

## ۲. پرسشنامه آزمون

| ردیف | سوال  |
|------|---|
| ۱-   | آیا به طور ذاتی، رنگ قرمز را دوست دارید؟  |
| ۲-   | آیا اگر مساله ای مستقیماً به شما مربوط نباشد، باز برای حل آن تلاش می کنید؟ یا اجازه می دهید که دیگران خودشان مشکلشان را حل کنند؟                                |
| ۳-   | آیا در کودکی برایتان اتفاق افتاده است که نوع بازی را طوری انتخاب کنید که همه دوست داشته باشند در آن شرکت کنند؟  |
| ۴-   | آیا کم و بیش مبتکر هستید و زیاد تحت تأثیر مد قرار نمی گیرید؟  |
| ۵-   | آیا اگر خلقتان خوب نباشد، ترجیح می دهید از انجام دادن کارهای دشوار بپرهیزید تا خرابی به بار نیاید؟  |
| ۶-   | آیا اغلب برایتان اتفاق می افتد که به دلیل بیماری جسمی، از کار غیبت کنید؟  |
| ۷-   | آیا با دوستان خود خیلی تعارفی هستید؟  |
| ۸-   | آیا اگر احساس خطر کنید، به آسانی خودتان را می بازید و به گونه ای نسنجیده عمل می کنید؟   |
| ۹-   | آیا وقتی به صورت گروهی از خانه خارج می شوید، معمولاً شما رانندگی می کنید؟   |
| ۱۰-  | آیا وقتی با دوستان یا با اعضای خانواده به رستوران می روید، معمولاً شما نوع غذا را مشخص می کنید؟   |
| ۱۱-  | آیا اتفاق می افتد که صدایان را بلند کنید تا دیگران به شما گوش دهند یا از شما اطاعت کنند؟  |
| ۱۲-  | آیا اگر در خارج از کشور یا شهری باشید که آنجا را نمی شناسید، به خودتان زحمت می دهید که از دیگران راهنمایی بخواهید یا به نقشه نگاه می کنید و هتل انتخاب می کنید؟ |
| ۱۳-  | آیا در روابط زناشویی، همیشه ابتکار عمل را به دست می گیرید؟  |
| ۱۴-  | آیا اغلب اتفاق می افتد که مورد حسادت قرار بگیرید یا جملاتی از نوع «به خاطر وجود شما، همه چیز به خوبییش می رود» بشنوید؟  |
| ۱۵-  | آیا به نظر شما، برای مورد احترام قرار گرفتن از طرف همکاران، همیشه باید «مشت آهنی» داشت؟   |

## پرسشنامه

## توان مدیریت

### ۱. مقدمه

آیا برای تحت تأثیر قرار دادن گروه دوستان، هدایت و رهبری زیردستان، در اختیار گرفتن مسئولیت‌های خانواده، ارائه افکار علمی، فلسفی، سیاسی، و یا قرار گرفتن در رأس یک سازمان، توانایی‌های خارق العاده ای دارید؟ در واقع، آیا واقعاً یک مدیر قدرتمند هستید یا دوست دارید خود را یک مدیر موفق در نظر بگیرید؟

پرسشنامه زیر به شما کمک می کند تا پاسخ این سؤال را پیدا کنید این پرسشنامه نشان می دهد که برگ‌های برنده لازم برای مدیر بودن را در اختیار دارید یا خیر. همچنین این پرسشنامه نشان می دهد که آیا بر اثر ویژگی‌ها و صفات شخصیتی خود بر دیگران مسلط می شوید یا با سلطه گری و زور گویی؟

لطفاً به هر یک از سوالات زیر با دقت و صداقت تمام به گونه ای پاسخ دهید که بیشتر با شیوه تفکر یا عملکرد شما مطابقت می کند.

### ۳. شیوه نمره گذاری

به هر پاسخی که با کلید مطابقت می کند یک نمره بدهید.

- |         |         |         |         |         |
|---------|---------|---------|---------|---------|
| ۱- بله  | ۲- بله  | ۳- بله  | ۴- بله  | ۵- خیر  |
| ۶- خیر  | ۷- بله  | ۸- خیر  | ۹- بله  | ۱۰- بله |
| ۱۱- خیر | ۱۲- بله | ۱۳- بله | ۱۴- بله | ۱۵- خیر |

### ۴. تفسیر نتایج

نمره بین ۱۱ تا ۱۵: شما استعدادها و ویژگی های ذاتی یک مدیر موفق و کارآمد را دارید. به عبارت دیگر، شما «کارزما» دارید. یعنی در هر موقعیت، از پذیرفتن مسئولیت، حتی اگر خیلی سنگین باشد، شانه خالی نمی کنید، تنها مطابق میل و علاقه خود وارد عمل نمی شوید، بلکه علایق دیگران را نیز مورد توجه قرار می دهید. با این همه، سلطه گر و دیکتاتور نیستید. دیگران، خود به خود، قدرت و توان شما را می پذیرند. از شما راهنمایی می خواهند و هرگز اتفاق نمی افتد که بخواهید نظر خود را با زور به آنها تحمیل کنید. متقاعد کردن دیگران، همدلی، اطمینان و شور و شوق، ویژگی ها و صفاتی هستند که می توانند از شما یک مدیر توانمند بسازند.

نمره بین ۵ تا ۱۰: استعداد فرماندهی دارید، اما به علت تنبلی یا کمرویی، همیشه نمی توانید از آنها به نحو شایسته استفاده کنید. اگر به خود و توانایی های غیر قابل انکار خود بیشتر اطمینان پیدا کنید، احتمالاً می توانید در شغل و حرفه خود مسئولیت های بزرگی را بر عهده بگیرید. گذشت سال ها و کسب تجربه مسلماً به شما اجازه خواهد داد که قدرت مدیریت خود را بیش از پیش نشان دهید. اطرافیان خیلی به حرف های شما گوش می دهند و به شما احترام می گذارند.

نمره بین ۰ تا ۴: برای این به دنیا آمده اید که سرتان به کار خودتان گرم باشد و به دیگران اجازه بدهید تا به جای شما تصمیم بگیرند یا شما را به در دسر بیندازند. شما حتی در محیط کار نیز مسئولیتی بر عهده ندارید. با این همه اگر خیال می کنید به قدر کافی از شما قدردانی نمی شود، احتمالاً زمان آن رسیده است که آگاهی خود را محک بزنید و نگرش خود را درباره برنامه های شغلی و ارتباطی به بوته آزمایش بگذارید.