

# کشورهای کوچکتر،

## موفقیت بزرگتر

مترجم: دکتر ناصر ملکی

از جزوه: World of work (ILO)

### تقویت وضع اشتغال در اروپا، چگونه کشورهای کوچک، ایجاد شغل می‌کنند

آیا کشورهای کوچکتر می‌توانند روش ایجاد اشتغال را به کشورهای بزرگتر بیاموزانند؟ بله - بر مبنای کنفرانس بین‌المللی کار که اخیراً در ژنو برگزار شده است، کشورهای اتریش، دانمارک، ایرلند و هلند نشان داده‌اند که موفقیت در ایجاد اشتغال در کشورهای بهزیستی همگانی اروپا عملی می‌باشد. عوامل توجیه‌کننده این موفقیت مانند مذاکرات اجتماعی، سیاست اقتصاد کلان و سیاست بازار کار می‌تواند راه‌حلهای جدیدی را برای برطرف ساختن مشکلات بیکاری که بیش از ۲ دهه کشورهای اروپایی را به خود مبتلا ساخته است فراهم آورد.

**ژنو** - برخلاف بعضی از کشورهای اروپایی، که هنوز از بازارهای کار بی‌رونق و بعضی وقتها از سطوح بسیار بالای بیکاری که شامل بیکاری دوران جوانی و بیکاریهای دراز مدت است، رنج می‌برند، کشورهای اتریش، دانمارک، ایرلند و هلند بهبود بازار کار چشمگیری را تجربه کرده و نرخ بیکاری را برای مدت طولانی در سطح پایین حفظ کرده‌اند - به علاوه، بعضی از کشورها، اخیراً، افزایش سریعی را در کار و میزان استخدام داشته‌اند. بر مبنای،

جنسیت بین شاغلین مرد و زن و تقاضای بیشتر برای کار تمام وقت باشد و به همین دلیل است که زنان در هلند اجباراً اشتغال پاره‌وقت را می‌پذیرند.

حتی اگر نرخ بیکاری در کشور هلند به تعریف مرسوم اشتغال کامل یعنی ۳ درصد نزدیک شود، هیچ یک از کشورهای اروپایی از دیدگاه معیار کیفی و کمی به اشتغال کامل نرسیده‌اند. روشی برای نگرش به گذشته و رسیدن به موفقیت قطعی وجود دارد. بهرحال در حالی که این موفقیت در اشتغال با تغییراتی در ساختارهایش مانند گرایش از کار تمام وقت به پاره‌وقت هموار بوده است به نظر می‌رسد که هیچ تغییری در کم شدن دستمزد و نابرابری بوجود نیآورده است.

در حالی که نرخ بیکاری در کشور ایرلند به سرعت از ۱۷ درصد در سال ۱۹۸۸ به ۷/۳ درصد کاهش یافته است، هنوز در مقایسه با کشورهای دیگر از نرخ بالایی برخوردار است. بهرحال امروزه نرخ بیکاری در این کشور کمتر از ۹/۸ درصد بیکاری موجود در اتحادیه اروپا می‌باشد. کشور ایرلند امروزه از مشکلات بیکاری جوانان و بیکاریهای دراز مدت نجات یافته است. کشور اتریش که کمترین نرخ بیکاری را داشته است، اخیراً دستخوش زیاد و کم شدن بیکاری قرار گرفته است. به علاوه، جوانان و جویندگان درازمدت کار در این کشور بسیار کاهش یافته‌اند. ضمناً اتریش از کشورهای محدودی است که نرخ بی‌کارانش کمتر از نصف نرخ بیکاران اتحادیه اروپا می‌باشد.

نتیجتاً، بررسیهای فوق نمایانگر این است که حداقل سه کشور در میان کشورهای بی‌کاری که به قسمتهای جنوبی و مرکزی اروپا تعلق داشته و سیاست اقتصاد اجتماعی را دنبال می‌کنند

تحقیقات سازمان بین‌المللی کار در بیشتر این موارد، اختلافات جنسیت در بین شاغلین مرد و زن کاهش یافته است. نرخ بیکاری جوانان و بیکاری درازمدت نیز کاهش یافته است. این کشورهای تحت بررسی اغلب کوچک هستند و حدود ۱۰ درصد از تولید ناخالص داخلی اتحادیه اروپا و ۷ درصد کل نیروی کار آن را تشکیل می‌دهند.

در ماه نوامبر سال ۱۹۹۸ کشورهای دانمارک، هلند و اتریش بترتیب با ۳۶-۴۶ و ۴۴ درصد پایینترین نرخ بیکاری را در میان کشورهای اتحادیه اروپا داشته‌اند. تحقیقات قابل توجه سازمان بین‌المللی کار نشان می‌دهد که نرخ بیکاری در اواخر سال ۱۹۹۳ در کشور دانمارک ده درصد، و در کشور هلند در سال ۱۹۸۲، ۱۲ درصد بوده است. کشور دانمارک در مقایسه با دیگر کشورها بالاترین درجه اشتغال پاره وقت و تمام وقت را به خود اختصاص داده است، و از مجموعه کشورهای بی‌کاری است که کمترین اختلاف جنسیت را در میان مستخدمینش حفظ کرده است.

برخلاف دیگر کشورها نرخ رشد کار تمام وقت در کشورها هلند کمتر بوده است و این به خاطر اهمیت شغل‌های نیمه وقت می‌باشد. این موضوع همچنین می‌تواند به خاطر اختلافات بالای

برخلاف بعضی از کشورهای اروپایی، که هنوز از بازارهای کار بی‌رونق و بعضی وقتها از سطوح بسیار بالای بیکاری که شامل بیکاری دوران جوانی و بیکاریهای دراز مدت است، رنج می‌برند. کشورهای اتریش، دانمارک، ایرلند و هلند بهبود بازار کار چشمگیری را تجربه کرده و نرخ بیکاری را برای مدت طولانی در سطح پایین حفظ کرده‌اند

نابرابری کمتری را در مقایسه با آن دسته از کشورهایی که سیاست بازار و اقتصاد آزاد را دنبال می‌کنند، نشان می‌دهند. این برخواسته از دادوستدهای گروهی در میان شرکای اجتماعی در یک حکومت ملی می‌باشد، اما می‌تواند از کارایی سیستم انتقالات اجتماعی در کاهش فقر نیز باشد.

### دلایل معمول در این نتیجه مطلوب و موفق

این بررسی نشان می‌دهد که موفقیت نسبی بازار کار در چهار کشور اروپایی فوق، اساساً بخاطر اتخاذ سیاستهای مانند تشکیل جلسات اجتماعی، سیاست اقتصاد کلان و سیاست بازار کار می‌باشد. شرکتهای دولتی و جلسات عمومی با ترکیب و تلفیق اطلاعات دو جانبه و بحث موضوعات مختلف در سطوح ملی در جهت ایفای اصلاحات در مناطق مختلف سرمایه‌گذاری، بهبود در کیفیت دستمزد و تطبیق منافع مختلف دسته‌های مردم با سود و منافع جامعه و اقتصاد گام برمی‌دارند. در میان چهار کشور فوق، سه کشور مذاکرات اجتماعی فی‌مابین خود را پس از مشکلات سخت اقتصادی و نرخ بالای بیکاری در اوائل سالهای ۱۹۸۰ گسترش

دادند. حتی اتریش به عنوان یکی از این سه کشور در دوران بعد از جنگ نیز اینگونه مذاکرات را ادامه داده است. این مذاکرات باعث بوجود آمدن یک جو صمیمی و دوستانه مابین شرکا و سیاست‌گذارهای معتدل در دستمزد شده و سیاست اقتصاد کلان را به تثبیت رسانیده است. شرکای اجتماعی در جهت اصلاحات در امنیت اجتماعی، سیاست بازار کار و شوراها بازار کار نیز گام برداشته‌اند. این اصلاحات همیشه و به آسانی برای شرکای اجتماعی قابل قبول نبوده است. برای مثال اتحادیه‌های اصناف تغییراتی را که همیشه مورد تأیید اعضایش بوده پذیرفته است. این تغییرات (در تشکیلات امنیت اجتماعی و سطوح سودمند انتقال اجتماعی) که با اعتدال افزایش دستمزد همراه هستند و به آشننگی اجتماعی نیز ربطی ندارند از دستاوردهای بزرگ در مذاکرات و مباحث اجتماعی می‌باشند.

مطالعات و تحقیقات سازمان بین‌المللی کار پی برده است که انجمن‌هایی که در ارتباطاتشان از درجه بالایی برخوردار هستند از اهمیت بیشتری برای مذاکرات دو جانبه برخوردار می‌باشند در حالی که مذاکرات در رده‌های پایین‌تر نیز از اهمیت خاصی برخوردار می‌باشد.

سیاست اقتصاد کلان در جهت ثبات در قیمت‌ها، سود و نرخ معاملات سهام گام برداشته است و در درجات قابل توجه پایین‌تر، محرک مالی در اقتصاد می‌باشد. این ارزیابی نشان می‌دهد کشورهایی که کسر بودجه مالی خود را کاهش داده‌اند توانایی خود را برای دخالت در اقتصاد ضد دورانی کشورشان به دست می‌آورند. درست برخلاف سالهای ۱۹۷۰ که چنین

مخارج عمومی خارج از کنترل بودند، و در مراحل بعدی تثبیت مالی خود را بدست می‌آوردند. در تمامی این چهار کشور بویژه اتریش و دانمارک هزینه‌های دولتی در رشد اقتصادی و اشتغال مؤثر بوده‌اند. اکنون سؤال این است که آیا دولت بودجه کشور را بدرستی خرج می‌کند؟ و آیا مخارج کمتر که مالیات کمتری را در بردارد اقتصاد را بهبود خواهد بخشید. مذاکراتی در توسعه شرکتهای خصوصی شده است اما سازمان بین‌المللی کار دلیلی برای حمایت از آن را ندارد.

این تحقیق، مخارج دو طرفه دولتی و خصوصی را سودمند دانسته و در حالی که تثبیت مالی را دنبال می‌کند ادعای اینکه دولت فقیر پاسخی برای جواب به مشکلات بازار کار و بهزیستی اروپایی است را رد می‌کند. توسعه مالی در چندناحیه در زمان رکود اقتصادی مهم بوده و تثبیت مالی برای برقرار کردن مجدد دولت‌ها جهت مداخله در اقتصاد ضد دورانی در مسیر معیارهای تعیین شده برای اتحادیه پولی اروپا، لازم می‌باشد.

سیاست بازار کار فعال و راکد و تغییرات در آن باعث پیشرفت بازار کار در کشورهای اتریش، دانمارک، هلند و ایرلند شده است. این تحقیق سیاست بازار کار را در مفاد چرخش نظارت‌های بازار کار می‌بیند. سیاستهای جایگزینی درآمد راکد و میزان بازار کار فعال مانند آموزش بازار کار ابزار آلاتی هستند که امنیت شغلی کارگران و انعطاف‌پذیری نظم را در کارخانه‌ها بوجود می‌آورند. بدون داشتن چنین حفاظتی شرکتها باید فشار هزینه‌ها و عواقب اصلاح اجتماعی را متحمل، و کارگران با ناامنی زیادی مواجه شوند. نشان می‌دهد که سیاست بازار کار یکی از

رکنهای رفاه کشورهای اروپایی می‌باشد. در حالی که این موضوع به اصلاحات دیگری مانند فعال ساختن سنجش اشتغال در اروپا جهت جلوگیری از افزایش بی‌کاری درازمدت، آنگاه‌سازی سیاست بردازان در عملکرد بنیادی سیاست بازار کار و ارتباط با یاسداری از اشتغال و عملکرد عمومی بازار کار و غیره، ارتباطی ندارد. تغییرات و تحولات در سیاستهای بازار کار (از طریق اعطای خدمات در اشتغال) در پیشرفت و توسعه کشورهای مؤثر بوده است.

## ترکیب کارآمد مؤسسات و سیاستهایشان

بازار موفق کار به نظر می‌رسد که بیشتر نتیجه ترکیب مؤثر و کارآمد عوامل مختلف می‌باشد و فقط به اقدامات و سیاستهای مجزا و تکیه بستگی ندارد. مطالعات کنفرانس بین‌المللی کار برای چگونگی عملکرد این ترکیبات کارآمد پیشنهاداتی را ارائه می‌دهد. در کشورهای مختلف ترکیبات کارآمد سه عامل یعنی مذاکرات اجتماعی، سیاست، اقتصاد کلان و سیاستهای بازار کار تأثیرات مثبتی داشته‌اند.

در سطوح اقتصاد کلان به نظر می‌رسد که سیاستهای استوار و جهت‌دار پولی، تثبیت مالی و سیاستهای مناسب دستمزد با یکدیگر ترکیب شده‌اند. برای مثال کشور اتریش با هماهنگی و استوار در سیاستهایش نه فقط انعطاف بازار کارش کاهش نیافته بلکه بازار غیرفعالش را نیز بهبود بخشیده است. از طرف دیگر در بازار کار کشورهای دانمارک و اتریش سیاستهای دفاع و حمایت از اخراج شدگان و بیکاران نسبتاً زیادتر شده است. بنابراین سهم بیشتری از تنظیم و تطبیق

نیروی کار توسط شرکتها به سطوح اجتماعی انتقال یافته است.

به نظر می‌رسد که در دو کشوری که دارای شرکت‌های بازرگانی کوچک می‌باشند، سیاستهای حمایت اجتماعی از اقتصاد و بازرگاری کار حمایت کرده، انعطاف‌پذیری بازار کار را افزایش بخشیده، بی‌کاریهای درازمدت را از بین برده و در نهایت درجه اشتغال را افزایش داده است.

## کشورهای دیگر جهان از کشورهای کوچک چه چیزی را می‌توانند بیاموزند

این تحقیق تصدیق دارد که ویژگی خاص کوچک بودن چهار کشور فوق و همچنین رسوم، فرهنگ و مؤسسات مختلف موجود در آنها استقلال سیاستهایشان را به یکدیگر دشوار می‌سازد. به ویژه تعدیل شرکت‌های ملی به کشورهای که دارای سنت‌های آزادی خواهی و ائتلاف جذبی هستند دشوار می‌باشد. اما گزارشات کنفرانس بین‌المللی کار نشان می‌دهد که کشورهای کوچک می‌توانند حداقل دو درس را به کشورهای بزرگتر بیاموزند.

در حالی که شرکت‌های ملی جوامعی برای مشکلات بازار کار ندارند، به نظر می‌رسد که این شرکتها نوعی دولت را تشکیل می‌دهند که به صورت مؤثر اقتصاد را به جلو می‌رانند. به خصوص اگر عواملی مانند تساوی حقوق بشر در نظر گرفته شود دولتهای ملی‌گرا عملکرد برتری را ایفا خواهند کرد که نتیجه انرا می‌توان در توضیح مساوی حقوق و درجده پایین فقر مشاهده کرد.

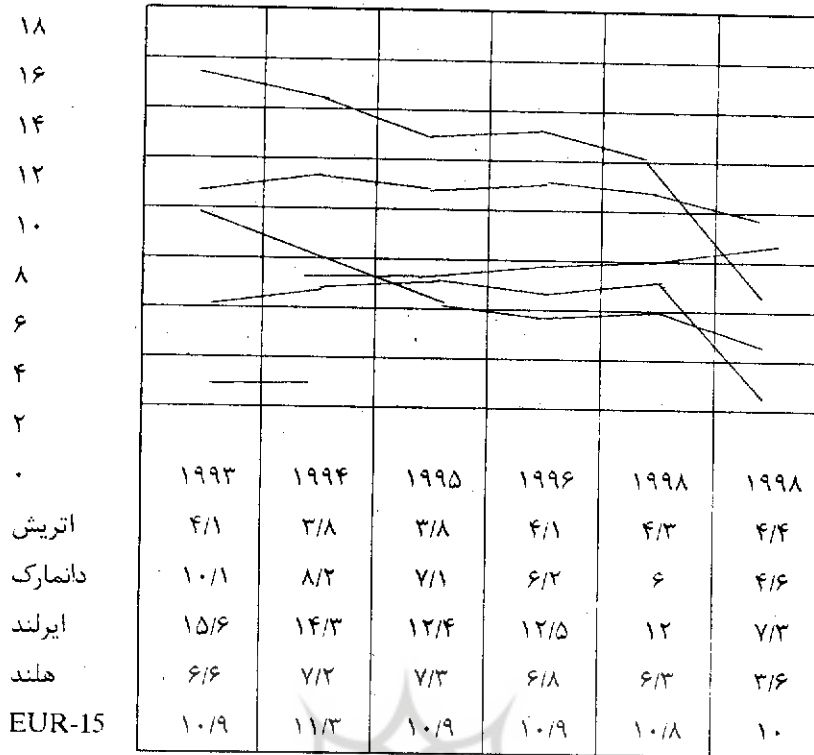
تا به امروز مشکل کشورهای ملی‌گرا در عملکرد نامطلوب آنها در ایجاد اشتغال

برخلاف دیگر کشورها نرخ رشد کار تمام وقت در کشورها هلند کمتر بوده است و این به خاطر اهمیت شغل‌های نیمه وقت می‌باشد. این موضوع همچنین می‌تواند به خاطر اختلافات بالای جنسیت بین شاغلین مرد و زن و تقاضای بیشتر برای کار تمام وقت باشد و به همین دلیل است که زنان در هلند اجباراً اشتغال پار دو وقت را می‌پذیرند

بوده است. با برطرف شدن این مشکل به نظر می‌رسد که آنان می‌توانند نمونه موفق‌تری از کشورهای اقتصادی اجتماعی باشند. موضوع دوم در این است که اقتصاد آزاد دیون یک کشور را پرداخت کرده و به نظر می‌رسد که اثرات منفی و طولانی و جهانی ساختن بازارهای کار و مشکلات شبیه به آن را از بین می‌برد. اضافه بر این دو عنصر اصلی مثالهای دیگری از موفقیت این چهار کشور است که می‌تواند راه حلی برای از بین بردن مشکل بازار کار در کشورهای دیگر اروپایی باشد. این تحقیق نشان می‌دهد که کشورهای بزرگتر باید برنامه چرخش کار تمام وقت و نیمه وقت را از کشورهای کوچکتر یعنی دانمارک و هلند بیاموزند.

سیاست چرخش کار تولیدی، از کشور دانمارک می‌باشد که اخیراً در کشور اتریش نیز بهره‌برداری شده و به عملکرد مؤسسات کار در کشور آلمان شباهت دارد. مطمئناً چنین تلفیقی در سیاستها و آئین‌نامه‌ها حتماً تحت تأثیر اتحادیه پولی اروپا قرار خواهد گرفت که نتیجتاً اسباب تنظیم و اصلاحیات را در سیاستهای مختلف هموار خواهد ساخت.

## جدول و نرخ کاهش بیکاری کشورهای کوچک در بین سالهای ۱۹۹۳ تا ۱۹۹۸



### اطلاعات اخیر در بازار کار

	نرخ	اشتغال	رشد	نرخ	بیکاری	نرخ جوانان
	اشتغال	تمام وقت	اشتغال	بیکاری	دراز مدت	بیکاری
اتریش	۱۹۹۷	۱۹۹۷	۱۹۹۲-۱۹۹۷	۱۹۹۸	۱۹۹۸	۱۹۹۸
دانمارک	۶۹/۹	۶۵	۰/۹۵	۴/۴	۱/۵	۶/۳
ایرلند	۷۷/۵	۶۸/۵	۰/۷۱	۴/۶	۱/۵	۶/۸
هلند	۵۷/۸	۵۳/۷	۳/۶۳	۷/۳	۵/۷	۱۰/۲
	۶۶/۷	۵۳	۱/۴۷	۳/۶	۲/۵	۶/۲

### عوامل مؤثر موفقیت بازار کار در کشورها

**اتریش:** حکومت ملی قوی و مستحکم - سیاست اقتصاد کلان و هماهنگ - قوانین سنتی قوی در بخش دولتی - توسعه مالی موقت و پیشینه عمومی تثبیت مالی - تعدیل دستمزد - اصلاحات مالیاتی - قابلیت تغییر بالای LM - سیاستهای کاهش عرضه کار - سیاست برکناری از خدمت - آموزش و کارآموزی.

**دانمارک:** حکومت جدید ملی -

ساختاری اروپا - سیاست فعال بازار کار - کارآوری.

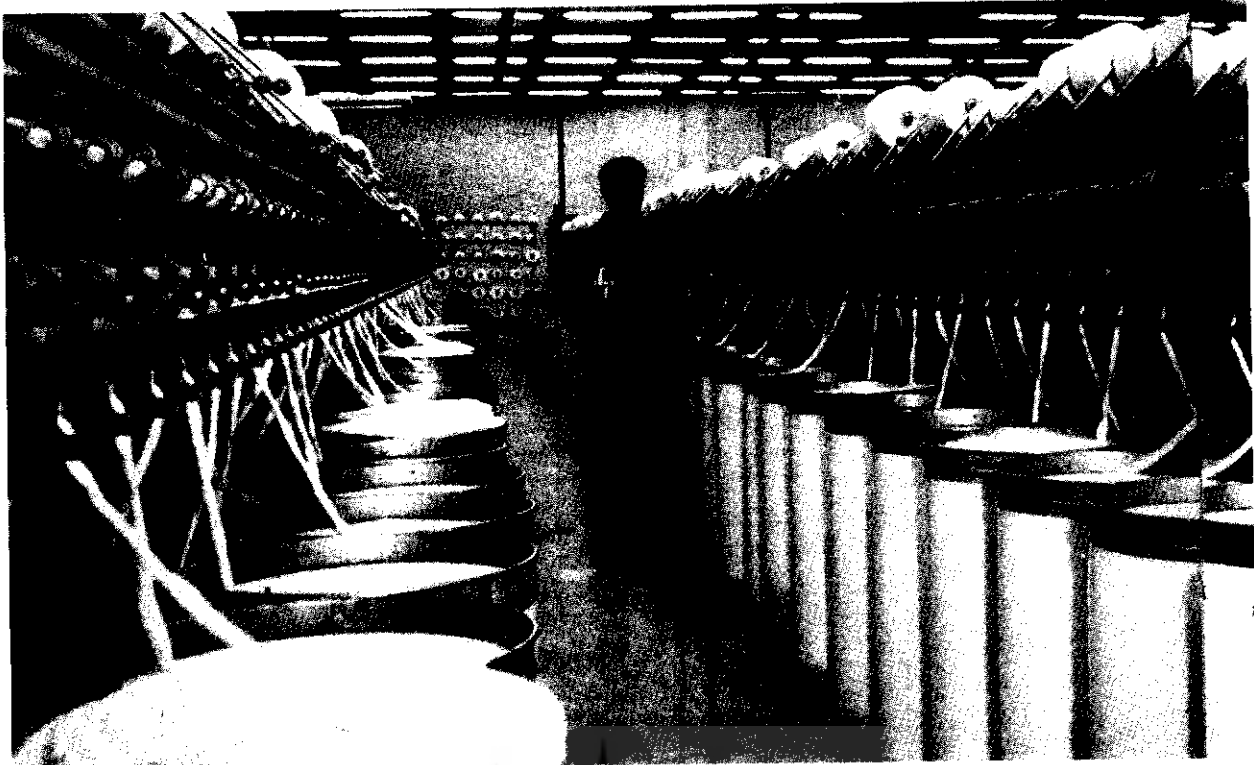
**هلند:** حکومت جدید ملی - سیاست هم‌آهنگ - اقتصاد کلان و تثبیت مالی - اصلاحات به‌زیستی - اصلاحات مالیاتی - زمان کار - اصلاحات بازار کار - کاهش عرضه کار.

### آیا کشورهای کوچک مزیت‌های ویژه‌ای دارند؟

سه عامل دخیل در موفقیت بازار کار

سیاست اقتصاد هماهنگ کلان - نقش مستحکم قوانین بخشهای دولتی - توسعه مالی موقت و پیشینه عمومی تثبیت مالی - اصلاحات مالیاتی - تعدیل دستمزد - سیاست بازار کار (بازنشستگی - برکناری از خدمت) توسعه بازار کار - کارآموزی - کاهش توزیع کارکرد.

**ایرلند:** افزایش دولت ملی و هماهنگی اقتصاد کلان - تثبیت مالی - تعدیل دستمزد - اصلاحات مالیاتی - سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی - کمکهای



دولتمردان کشور لیتوانی، اتحادیه‌ها و تشکیلات کارگری این کشور درباره قرارداد همکاری سه جانبه به توافقیهای جدیدی دست یافته‌اند. با پذیرفتن این قرارداد دولت متعهد شد که قوانین پیشنهاد شده درباره قانون کار و مسائل اصلاح اقتصادی و اجتماعی را در اختیار شرکاء قرار دهد. اتحادیه‌های اصناف و سازمانهای کار فرمایان جهت ایفای نقش خود، توافق کردند که مشکلات را نباید با مشاجره دسته جمعی برطرف کرد چراکه با همکاری و مذاکرات سه جانبه آنها برطرف می‌شوند. مذاکرات اجتماعی ناحیه‌ای امروزه حضورشان را در فرایند هماهنگی در منطقه آفریقای به خوبی نشان داده‌اند. حال سوال این است که چطور مذاکرات اجتماعی را در اتحاد پولی و اقتصادی آفریقای غربی کنترل نماییم؟ این سوال موضوع سمیناری است که در ماه مه ۱۹۹۹ در کشور بوركینافاسو توسط وزیران مسؤل در اتحادیه پولی و اقتصادی آفریقای غربی برگزار خواهد شد.

نمی‌باشد. در میان ۲۵۳ پاسخنانه دریافت شده از زنان مشغول به کار در شرکتیهای حمل و نقل در ۲۷ کشور، تبعیض و نابرابری در شغل و ترفیعات مشاهده می‌شود. کمیته ITF زنان قصد دارد که درباره وضع زنان شاغل و تبعیض و نابرابری در میان آنان، اقداماتی ابتکاری را شروع کند.

### مذاکرات اجتماعی

نمایندگیهای شورای مجمع اروپا، پیمان اتحادیه صنفی اروپا، تشکیلات مرکزی اروپا، اتحادیه متشکل‌های اجتماعی، اصناف کارگری و صنعتی و پیمان مرکزی با انعقاد قراردادهای همیشگی و ثابت شغلی با کارگران موافق کرده‌اند. با انعقاد قراردادهای همیشگی و ثابت شغلی با کارگران تبعیض و نابرابری در میان آنان از بین خواهد رفت. مفاد این قرارداد باید توسط شورا و نمایندگان اتحادیه صنفی اروپا برای شروع به کار، مورد تایید قرار گیرد.

یعنی سیاست اقتصاد کلان خوب، مذاکرات اجتماعی، و سیاست بازار کار امکان دارد اثراتشان را در کشورهای بزرگتر نیز بوجود بیاورند، اما مزیت‌های آشکاری در کوچک بودن کشور وجود دارد. اولاً این کشورها دارای اقتصاد باز هستند و به خاطر دارا بودن بازار داخلی کوچک براحتی با اقتصاد جهانی انتلاف می‌کنند. در حقیقت برای این کشورها اقتصاد باز و جهانی سودآور بوده است. دوام کوچک بودن کشورهای تحت بررسی ممکن است یک عامل اضافی موفقیت باشد و محدود بودن قدرت روابط شخصی نزدیک و خودمآنی بودن آنها، شروطی مهم برای مذاکرات موفق و توافق می‌باشد.

### دنیای اشتغال: مروری بر پیشرفت‌های دنیای کار

برابری کیفیت: نتایج مقدماتی تحقیقات فدراسیون حمل و نقل بین‌المللی (ITF) نشان داده است که شغل حمل و نقل برای بانوان مساعد



## شرکای اجتماعی

بزرگترین فدراسیون اتحادیه صنفی کشور فرانسه یعنی فدراسیون عمومی کار (CGT) به عنوان شصت و ششمین عضو فدراسیون اتحادیه صنفی (CES) پذیرفته شده است. کنفدراسیون اتحادیه صنفی به داشتن ۵ میلیون عضو در ۲۸ کشور افتخار می‌کند.

پیمان ICFTU ثبت و رسمیت شمردن اتحادیه‌های صنفی را در کشورهای استونی و روسیه سفید مردود و غیرممکن پیش‌بینی کرده است. شکایات فرستاده شده به دفتر کنفرانس بین‌المللی کار نشان می‌دهند که اهداف مورد نظر در فرضیه فوق با تمایلات ILO که برعکس دخالت دولت در امور اتحادیه‌های صنفی است، مغایرت دارد.

هشتمین کنفرانس سراسری تشکیلات کارفرمایان آفریقا در ماه مه و در شهر داکا (سنگال) برگزار خواهد شد. دستور کار این کنفرانس درباره همکاری‌های کارفرمایان با ساختار رقابتی اقتصاد آفریقا، ترفیع در سرمایه‌گذاریها، گسترش سرمایه‌های مردم، متشکلهای و کارگزاری دستور کار برای سال ۲۰۰۰ جهت اقدامات آینده می‌باشد.

## نظام نامه اشتغال

دولت مجارستان بررسی مجلس را از طرح استفاده از نظام نامه اشتغال بعد از اعتراض اتحادیه‌های صنفی که باعث ترس کارگران از گسیختگی و امنیت بود را به تعویق انداخت. اصلاحات در نظام نامه اشتغال، حقوق ویژه‌ای را در دادوستد در اختیار کمیته‌های کار جهت خسارت اتحادیه‌ها و مهیا سازی برخی از اخراجی‌ها، قرار داد. به عنوان بخشی از یک موج جدید از

اصلاحات مربوط به اشتغال در آفریقا، قوانین اشتغال در کشورهای بوتسوانا، آفریقای مرکزی، کنگو، گینه، ماداگاسکار، موریس، اوگاندا، تانزانیا و زنگبار اصلاح شده‌اند. در اکثر این کشورها، این اصلاحات با مشورت‌های شورای سه جانبه، و با همکاری سازمان بین‌المللی کار به انجام می‌رسد.

## توسعه

به گفته مؤسسه آمار ملی در کشور تونس تعداد افرادی که زیر خط فقر زندگی می‌کنند (حدود ۲ دلار سرانه آمریکا) از ۷۵٪ در سال ۱۹۵۶ به ۲۰٪ در سال ۱۹۸۴ کاهش یافت و در سال ۱۹۹۵ به زیر ۶٪ درصد رسید. برخلاف ۶٪ در سال ۱۹۹۵، زنان امروزه ۲۰ درصد کارگران را تشکیل می‌دهند. حداقل دستمزد ۱۷۵ دینار بوده که مساوی با ۱۵۰ دلار آمریکا می‌باشد.

## بحران اقتصادی

به گفته مؤسسه برزیلی آمار و جغرافیا در این کشور نرخ بیکاری در سال ۱۹۹۸ حدود ۳۰٪ افزایش یافت در حالی که تولید ناخالص داخلی در این کشور فقط ۰/۸٪ بوده است. نرخ اعلام شده بیکاری ۷/۶٪ از جمعیت فعال می‌باشد که اتحادیه‌ها با این نرخ رقابت می‌کنند.

## شرایط کار

مراکز خدمات تلفن در اروپا رو به افزایش می‌باشند، و شغل‌های جدیدی را ایجاد می‌کنند. این مراکز خدمات مختلفی را مانند اطلاعات بازار فروش، کنترل مکالمات تلفنی و مشاوره را به مشتریان ارائه می‌دهد. فقط در اروپا این مراکز ۹۰۰۰۰۰ نفر را استخدام کرده‌اند و این

رقم احتمالاً تا ۱/۳ میلیون نفر در سال ۲۰۰۰ افزایش خواهد یافت. به هر حال فشار کار در این مراکز بسیار زیاد می‌باشد و به ۳۰۰ مکالمه تلفنی پی‌درپی می‌رسد که به مشکلات روانی منتهی می‌شود. توقف‌های مکرر باید اجباری شود و بیوتکنولوژی در شرایط کار ضروری می‌باشد.

یک بررسی بنیادی از شرایط زندگی و کار در اروپا در سال ۱۹۹۸ نشان می‌دهد که ۱۸٪ کارگران اروپایی که از ۱۲ میلیون نفر تشکیل می‌شوند از قربانیان تراکم نیرو و یا اعمال استثمار شغلی در گذشته بوده‌اند.

## تکنولوژی‌های جدید

به گفته کمیسیون اقتصادی سازمان ملل متحد در اروپا، در سال ۱۹۹۷ گزارشی از سطح سرمایه‌گذاریهای صنعتی در استفاده از ماشینهای روبات بدست آمد. در طول آن سال تعداد ۸۵۰۰۰ روبات در دنیا وجود داشته است

شرکتهای دولتی و جلسات عمومی با ترکیب و تلفیق اطلاعات دو جانبه و بحث موضوعات مختلف در سطوح ملی در جهت ایفای اصلاحات در مناطق مختلف سرمایه‌گذاری، بهبود در کیفیت دستمزد و تطبیق منافع مختلف دسته‌های مردم با سود و منافع جامعه و اقتصاد کام برمی‌دارند

		۲۷۷	ژاپن
		۴۱	فنلاند
		۱۰۴	جمهوری کره
		۴۰	فرانسه
		۹۳	سنگاپور
		۳۹	سوئیس
		۸۸	آلمان
		۳۸	اتریش
		۶۳	ایتالیا
		۲۷	اسپانیا
		۶۳	سوئد
		۲۲	استرالیا
		۴۲	ایالات متحده
		۱۹	انگلستان
		۴۱	بنلوکس (سه کشور بلژیک، هلند، لوکزامبورگ)
در صد قربانیان تراکم نیرو	انگلستان	۹۳	
۱۶/۳	سوئد	۳۹	
۱۰/۲	فرانسه	۸۸	
۹/۹	ایرلند	۳۸	
۹/۴	آلمان	۶۳	
۷/۳	اسپانیا	۲۷	
۵/۵	بلژیک	۶۳	
۴/۸	یونان	۲۲	
۴/۷	ایتالیا	۴۲	
۴/۲			

## فرم اشتراک ماهنامه کار و جامعه

اینجانب:

نام: ..... نام خانوادگی: ..... سن: ..... سال  
 حرفه: ..... نام محل کار (در صورت لزوم): .....  
 نشانی: .....  
 کد پستی: ..... صندوق پستی: ..... تلفن: .....  
 فیش بانکی شماره: ..... به مبلغ ..... ریال را بابت حق اشتراک  
 یکسال مجله کار و جامعه ارسال می‌دارد.

### توضیح:

- ۱- حق اشتراک را به حساب شماره ۹۰۱۴۳ نزد بانکی ملی شعبه محمودیه (قابل پرداخت در کلیه شعب بانک ملی) به نام مؤسسه کار و تأمین اجتماعی واریز نموده و اصل فیش را همراه با فرم تکمیل شده به نشانی: تهران، یافت‌آباد، بلوار معلم، مجتمع آموزش عالی و پژوهشی کار مؤسسه کار و تأمین و اجتماعی - دفتر مجله ارسال فرمایید. (کپی فیش بانکی را تا دریافت اولین شماره نزد خود نگاه دارید.)
- ۲- حق اشتراک سالانه با پست عادی برای ده شماره ۲۳۰۰۰ ریال است.
- ۳- ارسال چک از طریق پست مالی به دفتر مجله بلامانع است ولی از فرستادن وجه نقد خودداری فرمایید.
- ۴- لطفاً در صورت تغییر نشانی، سریعاً به دفتر مجله اطلاع دهید.