

# چگونه در لبه راه برویم بدون این که سقوط کنیم

گروه مترجمان میثاق مدیران

info@MisaqModiran.com

- پیچیدگی‌های دنیای امروز نیازمند آن است که افراد به دنیاهای مختلفی گام بگذارند.
- افرادی که روی لبه‌ها راه می‌روند، رهبرانی هستند که از حاشیه رهبری می‌کنند و جرأت اقدام کردن بر اساس دیدگاه‌هایشان را دارند.
- تنهایی عمل کردن سودی ندارد؛ راه رفتن بر روی لبه‌ها تنها زمانی موفقیت‌آمیز است که دیگران نیز از شما تبعیت کنند.
- گاهی اوقات، راه رفتن بر روی لبه‌ها تنها راه موفقیت است. نوآوری، ریسک و توانایی کنار گذاردن مسیرهای آسان، اغلب نیازمند اتخاذ تصمیمی قاطعانه است.

■ مقدمه

مختلفی را به هم پیوند زده و آنها را تسهیل می‌نمایند.

پیچیدگی‌های دنیای امروز بسیار گسترده است. هیچ چیزی قابل پیش بینی نیست. قواعد بازی عوض می‌شوند. درست در زمانی که فکر می‌کنید به یک مزیت رقابتی دست یافته‌اید، یک رقیب اقدام به توسعه یک فن‌آوری جدید می‌نماید. درست وقتی که یک ابزار مناسب انگیزشی را می‌یابید، ارزش‌های نیروی کار شما شروع به تغییر می‌کنند. درست زمانی که فکر می‌کنید یک منطقه جغرافیایی را برای توسعه فعالیت‌های بین‌المللی خود یافته‌اید، اغتشاشات سیاسی در کارتان اخلال ایجاد می‌کنند.

هنوز هم به نظر می‌رسد که برخی افراد می‌توانند این موضوعات را پیش از این که رخ دهند، شناسایی نمایند. آنها قادر هستند به جای پیروی از قواعدی که دیگران ایجاد کرده‌اند، خودشان قواعدی را برای بازی تدوین کنند. آنها قادر هستند یک استراتژی را تدوین کنند که در ابتدا اکثر افراد آن را رد می‌کنند اما بعداً یعنی زمانی که به موفقیت رسید، مشخص می‌شود که چقدر این استراتژی درخشان بوده است. آنها بخشی نامعمول از خوراک مورد نیاز رهبران را فراهم می‌آورند و به همین دلیل آنها را کسانی می‌نامند که روی لبه راه می‌روند.

اینها کسانی هستند که بین دو جهان حرکت می‌کنند. در فرهنگ‌های باستانی، هر قبیله یا دهکده، یک رئیس یا کدخدا داشت. او فردی بود که وارد دنیایی ناشناخته می‌شد تا اطلاعات کسب کند، گروه را هدایت کند و حتی امراض اعضای قبیله را درمان کند. این یکی از مهم‌ترین نقش‌ها در دهکده‌های آن دوران بود. بدون رئیس، قبیله بدون خدایان و بدون روح تلقی می‌شد. مهارت رفتن به سراغ چنین جهان‌هایی هنوز منسوخ نشده و در واقع در قرن ۲۱ احیا شده است. به دلیل نقش منحصر به فرد این افراد، آنها کسانی هستند که رویکردها، استراتژی‌ها و روش‌های

■ راه رفتن بر روی لبه رهبری

پنج مهارت کلیدی این افراد عبارتند از:

• آگاهی عینی

• پاسخگویی چندفرهنگی

• حساسیت فطری

• اعتماد به نفس در ریسک‌پذیری

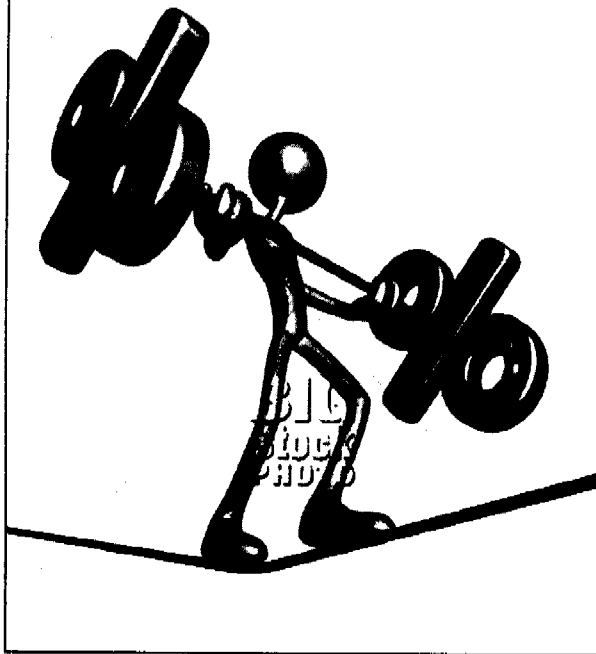
• خودآگاهی

۱. آگاهی عینی

این افراد دارای یک آگاهی عینی هستند. همه مهارت‌های آنها در راستای یک هدف هستند. به نظر می‌رسد که آنها دنبال نوعی تفاوت در جهان هستند. مهارت‌های عینی آنها برگرفته از ارزش‌ها و هویت آنها است. اغلب این ارزش‌ها از طریق تجاربی دردناک یا زبان‌هایی رنج‌آور شکل گرفته‌اند و بنابراین این افراد خود را متعهد به کمک کردن به دیگرانی می‌دانند که در حال تجربه کردن همین شرایط هستند. معمولاً کسانی که روی لبه راه می‌روند، تغییرات شغلی و فردی زیادی را تجربه کرده‌اند که آنها را ملزم می‌سازند تا مهارت‌های جدیدی را توسعه دهند که در گذشته هرگز به آنها نیاز نداشته‌اند. این افراد بعضاً به سراغ ایده‌ها، مهارت‌ها و حوزه‌های به ظاهر نامربوط می‌روند.

۲. پاسخگویی چندفرهنگی

این افراد باید دارای قدرت قوی پاسخگویی چندفرهنگی باشند. آنها احساس می‌کنند که مشکلات فرهنگ‌های مختلف را درک می‌کنند. آنها مرزهای مرسوم را درمی‌نوردند و می‌دانند چگونه



۵. خود آگاهی

مهم‌ترین مهارت افرادی که روی لبه راه می‌روند، خود آگاهی است. یک اصل مهم که این افراد درک می‌کنند، آن است که هر فردی به مثابه یک کروموزوم ریز از یک جهان بزرگ است. چنین رهبرانی می‌دانند اگر یک نگرش یا یک رؤیا را تجربه کنند، بهتر می‌توانند همانند دیگران خودشان را بشناسند. چالش این افراد یافتن دیگری است که دارای همین احساس باشند و با آنها در ایجاد تمایز در جهان همراه شوند. این رهبران دارای حسی قوی در قبال برقراری ارتباط با چیزی بزرگ‌تر از خودشان هستند. این پنج مهارت را می‌توان آموخت. البته رهبرانی که می‌خواهند بهترین‌ها را بیاموزند، ارزشی بالا برای توسعه فردی خویش قایل هستند.

#### ■ برهیز از نقایص بالقوه

افرادی که روی لبه حرکت می‌کنند، اغلب به ایستادن در یک جا بسنده نمی‌کنند. اگر چنین اتفاقی رخ دهد، آنها اعتبار خود و فرصت تأثیرگذاری بر دیگران برای انجام کارهای خلاقانه را از دست می‌دهند. خوب است کسی به شما بگوید که دارید زمان را از دست می‌دهید. موفق‌ترین افرادی که روی لبه راه می‌روند، کسانی هستند که در دنیای واقعی می‌مانند و می‌توانند زبان و ارزش‌هایی معتبر را به یاد داشته باشند که آنها را به ایده‌های جدید پیوند می‌زند. به همین دلیل، شما باید:

- ۱- به علایمی توجه داشته باشید که می‌تواند شما را از راه رفتن بر روی لبه دور کند. اگر فکر می‌کنید این اتفاق رخ داده، تجربیات گذشته خود، اولویت‌ها و توقعات آینده را مرور کنید.
- ۲- وقتی ایده جدیدی دارید که می‌خواهید آن را اجرا کنید، با افرادی صحبت کنید که احتمالاً با شما موافق نیستند و حتی

به سراغ سرنخ‌هایی بروند که متفاوت با سرنخ‌های خودشان هستند. آنها توجه زیادی به افرادی معطوف می‌دارند که متفاوت با خودشان هستند و همواره به افراد سایر فرهنگ‌ها توجه می‌کنند. آنها بیشتر به دنبال شباهت‌ها هستند تا تفاوت‌ها و می‌خواهند اطلاعات بیشتری درباره دنیاهای دیگران هستند.

#### ۳. حساسیت فطری

این افراد دارای حساسیت فطری قوی هستند. آنها به طور طبیعی افرادی آینده‌بین هستند. از آنجا که آنها اهل مطالعه هستند، مرتباً اطلاعات زیادی را از منابع گوناگون کسب می‌کنند و به دنبال موضوعات و الگوهای اساسی هستند. همانند کدخداها، آنها نیز می‌آموزند که توجه زیادی به محیط پیرامون و حتی مسایل ناملموس و نامرئی یا علایم تغییرات داشته باشند. آنها دقت زیادی دارند که درست تصمیم‌گیری کنند و اغلب اقداماتی را انجام می‌دهند که از نظر دیگران دارای نتایج معکوس هستند. اما وقتی از آنها پرسیده می‌شود که چگونه از وجود این وضعیت خاص مطلع شده‌اند، به راحتی نمی‌توانند توضیح دهند. آنها فقط در پاسخ می‌گویند: «می‌دانستم.» مهارت‌های ذاتی از طریق تمرین گوش دادن عمیق پرورش می‌یابند. وقتی این افراد به سخنان دیگران گوش می‌دهند، حتی به آنچه گوش می‌کنند که این افراد اصلاً به زبان نیاورده‌اند. آنها به دنبال شباهت‌ها و الگوهایی هستند که می‌توانند باعث آگاهی آنها از سرنخ‌هایی شوند که به آنها در هدایت دیگران و تصمیم‌گیری‌هایشان کمک می‌کنند.

#### ۴. اعتماد به نفس در ریسک‌پذیری

یک مهارت قوی دیگر این افراد، اعتماد به نفس در ریسک‌پذیری است. آنها حسی قوی نسبت به رخدادهای و تجربیات دارند. آنها همیشه جذب موضوعات جدید می‌شوند. همانند کارآفرینان، کسانی که روی لبه راه می‌روند، خیلی زود از وضعیت موجود خسته می‌شوند و به دنبال افق‌های جدیدی در زندگی خود می‌روند. آنها به طور مستمر به دنبال این هستند که بینند در آینده چه خبر است و تلاش می‌کنند تا به بخشی از این آینده تبدیل شوند. به دلیل این که این افراد قادر هستند در دو جهان گام بگذارند یعنی دنیای عمل‌گرایی و دنیای خلاقیت، خطراتی که برای رسیدن به آینده می‌پذیرند، مبتنی بر اطلاعات و فطرت خودشان است. داشتن یک نگرش روشن که تحت هدایت ارزش‌های قوی باشد به آنها کمک می‌کند تا خطراتی را بپذیرند که برای دیگران هیچ معنا و مفهومی ندارند.



می خواهند جلوی شما را بگیرند.

۳- با افرادی رابطه برقرار کنید که می توانند یک ارزیابی واقع بینانه را در اختیار شما قرار دهند.

۴- در برابر کسانی صبور باشید که علاقه ندارند با سرعت شما حرکت کنند. زمانی را به برقراری ارتباط با آنها اختصاص دهید و مشخصاً از آنها درخواست کمک کنید.

۵- مهارت احترام گذاردن به کسانی که با شما موافق نیستند را در خود پرورش دهید.

اگر احساس می کنید کسانی که خود را ملزم به وضعیت موجود می دانند، از همان ابتدا مانع کار شما می شوند، سازمان متفاوتی را برای کار کردن بیابید یا حتی سازمان خود را نیز ترک کنید. گاهی اوقات روی لبه حرکت کردن باعث می شود که شما احساس تنهایی کنید. برای جلب حمایت، با دیگر کسانی ارتباط برقرار کنید که بر روی لبه راه می روند.

#### نتیجه

افرادی که روی لبه راه می روند، رهبران آینده هستند. آنها کدخداهای سازمان ها هستند که منطق و قدرت هدایت دیگر سازمان ها را با خود به همراه می آورند. ایفای این نقش کار ساده ای نیست اما برای موفقیت سازمان شما و حیات کامل آن در آینده ضروری است.

#### عملی ساختن آن

• هدف و ارزش های کاری که می خواهید انجام دهید را بنویسید.

• مطالب تخصصی را در حوزه هایی که برای شما نا آشنا هستند، مطالعه کنید.

• به دقت به آنچه که افراد می گویند، توجه نمایید.

• به غریزه خود در قبال روش هایی که می توانند باعث ایجاد تفاوت شوند، اعتماد کنید.

• به خاطر داشته باشید که زمانی را به تقویت قدرت درونی و توجه به علایمی که دریافت می دارید، اختصاص دهید.

• سعی کنید به مهارت هایی خلاقانه دست یابید.

• در قبال مسایل علمی، از مهارت های خلاقانه استفاده کنید. دیگران را در ایده های خود شریک کنید و سعی کنید به رویکردها و چشم اندازی های متفاوتی دست یابید.

#### برای اطلاعات بیشتر

##### کتاب:

«تولد عصر اغتشاش»، هاک دی، ۱۹۹۹

«رهبری و روحیه: دمیدن انرژی و ارزش های جدید به

افراد و سازمان ها»، راس موکسلی، ۱۹۹۹

«خلاقیت های فرهنگی: چگونه ۵۰ میلیون نفر دارند جهان

را تغییر می دهند»، پائول رای و شری راث، ۲۰۰۰

##### وب سایت:

www.spiritatwork.com: این سایت دارای منابع

گسترده ای برای افرادی است که می خواهند بر روی لبه

میان دو جهان راه بروند.

1- Hock Dee

2- Russ Moxley

3- Paul Ray and Sherry Ruth

«افراد ریسک پذیر در سازمان ها، شباهت زیادی به کاراقر بنان دارند. آنها خطرات فردی را برای عملی ساختن ایده های

جدید به جان می خورند.»

#### گیفورد پینکوت

«من یک ریسک پذیر هستم اما تنها در محدود قواعد آن حرکت می کنم. من تنها حمایتی را دوست دارم که یک سازمان در

اختیارم قرار می دهد و با آزادی عمل من برای بیان افکارم ترکیب می شود.»

گای هندز