بررسی وضعیت حداقل دستمزد

رضوی، سید محمد

چکیده

ایران بیش از پیش نیاز به پژوهش‏ و تحقیق در تمام زمینه‏ها دارد و از این‏ جهت هر تحقیقی که در این راستا انجام‏ گیرد بسیار ارزشمند خواهد بود.

حد اقل دستمزد در کشورمان نیز یکی‏ از عناوینی است که اهمیت بررسی در آن‏ به دلایل ذیل مشخص می‏گردد:

1-کارگران به عنوان قشر مهمی در تولید کشور مطرح هستند.

2-حد اقل دستمزد به عنوان سیاست‏ حمایتی مهمی برای کارگران در نظر است.

3-حد اقل دستمزد به عنوان عاملی جهت‏ افزایش و یا حد اقل حفظ قدرت خرید طبقه کارگر قابل بررسی است.

بدین ترتیب کندوکاو در باره حد اقل‏ دستمزد ارزش قابل ملاحظه‏ای پیدا می‏کند.

مقدمه

پایه‏های علوم جدید در غرب از اوایل قرن پانزدهم میلادی تا ابتدای قرن‏ هیجدهم ریخته شد.با شروع انقلاب‏ صنعتی دگرگونی عظیمی در روابط اجتماعی و فرهنگی و بخصوص تولیدی‏ انسانها به وجود آمد،به طوری که شکل‏ اداره صنایع از حالت خانوادگی خارج‏ و ماشین جایگزین نیروی انسانی‏ خانوادگی گردید.با این دگرگونی و تولید انبوه مهاجرت عظیم روستائیان برای کار در شهرها آغاز گردید.اصل سودجویی‏ وجب شد که سرمایه صاحبان ماشین‏ لحظه به لحظه افزونتر گردد و در مقابل، فقر و نداری کارگران روز به روز عمیق‏تر شود.شرایط سخت ایجاد شده برای‏ کارگران و وقوع بحرانها و اعتصابات انجام‏ گرفته توسط آنها باعث گردید که طبقات‏ حاکم لزوم بهبود شرایط زندگی کارگران را حس نمایند و یک سلسله قوانین کار به‏ منظور تعدیل شرایط نامساعد کارگران‏ و حمایت از آنها وضع نمایند.یکی از این‏ سیاستهای حمایتی در مورد کارگران وضع‏ حد اقل دستمزد می‏باشد.

در ایالات متحده امریکا دولت حد اقل‏ مزد را تعیین می‏کند.در این کشور برای‏ اولین بار در سال 1938 قانونی در مورد موازین منصفانه کار،حد اقل مزدی‏ یکسان برای کارگران به میزان هر ساعت‏ 25 سنت تعیین گردید(1)

«فرانسه یکی دیگر از کشورهای صنعتی‏ است که در آن حد اقل مزد ملی وجود دارد ولی برحسب اختلاف مناطق کشور به سه‏ منطقه مزدی با نرخهای متفاوت تقسیم‏ شده است و حد اقل اختلاف این مزدها به‏ 18%بالغ می‏شود.»(2)

«در کشورهای آمریکای لاتین‏ حد اقل مزد برای تمام کشور پیش‏بینی‏ شده است اا در برخی از آنها از جمله‏ بولیوی و گواتما مقررات مربوط به حد اقل‏ مزد فقط برای برخی از بخشها اجرا می‏شود.»(3)

در آسیا نیز وضع حد اقل دستمزد متفاوت است.«در کشورهای غرب آسیا که قوانین حد اقل دستمزد را با برد وسیع به‏ تصویب رساندند.عبارتند از:ایران،لبنان، سوریه،افغانستان،ترکیه و عراق.در ایران‏ و ترکیه حد اقل دستمزدهای عمومی بر مبنای عوامل منظمی تنظیم شده و قانونا این مسئله تاکید شده است.»(4)

در قوانین کار ایران تعیین حد اقل مزد پیش‏بینی گردیده است.در تبصره ماده‏ 24 قانون کار سال 1325 میزان حد اقل‏ دستمزد برای مدت یکسال معین و با تصویب شورای عالی کار به موقع اجرا گذارده شده.همچنین در قانون کار سالهای‏ 1328 و 1327 ملاک محاسبه حد اقل مزد براساس هزینه‏های یک کارگر و یک زن‏ و دو فرزند او قرار گرفته است.

مزد

قانون کار ایران در ماده 4 مزد را بدین‏ شرح تعریف کرده است:

«مزد و حقوق عبارت است از وجه نقد یا هرگونه مزایای غیرنقدی که در مقابل‏ انجام کار به کارگر داده می‏شود.»

دکتر شیدفر در کتاب خود تعریفی از مزد می‏نویسد:

«تعریف دقیق مزد عبارت است از بهای‏ تعهد شده از طرف کارفرما که در ازای‏ کار انجام یافته ه کارمند یا کارگر می‏پردازد.»(5)

انواع مزد

کارگران از لحاظ دریافت مزد یکی از چند حالت را دارند:

مزد از روی وقت،مزد از روی مقدار کار،مزد از روی سعی و عمل،مزد متناسب. 1-مزد گاهی برحسب مدت کار تعیین‏ و احتساب می‏شود مانند مزد روزانه، هفتگی،ماهانه و سالانه و در این صورت‏ گویند مزد از روی وقت است.

2-گاهی مزد برحسب مقدار کاری است‏ که برای انجام عملی لازم است و آن را مزد از روی مقدار کار خوانند.

3-این دو طریق ممکن است باهم‏ ترکیب شود به قسمی که کارگر مقداری‏ کار را در مقداری از زمان انجام دهد و این‏ حالت را مزد از روی سعی وعمل نامند.

4-در بعضی از بنگاهها طریقه‏های‏ جدیدی در مزد معمول می‏دارند بخصوص به صورت مزد متناسب که بنا به‏ عملکرد بنگاه پرداخت می‏شود.»(6)

مزد اسمی و واقعی

مزدی که میزان آن برحسب پول‏ تعیین شده باشد مزد اسمی نامیده‏ می‏شود.

مزد واقعی آن است که برحسب اسباب‏ معیشت کارگران بیان شود.

مزد اجتماعی

اگر بدون توجه به قدرت تولیدی‏ کارگر احتیاجات او مبنای تعیین مزد قرار گیرد مزد اجتماعی است.

شرایط پرداخت

ماده 3 مقاوله نامه راجع به حمایت از مزد(مصوب سال 1949)چنین بیان‏ می‏دارد:

«مزد نقدی باید نحصرا به پول رایج‏ کشور پرداخت شود.پرداخت مزد به‏ صورت سفته،حواله،کوپن یا هر شکل‏ دیگری که جانشین پول رایج وانمود شود ممنوع است.»(7)

دیدگاه اسلام درباره مزد

در اسلام از آنجا مسئله مزد مورد اهمیت قرار گرفته است که به اجرات به‏ منظور تحقق بخشیدن به قسط اسلامی توجه شده است.در نشریه«مزد و سیاستها و مسائل مربوط به آن»مولف به‏ بیان نظرات اسلام درباره مزد می‏پردازد که‏ می‏توان به تضمین پرداخت مزد کارگر در قبال کاری که انجام می‏دهد،رعایت‏ قسط اسلامی در این رابطه،توجه به جنبه‏ معنوی رابطه کارگر صاحب کار اشاره‏ کرد.(8)

حد اقل دستمزد چیست؟

از نظر حقوقی تعیین مزد جزء شرایط قرارداد کار و تابع رضایت کارگر و کارفرماست و آنها می‏توانند موقع انعقاد قراداد کار آزادانه مذاکره نموده و میزان‏ دستمزد را با توافق یکدیگر تعیین کنند ولی چون از نظر اقتصادی تعیین مزد تابع‏ عرضه و تقاضای کار بوده ممکن است در نتیجه افزایش تقاضای کار و بیکاری، کارگران مجبور شوند با مزد بسیار کمی به‏ کار بپردازند و با توجه به این‏که کارگر استقلال اقتصادی لازم برای بحث و چانه‏ زدن را ندارد و ناچار به تسلیم است،لذا دولت به منظور بهبود وضع کارگران در تعیین دستمزد آنها دخالت نموده و حداقلی‏ برای مزد تعیین می‏کند و کارفرما را ملزم‏ می‏دارد که موقع انعقاد قرارداد مزدی کمتر از آن حد اقل به کارگر تحمیل ننماید و بدیهی است کارفرما و کارگر می‏توانند به‏ میزان بیشتری توافق نمایند ولی کمتر از آن مقدور نخواهد بود.

مقصود از حد اقل مزد عبارت است از کمترین مزدی که به یک کارگر غیر متخصص داده می‏شود تا حد اقل معیشت‏ عادی و خانواده‏اش را برمبنای‏ ضروریات جامعه تامین نماید.

در نشریه«یادداشتهایی درباره مزد» در تعریف حد اقل مزد مقرر گردیده است‏ که:

«مزد امرار معاش یا مزد بخور و نمیر یا حد اقل مزد( SUBSISTENT WAGE ) مبلغ لازم بقرای گذراندن زندگی کارگر و خانواده‏اش که معمولا با عسرت همراه‏ است و با پائین‏تر از این میزان،دیگر نتوان‏ کارگری را استخدام کرد.»(9)

ماده 10 قانون کار 1328 چنین مقرر می‏دارد که حد اقل مزد کارگر ساده باید طوری تعیین شود که تامین زندگی‏ او و یک زن و دو فرزند را بنماید.»(10)

در ماده 22 قانو کار 1337 چنین‏ مقرر شده است که:

«حد اقل مزد کارگر عادی با توجه به‏ حوائج ضروری و هزینه زندگی در نقاط مختلف کشور باید طوری باشد که تامین‏ زندگی یک مرد و یک زن و دو فرزند را بنماید.»(10)

مقصود از تعیین حد اقل مزد در کشورهای در حال توسعه:

توصیه‏نامه شماره 135(11)مقصود از تعیین حد اقل مزد را در دو مورد عنوان‏ می‏نماید:

الف)تعیین حد اقل مزد باید یکی از عناصر سیاستی باشد که هدفش مبارزه با فقر و ارضای نیازهای همه کارگران‏ و خانواده آنها باشد.

ب)مقصود اصلی تعیین حد اقل مزد باید آن باشد که مزد بگیران را از نظر حد اقل‏ سطوح مجاز ورد حمایت اجتماعی لازم‏ قرار دهد.

اهداف تعیین حد اقل مزد

دو هدف مهم زیر را می‏توان در تعیین حد اقل مزد موردنظر قرار داد:

1-استفاده از حد اقل دستمزد جهت‏ هماهنگی در برنامه‏ریزی توسعه‏ اقتصادی و اجتماعی

در برخی از کشورها موفقیت‏ برنامه‏های توسعه اقتصادی و اجتماعی‏ ممکن است بر اثر نوسان دستمزدها دچار اختلال گردد.هدف اساسی تعیین حد اقل‏ مزد،بهبود درآمد مزد بگیران کم درآمد کشور می‏باشد که انجام آن باید با توجه‏ کامل به نتایج آن در برنامه‏های اقتصادی‏ و اجتماعی باشد.در چنین صورتی است‏ که تعیین حد اقل دستمزد به عنوان‏ وسیله‏ای جهت مبارزه علیه فقر و عقب‏ ماندگی و بهبود شرایط زندگی مزد بگیران‏ کم درآمد مطرح می‏گردد.

2-استفاده از حد اقل دستمزد جهت‏ بالا بردن سطح عمومی دستمزدها

در برخی از کشورها مشاهده می‏گردد که سطح عمومی دستمزدها به علت نبود و یا ضعف سازمانهای کارگری خیلی پائین‏ است.جهت نزدیک شدن سطح عمومی‏ مزدها به سطحی معقول و جلوگیری از بی‏عدالتی و نابسامانیهای آشکار در سطح‏ مزدها می‏توان با تعیین حد اقل مزد اقدام‏ مفیدی انجام داد.

اثرات تعیین حد اقل دستمزد

1-نتایج و آثار تغییر حد اقل مزد بر توسعه‏ اقتصادی

تعیین حد اقل مزد باید با توجه به‏ استراتژی توسعه اقتصادی،اجتماعی‏ کشور انجام پذیرد،زیرا این امر در کلیه‏ زمینه‏های اقتصادی و اجتماعی کشور اثر می گذارد.اگرچه اکثرا افزایش سطح‏ عمومی مزدها منجر به افزایش هزینه‏ تولید و قیمتها می‏گردد ولی در برخی موارد افزایش مزدها می‏تواند موجب بهبود بهره‏وری و افزایش آن گردد.

4-نتایج و آثار تغییر حد اقل مزد بر اشتغال‏ یکی از اثرات افزایش مزدها می‏تواند در زمینه کاهش نیروی انسانی شاغل‏ باشد.در این حالت کارفرمایان به علت‏ این‏که باید مزد بیشتری بپردازند ممکن‏ است اقدام به کاهش نیروی انسانی مولد خود نمایند.

3-نتایج و آثار تغییر حد اقل مزد بر توزیع‏ درآمدها

در اینجا بیشترین زیان متوجه‏ کارگرانی خواهد بود که بر اثر افزایش‏ حد اقل مزدها از کار اخراج گردیده اند و یا قبلا بیکار شده‏اند.اگر افزایش حد اقل‏ مزد به صورت بالا رفتن سطح قیمتها جلوه‏ نماید با دو مسئله اساسی توزیه درآمدها مواجه خواهیم شد.

الف)در صورتی که افزایش قیمتها در محصولات دولتی باشد قشر متوسط و کم‏ درآمد دچار مخاطره می‏شوند.

ب)در صورتی که افزایش قیمتها در مورد کالاهای اساسی نیز صورت گیرد آثار آن‏ به صورت تشدید نابرابری در توزیع‏ درآمدها جلوه می‏نماید.

روشهای تعیین حد اقل دستمزد در کشورهای مختلف

صاحب‏نظران سه سیاست و روش را برای تعیین حد اقل دستمزد معرفی‏ می‏نمایند:

1-تعیین حد اقل دستمزد در سطح ملی به‏ صورت یکنواخت

طبق این برنامه،سیاستهای‏ یکنواخت مزدی در مورد کلیه بخشها و مناطق و برای تمام کارگران بدون در نظر گرفتن موقعیت شغلی و امکانات صنایع‏ تعیین می‏گردد.

2-تعیین حد اقل دستمزد برای هر منطقه‏ به صورت متفاوت

طبق سیاستهای مزد به صورت‏ متفاوت،افزایش مزدهای هر بخش‏ و منطقه و گاهی نیز هر بنگاه،به تحول‏ بهره‏وری همان منطقه و بنگاه معین‏ مربوط می‏شود و از آنجا که اصولا بنیانهای‏ مناطق بخشها و بنگاهها و در نتیجه نرخ‏ و تغییرات بهره‏وری متفاوت است،میزان‏ و افزایش مزدها نیز از یک منطقه و بخش‏ یا منطقه و بخش دیگر متفاوت خواهد بود.

3-تعیین حد اقل دستمزد به صورت‏ مختلط

این روش تلفیقی از دو روش قبلی‏ است.بدین ترتیب علاوه بر این‏که یک‏ حد اقل مزد ملی تعیین می‏شود،برای‏ مناطق مختلف و صنایع گوناگون حد اقل‏ مزد جداگانه‏ای وضع می‏گردد.طبق این‏ سیاست،سهم نسبی حد اقل مزد در مجموعه درآمد ملی تعیین و برمبنای‏ سیاستهای توسعه اقتصادی و اجتماعی‏ تنظیم می‏گردد و با توجه به ضریب اهمیت و تاثیر هریک از نسبتها بر روی‏ توسعه اقتصادی اجتماعی به تدریج در نسبت مزدها تجدید نظر می‏شود.با مشخص شدن نسبتها در جهت از بین‏ بردن شکافهای موجود عایدی گروههای‏ کم درآمد نسبت به عایدی گروههای‏ توسط و متمول و نظایر آن عمل می‏شود.

عوامل موثر در تعیین نرخ حد اقل‏ دستمزد

1-ظرفیت پرداخت کارفرمایان

یکی از عواملی که به هنگام تعیین‏ حد اقل دستمزد مورد توجه قرار می‏گیرد ظرفیت پرداخت کارفرمایان می‏باشد. بدیهی است که به دست آوردن ظرفیت‏ پرداخت کارفرمایان بسیار مشکل است.

2-سطح مزد سایر گروههای اجتماعی

سطح مزدهای پرداختی در سایر بخشها همواره در جهت تعیین حد اقل مزد ورد توجه بوده است.این هماهنگی‏ مزدها می‏تواند از رشد بی‏رویه مزدها در بخشهای مختلف اقتصادی جلوگیری‏ نماید.

3-توسعه اقتصادی و اجتماعی

در تعیین حد اقل دستمزد باید جوانب‏ مختلف توسعه اقتصادی و اجتماعی از قبیل آموزش و پرورش،مسکن،تغذیه، بهداشت و درمان،میزان درآمدها، امکانات تولیدی،بازرگانی خارجی‏ و داخلی و...در نظر گرفته شود.

4-نیازهای کارگران

در وضع حد اقل دستمزد علاوه بر حوائج ضروری کارگران،نیازهای خانواده‏ او شامل یک زن و دو فرزند 12 ساله نیز مطرح می‏گردد.معیارهای تعیین نیازهای‏ کارگران به علت تغییر مفهوم آن بسیار مشکل می‏باشد.

5-سازمانهای کارگری و سندیکاها

امروزه در کشورهای مختلف‏ اتحادیه‏های کارگری جهت دستیابی به‏ دستمزد بیشتر سعی می‏کنند که عرصه‏ نیروی کار را محدود نمایند و در مقابل‏ کارفرمایان نیز به جای کارگر از سایر عوامل تولید استفاده می‏نمایند و با کمک‏ از تکنولوژی و ماشینی کردن کارها از هزینه پرسنلی می‏کاهند.

آئین‏نامه حد اقل دستمزد

این نامه حد اقل دستمزد مصوبه‏ 19/3/1353 شورای عالی کار در 14 ماده‏ و 4 تبصره می‏باشد.

تعیین حد اقل دستمزد توسط وزارت کار و امور اجتماعی

از ابزارهای لازم جهت وضع حد اقل‏ دستمزد بررسی و تعیین میزان واقعی‏ درآمد،هزینه خانوار کارگری در بخشهای‏ مختلف اقتصادی و همچنین حد اقل سبد هزینه خانوار کارگری می‏باشد که قبلا به‏ صورت محدود توسط اداره کل مزد و بهره‏وری انجام می‏گرفته است.لیکن از آنجایی که داده‏های آماری این بررسی‏ کاربردهای متنوعی از جمله مبنا قرار گرفتن در محاسبات مربوط به حد اقل‏ دستمزد داشت و ضرورت اجرای آن به‏ صورت جامع و علمی اجتناب‏ناپذیر می‏نمود از سال 1366 انجام این بررسی‏ به اداره کل آمار و مطالعات نیروی انسانی‏ وزارت کار و امور اجتماعی واگذار گردید.

وزارت کار و امور اجتماعی برای تعیین‏ حد اقل سبد هزینه زندگی خانوار کارگری‏ از طریق پرسش‏نامه‏های مختلف در طول سال در مناطق مختلف شهری کشور به بررسی قیمتها و به دست آوردن متوسط قیمت اقلام خوراکی و غیرخوراکی اقدام‏ می‏نماید که معمولا فرم حد اقل سبد هزینه با مراجعه به محل خرید طبقات کم‏ درآمد و متوسط تکمیل می‏شود.

اشکالات وارده بر نحوه تعیین‏ حد اقل دستمزد در ایران

1-همواره تعیین حد اقل دستمزد بایستی در راستای برنامه‏های توسعه‏ اقتصادی آن کشور تعیین گردد.چه در غیر این صورت مزد تعیین شده مانعی در جهت رشد و توسعه آن کشور خواهد بود. در اینجاست که عوامل مربوط به توسعه‏ اقتصادی و تاثیر آن به سبب پیچیدگی‏ زیاد به سختی قابل تشخیص است.

2-آمارها و اطلاعات جمع‏آوری شده‏ در جهت تعیین هزینه،درآمد و حد اقل‏ سبد هزینه خانوار کارگری به علل زیر ناقص است:

الف)کمبود پرسنل ورزیده و شیوه‏ جمع‏آوری اطلاعات

ب)اظهار نداشتن قسمتی از هزینه درآمد کارگران به دلایل مختلف

3-محاسبه مصرف مواد غذایی صرفا براساس کالری است و عوامل کیفی از قبیل ترکیب مواد مختلف غذایی و مقدار ویتامین و پروتئین و نحوه استفاده از غذا کمتر در نظر گرفته شده است.

4-شناخت سبد هزینه مصرف به سهولت‏ مقدور نیست.

5-اگرچه از لحاظ نظری تشخیص‏ عواملی که در رابطه با وضع حد اقل‏ دستمزد در موردنظر می‏باشد ممکن است‏ آسان باشد ولی در عمل بسیار مشکل‏ است.

نتیجه‏گیری

شناخت مسئله حد اقل دستمزد مشتلزم شناخت و بررسی دقیق و تحلیل‏ مسائل اقتصادی اجتماعی کنونی و دوره‏های گذشته می‏باشد.نظام وابسته‏ گذشته کلیه فعالیتهای اقتصادی اجتماعی‏ خود را با مراکز خارجی تطبیق داده‏ و نیازهای گسترش یافته خود را به ناچار از خارج تهیه کرده است.آمارها نشان‏ می‏دهد که:

1-به رغم تثبیت نرخ حد اقل در سالهای‏ 1359 لغایت 1363 مقدار حد اقل سبد هزینه کارگری در سالهای مذکور شده‏ یافته است.

2-مقدار حد اقل دستمزد سالهای 1367 و 1368 از هزینه خانوار و حد اقل سبد هزینه‏ همان سالها کمتر است.

3-حد اقل دستمزد نتوانسته است در راستای یکی از اهداف آن یعنی افزایش‏ و یا حد اقل حفظ قدرت خرید طبقه‏ کارگری قرار گیرد.

پیشنهادها

1-با توجه با تاکید قانون اساسی‏ بر استقلال و خودکفایی کشور،ضروری‏ است کلیه کالاهای مصرفی،واسطه‏ای‏ و سرمایه‏ای عمدتا در داخل کشور تامین‏ گردد

2-رشد جمعیت متناسب با برنامه‏ریزی‏ اقتصادی و اجتماعی گردد.

3-برنامه‏های مسکن در رابطه با گروههای مختلف جامعه باید به صورتی‏ تدوین گردد که از یکسو با تحولات‏ جمعیتی و از سویی دیگر با هدفهای توسعه‏ اقتصادی و اجتماعی کشور هماهنگ‏ باشد.

4-مسکن تنها نباید در غالب یک‏ سرپناه مطرح گردد بلکه هدف آن تامین‏ خانه‏ای مناسب برای پاسخگویی به‏ نیازهای روانی،اجتماعی،بهداشتی و غیره‏ باشد.

5-بنیه مالی خانوارها در برنامه‏های‏ تامین مسکن حد اقل مورد توجه قرار گیرد

6-مسئله مالکیت و نحوه تصرف در مسکن حد اقل به سود خانوار کم درآمد تحقق یابد.

7-دولت تعیین و تغییر مزدها را طوری‏ تشویق نماید تا کوششی در جهت صنعتی‏ شدن کشور همراه با تامین رفاه و عدالت‏ اجتماعی باشد.

8-برای هرگونه اقدامی در جهت اتخاذ سیاستهای مزدی جدید ابتدا باید تحلیلی‏ واقعی از اوضاع اقتصادی و اجتماعی‏ کنونی و گذشته به عمل آید.

9-چون افزایش قدرت خرید کارگران‏ موردنظر می‏باشد باید اتخاذ هرگونه‏ سیاستی در جهت افزایش مزدها هوراه با بالا بردن بهره‏وری و تولید باشد.

10-باید با به وجود آوردن زمینه‏های‏ فرهنگی و اتخاذ سیاستهای تشویق، نقدینگی جامعه را به سوی سرمایه‏گذاری‏ در بخشهای تولیدی هدایت نمود.

11-سیاستهای تعیین حد اقل دستمزد باید مبین اهداف آن در راستای نیازهای‏ اصولی طبقه کارگر،ظرفیت پرداخت کار فرمایان و با توجه به ضروریات و حوائج‏ زندگی با خانوار کارگری و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی اتخاذ گردد.

12-وزارت کار و امور اجتماعی باید همگام با سیاستهای دولت در جهت‏ توسعه اقتصادی و اجتماعی کشور و با عنایت به وضعیت طبقه کارگر مبادرت به‏ تعیین حد اقل دستمزد نماید.

منابع:

1)انجمن مدیران صنایع جمهوری اسلامی‏ ایران،مزد و سیاستها و مسائل مربوط به آن،(آبان‏ ماه 1363)،ص 28.

2)همان منبع ص 29.

3)همان منبع ص 34

4)محسن شهمیرزادی(ترجمه)،توسعه تاریخی‏ تعیین حد اقل مزد،تالیف جرالد استار(سازمان‏ بین المللی کار)،1981،(فروردین‏ماه 1362)،ص‏ 30.

5)دکتر شیدفر،اقتصاد اجتماعی با حقوق صنعتی‏ و قانین کار،(انتشارات دانشگاه تهران، 1364)،ص 152.

6)دکتر شیدفر،منبع ذکر شده،ص 152.

7)موسسه کار و تامین اجتماعی،مقاوله‏نامه‏ها و توصیه‏نامه‏های بین المللی،1365،ص 39

8)انجمن مدیران صنایع جمهوری اسلامی‏ ایران،منبع ذکر شده،ص 4.

9)مهندس ایرج فلاح تهرانی،یادداشهایی درباره‏ مزد،(موسسه کار و تامین اجتماعی)،ص 6.

10)محمد حسن وطنی،مجموعه کامل قوانین‏ و مقررات کار و تامین اجتماعی(با آخرین‏ اصلاحات و مصوبات جدید)،(تهران،انتشارات‏ فردوسی،1366)،ص 6.

11)موسسه کار و تامین اجتماعی،منبع ذکر شده، ص 34.