد و ارتقای این مجموعه به سطح پایانه‌های بین‌المللی در اسفندماه سال ۱۳۷۸ به تأسیس رسید و فعالیت‌های عملیاتی خود را از سال ۱۳۷۹ آغاز نمود. آنچه از نظر خوانندگان گرامی می‌گذرد، ماحصل گفتگوی ماهنامه اقتصاد انرژی با آقای حجت حیدری مدیرعامل شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی است.

– تبدیل و ارتقای شرکت به یک سازمان یادگیرنده و تندآموز و نگهداری بهینه آن.
– استقرار سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای جامع.
– استقرار سیستم مدیریت محیط زیست جامع (ایجاد پایانه‌های سبز، پاک و زیبا).
– استقرار سیستم مدیریت کیفیت جامع و فراگیر (TQM).
– نهادینه نمودن فرهنگ و نگرش بهبود بهره‌وری و بهینه نمودن فرآیندها.
– ایجاد فضای کارآفرینی و شناسایی و پرورش کارآفرینان.
– گسترش و تنوع بخشیدن به فروش خدمات و محصولات نفتی و تولیدی.
– گسترش و ارتقای تحقیق و تکنولوژی.
– آموزش، توسعه و بهبود کیفیت منابع نیروی انسانی.
– تبیین، معرفی و تلاش برای تحقق طرح آرمانی (تصویر ذهنی) شرکت.
– بهبود، تحقق و تداوم سودآوری بلندمدت و بهینه‌سازی هزینه‌ها.
– نهادینه کردن انعطاف‌پذیری سازمانی.
– افزایش و بهبود مستمر کیفیت و توانمندی و اعتبار شرکت (اجرای استراتژی فعال‌سازی سازمان).
– مطالعه و ارزیابی اجرای مهندسی مجدد و

مدیریت تشکیلات و روش‌های وزارت نفت، ساختار سازمانی شرکت از یک ساختار بوروکراتیک غیر کارا به یک ساختار پویای مهندسی و کارشناسی ارتقا یافته است. بر همین اساس، ساختار مذکور متکی بر اصولی بنیانی به ویژه تقویت نگرشی مبتنی بر مدیریت نگاه‌داری و عملکرد رقابتی در جهت بهبود کیفیت و افزایش بهره‌وری بوده و منطبق با اهداف کلان برنامه سوم توسعه اقتصادی اجتماعی کشور می‌باشد.

هدف اصلی شرکت، دستیابی به خودتکایی و توانمندی عملیاتی، فنی و صنعتی، مدیریت ذخیره‌سازی، مدیریت عملیات صادرات مواد نفتی و مدیریت طرح‌ها و پروژه‌های مرتبط و همچنین انتقال، ارتقا و گسترش تکنولوژی و دانش امکان‌سنجی، طراحی، ساختمان و نصب، راه‌اندازی و بهره‌برداری از مخازن، تأسیسات و پایانه‌های صادرات مواد نفتی است. سایر اهداف شرکت طی سال‌های ۸۵-۱۳۸۰، به شرح ذیل می‌باشد:

– بهبود و تثبیت موقعیت شرکت.
– تأسیس، ایجاد، تکمیل و توسعه پایانه‌ها و تأسیسات مورد نیاز صادرات مواد نفتی.
– اجرای بهینه پروژه‌های عمومی و استراتژیک.
– نفوذ شرکت در بازارهای جدید.

● شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی را از نظر سال تأسیس، اهداف، وظایف، ساختار سازمانی و نیروی انسانی معرفی نماید.

○ از آنجا که پایانه‌های صادرات مواد نفتی کشور، به ویژه پایانه خارگ، گلوگاه و دروازه اصلی و استراتژیک صدور مواد نفتی می‌باشد، از این‌رو در روند بازنگری و تنظیم مجدد سیاست‌های داخلی وزارت نفت، اولیوی ویژه به پایانه‌های نفتی داده شده است. لذا، با تغییر بنیانی در ساختار سازمانی، پایانه‌های صادرات مواد نفتی تحت عنوان یک شرکت مستقل در اواخر سال ۷۸ به ثبت رسید و فعالیت عملیاتی خود را از ابتدای سال ۱۳۷۹ با تحویل گرفتن کلیه اموال، مخازن، تأسیسات و دستگاه‌های مربوط به عملیات ذخیره‌سازی و صادرات نفت‌خام در خارگ آغاز نمود.

با انجام مطالعات جامع و کلان اقتصادی اجتماعی، و مطالعات مهندسی و پژوهشی و با تصویب و اجرای پروژه‌های صنعتی به منظور ارتقا و افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی و صادرات مواد نفتی کشور، پایانه خارگ به عنوان مهم‌ترین و بزرگ‌ترین پایانه کشور و منطقه (از نظر حجم صادرات و تعداد کشتی‌های بارگیری شده در سال) از اولویت ویژه‌ای برخوردار شده است. در همین راستا، با کار کارشناسی و اصولی

مدیریت تحول استراتژیک در شرکت.

استاندارد کردن کلیه پایانه‌های مواد نفتی کشور با اعمال استانداردهای معتبر بین‌المللی در پایانه خارگ و سپس در سایر پایانه‌های مواد نفتی کشور.

در راستای تحقق این اهداف، استراتژی اصلی شرکت عبارت است از حضور توانمند، موفق و کارساز در بازار رقابتی از طریق اجرای همزمان استراتژی بهبود مستمر کیفیت و افزایش بهره‌وری و کارایی با انجام تحولات و تغییرات بنیادی و طراحی مجدد فرآیندها و فعالیت‌ها و حرکت در راستای سودآوری و تبدیل شرکت به بنگاه اقتصادی. مهمترین وظیفه شرکت در راستای برنامه‌های کلان توسعه اقتصادی اجتماعی کشور، مشارکت فعال و کمک مؤثر به بهبود و افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی و ارتقا و افزایش توان و ظرفیت صادرات مواد نفتی کشور و منطقه می‌باشد.

همچنین شرکت با این ساختار، سازمانی است تخصصی، عملیاتی، اجرایی، فنی، مهندسی و حرفه‌ای که در مرحله گذار توسعه اقتصادی اجتماعی کشور، با انجام فرآیندهای مدیریت ذخیره‌سازی و مدیریت صادرات مواد نفتی و همچنین بهینه‌سازی، ارتقا و افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی و ظرفیت صادرات مواد نفتی در استقلال و آبادانی کشور نقشی قاطع و اساسی دارد.

در خصوص منابع انسانی باید اظهار نمود که شرکت دارای کارکنانی توانمند و پویا است که دارای تجربه‌ها و مهارت‌های ارزشمند، دانش فنی مناسب و روحیه عالی در سازگاری با شرایط آب و هوایی نامساعد می‌باشند و آگاهی، احساس تعلق، تعهد و دلسوزی آنان نسبت به مأموریت، اهداف، ارزشها و برنامه‌های عملیاتی و استراتژیک شرکت مهمترین نقطه اتکا و عامل موفقیت شرکت و برتری آن در بازار رقابتی می‌باشد.

● وضعیت حقوقی این شرکت و نحوه ارتباط آن با وزارت نفت چگونه است؟

○ شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی براساس قانون تجارت تشکیل شده و در چارچوب اساسنامه، وظایف و مسئولیت‌های خود را ایفا می‌نماید. ارتباط این شرکت با شرکت ملی نفت ایران یک رابطه طولی بوده و شرکت ملی نفت ایران به عنوان مجمع عمومی این شرکت، تصمیمات مقتضی را در خصوص

مشارکت فعال و کمک مؤثر

به بهبود و افزایش

ظرفیت ذخیره‌سازی

و توان صادرات مواد نفتی،

از جمله مهمترین وظایف شرکت

در راستای

برنامه‌های کلان کشور است

شرکت پایانه‌ها اتخاذ می‌نماید. همچنین صد درصد سهام آن متعلق به شرکت ملی نفت ایران است. شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی به لحاظ حقوقی، شخصیت مستقلی از شرکت ملی نفت ایران داشته و دارای اختیارات و مسئولیت‌های لازم به عنوان یک شرکت تجاری است. براساس اساسنامه، هیأت مدیره دارای همه گونه اختیار برای اداره امور و انجام وظایف مربوط به شرکت می‌باشد. این اختیارات شامل:

– اجرای تصمیمات مجمع عمومی.

– ارائه پیشنهاد در مورد طرح تشکیلات و نمودار کلی سازمان شرکت.

– رسیدگی و تنظیم برنامه عملیات و تعیین خط‌مشی و سیاست کلی شرکت.

– اخذ تصمیم نسبت به معاملات و قراردادهای می‌باشد.

● وضعیت حقوقی جدید، چه دستاوردهایی را برای شرکت ایجاد کرده و از سوی دیگر چه کاستی‌هایی دارد؟

○ وضعیت حقوقی جدید باعث شده است تا شرکت بتواند در بستری هموار به سوی اهداف تعیین شده حرکت نماید. شاهد این مدعا، اختیارات این شرکت در واگذاری پروژه‌ها و انعقاد قراردادها در بخش‌های جاری و سرمایه‌ای و تا سقف ۵ میلیارد ریال می‌باشد. در ساختار سازمانی جدید، شرکت پایانه‌ها اختیارات کافی را در زمینه مالی و قراردادی حائز گردیده و با دارا بودن کمیسیون معاملات، این امکان که بتوان به دور از برووکراسی رایج اداری و رعایت صرفه‌جویی و صلاح شرکت تعهداتی متقابل فراهم نمود، ایجاد شده است.

● لطفاً عملکرد شرکت را بعد از تأسیس

و در سال ۷۹ بیان نمایید.

○ عملکرد شرکت در سال ۱۳۷۹ در بخش

مدیریت عملیات عبارت است از:

۱- صادرات و حمل‌ونقل نفت خام، کوره و توزیع

گازویل:

نفت سبک ۳۰۵۵۷۳۱۵۱ بشکه

نفت سنگین ۳۴۳۲۱۱۶۲۲ بشکه

صادرات نفت سفید

فروزان ۱۲۵۷۹۵۳۵۹ بشکه

حمل نفت به بندرعباس ۹۱۳۶۴۹۹۶

بشکه

تحويل نفت کوره ۲۲۹۶۴۳۷ بشکه

بیان نفت گاز مصرفی ۹۴۳۱۷۹۱۳ لیتر

۲- عملیات دریایی

تعداد کشتی‌های بسته شده:

پایانه‌های جزیره خارگ ۸۷۲ فروند

پایانه‌های بندر ماهشهر ۲۹۷ فروند

۳- تعمیرات شناورها:

– شروع تعمیرات اساسی دو فروند

یدککش پیلتن و روین تن

– تعمیرات اساسی سه فروند قایق

– تعمیرات اساسی دو فروند بارج

– تعمیرات دوره‌ای ۴ روزه یدککش‌ها و

قایق‌ها، جهت بهبود وضعیت یدککش‌ها،

زنگ‌زدایی و رنگ‌آمیزی سطوح بالای آب خور

شناورها، جهت جلوگیری از خرابی شناور.

و در بخش مدیریت خدمات فنی می‌توان از:

– انجام بخش مهمی از عملیات تعمیرات

کف/سقف ۵ مخزن با ظرفیت حدود ۳/۲۷۲

میلیون بشکه،

– انجام جمعاً ۲۸۱۵۹ مورد آزمایش

مختلف جهت مشخص نمودن درجه کیفیت

انواع نفت خام، فرآورده‌های نفتی و مواد

شیمیایی،

– راه‌اندازی سیستم S.D.H. – ۱۲۶۰ کانالی

بین اهواز و خارگ و عملیات روزانه و سرویس

کارت‌ها و تجهیزات جانبی مرکز دیجیتال یک

هزار شماره‌ای مرکز OMIN (برای اولین بار)،

– انجام بیش از ۹۸ درصد از درخواست

کارهای دریافتی در بخش تعمیرات مکانیک و از

جمله تعمیر یک دستگاه بازوی بارگیری عظیم در

پهلواکه ۱۵ اسلکه غربی، انجام کلیه

درخواست‌های انجام کار دریافتی در واحد

تعمیرات کارخانه‌های آب و برق، بیش از ۹۳

درصد از درخواست کارهای دریافتی تعمیرات برق، حدود ۹۱ درصد از درخواست‌های دریافتی از جمله چهار دستگاه توربوژنراتور سولار مربوط به نیروگاه خارگ، و همچنین انجام بیش از ۹۵ درصد از درخواست‌های کار تعمیرات ابزار دقیق

– انجام صدور ۷۵ درصد از درخواست کارهای دریافتی که شامل حدود ۲۹ هزار مترمربع سند بلاست و رنگ‌آمیزی اسکله‌ها و حدود ۱۹ هزار متر مربع سند بلاست و رنگ‌آمیزی خطوط لوله و حدود ۱۸ هزار متر مربع شن‌پاشی و رنگ‌آمیزی سه دستگاه گوی شناور در دریا می‌باشد،

– تعویض و یا احداث حدود ۸۰۰ متر لوله‌های ۳۶ و ۴۲ اینچ زیرزمینی نفت خام و احداث ۴۰۰۰ متر خطوط لوله ۴ و ۶ اینچ جهت آبرسانی،

– نصب یک دستگاه دیگ بخار جدید در کارخانه آب شیرین‌کن،

– و احداث دو رشته خطوط لوله فایبر گلاس به طول حدود ۲ کیلومتر، جهت تأمین تغذیه آب شیرین‌کن نام برد.

عملکرد شرکت در بخش امور اداری و خدمات پشتیبانی ارسال ۱۳۷۹ عبارت است از:

(۱) امور اداری

– برقراری سیستم جامع پرسنلی شرکت پایانه‌ها با کد شرکت و جداسازی سیستم مذکور از شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب برای ۱۴۸۶ نفر کارکنان شرکت
– پرداخت معوقه فوق‌العاده حق صعوبت کار در دریا و جزایر خلیج فارس مربوط به سالهای ۶۴ الی ۷۷

(۲) خدمات پشتیبانی

– سرویس و نگهداری ۲۴۹ دستگاه خودروهای سبک و سنگین و سنگین
– کنترل و نظارت ۶۰ دستگاه خودرو استیجاری به منظور ارائه خدمات به ادارات و کارکنان

– تخلیه، بارگیری و جابجایی ۱۴۸ هزار تن انواع آهن‌آلات، کالا و مواد در بوشهر و خارگ
– توزیع آب به وسیله ۴ دستگاه تانکر شامل ۷۲۰۰ سرویس در سال ۱۳۷۹ به علت کمبود آب در خارگ و عدم توزیع آن توسط سیستم لوله‌کشی

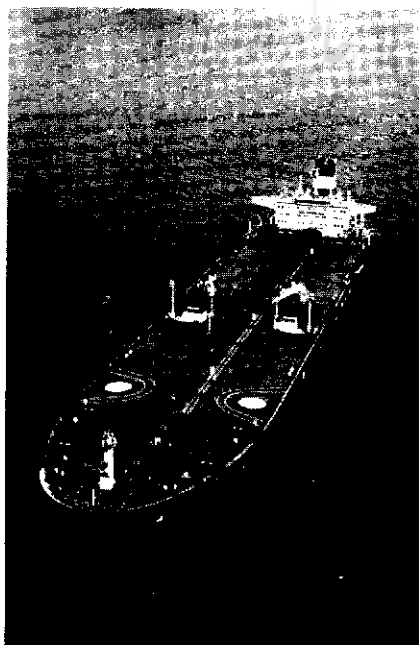
عملکرد شرکت در سال ۱۳۷۹ در زمینه‌های مختلف عملیاتی، پشتیبانی، طراحی و پژوهش بسیار چشمگیر بوده است

– برگزاری کلاس‌ها و دوره‌های مدیریت علوم اداری، ارتقا به کارمندی کارگران تطبیقی و مهارت‌های فنی به میزان ۳۹/۳۳۸ نفر/ساعت

– برگزاری کلاس‌های زبان انگلیسی، کامپیوتر و کلاس‌های تقویتی دانش‌آموزان در طول سال تحصیلی و سه ماهه تابستان برای خانواده‌ها و دانش‌آموزان به میزان ۱۱۳/۹۶۲ نفر ساعت

– ارائه خدمات اقامتی و بهداشتی و غذایی (سه وعده در شبانه روز) به کلیه کارکنان شاغل در طرح اقماری به تعداد حدود ۱۲۹ نفر در هر ماه و مهمانان شرکتی و غیر شرکتی (دعوت شده) در منطقه خارگ و تأمین خوار و بار و آذوقه و سایر مایحتاج کارکنان شاغل به صورت اسکان، همچنین بهبود تجهیزات کلیه یدککش‌ها و مهمانسراها

– بازسازی مزرعه سبز و احداث خزانه و نهالستان درخت و درختچه و گل‌های فصلی و



همچنین احداث باغ و بهبود و افزایش فضای سبز در منطقه خارگ

– اعزام کارکنان و خانواده برابر سهمیه به مشهد مقدس، محمودآباد، شرکت در لیگ‌های ورزشی مختلف و انجام مسابقات داخلی در رشته‌های مختلف ورزشی

– تعمیرات کلی و روزمره منازل کارگری و کارمندی شامل تعمیرات ساختمانی، سیم‌کشی‌های برق و خطوط لوله و مخازن آب طبق برنامه‌ریزی سالیانه و توزیع تعداد ۴۰۰ دستگاه اجاق گاز جدید به جای اجاق‌گازهای برقی جهت کاهش مصرفی برق

– برنامه‌ریزی و انجام ۱۴۵۹ پرواز هواپیما، ۱۲۳ مورد خدمات شناور مسافربری در مسیر خارگ/ بوشهر/ خارگ، تعداد ۲۹ مورد سورتی پرواز هلی‌کوپتر و تهیه وسیله نقلیه زمینی کارکنان ۶۰۸ مورد که جمعاً تعداد حدود ۱۲۰ هزار نفر جابجا شده‌اند.

از جمله فعالیت‌های انجام شده در مدیریت امور مالی شرکت می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

– تخصیص کد مالی به شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی و انجام عملیات جهت جداسازی سیستم‌های مالی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب شامل سیستم‌های حسابداری دفاتر مالی، بودجه و کنترل هزینه‌های جاری و سرمایه‌ای، پرداخت‌های جاری و سرمایه‌ای، سندرسی، خزانه، اموال، حسابداری کالا و سیستم حقوق و دستمزد.

– انجام عملیات بودجه‌بندی جاری و سرمایه‌ای سال مالی ۱۳۸۰ به ترتیب ۲۳۵ و ۱۳۱ میلیارد ریال (شامل ۱۰ میلیون دلار بودجه ارزی جاری و ۱۲ میلیون دلار بودجه ارزی سرمایه‌ای). توضیح اینکه بودجه جاری و سرمایه‌ای سال ۷۹ به ترتیب ۱۶۰ و ۱۲۸ میلیارد ریال (شامل ۶ میلیون دلار بودجه ارزی جاری و ۱۰ میلیون دلار بودجه سرمایه‌ای ارزی) بوده است.

– اهم فعالیت‌های مالی سال ۱۳۷۹ به شرح زیر بوده‌اند:

پرداخت حقوق دستمزد تعداد ۱۵۸۰ نفر کارکنان شرکت، کنترل و پرداخت تعداد ۷۸۱۱ فقره سند پرداخت و ۱۴۹۹ فقره سند پرداخت درخواست کالا، حدود تعداد ۱۳۰۰ اعلامیه صادره شامل بیش از ۱۲۱ میلیارد ریال جهت شرکت‌های کشتیرانی و صدور ۴۰۰ فقره اعلامیه به شرکت‌های وابسته به نفت، کنترل

عملیات و حسابداری اموال جهت ۱۱ هزار قلم اموال شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی، ایجاد حسابداری نفت و صدور گزارش‌های مالی ماهانه عملیات صادرات نفت خام و نفت کوره به مدیریت امور بین‌الملل، مدیریت امور مالی شرکت ملی نفت ایران و مدیریت نظارت بر صادرات مواد نفتی.

– تهیه و تنظیم موافقتنامه بودجه‌های سرمایه‌ای و مبادله نهایی آن با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و همچنین تشکیل کمیسیون بودجه و تشکیل ۶ جلسه بودجه در سال ۱۳۷۹. همچنین در بخش مدیریت امور بازرگانی، فعالیت‌های انجام شده شامل:

الف- خرید قطعات یدکی و عمومی و اقلام پروژه به مبلغ ۱ میلیون و ۲۰۰ هزار دلار از طریق شرکت کالای لندن،

ب- ارسال ۴۵۰ فقره درخواست در سال ۷۹ به شرکت کالای لندن جهت خرید به ارزش تقریبی ۲۷ میلیون دلار (که بخش عمده آن در سال ۱۳۸۰ خریداری می‌گردد)،

ج- خرید داخلی متجاوز از ۱۶ هزار قلم کالا به ارزش بیش از ۵ میلیارد ریال،

د- انجام کلیه امور مربوط به تدارکات و عملیات کالای خارگ و بوشهر شامل تردد شناورهای باربری جهت حمل و نقل کالا و پشتیبانی تدارکاتی و عملیات صادرات مواد نفتی کشور و همچنین صدور کابوتاگمرکی می‌باشد. بخش پژوهش و توسعه منابع کالا شامل:

پژوهش، شناسایی و توسعه منابع داخلی تأمین و ساخت کالا و جایگزین نمودن ۱۴ قلم از کالاهای خرید خارج با تولیدات داخلی

استقرار و راه‌اندازی سیستم مکانیزه، یکنواخت و پیوسته کالا در اهواز، تهران و خارگ.

مدیریت مهندسی و ساختمان شامل:

اهتمام در اجرای طرح‌های موافقت شده با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و جذب بالغ بر ۵۲ میلیارد ریال از بودجه ۱۲۸ میلیارد ریالی طرح‌ها در قالب ۵۹ پروژه است.

در مورد قراردادها نیز باید گفت، انعقاد ۵۹ قرارداد که از این تعداد، ۱۵ قرارداد سرمایه‌ای و ۴۴ قرارداد جاری می‌باشد. بار مالی این قراردادها جمعاً بالغ بر ۵۳ میلیارد ریال بوده که به تفکیک در بخش سرمایه‌ای حدود ۳۹ میلیارد ریال و در بخش جاری حدود ۱۴ میلیارد ریال است.

و بالاخره در بخش اداره بازرسی فنی و خوردگی فلزات برنامه‌ریزی و ارتقای کیفی در

شرکت در ساختار جدید، سازمانی تخصصی، عملیاتی، مهندسی و حرفه‌ای است که در مرحله گذار توسعه اقتصادی اجتماعی کشور، نقشی مهم دارد

امور بازرسی فنی و خوردگی فلزات، شامل:

– استفاده از خدمات بازرسی فنی شرکت‌های معتبر و به کارگیری یک کارشناس ارشد بازرسی فنی (فوق لیسانس متالوژی و جوش) جهت نظارت بر پروژه‌های تعمیرات اساسی مخازن ۲۱ و ۳۲ و ۳۴ و ۱۸،

– استفاده از شرکت‌های تولیدکننده داخلی

معتبر (تحت لیسانس شرکت‌های معتبر جهانی)

جهت تأمین رنگ مورد نیاز پروژه‌ها و استفاده از ناظران کارشناس شرکت‌های مذکور جهت اجرای کیفی کار (پروژه‌های رنگ‌آمیزی خارگ سال‌های متمادی متوقف شده بود)،

– بازرنگری کارشناسی، ارتقا و تصویب

ساختار سازمانی بازرسی فنی و خوردگی فلزات با ۱۷ سمت در سطح کارشناس بازرسی فنی و کارشناس ارشد بازرسی فنی،

– انجام بازرسی کامل خطوط زیر دریایی

انتقال نفت از ساحل گناوه به خارگ با دستگاه‌های بازرسی چشمی زیر آب موسوم به ROV (در سه مرحله مناقصه و مذاکره با شرکت‌ها)،

– برنامه‌ریزی جهت انجام بازرسی داخلی از

خطوط لوله زیردریایی با استفاده از توپک هوشمند و بررسی و ارزیابی مقدماتی قابلیت‌های شرکت‌های مختلف و ارزیابی را می‌توان نام برد.

● فعالیت‌های زیرساختی شرکت را در

این مدت توضیح دهید.

(۱) به اعتقاد بنده و مدیران شرکت به طور

کلی زیرساخت‌های فرهنگی، سیاسی، اجتماعی، اقتصادی، علمی پژوهشی و صنعتی یک جامعه و به تبع آن یک سازمان یا شرکت، اهمیت و نقشی اساسی و مهم در جهت رشد و

موفقیت مدیریت و سازمان دارد. به همین دلیل، مدیریت شرکت با چنین دیدگاهی در یک سال و نیم گذشته، توجه خاصی به برنامه‌های عملیاتی و استراتژیک خود به زیرساخت‌ها مبدول کرده است.

ما باور داریم که رشد و توسعه هر رشته فنی، صنعتی، بازرگانی و مدیریتی با زیرساخت‌های مهم فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی و سیاسی در تعامل است و نمی‌تواند جدای از این زیرساخت‌ها باشد. همچنین زیرساخت‌های اجتماعی و فرهنگی نیز نقش مهمی در توسعه، رشد و موفقیت مدیریت و سازمان دارند.

مدیریت ارشد شرکت از ابتدای فعالیت

شرکت در سال ۱۳۷۹ در برنامه‌های سالانه و پنج ساله خود، تقویت و توسعه فعالیت‌های مهم زیرساختی را در اولویت قرار داده است و طی یک سال و نیم گذشته، کارهای بنیانی گسترده‌ای در جهت تقویت و توسعه زیرساخت‌ها صورت گرفته که در بخش فعالیت‌های شرکت در پاسخ به یکی از سؤالات، به طور خلاصه بیان شد.

باید اضافه نمود که آموزش، پژوهش و توسعه منابع انسانی و همچنین عناصری که در رشد، تقویت و توسعه زیرساخت‌ها مؤثرند، از ابتدای فعالیت شرکت در دستور کار مدیران قرار گرفته و برنامه‌های منسجمی با موفقیت اجرا شده است. اما همه این فعالیت‌ها، ابتدای راهی طولانی و دشوار است که باید برای توسعه و تقویت زیرساخت‌ها و رشد، توسعه و موفقیت منطقه‌ای و جهانی شرکت با برنامه‌ریزی، اجرا و ارزیابی مستمر طی نمود.

سایر فعالیت‌های زیرساختی شرکت طی یک سال و چند ماه گذشته، شامل مواردی همچون:

– مطالعه، بازرنگری، ارزیابی و کارشناسی

ساختار سازمانی و تصویب ساختاری پویا و اثربخش جهت جذب نیروهای متخصص و کیفی با تحصیلات عالی مرتبط،

– فعال نمودن بیش از ۹۰ پروژه حیاتی

معوق در جهت ارتقای کیفیت ذخیره‌سازی، بارگیری و صادرات مواد نفتی از جمله کنترل مدیریت مخازن، اصلاح اسکله‌های صادراتی،

– تعمیرات اساسی دو مخزن یک میلیون بشکه‌ای و دو مخزن پانصد هزار بشکه‌ای از مخازن نفت،

– پایداری و ارتقای تولید آب و برق منطقه خارگ،

– برقراری معیارهای اساسی در جهت اخذ

گواهینامه‌های استانداردهای بین‌المللی معتبر و مرتبط،

– گسترش و ارتقای ارتباطات بین‌المللی در جهت استفاده از تجارب به هنگام پایانه‌های پیشرفته و بزرگ جهان،

– اعمال معیارهای به هنگام در مسایل حفاظت زیست‌محیطی در دریا و خشکی،

– اعمال روش‌های جدید در جهت افزایش کمی و ارتقای کیفی امکانات رفاهی کارکنان اقماری و خانواده کارکنان ساکن در جزیره،

– برنامه‌ریزی جهت اجرای طرح جامع بازرسی به منظور شناخت دقیق و تعیین فنی وضعیت موجود با انجام بازرسی کامل از کلیه تأسیسات موجود در خارگ، شامل مخازن، خطوط لوله زیرزمینی، خطوط لوله سطحی، اسکله‌ها و تأسیسات بارگیری و صادرات مواد نفتی،

– برنامه‌ریزی جهت انجام بازرسی‌های دوره‌ای و مستمر جهت نگهداری تأسیسات و ساختارها در وضعیت مطلوب و قابل اطمینان و جلوگیری از وارد آمدن آسیب و خسارت به آن‌ها می‌باشد.

● توان شرکت پایانه‌های صادرات مواد نفتی از نظر انبار، جابجایی و تحویل، چند میلیون بشکه در روز است؟ آیا برای این مقدار، امکانات اسکله‌ای مناسب وجود دارد؟

○ توان ذخیره‌سازی مواد نفتی در جزیره خارگ ۱۶/۷ میلیون بشکه در روز است و امکان ارتقای آن تا ۲۲/۲ میلیون بشکه در روز با بسازی مخازن میسر خواهد شد. توان عملیاتی بارگیری از اسکله‌ها در شرایط فعلی حدود ۹۵۰۰ هزار بشکه در روز و توان اسمی بارگیری از اسکله‌های صادراتی معادل ۱۵/۵ میلیون بشکه در روز می‌باشد.

● سیستم‌های اندازه‌گیری موجود تا چه حد قابل اعتماد هستند و آیا سیستم‌های کنترلی دیگری نیز وجود دارد؟

○ سیستم اندازه‌گیری موجود در حد پیشرفته‌ترین سیستم‌های اندازه‌گیری در پایانه‌های دنیاست و ارجحیت روش موجود در پایانه خارگ با دیگر پایانه‌های نفتی جهان در دقت‌سنجی مستمر این سیستم است که درصد خطا را از حد مجاز بسیار کمتر نموده است.

تشکیل شورای پژوهشی، ایجاد و گسترش فرهنگ تحقیق

و توسعه علمی – کاربردی

و نیز ایجاد مهندسی تحقیق

و توسعه از جمله

برنامه‌های آینده

شرکت پایانه‌های

صادرات مواد نفتی است

● برنامه‌های آینده شرکت را از نظر

پژوهش و توسعه توضیح دهید.

○ برنامه‌های آینده پژوهش و توسعه در دو سطح کلان شرکت و در سطح ادارات و بخش‌های مختلف عملیاتی، فنی، بازرگانی، مالی، مهندسی و ساختمان، امور اداری و خدمات به شرح ذیل می‌باشد:

– ایجاد نظام پژوهش و توسعه شرکت و ساماندهی و هماهنگی فعالیت‌های پژوهشی کاربردی و مرتبط با فعالیت‌های شرکت با رعایت نظام پژوهش صنعت نفت که در سال ۱۳۷۸ ابلاغ گردیده است.

– تخصیص بودجه و اعتبار کافی جهت پروژه‌های تحقیقاتی شرکت به ویژه جهت افزایش کیفیت خدمات و کارایی و اثربخشی سازمان.

– مطالعه و ارزیابی پروژه‌های تحقیقاتی شرکت و گزینش پروژه‌های کاربردی بهینه.

– برقراری ارتباط مستقیم و مستمر با مراکز پژوهشی علمی و صنعتی کشور و حمایت مؤثر از بخش‌های تحقیقاتی مرتبط با فعالیت‌های شرکت در بخش خصوصی.

– همراه نمودن آموزش و انتقال تکنولوژی با خرید تجهیزات و خدمات از خارج از کشور.

– تشکیل شورای پژوهش شرکت به منظور

برنامه‌ریزی، هماهنگی، همسویی و هدایت فعالیت‌های پژوهشی در سطح ادارات و شرکت.

– انجام مطالعات جامع و گسترده بهسازی و پژوهش در فرآیندها، سیستم‌ها و روش‌های

بازرگانی شرکت و انجام بررسی‌ها و پژوهش‌های فنی، اقتصادی و کاربردی در خصوص کالاها و بازار

به منظور دستیابی به شناسایی و گسترش منابع داخلی تأمین کالا در راستای جایگزین نمودن تولیدات داخلی به جای کالاهای خرید خارج.

– ایجاد و گسترش فرهنگ تحقیق و توسعه علمی-کاربردی در سطح سازمان و شرکت.

– ایجاد مهندسی تحقیق و توسعه به منظور همکاری با ادارات ذی‌ربط و پاسخ به درخواست‌های موجود در زمینه ساخت قطعات، بررسی یا تهیه مشخصات فنی، روش ساخت، شناسایی و بررسی کیفی آلیاژها، بررسی کیفیت رنگ و انجام آزمایش‌های غیرمخرب.

– اجرای طرح‌های پژوهشی و مطالعاتی در زمینه‌های اقلام عمومی، مکانیکی برق و الکترونیک و مواد شیمیایی.

– ارتباط مؤثر و مفید با مراکز علمی تحقیقاتی کشور و استفاده از بانک‌های اطلاعاتی موجود در کشور و انعقاد قرارداد با پژوهشگران، مراکز علمی و سازمان‌های خصوصی و دولتی در خصوص اجرای پروژه‌های پژوهشی کاربردی شرکت.

– پیگیری پروژه‌های تحقیقاتی در زمینه‌های حفاظت محیط زیست دریایی و خشکی (نظام‌های پیشرفته مدیریتی).

– بررسی روش‌های تقلیل هزینه‌های سربار شرکت و بهینه نمودن اقتصادی انجام کلیه فعالیت‌ها.

– مشارکت فعال در مطالعه علمی و تدوین کارشناسی اهداف، استراتژی‌ها، نقاط قوت و ضعف و برنامه‌های عملیاتی و استراتژیک شرکت و بخش‌های مختلف.

– ارزیابی، ارتقا و بهینه نمودن فرآیندها، سیستم‌ها و روش‌های انجام فعالیت‌های شرکت و مشارکت فعال در اجرای استراتژی کلان شرکت مبتنی بر بهبود مستمر کیفیت و افزایش کارایی و بهره‌وری و استراتژی‌های بخش‌های مختلف.

– پژوهش و بررسی عوامل و راهکارهای مؤثر در افزایش رضایت مشتریان و کارکنان.

– پژوهش و بررسی عوامل و راهکارهای مؤثر بر افزایش بهره‌وری و کارایی کارکنان و مدیران.

– پژوهش و بررسی چگونگی به‌کارگیری روش مهندسی ارزش در پروژه‌های شرکت.

● از اینکه در این گفتگو شرکت کردید تشکر کرده و برای شما و همکارانتان آرزوی موفقیت داریم.