



برخی از ویژگیهای سازمان خلاق عبارتند از:

ویژگی های سازمان خلاق

رقابت کامل و فشرده است:

در یک سازمان در صورتی خلاقیت صورت می پذیرد که رقابت کامل در آن حاکم باشد.

فرهنگ:

یکی از عوامل عمده ای که به بالندگی مدیریت کمک می کند فرهنگ مردم است، برپایه یک فرهنگ خوب، اتلاف وقت گناه محسوب می شود. بدیهی است در چنین بستر مناسبی جهت رقابت، خلاقیت یا سازمان های پویا بهتر شکل می گیرد.

دسترسی به مدیران:

در سازمان های خلاق براین اعتقاد هستند که دانش در سطح سازمان به وفور پراکنده شده است و مدیران به راحتی می توانند افکار و نظرات دیگران را مستقیم و بدون واسطه دریافت کنند.

احترام به افراد:

ویژگی دیگر سازمان خلاق احترام به افراد است و آنها باور دارند که می توانند همگام با نیازهای سازمان، رشد کنند.

ارائه خدمات مردمی:

هدف نهایی در این سازمان ها توجه به نیازمندی های اجتماعی و جلب رضایت آحاد مردم است.

تخصص:

در سازمان خلاق افراد دارای یک تخصص ویژه نیستند و این امکان را دارند که برای فرار گرفتن در جایگاه مناسب گردش شغلی داشته باشند.

کارگروهی:

رابطه کارکنان با سازمان:

روابط دایمی و بلند مدت کارکنان با این نوع سازمان ها و در نتیجه برخورداری آنها از امنیت شغلی از دیگر ویژگیهای این سازمان هاست.

استقبال مدیران از عامل تغییر:

در این سازمانها تمامی مدیران، مسئله تغییر را به عنوان تنها عامل ثابت و گریز ناپذیر می دانند و با خشنودی آن را پذیرفته و دربرابر آن مقاومت نمی کنند. طبیعی است در چنین سازمانی ضرورت ندارد که مدیر بخش زیادی از وقت خود را برای جلوگیری برخورد با تغییرات اختصاص دهند زیرا همه به این باور رسیده اند که تغییر یک ارزش مثبت است.

(خبرنامه قند ایران)