

حفظ نیروی انسانی متخصص مهمترین ضرورت صنعت نفت ایران

بی شک صنعت نفت در جهان حرفه ای تخصصی است که نیاز به دانش روز و نیروهای باتجربه و کارآموده دارد. این صنعت علیرغم مشکلات فراوان طی سه دهه اخیر در ایران با تدابیر مدیران و نیروهای متخصص و متعدد خود به چرخ این صنعت گردش لازم را داده و علیرغم مشکلات تحریم و تغییر ساختار نیروی مدیریتی این صنعت را سرپا نگه داشته است. اگر بپذیریم که انجام فعالیت تا به نتیجه رسیدن آن در صنعت نفت و گاز در بخش بالادستی و پالایش و پتروشیمی و پایین دستی در زنجیره ای متصل به هم انجام می شود لذا حفظ بخش های مرتبط با هم در این زنجیره اقدامی ضروری است و دانش مدیریتی نیروهای متخصص و با درایت می تواند متضمن آن باشد. روند مطلوب توسعه صنعت نفت بر پایه توان نیروهای ارزشمند انسانی استوار است، در شرایط فعلی در ارتباط با منابع انسانی این حوزه چند موضوع حائز اهمیت است:

- نیروهای انسانی متخصص و کارآمد، سرمایه واقعی صنعت نفت است، لذا باید شرایط نگهداشت آنها را بیش از پیش فراهم نمود. قانون نظام هماهنگ پرداخت ها انگیزه ای در این نیروها ایجاد نمی کند، بلکه انگیزه کار و تلاش را از آنها سلب می نماید.

- نیروهای فارغ التحصیل و تازه وارد باید پس از آموزش های لازم فراخور توان و استعداد در موقعیت کار مناسب قرار گیرند بدیهی است حضور مدیران متخصص و کارآموده می تواند زمینه آشنایی سریعتر آنها را باید شرایط کار فراهم کند. ایجاد انگیزه های لازم می تواند ماندگاری فارغ التحصیلان در شرکت های ایرانی (خصوصی یا دولتی) را سبب شود.

- با توجه به موقعیت ویژه ایران در منطقه و همجواری با کشورهای دارنده ذخایر نفت و گاز امکان مهاجرت نیروهای متخصص با شرایط کاری و مالی بهتر برای نیروهای با تجربه همواره وجود دارد ایجاد جذابیت های لازم برای ماندگاری شرط موفقیت صنعت نفت ایران است.

- آموزش نیروهای لازم برای بهبود کیفیت کار نیروهای شاغل همواره از اولویت های این صنعت است باید جدی گرفته شود. توسعه آموزش نیروهای متخصص و باتجربه می تواند نیروهای تازه وارد را در زمان کوتاه تری به نتیجه برساند و این موضوع برای صنعت نفت ایران بسیار ارزشمند و حائز اهمیت است.

- بی توجهی مدیران به نیروهای زیر مجموعه خود و در نظر گرفتن شرایط کار آنها و عدم جلب رضایت آنها می تواند لطمات جبران ناپذیری را به این صنعت وارد کند که حساسیت باید توسط آنها و مدیران ارشد این صنعت دنبال شود.

- صنعت نفت ایران باید خلاء کمبود مدیران میانی که فاصله بین نیروهای تازه وارد و باتجربه را پر کند. این نیروها می توانند جای نیروهای در آستانه بازنشستگی را پر و در انتقال دانش و تجربه به نیروهای تازه وارد نقش به سزایی داشته باشند که بجاست به نقش ارزشمند نیروهای این رده توسط مدیران بالاتر توجه لازم شود.

- عرصه صنعت نفت در جهان و ایران همواره نیازمند ورود تکنولوژیهای نو و مشارکت در شرکت های مجهز به دانش روز است برای اینکار بالا بردن انگیزه نیروهای فعال و علاقمند می تواند در جذب تکنولوژی و انتقال آن اهمیت بسزایی داشته باشند.

- ارتباط مدیران ارشد صنعت نفت با دانشگاه ها و انعکاس نیازهای این صنعت به دانشگاه ها می تواند در کسب آمادگی لازم برای نیروهای علاقمند به کار در این صنعت نقش ارزشمندی ایفاء کنند که هنوز به جایگاه قابل قبولی دست نیافته است.

- ایجاد شرایط ارتقاء کاری نیروهای شاغل متخصص می تواند شرایط رشد و ماندگاری آنها را در حین کار فراهم آورد، بی تردید حفظ انگیزه نیروی کار می تواند بالندگی و شکوفایی این صنعت را به دنبال داشته باشد.

اگر اداره کنندگان صنعت نفت در ایران بر این باورند که چرخ عظیم این صنعت بر مبنای نیروی انسانی باتجربه و کارآموده قرار دارد باید به گونه ای عمل کنند که این سرمایه حفظ و به بهترین وجه ممکن حراست شود. مطمئناً انجام هر برنامه توسعه ای در آینده بر اساس توان و کارکرد این سرمایه بنا خواهد شد